

# 签了劳动合同(优质5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 签了劳动合同篇一

从事 工作： \_\_\_\_\_

第一条 本合同为 期限的劳动合同。合同期自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 天。最长不超过法律规定的试用期限。

第二条 根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点从事 岗位

(工种)工作。经甲、乙双方协商同意,可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求,履行岗位职责,按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内,不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条 乙方应当服从甲方因工作需要的临时性派遣和调整。

第四条 合同期满后,员工可续签合同,不签合同视为原合同的延续。合同期满后要求解除合同者应提前一个月通知酒店,否则视为违约。

第五条 凡经考核不适应本岗位工作者,酒店有权终止其合同。离店时,可结清工资。

第六条 工作期间，屡次违反酒店规章制度，造成恶劣影响者将给予开除处理并终止

合同;工作押金、工资奖金一并扣除。

第七条 保守商业秘密的约定：

1、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任，同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括：客户信息、管理信息(财务信息、人事信息、营销信息等)、创新信息以及甲方规章制度中规定需要保密的内容等。

2、乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密，造成甲方损失，甲方有权要求乙方进行赔偿。

第八条 其他事项的约定：

1、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方提出离职申请，必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定；

3、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况(如：身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等)，有隐瞒个人实情的应承担法律责任。

第九条 甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条 甲乙双方协商一致的.有关修改劳动合同的文件，双

方订立的工作协议、保密、竞业限制协议，甲方的现行规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为准则等)以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件，均是《员工劳动合同书》的组成部分，其效力与本合同条款相同。

第十一条 本合同未尽事宜，双方可以另行约定的，从其约定。双方没有约定的按照法律、法规和规章制度执行。

第十二条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，按有关规定执行。

第十三条 本合同签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方代表(盖章)： 签订日期

乙 方： 签订日期

## 签了劳动合同篇二

乙方：

甲乙双方经友好协商一致，订立如下协议，以资共同遵守。

一、甲乙双方确认，双方之间的劳动关系于 年 月 日予以解除；

二、本协议签订后一周内，甲方向乙方支付补偿费人民币 元。(此款项包含因劳动报酬、社会保险、福利、离职所发生的一切经济补偿金、赔偿金及其他所有的权益。)

三、乙方在此确认：乙方已经认可其在充分了解相关法律和自己权利的前提下，甲方已经完全履行了法律法规规定的用人单位义务，包括但不限于足额及时支付劳动报酬、依法缴

纳社会保险费、依法支付经济补偿、依法支付所有加班费和奖金、依法支付应休未休年假的补偿以及甲方依法应向乙方支付的其他所有费用。

四、甲乙双方确认本协议签订并履行后，双方不存在任何劳动争议及任何其他权利义务争议，乙方承诺不再就劳动权利义务关系事宜向甲方提出任何主张。

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签字盖章之日起生效。

甲方： 乙方：

### 签了劳动合同篇三

根据民法通则、劳动法及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

#### 第一条协议期限

本协议自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

#### 第二条实习岗位

甲方按乙方实习内容及要求，安排在\_\_\_\_\_岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

#### 第三条实习报酬或实习补助

甲方应与乙方学校协商确定乙方实习期间的报酬或实习补贴。具体支付办法和标准约定如下

#### 第四条工作时间及休息休假

(一)甲方实行每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时的工作时间。

(二)甲方保证乙方按国家和本市有关规定享受各种休息、休假。

(三)甲乙双方的具体约定：\_\_\_\_\_

## 第五条 保险福利待遇

(一)乙方在实习中发生人身伤害，由甲方负责。

(二)其他保险福利待遇约定如下：

## 第六条 劳动保护和劳动条件

(一)在实习期间甲方应根据国家及本市有关规定为乙方提供劳动安全卫生的实习条件，为乙方配备必须的劳动防护用品。

(二)甲方应对乙方进行安全教育和岗位技能培训，实习学生不得从事特种作业。

(三)甲方不得安排18周岁以下的学生从事矿山井下、有毒、有害国家规定的第四级体力劳动强度和其他禁忌从事的工作。

(四)甲方不得安排女实习生在经期从事高温、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的工作。

(五)乙方在实习工作过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视人身安全和健康的行为有权拒绝执行、检举或控告。

