

最新总经理演讲稿(模板5篇)

演讲是练习普通话的好机会，特别要注意字正腔圆，断句、断词要准确，还要注意整篇讲来有抑有扬，要有快有慢，有张有弛。那么你知道演讲稿如何写吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来了解一下吧。

总经理演讲稿篇一

尊敬的公司指导，同事们：

大家好！非常快乐大家可以信任我、支持我，让我成为公司的总经理，有时机在这个职位上为了公司集团的开展做出更大的奉献。

我们不模拟别人，但我们要做别人的典范。在市场竞争中，能为其奋斗的人不管他是什么样的人都不会受阻拦。我将提供多种方法使大家有充分发挥自己才能的地方。我并不以此为满足，我并不依赖规章制度，反而更为依赖我们大家的爱公司如家的精神。只有这样才能面对各种不同类型的危机和困难。然而，尽管我们习惯于安逸的生活而不贯劳苦，但大家的勇气却天生而非训练所得，所以我们可以面对任何挑战。挑战在人生中比安逸会更加美妙和愉快。在挑战中，我们可以探求事物的真伪，认证的才智人士，我们从不向任何违犯公司利益的人卑躬屈膝，以求安逸，我们要以公司的利益为自己的利益，以公司的荣誉为自己的荣誉，公司的命运就是自己的命运。可以做到这样，我们的公司就会蒸蒸日上。

我们面临的挑战：就是使我们目前所经营的工程，能有效地开展起来，使我们公司在尽快的时间内，完成资金积累的过程，向着一个更高的目的开展和壮大迈进。

我们的事业：在目前每一个对我们开展有帮助的企业或个人，

我们将继续保持与他们的联络，并重视我公司的产品质量和公司的信誉，以及不断扩大我们的经营范围和进步在市场的占有率，高新技术产品将继续其他生命力和主导地位，成为我公司的先驱，其他系列产品将继续开发和开展，特别要注意资产收益的'优化。很可能我们将从事如今尚未涉及的行业，在选择新的经营领域时，我希望所进入的每一个市场必须有足够内在的增长潜力，保证这种进入的光辉的前景！

我们将孜孜不倦地去调查那些能给我们公司带来效益的产品和顾客，以及相匹配的效劳！

我们的顾客：公司全体成员应注重我们公司的信誉和形象，不管在什么情况下都应该记住“顾客永远是对的”这个信条。迅速建立起客户效劳平台，市场是我们生存的条件，也是我们活动的舞台，我们必须在这个舞台上赢得顾客的信赖并获得市场经营的成功！

我们的基准线：我的财务观点并不复杂，但要自始至终的实现财务目的。在目前和今后的市场中，仍需要大家的努力和责任感，去完成资产收益率的增长和公司的开展！

我所能奉献的没有其他，只有热血、辛劳、和汗水。我们面临着漫长而艰辛卓绝的道路，我将尽我所能，为了我们的事业，不懈的努力，要问我的目的是什么，那就是成功！你们肩负的是我们公司的将来！不管道路多么漫长，多么崎岖，我们一定要夺取成功，没有成功我们就不能生存！我也希望大家都能认识到这一点，没有成功一切将不再存在！此时此刻，我认为我有权要求所有的人都能以大局为重，团结一致，艰辛创业，同甘共苦，群策群力，为了一个共同的愿望，不懈的努力，我们的目的一定到达，也一定可以到达！

成绩代表的只是过去，我们要关注的是明天的目的！相信在大家的共同努力下，只要我们每个人都肯为了工作付出我们的时间与精力，那就没有达不到的目的，我相信我们公司的

明天一定会更好！

谢谢大家！

总经理演讲稿篇二

尊敬的各位领导：

大家晚上好！

首先非常感谢大家对我的信任，支持我就任常务副总这个职位，我深知这个位子的重要性，它包含着大家对我的信任与期望！

能够得到大家的信任是我的光荣，通信行业是一个技术含量比较高的行业，现在公司的领导及员工在公司总经理的带领下取得不菲的业绩和效益。在去年的经济危机中保持着稳健的发展步伐，这些离不开公司总经理的指导和公司全体员工的努力。今天我有幸站在这里接受这个职位我感到非常的荣幸，也非常感谢大家的'支持与厚爱，你们的支持就是我最大的动力。

