

最新临时工协议书有法律效力吗(模板9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

临时工协议书有法律效力吗篇一

用人单位（甲方）：

职工（乙方）：

身份证号：联系电话：

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

自年月日至年月日止。

- 1、乙方的工作性质为临时工，不享受任何劳动法上的权利；
- 2、乙方的岗位为：厕所保洁岗位；甲方安排的其他临时性工作。

乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

- 1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，可适当安排加班。

2、乙方基本报酬标准为1000/月，上班时经考核，另加月考核奖300元/月。

3、甲方按月发放报酬，每月10日前发放乙方应得的报酬。

1、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。

2、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

1、在合同期内。有下列情况之一者，甲方可以提出解除合同：

1) 试用期间被证明不符合聘用条件的；

2) 患病或负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

3) 严重违反甲方的规章制度的；

4) 无理取闹，打架斗殴者；

5) 不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的；

7) 严重失职，对甲方利益造成重大损害的；

8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除合同：

1) 用人单位不能按合同规定支付报酬的；

2) 用人单位不履行合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

4、任何一方需要解除协议，应提前15天书面通知乙方。

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

十一、本协议自双方签字即生效。

甲方（盖章）：

年月日

乙方（签名或盖章）：

年月日

临时工协议书有法律效力吗篇二

甲方：

乙方：

乙方身份证号：

电影（名称拟定）由甲方出品。

甲乙双方就甲方聘用乙方参与电影（名称拟定）（以下简称电影）的拍摄事宜达成如下协议：

- 1、甲方聘任乙方在电影剧组中担任临时工作人员一职，负责电影拍摄中剧组安排的具体工作，聘用日期为日起到为止（具体时间以电影摄制结束为准）。
- 2、甲方同意支付乙方的酬金为月薪人民币，按月支付。
- 3、付款方式：日起，每月甲方向乙方支付月薪即人民币（

)，如超过日，按上述月薪继续支付，如实际工作结束时间在日到日之间，双方约定按三个月支付乙方酬金。

4、甲方为乙方提供在电影拍摄期间的伙食、住宿、及相关因公交通方面的支持。但不支付因私医药费、因私交通费及通讯费和各项私人消费等费用。

5、乙方如果不能胜任此岗位工作，甲方有权解除本合同。甲方不再对乙方给予其他补偿，乙方不得提出其他要求，应于解除合同后离组，返程事宜甲方安排。

1、在本合同期限内，乙方应遵守电影摄制组规章制度，保证甲方能在24小时随时能与乙方联络。按本合同时间到达摄制组，认真、严谨、及时完成摄制工作。

2、在本合同期限内，倘若乙方因任何原因不履行本合同，甲方有权暂行吊销本合同，而不必征得乙方同意。待查明原因及处理后，认可由甲方决定恢复本合同，期间费用由乙方承担。如果乙方违反本合同任何条款的，所造成的经济损失由乙方承担。

3、本合同期间，乙方应服从甲方以摄制工作为中心的时间和工作安排，乙方不得接受任何另外影视剧的拍摄任务，不得中途退组。如果开机时间推后，本合同所约时间也将顺延，原则上不超过一周。

4、乙方应遵守摄制组的财务规定，乙方因工作需要的差旅费，应事先经甲方同意后，才能报销，未经甲方批准的差旅费、餐费、交通费、电话费等各种名目的费用，均由乙方自行承担。合同期间，乙方因个人原因，请假离组所产生的交通费等各种费用，由乙方自行承担。

5、由于不可抗力的因素造成拍摄工作的后延，乙方因本着积极负责的精神，配合拍摄工作，认真完成好本职工作。

6、乙方有责任和义务对甲方影片的内容保密，不得以任何方式向第三方传播（内容包括：所以涉及影片的相关文字，图片、声音、拍摄素材和影片相关的一切资料等）。乙方如有违反保密条款的，甲方将追究乙方造成的一切相关损失。

该电影的一切录像带、录像、镭射影碟、电视、电影、网络、广播及一切将来发行之传播媒介等版权，皆属甲方所有，与乙方无涉。甲方有权更改影片内容，乙方不得干涉和异议。

1、仲裁约定：本合同在履行中如有争议，甲乙双方本着友好协商的态度解决，如协商不成，任何一方可向法院提起诉讼和仲裁。

2、未尽事宜，双方友好协商，可签订补充协议，与本合同具有同等法律效益。

3、本合同一式三份，甲方二份，乙方一份，具有同等法律效益。

4、本合同自签订之日，甲乙双方签字后生效。

甲方： 乙方： ；

盖章签字： 盖章签字：

签定日期： 年月日

临时工协议书有法律效力吗篇三

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、本合同为期限劳动合同，合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

1、在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙正式劳动合同范本方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

2、在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、工作时间和休息休假

1、甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

2、乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

3、甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

4、乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、劳动合同的变更、解除、终止和续订

- 1、甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。
- 2、订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。
- 3、订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。
- 4、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。
- 5、甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。
- 6、本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

