

劳动合同书(优秀9篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

劳动合同书篇一

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

本合同为下列第_____项：

1、固定期限。本合同自____年____月____日至____年____月____日止。（其中试用期自____年____月____日至____年____月____日止，期限为____个月。）

2、无固定期限。本合同自____年____月____日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限，自____年____月____日起至工作任务完成时即行终止。

甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在____部门（地点）承担____工作任务。

1、标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周至少休息一天，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的'劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训；乙方从事国家规定的就业准入工种（职业）的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。 3、甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

1、甲方于每月____日前，以货币形式支付乙方工资，不低于当地最低工资标准。

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支持乙方停工生活费。

3、乙方依法享受婚丧等假期期间，甲方按国家规定或约定的标准，支付乙方工资。

4、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会（职工代表）平等协商确定的工资分配办法。

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

3、甲方为乙方提供以下福利待遇。

依照《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

甲乙双方一方违反合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

在培训服务期和竞业限制协议中可以约定违约金外，其他情况下，不得约定由劳动者承担违约金。

因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。

甲方：（公章） 乙方：_____（签名或盖章）

法定代表人或（委托代理人）：_____（签章）

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

劳动合同书篇二

甲方：

法定代表人：

乙方：

性别：

身份证号码：

本人住址：

户籍地址：

联系电话：

乙方自_____年_____月_____日起受聘于甲方工作，根据《中华人民共和国劳动合同法》及其他劳动法规，甲方与受聘人

（乙方）平等协商，自愿签订（续签）如下劳动合同，以共同遵守。

1. 本合同期限类型为____期限劳动合同，期限为____年，本合同生效日从____年____月____日起至____年____月____日终止（其中____年____月____日至____年____月____日为试用期，未通过试用期考核则本合同即行终止）。

1. 甲方聘用乙方从事____工作岗位。

2. 甲方可根据工作需要及乙方的工作能力，协商调整乙方的工作岗位和工作地点，乙方自愿服从调整。

3. 乙方应当按照岗位职责的要求，按时、保质、保量完成工作任务。

4. 工作地点：

1甲方根据国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生的规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全和健康。

2. 甲方执行国家规定的工时制度，保证乙方的相关权利。

1. 甲方以货币形式于每月10日以前发放乙方上月工资。

2. 乙方试用期劳动报酬为____元/月。

3. 乙方转正后，月基本薪资____元，工龄工资每满一年增加____元，岗位工资按乙方所在岗位依据甲方薪酬制度执行。

4. 根据国家宏观物价指数或甲方效益状况，甲方可对乙方工资进行相应调整。

5. 乙方享受甲方规定的年休假以及国家规定的节假日和婚、

丧、产假。

6. 甲乙双方按国家和地方社会保险规定的有关政策按时缴纳各种社保费用。

7. 乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

8. 乙方病假、事假及其它福利待遇按公司相关规定执行。

1甲方依法制定公司各项规章制度和劳动纪律，乙方有义务遵守。

2. 乙方应当服从甲方工作安排，遵守甲方的管理和工作流程等规程。

3. 乙方违反甲方规章制度和劳动纪律，视其情节给予处分直至解除劳动合同。

1劳动合同期限届满，或者双方约定的终止条件出现，劳动合同即行终止。

2. 双方同意，可以续签劳动合同；一方不同意续签，另一方不得强迫。

双方协商一致，劳动合同可以解除。

甲方单方解除劳动合同，依照劳动法的规定办理。

乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除劳动合同：

1. 试用期内不符合录用条件的；甲方在任何时候发现乙方在提供得以受聘于甲方的虚假资料的。

2. 严重违反甲方劳动纪律或者规章制度。

3. 乙方私自从事与工作业务有关的第二职业或有违反竞业限制的行为。
4. 贪污、收取回扣、营私舞弊以及严重失职对甲方造成损害。
5. 违反甲方保密规定/保密协议，泄露甲方业务机密。
6. 有违法犯罪行为。

（四）有下列情形之一的，甲方可提前30天书面通知乙方解除劳动合同：

1. 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作。
2. 乙方不能胜任工作，经培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作以及乙方无正当理由拒绝接受培训。
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。
4. 甲方濒临破产进行整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减人员。
5. 甲方根据工作需要调整乙方工作岗位，双方不能达成一致。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1. 患职业病或者因工负伤，被确认丧失或者部分丧失劳动能力。
2. 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内。
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内。