感到荣幸的同时我也感到了不小的压力，今天对于我来说是一个新的起点，一个新的挑战，一个新的机遇，我感觉自己现在像是一个考生，正面临着的考题就是如何把公司发展的更好，让公司取得更大的业绩和效益，让大家得到更多的红利。或者说我现在就像一个等着接力的运动员，前面的领导已经把蒸蒸日上的公司交到我的手里，我该怎样让公司在我这一棒跑的更快，发展的更好，这是对我的一种检阅，一种审视，一种挑战。我将在今后的工作中恪尽职守，踏踏实实，勤奋工作，毕全部精力以求不辱使命，我想，只有这样才能回报大家对我的信任和支持！

未来的时间，我将严格遵照公司章程和公司发展目标，以广

州电力通信工程施工和电力通信维护为基础，以外省电力市场及集抄业务为辅，抓住机会，加强企业内部管理建设，提高企业平台，完成今年计划目标，为下一步公司的发展打下坚实基础。我想和在坐的各位同仁一道，共同奋斗，努力把公司的各项工作做好，完成既定的各项工作指标，这就是我的职责，义务和使命之所在。

我深知自己的能力有限，水平不高，尽管如此我还是会倾尽我所有，尽我所能，为公司的发展贡献我全部的力量。我相信天道酬勤，勤能补拙，相信有付出必然会有收获。我想，只要我努力践行：“爱岗敬业、高效管理、拼搏进取、创新争雄”的企业精神，努力扎实地工作，工作就一定会有成效。我坚信，有公司总经理的正确领导有公司全体员工的不懈努力，我们的目标任务就可以完成，也一定可以完成。我希望在明年的这个时候，得到的掌声比现在更多，更热烈，因为你们的肯定就是给我最大的褒奖。

最后我要说的是：我将铭记今天，我将忠实履行我的诺言！

谢谢大家！

总经理演讲稿篇三

尊敬的各位评委、各位同事：

大家好！

按照集团公司的竞聘方案，我报名参与了此次竞聘。我竞聘的岗位是□xxxxx物业管理有限公司总经理助理，根据本次竞聘方案规程，现向大家汇报。不当之处，请批评指正。

本人20xx年毕业于xx纺织工学院工业会计专业，曾在政府机关和企事业单位从事会计工作，其中多数时间担任单位财务负责人□xx年获会计师任职资格。从20xx年xx月起在物业公司

财务室从事会计工作，先后担任公司主管会计、财务室副主任等职务。

在物业公司工作的四年时间里，本人先后获得过：集团公司优秀员工、敬业爱司优秀员工□xxx物业优秀干部□xxx市优秀物业工作者等荣誉称号。

几年来，本人能认真学习和领会武陵城的企业文化，认真贯彻执行公司的各项规章制度，牢固树立：用心营造，顾客至上，致高致远，创新领先的经营理念，有较强的责任感、使命感；本人敬业爱司，能认真学习和领会财税政策，会计功底较为扎实，有一定的组织领导能力；本人对物业政策较为熟悉，物业状况、公司的收支情况较为清楚；本人对工作始终充满热忱，勤恳工作，遵纪守法，廉洁奉公，实事求是，客观公正，依法依章办事。由此，我认为自己符合竞聘xxx物业公司总经理助理职位的多数条件，并愿为武陵城□xxx物业的发展壮大贡献自己微薄的力量。

