

劳动合同管理岗位职责 劳动合同管理(优质9篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

劳动合同管理岗位职责篇一

- 1、按照登记表要求填写单位全称等内容，并牢记单位编号。
- 2、领回表后，将本单位所有签订《劳动合同》人员信息填写。

以后只要有新招、调入、续订、变更、解除、中止、终止、退休等情况，应将变化的内容填写。

同时制作电子版，表格用excel□8号字、行高14.25，列宽为最合适列宽，项目内容18项不能缺。

- 3、各代理单位每次办理劳动鉴证时应将电子版同时提供给四方区人才交流服务中心。

劳动合同常用条款解读【2】

提示：订立劳动合同前，请了解一些相关法律规定。

- 1、《劳动合同法》第十条规定：建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。
- 2、《劳动合同法》第三条规定：订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。

依法订立的劳动合同具有约束力，用人单位和劳动者应当履行劳动合同约定的义务。

3、《劳动合同法》第六条规定：工会应当帮助、指导劳动者与用人单位依法订立和履行劳动合同，并与用人单位建立集体协商机制，维护劳动者的合法权益。

以及劳动者要求了解的其他情况；用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。

5、《劳动合同法》第十六条规定：劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。

劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；(三)劳动合同期限；(四)工作内容和工作地点；(五)工作时间和休息休假；(六)劳动报酬；(七)社会保险；(八)劳动保护、劳动条件和职业危害防护；(九)法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

劳动合同除前款规定的必备条款外，用人单位与劳动者可以约定试用期、培训、保守秘密、补充保险和福利待遇等其他事项。

7、《劳动合同法》第五十八条规定：劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同，除应当载明本法第十七条规定的事项外，还应当载明被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、工作岗位等情况。

劳动合同基本格式、内容(以下所列的合同形式、条款及其编排，仅供参考)

甲方名称乙方姓名

法定代表人/主要负责人身份证号码/其他有效身份证件号码

住所住址

邮政编码邮政编码

联系方式联系方式

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条本合同的类型为：_____。

期限为：_____。

使用提示：

当事人可从下列类型中任选一种：

(一)有固定期限合同。

期限____年，自____年____月____日至____年____月____日。

(二)无固定期限合同。

自____年____月____日起。

(三)以完成一定工作任务为期限的合同。

具体为：_____。

法规示要：

1、《劳动合同法》第十二条规定：劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的；(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

二、试用期

第二条本合同的试用期自____年____月____日至____年____月____日。

使用提示：

当事人双方首次签订劳动合同时，在合同期限内可以约定试用期。

试用期约定属于选择性约定。

法规示要：

1、《劳动合同法》第十九条规定：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。

试用期包含在劳动合同期限内。

劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

2、《劳动合同法》第二十条规定：劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

3、《劳动合同法》第二十一条规定：在试用期中，除劳动者有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形外，用人单位不得解除劳动合同。

用人单位在试用期解除劳动合同的，应当向劳动者说明理由。

第三条录用条件为：_____。

使用提示：

如文化知识、身体状况、劳动技能等。

法规示要：

《劳动合同法》第三十九条规定：劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的，用人单位可以解除劳动合同。

三、工作内容和工作地点

第四条乙方的工作内容为：_____。

第五条乙方的工作地点为：_____。

四、工作时间和休息休假

第六条乙方所在岗位执行____工时制，具体为：____。

使用提示：

1、现行法定工时制度分为：标准工时制、综合计算工时工作制、不定时工作制。

当事人应明确选择其中之一。

2、执行标准工时制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，应经劳动保障行政部门批准。

第七条甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体安排为：____。

甲方应严格遵守国家有关加班的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

法规示要：

1、《劳动法》第三十八条规定：用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。

因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

五、劳动报酬

第八条本合同的工资计发形式为：____。

使用提示：

企业工资计发一般有计时或计件两种形式，当事人可从下列方式中任选一种：

(一) 计时形式。

乙方的月工资为：____元(其中试用期间工资为：____元)。

(二) 计件形式。

乙方的劳动定额为：____，计件单价为：____。

使用提示：

劳动定额应当是本单位大多数从事此类岗位的劳动者在法定工作时间内能够完成的。

法规示要：

1、《劳动法》第四十八条规定：国家实行最低工资保障制度。

??用人单位支付劳动者的工资不得低于当地最低工资标准。

2、根据《上海市企业职工最低工资规定》第五条的规定，下列项目不作为最低工资的组成部分，单位应按规定另行支付：

一、个人依法缴纳的社会保险费和住房公积金；二、延长法定工作时间的工资；三、中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境、条件下的津贴；四、伙食补贴(饭贴)、上下班交通费补贴、住房补贴。