4. 国家规定的其他情形。

（六）乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式向甲方提出申请并按甲方规定程序办理离职交接手续，否则，视为非正常离职，甲方将追溯其责任；如有以下情况的，甲方可以不批准或暂缓批准乙方的申请：

1. 乙方有第八条第（二）款的情况但未履行赔偿义务的。
2. 乙方承担的项目/工作正在进行并暂时无人接替的。

（七）有下列情形之一的，乙方可以随时（试用期须提前三个工作日）通知甲方解除劳动合同，但须在离职前办理完离职交接手续，未办离职交接手续的视为非正常离职，甲方将追溯其责任：

1. 试用期内。
2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动。
3. 甲方未按照劳动合同的约定支付工资报酬或者提供劳动条件。
4. 乙方因履行国家法定义务，无法履行劳动合同。
5. 甲方劳动安全、职业卫生条件恶劣，经有关部门确认严重危害乙方身体健康。
6. 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方有下列情形之一，给乙方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

1. 甲方制定的劳动规章制度违反法律强制性规定。

2. 违反《劳动合同法》规定的条件解除劳动合同。

(二) 乙方有下列情形之一的，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任：

1. 乙方严重违反劳动纪律或劳动合同，给甲方造成经济损失，应当按照损失的程序，承担赔偿责任。

2. 乙方违反甲、乙双方所签保密协议约定的保密事项，给甲方造成经济损失，应依法承担赔偿责任。

3. 乙方接受甲方提供的培训，应按甲方培训制度规定完成相应服务年限（相关制度于甲方内部网络查询），若乙方未完成规定的服务年限而提前离职，则须承担相应培训费用并于离职前一次性退赔甲方。

下列情况解除合同的，甲方应当支付乙方经济补偿金：

1. 甲方按照本合同第七条（一）项，主动提出解除乙方劳动合同的。

2. 甲方按照本合同第七条（四）项解除乙方劳动合同的。

3. 符合本合同第六条（1）项，按劳动合同法规定应当支付经济补偿金的。

(二) 下列情况解除劳动合同的，甲方可以不支付乙方经济补偿金：

1. 乙方按照本合同第七条（一）项解除劳动合同的。

2. 乙方按照本合同第七条（三）项解除劳动合同的。

3. 乙方按照本合同第七条（六）项第1款解除劳动合同的；

4. 由于主管部门调动或转移乙方工作单位而解除劳动合同，未造成失业的。

（三）经济补偿金的计算以劳动合同法及公司薪酬制度的规定为准。

（四）甲方应当向乙方支付的经济补偿在乙方办结完工作交接后支付。

1. 甲方所有的资料、技术、方案、客户资料等均属甲方的商业秘密，乙方负有保密义务。

2. 劳动合同解除或终止时，乙方应当归还甲方的所有资料。

3. 在劳动合同终止或解除后，乙方必须继续按《保密协议》为甲方保守经济、技术秘密。若因此给甲方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。详见本合同之附件《保密协议》。

4. 竞业限制和补偿：

（一）竞业限制的人员范围为受聘于甲方的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。

（二）未经征得甲方同意，受竞业限制的人员无论因何种原因离开公司2年内，不得进入与甲方业务有竞争或冲突的单位就职，也不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产与业务。

（三）甲方在受竞业限制的人员离职时，按月向其支付一定数额的竞业限制补偿费，其补偿费的金额为其离开甲方单位前一年的月平均工资的60%；由甲方通过银行支付至其银行卡上（或现金支付）。如本人拒绝领取，甲方可以将补偿费向有关方面提存。

（四）受竞业限制的人员不履行规定的竞业限制，应当承担违约责任，一次性向甲方支付违约金，金额为其离开甲方单位前一年的工资总额的2倍。同时，乙方因违约行为（不履行规定的竞业限制）所获得的收益应当还甲方。

（五）甲方未给予竞业补偿金的，竞业限制条款无效。

发生劳动争议，当事人应当协商解决；协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（二）劳动合同一式二份，双方各执一份，签字或盖章生效；