本人20xx年11月进入武陵城，几年来在公司财务经理未能及时到位的情况下，能积极配合公司历任领导做好财务工作，使公司的规模、效益、品牌建设得以迅速提高。

1、合理调度资金、确保资金安全

四年来在集团董事局、公司经理室的正确领导下，我公司想方设法克服因国家政策调整而带来的巨大资金压力，充分利用电力、供水、市房产局物管科、电信、业主等资源，巧打时间差，确保了各项款项的及时支付，合同付款准时率xx□员工工资发放准时率xx□

四年来我财务室积极防范资金风险、加强资金安全管理。在盗匪猖獗的今天，我公司未发生一起资金被盗、被抢、挪用贪污等事件。

2、积极做好年度财务预决算工作和资金计划

四年来，我财务室根据集团董事局和公司业务发展的需要，认真编制公司年度预算和决算，坚持量力而行，量入为出，适当留有余地的原则，将年度任务层层分解落实到各管理处、事业部。认真编制年度、月度资金计划，统筹兼顾、确保重点，合理安排各项支出。

3、加强收费管理，规范票据管理

四年来，我财务室根据物业公司实际，先后印制了水电物管费收费台账、租赁台账、现金解款日结单，并向税务部门申请印制了xxx物业专用发票，适时推出了物业公司收费软件。几年来通过发通知、上门催收等形式，费用综合收缴率均保持在xxx以上，坏帐损失不足1‰。

4、积极做好外联工作

四年来，我财务室在积极做好税务工作的同时，努力配合经理室做好电力、供水、市物管科等部门的协调工作，为公司带来直接经济效益数十万元。

5、积极参预市场拓展

四年来，除积极参加集团内部物业的接管外，还先后参预了洪江市行政中心、市三中、中方县行政中心等物业接管，公司规模得以迅速壮大。

如果我竞聘成功，我将根据领导的安排，努力做好以下工作：

1、当好配角，尽快进入角色

总经理助理岗位对我来说是一个全新课题，是机遇但更多的是挑战。为此我将在集团董事局和公司总经理室的领导下，

紧紧团结各位员工，努力做好本职工作，尽快实现角色的转换。

2、加强经营管理，确保公司效益稳步增长

随着市场竞争的日趋激烈，处在薄利与亏损边缘的物业管理企业更多的因人力成本的提升而捉襟见肘。为此在新的一年里，我司必须从节约一滴水、一度电着手，在全员中开展全方位的成本费用控制，实施精细化管理，加大收入、效益考核力度，真正实现员工自身利益与所在部门、岗位的经营业绩挂钩；划小核算单位，逐步推行以事业部为单位的成本、费用、利润考核中心；大力发展代办、增值业务，建立健全各项业务工作流程，努力提高代办、增值业务盈利空间；加大资金回收力度，降低应收账款损耗率，积极盘活空置、闲置物业，紧紧围绕“资金总体平衡、略有节余”的原则，努力盘活资金，确保企业资产保值增值。

3、加大制度建设，努力实施规范化、科学化管理

俗话说：没有规矩，不成方圆。随着企业规模的扩大，点多、线长、面广、人众，对公司的管理提出了更高更严的要求，为此必须花大力气，加大制度建设，加大收支两条线管理、备用金管理、票据管理力度、应收账款管理，建立健全各类收费台账；大力推进电子化管理，做实所有物业基本资料，力争年内各事业部收费工作电子化；加大稽查力度，确保资金安全，积极防范金融风险。

各位领导，不管此次竞聘我能否成功，我都将服从公司安排，努力学习，勤奋工作，以报答各位领导、同仁对我的厚爱。

在此，祝各位应聘者好运！祝各位领导、同仁身体健康，工作顺利！祝武陵城的事业蒸蒸日上！祝xxx的明天更加美好！

谢谢大家！

总经理演讲稿篇四

各位领导：

下午好！

按照组织人教部门的要求，我现在向局党组汇报个人工作情况，请予指导。

一、个人基本情况

本人姓名xxx□男性，壮族□xxx年xxx月出生，籍贯xxxx县。x年x月毕业于xx学院中文系汉语言文学本科，学制四年，同年7月参加工作，参加工作后一直在xx县xx镇政府从事党政、人大文秘和宣传工作，历任团委书记、宣传干事、组织干事、文化站长、宣专委员、综治办主任、党政办主任、副主任等职务；1996年7月入党，2006年11月到市xxxx处。现为xxxx管理处办公室管理科员。