第九条甲方每月____日以货币形式足额支付乙方的工资。

使用提示：

甲方要建立健全工资管理制度，使用规范的工资单及签收形式，作好各项必要的台帐记录。

法规示要：

1、《劳动法》第五十条规定：工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。

不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

2、《劳动合同法》第三十条规定：用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬。

第十条本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

法规示要：

1、《劳动法》第四十六条规定：工资分配应当遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

工资水平在经济发展的基础上逐步提高。

2、《劳动法》第四十七条规定：用人单位根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定本单位的工资分配方式和工资水平。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

法规示要：

1、《劳动法》第四十四条规定：有下列情形之一的，用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：

(一)安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；

(三)法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

2、《劳动法》第五十一条规定：劳动者在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，用人单位应当依法支付工资。

3、《劳动合同法》第三十一条规定：用人单位应当严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫劳动者加班。

用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。

六、社会保险

第十二条甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

使用提示：

本市社会保险包括城镇职工社会保险、小城镇保险、农村社会养老保险、外来从业人员综合保险等类型，乙方有权了解甲方参加社会保险的情况。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

法规示要：

1、《劳动法》第五十二条规定：用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对劳动者进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

2、《劳动法》第五十四条规定：用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的劳动者应当定期进行健康检查。

3、《劳动法》第五十五条规定：从事特种作业的劳动者必须经过专门培训并取得特种作业资格。

4、《劳动法》第五十六条规定：劳动者在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

劳动者对用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

5、《劳动合同法》第三十二条规定：劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，不视为违反劳动合同。

劳动者对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评、检举和控告。

第十六条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工

作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳动防护用品和防暑降温用品。

第十七条甲方应根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

八、劳动合同的履行和变更

第十八条甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。

乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

法规示要：

- 1、《劳动合同法》第二十九条规定：用人单位与劳动者应当按照劳动合同约定的内容，全面履行各自的义务。
- 2、《劳动合同法》第三十三条规定：用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响劳动合同的履行。
- 3、《劳动合同法》第三十四条规定：用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第十九条甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同的内容，并以书面形式确定。

使用提示：

1、劳动合同的变更是指劳动合同依法订立后，在合同尚未履行或者尚未履行完毕之前，经甲、乙双方协商一致，对劳动合同的内容作部分修改、补充或者删除的法律行为。

2、变更劳动合同的内容，应当经当事人协商一致，但法律有特别规定的，按照法律规定执行。

法规示要：

《劳动合同法》第三十五条规定：用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。

变更劳动合同，应当采用书面形式。

变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

九、劳动合同的解除

第二十条经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。

乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十二条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一)未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(五)因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的;

(六)法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的,或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的,乙方可以立即解除本合同,不需事先告知甲方。

法规示要:

《劳动合同法》第二十六条规定:下列劳动合同无效或者部分无效:(一)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危,使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;(二)用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的;(三)违反法律、行政法规强制性规定的。

对劳动合同的无效或者部分无效有争议的,由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。

第二十三条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反甲方的规章制度的;

(三)严重失职,营私舞弊,给甲方造成重大损害的;

(五)因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使本合同无效的;

(六)被依法追究刑事责任的。

使用提示:

甲方应依法建立和完善各项规章制度，应将各项规章制度告知乙方或者进行公示。

第二十四条有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

第二十五条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十四条的约定解除本合同：

(二)在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(三)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五)在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

使用提示：

当事人应当依照法律法规的规定解除劳动合同。

十、劳动合同的终止

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 本合同期满的；
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四) 甲方被依法宣告破产的；
- (五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条 本合同期满，有第二十五条约定情形之一的，本合同应当续延至相应的情形消失时终止。

但是，第二十五条第二项约定乙方丧失或者部分丧失劳动能力后终止本合同的情形，按照国家有关工伤保险的规定执行。

十一、经济补偿

第二十八条 有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

- (一) 乙方依照第二十二条约定解除本合同的；
- (二) 甲方依照第二十条约定向乙方提出解除本合同并与乙方协商一致解除本合同的；
- (三) 甲方依照第二十四条约定解除本合同的；
- (五) 依照第二十六条第四项、第五项约定终止本合同的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

如乙方月工资高于本市上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按本市上年度职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在本合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

法规示要：

《劳动合同法》第五十条规定：用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。

用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

十二、补充条款和特别约定

第三十条乙方为甲方的服务期自____年____月____日至____年____月____日。

法规示要：

《劳动合同法》第二十二条规定：用人单位为劳动者提供专

项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期。

第三十一条乙方的竞业限制期限自____年____月____日至____年____月____日。

竞业限制的范围为：_____。

在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为：_____，支付方式为：_____。

法规示要：

1、《劳动合同法》第二十三条规定：用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。

劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

2、《劳动合同法》第二十四条规定：竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。

竞业限制的范围、地域、期限由用人单位与劳动者约定，竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。

在解除或者终止劳动合同后，前款规定的人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业

务的竞业限制期限，不得超过二年。

十三、违反合同的责任

第三十二条甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十三条乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十四条乙方违反服务期约定的，应承担违约金为：_____。

法规示要：

《劳动合同法》第二十二条规定：劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

违约金的数额不得超过用人单位提供的培训费用。

用人单位要求劳动者支付的违约金不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

用人单位与劳动者约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬。

第三十五条乙方违反竞业限制约定的，应承担违约金为：_____。

使用提示：

第三十四条、三十五条仅适用当事人有服务期、竞业限制约定的情形。

法规示要：

《劳动合同法》第二十五条规定：除本法第二十二条和第二十三条规定的情形外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

十四、其他

第三十六条本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

委托代理人(签章)

__年__月__日__年__月__日

劳动合同管理岗位职责篇二

建立各类台帐、妥善分类保管、全面详尽分析是劳动合同管理的一项基础工作。

企业组织结构不同、规模不同，台帐的种类要求、类目粗细等都存在比较大的差异。

台帐种类的确定与记录必须坚持简明、准确、及时和稳定的原则。

一般应包括：

1. 员工登记表(个人信息资料)

2. 劳动合同台帐(劳动关系的变化)
3. 员工统计表(组织结构的调整)
4. 专项协议台帐(特殊情况管理)
5. 社会保险及医疗期台帐(保障员工权益)
6. 员工培训台帐(保障企业效益)
7. 终止和解除劳动关系台帐(管理绩效)
8. 其他必要的台帐(投入产出分析管理, 人力资源发展规划管理)

劳动合同管理岗位职责篇三

劳动合同内容及其配套的管理规章制度, 是用来约定用人单位和员工双方劳动关系的管理制度。

一、建立合法平等的劳动合同管理制

企业首先应该考虑的是如何建立合法平等的劳动合同管理制度, 如何让劳动合同起到对劳动合同双方都有利的作用。只有合同内容合法平等, 权利义务规定明确, 双方的劳动纠纷才能最小化、最容易解决。比如, 劳动合同管理制度中规定了上班、下班时间, 并制定了相应的处罚制度和措施。那么, 员工就应该知道怎样遵守上下班时间, 知道如果自己上班迟到或早退, 就会受到处罚。这样, 企业劳动合同管理制度就起到了震慑作用和约束作用, 从而使员工自觉控制自己违纪行为的发生。

用人单位制定制度, 要将双方的权利义务规定清楚, 这样就能使劳动争议的发生率大幅度降低, 进而使企业的生产秩序

和管理秩序良好有序。用人单位和员工永远是矛盾的双方，只有制定详尽完备的制度，并将其划定出界线，用书面形式存在下来，才能最大限度地既维护用人单位的合法权益，同时又能保障不伤害员工的利益。

二、劳动合同的订立

劳动合同按国家劳动法的规定包括很多方面内容，如用人单位名称、劳动者姓名、住址及身份证号以及劳动期限、工作内容和工作地点，还有工作时间和休息时间、劳动报酬、社会保险的交纳、劳动的条件和劳动保护等。以下就劳动合同部分内容做一下相关提示：

1、劳动者应该首先核实一下用人单位的名称，用人单位是否具备营业执照，实际用人单位与执照上的单位是否是相符。

2、对试用期劳动法是有明确规定的，用人单位不得擅自延长试用期限，否则便构成侵权。

3、劳动合同的期限有三种形式：固定期限、无固定期限和以完成一定工作为期限。

4、在订立劳动合同时，用人单位不得向劳动者收取任何押金或抵押物及保证金。

5、用人单位招用劳动者应当对其身份证进行核查，但不得扣留被录用者的身份证或其他有关证件。

6、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

7、员工从事有毒有害、易燃易爆等具有高度危险性生产的，用人单位应当按照国家有关规定和本工种的特点对其进行安全生产和职业技能及职业病防治方面的知识培训。培训合格后才能上岗。

8、用人单位因生产经营需要员工加班的，要与工会或员工本人协商同意后才能执行。

9、用人单位应当按月和足额支付员工工资，工资应按照省级人民政府规定的当地最低工资标准执行，不得低于该标准。

10、用人单位应提高法律意识，严格执行法律、法规中有关作息时间及节日休假的规定。

11、用人单位招用员工从事职业危害作业的，应该在员工上岗前、或在岗期间或离岗时进行职业健康检查，并给予建立健康检查档案，同时将结果告知员工；对发现疑似职业病的，用人单位应负责及时诊断和治疗。

12、用人单位对已满16至18周岁的员工，应当执行国家有关方面的规定，如劳动强度、劳动保护、劳动工种等方面。

13、用人单位应该为员工交纳各种社会保险。

14、员工所需的劳动保护用品应该由用人单位提供且保证足质足量。

如今，我们的一些用人单位包括一些国有单位，特别是民营企业的主要领导喜欢聘用临时工，其主要原因是临时工听话，且不用为其办理各种社会保险，既省钱又省力。认为双方只要就工资问题达成一致就行了，其他无关紧要。但在实践中，并非如此简单。由于好多用人单位未与劳动者签订劳动合同，在发生劳动纠纷时，用人单位受到的不仅是国家法律的处罚，还要受到员工的起诉，最后还要给予员工赔偿，往往是因小失大。

三、劳动合同的履行

劳动合同签订后，双方应按照劳动合同的内容履行好自己的

义务，运用好自己的权利，将各自的工作做好。劳动者不要因为严重违反劳动合同而受到企业处分，直至辞退。单位应依法维护自己的权益，不要因为违反劳动法律法规及劳动合同的约定而受到劳动者的不满及上告。通过双方的努力，构建一个和谐的劳动管理秩序。

四、劳动合同的变更、终止、解除、续订

用人单位应制定详细严格的规章制度，对违反规章制度的人要进行必要的处罚直至辞退，对工作勤勤恳恳、任劳任怨、钻研技术、努力提高业务水平的职工要表扬奖励。用人单位因工作(生产)需要，或员工因自己的管理水平或技术水平或身体原因而发生变化时，致使员工职务或岗位或工种发生变动需要变更劳动合同时，应经双方协商一致，并采用书面形式。当事人协商不成的，原劳动合同应继续履行。用人单位不能强制员工必须听从自己的安排。

五、劳动合同纠纷的解决

用人单位应严格执行企业劳动管理方面的制度，成立调解委员会，并配备专职或兼职工作人员，作为用人单位和劳动者沟通的部门。用人单位应加强对劳动者多方面的关怀，关心劳动者的需要，不仅关心劳动者的身体健康，更要关注劳动者的心理健康，严格按劳动合同的内容履行好自己的义务，预防劳动争议发生。

用人单位调解委员会应按照国家关于劳动法方面的法律、法规的规定，依据劳动合同，遵循自愿、平等、合法的原则进行调解劳动争议。劳动者也可以通过调解委员会向用人单位提出其他合理诉求，调解委员会应及时向本单位转达，并向劳动者及时反馈用人单位的处理意见。在调解的过程中，调解员应站在中立的角度，既不偏向用人单位压制劳动者，也不能违反国家的法律、法规，违反劳动合同的内容无原则的“和稀泥”。应认真听取双方当事人的陈述，采取灵活多

样的方式方法，开展耐性、细致的说服疏导工作，帮助当事人自愿达成调解协议。当事人不愿调解，调解不成或达成调解协议后，一方当事人在约定的期限内不履行调解协议的，调解委员会应做好记录，由双方当事人签字或盖章，并书面告知当事人可以向仲裁委员会申请仲裁。

劳动合同管理岗位职责篇四

甲方(用人单位)名称:

所有制性质:

地址:

乙方(劳动者)姓名:

(职工)性别:

身份证号码:

住址:

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，甲方绍兴县和兴印染有限公司与乙方，经双方平等协商，订阅本合同并共同遵守履行。

一、甲方聘用乙方行政管理人员，合同期限为_____年，合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，合同期满经双方协商同意，可以继续订劳动合同。

二、工资报酬及支付方式：甲方聘用乙方为甲方车间管理人员，原则上年薪为

三、甲方根据生产(工作需要), 安排乙方在岗位(工种)工作, 乙方应完成岗位(工种)所承担的工作内容, 若劳动合同订立时, 所依据的客观情况发生重大变化, 甲方可以变更乙方岗位(工种), 如乙方不同意变更, 可按《劳动法》第二十六的规定办理。

四、甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产的规定, 甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施及其他劳动保护条件, 乙方应严格遵守各项安全操作规程。

五、甲方应根据国家有关规定, 制定企业各项规章制度, 乙方应严格遵守法律、法规及规章, 遵守甲方依法制定的各项规章制度, 服从甲方管理。

六、具有下列情形之一的, 甲方可解除劳动合同。

- 1、严重违反劳动纪律或甲方制定的规章制度。
- 2、营私舞弊、泄露甲方的商业秘密和技术秘密, 对甲方利益造成损失的。

七、有下列情形的, 甲方可以解除劳动合同, 但应提前30天书

- 1、乙主患病或非因公负伤, 医疗期满后, 仍不能从事原工作。
- 2、乙方不能胜任甲方安排的工作, 考核不合格, 经董事会讨论决定辞退的。
- 3、合同订立时, 所依据的客观情况发生了重大变化致使本合同无法履行, 经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

八、甲、乙双方任何一方违反本合同, 给对方造成损失的, 应当根据后果和责任大小, 向对方支付赔偿金。

九、乙方在甲方从事新产品开发、研制过程中，不得以任何理由离职、脱岗。不得泄露甲方的商业秘密，违者承担甲方的全部损失。

十、甲、乙双方任何一方违反本合同第一条对合同期限约定，由违约方支付主违约金

十一、本合同依法订立即具有法律效力，双方都必须严格履行，未尽事项或特殊情况，双方另行协商解决。

十二、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

劳动合同管理岗位职责篇五

甲方：

注册地址：

经营地址：

乙方： 性别 电话

居民身份证号码：

在临居住地址：

户口所在地 省（市） 区（县） 街道（乡镇）

： 年 月 日

乙方确认：甲方已如实告知并经乙方确认其在甲方工作的内容、工作条件、工作地点、职业危害、劳动报酬以及乙方有权了解的其他情况，且乙方已知悉并详细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。

乙方承诺：乙方在甲方工作期间提供给甲方的学习、证书、文件等资料均为真实，如果提供虚假资料，乙方愿承担相应责任直至解除劳动合同。

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律和法规，本着平等自愿、协商一致的原则，就甲方聘用乙方有关事项订立本合同以便共同遵守。

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作。 乙方的工作地点为 。

实行8小时工作制的，周六日双休，具体工作时间以公司规章制度执行，享有国家规定的法定节假日。

（一）甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下工资形式：

乙方的工资由基本（固定）工资和岗位补贴、交通补贴、话费补贴、奖金组成。基本（固定）工资为 元/月，岗位补贴为 元/月，交通补贴为 元/月，话费补贴为 元/月。奖金根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（二）乙方享有以下福利待遇：

- 1、缴纳五险一金；
- 2、总部提供免费工作餐；
- 3、绩效奖金；

- 4、年底双薪；
- 5、公司旅游；
- 6、国家法定及公司规定的其他福利待遇。

（三）甲方应以银行汇款的形式于每月15日（如遇假期延后）支付乙方工资。

（四）合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

- 1、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当

提前30日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（四）要出现下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1、者因公负伤并被确认丧失劳动能力或者部分丧失劳动能力的；

2、乙方患病和非因工负伤，在规定的医疗期限内的；

3、女员工在孕期、产期或哺乳期的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

（五）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1、甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害乙方劳动权利；

2、甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

3、甲方的规章制度违反法律法规的规定，损害乙方的利益的；

5、甲方以暴力、胁迫或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需要事先告知甲方。

6、乙方由于个人原因申请辞职的，必须提前30日以书面形式告知甲方。

（一）乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效。

(二) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(四) 甲方应为乙方提供相应的职业技能培训，乙方则享有甲方规定的基本工作权利及相关人事待遇。

(五) 乙方享有参加相应的业务学习和提出工作改进建议的权利。

(六) 乙方负有维护甲方利益和声誉爱护甲方的公共财物，遵守甲方的规章制度、劳动纪律以及保守甲方的商业秘密的义务。

(七) 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前30日通知对方，否则应当按劳动者用工工资标准的2倍向对方支付赔偿金。解除劳动合同的程序按法律及企业有关规定办理。

(八) 本合同内书写及铅印字体具有同等效力。

甲方：

乙方：

法定代表人：

法定代表人：

年 月 日

年 月 日

劳动合同管理岗位职责篇六

劳动合同管理台账

建立劳动合同管理台帐（助师上册p277□

建立各类台帐、妥善分类保管、全面详尽分析是劳动合同管理的一项基础工作。企业组织结构不同、规模不同，台帐的种类要求、类目粗细等都存在比较大的差异。台帐种类的确定与记录必须坚持简明、准确、及时和稳定的原则。一般应包括：

1. 员工登记表（个人信息资料）
2. 劳动合同台帐（劳动关系的变化）
3. 员工统计表（组织结构的调整）
4. 专项协议台帐（特殊情况管理）
5. 社会保险及医疗期台帐（保障员工权益）
6. 员工培训台帐（保障企业效益）
7. 终止和解除劳动关系台帐（管理绩效）
8. 其他必要的台帐（投入产出分析管理，人力资源发展规划管理）

劳动合同管理岗位职责篇七

所有制性质：_____

地址：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

（职工）性别：_____

身份证号码：_____

住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，甲方绍兴县和兴印染有限公司与乙方，经双方平等协商，订阅本合同并共同遵守履行。

一、甲方聘用乙方行政管理人员，合同期限为年，合同期从年月日起至年月日止，合同期满经双方协商同意，可以续订劳动合同。

二、工资报酬及支付方式：甲方聘用乙方为甲方车间管理人员，原则上年薪为

三、甲方根据生产（工作需要），安排乙方在岗位（工种）工作，乙方应完成岗位（工种）所承担的工作内容，若劳动合同订立时，所依据的客观情况发生重大变化，甲方可以变更乙方岗位（工种），如乙方不同意变更，可按《劳动法》第二十六的规定办理。

四、甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产的规定，甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施及其他劳动保护条件，乙方应严格遵守各项安全操作规程。

五、甲方应根据国家有关规定，制定企业各项规章制度，乙方应严格遵守法律、法规及规章，遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方管理。

六、具有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同。

1、严重违反劳动纪律或甲方制定的规章制度。

2、营私舞弊、泄露甲方的商业秘密和技术秘密，对甲方利益造成损失的。

七、有下列情形的，甲方可以解除劳动合同，但应提前30天书

1、乙主患病或非因公负伤，医疗期满后，仍不能从事原工作。

2、乙方不能胜任甲方安排的工作，考核不合格，经董事会讨论决定辞退的。

3、合同订立时，所依据的.客观情况发生了重大变化致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

八、甲、乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、乙方在甲方从事新产品开发、研制过程中，不得以任何理由离职、脱岗。不得泄露甲方的商业秘密，违者承担甲方的全部损失。

十、甲、乙双方任何一方违反本合同第一条对合同期限约定，由违约方支付主违约金

十一、本合同依法订立即具有法律效力，双方都必须严格履行，未尽事项或特殊情况，双方另行协商解决。

十二、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

劳动合同管理岗位职责篇八

甲方：（用人单位）

统一社会信用代码：

通讯地址：

乙方：（劳动者）

身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、合同期限：

本合同期限为年，自年月日起至年月日止。

2、试用期：

试用期月，自年月日起至年月日止。

3、试用期解除合同：

乙方在试用期间被证明不符合录用条件的，甲方可以随时解除本合同。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任____岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行____工作制。

（一）执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过____小时，平均每周不超过____小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（三）执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间调休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，每月基本工资为人民币____元。乙方上述货币收入由基本工资、绩效奖及其他福利组成。

第九条绩效奖是甲方根据其经营业绩和乙方的工作能力、技

术水平、工作表现、工作业绩等情况，由甲方自主确定的支付给乙方的奖金，其数额没有明确规定。

第十条甲方于每月___日前，以人民币形式支付乙方上月的工资，如因不可抗力等特殊原因可以迟延支付，但应及时向乙方说明。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于___元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照法律规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予纪律处分,直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的.；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

- 1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
- 4、义务服兵役期间的；

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按____办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
2. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第三十条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

- 1、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

- 3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

第三十二条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十三条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十四条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十五条乙方在职期间不得到同类企业兼职、离职后未经同意不得到原企业竞争对手处任职、不得自行组建同类企业参与竞争、不得唆使原单位的其他员工接受外界聘用、不为企业竞争对手提供咨询、建议服务。如有以上行为对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十六条公司董事、经理除公司章程规定或者股东会同意

外，不得同本公司订立合同或者进行交易。

九、劳动争议处理

第三十七条甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向甲方住所地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向甲方住所地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十、其他

第三十八条本合同条款与法律法规强制性规定相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。

第三十九条本合同一式两份，自甲乙双方盖章或签字后生效，双方各执一份，具有同等效力。

甲方（公章）：

签订日期：_____年____月____日

乙方（签章）：

签订日期：_____年____月____日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

劳动合同管理岗位职责篇九

用人单位名称：_____（以下称“甲方”）

_____（以下称“乙方”）

根据《中华人民共和国劳动合同法》及《鄂州市公益性岗位管理暂行办法》，甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜达成如下合同：

甲、乙双方合同期限为三年，一年一签。本次合同期限自年月日起至年月日止。

（一）甲方聘用乙方从事工作，具体任务或职责是：

（二）乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成基本职工作；在合同内不得在其他单位兼职。

（一）乙方所在岗位执行的是标准工作日制。

（二）甲方确因工作需要，可依法安排乙方延长工作时间、休息日或节假日加班。

（一）甲方每月按工资标准支付乙方包干工资。

（二）甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

甲方根据公益性岗位有关政策规定为乙方缴纳社会保险费，

市有关部门按先缴后补的办法，补贴乙方缴纳的养老保险、医疗保险和失业保险的`单位应缴部分。乙方个人缴纳部分由乙方承担。

（一）订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化或订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更合同相关内容或解除合同。

（二）乙方有下列情况之一的，甲方可解除和终止劳动合同：

（1）不能坚持正常工作的；

（2）无故旷工连续15天或一年内累计旷工30天的；

（3）严重违反用工单位管理制度的；

（4）有违法行为的。

本合同经甲乙双方签字（或盖章）后生效。本合同一式三份，由甲乙双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。