（三）劳动合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：

乙方：

法定代表人（或授权代理人）：

签订日期：

签订日期：

劳动合同书篇三

注册地址：_____

乙方：_____性别：_____年龄：_____身份证号码：_____

家庭住址：_____邮编：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合

同法》及有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第一条 劳动合同期限

本合同为期限劳动合同。本合同于____年____月____日生效，其中试用期至____年____月____日止。本合同于____终止。

第二条 工作内容和要求

乙方同意根据甲方工作需要，安排在____岗位（工种）工作。乙方工作应到标准。

第三条 工作时间和休息、休假

甲方安排乙方执行____工时制度。执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周40小时。执行综合计算工时制的，乙方平均每日工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。执行不定时工时制的，在保证完成甲方任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。甲方应按国家规定安排乙方带薪年假和国家法定节日休假。

第四条 劳动报酬

甲方每月日前以货币形式支付乙方工资甲方对乙方实行工资制度。乙方工资标准为每月____元，其中基本工资每月____元。乙方在试用期间的工资每月____元。甲乙双方对工资的其他约定非乙方原因造成乙方停工待工的，甲方按每月____元支付乙方生活费或按执行。

第五条 保险福利

双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定，按时足额缴

纳社会保险费（养老、失业、医疗、工伤、生育保险等）。乙方因工负伤或患职业病，患病或非因工负伤和在职期间因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

第六条规章制度

甲方应依法制定完善内部规章制度，包括工资、奖惩、安全生产、劳动纪律、职业培训、竞业限制等，对职工有计划地进行职业培训。

乙方应遵守劳动纪律和各项规章制度，如有违反甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第七条劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。

甲方必须按国家有关规定对从事有职业危害的乙方定期进行健康检查。

甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。乙方在生产（工作）过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

第八条劳动合同的变更

甲方根据工作需要变更本合同约定内容的，需与乙方协商一

致，并填写《劳动合同变更书》。《劳动合同变更书》由甲乙双方各执一份。

第九条劳动合同的解除、终止及经济补偿

本劳动合同的解除、终止及经济补偿依照《中华人民共和国劳动合同法》第四章的规定执行。

第十条赔偿责任

甲乙双方同意按照《中华人民共和国劳动合同法》第七章的规定承担赔偿责任。

第十一条甲乙双方约定的其他事项

第十二条劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人可以依照相关法律法规规定进行调节或申请劳动仲裁。

第十三条本合同未尽事宜或约定条款与今后国家和省、市政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

甲方（盖章）

法定代表人或委托代理人：_____（签章）

_____年_____月_____日

鉴证机关（盖章）鉴证人：_____（签章）

_____年_____月_____日

乙方（盖章）

_____年_____月_____日

劳动合同书篇四

甲方（用人单位）：

联系方式：

乙方姓名：

现居住地址：

身份证号码：

联系方式：

根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）及相关法律、法规的规定，甲、乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立和履行本合同。

本合同期限采取下列第_____种形式：

（一）固定期限：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中，试用期
自_____年_____月_____日至_____
年_____月_____日。

（二）无固定期限：自_____年_____月_____日
起。其中，试用期自_____年_____月_____日
至_____年_____月_____日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自_____年_____
月_____时止。

(一) 甲方安排乙方在_____岗位（部门），从事_____工作，担任_____职务。

(二) 乙方按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

(一) 工作时间

- 1、 甲方实行每日工作_____小时，每周工作_____小时的标准工作时间制度。
- 2、 甲方实行不定时工作制或者综合计算工时工作制规定的，报劳动保障行政部门批准后实行。
- 3、 甲方因生产经营需要延长工作时间的，经与工会和乙方协商后可以每日延长1小时时间；遇到特殊情况需要延长工作时间的，可以每日延长3小时工作时间，但是每月不得延长36小时。
- 4、 甲方因生产经营需要加班的，经与工会和乙方协商后可以安排乙方加班。
- 5、 符合《劳动法》第四十二条规定的，从其规定。

(二) 休息休假

- 1、 乙方享受国家规定节日、休息日、探亲、带薪年休假和婚、丧假。
- 2、 乙方符合享受国家规定其他节日的，从其规定。
- 3、 甲方因生产经营需要在休息日安排乙方加班的，应当安排乙方补休。

