

# 最新社区述职述廉工作报告 社区党委书记年度述职述廉报告(通用6篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 社区述职述廉工作报告篇一

在公司领导班子和广大党员的大力支持下，我同班子成员团结一心，带领和依靠党员和全体员工，认真贯彻落实党的十七大精神，紧紧围绕公司全年生产经营奋斗目标，充分发挥政治优势，化解矛盾，理顺情绪，凝聚人心，鼓舞干劲，进一步转变了员工思想观念，振兴了员工的二次创业精神，维护了改制第二年安定团结的局面，为公司挖潜增效，抗击金融危机，扭转安全被动局面，加快企业发展提供了有力的保证，现将本人抓党建工作述职如下：

### 一、切实履行第一责任人职责抓好党建促经济

作为合煤公司党委书记，我切实履行党建工作第一责任人的职责，在工作中坚持带头学习、深入调研，不断增强责任意识并提高工作能力。是我们合煤公司改制的第二年，在上级党委的正确领导下，我们坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻落实党的十七大精神，紧紧围绕公司的生产经营目标，我们根据非公企业的特点，加强党的组织建设，转变党组织和党员的活动方式，充分发挥党员骨干的先锋模范作用，紧贴安全生产、经营的实际，使广大党员在思想上、行动上适应公司的运行机制，把力量凝聚到实现今年的生产经营目标和各项任务上来。我们按照“抓组建、抓规范、抓提高”的工作思路，突出工作重点，完善工作程序，努力打牢非公企业党建工作的基础。

## 二、深入调查研究，理清党委工作思路

为了掌握全公司党建工作的动态，制定企业改制后党建工作的措施和方案。去年3月我带领公司领导和政工部等部门连续到直属的8个生产矿进行调查研究，在掌握全公司党建工作的基础上，结合公司的实际，提出了围绕经营目标抓党建，推动企业经济发展的公司党委工作思路，实现了党建工作“围绕中心”、“贴近实际”到“融入经济”的新突破。

一是融入领导体制，实行公司、基层矿、区队三级党组织“一岗两责，交叉任职”的领导体制，避免了过去“两张皮”的现象，创新了民营企业党建工作，为非公经济企业提供了党组织领导保证。

二是融入企业管理，为“同步运行”提供保证。我们把党建工作长效机制融入到公司推行的现代企业制度，实行一体化管理，使党建工作成为企业管理的重要内容，有效地把党的政治优势、组织优势、作风优势延伸到企业管理的各个层面。

三是融入党内活动。为提高企业效益、提高员工收入、提供优势保证。党组织始终把企业安全生产和经营工作的重点、难点作为党建工作的重点和主攻方向，通过党组织开展活动、推动各项工作来保证经营目标的实现。通过这些创新党建工作的新举措，既发挥了党组织的政治优势，又推动了企业的稳定和谐发展。今年，在政府为保证大事喜事的正常开展、公司安全状况不佳，停产时间过长的情况下，公司还实现利润2203万元(不含支付改制费用)，员工年收比上年增长22.52%。

## 三、积极探索公司改制后如何加强非公有制企业党的组织建设，发挥党组织在企业中的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为公司的改革、发展、稳定提供组织保证。

我们结合企业改制后的内部机构变更情况，加强党的组织建

设，健全党组织，配备党组织负责人，在新的子公司成立与企业名称相一致的党组织及配备负责人，并对原桂中厂、鑫昌厂、水泥厂、机电总厂等资产对外租赁经营而成立独立法人公司，按\*\*市委要求，下文明确这四个公司党组织的主管部门；组建了贵州办事处党支部，下发了代管公司派往贵州诚光公司、三联公司的党员的有关文件。努力做到哪里有公司单位和部门，哪里就有党的工作；哪里有党员，哪里就有党的组织，扩大党的工作覆盖面。坚持一手抓改革，一手抓党建，做到企业改制与党组织重建同规划、同部署、同实施，相应调整和明确了基层党组织的隶属关系和职能。

#### 四、组织开展解放思想大讨论的教育活动，促进企业创新发展

根据上级的部署，去年上半年合煤公司党委结合企业由国有企业改制为中外合资企业，企业经营机制，党组织活动方式有了更大改变的实际，开展了思想解放大讨论活动。为了把活动引向深入，作为公司党委书记，自己亲自到东矿、三矿、六矿、九矿等单位结合实际进行宣讲。通过深入开展讨论，各级管理人员和广大员工树立了效益观念，克服了过去国有企业时存在的等、靠、要的思想，员工责任意识、竞争意识普遍增强。

