

2023年劳动合同简约版(优质5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同的格式和要求是什么样的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

劳动合同简约版篇一

甲方(单位):

乙方(员工):

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《公司员工手册》等上海相关法律法规，遵循平等自愿，协商一致的原则，甲方与乙方就聘用事宜订立本合同。

第一条 甲方和乙方的劳动合同的期限分以下四种，甲乙双方选择以下第 种形式作为本合同期限。

1、 固定期限____年，合同期从____年____月____日起至____年____月____日止。

2、 无固定期限，合同期从____年____月____日起。

3、 完成一定的工作为期限，从____年____月____日起至____(工作)完成止。

4、 甲方为乙方提供培训费，对其进行技术培训，双方约定服务期劳动合同，服务期限为____年，合同期从____年____月____日起至____年____月____日止。

第三条 甲方聘用乙方从事 岗位工作。录用条件为： 。（建

议：单位办理录用手续时，连同履历表附上一份岗位说明书，明确员工录用该岗位必须符合的条件，由员工签字建档。)

第四条 甲方有权(依据员工手册的调岗制度)根据生产和工作需要或乙方的能力、表现，安排和调整乙方的工作岗位;乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内，按质按量完成甲方指派的工作任务。(建议：单位可以制定一套完善的调岗制度，对每个岗位做岗位分析，然后制定考核标准、考核成绩、调岗标准、调岗对象，将该制度并入员工手册。如此可以将员工调岗的行为从合同变更变成合同履行。)

第五条 乙方的岗位适用甲方按国家规定实行的以下第 种工时制度。

1、 标准工时制，具体为： 。

2、 不定时工作制，具体为： 。

3、 综合工时工作制，具体为： 。

4、 加班规定按照国家法律和公司工时制度实行，加班工资基数为 。（建议：如果员工与公司愿意以最低工资标准签订劳动合同，则加班工资基数定为最低工资标准;如果以基本工资签订劳动合同就，则加班工资基数可选择定为基本工资或实际工资的70%，但合同有约定基本工资的情况下一般适用基本工资!)

第六条 本合同的工资计发放形式为： 。

1、 计时形式。乙方的月基本工资为_____元(其中试用期工资为_____元)。

2、 计件形式。乙方的每月劳动定额为_____，超出定额的计件单价为_____ (超出定额的计件单价以包含加班

工资)。

第七条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休，无法安排补休的情况下，按照法律规定支付相应工资报酬。

第八条 乙方应严格遵守国家的各项法律法规及甲方的各种规章制度；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第九条 甲方根据乙方的工作态度、劳动表现、贡献大小，按照公司员工手册给予乙方相应的奖励；如乙方违反规章制度，甲方根据公司员工手册的有关规定作出处罚。

第十条 订立本合同所依据的法律，行政法规、规章发生变化时，本合同变更相关内容。

第十一条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 劳动合同未到期，乙方提前解除劳动合同，应提前三十日通知。

第十四条 本合同在发生以下情形时自行终止：

- 1、 劳动合同期满；
- 2、 乙方年龄达到国家法定退休年龄；
- 3、 甲方依法被宣告破产或解散或被撤销；

4、 乙方死亡 ；

5、 甲、乙双方实际已不履行本合同满三个月的。

第十五条 乙方违反本合同第一条服务期约定的，应承担违约金为_____。

第十六条 本合同未尽事宜按照法律法规和公司规章制度办理。

第十七条 本合同自双方签字盖章后生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

劳动合同简约版篇二

乙方： _____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1. 本合同为期限劳动合同，合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2. 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

1. 在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙正式劳动合同范本方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

2. 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、

工作地点签订合同。

1. 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度;乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度,并按照规定上下班。

2. 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等,按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

3. 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的,乙方应服从甲方的统一安排;加班费用在项目提成里支付。

4. 乙方加班不能自行决定,须经上级安排或者按照程序报上级批准,否则不视为加班。

1. 甲乙双方在本劳动合同的有效期内,可以遵循平等自愿、协商一致的原则,依法变更劳动合同部分条款。

2. 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时,可以对本合同相关内容进行变更。

3. 订立本合同的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容或解除本合同。

4. 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

5. 甲乙双方解除劳动合同,必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

6. 本合同期满前,甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见,并办理相关书面手续。

乙方应当保守甲方的商业秘密,不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重

违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

1. 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

2. 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

1. 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

2. 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

1. 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

2. 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

3. 下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力。

劳动合同简约版篇三

甲方(甲方):

