

2023年房地产员工劳动合同(优秀10篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

房地产员工劳动合同篇一

乙方□xxx

为了加强学校食堂管理工作，进一步规范食堂管理，落实好义务教育阶段农村中小学营养计划，让学生人人能吃上午餐，更好地为全体学生服务，特制定食堂员工聘用合同书。

1、上班作息时间及请假规定

(1)按学校规定的作息时间准时开饭，认真做好开饭前的准备工作。上班时间不做其他与工作无关的事。

(2)因病、有事必须请假，不无故旷工。

(3)遵守学校的有关规章制度，接受学校的考核。

2、认真执行《食品卫生法》，认真做好食堂内外的环境卫生，认真做到防尘、防蝇、防鼠，杜绝食物中毒和疾病传播。

(1)各种炊具、餐具应根据不同的情况特点，按不同的要求认真做好清洁消毒工作，确保食品卫生安全。

(2)食堂物品(粮食、餐具、佐料、卫生洁具等)按规定地点摆放，做到整齐、有序。

(3)注意个人卫生，按时参加体检，持健康证上岗。做到五勤：

勤洗手、勤洗澡、勤理发、勤换衣、勤剪指甲。上班时应统一穿厨师服，戴工作帽，服装整洁。

(4) 严禁无关人员进入食堂烹调间。

3、食物搭配、食物留样、及食品安全

(1)、食堂工人对学校采购的粮食、蔬菜，如有腐烂、霉烂现象或有异味等，应和主管领导联系，做出报废处理。

(2)、若因食堂工人对购买的食品或蔬菜类消毒不当而引发的学生食物中毒事件，食堂工人要付相应的责任。

4、爱护公物，严格执行安全操作规程。正确操作、使用食堂的设施、设备，发现问题及时报告分管领导或校领导尽快加以解决。

5、配合学校做好饮食安全、卫生等方面的宣传教育。

6、热爱本职工作，遵纪守法，廉洁奉公，不营私舞弊。

7、服从学校管理，严格执行食堂管理领导分工。完成本职工作和食堂管理领导临时安排的其他任务。

8、食堂固定资产不能挪为己用、借用。

乙方的工资按每月1000元(壹仟圆整)付给(注：乙方工资待遇可由甲方根据工作量作适当的增、减调节)。本合同内乙方不享受医疗保险待遇，生病药费自理，劳动保险将在试用期(一个月)满后结合本人的工作情况学校考虑为乙方购买劳动保险。

因个人原因(如对机器设备的使用操作不当而造成的自身伤害)造成的安全责任事故应由其本人负责。

【注】对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，

可在前一周内提出辞呈申请。如不按规定办理者，学校扣除离岗时最后一月的工资。如工作不负责任，完不成本合同所规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。合同期满后，学校视其本人职业道德、工作能力、工作态度等情况综合考虑，确定是否继续聘用。

甲方签字(盖章)□xxx乙方签字(盖章)□xxx

20xx年xx月xx日20xx年xx月xx日

房地产员工劳动合同篇二

甲方(用人单位)

名称:

住所:

法定代表人:

乙方(受聘人员)

姓名: _____

家庭住址: _____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同:

一、聘用合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限。

1、有固定期限: 从_____年_____月_____日至_____

年_____月_____日止。

2、无固定期限：从_____年_____月_____日起。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

1、根据乙方工作情况和表现，甲方可对乙方进行调薪、岗位调整。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工作制，即每日工作_____小时，(不超过8小时)，每周工作_____小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四)乙方的其他休息休假安排按《员工手册》执行。

四、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种

规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

五、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。管理人员奖金、提成按照管理协议政策执行；其余人员奖金按照考核办法执行。

(三)甲方每月 30 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。(四)乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

六、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

- 1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
- 2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。
- 3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：
 - (1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
 - (2)乙方在试用期不能胜任岗位要求；
 - (3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
 - (4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

