

2023年员工聘用合同 乡村工厂员工聘请 合同优选(通用5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

员工聘用合同篇一

或违反船舶停靠地法律、法规而被刑事处罚或罚款时，刑事责任乙方自行承担，罚款由乙方自负。甲方有权扣除乙方的全部合同奖金并向乙方追偿由此给甲方造成的经济损失。

3、乙方完全同意本合同规定的薪酬标准，并在合同期内不向任何组织就船员薪酬问题提出要求，不接受任何组织或在其影响下由船东或管理者支付的额外报酬。对于在国际组织强行要求下船东或管理者支付的合同工资以外的报酬，乙方有义务全额将此报酬返还船东或管理者。违反本规定者，甲方有权以此数额为标准从乙方合同奖金中扣除，同时保留向乙方追偿因此而产生的其他经济损失的权利。

第五条、劳动保护与保险

1、乙方在合同期内享有与船上其他船员同等的劳动保护权利。甲方按船东规定发给乙方工作服或工作服费用。

2、甲方保证船东或其管理者为乙方办理合同期间的人身意外保险。乙方在合同期内因工伤、亡，甲方负责向船东或其管理者索要保险公司按规定赔付的保险金，并全部交付乙方或乙方的法定继承人(或指定受益人)。乙方在合同期内因工伤、病住院，医疗费用由船东或其管理者支付。甲方负责督促船

东或其管理者按合同规定执行。

3、甲方不得挪用支付给船员的因工伤、亡赔偿金;乙方也不得向甲方索要超出船东或其管理者赔付标准以外的补偿。

4、乙方在船期间,由于潜在的疾病突发或乙方有意隐瞒的旧病复发,其在船期间的治疗费按甲方与船东或其管理者签订的合同规定办理,甲方不再负责其再次发作后的治疗费用。

5、乙方在上船前及合同终止后发生的疾病及意外身心和身体伤害与甲方无关。

第六条、双方商定补充条款

第七条、其它

1、本合同于____年__月__日在____签订,共两份,甲、乙双方各一份,具有同等效力。

2、本合同解释权在甲方。_

3、甲乙双方发生纠纷,应协商解决。协商不成,可提交中国海事仲裁委员会仲裁。该仲裁为终局仲裁。

员工聘用合同篇二

1、劳动合同期满,甲乙双方劳动关系即行终止,并办理终止合同手续。双方协商同意续签劳动合同,须在合同期满前续订并办理续订手续。

2、甲乙双方协商一致,劳动合同可以提前解除。

3、乙方有下列情况之一的,甲方可以解除劳动合同。

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

员工聘用合同篇三

甲方(单位)：

单位地址：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

家庭地址：

为建立劳动关系，明确权利义务，根据《_劳动合同法》和有关法律、法规，经甲、乙双方平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条本合同期限为：以完成工作任务为期限，自20xx年2月27日起，至灵山骄丰化工陆屋新厂项目工作完成时止。

第二条甲方根据生产(工作)需要，聘用(安排)乙方在生产(工作)岗位工作，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。乙方应

按照甲方对本岗位生产(工作)任务和职责要求,完成规定的数量、质量指标。

第三条甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范,并对乙方进行安全卫生教育,提供必要的劳动安全卫生条件和劳动防护用品,杜绝违章操作和违章指挥。发生工伤事故应按国家有关规定处理。

第四条甲方应依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律,依法对乙方进行规范和管理。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度,服从甲方的管理。

第五条甲方安排乙方执行标准工时(标准工时、综合计时、不定时)工作制。

第六条甲方必须以法定货币的形式和不得低于全市最低工资标准并结合本单位的工作制度按月支付乙方的工资报酬。支付工资的时间为每月次月20日前。具体标准和办法为:

实行计件工资制,每月工资不低于1200元,工资总额中已包含了与工资有关的一切费用。

甲方安排乙方加班应符合法律法规的规定,并按规定支付加班工资。对完成一定工作任务的劳动者,工作时间不足一个月的,用人单位应当在完成工作任务后3日内支付工资;对工作时间超过一个月的,应按月支付工资。甲方应将支付工资的人员姓名、工资数额、支付项目等内容形成工资清单给乙方签领,并登记造册,以便备查。