法人代表(主要负责人):

乙方(姓名):

住址:

居民身份证号码(其他有效证件号码):

甲乙双方经过友好协商,就甲方与乙方建立劳动关系达成一致意见,具体合同条款如下:

一、合同期限和工作内容

双方合同期为 年,从 年 月 日起至 年 月 日止。其中,从 年 月 日起至 年 月 日为试用期,试用期为 个月。在试用期内,甲方认为乙方不符合录用条件的,将向乙方说明理由后解除劳动合同,所谓试用期不符合录用条件包括但不限于:

- 1、伪造学历、证书与工作经历的;
- 2、个人简历、求职登记表中所含内容与实际情况不符的;
- 3、体检未通过、乙方的用工手续不完备;
- 4、乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过4次;
- 5、患有传染性、精神性、不可治愈性以及其它严重疾病的;
- 6、隐瞒病史或工作经历的;
- 7、不能按照岗位职责(职位描述)完成相应的工作要求的;

8、拒绝接受领导交办的任务的；

9、有任何违法公司规章制度制定的行为的；

甲方根据公司工作经营情况，安排乙方在（地点）到 部门担任 工作。

二、工资及福利待遇

乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付，正式录用后每月基本工资为 元，试用期工资为 元，每年依工作表现调整。

乙方承诺保险由自己购买，甲方不得再行支付乙方保险费用。

甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额没有明确的规定，根据甲方效益和乙方绩效来确定。

三、甲方基本权利和义务

根据工作需要制定公司内部的规章制度并逐步完善，有关规章制度将通过民主程序并告知乙方，甲方有权按照有关规定对乙方进行管理，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。甲方有权根据业务需要、对乙方进行考核，根据能力和工作表现等安排调整乙方工作，保障乙方工作的权利和义务。甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

四、乙方基本权利和义务

遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律，乙方必须服从甲方的管理和要求，不得擅离职守。按时保质完成甲方指派的合理的工作任务和经济指标。保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密，不得从事与甲方业务范

围相似的任何第二职业。按甲方的合理要求加班和出差并享受相应的加班费、调休或者出差补贴。

五、甲方可以随时解除合同并无须给予乙方任何经济补偿的情形：

(1) 严重违反甲方的规章制度的，包括但不限于下列情形：

诸如：

(2) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的，包括但不限于下列情形：

诸如：

(3) 被依法追究刑事责任的；

(4) 乙方同时在其他地方兼职，对甲方的工作任务造成严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。

(6) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(7) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

有上述情形之一的，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后，可以解除劳动合同。

六、乙方可以随时解除合同的情形

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护和劳动条件的；

(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(5) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，无需事先告知甲方。

七、乙方需要提前通知解除合同的情形

乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，但双方有服务期约定的除外。

八、工作时间和休息休假

甲方明确执行每周四十八小时的工时制度，即每天上班8小时，每周工作6天；乙方享有规定的法定节假日、婚丧假、计划生育及女工孕期、产期、哺乳期休假等有关待遇，具体规定详见员工手册。病假、事假等有关规定详见员工手册。

九、劳动合同终止的情形：

(1) 劳动合同期满；

(2) 乙方已到法定退休年龄的；

(3) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 甲方被依法宣告破产的；

(5) 甲方解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；

(6) 有法律、行政法规规定的其他情形。

有上述情形之一的，劳动合同终止。

十、违反合同的责任

任何一方违反合同条款规定，或者违反《劳动合同法》的有关规定，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小给予相应的经济赔偿。

十一、争议的解决

当执行本合同发生争议时，由甲乙双方协商解决。在二十日内协商无效时任何一方都可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可在接到仲裁决定书后十五日内向有管辖权的人民法院起诉。

十二、合同生效

本合同自乙方赴甲方处报到之日起并经甲乙双方签字或盖章生效，双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。本合同壹式贰份，甲乙双方各存壹份，具同等法律效力。

劳动合同简约版篇四

随着人们对法律的了解日益加深，合同出现在我们生活中的次数越来越多，签订合同可以明确双方当事人的权利和义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的.简约劳动合同，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