七、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

另行安排的工作的；八、规章制度

(一) 甲方依法规定的规章制度，应当告知乙方。

乙方有义务遵守甲方的规章制度，及时查阅、签署上述规章

制度以及全部管理文件。(二)乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程、劳动纪律和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

(四)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

九、劳动保险和福利待遇

甲方不承担乙方任何社会保险费，由乙方自行缴纳。

十、解除劳动合同的程序

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；

7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十一、争议处理

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、双方认为需要约定的其他事项

(一)知识产权：乙方在职期间所参与、完成的与甲方技术、业务有关的全部知识产权均

1、乙方承诺保守企业秘密，不以泄密、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式，使任何第三方知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息和甲方其他知识产权。

2、乙方有根据甲方的合法要求与甲方签定《保密协议》和《竞业限制合同》的义务。

十三、其他

1、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签名)： 乙方(签名)：

法定代表人： _____

_____年_____月_____

房地产员工劳动合同篇三

乙方： _____

兹于我方(_____装饰有限公司)对乙方的专业知识考核，根据工作需要决定聘用乙方担任_____部门_____职务；工资待遇(底薪)_____。甲方向乙方如实介绍本协议的有关情况，甲乙双方本着自愿平等的原则，经双方协商一致特签订本协议，以便双方共同遵守。

一、协议时间： _____

_____年_____月_____日
至_____年_____月_____日
(试用期1个月)。

二、协议内容： _____

(一)、甲方权利与义务： _____

1、为乙方提供优良的办公环境。

2、协助乙方开展工作，提供业务机会。

3、甲方如果认定乙方能力和工作效率差，不能严格遵守公司

的各项规章制度，甲方有权终止本协议并予以劝退。

4、甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

5、甲方有权对损害公司利益和声誉的员工进行处罚或解雇，甲方有权取消对乙方各项提成、工资、奖金的发放。

6、甲方有权对炒单、炒项、私自出卖公司信息资料、在上班时间设计与本公司无关项目的员工，坚决开除，公司有权停止各项奖金、提成、工资的发放，给甲方带来损失的由乙方补偿，情节严重的可追究法律责任。

(二)、乙方权利与义务：_____

1、如果甲方连续三个月不按时发放工资、提成及奖金的，乙方有权终止本聘用协议。

2、乙方在协议期间，享有公司一切福利待遇及奖励(国家法定节假日带薪休假等)。

3、在协议期间必须遵守甲方的一切规章制度(公司的日常管理制度等)。

4、乙方有义务维护公司的声誉和利益，对公司的业务信息进行保密。

5、乙方应认真做好公司的每一项工作，服务好每一位客户，认真学习本行业专业知识;与公司同事搞好团结，不拉帮结派，遵守国家的法律。

6、乙方应坚决服从公司领导的工作安排。

(三)、工资待遇：_____

1、具体薪金如下：_____

(1)助理设计师：_____底薪 _____ 元/
月，提成按_____元/套发放。

房地产员工劳动合同篇四

甲方：

乙方：

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和其它有关劳动法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度的规定，经双方平等协商，一致同意签订本劳动合同，并订立下列条款：

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一) 固定期限，自___年___月___日起至___年___月___日止，共___个月。

(二) 无固定期限，自___年___月___日起至法定终止情形出现时即行终止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限：自___年___月___日起至___工作任务完成时即行终止。

其中试用期自年月日起至____年___月___日止，共个月。乙方应在年月日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的

建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（三）乙方同意在甲方安排的工作地点从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

（一）乙方实行以下第种工时制。

1、实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下工作时间不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

（二）甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

（三）乙方依法享受国家规定的节假日、婚假、丧假、产假。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

（一）甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

（四）甲方应按《女职工劳动保护规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》和《未成年工劳动保护规定》，对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为元/月（试用期的工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同本条

（二）约定工资的80%，并不得低于甲方所在地的最低工资标准），绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