五、双方协商约定的其他内容

乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

六、违反劳动合同的责任

- 1、乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

2、甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

七、劳动争议处理

1、在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

2、甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

八、其他规定

1、如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

2、本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

3、下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力。

临时工合同协议书(篇三)

甲方：_____

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，就乙方承接甲方临时用工事宜达成如下协议：

本协议期限自_____年_____月_____日起，
至_____年_____月_____日止，为_____日/月。

一、工作内容

乙方负责组织工人从事甲方安排的各项生产劳动等工作。

二、工作要求

1. 乙方的工作由甲方根据工作需要进行调整。乙方必须按照甲方的工作要求，安排工人尽职尽责做好工作。
2. 乙方应严格管理自己的员工遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。
3. 乙方全体员工需爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。
4. 对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方或其员工承担赔偿责任。

三、劳动报酬

甲乙双方约定，按实际出勤人数计算人工工资，工资为(男工：_____元/人/日，女工_____元/人/日)，在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。由于乙方为非全日制用工，因此在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

四、协议的解除与终止

1. 在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2. 甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。
3. 甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议不受提前通知的限制。
4. 本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。
5. 甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等手续后方能离开，否则，甲方不予结算乙方工资。

五、其他

1. 乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。
2. 因甲乙双方之间建立的关系是临时性劳务关系，因此甲方不承担乙方员工任何社会保险缴纳义务。
3. 双方因履行本协议发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
4. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

临时工协议书有法律效力吗篇四

甲方（聘用单位）名称：

法定代表人：

所有制性质： 地址：

乙方（受聘人员）姓名：性别：居民身份证号码：民族：

本合同为有期限的聘用合同。合同期限从年月日起至年月日止。合同期满后，如乙方工作优秀，可继续聘用，需重新签订合同。

（一）工作时间

每天下午19：00至次日早10：30分为值班时间。

（二）工作职责

- 1、打扫环境卫生。乙方负责每天打扫办公区域走廊、卫生间、会议室的环境卫生，保持单位公共区域卫生的干净整洁。
- 2、做好安全工作。工作时间内，负责做好办公区域内安全保卫工作。锁好关好门窗，检查水电关闭情况；对外来人员要详细询问、仔细检查、做好登记、方可进入；对上级单位检查值班情况的，要按照程序问清单位、检查人员工作证、方可进入。确保本单位安全和自身安全。

（三）注意事项

- 1、在值班期间注意用电，用水安全。
- 2、在值班时间发生任何意外情况，甲方不承担任何责任。
- 3、在工作期间发生疾病和不可遇见等事宜，由乙方自行负责，甲方不承担任何责任。
- 4、为了安全起见，乙方不得干与工作职责内容无关的事项，否则甲方不承担任何责任。

出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同：

(一) 乙方违反国家法律、法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

(二) 甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

(三) 乙方患病医疗期满后，不能从事原岗位工作的。

乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

(一) 甲方以现金的形式在每月20日前支付乙方工资，每月工资1500元。

(二) 甲方为乙方提供值班住宿用房。

(三) 甲方负责给乙方提供必要的劳动工具。

(四) 甲方每年负责安排乙方到三甲医院体检一次。

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

临时工协议书有法律效力吗篇五

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，就乙方承接甲方临时用工事宜达成如下协议：

本协议期限自_____年_____月_____日起，
至_____年_____月_____日止，为_____日/月。

一、工作内容

乙方负责组织工人从事甲方安排的各项生产劳动等工作。

二、工作要求

1. 乙方的工作由甲方根据工作需要进行调整。乙方必须按照甲方的工作要求，安排工人尽职尽责做好工作。
2. 乙方应严格管理自己的员工遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。
3. 乙方全体员工需爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。
4. 对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方或其员工承担赔偿责任。

三、劳动报酬

甲乙双方约定，按实际出勤人数计算人工工资，工资为（男工：_____元/人/日，女工_____元/人/日），在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。由于乙方为非全日制用工，因此在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

四、协议的解除与终止

1. 在本协议期限内，任何一方均有权提前五个工作日通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2. 甲方因乙方违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按前款规定提前通知乙方。
3. 甲方不按本协议约定提供必要的劳动条件或劳动报酬时，乙方可以随时解除本协议不受提前通知的限制。
4. 本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。
5. 甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等手续后方能离开，否则，甲方不予结算乙方工资。

五、其他

1. 乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。
2. 因甲乙双方之间建立的关系是临时性劳务关系，因此甲方不承担乙方员工任何社会保险缴纳义务。
3. 双方因履行本协议发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
4. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效。

临时工协议书有法律效力吗篇六

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容（需填写）

三、甲方的权利与义务

- （一）负责乙方的日常人事管理；
- （二）负责支付乙方工资，每日 元。
- （三）其它；

四、乙方的权利与义务

- （二）享受合同规定的工资待遇；
- （三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；
- （四）其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

