

最新财务一年工作总结(大全9篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

财务一年工作总结篇一

以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服孕期反应等身体不适，始终以积极认真的心态对待工作。特别是四月份两台机组同时运转，劳动强度增加，在线仪表有的不准确，还要完全靠手工分析，如按一台机组的正常试验程序，做试验就得两小时，期间还要加药，监控水质，巡检设备，夜班还要排污。刚开始是忙的厕所都顾不上去，费尽心力唯恐水质控制不及时。后来又积极调整自己的工作思路，抓住重点，先做没在线仪表的和水质波动大的，再做水质指标较稳定的，两台机组水样交叉做试验，这样虽然一人一岗，仍坚持不懈，及时了解水质情况，更好地调节水质。

自购其他化学学习资料；实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把化学专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累。

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，化学专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。例如在第二周，二号机组凝结水溶解氧突然升高，化学上并无任何操作，询问汽机人员，因调整水位有操作，除氧装置上部没有达到真空，造成数值

突然变化，并非水质劣化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。如在月初一号机炉水水质还不稳定，就要积极主动询问集控室，了解负荷变化，低负荷时尽量开大连排开度，以保证蒸汽品质，尽快让炉水合格并稳定，而高负荷时连排开大，排污效果既不明显又浪费工况。所以在尽量开大连排的基础上尽力节省资源，把握两者平衡点。

1、安全设施能否更加完善、细致一些，设定设备误动保护措施，故障演习预案以及酸碱事故求援方案，防患于未然，更新传统的化学监督观念，变被动处置为主动预见预防。

2、加强微机自动化程度，能充分利用网络资源，让其物尽其用，使化学水质监督更加灵敏高效；完善化学在线仪表、仪器全自动操作及维护，使化学试验结果更科学精确。

3、现在都讲环保意识，作为热力发电企业，是否也能集思广益，制出更加节水的措施，少用或不用化学试剂，充分实行水的再循环和再利用，这只是我不成熟的想法，因个人能力有限，还需要师傅及专工的专业技术知识来看待。

财务一年工作总结篇二

在公司党政及后勤部的正确领导下，市、区环保局的指导下，我厂始终把安全和环保工作放在首位，狠抓内部管理，积极主动协调政府环保职能部门和周边村社，完成了环保工作任务，现就今年的工作总结如下。

(一)领导高度重视，加强环保队伍配置。

领导高度重视，明确提出“环保是电厂生存的必须，环保无小事”，厂领导多次亲自组织召开环保方面的会议，对75t/h

锅炉技改工程和环保上的工作，组织厂的力量下达任务，限期完成。今年专门成立了环保科，负责政策指导和环保管理，对环保车间的人员进行了加强。

(二)加强管理，努力完成工作任务。

1、按照市环保局要求，完成了每季度排污资料的申报、全国污染源资料的填报、环保应急预案的编写以及其他各项资料的及时准确填报。及时更新完善相关台账。

2、配合市环保监测中心、环保运营公司，认真组织，协调相关车间、部门，坚守现场，完成了每季度的节能减排监测和在线数据比对监测。

3、在线监测管理。烟气在线监测数据，是市环保局实时监控，由于我厂硫施工工艺和煤质硫份高、煤质不稳定的客观原因，造成烟气在线数据波动较大，不能稳定达标。在对线数据管理工作中，厂领导高度重视，多次亲自主持召开关于加强在线数据管理的会议。环保科人员也经常深入现场，了解脱硫设施的运行工况，配合环保运营公司对在线设施的维护，与车间、在线值班人员一起分析数据异常的原因，提出针对措施，尽力保证数据的平稳传输。

由于南桐地区环保容量有限，周边企业增多，煤质不稳、硫份高，实际so₂排放浓度大大超过排放标准，周边村社投诉多，市监察总队对我厂加强了监管，对我厂进行了突然检查，今年烟气在线数据仍然出现了超标排放现象。近期，厂对车间在线监督人员的力量进行了加强，环保科对数据监督进行指导，对出现的异常及时联系运营公司和设备厂方，及时排除故障。努力保证在线数据的平稳达标。

4、在环保建设项目75t/h锅炉技改工程的竣工验收工作上，主动收集、认真填写申报相关资料，积极与市环保局多次汇报联系，对内协调相关科室车间，于10月完成技改工程环保

建设项目的监测验收和竣工验收。

5、按照是环保局要求，今年8月对11号锅炉进行了拆除，10月完成拆除工作，减少了废气排放总量。

6、完成了在线灰分检测仪辐射安全许可证的申办。由于今年辐射管理规定必须以法人单位申办，我们向公司汇报后，以我厂牵头收集有辐射源的相关二级单位的各项资料，通过多次向是环保局、矿业公司汇报联系，完成了辐射安全许可证的办理。