（三）甲方（或甲方指定的单位）应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本（固定）工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方因工负伤（死亡）和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

（三）乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

（四）乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

（一）甲方应根据国家有关法律、法规，依法制定各项规章

制度并公示。

（二）乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，保守甲方商业秘密。

（三）甲方有权根据乙方的表现或行为，依据国家的法律、法规和甲方依法制定的规章制度，给予乙方适当的奖惩和处理。

第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

甲方：

乙方：

签约日期：

房地产员工劳动合同篇五

甲方：

乙方： 身份证号码：

丙方： 身份证号码：

经三方共同协商，兹就甲方聘用乙方任房地产估价师有关事宜，达成一致意见，并订立本协议，供三方共同遵守：

一、聘用期限：甲方聘用乙方为本公司房地产估价师，聘用期限为 3 年。自乙方交付完毕之日起算起。即从 2017 年 月 日到 2017年 月 日止。

二、聘用工资：聘用工资：甲方付给乙方的聘用报酬为每年叁万陆仟元[rmb36000.00元。协议签订时甲方一次性网银支付乙方定金 壹 万元，甲方同时提供接收证明，办理网上申请等相关手续，乙方必须于接到手续之日起10日内协调原聘用单位办妥注册转出证明手续，转出注册手续办理完毕交付甲方，甲方即时支付第一年聘用金的剩余款项，工资从乙方交付完毕之日算起。第二年、第三年的报酬支付日期分别为乙方2017年交付日为准，每年支付rmb36000.00元。

四、甲方聘用乙方为普通房地产估价师，并将乙方注册为公司股东。

五、聘用期间，乙方每年的继续教育、注册地业务培训费用均由甲方负担，并由甲方请人代之完成（如果建设厅一定要求本人参加，需报销差旅费等所有相关费用）。

六、在甲方办理资质年检及建设行政主管部门的检查时，乙方应配合甲方及时提供有关证件及文件，甲方报销来回差旅费等所有相关费用。

七、乙方的资格证书、注册证书、执业印章有关证件文件除用于甲方公司企业资质申报、年检、正常业务外，不得用于其他用途，否则由此出现的任何责任均由甲方全部承担。甲方保证对乙方所提供的个人信息严格保密，不得利用乙方资料转作其他用途。

八、乙方作为公司普通估价师及公司股东，不直接参与公司管理和业务操作，甲方、丙方签章或以乙方身份从事经济、业务活动时，须切实维护乙方合法权益、规范开展估价活动，守法经营，如产生估价业务及经济纠纷或不良法律后果，概由丙方与甲方承担，与乙方无涉。甲方、丙方以公司名义或乙方名义做出的任何活动及经济行为，均属丙方个人行为，乙方概不承担任何责任。

九、甲方应保证乙方延续注册和变更注册的及时、有效，并保证乙方在注册期内达到继续教育要求，相关费用由甲方、丙方支付。甲方因没有为乙方及时办理继续教育注册培训而影响乙方继续注册或者不能及时办理完成变更注册的视为甲方违约，所需费用甲方负责。

十、为确保乙方今后的变更注册，甲方应在协议到期前二个月为乙方出具解聘证明、职业道德证明等有关变更注册证明，方便乙方办理变更注册手续。

十一、违约责任与经济赔偿

1、如因乙方原因不能办理转移注册手续，乙方已收定金等款项必须于三日内全额退回，延误注册期间的费用损失和办理转注册相关费用由乙方自行承担。

2、乙方从原聘用省份的公司转出成功后，甲方必须于收到相关证件手续后一次性付清剩余聘用金。甲方办理本省注册手续时，如非乙方原因不能注册成功，由乙方扣除半年的费用后余款退还甲方，或者由甲方负责乙方另行转注成功，然后甲方与新聘用方结算费用；如乙方办理好转出手续，又因自身原因导致甲方转注不成功，甲方应考虑乙方办理转出手续的花费和精力以及损失，根据聘用费用标准结合实际转注耽误天数、再考虑一个月的费用补偿后，从甲方已付款项扣除，余款退还甲方。