4、乙方符合国家有关孕期、产期、哺乳期的休息休假、符合享受生育假期，或者符合享受特别假期规定的，从其规定。

(一) 甲方实行_____工资制。

1、甲方按照_____分配方式，于每月_____日前足额支付乙方工资。

2、乙方的月工资为_____元。

3、乙方在试用期内的月工资为_____元。

(二) 甲方在法定节日安排乙方工作，或者延长工时的，按照国家规定支付相应的工资报酬；因生产经营需要在休息日安排乙方加班，不能安排乙方补休的，按照国家规定支付相应的工资报酬。

(三) 乙方在孕期、产期、哺乳期期间，或者享受生育假期期间的工资待遇，按照国家有关生育保险和计划生育规定执行。

(四) 乙方在因工负伤停工留薪期间的工资标准和支付办法，按照国家工伤保险规定执行。

(五) 乙方在医疗期内的工资待遇，按照国家有关病假工资规定执行。

(六) 甲、乙双方执行甲方依据国家规定制定的津贴、补贴标准和支付办法。

(七) 甲、乙双方执行省人民政府颁布的`最低工资标准规定。

1、甲、乙双方按照国家和地方人民政府制定的基本养老、医疗保险和失业保险规定的比例标准，按时足额履行各自承担的基本养老、医疗费用和失业保险费用的缴纳义务。

2、甲方按照国家和地方人民政府制定的工伤、生育保险规定，按时足额履行工伤、生育保险费用的缴纳义务。

3、乙方缴纳的基本养老、医疗费用和失业保险费用，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

（一）甲、乙双方应当严格执行国家有关劳动安全卫生的规定。

（二）甲方应当履行的义务：

1、应当依据国家有关劳动安全卫生规定，对乙方进行教育和培训，完善劳动安全卫生规章制度和预防事故伤害、职业危害的措施，保障乙方在劳动过程中的安全和健康。

2、按照国家规定的标准，为乙方提供劳动保护用品。

3、按照国家规定对从事有职业危害工作的乙方进行健康检查。

4、应当按照国家规定的标准，为乙方提供必要的劳动条件。

5、安排乙方从事特种作业操作的，应当按照国家规定为乙方办理特种作业操作证。

（三）乙方应当履行的义务：

1、在工作过程中，应当遵守劳动安全操作规程、预防事故伤害和职业危害等措施。

2、正确使用劳动保护用品和劳动工具。

（四）乙方是女职工或者未成年工的劳动保护产，甲方按照国家规定的特殊劳动保护规定执行。

（五）四方有权对乙方违规操作、不正确使用劳动保护用品

行为提出批评和处罚。

（六）乙方有权拒绝四方管理人员违章指挥、强令冒险作业，以及对甲方危害生命安全和身体健康的行为，提出批评、检举和控告。

（一）合同变更

- 1、甲、乙双方经过协商一致，可以变更合同的内容。
- 2、订立合同时的法律依据发生变化或者客观情况发生变化，致使合同不能正常履行的，应当经双方协商变更合同内容。

（二）合同解除

- 1、甲、乙双方经协商一致，可以解除合同。
- 2、乙方单方解除合同：

（1）依据《劳动合同法》第三十七条规定解除合同的，应当提前三十日或者三日以书面形式通知甲方；在通知期间内，应当遵守甲方正常的工作秩序和规章制度。逾期视为甲方同意，合同随即解除。

（2）依据《劳动合同法》第三十八条规定随时、即时解除合同的，应当以书面形式通知甲方。

3、甲方单方解除合同：

（1）应当依据《劳动合同法》第四十三条规定通知工会。

（2）依据《劳动合同法》第三十九条规定，随时解除合同的。

（3）依据《劳动合同法》第四十条规定解除合同的；应当提前三十日以书面形式通知乙方，期满后办理解除合同手续；

也可以额外支付乙方一个月工资后，办理解除合同手续。

（三）合同终止

- 1、合同符合《劳动合同法》第四十四条规定之一情形的，立即终止。
- 2、合同期限届满时，乙方符合《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，合同终止期限应当续延至相应的情形条件期限届满为止。
- 3、乙方在合同期间内患有职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的合同终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