7、16号炉新的排污许可证的申办和12、13号炉排污许可证续办工作已完成，12月市环保局对我厂颁发了排污许可证。

(三) 主动沟通，加强协调，促进工作。

1、在日常的工作中，主动与市、区环保局、在线运营公司沟通，及时汇报我厂出现的环保情况。征求指导工作意见，求得对我厂环保工作的支持和理解。在对我厂的环保例行检查和突击检查上，提出预想，加强了协调，完成了各项检查、抽查工作。

2、加强与周边村社、政府的沟通。今年参加村社协调会5次，密切配合区环保局、农业局、林业局，协调周边村社，完成了今年的农赔工作。

正面宣传我厂情况，维护企业形象，努力减少企业与周边村社的矛盾。

1、煤质不稳、硫份高，烟气在线数据波动大。

2、对内管理和对外协调需要加强。

1、加强督查管理，对环保设施存在的故障，及时向车间、业

务部门提出改进要求。

2、定期或不定期检查、督促在线设施的运行管理。

3、对环保突发情况提出预想意见。

4、认真总结经验教训，改进今后工作。

(一)做好环保宣传工作，树立环保意识。

1、国家新的环保政策的要求更加严格，监管加强，以及周边企业的增加和棚户区居民的入住，我厂将面临更加严峻的环保压力。我们必须认清所面临的环保形势，要不定时参加车间的学习，向职工宣讲环保对我厂的重要性，在员工中树立环保意识，一切影响到环保的如烟气的超标、灰、水的外泄等都要严格按照要求操作和汇报。

2、随着全民环保意识的增强，网民的增多，在网络和平面媒体上有针对性的加强我厂的正面报道。维护我厂的企业形象，减小负面影响。

(二)继续加强环保设施的运行和维护管理，切实做到良好运行，减少环保投诉。

(三)严格在线数据管理。对外主动与政府环保部门、运营公司、厂家等保持沟通，及时了解政策动向和在线设施维护的新工艺新技术，对内严格在线数据的监督运行管理，确保在线数据的持续稳定达标。

(四)继续加强协调沟通。继续加强与市、区环保局、环保运营公司等相关部门的沟通协调，完成好政府部门对我厂的检查和指导工作。

做好排污费的申报工作。掌握排污费征收相关规定，与政府

征收部门密切联系，请求对申报工作的指导，在法规范围正确申报。

加大污染农赔协调力度。密切配合区环保局，林业局，农业局，做好周边村社农赔的协调工作。遵照实事求是的原则，做好解释，力求使我厂的损失降到最少。

以国家环保政策为导向，按照厂党政的要求，努力做好明年的环保工作。

财务一年工作总结篇三

在发电厂附属设备中，电动机作为主要的动力源来完成和保证机组的正常运行，所以当电机发生故障时所带来的损失也是相当大的，尤其是中型电动机，可严重影响到机组的安全运行。根据我们对电机故障的统计发现，轴承损坏或因为轴承损坏而造成电机的故障，占了电机全部故障的60%以上，所以解决电机轴承的损坏也是解决电机故障的重要问题。据分析，中型电动机大多是“端盖滑动轴承式”结构和“端盖滚动轴承式”结构。经过我们对各种中型电动机检修经验的总结和分析，认为存在着以下几个问题：

1、端盖滑动轴承式：此类电动机大部分存在着轴瓦发热和漏油的现象，造成了对电机定子线圈的腐蚀，并且使电机内部的油污和积灰过多，导致了通风不良，使电机温度过高而损坏。

2、箱式高压电机：该电机是近年来我国生产的新型电动机，其性能、外形均优越于“js系列”电动机。但是某些制造厂所生产的此类电动机，因在轴承的设计上存在着某些不足，造成电动机在运行中的轴承故障发生的较多。这些电动机的结构是在轴承的外侧装有一个距轴承间隙很小的挡油盘，这样看可使轴承内部的润滑脂保持充足，但是此结构存在着以下几个缺点：

(1)、不利于skf轴承的散热和润滑脂的循环，使轴承在运行中温度升高，润滑脂的性能降低，继而造成温度再升高的恶性循环，使轴承损坏。

(2)、因轴承挡油盘的存在，使得电机在小修时，打开轴承盖也无法检查，而在电机大修时，不拆下挡油盘也无法清洗检查轴承，只有更换，造成了不必要的浪费。

(3)、因多次的检修时需拆卸挡油盘和轴承的更换，造成了挡油盘内孔与轴的配合松动，使挡油盘在运行中从轴上脱出，造成故障。

3、双轴承式电机：我国现在所生产的部分中型电动机，负荷侧采用了双轴承结构。这虽然增加了负荷侧的径向承载能力，但是也给检修带来了难度。在电机的大修时，轴承无法清洗和检查而必须进行更换，否则不能保证检修质量，造成了检修费用的增加。另外，此种结构的电机，大部分轴承在运行中的温度都比较高，使skf进口轴承的使用寿命降低而损坏。