- 1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
- 2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
- 4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

- 2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
- 3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
- 4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
- 5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
- 6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
- 7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
- 8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三） 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
- 2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
- 3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
- 4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四） 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、合同期内乙方死亡；
- 3、乙方按国家规定应征入伍的；
- 4、法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）

乙方（签名）

临时工协议书有法律效力吗篇七

职工(乙方)： _____

根据《_____》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用_____同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限本合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务

1. 乙方在甲方从事_____工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；
2. _____□

五、保险、福利待遇

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。

医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保障待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。

连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一) 发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

(二) 乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三) 严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五) 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六) 无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2.符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3.任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：_____。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

街道、镇劳动部门(签章): _____

临时工协议书有法律效力吗篇八

用工单位或雇主招用临时工，必须按“平等自愿，协商一致”的原则，与临时工本人签订劳动合同。劳动合同应符合国家和地方政府颁布的有关规定。下面是由本站整理的临时工劳动合同书范本，欢迎阅读。

根据《_____》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用_____同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

1. 乙方在甲方从事_____工作。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。【临时工劳动合同范本】临时工劳动合同范本。

1. 乙方在合同期间的工资标准: _____;

2. _____□

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保障待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同。

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五)贪腐、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重

危害身体健康的；

(二)用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

(四)用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

□

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

街道、镇劳动部门(签章)：_____

_____年___月___日

附件

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同。

续订合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

变更合同内容：_____。

甲方：_____ (签章)

乙方：_____ (签章)

_____年_____月_____日

聘用单位(甲方): _____

受聘人(乙方): _____

身份证号码: _____

受聘人的担保人(丙方): _____

身份证号码: _____

兹有聘用单位(甲方)_____决定聘用乙方(受聘人)_____从事相关工作,经甲、乙双方协商一致,达成如下协议:

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止,共_____年_____月,其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止,共_____月。

1. 工作岗位: _____。

2. 职责范围和要求: _____。

3. 遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度,接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程,确保安全生产。

1. 甲方以现金的形式按月支付乙方工资,月工资标准为人民币_____元;

2. 甲方支付乙方的其他待遇;

3. 甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

1. 乙方在试用期内不符合聘用条件的;
2. 乙方违反国家法律法规和甲方规章制度, 情节较为严重的;
3. 甲方因工作原因必须撤岗, 又无法重新安排工作的;
4. 乙方因病或非因工负伤, 医疗期满后, 不能从事原岗位工作的;
5. 照国家有关规定和《_____》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成, 任何一方可提请_____仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同, 按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保, 并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项: _____。

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效, 合同期限届满, 合同即行终止, 甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份, 甲、乙、丙三方, 劳动服务公司各一份。

甲方(盖章): _____ 乙方(签字): _____

丙方(签字): _____

_____年____月____日

临时工协议书有法律效力吗篇九

甲方：(以下简称：甲方)

乙方：(以下简称：乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》经甲、乙双方协商，自愿签订本合同，共同遵守合同所拟条例。

一、甲方聘用乙方主要担任学校(学前班、一、二年级)学生的起居、就餐等生活。(必须每日三餐在食堂帮助师傅烹饪学生伙食)。

二、乙方在早晨起床铃响时，有义务叫醒熟睡的学生，督促他们整理和清洗个人内务卫生。(发现不会整理个人卫生的，必须认真地帮助和指导)同时，要有耐心、细心、关心和爱心。更要有象对待自己的孩子一样有痛心的爱护。就餐时，认真分好每位学生的饮用食品，耐心的引导他们吃饱饭，喝好饮用水，防止就餐时烫伤和摔伤。使他们有个干净整洁舒适的生活环境。

三、就寝时，首先清点各班就寝学生人数，即时向班主任反映。指导学生就寝前的准备，(如：上厕所、洗澡、洗脚等个人清洗卫生)。熄灯铃响后，乙方有义务帮助学生盖好被服，驱赶虫子，必须保持寝室安静，和就寝纪律。

四、乙方必须遵守学校的规章制度，不得违纪，犯法，无理取闹和打架斗殴，更不得在学生就寝后，摸牌赌博，在寝室抽烟喝酒，确保学生就寝人身和财产的安全。

五、乙方不得有传染等重大疾病，每期要到医院履行健康检

查，一经发现，甲方可终止合同。乙方必须持有《健康证》方可到甲方应聘。

六、甲方负责乙方在校工资，每月,,元(含养老保险、平安保险)不发放其他任何绩效工资。“节日”福利是在岗教职工的一半，也可另行可调整。

七、乙方不得无故请假，或中途毁约。的确需要解除合同的，应提前30天以书面形式申请解除合同，共同尊重职业道德。

八、本合同自20xx年9月1日起至20xx年8月31日止，一式二份，经甲、乙双方签字生效后，各持一份。

甲方(盖章)

乙方(签字)

年月日: