

最新管理岗位竞聘演讲稿(模板6篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

管理岗位竞聘演讲稿篇一

为什么演讲从古至今，绵延不衰，方兴未艾吗？其重要原因，就是它有着强烈而广泛的社会作用，有着不可估量的社会价值和极其深远的历史意义。正因如此，古往今来，从中到外，演讲无不被人们所重视、所利用，发挥着它独特的、巨大的作用。

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

我是来自食堂财务管理与保管科的***。

记得有人说过，人最大的不足不在于看不到自身的不足，而在于看不到自身巨大的潜能，80%的人只发挥了个人能力的20%。

受这句话的激励，同时也凭着多年的工作经验，今天，我满怀信心和jq地前来参加行政综合管理岗位的竞聘，自信有能力挑起这副重担！

我首先向大家简要介绍一下自己的个人简历和工作经历，好让大家对我有一个更加全面的认识 and 了解。

我今年**岁，参加工作已经**年了，**年来，我先后从事过很多工作，从事过教育，做过牧业接待，房产分房委员会等工作，现在医学科学院任——(员)。

多年来，我一直坚持自学，先后取得国家教师证书、牧业经理证书、会计证等专业证书，明年还将取得本科学历。

可以说，多年不间断的学习，不仅使我各个方面的知识得到进一步的积累，也更加锻炼了我理性分析问题的能力。

我在社会上摸爬滚打了14年，从一名人民教师成长成了一名普通企业职工，我人生的历程是丰富多彩的。

更重要的是培养了我乐观豁达、冷静沉稳的性格和顾全大局、开拓创新的精神和作风，而这样的性格和作风，无疑是一名行政综合管理岗位人员所必备的素质。

我目前在食堂财务管理与保管科干得不错，工作也已经快一年了，业务已经轻车熟路。

此次我竞聘的目的是希望能为我院的发展贡献自己的力量，能在更广阔的天地里实现自己的人生价值。

客观地说，我竞聘行政综合管理岗位有优势也有劣势。

下面先向各位领导和评委分析一下我自己的劣势。

因为我一向认为只有能看清楚自己弱点的人才能对自己做出准确的判断，也才能找准努力的方向争取做得更好。

与有过在行政综合管理岗位工作的竞聘者相比，我认为他们都是行家里手，属于专家型的人才，而我以前主要从事房产、食堂管理等工作，缺乏对行政综合管理岗位的相关经验，毋庸置疑，这可以说是我的劣势所在。

在前来应聘之前，我对此已经有了充分的认识。

还好，世界上任何事物都不是绝对的。

就行政综合管理岗位的业务来说，虽然有一定程度上的不同，但都大同小异。

只要我热爱这份工作，并一心想做好它，我相信，我一定能行。

古语有云，世上无难事，只要肯攀登。

爱因斯坦也曾说过，热爱是最好的老师。

也正是基于这一点，我对胜任行政综合管理岗位的工作也是非常有自信的。

至于优势而言，首先，我讲究组织原则，我人民教师出身，在学校及工作的多年实践以来，锻炼了我良好的自身素质，培养了光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。

工作中生活中，我还注重加强自身修养，做事坚持原则，遵纪守法，思想进步，工作遵纪守法，讲党性，深受领导和同事们的信任。

其次，我具有较强的工作能力和实践能力。

在我担任过教师，从事过牧业接待及房产等工作，工作中，我总是不断创新，遇到问题肯钻研，不懂的就问。

通过多年的磨练，养成了我很强的工作能力和吃苦耐劳的习惯，对胜任各项工作，我还是有信心的。

与此同时，多个岗位的变迁，锻炼了我不同的能力，积累了丰富的的工作经验，具备了良好的组织协调能力。

有人说，经历是一笔财富，而我更愿意把自己的经历当成一种资源，一种在我今后的工作中可以利用、可以共享、可以整合的资源。

当然，优势再多，也只有转化到工作上才能收到实实在在的效果，如果承蒙领导厚爱，让我走上行政综合管理岗位，我的工作思路如下：

第一，扮好三个角色。

“三种角色”即“助手、领导和朋友”。

一是当好领导的助手。

做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上；工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合；思想上尊重领导，帮助领导排忧解难。

二是与员工多沟通，熟悉分管部门的工作情况，找准工作重点和难点，制定出有效的工作计划和目标，有的放矢地开展好工作。

三是当好职工的朋友，在工作中和生活上多关心职工，急职工之所急，想职工之所想。

第二，真诚讲团结，积极协助主任做好本部门的管理工作。

同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。

在团结方面，一定要摆正自己位置，正确认识和看待自己，当好配角，服从主任的安排，积极做好爱国卫生委员会、家属委员会的组织工作，同时还要做好公管会的日常管理工作。

在工作中，要率先垂范，积极协助主任做好部门的管理工作。

第三，建立完善的内部管理知识，按照制度办事。

积极建立内部岗位责任制、首问责任制、在下属单位中建立一整套的管理方案，对本部门负责在内的工作做好，做细，防止一些漏洞。

另外，我还将积极组织编制年、季、月度行政后勤、保卫工作计划。

本着合理节约的原则，对各个下属单位编制年、季、月度后勤用款计划，搞好行政后勤决算工作，并组织计划的实施和检查。

同时，进一步建立内部管理制度，不管做任何事都要按照制度办事，做到以制度管人管事，层层负责，从制度上保障承诺的兑现。

真正做到“急事急办、特事特办”，增强工作人员办事的紧迫感和责任感，提高工作效率。

第四，积极做好本部门的固定资产管理到位。

工作中，我将积极做好本部门的固定资产清理工作，对各个部门做好服务工作。

我还将运用我所掌握的财务管理知识，人力资源会计、预算会计等先进会计理论和知识，对部门的固定资产预算、支出和医疗活动进行管理，使得部门利益达到最大化。

切实为我院的发展而贡献自己的汗水。

第四，我将努力提高自身素质建设。

打铁先要自身硬。

如果我能够竞聘成功，我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断提高业务能力，增强自身综合素质。

在我院的奋斗中树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉经受考验，在纷繁复杂的社会里把握好人生之舵，校正好人生航向。

把一颗赤诚的心奉献给我国伟大的医疗事业。

各位领导、各位评委，自从当年选择成为一名**的起，我就将自己的前途与命运和医学科学院紧紧地连在了一起。

此次竞聘，无论成功与否，我对事业的衷心、对同事的爱心、对医学院的痴心都丝毫不会改变。

如果我能有幸得到你们的信任，我将把自己全部的精力与心血都投入到新职位的工作中去，为创建一流的医学科学院而努力奋斗！

谢谢大家！

我叫***，今年32岁，来自省**公司，我于xx年毕业于****大学自动化专业，本科学历。

毕业后我被分配到**市电信局做维护工作[]xx年12月，我竞聘到省**公司市场营销部从事市场营销分析工作。

在省**公司市场营销部4年来的管理工作中，我逐渐认识到，从市公司到省公司，是一个角色转变的过程：

一是从具体的、微观的管理到原则的、宏观的管理的转变；二是所做的工作从影响局部到影响全局的转变。

通过刻苦学习通信市场经营管理理论知识及通信市场经营分析方法，增强了自己的业务能力和管理水平。

在领导和同志们的支持和帮助下，我不断地学习政治理论和管理知识，渐渐成长为市场经营部的骨干之一，并于xx年6月19日光荣地加入了中国共产党。

4年来，我主要做了以下工作。

1. 做好全省实业的经营分析工作。

详细掌握了省实业公司及其下属子公司的经营业务种类、企业经营状况，特别是市场经营部管辖范围内的企业经营现状及业务种类。

主动收集和了解通信市场信息和有关情报，进行系统的归纳和分析，并根据实业公司的经营范围加以研究，积累了大量的经营经验和数据资料；经过不断努力，初步建立了省实业公司市场经营分析体系。