5. 乙方要求提前解聘的，乙方退还甲方已支付未履行期限内的聘用工资，并加付甲方三个月的聘用金作为变更注册期间的损失补偿；甲方要求提前解聘的，甲方支付完乙方解聘当年的全部聘用工资，并加付乙方三个月的聘用金作为变更注册期间的损失补偿。

6、合同中涉及甲方的义务和责任无法履行时，由丙方负责并承担，同时代为清偿相关费用。

十二、续聘：本合同期满，如果甲方有意签订续聘合同，应当在合同到期前3个月通知乙方，如乙方在合同期满后不欲与甲方续约，应在合同到期前3个月通知甲方，否则按照双方无异议自动续期，具体由双方另行商定。

十三、本合同一式两份。双方各执壹份，具同等效力。

《聘用房地产评估公司合同样本》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

房地产员工劳动合同篇六

乙方：_____

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《中华人民共和国劳动法》调整范围内，而在《中华人民共和国民法通则》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

本协议期限自_____年_____月_____日起，至_____年度营销工作结束为止。

乙方承担的劳务内容为：_____

- 1、乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。
- 2、乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。
- 3、爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的管理。
- 4、对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

1、根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及《营销管理制度》。

2、甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为_____元/月。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。

3、乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

4、任职期间，甲方为乙方购买“人身意外保险”，甲方只承担该商业险所列的风险。乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

1、在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2、甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。

3、甲方不按本协议约定提供必要的劳务报酬时，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4、本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5、甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反公布及可公开获悉的法律、法规的原则下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

1、乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。

2、因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3、双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

4、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

甲方：_____乙方：_____

日期：_____日期：_____

房地产员工劳动合同篇七

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，很多场合都离不开合同，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。你知道合同的主要内容是什么吗？以下是小编帮大家整理的公司员工聘用合同，希望对大家有所帮助。

甲方（用人单位）：

乙方（员工）：_____（性别____，民族____，出生年月____，文化程度____，身份证号_____）

码_____联系电话_____）。

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、工作任务

甲方根据生产（工作）实际需要，聘用乙方在_____岗位从事_____工作，担任_____职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定合同期限：

1、合同期限为___年___个月，从_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中前___个月为试用期（见习期）。

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为_____，期限自_____年___月___日起，预计至_____年___月___日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第___种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

(一) 工资收入构成:

乙方的工资收入由_____几部分构成。

(二) 工资标准:

1、试用期（见习期）工资待遇为_____。

2、试用期（见习期）满后的工资待遇为_____。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

_____；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会（小组）或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项:

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一) ；

(二) ；

(三) 。

甲方（盖章）：

法定代表（委托代理人）： 乙方（签名）： 年 月 日 年
月 日

合同鉴证人（签章）：

合同鉴证机构（盖章）： 年 月 日

房地产员工劳动合同篇八

用工单位(甲方)地址：

劳动者(乙方)身份证号码：

根据中华人民共和国《劳动法》和相关的劳动法律法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限合同。

本合同自年月日起至年月日终止，其中试用期为月。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，主要从事工作。乙方应按时保质保量完成甲方的工作任务。

第三条根据国家的有关规定和甲方的实际工作需要，甲方施行综合工时计算制。

第四条甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

第五条试用期内，乙方的每(日、月)基本工资为元。转正后，乙方的基本工资为每月元，原则上每月以货币形式发放。

第六条实习的期限和待遇执行国家有关规定。

第七条当乙方参加甲方的具体施工或行政工作时，同时享受岗位工资及相关补助，此岗位工资和相关补助的标准由甲方统一制定。如乙方未参加甲方的具体施工或行政工作时，仅享受基本工资。