邮政编码： _____

法定代表人或主要负责人： _____

甲方双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政

规章和本单位依法制定的规章制度，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同(以下简称合同)，确定劳动关系。

(一)甲、乙双方选择合同类型为(_____)。

a固定期限，自_____年_____月_____日起
至_____年月_____日止，共_____年(_____个月)。

b无固定期限，自_____年_____月_____日起至
本合同第七条的终止情形出现时即行终止。

c以完成一定的工作任务为期限：自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时即行终止。

(二)试用期

甲乙双方约定试用期自_____年_____月_____日起
起至_____年月_____日止，共_____个月，试用期
工资为：_____。

(一)甲方聘用乙方从事_____工作，具体任务或职责
是：_____：

(二)乙方的工作地点为

(三)乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按
量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

(一)乙方所在岗位执行工时制度(_____)。

a标准工时制。

b☐不定时工时制。

c☐综合计算工时制。

(二)甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

(三)乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

(一)乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方所在岗位执行工资计发形式()。

a☐计时形式：乙方的月工资为：_____。其中加班加点计发工资基数为_____元/小时，事假扣除标准为_____元/小时，病假扣除标准为_____元/小时。

b☐计件形式：乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

c☐其他工资形式：_____。

甲方(签章)_____

乙方(签章)_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

劳动合同简约版篇五

作为劳动者，不能不把劳动合同当回事。一旦发生劳动争议，不合法的合同是无效的，同时会让大家的维权成本高昂。现

在，就动笔写一下劳动合同吧。你是否在找正准备撰写“简约劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

甲方： 乙方：

根据中华人民共和国劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿平等的原则，达成合同条款如下：以资共同遵守。

一、合同期限为一年

合同有效期自： 年月日至年月日止合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位

经双方协商，乙方在合同期内从事甲方鞋店的导购员工作。

三、劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保证乙方在人生安全不受危险的环境条件下工作。

四、工作时间

五、工作内容

乙方根据甲方规定负责店内以下几项工作：

- 1、各种货品的销售；
- 2、货品的清点和验货；
- 3、各项卫生的打扫、陈列和整理。

4、其他店内需要的工作。

六、劳动报酬

根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：

基础工资元+全勤奖元+优秀卫生奖+优秀服务奖+优秀业绩奖+销售提成+年终奖。

七、劳动纪律员工必须遵守国家的法律法规

1、员工应遵守本店各项制度及员工守则，遵守本店规定的工作程序。

2、员工如违反本店的规章制度，本店可以根据情节轻重给予必要的处分或解雇。

3、员工如毁坏或遗失本店财物的，依市场价给予以补偿。盘点以少贷的，查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失货品的原价赔偿给甲方，未知原因的由当天班次的所有营业员共同赔偿，按原价赔偿给甲方。

八、合同解除：

a)合下列情况之一的，本专卖店可以解除本合同，

a□员工严重违反劳动纪律和本专卖店规章制度的；或有严重损害本专卖店利益的行为，或严重失职，或收受客户回扣的□b□本专卖店因生产经营情况发生变化而多余职工或本专卖店宣布解散。

c□员工工作态度怠慢不创造效益，没有工作积极性或业绩一直下降的。

a)有下列情况之一的，员工可以随时书面解除合同：

a□本专卖店不按照本合同规定向员工支付劳动报酬；

b□本专卖店违反国家法律法规，侵犯员工合法权益的乙方若合同期满甲方将结算清所有工资和押金□b)乙方合同期未满，应自行承担经济损失。

九、教育培训

本专卖店鼓励员工参加与本职工作关的各类培训；凡员工参加经本专卖店同意的培训；本专卖店应当相应地地予以报销相关的培训费用。与专卖店外派员工参加培训；则双方另订培训合同。

十、合同无效

本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效；

1、根本违反法律法规的；

2、供虚假信息；欺骗本专卖店而签订本合同的；

3、工为任何不合法、不正当目的进入本专卖店工作的。本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：专卖店代表人：

电话：

乙方：签字乙方身份号：

电话：

合同签署时间：年月日

甲方：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订劳动合同补充条款，以明确双方当事人的权利和义务，并共同遵守。