## 第七条 劳动纪律

(一)甲方有权按照国家及本市的有关规定及企业的规章制度

对乙方实行管理。

(二)乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，保守甲方的商业秘密。

第八条本协议的解除、变更、终止

(一)经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除；

(二)双方就本协议的解除条件约定如下：

(三)本协议到期即终止，不得续订。

第九条违反本协议的责任及其双方约定的其它事项：

第十条甲乙双方履行本协议发生争议先经企业调解委员会或实习学生所在学校进行调解，调解未成按中华人民共和国民事诉讼法程序办理。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

## 签了劳动合同篇四

本人自愿申请协议保留劳动关系，与xx达成如下协议：

1、协议保留劳动关系期限为年，自 年 月 日至 年 月 日。  
协议保留劳动关系期间计算工龄。

3、员工与xx一经签订协议保留劳动关系协议，协议保留劳动关系期间不得再行恢复工作。

6、协议保留劳动关系人员在协议保留劳动关系期间停止住房公积金存储，个人与xx均不缴费，个人公积金帐户封存，不再增长。

7、协议保留劳动关系人员协议期满必须按时回xx报到上班，否则视为自动离职解除劳动合同。

8、协议保留劳动关系人员协议期满仍需续签《协议保留劳动关系协议》的，需提前一个月与xx协商，按当时国家和上级文件要求是否可以继续办理。

9、员工协议保留劳动关系期间如《协议保留劳动关系》与国家或上级出台的政策相违背时，按国家或上级政策执行，《协议保留劳动关系》同时终止。

10、协议保留劳动关系人员在协议保留劳动关系期间，必须自觉遵守国家法律、法规及相关道德规范，如违反国家法律、法规□xx规章制度、《劳动合同法》、《协议保留劳动协议书》等规定，按有关法律及相关规定执行并予以解除劳动合同。

11、协议保留劳动关系期间，职工造成意外事故责任的，一切后果由本人承担□xx一概不负责任，协议保留劳动关系人员因从事其它职业造成伤亡事故的其发生的医疗费等均自理，由此造成伤残而影响xx安排其工作的，按xx内部下岗（待岗）职工对待。

12、协议保留关系期间，本人不得到与xx相关的单位工作，也不得从事与金融业务有关的工作，否则由此引起的给xx带来的一切损失由本人负责。

13、本合同书一式二份，双方各执一份。

协议保留劳动关系员工： 人力资源部总经理： （签字）  
（公章）

年 月 日 年 月 日

## 签了劳动合同篇五

地址：\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_新村28幢

邮政编码：

职工（乙方）：

邮政编码□XXXXXX

身份证号码□XXXXXXXXXXXXXXXX

甲方：\_\_\_\_\_集团有限责任公司因工作需要，聘用\_\_\_\_\_（简称乙方）为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

（一）本合同自20xx年8月1日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，合同有效期限\_\_\_\_\_年，至20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

（一）乙方工作岗位：\_\_\_\_\_；工作地点：\_\_\_\_\_，提供食住。

（二）乙方完成甲方正常安排的工作任务。

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因工作需要可安排乙方加班。

乙方月薪工资\_\_\_\_\_元（税后），甲方次月10日前发放。

在合同期内，甲方为乙方缴纳基本养老保险、医疗保险等社



会保险。乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核。

（一）本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

（二）甲方因生产经营情况变化或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字（盖章）。

（三）有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

1. 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
2. 甲方不按规定为乙方办理基本养老保险等社会保险的；
3. 甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

（四）本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

（一）一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

（二）乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会

申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；

对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（或委托代理人）（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_