财务一年工作总结篇四

时光荏苒，岁月如歌，忙忙碌碌间，我们将走过充满感动和坚强的20xx年。参加工作以后，在公司领导的关怀与爱护下，我迈着坚实的脚步走过了20xx年，在生活和工作上都重新审视了自己的态度与方式，各方面的锻炼都让我受益匪浅。在此，我对领导和同志们对我的肯定与支持表示万分的谢意，感谢大家在这段时间里给予我的鼓励与宽容。

20xx年7月14日，我荣幸的来到了*****热电有限公司，成为一名新员工。刚走出校园的我，没有任何的工作经验，而电厂的工作是专业性极强的，所以公司为了让我们这批新入职的员工更好的工作为我们精心安排了实习。很多专业知识对我来说虽然极具吸引力，但还是非常陌生，和其

他同事比起来，自知存在着太大的差距。而我也知道自己最大缺点之一就是粗心急躁，在学习上不够踏实，不够稳定。初来时的兴奋逐渐被压力所取代，心里充满了自卑与自责。但是领导在看望我们时告诉我们学习方法以及给我们定下了正确的学习目标，在同事们的帮助下，我又重拾起了信心，虽然自己现在的成绩还不好，但相信在不远的将来，我一定会追上同志们的脚步，成为一名合格的电厂员工。

记得来公司报道的那天，我们就被拉到了部队进行学习，学的第一节课，就是安规，后来去了*****培训中心，集团领导除了给我们介绍了公司概况，组织机构以及发展愿景主要给我们讲的还是安全教育的问题。以至于来到*****公司之后还是先进行了安规的考试。可见集团对安全的重视程度。这一系列的安全教育以及培训都给我留下了极深的印象，因为疏忽任何小的隐患都有可能造成今后大的事故。这在我们进行跟班实习之后有了更进一步的认识。师傅们在进行现场操作时不厌其烦重复口令以及极尽严格的两票制度都是为了规避危险。这使我牢牢的记住了“安全第一、预防为主”的方针，向老员工学习，使自己的安全意识不断的提高和增强，才能为公司更好的服务。

在进行跟班实习之初，我们只是在集控室学习书本上的知识，并没有下现场，但是几天之后值长发现我们总是在集控室学习，就告诫我们要多下现场，我们已经工作了，工作就要注重实际的东西，课本里的东西并不是全部。于是我们拿着系统图在现场查系统，对于我们这些新员工来说，厂房里是一个全新的世界，我们对厂房里的设备和系统流程充满了好奇和新鲜感。给水泵的嘈杂在我们耳里是最美妙的音乐，除氧器蒸汽的涌动是我们前进的最好动力。我们什么都不懂，师傅们就是我们前进的明灯，白天我们在现场跟着师傅干活，学习实操。晚上上班时，我就在盘前问师傅各种问题，系统的流程□dcs的操作，师傅也不厌其烦的为我解答各种问题。师傅们对系统的熟悉，对系统宏观的把握让我折服。在闲聊的时候师傅们也经常问我问题，有时能从一个很小的设备故

障引出对整个系统的影响，很多都是我没有想到的。可以说在现场实习为我打开了另一扇学习的窗户。今后我要多向老员工学习，使自己在工作道路上少走弯路，争取早日成为一名合格的运行人员，为公司服务。除此之外，也要多配合同事的工作，对上级以及师傅交代的工作，我仍会以积极的心态去对待，力所能及的去完成。

通过近五个月的工作，我发现了自身存在的很多缺点与不足。例如学习工作的主动性不强，工作时缺乏思考，也不注意总结，尤其是在学习中细心不够，又容易急躁，在很多事情的处理上都不够成熟，做不到统筹规划。在今后的工作中，除了一如既往的听从领导安排，虚心向各位领导和同事们学习他们对待工作的认真态度和强烈责任心之外，也应该加强与同志之间的沟通交流，通过不断的学习和总结来增加自己的知识面，逐步提高学习成绩，努力提高工作水平。同时更应该加强个人修养，修正自己的行为，自觉加强学习。也希望大家在我做的不好的地方及时的加以纠正和批评，我都会虚心的接受并改正。

在新旧交替的时刻做出以上总结，是对自己过去的的自省也是对今后工作生活的激励。展望临近的20xx年，我意识到，只有行动上有方向，工作上有目标，心中才能真正有底，才能够做到忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，逐步摆脱刚参加工作时只顾埋头干，不知思考总结的现象。面对现今就业难的大局，能够成为公司的一员，并且能够结识这么多真诚、热心的同事，我一直都倍感珍惜，也心怀感激。在这个团队中，我时刻都在感受着她的活力与激情。贾总在带领着前辈们用汗水铸就了公司荣耀的同时，也为公司的发展铺就了前进的道路。我们要继承好这个团队的优良传统和作风，更要通过自身的努力为她增色添彩，成就公司美好篇章。在以后的学习工作中我要提高自己的学习积极性和主动性，让自己尽快的成长为一名合格的运行人员，为公司未来的发展做出自己应有的贡献。