（一）本合同经甲、乙双方签字或者盖章之日即发生法律效力。

（二）本合同内容与国家法律、法规、规章规定不一致的，以国家法律、法规、规章规定为准；未尽事宜按照国家有关规定执行。

（三）本合同正本一式二份，甲、乙双方各持一份，具有同等效力。

甲方（盖章）：

_____年____月____日

乙方签字（盖章）：

_____年____月____日

劳动合同书篇五

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同劳动期限： 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第七条 甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一） 甲乙双方协商一致的；

（二） 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的

第十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（一） 在试用期间被证明不符合录用条件的；

第十一条 有下列情形之一的，甲方解除本合同：

（一） 乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

五、当事人约定的其他内容

第十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间去甲方报到。

七、劳动争议处理及其它

第十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第十六条 其他约定

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

日期： 日期：

劳动合同书篇六

(以下简称甲方)

(以下简称乙方)

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。乙方在充分了解甲方营业性质、业务范围、章程，并经认真讨论后同意甲方所公示的所有规章制度以及甲方对工作要求的前提下，本着自愿、平等的原则与协商一致，签订本合同。

第一条 本合同为固定期限劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月。双方如需要重新约定劳动合同期限的。在合同到期前的三十天内订定。

第二条 若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

第三条 甲、乙双方约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月。试用期工资为： 元。若到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第四条 乙方应达到的录用条件，详见“任职要求”。

第五条 甲方聘用乙方从事 工作，详见“职责描述”。

第六条 乙方的工作地点为 ，详见“工作地点”。

第七条 乙方该认真履行甲方指定的岗位职责，按时、按质、

按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第八条 甲方经生产和需要，依据乙方的专业，特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

a□甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受：

b□甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定：

c□乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第九条 乙方所在岗位执行下述工时制度（ ）。

a□标准工时制。工时细则详见“考勤制度”

b□不定时工时制。

c□综合计算工时制。

d□计件工时制

第十条 甲方依照法律法规规定节假日安排职工休息，如加班则补休。

第十一条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十二条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方已将制定，

变更的' 规章制度及时进行公示或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十三条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十四条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的規定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第十五条 乙方正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的报酬，乙方的岗位月工资为 元。

第十六条 甲方于每月 日前以人民币形式支付乙方上月工资。

第十七条 甲方有权根据其生产状况、乙方工作岗位的变更和依法指定的劳动报酬分配办法调整乙方的工作待遇。

第十八条 甲方根据国家有关规定为乙方参加购买社会保险，乙方个人缴纳部分由乙方承担由甲方从工资发放时代扣代缴。

第十九条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和本地区有关规定执行。

第二十条 乙方患职业病或因工负伤，其病假工资和医疗保险待遇按国家和资阳有关规定执行。

第二十一条 甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，已经对乙方履行了告知义务，并做好了劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十二条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全

卫生的工作环境并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按照要求穿戴劳防用品。

第二十三条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等的必要的教育和培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第二十四条 订立合同依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十五条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十六条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

第二十七条 乙方有下列情况的，甲方可以立即解除合同，辞退乙方，且不需要支付赔偿金。

a□如无特别约定的，合同签约后2天未能上岗的。

b□因乙方未能在15天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用手续的。

c□乙方被查实在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或仿造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病在应聘时未声明的；应聘前曾受到其他单位记过、留厂查看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

d□严重违反甲方的劳动纪律、员工手册、规章制度或重大违

纪条款。

e□乙方系持资格证书上岗的特殊工种，因其自身原因导致资格证书被注销、吊销或暂停执业的，甲方可以随时解除合同。

f□乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响造成损失达五千元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

g□乙方被依法追究刑事责任、或被劳动教养、公安机关收容教育的。

h□乙方向甲方辞职的。

i□乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

j□法律法规规定的其他情形。

第二十八条 本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

a□向甲方指定的人交接工作。

b□完好归还其借用或占用的甲方办公用品、文件、设备等有形或无形资产。

c□向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体。

d□协助甲方清理双方之间的债权、债务。

e□完成甲方规定的离职流转程序，办理有关手续。

f□其他：处理其他应了而未了的事务。

第二十九条 乙方在按甲方规定完成工作交接、结清账务等离职手续后，甲方即为其开具“解除劳动关系证明”、结清剩余工资、协助办理社保/公积金转移手续等。

第三十条 乙方不辞而别，或者下落不明，致使甲方无法办理或迟延办理和乙方离职相关的手续的，乙方自行承担相应的责任。

第三十一条 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，将在乙方办结工作交接后支付乙方的当月工资。