说明情况、发现问题，并及时提出解决方案，为公司制定总体经营策略提供了可靠的依据。

2. 对公司的发展提出建设性意见。

《有关**电信实业有限公司未来发展的合理化建议》及《实业公司现有业务种类及核心业务分析》等建议。

并召开座谈会征求意见，这样做既密切了上下级关系，又使文件切合实际，保证了文件质量。

3. 积极开发新业务，拓展增值电信领域。

为了实业公司的长远发展，在巩固实业公司传统业务的同时，

根据市场需求开发具有市场潜力的新型业务。

并同大连华信计算机有限公司就外包呼叫中心业务进行了全面探讨。

并起草了《关于对呼叫中心业务的考察报告》及《关于呼叫中心投资建设的建议》，用详实的数据资料阐明了呼叫中心业务的发展前景及利弊关系，为公司领导的决策提供了依据。

通过几年从事经营分析工作的实践，我想谈一谈对电信市场经营分析工作的一些想法。

目前，通信运营市场竞争异常激烈，固话运营商面临着空前的压力，要应对日益激烈的电信市场竞争，做好市场经营分析尤为重要：

不断开拓视野，学习先进的思想和方法，对市场进行分析研究、预测、营销策划等，实现市场营销分析的专业化。

其次，市场经营分析系统必须能与各业务系统管理、生产维护系统相连，各系统必须提供经营分析系统所须的各类业务数据，且大部分数据应能通过相应接口自动获取。

要抓好具体分析，从分析中找出问题和解决问题的方法，找出市场，从“严谨”入手，客观、准确、真实地反映公司的实际经营情况，确保实现企业效益最大化。

第三，要搞好市场调查工作，以获得市场经营分析的第一手资料。

俗话说：“知己知彼，百战不殆。”

管理岗位竞聘演讲稿篇二

大家好！

我叫，现任xxx职务。首先感谢各位领导和同事们，多年来对我的鼓励和支持。美国政治家富兰克林曾说过：“要推动你的事业，而不是让事业推动你！”今天我勇敢地走上这强者的舞台，参加案件管理岗位的竞聘，就是因为我自信有能力推动这份事业，更渴望在新的岗位上回报各位领导和同事们的厚爱。

下面，我将从三部分向各位作汇报演讲。

第一部分，个人情况。

第二部分，个人竞聘优势

优势之一，我精业敬业，具有较高的综合素质。我为人真诚、随和、宽容，处事积极、热情、乐观，具有较高的综合素质。参加工作以来，我在企业文化的陶冶下，养成了勤奋好学、刻苦耐劳的品质；严谨朴实、忠诚敬业的工作态度；勇于拼搏、求实认真的工作作风。我的性格特点是做事追求完美，无论什么工作，不干则已，要干就要追求卓越，力争达到一流水平。这种性格促使我自加压力、负重奋进，竭力争取把工作做得最好。我相信，在综合素质与敬业精神方面，我将无愧于大家的信任。

优势之二、我具有较强的团队精神，以及较强的管理能力。x年的从业经历和多岗位的工作锻炼，使我具有了较强的管理能力、组织能力和沟通协调能力。特别是任xxx职务以来，我各方面的才能发挥得淋漓尽致，能够从处罚主体、法律依据、处罚程序、执行以及文书制作、案卷归档等方面全方位进行案件管理，并积极与同事团结协作，共同将工作做到完美，让领导放心，让群众满意。

优势之三，我善于学习，熟悉相关法律，能做到秉公执法。要做好案件处理工作，光靠热情是远远不够的，还必须有专业扎实的法律知识。多年来，我不仅阅读了大量行业书籍，而且谙熟国家烟草行业的法律法规。能熟练应用这些政策法规指导规范工作，从而公平正义地依法处理案件。

第三部分，工作思路

各位领导，假如我能成功赢利这次竞聘，我将不遗余力地从以下几方面入手做好工作：

第一，以“五说清”为切入点高效办案。“五说清”即1. 说清案件处理程序；2. 说清违法事实和社会危害性；3. 说清行政强制措施、案件定性和行政处罚的依据；4. 说清自由裁量权运用的合法性及合理性；5. 说清当事人不履行处罚决定所要承担的法律后果。通过严格执行“五说清”执法程序，明确了办案责任，提高案件处理效率。

第二，不断加强学习，提高自身素质。我会认真学习贯彻《烟草专卖法》和《实施条例》等相关法律法规，同时具有针对性地学习理论政策，以及业务知识和工作技能，并学习别人的经验和作法，从而不断提升自身素质，树立烟草人形象。

第三，用心服务，积极履行职责。我们的工作要始于服务、终于服务。因而我将牢固树立服务意识，建立全面的信息收集制度，把握好市场动态，做好稽查部门信息集成与处理工作以及材料整理工作；做好依法扣押财物的保管工作及相关法律法规的宣传工作；同时协助领导深入推进“诚信等级管理”工作，健全有关规章制度，积极履行自身职责，把工作做实做细做透。