#### 五、注重加强自身建设，带头执行领导干部廉洁自律的各项规定

作为党委一班人的班长又是企业行政一把手，在领导班子党风廉政建设中，自己处于主导和支配地位，一言一行都对班子有很大影响和示范作用。因此，处处注意以身作则，凡是要求班子做到的自己首先做到；凡是要求班子成员不做的，自己首先不做。严格对照领导干部廉洁自律的规定。例如接待费的登记审批制度，公车燃油消耗由个人包干支出制度等，我都能自觉遵守，因此，制度执行得很好。

看了街道党委书记述职述廉报告还看了：

## 社区述职述廉工作报告篇二

20xx年，在集团公司党委的正确领导和同志们的支持、配合下，我认真履行工作职责。作为一名普通领导干部，经常地学习作为修身、做人、为官的头等大事。加强政治理论学习，用邓小平理论“三个代表”重要思想武装头脑，认真执行中央反腐倡廉和干部廉洁自律的有关规定。时刻牢筑思想防线，克己奉公，廉洁自律，永葆党员干部的纯洁公仆本色。针对工作中面临的新形势、新要求、新情况、新问题、新目标，面对广大的员工群众切身利益，以服务各族员工为中心，强化措施，狠抓落实。在实际工作中牢固树立科学的人生观、价值观，发挥好表率作用，服从上级领导，凡事以大交通局为重。为成立5年的集团物业公司发展做出了努力。现将我一年来学习、工作、廉洁自律、履行职责方面向大家述职，汇报如下：

### 一、学习方面：

认真学习了社会主义科学发展观理论，不断地自觉地按照党员的标准严格要求自己，改造自己的世界观、人生观、价值观，自重、自省、自警、自励。根据集团公司党委的要求自学、参加党委中心组学习和党支部认真学习了党的xx大报告和新党章。学习了《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《理性节约，反对浪费》及相关文件精神 and 集团公司党委的各项指示精神。积极参加集团公司党委组织的“党的群众路线实践教育活动，在深入自学的同时带领全体党员认真学习。深刻领会党的群众路线教育活动的内涵。按照要求写出了学习心得体会，分析了自己工作中的成绩与不足。要求党员做的自己首先做好、做到时时处处起模范带头作用。坚持党性原则，始终保持自信心，注重平时从小事，从点滴思想品德的培养和锻炼。注重马克思主义民族理论和党的民族政策学习和实践，自觉从思想上、政治上、行动上与集团

公司党委保持一致。通过参与各项学习教育活动，我的世界观、人生观、价值观得到了改造，提高了自身的政治素质和业务技能，提高了整治敏锐力、政治鉴别力和政策水平。

作为新世纪的少数民族党员干部，我特别注重加强马克思主义民族理论和党的民族政策的学习和把握，旗帜鲜明的反对民族分裂主义，是非分明、立场坚定始终同党中央、自治区党委和集团公司党委保持高度一致，正确把握人生航线，勇敢面对工作挑战，决不辜负党组织的期望。

## 二、工作方面：

在物业公司，我具体负责公司规章制度落实、环境卫生、绿化、劳动纪律、人员培训、水电暖的管理工作及领导安排的零时性工作。工作中，我对于自身工作能及时提出富有见地的思路 and 措施，善于抓主要矛盾和关键环节；主动配团公司领导做好工作，重抓落实，勇挑重担，对矛盾不回避，主动分忧，做好本员工作。

在后勤部门的工作实践证明，没有有效的后勤工作做保障，其他工作就不可能顺利开展，甚至无法完成。后勤服务涉及到每个员工，与员工的切身利益息息相关，后勤服务的好与坏，将直接影响到员工的工作情绪、单位的形象和和谐，进而影响工作效率。为更好做好后勤服务工作，我在思想上牢固树立员工利益无小事的理念并应用于实际工作中，态度端正，坚持一切为了员工的利益观点，从被动性服务向主动性服务转变，增强群众意识和大交通局意识。强化学习，努力培养理性思维能力，始终保持良好的服务心态，通过工作实践，逐步系统地掌握了物业管理方面专业知识和技能，在实际工作中注意工作方式方法，团结各族员工，特别注重关心退休员工和老同志、促进各族间的团结。

在20xx年—20xx年5月份担任物业公司党委书记。在工作中我始终按照集团公司党委的要求，团结支委和每一位党员，充

分发挥大家的积极性、主动性。时时处处起带头作用，与事同党委成员商量，组织实施好支部生活。我按照集团公司党委的工作部署，相继开展了“道德讲堂”、“讲党性重品行作表率”和“党的群众路线教育实践活动”等重点学习教育实践活动，作为活动主要负责人和组织者，我努力从支部实际出发，紧扣各项活动主题，精心组织，细化措施，扎实推进，全体党员在认真学习的基础上，结合本人的工作写出了实事求是的学习心得。增强了党组织的凝聚力。较好的完成各项工作，取得良好成效，有效提高了全体党员的政治素养和精神情操，有力促进了物业公司各项工作顺利开展。

### 三、廉洁自律方面：

在全党深入开展为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动，是党的xx大作出的重大决策。我们必须深刻领会，全面贯彻，尤其要按照中央的要求，把反对形式主义，官僚主义，享乐主义，奢靡之风作为重点。党的宗旨是全心全意为人民服务，作为一名党员领导干部，我始终坚持用党章的标准严格要求自己，时时处处牢记自己是一名普通党员，坚持把员工群众的利益放在第一位，严格执行集团公司党委工作部署，坚持原则、保持清醒的头脑，坚持廉洁从政，自觉接受群众的监督，始终按照工作权限和工作程序履行职责，严以律己不搞以权谋私，坚持公平正直，要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做。在我分管的工作中没有出现吃、拿、卡、要的情况，对来办事的不论是领导干部还是普通老百姓都能一事同仁，不摆脸子、不说粗话、热情周到的服务每位客户，没有违反中央八项规定事情能够的发生。工作中得到了大多数员工群众的认可。

今年6月经交通局党组和集团公司党委广泛征求员工意见、考评被提拔为集团公司副总经理、副书记，我深感自己肩上的责任重、压力大，面对新的形势，我要积极应对，以党的群众路线教育实践活动为动力，不断加强政治理论和业务水平、道德素养培养。努力提高履职能力，不辜负交通局党组、集

团公司党委和广大员工群众的信任和期望，做让组织放心、干部信任、群众满意的人。

述职人：本网

20xx年xx月xx日

## 社区述职述廉工作报告篇三

加强党风廉政建设和反腐败工作是党的十六大确定的重大政治任务，也是我们牢记“两个务必”，全面实现“两个率先”的必然要求。一年来，我在加强自律的同时，按照要求全力落实党风廉政建设责任制。

一是认真抓好党风廉政建设宣传教育。俭可养廉。党风廉政建设宣传教育，是党风廉政建设和反腐败斗争的基础性工作。重点是宣传中央关于反腐败工作的指导思想、方针政策和重大决策，宣传反腐败斗争的形势，要求行政部门的干部学习“三个代表”重要思想、党风廉政建设理论、党纪政纪条例法规，坚持以优秀党员的事迹，弘扬正气。

二是认真抓好班子成员廉洁自律工作。首先，针对划入新区后所面临的新情况、新问题，不断更新理念和思维方式，创新工作，制定了符合街道实际的具有针对性和可操作性的党风廉政建设、作风建设、重大工程招投标、园区开发建设与管理等有关意见，完善对领导干部的从政行为有约束力的制度体系。奢侈足以败家。

自己带头勤俭持“家”，必要的应酬总是以节约为原则，豪华饭店很少涉足，多次会议上要求把有限的资金用到建设上来，积极压缩非生产性开支。其次，坚持“严格教育、严格要求、严格管理、严格监督”的原则，突出抓好办事处一班人的监督管理，对党风廉政建设责任制实行目标分解。第三，抓好党员干部廉洁自律有关规定的落实，并以加强作风建设

为突破口，认真抓好各科室、各部门的职责履行，以廉洁从政，促经济发展，认真做好服务基层、服务企业等工作。

同时，全面推进政务公开、村务公开，实行财务审计、干部离职审计、节日廉政检查等制度，把廉洁自律变为领导干部的自觉行动。在住房问题，严格按照纪委的审批执行，没有超标准或用公款新购超面积住房。

三是建立廉政监督、责任追究机制。为带好班子、建好队伍，确保党员干部在新区建设中经得起摔打，在利益面前经得起诱惑，尤其是在xx几期大规模拆迁中，在利益大调整面前，能摆正位置，经得起考验，办事处和各村均设立举报电话、举报信箱，把区委、区政府有关拆迁的重大决策、街道重大经济建设完成等情况，置于群众的监督之下，对未按要求和规定实行公开、服务不到位、行政不规范、群众反映较大的来信来访，做到事事有回音、件件有落实，同时，落实责任追究制和“谈话提醒制”，从而，确保了在新区建设中没有一位党员干部发生违纪违法行为，确保了班子的团结和干部队伍的稳定。

综观一年来个人廉洁自律等方面的情况，本人虽然在廉洁自律和日常工作中做了一点有益的工作，取得了一些成效，但对照中央“八个坚持、八个反对”的要求以及上级和基层干群的期望还有距离，还存在着一些不足之处，主要表现在：一是在学习上注重个人学习的多，对班子其他成员督促的少；二是在压缩非生产性开支方面，还需进一步加大力度并坚持原则；三是工作方法上抓主要问题的多，次要工作过问较少。

所有这些问题，均有待于在今后工作中予以克服。为此，我将以这次述廉为契机，在今后的工作中，不断增强廉洁奉公、执政为民的意识，从严要求自己，使自己的一言一行符合“三个代表”的重要思想，符合与时俱进的精神，符合党纪政纪的规范。同时，从严教育、从严管理、从严监督办事处一班人，努力廉洁从政、忠于职守，发挥模范带头作用，

真正建立一个廉洁、高效的政府，为早日全面实现“两个率先”目标而努力奋斗。

以上不妥之处，敬请各位领导同志们提出宝贵意见。

述职人：本站

20xx年xx月xx日

社区工作者述职述廉报告(二)

## 社区述职述廉工作报告篇四

1、自觉做到廉洁自律。在日常工作中能自觉执行党的纪律和政策规定，严格遵守公务活动中的四条禁令，自觉抵制各种不正之风，做到生活上廉洁俭朴，工作上秉公办事，严格约束自觉，无吃拿卡要到企业报销发票等现象，同时积极参加机关廉政建设。

2、努力提高工作效率。办公室是局机关形象的反映，我在做到以身作则，树立自身良好形象的同时，要求办公室同志在办公期时，不准上网聊天、玩游戏、炒股等，不准大声喧哗。在接待上门办事的企业人员时，应举止文明、待人热情、讲究礼貌，不允许和来访人发生争执或争吵。

3、争取处理好集体与个人利益之间的关系。服从大局，团结同志，做到襟怀坦白，大事讲原则，小事讲风格，想别人所想，急别人所急。认真为企业办实事，力求形式和内容统一，计划与效果统一，真正树立起一名党员干部的良好形象。

以上述职报告，如有不当，请批评指正。

## 社区述职述廉工作报告篇五

营造和谐美好家园 自今年创卫活动开展以来,我们多方位、多角度、多手段对创卫进行宣传,我们通过宣传海报、横幅、卫生监督检查、上街搞卫生、网络宣传等方式,力求让创卫观念深入人心,为社区的美好将来出一份力,尽一份心。在居委全体人员帮助下,圆满完成了整理编写创卫资料的工作。洛阳的夏日,酷暑难当,我和同事们顶烈日、战高温,在皮肤晒伤性过敏奇痒无比的情况下,坚持在第一条线,确保社区卫生达标。

在社区卫生保洁清理垃圾的过程中,不仅使社区的环境卫生有了极大的改善,而且让自己的心灵也得到了净化。创卫首先是心灵创卫,把创卫观念培养成每个人的一种潜意识,使每一个人逐渐地把讲文明,讲卫生,讲环保,讲秩序作为自身行为活动的一种基本准则,那时候相信创卫也就自然地形成并能够长期地坚持下去,社区也必将变得更加美丽自然,风姿绰约,我们的生活环境和生活质量也必将得到飞跃性的提高。

3. 深入开展综治安全工作 确保社区平安 定期开展社区防火检查,坚持每周防火巡查,督促整改火灾隐患。开展形式多样的消防安全宣传教育。提高社区居民、驻区单位员工的自防自救能力。针对社区居民群众对开展创建工作缺乏认识了解,我们利用社区的宣传栏、标语、派发禁毒资料等对居民进行宣传,增强了居民群众的禁毒意识。坚决收缴各类淫秽色情口袋本图书、音像制品、游戏软件以及有害卡通画册和粗口歌等非法出版物。禁止未成年人进入互联网上网服务经营场所。引导中小学生自觉抵制有关非法出版物。营造有利于广大青少年健康成长的社会文化环境。 4. 搞好促进就业和再就业工作 打造和谐社区 在思想上充分认识做好就业和再就业工作的重要性,把解决社区群众就业和再就业工作列入工作重点中的重点,发掘社区的公益性岗位,全面拓宽就业途径。 在社区工作中我找到了属于自己的人生理想,体现

了自己的人生价值。我虽然做了一些工作，也取得了一些成绩，得到了居民的认可，但离街道领导和居民的要求还有一定距离，社区的理论还需要深化，文化修养在实践中还要不断提高；主要精力还忙于应付各项事务性工作，社区服务已经开始实践，还需要拓展实践的新领域。因此，在今后的工作中，我将不断总结经验，逐步改进工作方式和方法，争取做得更好。使自己在工作实践中得以提高，生活得更加充实和有意义。

述职人：

20xx年xx月xx日

## 社区述职述廉工作报告篇六

能从提高自身的综合素质入手，坚持讲学习、讲正气、讲团结、学习贯彻党的路线、方针、政策，实践“三个代表”，落实科学发展观学习实践活动。加强政策、法规、经济管理和专业技术的学习，提高认识、分析总结和依法办事的实际工作能力。

### 二、工作作风方面

注重坚持讲实话、办实事、求实效的工作作风。能倾听群众的意见，帮助科室职工解决工作中的实际问题，促进业务工作的开展。能认真贯彻党的民主集中制原则，强化民主意识，凡医院的重要事项都由班子集体研究，做出的决定以职工认可不认可、拥护不拥护为衡量标准，保证决策不出偏差。会前开展谈心，相互交换意见。会后坚持原则，履行职责。能诚恳地开展批评与自我批评，既触及问题，又讲究方法，注意分寸，达到互相尊重、互相谅解、互相支持、增进团结、推进工作的氛围和目的。

### 三、廉洁自律执行情况

能够按照党风廉政建设的要求：做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”。切实履行好自己工作职责，能严格执行廉洁自律规定，一年来，没有违反廉政规定和《领导干部廉洁从政若干准则》的行为，能够自觉抵制各种不良风气，不参与有损党员干部形象的消费娱乐活动。

#### 四、履行本职工作情况

一方面围绕抓好党的建设，加强党组织的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，加强对工会共青团等群众组织的领导和指导，充分调动职工积极性，参与医院管理，保证医院任务完成。另一方面，积极支持行政领导工作，努力维护医院从林业回归地方期间各项工作的有效衔接，保证医院的职工队伍的稳定，协助院长加强后勤管理。

1. 围绕党组织的日常工作，从支部堡垒作用、模范作用、组织生活、会议制度、交纳党费、党的纪律七个方面，以支部工作的基础建设作为重点。实行了《党员基本信息》、《党费收缴情况》、《积极分子培养考察》、《党员学习》、《党员到会考勤》等制度，使支部工作落到实处，不走过场。

2. 围绕医疗改革、发展的新形势，引导职工转变观念，认清医院面临的形势，树立“以病人为中心”的服务理念，正确理解“医患”之间权利与义务的关系。针对群众关心的服务态度、医护质量和收费价格等“热点”问题，能及时与分管领导沟通情况、制定措施、反馈的信息、及时改进。

3. 把行业作风建设和职业道德建设作为医院精神文明的一项大事来抓，从改善服务态度，提高服务质量，规范医疗行为等方面修订服务承诺内容，开展医德满意度调查。把服务行为置于群众的监督之下，明确把拒收红包、回扣、提成和开搭车药、搭车检查等列入承诺之中。在门诊大厅设置意见箱，在病房设患者评价卡。建立并完善意见箱开启制度。

4. 加强对工会共青团等群众组织的领导和指导，充分调动职工积极性

(2). 支持工会围绕医院中心工作积极开展各项活动，充分发挥工会在民主管理、民主监督中的作用。鼓励他们参与医院管理，并对行政工作进行监督。支持工会、共青团举办各种文艺、体育活动，活跃医院职工的文娱生活，促进医院文化建设，为他们开展工作创造条件。

5. 支持行政领导加强医院的经济管理，有效利用人力、物力等资源，提高效率，降低医院运营成本，不断提高医院科学管理水平。

6. 支持行政领导加强医疗工作，以提高医疗技术、服务质量为切入点，开展新技术新项目，规范管理，降低医疗风险，不断提高社会效益和经济效益。

7. 支持行政领导加快学科建设和人才培养，提高医疗护理质量。

## 五、存在的不足

1. 工作中有急躁情绪，方法有时过于简单、欠缺领导艺术，影响了工作效果

2. 专业知识有待进一步提高，政策水平和理论素养还需加强和完善

3. 工作中存在惰性，对焦点问题缺少开拓性和“啃硬骨头”的精神。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)