1、经甲、乙双方协商一致，乙方同意甲方根据经营需要或乙方自身的能力及表现，调整乙方具体工作部门和岗位及劳动报酬。乙方如不同意的，甲乙双方签订的劳动合同自然终止，双方不承担违约及经济补偿、赔偿责任。

2、甲方与乙方协商一致后确定乙方月工资为人民币_____元(其中月基本工资为人民币_____元，基本工资作为计算加班工资、其他假期工资以及社保等核算的基数。基本工资之上的`报酬，为岗位及综合能力所体现的回报，一岗一定，不作为其它保险福利的依据)，试用期工资为_____元，上述工资均为税前工资。

3、保密义务：甲方的销售信息、采购信息、人事财务信息、管理制度(包括工作规范、业务流程等)、客户信息等经营信息，以及甲方注有“保密”的资讯等，均属甲方商业秘密，未经甲方同意，不得泄露他人及本公司无关人员。

4、双方约定的其他事项：_____

4.1乙方接受甲方出资引进、培训或者提供其他特殊待遇，甲、乙双方签订专项培训协议约定各自的权利和义务，该协议作为劳动合同的补充。

4.2劳动合同生效后，乙方未按甲方规定的时间提供办理录用和 社会保险手续的有关资料、证明的，甲方可视作不符合录用条件解除本合同或视作乙方主动放弃其应享有的保险福利待遇。

4.3劳动合同期间，甲方发现乙方提供了得以受聘于甲方的虚假资料，可以立即解除本合同。

5、其他：本合同补充条款如与国家法律、法规相悖时，以国家法律、法规为准。

甲方(聘用)：

法定代表人：

乙方(受聘人员)： 身份证号：

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任哈镇小太阳幼儿园保安工作。经《劳动合同法》及规定，经甲乙双方平等自愿协商，特签订本合同。

一、保安工作职责：

1、严格遵守幼儿园各项规章制度，按规定、按时间开门、关门。

2、工作时间不得离岗，离岗时有人顶替才能离开。

3、衣着整洁，待人接物和气有礼貌，不聚众聊天。注意仪容仪表，讲究团结协作，值班时间不得脱岗、误岗、擅自调岗。

4、幼儿入离园时门卫必须坚守岗位，在门前巡视。切实做好安全保卫工作，严防幼儿走失。认真做好家长接待工作并及时进行传达。幼儿走失一次扣工资300元，如造成严重后果将追究法律及刑事责任。

- 5、工作时间不得接待自己的朋友入园，严禁各类商贩入园。值班期间严禁打牌、酗酒。
- 6、外来人员必须登记或出示证件后经允许方能入园。维护幼儿园大门口的正常秩序，保证园门口及周边的畅通。
- 7、做好清洁卫生工作，每日清晨打扫大门内外的卫生，使幼儿入园时，感受到环境优美整洁。
- 8、值班时，注意防火防盗，每天下午幼儿全部离园后，要检查各班门窗和水电安全工作，如遇可疑情况及时报告园长。坚守岗位，及时发现、堵截各种违法犯罪嫌疑人员，协助公安机关做好幼儿园治安防范工作。
- 9、幼儿园财产物品，未经园长同意禁止带出。
- 10、上班时间，任何人离开幼儿园。保卫人员都须询问教职工离开幼儿园的原因，并做好登记。
- 11、随时接受临时安排的工作任务。
- 12、未经允许不得擅自留宿他人或擅自存放他人货物。
- 13、如园内发生打架斗殴、盗窃、火灾、破坏财产等事件后，应沉着处理，并同时报告园领导处理。
- 14、乙方不得参与干涉幼儿园管理，更不得与幼儿园老师和学生家长发生矛盾。

二、薪资及福利

- 1、甲方应为乙方提供必须的执勤装备和必要的工作条件。
- 2、乙方的薪资由基本工资、岗位工资合计每月工资 元整，工资发放时间为：在当月的月底发放工资，甲方不得无故拖

