

员工聘用合同协议书(通用7篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

员工聘用合同协议书篇一

公司员工聘用合同书要怎样写才能保证双方利益？以下由文书帮小编提供公司员工聘用合同书阅读参考。

甲方(用人单位)名称： _____

法定代表人： _____

乙方(受聘人员)姓名： _____

居民身份证号码： _____

家庭住址： _____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

。按下列第_____款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二) 本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三) 本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确具体)。

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

甲方按国家和

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在

员工聘用合同协议书篇二

甲方：大连德江空间装饰设计工程有限公司

乙方：

乙方身份证号：

乙方试用期满后，经甲方考察拟聘用乙方为正式员工。双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条

乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。第二条

乙方的职务为：。第三条

乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责(一)甲方公司；

(二)甲方在内地省份应出差服务的场所。第四条

甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方愿意积极配合。第六条

甲方按国家规定及甲方单位的实际情况实行社会保险制度，并为乙方投保。第七条

乙方的工作报酬：

(一)甲方按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇暂定为元/月，并可享受公司规定的津贴、福利和奖励。

乙方每月工资由甲方于次月15日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方应提前或推后发放，特殊情况，双方协商发

放时间。

第十条

甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方应增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿甲方已投资到乙方的费用。

第十一条

乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，并征得甲方的同意。调离时，乙方须按甲方规定办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十二条 乙方声明：

乙方在签署本合同时，已知个人的职责和业务性质，并知悉公司的规章制度，愿意遵守各项规定。

第十三条

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。第十四条

本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。第十五条

甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意协商解决。未达成一致时，以大连市劳动仲裁为第一审理机关，进行仲裁解决。

甲方（盖章）：大连德江空间装饰设计工程有限公司 代表
（签字）：

乙方（签字）：

签约日期：年月日

员工聘用合同协议书篇三

引导语：聘用合同的客体具有单一性，单一性是指聘用合同双方当事人共同指向的对象是专门技术或者管理行为。今天，小编为大家整理了关于员工短期聘用合同范本，欢迎阅读与参考！

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的' 合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：（签字）

职称：

乙方(姓名)：（签字）

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

员工聘用合同协议书篇四

用工单位(以下简称甲方)

劳动者：(以下简称乙方)

单位名称姓名：

经济性质：

身份证号：

电话：

性别：

委托代理人：

年龄：

邮编：

家庭住址：

甲方住址：

邮编：

签订日期：___年___月___日

日期：___年___月___日

依照《国家劳动法》、《重庆市职工权益保障条例》结合我公司建筑业的实际情况，按照平等、自愿、协商一致的原则订立本短期劳动合同。

一、合同期限：___年___月___日起___年___月___日止。

二、适用期录用：

(2)适用期满双方无异议，该合同正式生效。

三、工作内容：

(1)施工现场零星用工。

(2) 各技术工种所涉及范围。

(3) 项目部安排的其他工作内容。

四、工资计算标准：

(1) 计时工：每个工日元，以捌小时为一工作日

(2) 计件工：按照项目部与各班组商定的劳动定额以完成的合格产品的数量乘以计件劳动定额，分配给乙方的工资定额为乙方工资。

五、工作时间：

由于建筑行业的特殊性，为保证质量必须连续工作，有时会超出法定劳动时间，超出法定劳动时间的可允许休假，休假时间由项目部安排，一般安排在停水、停电或雨天休息。

六、劳动保护和劳动条件：

(1) 甲方双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、流程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止发生事故，减少职工危害。

(2) 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动条件。

(3) 乙方在劳动在中应严格遵守安全操作规程，对甲方违背指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和人身健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

七、社会保险和福利待遇：

甲方短期劳动用工，不为乙方办理社养老保险，但按照建筑行业规向保险部门办理建筑行业商业工伤保险。有关劳动法规

定的用工经济补偿金已包括在计时和计件工资内，解除短期劳动用工合同时，不再给予补偿。（工作期限内非工伤医疗费用自行解决）

八、劳动纪律

(1) 乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》、《安全生产手册》以及企业(甲方)的各项规章制度。