第三十二条 凡属劳动合同法规定给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十三条 乙方欠付甲方任何款项，或者依法违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(包括并不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第三十四条 双方另行签订《培训/教育协议》约定具体服务期、赔偿标准并执行。

第三十五条 乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容：

a) 有关公司的技术信息：包括但不限于技术方案、设计要求、服务内容、实现方法、工作流程、技术指标、软件系统(软件文档、源代码、目标代码)数据库、对发展领域的分析、系统执行目标及标准、运行环境、作业平台、测试结果等，无论经任何方式或介质记录。

b□有关公司经营状况：包括但不限于投资前研究报告、可行性研究报告、与客服、合作伙伴的意向、合同、协议、章程等法律文件的内容；谈判方案、内容、会议会谈纪要、决议；供货来源、销售渠道(代理商或合作伙伴)市场计划、客服信息、中介单位；产品成本、交易价格、利润率；销售策略、方案、尚未对外宣布的新产品、策略等；为客服制作的策划方案、咨询服务工作成果、设计方案以及设计图纸。

c□有关公司的财务状况：包括但不限于财务账簿、报表、产品和服务的成本数据，收入和利润差额；工资、奖金、福利分配方案；公司的盈亏状况；银行账号及存款等。

d□有关公司的人事状况：包括但不限于企业人员档案资料；公司内部重大人事变动；重要管理人员的个人信息、招聘裁员计划。

e□有关公司的重大决策与行动计划：包括但不限于投资计划、收购兼并、和并、清算、破产、分立计划；准备进行的诉讼、仲裁；企业形象设计、广告计划、活动安排。

f□个人信息：包括但不限于薪水奖励、工作分配和工作技能、绩效考评等。

第三十六条 乙方的竞业限制期为两年，从解除劳动合同关系之日算起。

第三十七条 甲、乙双方尹合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

第三十八条 甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、安全准则等)均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。

第三十九条 合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十条 乙方同意，在其处于联系障碍状况时(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，该委托人享有接受和解决与调解、代领、签收相关文件权限。

第四十一条 合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

劳动合同书篇七

甲方（单位）：

乙方（个人）：

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一. 劳动合同期限

第一条 本合同期限为____年。本合同生效日期____年__月__日，终止日期____年__月__日。

二. 工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位

进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

- 1、遵守国家宪法、法律、法规；
- 2、遵守甲方的规章制度；
- 3、维护甲方的荣誉和利益；
- 4、忠于职守，勤奋工作；
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三. 劳动保护和劳动条件

第四条 甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第五条 乙方在劳动过程中应严格遵守操作规程。对甲方违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

四. 劳动报酬

第六条 甲方的基本工资为___/月，提成详见公司制度。

第七条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

五. 劳动纪律

第八条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度、劳动纪律，服

从安排，保质保量完成各项任务。

第九条 因乙方违章作业造成甲方财产损失，按甲方有关制度予以赔偿或处理，对自己或他人造成人生伤害，按甲方有关制度处理。

六. 劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十一条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、以欺诈手段订立本合同的；
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
- 6、被依法追究刑事责任的；
- 7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的’。

第十八条 甲方按照第十七条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第十三条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第十五条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 30天向对方表示续订意向。

第十六条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章） 法定代表人 （签章）或委托代理人

乙方（签字）

签订日期： 年 月 日

劳动合同书篇八

乙方(劳动者)： _____

性别： _____

身份证号： _____

根据《劳动法》、《__省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

(二) 按时足额为乙方缴纳社会保险费；

(三) 按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

(四) 为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；

(五) 依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

(六) 依法支持乙方参加合法的社会活动；

(七) 保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

(八) 乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

(九) 乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

(一) 遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合

法权益；

(二) 遵守甲方不违反法律、法规的规章制度，服从甲方的领导、教育和工作安排；

(四) 自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保险费；

(五) 在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

(一) 本合同期限选用___a(固定期限);b(无固定期限);c(以完成一定的工作为期限)。

a本合同自___年___月___日起生效，至___年___月___日终止。其中生效后的前___个月为试用期。

b本合同自___年___月___日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前___个月为试用期。