欠。

3、乙方同意从工资内扣除 元(000.00元)人民币作为押金，押金到合同期满时，乙方无违约行为的全额退还。

4、甲方有权对乙方违反劳动纪律的行为作出惩罚，对乙方在工作中确有成绩的，将予以奖励。

三、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违背劳动纪律，将视情况予以处罚：。

1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成侵害的。

四、劳动合同的变更、续订和终止

2、双方应该在合同失效之前的三十日内提出关于续约与否的决定，如双方均未提出，合同到期后自动终止。

五、雇佣期限： 年 月 日至 年 月 日止。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字后生效。

甲方签字：

乙方签字：

签订时间： 年 月 日

甲方(用人单位)名称：

法定代表人： 企业注册号：

乙方(受聘人员)姓名： 性别： 专业： 文化程度： 民族：

居民身份证号码： 生日：（农历、公历） 家庭住址： 邮政编码： 电话： 根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限。

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止；

(二)以完成一定的工作任务为期限。工作名称： 自 年 月 日起至工作完成时即终止，其完成的标志性事件为：实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作性质和考核

3、考核根据公司考核办法实行。

三、劳动条件和劳动保护

1、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产、各生产环节及各种规章制度的教育和培训。

2、乙方每月享受 天假期，但要根据实际工作情况休息。由于工作任务需延长工作时间的，乙方应积极主动，并不计加班薪资。

3、甲方为乙方提供必要的劳动条件和办公环境。

4、甲方为乙方免费提供住宿，公司食堂餐费公司补助50%。

5、根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为 元/月，绩效工资根据甲方的绩效考核方案执行，工资若调整根据甲方工资调整文件执行。

五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金 元方可辞职。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。若在转正后一年内乙方单方提出解除合同，甲方将扣除对乙方进行培训等费用，年绩效奖金全部扣除。

2、乙方在合同期间(含转岗)由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

- 1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
- 2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。
- 3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第六条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：
 - (1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
 - (2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
 - (3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
 - (4)、法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

- 1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
- 2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
- 3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
- 4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：
 - (1)、在试用期内(需提前3天通知甲方)；

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1、必须遵守甲方制定的各项管理制度;按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标,并接受甲方的考核。

2、应遵守职业道德,自觉保护甲方的形象和利益,不得实施有损甲方形象和利益(包括但不限于商业秘密)的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务,并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同,应提前十五日以书面形式通知甲方,并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

1、甲、乙双方依法参加社会保险,按月缴纳社会保险费,乙方个人缴纳部分,由甲方在其工资中代办扣缴。

2、甲方可以根据本企业的具体情况,依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的,双方可以变更本合同:

(1)、双方协商同意的;

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲

方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

十、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《员工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十一、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位最高领导反映并调解解决。如调解不成，可以要求仲裁，但应在劳动争议发生之日起60日内申请，也可以直接申请仲裁，对仲裁不服的，也可以向人民法院提起诉讼。

十二、其它约定

- 1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。
- 2、本合同未尽事项双方协商。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)： 委托代表：

乙方电话：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

合同签约地点：

甲方()名称： 乙方()名称： 居民身份证号：

户口所在地： 省(市) 区(县) 乡(镇) 村 邮政编码：

家庭住址： 联系电话：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲、乙双方遵循平等、自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲乙双方选择以下形式确定本合同期限，合同有效期自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方招用乙方在位工作。

1、乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本店依法制定的规章制度给予相应处罚。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方保证乙方每周周日休息一天，也可在征得甲方同意的情况下每月连休假四天，不扣工资，如乙方休假差出四天，则按每差一天扣出()元工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下形式向乙方支付工资。

月工资元加提成，按每售出(元以上提()元，甲方每月()日前向乙方支付工资。

五、解除和终止

第五条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。合同期满自行解除，若工作需要延长聘用时间的经双方协商可办理续聘手续。

六、其他

第六条 甲、乙双方约定的其他事项：

1、乙方应尊重甲方人员，服从甲方管理。

2、经乙方同意，甲方按每月从乙方工资中扣出元，等合同期满由甲方退还乙方，如在乙方工作期间，有货款缺失，甲方可从此款项中扣出。

3、乙方提前解除劳动合同，应该提前一个月通知甲方，否则，给甲方造成的损失由乙方负责。

4、签订本合同书之前，乙方已与甲方就工资一事达成了一致。

第七条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份，本劳动合同自甲乙双方签字盖章之日起生效。

第八条 本合同未尽事宜，以双方签订的协议为准。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日