(2) 乙方如触犯法律、受到法律制裁，违反《员工手册》和甲方规定的其他规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除：因违反劳动纪律。违章作业、过失和故意造成他人和本人伤害，除承担法律责任外，对企业遭受的经济损失应负赔偿责任。对企业声誉受损、财产损坏的，甲方根据严重程度，可采取一次性赔偿和罚款处理。

(3) 如乙方违反合同规定、严重玩忽职守或有道德行为，引起或预示引起严重损害到他人人身及自身和集体财产利益，所造成的损失完全由乙方承担赔偿责任。

九、双方约定的短期劳动合同终止条件：

(1) 乙方因病自动提出终止合同，甲方应予以同意。

(2) 乙方因病隐瞒不报，一经发现甲方立即终止合同。

(3) 根据乙方技能工作已完成，即终止合同。

(4) 因乙方责任心不强，技术水平达不到要求，造成质量不合格，不服从甲方管理，违章作业，不遵守劳动纪律，不按时完成生产任务，甲方立即终止合同，所造成的'经济损失由乙方自行承担，并在工资中扣减。

(5)甲方不执行有关法律法规、违背指挥，涉及乙方人身安全、侵犯乙方人身权利，乙方有权提出终止合同。

十、员工工资标准和发放：

(1)员工工资标准按照甲方企业和项目部与各班组推选的员工代表(班组长)签订的劳动计件工资标准，由各班组按照员工完成的任务、出勤天数，计算到每个职工头上，并造册送公司财务科。凡计时工资当月如实发放；凡计件工资发放已完成工作量的75%，余25%待其所做分部分项工作验收合格，一次性发放到乙方手中(可委托人代理)

(2)工资发放时间：

乙方班组长每月25日向项目部报送完成量及工资分配表，经项目部审核后报公司财务室，每月30日左右由甲方财务室到项目部发放。

十一、争取处理：

(1)协商解决

(2)向劳动部门申请调解、仲裁

(3)向人民法院起诉

十二、本合同书一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改，如有未尽事宜，双方协商解决。

十三、本合同附件：

(1)《员工手册》

(2)《安全生产责任管理规定》

十四、本合同书一式三份，甲方、班组、乙方各存一份。

甲方

乙方

___年___月___日

___年___月___日

员工聘用合同协议书篇五

乙方： 性别： 居民身份证号码： 家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要,担任 岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到 称职 标准。

第四条 乙方工作地点为 甲方指定 , 经双方协商工作地点可以变更。

三、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制的,乙方每日工作时间8小时,每周工作40小时。

第六条 甲方有权根据工作需要安排乙方加班。甲方安排乙方

延长工作时间, 加班补助按公司相关制度发放。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条 乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

四、劳动报酬

第九条 甲方每月 25日前以货币形式支付乙方工资, 月工资为 元。乙方在试用期间的工资为 元。

五、保险福利待遇

第十条 工作期限满一年后, 甲乙双方按公司的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险、医疗保险及住房公积金手续。

六、劳动纪律

第十一条 甲方根据生产经营需要, 依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度, 甲方有权根据规章制度进行处理, 直至解除本合同。

第十二条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度, 遵守劳动安全卫生和工作规范; 爱护甲方的财产, 遵守职业道德; 积极参加甲方组织的培训, 提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十三条 有下列情形之一的, 甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续:

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的;

第十四条 当事人依据第十六条第(二)项的约定,一方要求变更本合同的,应将变更要求书面通知另一方,另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十五条 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第十六条 乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:在试用期间被证明不符合录用条件的;严重违反劳动纪律或者甲方规章制度,按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的;严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;被依法追究刑事责任的。

第十七条 有下列情形之一的,本合同终止:

(一)合同期限届满的;

(二)合同约定的终止条件出现的;

(三)甲方依法破产、解散的;

(四)法律、法规、规章规定的其他情形。

第十八条 本合同一式三份,甲乙双方各执一份,报一份局备案。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人:

签订日期： 年 月 日

员工聘用合同协议书篇六

聘用合同书 立聘用合同人：

甲方□e时代网络俱乐部

乙方：

第一条：甲方聘雇乙方担任职务，起工资（包括工资及各项津贴）元。继后乙方的服务、考核、晋升、调职、调资、奖金、休假等，均按甲方所定的有关规定办理。甲方承诺绝不拖欠乙方薪金，保证按月发放。

第二条：聘用时间（含试用时间）自年月日起至年月日止（聘用时间以一年为原则，试用时间按约定办理），初签时签至届满一年止，但期限届满前三日，甲乙双方均未终止事项合同书面通知时，即视为延长本合同有效期间一年，无须办理续约手续，以后期满类推，除另有规定外，如甲乙双方其中任何一方不再行续约时，则须于期满前三日以书面通知对方终止。试用期双方同意下式聘用则先签一年，如甲方认为乙方不合要求不必试用期满则按日发给试用期间待遇（按约定数额计算）如乙方无故终止试用，甲方不付任何费用。

甲方解聘亦无异议。乙方参加甲方工作后，应遵守网吧最高指导方针“诚实信用，负责和蔼”的精神处事待人，团结合作。

第四条：乙方对职务上须知的网吧相关机密尽维护保守之责，如有遗漏，愿负法律之责任。

第五条：乙方对甲方的设备、用品及公物应确尽维护爱惜之责，如有破坏，视情节轻重，予以赔偿或修复的，并作为人

事考核资料，为以后职务调勤及工资调整的重要参考。

第六条：乙方一经甲方任用签约后，应按约定工作，不得中途毁约，若乙方中途毁约所扣押金甲方不退。如因乙方服务成绩不佳，品德不良，时有违规现象发生，甲方可随时解聘（雇）甲方不负任何责任。

第六条：乙方如被解聘（雇）或自动请求离职责，一经核准，应即将经手文件、财物及业务手续一一交待清楚，如有遗失或拒交时，即确保赔偿并负法律上责任。

甲方：

签约代表人：盖章

乙方：指印

住址：

户籍：

身份证字号：

年月日立

员工聘用合同协议书篇七

甲方：

乙方：

根据国家相关政策法规和单位用人管理的有关规定，甲、乙双方

在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条 聘用合同期限

本聘用合同期限自年月 日至年 月日。

第二条 聘用岗位及其职责要求

（一）、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为我单位厨师工作，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方能够胜任的工作岗位。

（二）、热爱本职工作，树立一切为单位服务的思想，努力提高服务质量。

（三）、努力钻研业务，提高烹调技术，做到色香味俱全，保证营养的质量。

（四）、严格执行营养卫生要求，把好食物的验收关，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质，食具餐具消毒，熟食加盖，生熟分开，严防食物中毒。

（五）、注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，定期进行体检。打扫好食堂的卫生，并定期消毒。

（六）、严格执行单位的作息制度，按时开餐。

（七）、虚心听取意见，服从单位安排和管理。

（八）、乙方必须身体健康，定期进行体格检查，确保无任何传染疾病。

（九）、乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己。

第三条 工作报酬

（一）、甲方根据乙方工作岗位及完成工作任务的情况，月

工资1000元，个人保险300元，合计每月1300元(大写壹仟叁佰元整)。

(二)、甲方在每月5日钱支付上月工资，如遇特殊情况，已方可提前申请预支1个月工资。

(三)、工作业绩表现佳，受到领导的肯定和表扬，在期末可根据实际情况给予一定的奖励。

(四)、因乙方工作问题给甲方造成的损失，乙方必须依法赔偿。情节严重的甲方可依法向人民法院提起诉讼。

第四条 聘用合同的终止与解除

(一)、聘用期间乙方触犯法律，法规时本合同自行终止。

(二)、聘用期间，如乙方违反协议规定，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，并提前一个星期通知乙方。所造成的损失由乙方负责。

(三)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(四)、乙方不得在中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金500元。如遇特殊情况必须提前5天通知甲方，当月工资按天计算。

第五条 双方约定的其它事项

本合同有效期为壹年，合同期满如甲方岗位不需要再继续聘用，合同即行终止。合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘必需重新签定合同。

第六条 附则

(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方另行协商约定。

(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲 方：

乙 方：

合同签订：