c本合同自___年___月___日起生效，至_____工作(任务)完成日终止，其中生效后的前___个月为试用期。

(二) 本合同期内工时制度采用___a(定时工作制);b(不定时工作制);c(综合计算工时工作制)。

a.乙方每天为甲方工作不超过8小时，平均每周工作不超过40小时，每周至少休息1天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

b.不定时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执行)。

c.综合计算工时工作制(按劳动保障行政部门批准的办法执

行)。

(三) 工作内容：乙方同意甲方安排其从事_____工作。

(四) 工资给付：

1. 甲方以法定货币至少每月支付一次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2. 非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按_____标准发给生活费。

3. 加班工资：

(1) 甲方安排乙方延长工作时间，须按乙方小时工资标准150%支付工资；

(3) 甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的300%支付工资。

(一) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同(后四项甲方应提前30日以书面形式通知乙方)：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任及劳动教养的；

6. 乙方不能胜任工作，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

8. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

(三) 乙方有下列情形之一，又不存在上款第2、3、4项情况的，甲方不得解除本合同：

1. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2. 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4. 法律、法规、规章规定的具他情形。

(四) 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；

2. 甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

4. 甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；

5. 甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；

6. 甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

(五) 除上款外，乙方提出解除本合同应当提前三十日以书面形式与甲方协商。

(六)经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

(一)甲方因本合同第四条第(一)款、第(二)款的第6项解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年(不满1年的按1年计。下同)发给相当于1个月工资的经济补偿金，但最多不超过12个月。

(二)甲方根据本合同第四条第(二)款的第7、8项、乙方根据本合同第四条第(四)款的2、3项解除劳动合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金。

(三)甲方根据本合同第四条第(二)款第5项解除劳动合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于6个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的50%或100%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前12个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

(一)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

(二)乙方在医疗期内停工医疗累计不超过180天的，甲方发给乙方工资70%的病假工资；超过180天的，发给乙方工资60%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

(三)乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔(补)偿责任。

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

(二)甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分25%的经济补偿金。

(三)甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额50%的额外经济补偿金。

(四)乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五)双方约定：_____。

(一)本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

(二)甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起60日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三)本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章)

甲方_____ (盖章)

乙方_____ (签名)

签订时间：_____年____月____日

鉴证人_____ (盖章)

鉴证机关_____ (盖章)

鉴证时间：_____年____月____日

劳动合同书篇九

地址：_____ 邮码：_____

电话：_____

法定代表人或委托代理人：_____

乙方：_____

性别：_____ 年龄：_____

居民身份证号码：_____

合同签订日期：_____年____月____日

根据《中华人民共和国劳动法》以及相关法律法规，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限合同，生效日期_____年____月____日，试用期个月，失效日期_____年____月____日。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第三条乙方应达到标准。

第四条甲方安排乙方执行工作制。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条甲方安排乙方加班的，应符合法律法规的规定。甲方安排乙方加班的，应符合法律法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间的，应支付不低于工资的150%的工资报酬。甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资的200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%工资报酬。

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

执行不定时工作制的工资为元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条

第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于元。

第十二条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和本市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇。

第十六条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十七条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (4) 被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排

的工作的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

第二十四条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

- (1) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- (2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (3) 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
- (4) 义务服兵役期间的。

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条有下列情形之一的，本合同：

(1) 合同期限届满；

(2) 合同约定的终止条件出现；

(3) 乙方达到离休、退休、退職条件。

第二十九条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(1) 甲乙双方同意续订劳动合同的。

(2) 劳动合同终止条件出现后形成事实劳动关系，乙方要求续延劳动合同关系的；

第三十条下列情形之一，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(2) 支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿

金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

(1) 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本

单位上年月平均工资一个月的经济补偿金□[page]

(3) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事用人单位另行安排的工作而解除本合同的，甲方应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十六条甲方出资培训和出资招接收的乙方违反本合同的约定解除劳动合同的赔偿标准为

第三十七条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，应依法承担赔偿责任。

第三十八条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第三十九条双方因履行劳动合同发生的争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议委员会提出书面申请。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十条本合同未尽事宜，或与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同的附件如下

第四十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

____年____月____日 ____年____月____日