第八条特殊情况的员工不适合本节的以上条款，以甲乙双方约定的工资为准，即上岗后，每(日、月、年)元。

第九条甲方的权利

1. 甲方有依法制订和修改规章制度和管理办法的权利。
2. 甲方有分配和下达生产、工作任务的权利。
3. 有检查、考核乙方生产、工作、学习和技术状况的权利。
5. 双方约定的其他权利。

第十条甲方的义务

1. 按照国家有关劳动安全、劳动保护、企业安全卫生的规定，向乙方提供必须的劳动条件的义务。
3. 创造条件提高乙方政治思想素质和业务技术水平的义务；
4. 向乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品的义务；
5. 双方约定的其他义务。

第十一条乙方的权利

1. 有依法取得劳动报酬、休息休假的权利；
2. 有享有社会保险和福利待遇的权利；
3. 有参加民主管理、获得政治荣誉、物质奖励的权利；
4. 有提请劳动争议仲裁的权利；
5. 法律规定的其他权利。

第十二条乙方的义务

1. 服从甲方的组织管理，积极生产保质保量完成工作任务的义务；
2. 有接受甲方管理，服从甲方安排、遵守甲方的规章制度的义务；
3. 有保守甲方商业秘密的义务；
4. 有热爱企业、维护企业荣誉、保护企业财产、爱护生产设备的义务。

第十三条甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按照甲方所在地规定的比例按月为乙方缴纳养老、医疗、失业保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴。

第十四条乙方因工受伤或致残在医疗期满或医疗终结，按唐山市《市劳险[1995]5号》文件的第三、四、五、六条规定和甲方的有关规定执行。

第十五条乙方工作期间的劳保用品，参照同类行业，结合甲方实际情况发放。

第十六条乙方其他的保险福利待遇，按照国家、甲方所在地以及甲方的有关规定执行。

第十七条劳动合同的终止

1. 在合同期间，任何一方毁约、违约，另一方均有权终止合同，并追究对方的相应责任。
2. 甲方破产时可以终止合同。
3. 国家有关部门或有关政策不允许甲方继续经营时，可以终止合同。
4. 人力不可抗因素(如战争)出现，可自行终止。
5. 本合同期满时，可以无条件终止合同。

第十八条劳动合同的解除

1. 经甲乙双方协商一致同意，可以解除劳动合同。
2. 乙方有下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。

a□试用期间；

b□严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

c□有营私舞弊、_受贿行为的；

d□严重失职，给甲方造成重大经济或名誉损失的；

e□被依法追究刑事责任的；

f□其他对甲方合法权益造成损害的。

3. 甲方有下列情况之一时，乙方可以解除劳动合同。

a□试用期间；

b□甲方以暴力威胁或以非法手段限制乙方人生自由_其劳动的；

c□甲方未按照劳动合同约定_劳动报酬或者提供劳动条件的；

d□乙方要求调离企业，经甲方以书面形式同意的。

4. 下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。但是应当提前30日以书面形式通知乙方，并依照国家的有关规定给予相应的经济补偿。

b□乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

d□甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难的。

5. 有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

a□乙方因工受伤或致残治疗期间；

b□乙方在孕期、产期、哺乳期内；

c□法律、法规规定的其他情况。

第十九条劳动合同的续订及延长变更

1. 劳动合同期满后劳动合同终止后，如双方同意续订必须采用书面形式并报有关部门备案。
2. 乙方在甲方连续工作六年以上，如双方同意续延可订立无固定期限的劳动合同。
3. 甲方依照条例裁减人员，六个月之内，如需录用新的同性质的的人员，应优先录用被裁减人员。
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期间，可延长合同期限至规定的假期结束。
5. 对合同期满，但因工受伤或致残的职工在治疗期间或停工医疗期未届满时，可延长合同期限到治疗结束或停工医疗期满时为止。
6. 乙方不能胜任本职工作时，甲方可变更合同调整其薪水。