二、两年来的工作情况

近两年时间，我的工作主要是在办公室协助行政和党建工作。具体负责2007年的效能建设和2008年上半年的解放思想大讨论活动材料组织工作，这两项工作我们按要求，组织学习，开展讨论，征集意见，查摆问题，集中整改，落实措施，完善制度，扎实完成各阶段任务，通过了验收。去年四至六月份，受处领导委托，负责接管火车站站前广场地下停车场，我参与组织管理机构，安排管理人员，建立管理制度，同时进行设施和秩序整改，实现了管理交接平稳过渡，为停车场进一步完善打下了基础。去年七月份，按主管局要求，结合城市亮化环境重新编写了七个城市广场的简介。今年上半年，在解放思想大讨论过程中，我按照处领导课题调研的要求，执笔起草了《城市广场管理工作创新思路》、《城市广场管理市场化课题调研报告》以及《民生广场市场化管管理试行方

案》和《城市广场环卫质量、绿化养护质量、广场设施养护质量标准》等材料。

我的工作履历，从农村到城市，这个过程是一个大的跨越。这两 1

年来，我一直在加强学习，不断调整步伐，适应新的工作环境。在处领导和广场同事的关心、帮助下，逐步实现了思想、工作、生活各种状态的换位。但是也暴露出了个人身上存在的急躁、粗糙等许多不足之处；个人在一线管理的工作实践也很少，在提高理论水平、学习管理知识、养成严谨细致作风等方面还有待更进一步加强。

三、对今后广场管理工作的一些体会。

广场是城市为市民和游客提供的公共开放的休闲娱乐场所，被称为城市客厅，是体现城市文明程度的重要窗口。对广场管理工作，我体会“五要”：

（一）要明确指导思想

指导思想是决定每一项工作的目标定位、发展方向、管理措施以及取得预期效果的关键。城市广场管理工作的指导思想要根据党的路线方针政策、法律法规和城市发展规划，围绕城市发展目标制定，要有利于不断优化创新管理环境，使广场管理工作与城市管理工作同步发展，有利于促进城市文明的健康发展。

（二）要准确定位管理工作目标

我市的城市广场体现着南宁绿城风范，具有鲜明的广西民族特色。南博会落户南宁，特别是荣获联合国“人居奖”以后，南宁市更加密切地吸引着世界的目光。市委市政府以建设区域性国际城市作为城市发展目标。广场管理也必须跟上城市

发展的步伐，以国际城市的标准管理、优化广场环境。不能把广场管理的目标定位放在一般城市的水平上。

（三）要积极探索先进高效的管理模式。

有物业托管的模式等等。今年上半年，我处对这个课题进行调研，拟定试行项目承包的方案，比较符合我处广场的现状。但是这个方案能否取得预期的效果，还待实践检验。今后是继续推广这个方案，或者采取其它方案，或者是不同广场分别根据各自特点采取不同的方案，还需要进一步的论证和探索。

（四）要认真总结经验，积极推广行之有效的管理方法

总结我处现状和历年的经验，统一的城市广场，妥善的管理方法主要归纳为三句话“以制度管人强化服务意识；以规范管理确保服务质量；以常态工作保持服务效果”。

首先，制度管人强化服务意识。这是普遍的认识。我处经多年的实践，已经制定了从办公室到一线广场包括绿化、保洁、水电工、管理员、班长、站长等各岗位的职责和各项比较完善的规章制度。今后的工作重点是抓好落实，并且做到坚持不懈。