第七条甲乙双方应依照国家和地方的有关规定办理社会保险。

第八条本合同期限届满或出现双方约定终止的情况应即行终止。

第九条甲乙双方协商一致可以解除本合同。除国家有关规定可以随时解除劳动合同的情况外。双方解除劳动合同须提前30日通知对方。

第十条在合同期内，有下列情况的，乙方有权解除劳动合同并要求甲方给予经济补偿。补偿办法按《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》(劳部发481号)以及国家和地方规定执行。

- 1、甲方以暴力、威胁非法限制人身自由的手段强迫劳动；
- 2、甲方无故克扣、拖欠工资；

第十一条乙方在有下列情形之一，甲方可以解除合同，经济上不再另行补偿；

- 1、符合《_劳动合同法》第三十九条规定的；
- 3、有赌博、吸毒、打架斗殴、偷窃、聚众闹事等严重违法违纪行为的；双方因履行本合同发生争执，可向本单位劳动争议调解，或者自争议发生之日起六十日内向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请劳动仲裁。对裁决不服，可以向人民法院起诉。

第十二条本合同未尽事宜由双方协商约定，有国家规定的，按国家规定执行。

第十三条甲方对乙方实行计件工资制，乙方按完成计件量取酬，甲方不保证乙方日工资水平；计件工资已包括了甲乙双方应缴纳的社会保险费用，社会保险如由甲方缴纳，甲方有权从乙方计件工资中扣除。

第十四条本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。

甲方或委托办理人(盖章):

乙方(劳动者):

_____年_____月_____日

员工聘用合同篇四

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工,乙方应经过_____天的试用期。

(二)试用期满,双方无异议,乙方成为甲方的正式合同制劳务工。经甲方考核合格,可提前转为正式员工。

(三)乙方试用合格后被正式录用,其试用期应计算在合同有效期内。

第二条合同期限

(一)本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第三条工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度,并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准,以银行转帐形式支付,按月发放。

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资,达到_____年获得_____元工龄奖。每月全勤奖金为_____元。

第四条工作任务和岗位

(一) 乙方工作岗位(工种)_____。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

第五条劳动时间与休假

(一) 甲方实行国家规定的每日工作_____小时，平均每周工作不得超过_____小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过_____小时，每月累计不得超过_____小时；确需加班加点的必须经乙方同意。

(二) 乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

第六条保险待遇

(一) 甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

(二) 乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(三) 乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1、医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付；

2、合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(四) 发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(五) 乙方患病或非因工负伤，其待遇：

- 1、停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定；
- 2、医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；
- 3、伤病假期间，由企业酌情发给生活费_____元。

(六) 乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金_____元。

(七) 企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

第七条 劳动保护

(一) 甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定和《____省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三) 甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期安排乙方进行体检。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

第八条 变更、解除、终止劳动合同

(一) 本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过_____年，如乙方属本____区农业户口人员____市属县(市)城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

(二) 甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)

(三) 有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

- 1、乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务；
- 2、乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
- 3、乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的；
- 4、甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

- 1、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
- 2、甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
- 3、甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五) 有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

- 1、乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；
- 2、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的；
- 3、职工在享受法定假期间的；
- 4、乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)

第九条违反合同承担的责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

第十条调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

十一、双方需要明确的其他事项：

1□_____；

2□_____□

十二、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

员工聘用合同篇五

- 1、乙方劳务人员必须身体健康，必须买2份意外保险，生产三个月以上的人员由甲方负责购买，否则产生费用从乙方工资中扣除。
- 2、所有机械设备，行为损坏，由乙方负责修好。
- 3、乙方实施计件制工资，必须保质保量，爱护机械设备，定时保养，随时注意生产安全。
- 4、乙方负责砖制品和厂子内的树木浇水，机械注油，面料筛沙以及下班前机械和厂房的卫生清理。
- 5、工资价格为30×15行人砖每块元，路缘砖50×38每块元，标砖每块，其它规格的砖生产时再协商。
- 6、生产的废砖，当时发现就要当时处理。
- 7、乙方生产所有规格的产品，甲方按百分之一的损耗当天扣除。以上协议希甲、乙双方共同遵守执行，自签字之日起生效，不得反悔。

甲方：

乙方：

_____年_____月_____日