第二十条乙方在甲方工作期间，必须遵守国家法律法规和公司的规章制度，并为自己的行为承担相应的刑事和民事责任。

第二十一条乙方在甲方工作期间，如有侵占、挪用、_受贿行为或以其他形式损害公司利益时，甲方有权提请司法机关追究乙方的责任。

第二十二条合同期间，乙方未经甲方同意，又不具备乙方单方面解除劳动合同的条件，擅自离职的，除赔偿甲方的损失和甲方为其支付的培训费用外，还必须向甲方支付违约金。

培训费的赔偿金额按照国家的有关规定计算。违约金的计算标准为：

第二十三条合同期内，在未被项目选用时或冬闲无工作的情况下，经甲方书面同意，乙方可以到其他单位就职，并仍享受甲方提供的基本工资，但乙方必须根据甲方的通知随时返回甲方上岗工作，否则按本合同的第二十三条承担赔偿责任。

第二十四条乙方在职或离职后必须无条件严守甲方的商业秘密，否则甲方有权提请司法机关追究其刑事和民事法律责任。

第二十五条任何一方违反本合同约定，应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，赔偿办法按国家有关规定执行，也可以执行本合同约定。

第二十六条如因不可抗力因素不能履行劳动合同，以致给对方造成损失的，违约方可不承担赔偿责任。

第二十七条本合同双方签字盖章后生效，具有强制执行效力。

第二十八条甲方制定的各项规章制度和规定办法为合同的组成部分，乙方承认并认真遵守。

第二十九条本合同的附件与本合同具有同等法律效力。

第三十条发生劳动争议，双方应先协商解决，协商不成时可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的十五日内可向人民法院提起诉讼。

第三十一条本合同一式三份，甲、乙双方各一份，有关部门备案一份。

甲方(公章) 乙方(签名)

年月日

法人代表(签名)

年月日

房地产员工劳动合同篇九

乙方(应聘业务员签字): _____

本着“平等自愿、协商一致”的原则,经双方协商,乙方被甲方聘用为(专、兼)职业业务员。

为了保障甲乙双方的合法权益,特制定协议如下:

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员,甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论),不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、乙方对外的业务往来由个人决定,在与甲方利益不发生冲突的情况下,甲方不得干涉。

三、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位,乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更,甲方应及时通知乙方)。

四、乙方在甲方商品的业务往来中,甲方按(销售额、纯利润)的__%作为提成在月工资结算时支付给乙方。

五、乙方在业务往来中,从甲方供货的款项,由乙方负责收回入帐;乙方对外的业务往来,有技术或维护方面的,由甲方提供。

六、乙方(兼职业务员)需带甲方商品对外联系业务的,要办理商品出库手续,并支付同商品价格等额的押金。

如办理入库退款手续，时限不得超过7天。

七、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

八、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。

九、签订本协议的同时，乙方应在公司财务部交付_____元押金。

押金在本协议解除之日退还乙方。

以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

甲方：_____

方：_____

_____年___月___日

房地产员工劳动合同篇十

甲方（用人单位）名称：_____

法定代表人：_____

乙方（受聘人员）姓名：_____

居民身份证号码：_____

家庭住址：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

（一）本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

（二）本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除（终止）合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止（起止时间必须明确具体）。

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、_____、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

（一）甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续_____个月（季度、年）考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、_____或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

（二）甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第（一）款第（3）项的，甲方不得解除劳动合同：

- （1）乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
- （2）患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- （3）乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
- （4）法律、法规规定的其他情形。

（一）乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质_____的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的_____、劳动_____、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

（1）在试用期内；

（2）甲方以暴力、_____或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

（3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

（二）乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

甲、乙双方依法参加社会____，按月缴纳社会____费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

1、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2、乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的____，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3、违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

- 3、交接工作；
- 4、支付违约金和赔偿金；
- 5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；
- 6、办理户口、档案和社会_____转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

甲方（盖章）： _____

代表： _____

_____年_____月_____日

乙方（签名）： _____

_____年_____月_____日