财务一年工作总结篇五

20xx年是极为不平凡的一年，在集团和公司的坚强领导下，面对复杂多变的内外部环境和全球性金融危机的影响，电厂所有员工同心同德，强化管理，锐意进取，扎实有效地推进各项工作的开展，保持了电厂经济运行的平稳快速发展，依靠集团循环经济发展优势，紧紧围绕安全生产、节能降耗和重点项目建设等工作，取得良好的经济效益和社会效益。圆满完成了年初制定的工作计划和生产目标。

在此向各位领导同事们汇报一下今年电厂在生产方面的情况，请领导批评不吝指正。截止年底我公司全年发电45亿千瓦时，供热180万吨，安全生产实现零事故。这些成绩的取得与各位领导、同事的关心和支持是分不开的。

大家都知道，搞好安全工作，是企业经营、发展的一个前提保障。对于我们电厂来讲，安全生产关系到千家万户的安居乐业，关系到人民群众生命安全，关系着和谐社会的稳定和经济发展，更关系着公司切身利益，安全生产管理工作显得尤为重要。为此，我们坚决贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，树立安全就是效益的观念，安全生产工作主要领导重点抓，分管领导亲自抓，安全管理部门具体抓，层层抓落实，把安全生产工作贯穿到每项生产活动中，我们采取了以下措施：

- 1、年初电厂与部门签订安全生产综合目标管理责任书、交通安全工作目标责任书，对重点生产部门加大考核、奖惩力度，拉开档次。通过签订安全生产责任书，层层分解落实安全责任，一级抓一级，一级向一级负责，做到上下合力，齐抓共管，形成了从上到下，从安全生产管理部门到各级专（兼）职安全员组成的横向到边，纵向到底的安全管理网络。切实将安全工作落实到岗位，落实到责任人，实行谁主管，谁负责；谁在岗，谁负责；谁操作，谁负责；谁签字，谁负责的首尾责任制。强化了安全生产管理责任，为安全生产奠定坚

实的基础。

2、制定学习、培训计划，坚持把安全培训放在首位，分期分批对干部职工进行培训，把安全学习培训和每年开展的安全生产月活动紧密的结合起来，全年共组织安全知识培训7次，电厂全部人员参加了培训，使职工牢固树立安全生产意识。

3、每月召开安全生产例会，通报上级安全生产文件和领导讲话精神，总结上月安全生产工作完成情况，分析安全生产形势，解决安全生产工作中遇到的困难，确定重大隐患治理方案，落实责任部门，研究部署下一阶段安全生产工作。

要保证机组安全生产经济运行，“人”的因素是第一位的，只有职工队伍整体素质和业务水平提高了，工作才有保证。我们一直把职工培训工作放在重要地位，各专业专工集中授课培训，逐步达到员工全能值班。每月进行3~4次集中讲课，月底进行业务考试，并实行末位奖罚制，对汽机、锅炉专业考试成绩的后3名，电气、化验专业考试成绩的最后1名的职工实行罚款制，对成绩好的员工实行奖励制，这项措施使所有职工都有了忧患意识，变“要我学”为“我要学”，形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，专业水平明显提高，专业技能日益增强。

今年我们电厂新建超高压机组，为了真正的实现全能值班，我们根据员工平时成绩，9月份从机、炉两个专业各选3名优秀的员工，电气专业选出2名优秀的员工，由生技部部长带队去其它电厂进行为期15天的学习，各班班长轮流去学习，学成归来后，每人写出学习总结和体会。回厂后，各专业人员暂时分配到相应的检修车间跟随安装，进一步熟悉设备。

按照“两制、三票”的管理要求，生技部制定了年度“两措”计划，在安全器具管理中配齐了安全工器具。针对生产实际情况，修订完善了多项各类规程和作业性文件，并在9月份开展安全生产达标活动。通过按时召开安全生产分析会议，

对于提出的不安全隐患全部落实到具体的责任部门和人员，定期做到了整改。

在检修管理中严把检修质量关，根据人员变动情况及时调整了“两票”“三制”，本着“应修必须、修必修好”的原则，完成#2汽机和#1锅炉的大修，重点实施了#1锅炉水冷壁改造等技改项目，在人员少，任务重的情况，所有员工放弃节假日，不畏酷暑，加班加点，仅仅用了45天的时间就完成了1#锅炉水冷壁更换工作，并一次打压成功，实现了了机、炉大修后点火、冲转、并网“一次成功”，优质高效的完成了大修任务，确保了主辅设备完好率达到100%。