尊敬的各位领导、各位评委，几分钟的竞聘演讲，并不能尽述我对作好今后工作的诸多设想，然而却足以表达我对事业

的执著和对公司的热爱。我有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进心。如果竞聘成功，我将会在新的工作岗位上用行动诠释我今天的话语，用热情开启工作的新篇章；假如我竞聘失败，我也不会灰心，而将以百倍的信心和努力，把本职工作做好，为事业的发展贡献自己的力量！相信我，只要给我一次机会，我必会还您一份满意。

谢谢大家！

管理岗位竞聘演讲稿篇三

尊敬的领导：

您好！

非常的荣幸能有机会参加这次的x岗位竞聘。我的名字是xx□
入职x年，现负责公司x部门x岗位。

20xx年来，我作为x公司的员工，在自身的能力和思想方面，受到了公司诸多的培养和教导。在此，我首先要感谢我的公司，我领导。我今天之所以能站在这个竞聘的讲台上，不仅是因为公司为我们准备了这次公平公正的竞选机会，更因为是x公司和团队中大家的教导和帮助，塑造了我如今的能力和作为一名x员工的思想，这才能大胆的站在这个讲台上，与各位优秀的同事们一起参与竞选！

此次竞聘对我而言是十分珍贵的一次机会。看着身边一起参加的大家，作为平时一起工作和努力的同事，我十分清楚大家在工作上都有自己出色和优秀的地方。但我也十分清楚，自己并没有什么不如大家的地方，对于工作，我们每个人都有自己独特的方式，这会发挥出我们自身独特的能力，让工作有不同的发展和进步。而我在这方面所有用的能力是——管理和计划性！

在过去的工作中，我负责的是x岗位的工作，虽然不如竞聘中的x岗位的要求严格，但在过去x年的工作时间内，我在x岗位上累积了丰富的管理经验，并善于通过在领导的要求去调整管理，完善工作中的细节，能考虑到众多同事的能力、思想，积极的带领队伍前进发展。一直以来，我在工作上都以身作则，积极的以对自身更为严格的要求和目标计划去给身边的同事做好榜样，团结同事，激励团队士气。并且积极听取团队的意见，为每个队员着想，更为团队的发展着想！

经历了过去x年的工作后，我感到自己还能在更大的空间中发挥自己的作用，我也渴望能更好的发挥出自己的价值，为公司打造出更为优秀的队伍，创咋出更为热情和积极的团队！

当然，我清楚自己现在还不是x岗位最符合的选择。我知道自己仍有许多从过去工作中改进和调整的问题。但是，正因为有这些不足，我才能从头打造一支队伍，打造一支符合x公司需求，符合我们公司需要的优秀队伍！

我们每个人都不是为了什么事物而诞生的，但我们能够决定自己为了什么而努力！我如今，期望能为x岗位而努力，也有为此奋斗和拼搏的决心！还望领导能给我这样的一次机会！如有机会，我定不负众望，用自己的成绩和结果来为自己的决心正名！

我的演讲结束，谢谢大家！

管理岗位竞聘演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好。真诚的感谢工厂给了自己本次竞聘组装车间副主任的机会。

我叫ld□今年38岁，中共党员，工程师，大学本科，现担任组

装车间主任助理。下面，我对此次竞聘作出自己的简单陈述。

1987年毕业分配进厂，在一组装车间生产班组从事铆工工作，1995年开始从事工艺技术工作，历任一组装分厂中底工艺员，综合工艺员，技术组组长□20xx调综合技术部（现工艺制造部）任分管工艺师，车体组副组长□20xx年5月抽调工厂erp项目小组任分管设计师，从事企业资源管理信息化系统建设实施工作□20xx年1月通过公开竞聘任组装车间主任助理至今。

1、我热爱工作，有强烈的事业心，进取心，责任感和开拓精神，愿意为建设工厂、发展工厂多做贡献。工作敢于负责，恪尽职守，吃苦耐劳。20年的工作经历，自己总以踏实认真的工作态度，谨慎细致的工作作风，圆满的完成了每个岗位的工作，受到了本人历任领导的肯定和周围同事的好评，并多次被评为工厂先进生产者、技术能手，科技十佳候选。

2、我热爱学习，有强烈的求知欲望，有虚心向学的精神。87年技校毕业后立足本职岗位，刻苦钻研铆工技术，89年参加中南六厂职工技术比武获铆工组第一名的好成绩。通过在生产班组的工作实践，深感自己理论知识欠缺和系统的接受高等专业知识学习的必要，因此，于90年和91年先后考取工厂第一届高级技工班和电大机电工程专业，于94年以优异的成绩毕业。99年，通过自学，完成党校经济管理专业本科的学习。今年又有幸参见了南车集团组织的香港综合管理项目培训班和工厂组织的制造业项目管理培训班的学习，从中获取许多先进的管理理念使自己更加的充实。

3、具有生产管理、技术管理的经验。在组装车间任主任助理快一年的时间里，积累了大量生产、技术、产品质量、质量体系、设备的管理经验，对车间的生产工艺流程、四合一工艺操作规程□erp生产管理流程和产品质量标准熟悉。分别组织了车间员工四合一工艺规程400多人16场次的培训，使员工知晓自己的工作准则。主抓车间质量体系的运行，在工厂质量体系五次内审中均合格通过内审的审查。负责安哥拉敞车

和罐车的准备出厂的生产组织，在短短的4天的时间完成敞车和罐车各20辆的生产出厂，负责下半年x6k平车的生产，圆满完成100辆的生产任务。推行两个万和产品质量与绩效工资挂钩的管理办法的实施，通过这两个办法的实施，极大的提高员工自检核互检的质量意识，特别是班组长抓班组质量的意识，从八、九月份的质量运行分析结果看，车间各生产线的一次交检通过率指标有了大幅度的提高。

4、在erp工作小组三年的工作经历，使自己对工厂的各项管理工作有一个比较全面的认识，树立了比较先进的管理理念。在具体负责完成工厂erp管理系统中的生产管理子系统、工程数据子系统以及集成数据接口子系统和制造bom系统的实施过程中，比较清楚的了解生产管理系统的mrp生产计划jlit生产计划、物料配送计划等计划的工作流程和模式，熟悉制造bom的编制和数据的准备流程，对建立在信息化管理的企业资源管理有了比较深刻的体会并积累了较多地实际经验。

1、结合工厂erp系统与车间领导班子共同抓好车间的生产组织。

做好生产前期准备，确保生产有序进行。首先要做的是根据生产工序的特点确定所开设生产班组和班组人数，将生产人员按技能素质和生产素质合理搭配，组织员工布置好生产场地工艺装备，组织员工按工序的先后做好开工前的准备工作，确保生产开工顺利。生产全面铺开，其首要的工作是确保各条生产线均衡生产，严格以erp生产系统下达的jit生产线日计划组织生产，在生产组织过程中，对各条生产线上的生产瓶颈工序（卡壳工序）给予高度的关注，及时投入人力物力的力量尽快打通瓶颈，确保各生产线按节拍均衡生产。生产顺利开展的另一个重点是各条生产线上的配件保障工作，配件跟不上无法确保生产的顺利进行，为此，及时掌握每日生产线各工位配件的动态，提报配件的短线报表，加强配件供应部门的横向联系，及时催要生产线紧缺配件。进一步落实

的提报和完善车间实施的纸质生产报表管理办法，使报表能真实的反映生产线的不良品和割废配件情况，并着手在全车间各个班组全面铺开。为了及时处理不良品和配件的补废，我认为可将配件管理人员划入质管组管理，避免一些相互扯皮、推诿的现象，加快不良品和废品的处置速度。组织生产是一个复杂的过程，不仅是一个车间就能够完成的工作，需全厂各个部门的通力协作才能完成的，在生产中会出现不同的制约生产的内部和外部问题，对于内部要加强内部的组织协调，坚持开好生产例会，对生产中可能出现的问题要做到前瞻性，并及时做好预防措施。对于外部要加强沟通和信息反馈，使各个部门共同针对出现的问题来处理 and 解决，使生产中出现的问题得以及时处理。倡导以“真诚合作”工作理念，逐步形成一种“人人都把事情做好，我为他人创造条件”的良好工作氛围。

