

餐饮劳动合同书(精选9篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

餐饮劳动合同书篇一

合同有各种各样的，但是你知道员工合同具体是怎样的吗？员工用工合同是很重要的，这里给大家分享一些关于员工用工合同协议书，希望对大家有所帮助。

甲方：茶尔塘冷水鱼养殖场

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本合同如下：

一、 劳动合同期限：自 年 月 日至 年 月 日终止；如

因甲方需要，本合同期限延长，由甲乙双方再续订劳动合同。

二、 工作地点：遵义县三渡镇。

工作内容：乙方在甲方所承包土地管理鱼塘、养殖及其它事务。

三、 (1) 劳动报酬：乙方每月工资为 元。吃、住由乙方自行

解决，经乙方同意，乙方工资每3个月发1次。工资发放的具体时间为每三个月的第 日劳动用工合同书(2)经甲乙双方协商，甲方有权根据乙方完成生产任务的情况给予乙方奖罚，具体奖罚制度，由甲乙双方共同商定，乙方承诺：经甲乙双方商定的奖罚制度属于本合同的附属部分，具有与本合同相同的法律效力。(奖罚制度单独形成文本，由甲乙双方签字确认)

全意为甲方做好工作，完成甲方布置的养殖任务，乙方如不能履行职责，甲方有权按照乙方违反合同的情形依据甲乙双方确定之《劳动纪律》、《奖罚制度》的约定，扣除或不发乙方工资。(劳动纪律需单独形成文本，由甲乙双方签字确认)

五、乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，不得违反

不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若乙方违规操作，造成甲方损失的，甲方有权就乙方违规造成的损失向乙方要求赔偿。(《操作规程》需单独形成文本，甲乙双方签字确认)

六、天然鱼塘均未设立安全栅栏，未经甲方许可乙方不得将与养殖场无关的人带入场内，尤其是小孩，如有违规，在养殖场发生的安全事故造成甲方对第三人的赔偿责任，在甲方承担赔偿责任后，甲方有权就其损失向乙方追偿。

七、乙方应严格遵守甲方所制定的养殖操作规程，定时反应养殖状态，爱岗敬业，若因乙方操作不当而造成甲方损失，甲有权向乙方索赔。

八、若因乙方所提供的科学养殖方案，甲方采用后获得了计划外的收益，甲方应提供相应的奖励给予乙方回报，奖励数额根据收益情况而定。(奖罚制度中应包括该奖励的内容)

九、乙方在上岗前应持有在国家三类甲级医院的体检报告，不得有传统疾病；职业病；高血压；心脏病及各种传染病，若乙方隐瞒病情带病上岗，在工作期间因疾病引起的意外和事故与甲方无关。

十、合同的变更、解除、终止：

- 1、经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。
- 2、如若乙方工作不能胜任，严重违反劳动纪律经指出后不改正的，甲方可以解除劳动合同，但必须提前一个月通知乙方。
- 3、若甲方无故克扣或者拖欠乙方工资，乙方可以解除合同。

十一 违反劳动合同的责任：

- 1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方各自承担法律责任。
- 2、甲、乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。
- 3、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不能解决的，按相关法律规定办理。

十二 其它：

- 1 本合同未尽事宜，按《劳动法》及《劳动合同法》的相关规定处理。
- 2 本合同依法订立后，双方必须严格履行。
- 3 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(签名) 乙方(签名)

甲方(用人单位)名称: _____ 法定代表人: _____

乙方(受聘人员)姓名: _____ 性别: ____ 出生年月日: _____
民族: ____ 文化程度: _____ 居民身份证号码: _____ 家
庭住址: _____ 邮政编码: ____ 电话: _____

根据国家法律和有关政策,经甲、乙双方平等协商,自愿签订本合同:

一、聘用合同期限。按下列第_____款确定:

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

三、劳动保护和劳动条件

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元,奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(5) 乙方连续_____个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造

成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内;

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以下简称《劳动合同法》及相关政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，并共同遵守合