在运行管理中按照电厂下发的小指标考核办法制订了经济指标考核办法，面对发电、供热原材料上涨的不利因素，全面加强指标管理，合理安排运行方式，提高了机组的运行经济性。在挖潜节能，降低生产成本方面，把降低发电煤耗和综合厂用电率作为重点，在运行值之间开展了小指标竞赛活动，每月对考核指标进行分析、奖惩和兑现，充分调动了员工的工作热情。

在燃煤管理中，成立了以厂长为中心的管理机构，由责任心强的同志负责管理，在运行中安排多名员工倒班取样、验煤，通过对燃煤运输、入厂、储存等环节的监督管理，进一步降低了燃煤成本，提高了燃煤质量，严厉打击了掺假使假行为。

此次扩建任务重，工期紧，我们全体员工进行加班，早上7点上班，中午只留一个小时的吃饭时间，晚上7点下班，虽然工作时间加长，但是为了我们的超高压机组早日发电，所有员工没有一句怨言。

4#机组是我集团第一台超高压机组，大多数人都没有接触过，为了确保安装质量，我们遇到难题需要经过反复研究、讨论、搜集有关技术资料，实行请进来，走出去的方法，与设备生产厂家密切联系，沟通，虚心请教安装过程中遇到的各类问

题。检修车间主任合理安排人力物力，克服了人员少，任务重、工程紧等困难，安装工作做的井井有条，丝毫不乱，每周制定安装计划，并认真检查完成情况，为4#机顺利完工创造了良好的条件。本体安装从基础垫铁到高低压外缸、高低压内缸的就位以及个轴承箱就位和调试，还有中压汽阀钢架的制作等各项工作，经过反复研究试验才得以达到预期的使用技术要求。在#4机的安装过程中，充分体现了“三同时”的原则、即“同时设计、同时施工、同时投入使用”。在汽机安装的同时，5#锅炉的制作、安装工作也在紧张激烈地进行着。炉修、化修车间制作各种锅炉设备的自制件，锅炉本体由给安装公司安装，炉修车间负责锅炉辅机的安装工作，磨煤机、风机、附属管道等大量的工作压在车间紧有的30个人身上。尤其是磨煤机的安装工作更是困难重重，磨煤机是锅炉辅机中最重设备之一，由于设备来的晚，锅炉钢架已经吊装完毕，靠大型机械设备将磨煤机就位已经不可能了，车间人员只有采取原始的方法，由土建人员铺路，在路基上摆放枕木，用倒链一点一点将磨煤机拖移就位。看着这么大的设备发出隆隆的声音，施工人员这才长长的出了口气，露出会心的微笑。同时电修车间主任也在人员少工作量大的情况下，圆满完成了4#机组的扩建工作，电气设备的电缆敷设、安装、调试都留下了员工辛勤的汗水。更值得我们骄傲的是热工车间主任在紧有的10多个人的情况下，在保证四炉三机的正常运行下，带头深入现场，超额完成了机组的扩建工作，“百年大计，质量第一”是我们的每位员工的座右铭，即能提高速度，又能保证质量，是我们整个安装工作的特点，大家基本上没有节假日，没有休息日，只有一个目标，就是让5#炉4#机早一天投运，早一天发电。12月，经过全厂干部职工的辛勤工作，整个扩建工程基本完工，点炉、吹管、恢复工作一气呵成。在整个扩建过程中没有一次人员伤亡事故，得到了集团领导的一致好评。

各位领导，各位同事[]20xx年，对我们公司来说，既是充满希望的一年，也是加快发展极为关键的一年。我们要继续按照集团革新挖潜，勇于创新，节能降耗的方针，进一步强化基

础管理，严格控制生产指标和备品备件的领用，将消耗材料领用降到最低；提高管理人员的决策执行能力，再次加大员工技能培训力度，提高全体员工的综合素质；做好5#机组的扩建工作，保证完成集团6月底发电的任务。

财务一年工作总结篇六

xx年，在电网公司人事部的指导下[]xx省电力职工教育培训中心对各单位新提拔的b级管理人员培训需求进行了充分调研，针对调研结果，于5月、6月共举办四期b级管理人员培训班，培训学员120人。

培训仍以20xx年由深圳远界咨询公司开发的课件、培训模式为基准，针对电网一特色和今年参培学员的需求与特色，调整内容、增补案例，打造交流为主、感悟为主、体验为主的培训模式，收到很好的培训效果。

1、领导重视，培训从思考开始：省公司人事部副主任余遐强、培训中心副主任罗青中坚持参加开班典礼，明确培训重点，强调培训纪律。开班典礼后，针对培训工作重点和人事工作重点，余主任还进行人才评价体系建设的授课，让管理者意识到建立结构合理、技术精湛、素质优良的技能人才队伍是企业发展的战略需要，并通过小组交流，让管理者思考如何创新机制，完善培养、评价、使用和激励相结合的工作机制，为提高公司的核心竞争力提供强有力的人力资源支撑。