2、以提高员工质量意识为目的，继续深化开展两个万活动及产品质量和绩效工资挂钩管理办法的实施。

质量是企业的生命，质量的好坏也直接影响到生产，而目前车间的大部分质量问题的产生原因都来自员工的质量意识上，为了彻底改变员工这种普遍的想法，使员工自觉执行四合一工艺文件，自觉的做好自检和互检，为此车间可在激励和绩效两方面入手来促进员工质量意识的提高，如目前实施的两个万活动和质量与绩效工资挂钩的办法就是一个很有效的措施，接下来的工作就是进一步细化各班组指标和全面铺开，首先对实施以来采集的质量数据进行分析，对各个班组的指标进一步细化使之更加的合理更加有可操作性，对那些质量数据采集困难的班组也要纳入绩效考核中来，使之所有员工人人身上有质量的压力，从而促进员工质量意识和产品质量的提高。如可对连续三个月获得绩效奖励的班组车间授予“质量信得过班组”称号，对班组长给与一次性奖励等。

3、以四合一操作文件为准绳共同抓好质量、装备、安全、环境工作。

来到组装车间快一年的时间，我看到一个团结的领导班子和一支能打持久战的队伍，也看到我们的员工不完成生产任务不下班，就地睡在工作岗位旁的感人情景，可以说通过这几年工厂绩效工资和每年读一本书等措施的实施，员工在完成生产任务上有了很高的认识及执行力。但反思产品质量等还是有许多有待提高之处，比如班组岗前培训不到位没有形成制度化，尤其是每逢转产质量得不到控制，需要一段时间才能得以稳定，所以我们要以四合一文件为准绳，细化岗前操作培训，并制度化。另外就是质量贯标和安全环境贯标真正按程序文件要求做的不多，每次都存在补课和补资料的情况，因此在装备安全环境等工作上要加大执行力度。将这方面的工作也提升到和不完成生产任务不下班的高度。将安全生产和班组现场管理与班组的绩效工资挂钩，每月或每季对各生产班组开展无安全事故优胜班组评比，每月或每季在班组绩效工资中体现奖惩。使车间形成人人讲安全和质量的氛围。

各位领导，评委，参加此次的竞聘，无外乎两种结果，能竞争上，自己一定珍惜工厂给予的这个机会，在车间主任和书记的领导下并与车间同事一道，完成好岗位赋予自己的职责，当好助手努力完成分公司各项经营任务；若未能竞聘上，则一如既往，在本职工作岗位上诚实为人，踏实做事。

我的竞聘陈述到此结束，谢谢各位领导、各位同事。

谢谢！

管理岗位竞聘演讲稿篇五

敬爱的领导、同志们：

大家好！

毕业于xx商学院会计系，当年即进入x银行xx分行营业部工作至今。本人入行后，先后在出纳科、外币业务科、结算科、

客户接待科、私人业务科工作。在营业部工作的'十六个年头里，我认真学习业务知识，积累了丰富的临柜经验，工作中认真细致，服务热情周到，踏实肯干，在各个岗位上，都圆满的完成了各项工作任务，受到客户的好评。

自进x行工作以来，我就积极地参加单位组织的各项活动，抓住每一个机会，不断锻炼自己。通过参与工会关心职工文体生活而开展的娱乐、体育活动，本人对工会工作有了一定的认识，培养了对工会部门工作的兴趣。如果有幸竞聘工会管理员岗位，我将严格按照相关职责，以满腔的工作热情，为丰富职工生活、解决职工困难而努力工作。

竞聘理由：

1、具有较强的理论知识和业务能力。16年来我一直在基层从事管理工作，对国家的金融政策、会计制度，银行的各项财会政策、规章制度、业务流程都比较熟悉，会计知识、银行业务、技能功底扎实，实践经验丰富，有较高的业务水平，具备了良好的业务素质。

2、具备相应的管理能力。我担任基层行xx部门的负责人十多年，积累了较丰富的管理经验，具有较强的组织能力、管理能力、协调能力。

3、具有任劳任怨的黄牛精神，作风踏实，具有一丝不苟的敬业精神，认真工作，分毫不差，以一种“较真”的态度处理每一笔会计业务，不敷衍塞责。有很强的适应能力。

按照岗位职责的要求，在省行机关楼活动场地的日常管理工作中，我将认真负责楼设备的管理和维护，负责音响灯光、健身器械的操作、调试和维修。在设备的管理和维护过程中，我将努力学习相关专业知识和管理性能，做到小问题能自己动手解决，节约各项运行成本。同时加强与设备供应商的联系，保证设备维修的及时快捷性。平时，我将每天进