同所列条款。

一、合同的类型与期限。

甲乙双方同意按以下方式确定本合同的期限

固定期限：自劳动合同签定之日起至_____年_____月_____日止，共三年(36个月)。

二、工作内容和工作要求

1. 乙方的工作内容(岗位或工种)

2. 乙方保证遵守甲方各项规章制度和工艺操作制程，按时保质保量完成工作任务和领导交派的工作。

三、工作时间与劳动报酬
1. 劳动报酬：公司采用计件制，多劳多得，核算工资。计件工资：甲方应制定科学合理的劳动定额标准，并告知乙方，计件单价以甲方的制定的标准为准。

2. 乙方在工作中应发挥积极主动性，进行工作创新和提出合理化建议，能使甲方增加效益和减少损失的，甲方会给予奖励。

3. 甲方于每月 31 号以前，以人民币形式支付乙方上月工资。

4. 甲方可以根据其生产经营状况、可以调整变更乙方工作岗位。

四、劳动合同的变更、解除和终止

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

2. 乙方应提前三十日向甲方提出书面解除合同，在乙方办理了工作交接后可以解除合同。

3. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

(二) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除并终止本合同：

1. 未及时足额支付劳动报酬的。

2. 以暴力、威胁、监拘、或者非法限制人身自由的?段强迫劳动的。

3. 以欺诈、胁迫的手段，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

(三) 乙方有下列情形之一的，甲方可以当场解除并终止本合同。

1. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

2. 违反劳动纪律及甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

3. 同时与其他单位建立劳动关系。

4. 未完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5. 被依法追究刑事责任的。

(四) 有下列情形之一的，甲方必须提前三十日以书面形式通知乙方解除并终止本合同。

符合下列情形的，甲方不向乙方支付薪水与任何经济补偿：

1. 乙方擅自离职的;2. 乙方旷工十天以上的;3. 由他人代领薪水的;4. 乙方上班怠工以消极思想给生产带来严重影响的;4. 偷窃;5. 属于技术骨干, 承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的;6、因生产特殊性乙方在合同期间均要接受甲方提供的专项技术培训, 约定为甲方服务的期限为合同签订之日起36个月。乙方若违反本条约定, 提前解除劳动合同的, 应参照企业相关管理制度偿付甲方培训费用。

五: 合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的, 乙方应按双方约定, 办理工作交接等手续, 并向甲方出具终止劳动关系的书面证明后, 结清应支付的报酬, 结清工资后双方合同自动失效。

六、 劳动争议 处理

1. 甲、乙双方因合同而发生争议应先协商解决, 协商不成的, 均可依法申请仲裁、提起诉讼。

2. 乙方在签订本《劳动合同时》应向甲方如实告知自己身体的重大疾病, 已患其它伤痛的基本情况, 甲方许诺保证不歧视。如有隐瞒, 甲方可以随时解除劳动合同并不支付经济补偿金。

3. 本企业相应规章制度视同本合同附件, 与本合同具有同等法律效力。所有员工进厂前必须认真阅读, 理解企业制度。合同签订时, 视同乙方对企业相关制度知悉并认可。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。合同文本具有同等法律效力。

甲方:(签字盖章) 乙方:(签字或盖章)

用人单位： 职工姓名：

联系人： 身份证号码：

联系电话： 联系电话：

餐饮劳动合同书篇二

甲方：

乙方：

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

本合同适用餐饮，期限止；雇佣期年。从年月日起至年月日
法人代表： 联系电话： 身份证号码：

二、工资待遇 乙方的工资：每月为人民币： 元。

三、1甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

四、劳动保护和劳动条件 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

五、劳动纪律 乙方在合同期内应当做到：

- 1、遵守甲方依法制定的各项规章制度；
- 2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产；
- 3、按时按质量完成甲方规定的工作任务；
- 4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密；

六、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金

- 1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作；
- 2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、法律、法规规定的其它情形。

(三)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的；
- 3、乙方有特殊原因解除劳动合同需提前15日告知甲方，否