其次，以规范管理确保服务质量。广场管理与其它行业不同，每个广场从移交管理那天起，就开始进入衰老折耗过程，管理者的责任，就是要延缓衰老，减少折耗，保持原貌，优化环境。因此，管理质量应该有个标准。不能“一年比一年，差不多就行”——今年比去年，明年比今年，好象只差一点，总是习以为常，最后，经历若干年以后，到处破旧，那是不可取的。因此要制定养护质量标准，还要落实执行标准的机制。标准落实好了，执行好了，不管你集中管理也好，分散管理也好，市场化管理也好，都不影响广场环境质量。

厕环境，五查便民点“门前三包”，六查设施运行和安全，七查上级布路工作落实，八查员工精神状态。查出问题按规定时限及时整改。这是一个很好的要求。

（五）要化解广场管理的突出矛盾，以开放创新意识提高管理效能

我处各广场都已经投入运行多年。随着城市建设、管理水平迅速提高，广场管理的困难问题也越来越多地暴露出来。突出的问题主要来自于以下几个矛盾：

一是现代城市需求水准不断提高与老旧设施低效能之间的愿望与现实的矛盾。城市的需求水准与时代进不不断提高，过去是有广场就好，有公厕就好，后来到有喷泉就好。现在是，不但设施要有，标准还要高，公厕要星级的，喷泉水一定要保持干净。而这些愿望要求，对广场设施现状而言，相对的差距还是较大的。如公厕仍为老式水冲厕所、喷泉自动控制仍不完善、没有配套水净化和自动循环设施、绿化灌溉自动喷淋系统还未建立，配电线路地埋方式故障多，难维修等等。

三是与城市知名度同步提升的运行需求与运营经费困难的矛盾（2007年广场接待193次，安排公益活动156次。接待和活动次数，分别比上年增加30%和6%；喷泉亮化开启时间延长、次数增加，在这种情况下，为保证运行，有些经费不能不在维修、运营、改修等需要的时候拆东墙补西墙，因而影响到管理质量）。

化解这些矛盾，长远考虑要从管理理念，管理模式层面上考虑。眼前的考虑，则要从技术层面上考虑。

目前我处管理机械化、自动化水平还很低，保洁全靠一把扫把一

把铲；绿化也就是锄头+剪刀。养护、喷水都是依靠人工；运

垃圾全是人力车。基本上没有什么机械，加上人手总是不够，管理效能相对还是很低（工作量大，加班多，一线临时工流动大，如五象广场、朝阳广场、火车站广场流动最大，全处不到100名保洁员，三班倒，平均每个保洁员保洁面积近万平米，五象广场洗一次喷泉只能安排值班管理员、班长，加上正、副站长，完成一次清洗，加班加点也要超过一个星期时间，还要检修、养护，修补破损设施和铺装，站长都是早上八点到位，晚上八点后才能离开，中午就在办公室休息，增强劳动强度决不是提高效率好机制）。

今后的管理，着眼于解决好这几个矛盾，必须注重以下几方面的工作：一要加大广场改造的科技含量，提高自动化水平；二要提高广场管理作业的机械化水平，减轻劳动强度；三在队伍建设中要以人为本，一方面加强员工的职业技能培训；一方面努力改善员工（特别是一线员工）的工作环境；还要争取增加编制员额，留住人才。

以上是我个人参加广场工作以来的几点体会，观点不一定符合实际。记得老师有一句赠言：一个人是否有作为，关键不在于做什么工作，而在于他在本职岗位上是否尽职尽责。多年来，我一直牢记这个赠言，这一忠言。今后在广场工作，不论在什么岗位，我仍将一如既往遵从这一格言，为广场管理尽职尽责，努力做一个合格的城市管理人。