2、灵活调研，掌控培训方向：在5月份举办了二期b级管理人员培训班后，感觉到今年参培学员的需求和学习兴趣在发生改变，于是在6月8日，根据实际设计了针对b级管理人员培训的培训需求调研表，对学员近3年参加的培训内容、培训形式、培训效果等进行调查，并深入了解学员喜欢的培训方式、改进培训方式。根据调研结果，调整培训重点，提升学员参与热情和参与意识，在参与中体验，在参与中总结。

3、促进思考，提升培训效果：增加培训前测试和培训后测试两个环节，培训前测试，让学员了解自身知识结构的不足，提升学习欲望；培训后测试，增加压力，提升主动学习意愿，并检验培训效果。培训过程中，根据学员兴趣适当安排学员总结培训效果，促进思考，更加强交流。

4、加强互动，建立良好人际关系：风雨无阻的早操，锻炼学员体魄，历练学员意志，更增进了学员友谊；课间轻松一刻的刻意安排：工间操、眼保健操、小品、脑筋急转弯，活跃气氛、释放自我，更为老师与学员营造了良好的沟通氛围；辩论赛的开幕，团队演练的评比，感受竞争氛围，体验竞争魅力，让竞争成为一种习惯，让输赢成为一种风情，学员们更在竞争中学会思考，在竞争中增强友情。

xx年的b级管理人员培训已将落下帷幕，学员的认可带给我们喜悦。

财务一年工作总结篇七

20xx年，在集团公司的正确带领下，坚持以以经济效益为中心，攻坚克难，奋力拼搏，扎实开展各项工作。现将今年工作总结汇报如下：

今年共完成发电量x万kwh□完成计划的x%□售电量x万kwh□售电率为x%□实现营业收入x万元，完成计划的x%□利润总额x万元，完成计划的x%□平均厂用电率为x%□平均发电标煤耗为xg/kwh□

今年未实现目标任务的主要原因是：

1、为给二期锅炉定型提供燃料掺配方面的指导意见，利用春节期间系统负荷需求较低的契机，电厂按比例掺配农林料进行较长时间的稳定性试验，因而影响了部分发电量。

2、上半年发生锅炉停运x台次，其中河水水位外部因素造成停炉x台次，计划停炉x台次，另有x台次故障停炉。

1、春节期间属于燃料收购淡季，整个市场的燃料较为短缺，供不应求。电厂在燃料库存不足千吨的艰难时期督促燃料承包商在放假期间确保每天有x吨的三级料供应，合理进行掺烧，保证机组的正常运行。

2、在机组停运检修期间，组织协调湘粤检修人员合理分工，在最短的时间内及时完成各项检修任务。且完成两台锅炉挠性管更换及2#炉喷涂工作，为锅炉长期稳定燃烧奠定基础，最终完成集团发电量计划的x%□

3□x月份xx电站因暴雨导致水位过低无法取水，经与县水利局等相关单位多次沟通，群策群力，把原需xx-xx天的抢修时间缩短至x天。在取水不利的情况下，接自来水供应机组用水，保证一台机组低负荷运行，挽回直接经济损失近x万元。

4、因炉灰炉渣处理难度大等问题，之前与之合作的单位纷纷提出解约，关键时刻电厂积极寻求新的合作单位并采取了相应紧急处理措施，未因灰渣无法处理导致停炉停产。

1、安全管理意识不强、安全管理工作不到位。由于安全意识不强，未严格执行外包单位人员安全培训制度及有限空间作业安全管理要求，发生了xx外包人员烫伤事故，严重影响了电厂正常生产。事故的发生暴露出电厂安全意识不强、制度管理不规范、执行力弱等缺点，事故发生后，电厂除及时做好救治善后工作外，立即着手进行了安全意识的加强，安全隐患的排查，制度的完善，外包单位管理的规范等工作，并按“四不放过”原则对事故进行了处理。今后电厂要深刻吸取教训，时刻牢记安全责任、毫不松懈，对安全要常抓不懈、时刻强调，提高全员安全意识；在管理制度化、流程化、精细化上不断加强；坚持做好定期和不定期安全大检查、法定

节假日安全大检查，严厉排查各种安全隐患，杜绝事故的发生。

2、检修工作不全面、影响发电任务。检修时对锅炉设备部分部位的磨损腐蚀情况预计不足，未合理安排检修项目。导致x月份停炉检修次数增多，对发电任务的完成造成了一定的损失。

3、炉渣未得到有效处理。一是在xx当地还未找到合适的应急灰渣堆场；二是因环保要求，固废处理需要有资质的单位，并要登记去向，目前仍未寻求到有资质、有能力的炉渣处理单位。

财务一年工作总结篇八

自参加工作至今已一年有余，在这一年多的工作中我认真学习、研究技术，无论是能力上还是思想素质方面都在不断提高与完善，在公司与班组的关怀下我已从刚步入社会的学生转变为一名不断进取中的电厂运行工作人员。

今年以来，从我的工作职责方面，我很感激公司领导以及班组成员的扶持帮助，让我将在课本中学到的知识得以实践并学到了在学校里学不到的东西。这些功绩的取得与领导以及班组成员的帮助是分不开的。现将一年以来的工作加以总结：

敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，在班组遇到班组缺少人员时坚持在本职岗位上，努力工作，客服自身困难，认真仔细的巡检，不放过现场任何一个细小的设备缺陷，在发现问题的同时第一时间通报级组长，避免了设备重大事故的发生。始终以积极的心态对待工作，特别是在今年小修期间，连续xx多天xx小时工作，虽然辛苦但是让我学到了平常设备正常运行时所不能学到的东西。

实践上严格遵守运行规程，培养正确的操作能力，保证不发生误操作事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意事项随时记录下来，虚心向师傅求教，虽然已独立上岗，但深知要想把运行知识学精学透还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，让自己一天比一天强。

在工作之余不忘利用书籍互联网等资源补充自己，让自己视野更开阔，继续充电，补充自己的不足。同时公司在机组进入冬季运行之后严抓员工对机组冬季运行安全意识的不足，组织各班组进行学习，通过组织培训让我意识到了自己技术知识的不足，激励了我以后更加努力学习。

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，运行亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。工作一年的经验告诉我只有做到活学活用，才能更好地干好工作。

比如现场设备操作及技术知识的欠缺，有时对安全工作的意识不足等。在以后的学习工作中我要提高自己的学习积极性与主动性，让自己尽快的成长成一名合格的巡检人员，并加强公司对安全规定的学习与认知，从而为机组的安全运行做出努力！

财务一年工作总结篇九

20xx年，我们余热发电在铝业公司党、政的正确领导下，坚持以人为本、科学发展、追求卓越、和谐完美的宗旨，以安全生产为导向，以“四个特别”为动力，以优质高效发电为目标，全车间上下，同心协力，心往一处想、劲朝一处使，圆满完成了各项工作和生产任务。

我们认为一个好的、强有力的企业和单位，必须有一只坚强的领导班子和特别能战斗的团队组织，才能敢打硬拼、所想披靡。

1、狠抓领导班子和职工队伍素质。首先是要统一思想、提高认识，在思想和行动上同铝业公司党委、行政保持高度一致不动摇，紧跟指挥永向前。为此，我们坚持了周一、周三的政治思想理论学习和周五的安全技术学习，以及每月两二次的党员学习和活动、半年一次的民主生活会，通过上述一系列的集体学习和个人自学，普遍提高了大家的政治思想认识，端正了各自的工作态度、增强了领导指挥生产的艺术、提高了工人的操作技能、摆正了安全与生产的位置。

2、有针对性的做好职工群众的思想政治工作和帮扶谈心活动，以及走访慰问工作，及时的帮助困难职工和思想有情绪、不稳定的职工的工作，及时认真的做好疏导工作。据不完全统计，我们全年共走访慰问了二十户特困职工家庭及思想有问题的职工，使之这些职工轻装上阵、全身心地投入到余热发电的安全生产中来。

3、做好后劲职工的转化工作，针对个别职工的思想波动和怕苦怕累，消极怠工，中、夜班劳动纪律松弛现象，我们除找出这些职工的思想原因，又从家庭的生活上帮助找原因，有针对性的给与了一定的困难补助和关怀，同时做好过细的思想政治工作，加强车间内部管理，杜绝了班中睡岗和工作中怕苦怕累的畏难情绪。

我们铝业公司的准军事化管理，既是大屯矿区的创新，也是今后企业发展的方向。所以，我们余热发电按照铝业公司准军事化的要求结合本单位的.具体实际，做了以下几项工作。

牢记一个宗旨。那就是我们铝业公司“精诚团结、追求卓越”的宗旨。做好两项工作。一是精心组织、全面贯彻落实准军事化管理各项规定，并让每一名干部职工深刻领会准军事化管理的精髓，力争从我做起，从现在开始，各自高标准、严要求，特别是党员领导干部更要以身作则，才能带领好一班人，把军人的服从命令、听从指挥、雷厉风行、整齐划一和步调一致的优良作风充分运用到余热发电的各项实际工作

当中去，再度彰显铝业公司的良好形象和职工的军人风姿。二是强化学习、全面提高，倾力打造特别能战斗的团队组织。牢固树立余热发电“三个意识。”一是牢固树立余热发电干部职工的责任意识。二是牢固树立余热发电干部职工的奉献意识。三是牢固树立余热发电干部职工的创新意识。三是坚持做到“四个一样”。一是在安全生产工作中领导在于不在一个样。二是在安全生产工作中人多人少一个样。三是在安全生产工作中钱多钱少一个样。四是在安全生产工作中白天黑夜一个样。正是这样，我们余热发电获得了铝业公司20xx年度准军事管理先进集体荣誉称号。