则甲方扣除乙 方一月工资。

七、本合同一式两份，甲、乙双方签字之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方签名： 乙方签名：

年 月 日

餐饮劳动合同书篇三

甲方： 姓名：

乙方： 姓名： 性别： 年龄：

电话： 可授课年级与学科：

现住址：

甲乙双方本着平等、自愿、诚信的原则，就甲方聘用乙方担任兼职教师事宜，经协商甲乙双方达成如下协议：

1. 甲方聘任乙方为甲方教学机构的兼职教师. 乙方作为一名教师必须履行“学高为师、身正为范”的教师职责。
2. 乙方须在上岗前，向甲方提供本人真实资料(身份证、学历证等复印件)，乙方不得向甲方提供虚假资料，否则甲方有权追究乙方的法律责任。
3. 乙方上岗前须按甲方的规定对授课学科进行精心备课并写出教学计划。
4. 课时辅导费标准： 元/课时
6. 乙方的薪金是按甲方兼职教师课时辅导费标准结合本人辅

导课时计算。

7. 乙方每接一个新学生，第一次辅导一个小时均为试讲，学生及家长不认可乙方教学效果的本次辅导费甲方不支付。若授课满意，甲方按乙方课次支付课时费。

8. 甲方在为乙方安排课时工作时，必须将学生的基本情况提供给乙方，使乙方能够及时准确了解学生的情况，乙方要认真为学生做整体教学计划，并将计划表交予甲方备案。

9. 乙方必须在授课前了解学生学习情况，认真备课，结合甲方的教学方式为学生进行针对性的辅导，备课笔记。课前乙方和学生应在工作人员处签到，以便作为发放工资的依据。

10. 乙方给学生授课时间由甲方安排，如乙方自行延长授课时间，甲方不支付延时工资。如需请假，应在24小时前通知甲方。若乙方在未通知甲方的情况下无故旷课，其所造成损失由乙方承担。

11. 乙方在教学过程中必须做到不迟到、不旷课、不早退，由于乙方原因造成学生退学的，甲方有权辞退乙方，并从乙方工资中扣除给甲方造成损失的相应部分。

12. 辅导过程中，乙方不得与学生交谈学习课程以外话题。如出现意外情况，须及时通知甲方，由甲方负责妥善处理，不得与学生和学生家长出现任何矛盾纠纷，否则甲方将有权不向乙方支付任何费用。

13. 乙方不允许泄露甲方机构的(包括教学方式、方法、资料、运作状况、财务状况等)一切机密，如若泄露，甲方有权追究责任并要求赔偿。

14. 因国家政策变化、自然灾害等不可抗力因素导致本协议无法继续履行的，甲方应根据乙方授课时间向乙方付清课时辅

导费，双方合同自行终止。

15. 乙方不服从甲方安排管理，或不能胜任管理学生，辅导学生，甲方可单方终止合同；

16. 协议自双方签定之日起生效，至 年 月 日终止，期间双方均不得擅自解除协议。

17. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字或盖章有效。

甲方：

乙方：

年月 日

餐饮劳动合同书篇四

委托培训单位：（以下简称甲方）

受委托培训单位：（以下简称乙方）

一、 委托项目

1、甲方委托乙方对 胡东英 等 146名农民工进行 服装制作工(职业技能)培训。

3、参加(农民工职业技能)培训的学员，培训后基本具备独立操作能力，职业技能鉴定等级达到 初 级 。

二、 培训费用

培训合格且经有关部门审核确认后，甲方按乙方实际验收合格人数协助乙方向有关部门申请培训补贴。

三、 甲方的权利、义务

- 1、甲方有权对乙方的培训工作情况进行了监督、检查和指导。
- 2、甲方负责向乙方提供委托培训学员的花名册以及相关资料。
- 3、甲方负责配合乙方搞好培训的管理、考核和有关协调工作。
- 4、因特殊原因甲方有权利对培训学员所学专业进行调整。甲方在征得乙方同意的情况下有权取消不遵守培训制度的学员的培训资格。