以上汇报，请各位领导批评指正。

谢谢！

总经理演讲稿篇五

20xx年过去了，回首这些年来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和一路走来的每一位员工，感谢你们对我的信任，是你们的努力和坚持，让在中国yy业内崭露头角，取得今天这样的成就。

我还记得这样一位员工——aa□当时，我派他到北方某一工地出差，走之前他来我办公室时，还是非常英俊，非常精神的一个小伙子。可是当他二个星期后回来再站在我面前时，我看到他的嘴上满是热疮。我就问他怎么回事，他说因为井道里很冷，冻感冒了。我问羽绒服穿了没有（因为冬天北方很冷，走前我特意给他们都买了厚厚的羽绒服）？他说衣服太厚，井道里干活不方便就没有穿。说实话，当时，我真的是很心酸！很心疼！我知道在，有许许多多的员工象aa一样，为了工作，主动放弃休息，加班加点，甚至通宵达旦的工作；还有许多员工冒着寒风酷暑，常年累月奋战在工地现场，365天没有几天可以合家团聚。

很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲！”

今天，我讲话的主题是——光荣与梦想。为什么用这个标题？

所以说，进入xx公司并不意味着你就是一个xx人。只有当你真正地融入，把这个公司当成自己的公司，把荣辱看作自己的荣辱，把这个梦想当成自己的梦想的时候，你才称得上是一个真正意义上的xx人。需要的是真正的xx人，如果不能成为一个真正的xx人，必将会被所淘汰，这也就是为什么05年公司会劝退部分员工的原因。

为了实现我们的梦想，争取光荣。我想对我们员工和领导们提几点要求。

对所有xx人的要求，作为一名xx人，我希望你们每个人对工作都要有充满激情。这种激情，首先源自你对这份工作的热爱。我们很难想象，一个不热爱工作的人，怎么可能主动积极地去工作？怎么可能把工作做好的？只有热爱工作、对工

作充满激情的人，才会自动自发地产生出责任感，这种责任感与一些靠外在的管理措施或领导压下来产生的责任感是完全不一样的。前者是主动的，后者是被动的。举个例子：销售部收到一份客户关于工程维保方面事宜的传真，把它拿到维保部，维保部的人说，这样，你让这个客户打电话给我吧！咋听起来，好象没有什么问题，挺正常。但维保部说这个话的人，他的工作一定不是主动的。主动工作的人会说：“好的，你把他的电话给我，我来和他联系。”这就是主动工作和被动工作的区别。被动工作时间久了，会形成压力，这种压力容易使人的身心倦怠，对工作产生厌烦的情绪。而主动工作的人会乐在其中，因为他把工作看成是一种锻炼，把工作中的困难看成是机会，是挑战。

其次，我要求我们每一个xx人都要有团队合作的精神。这让我想起，我们小时候都玩过的一个运动项目——接力赛。大家都知道，在接力赛中，交棒是一个至关重要的环节，它直接关系到整个比赛的输赢。因此，在中途交棒时，把棒递交给下一个队友的人，他一定会考虑：我要怎样把手里的接力棒递出去，可以方便地、顺利地让我的队友接到。同时，准备接棒的人也一定会主动把自己的手伸出去接棒。只有每个队员在每一次交棒中完美地合作，才有赢的可能。其实，我们每个人，每个部门，就好比是这个队伍中的一员。而我们企业，就好比是站在接力赛跑道上的参赛队，谁合作得好，接得稳，跑得快，谁才能拿第一！目前，我们部门间的合作与沟通是一个比较大的问题。既然我们为了一个共同的梦想选择走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。如果在合作中意见不统一，发生了不愉快或小摩擦；我希望，我们都能有一颗宽容心。

此外，还有很重要的一点，就是执行力！这是目前现代企业界里一个很流行的词。那什么叫执行力呢？我认为，执行力就是把企业战略转化成行动的能力，这一点我认为中国人民解放军做得最好。执行力不是仅靠聪明就可以做到的，它必

须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。