说一千道一万，所有的各项工作都要围着生产转。特别作为基层生产单位就是要讲究效益、注重生产、保证安全这个根本。显然，余热发电的各项工作，就是要不断地研究和探索并紧紧的为着优质、高效、安全地保发电、发好电、多发电、稳发电。仅此，我们主要做了一下几项工作。

1、从完善各项规章制度入手，到各班组、岗位责任制抓起。常言道，没有规矩不成方圆，做任何事情都要有法可依，有章可循；才能按章办事不走样，依规操作保安全。为此，我们二次重审和修订了车间、班组的各项管理制度和工作标准、目标要求以及岗位责任制。在此基础上积极的协助人力资源部完成了车间16名新进员工的招聘工作，并对这16名新进职工进行了“三级教育”和技术培训。同时，针对余热发电多工种、多岗位的特点，重新编制了各工种、岗位的工作要求、职责范围，并建立健全了车间、班组管理组织体系以及各项工作的管理制度和奖罚措施。同时，也特别重审了余热发电的“一岗双责”，严格执行不动摇，做到目标明确、责任到位、严格考核、细化到人。

2、从强化职工安全意识入手，到全部落实安全责任制抓起。我们首先让全体干部职工明确“安全第一、预防为主”是国家安全生产的大政方针。安全天字号、生命大于天。因此，在抓好职工安全培训的基础上，认真的组织修订和完善了各

班组、各工种岗位的安全规章制度和“两票操作制度”，“设备巡查制度”等措施并提出具体要求，同时细化了车间的安全“操作规程”和“两个特别约定”的承诺，分解到各工种、岗位，严格执行“安全六必讲”的原则。积极开展岗位隐患自查、自纠制度，强化班组的安全管理和危险预知活动，加大车间对重点岗位、重要部位、重点环节的静态和动态检查，并设专人每小时对车间安全生产巡视制度，定期对车间安全消防器材的检查、整改、及时登记入册，完成了全员对车间环境、避灾路线、危险源的识别工作。同时充分利用好周五的安全活动日，及时把公司的安全要求和相关文件精神，以及国家相关的法律法规和安全常识传达到每个职工，做到家喻户晓、人人皆知，形成了全车间时时讲安全、处处保安全的良性循环，由“要我安全”到“我要安全”的根本转变。

3、有付出就有回报，我们一年的辛勤耕耘，换来了今日年终的丰硕收获。据不完全统计，一年来，我们余热发电从未发现过一例违法乱纪的各类活动及行为；无发生过一例安全生产的机械事故和人员伤害事故；全年共收集安全生产合理化建议28条，查找、整改各类隐患70余条；全面实现了安全稳步、优质高效的发电，我们全年共发电340万度。

好企业离不开精打细算，好效益离不开增收节支。一年来我们发扬了铝业公司最初艰苦奋斗的创业精神，进行小改小革，厉行增收节支和合理化建议活动。以低耗、节俭、修复、回收、技改等方式方法实现了节能减排的目标。具体工作中，我们采取以下几点做法。

1、我们针对以往锅炉减温水的不稳定、难操作、对锅炉有损害的现象，进行小改小革。经过多次的试验和系统改造，从而稳定了锅炉的正常运行，更有利于延长锅炉的使用寿命。

2、针对化水车间反渗透设备的特点，我们在保持其原设备运行的常态下，新建了一个40立方米的接地蓄水池，再经过处

理等工序，实行循环水再利用，这样每天可节省自来水120吨。

3、“六个一”活动深入人心，反浪费讲节约蔚然成风。

有力的促进了厂区的文明生产，并向着花园式的厂区进展。

一、以“安全第一、节能减排”为宗旨，利用技术革新对机组进行合理化改造，争取明年全年发电量超600万度；并通过加大对化水系统的改造，争取明年全年节约自来水24000吨。

二、通过提高巡查质量、增加巡查次数、加大消缺力度，确保明年安全发电和各项工作的顺利进行，做到全年无各类机械事故和人身伤害事故。同时对安全生产的各类设备、器械及工具进行校对、检查，并对运行人员安全规程的培训，力争培训率达百分之百。三、提高队伍素质，加大在岗人员的操作技能培训学习，通过走出去的脱产培训和在岗自学等方式方法进行，受训率不低于百分之八十，确保8人拿到中级工证书。

四、继续以军事化引领余热发电的各项工作，同心同德、开拓创新，实施“五个一流”。既一流的指挥艺术、一流的团队素质、一流的精神状态、一流的操作技能、一流的工作作风。