四、 乙方的权利、义务

- 1、乙方的培训教师应具有教学资格和实践经验，并负责做好教学计划的安排和组织实施；
- 3、乙方负责组织学员的培训考核工作；
- 6、乙方负责对培训后未合格学员进行重新培训。

五、 其他

- 1、培训后甲方协助乙方对学员进行考核，考核合格后发给《培训合格证》等培训证书；
- 2、如乙方未按教学大纲和甲方的要求进行培训和管理，甲方有权利要求乙方进行整改，并重新组织培训或扣除全部委托培训费用的50%作为委托其他培训点重新培训的费用；对拒绝整改或经整改后仍未达到要求的培训点甲方有权解除合同。

本合同自签字之日起生效。未尽事宜须双方共同协商，并作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

本合同一式三份，甲乙双方各一分，长丰县就业服务中心备

存一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

餐饮劳动合同书篇五

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

为加强实习人员学习期的安全管理工作，根据国家法律法规及企业实际情况，经双方平等协商一致，达成协议如下：

一、甲方责任

- 1、在上岗实习前，甲方对乙方进行应有的安全教育培训，并提出具体安全要求。
- 2、甲方应将有关危险因素和注意事项向乙方讲解交代清楚，安排乙方人员协助工作时甲方承担监护人之责，但甲方不得安排乙方人员从事任何违反安全规程的作业。

二、乙方责任

- 1、乙方应积极接受实习前的安全教育，在实习期间必须严格遵守厂规厂纪及各种规章制度，未经同意不得随意进入实习岗位以外工作区域、未经允许不得触动任何设备。
- 2、乙方应按要求佩戴劳动保护品，服从甲方的领导和安排，

尊重师傅，协助甲方做一些力所能及的工作。

3、乙方在工作之余的安全问题全部由乙方自身负责。

三、违约责任

1、乙方在甲方实习期间，由于乙方过错造成的损失由乙方负责赔偿；甲方不承担任何经济和法律責任。

2、如果乙方人员违反甲方的安全制度、操作规程、厂规厂纪而引起的安全事故，由乙方承担全部责任。

3、乙方在甲方实习期间，人员的身体状况、精神状态不佳时可以请假，并及时向甲方讲明，否则由此引发的后果甲方不承担任何責任。

四、本协议未尽事宜，双方共同协商解决。本协议一式贰份，甲乙双方各持壹份，双方签字盖章后生效。

甲方(或委托代理人)： 乙方：

年 月 日

餐饮劳动合同书篇六

乙方： _____

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本企业劳动合同，共同遵守本企业劳动合同所列条款。

一、劳动企业劳动合同期限

第一条本企业劳动合同期限类型为_____期限企业劳动合

同。

本企业劳动合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期：_____年_____月_____日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动企业劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本企业劳动合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和work规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本企业劳动合同。

七、劳动企业劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本企业劳动合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本企业劳动合同应变更相关内容。

第十九条订立本企业劳动合同所依据的客观情况发生重大变

化，致使本企业劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本企业劳动合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本企业劳动合同可以解除。

第二十一条企业劳动合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动企业劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本企业劳动合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本企业劳动合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
7. 不能胜任劳动企业劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
9. 劳动企业劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动企业劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动企业劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本企业劳动合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除企业劳动合同。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本企业劳动合同第二十二条第7、8、9项和第十四条终止、解除本企业劳动合同：

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；
5. 复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动企业劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动企业劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本企业劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本企业劳动合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危

害乙方身体健康的；

5. 法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本企业劳动合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动企业劳动合同。双方当事人应当在本企业劳动合同期满前_____天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动企业劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本企业劳动合同终止。

八、违反劳动企业劳动合同的责任

第三十条甲方根据本企业劳动合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动企业劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动企业劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部《违反有关劳动企业劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1. 由于甲方原因订立无效劳动企业劳动合同，包括劳动企业劳动合同部分无效的；
3. 甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；
4. 违反《劳动法》的规定或本企业劳动合同规定的条件解除劳动企业劳动合同的。

第三十二条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资

报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；
4. 解除劳动企业劳动合同后，未按本企业劳动合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本企业劳动合同第二十二条第8项解除劳动企业劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动企业劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本企业劳动合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动企业劳动合同或自动离职，经协商解除企业劳动合同后，亦不得在_____期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本企业劳动合同规定条件解除劳动企业劳动合同或者违反本企业劳动合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本企业劳动合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本企业劳动合同规定条件解除劳动企业劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在_____年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容：_____。

十、劳动争议处理

第三十八条因履行本企业劳动合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度_____对企业劳动合同当事人双方具有约束力。

第四十条本企业劳动合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本企业劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份。企业劳动合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：_____乙方(签章)：_____

代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

签订地点：_____签订地点：_____

餐饮劳动合同书篇七

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，合同期至____年____月____日止。现甲乙双方同意提前解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

乙方因甲方产生_____的原因，要求提前解除与甲方的劳动合同。经协商，双方同意自____年____月____日起解除双方的劳动合同，并由甲方给予乙方相应的补偿，并且双方的权利义务随之终止。

因为甲方的原因导致劳动合同的提前解除，甲方除了应当支付乙方工资到____年____月____日止；缴纳乙方的社保、公积金到____年____月____日至；还要给予乙方一定的经济补偿金。

乙方在合同解除后____日内办理完各项交接工作，离职手续。甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的'相关证明。

乙方自愿放弃除此协议之外的其他诉求。

本协议一式两份，双方各执一份，从签订之日起具有同等的法律效力。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

餐饮劳动合同书篇八

甲方：

联系电话：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章 劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于___年___月___日生效，其中试用期至_____年___月___日止。

本合同于_____年___月___日终止。

第二章 工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任销售___岗位工作。

销售产品为：_____。

第三条 根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作地点为_____，出差范围依据实际工作需要。

第四条乙方在合同期限内应达到的销售任务及考核标准。

考核时间：_____季度；

乙方销售任务为：_____/季度，若因产品调整等因素，双方签订补充协议调整销售任务。

第三章 工作时间休息休假

第五条甲方安排乙方执行标准工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。依据甲方《考勤休假管理制度》。

第四章 劳动报酬

第六条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方基本工资、绩效工资及职务津贴：

乙方基本工资为：_____元/月，乙方职务津贴为_____元/月。

试用期间仅发发基本工资。

考核无法达到销售任务的，甲方依据情况取消职务津贴。

第七条乙方绩效工资依据依甲方的绩效考核办法、进行结算发放。

考核无法达到销售任务的，甲方依据情况取消绩效工资。

第八条乙方福利补助等依据甲方规章制度。

第五章 社会保险

第九条甲乙双方按国家和_____市的规定参加社会保险。

第十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和___市有关规定执行。

第十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和____市的有关规定执行。

第六章劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十三条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十四条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第七章劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十五条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《民法典》和国家及___市有关规定执行。

第十六条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第十七条乙方应当按照双方约定，并在解除或终止合同之日起___日内办理工作交接，归还甲方借出物品。

第八章劳动争议处理及其它

第十八条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲

裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条乙方遵守甲方规章制度，若有违反，甲方有权依据规章制度进行处罚。

第二十条本合同未尽事宜或与今后国家、____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

法定代表人：

____年__月__日

乙方：

____年__月__日

餐饮劳动合同书篇九

甲乙双方按照国家毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方愿意录(聘)用乙方；

二、乙方同意到甲方工作；

三、甲方负责办理录(聘)用乙方所需的有关手续，乙方予以积极配合；

五、甲方对乙方体检的特殊要求(如无，则填无)：

十、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议；

十二、本协议未尽事宜，国家有规定的按国家规定执行，国家没有规定的由甲乙双方商定；

十三、乙方需在甲方单位工作不少于五年，否则乙方需缴交违约金叁仟人民币给甲方。

甲方乙方(签名)：

负责人：

年月日

公章：

年月日