行细致的检查工作，发现设备损坏，及时修理或申请报废，需要添置就及时申报购买。

在协组组织开展健康向上的文体活动方面，我会勤于思考、乐于献计献策，做好文体竞赛的计划制定、场地安排、器材设备等具体组织工作，充分利用省行机关楼活动场所，配合有关部门搞好群众性的文化娱乐、体育活动，更好地丰富职工的文体生活，使职工在各项活动中陶冶情操，增长知识。我将充分利用与职工接触较多这一岗位优势，主动了解员工的家庭情况，及时反馈相关信息，协助省行机关抓好“职工之家”建设；在做好本职工作的同时，我还将协助工会其他岗位做好服务保障和宣传工作，从各个方面来推动省行工会工作的开展。

我热爱工会工作，相信通过自己耐心细致的工作，勤奋钻研的学习，加上多年来保持的工作热情，一定能在这个岗位上为x行的事业贡献绵薄之力。

我的演讲完毕，谢谢！

管理岗位竞聘演讲稿篇六

各位领导、各位同事：

大家好！我是***，首先感谢大家为我们提供了这样一个锻炼自己的机会，我竞聘的岗位是客户资源管理兼售后服务管理。

下面介绍一下我竞聘该岗位的优势：

1、系统的理论知识

我毕业于郑州工程学院工商管理系市场营销专业。大学四年的学习使我对市场营销有了系统的认识，也培养了一定的发现问题、解决问题的能力，为从事营销岗位管理工作奠定了

很好的理论基础。

2、04年毕业后来到我们邮政局，先在物流公司工作了两年，从事物流信息系统的使用与维护，后来上调市场部大客户中心，主要负责大客户信息管理、大客户用邮情况的统计分析等内部处理工作，因此对客户资源管理工作比较熟悉，也总结了一些心得与技巧，能够更快更好地进入工作状态。

在与客户的不断接触中，我也对营销工作有了更深层次的理解。营销不仅仅是简单意义上的销售产品，营销工作人员还是企业与客户之间沟通的桥梁，如果能充分发挥应有的作用，不仅有利于开拓市场、维护客户，还能有效地宣传企业产品、树立企业形象。

3、全面的业务知识

另外，我有比较强的学习能力和一定的适应能力，愿意尝试营销管理岗位相关的新事物。当然，人无完人，我也有很多不足之处。比如说工作经验不够丰富、遇到问题不够沉稳，沟通技巧、处理紧急情况的应变能力也有所欠缺，今后我会积极向同事、领导学习、有意识地加强这方面地锻炼。四年的过往，丰富了我的人生经历，我也从中获得了宝贵的经验，这些不成熟的经历也都会为今后的生活与工作提供很好的借鉴。

如果我能得到领导的认可，得以成功竞聘客户资源管理岗位，我将主要从以下三个方面开展工作：

1、实现对客户档案的动态管理

我将在市场部领导的指导下，并争取各专业局大客户中心的支持，定期对现有大客户进行走访，及时更新客户档案，并科学地对客户档案进行分类、归档，使客户管理工作趋向规范化、标准化。更重要的一点是，经常与营销人员保持联系，

及时掌握客户动向，实现对客户资源的动态管理。

2、客观分析大客户用邮情况

充分利用我们的量收系统，做好大客户用邮数据的统计、上报工作，并客观分析客户用邮情况，深层次挖掘客户潜在需求，定期向领导反馈有价值的信息，为销售工作提供有力地支撑。

3、定期开展大客户满意度调查

大客户是我们量收的主要来源。当今，我们邮政企业面临着激烈的市场竞争，主要体现在储蓄、快递业务方面。定期开展大客户满意度调查，可以帮助我们及时了解客户的意见及建议，并适时给予反馈，提高我们的产品质量、服务水平，让客户切实体会到我们对它的重视，以此来提升客户满意度，培养客户忠诚度。另外，做好领导交代的其他临时性工作。

四年大学理论知识的学习和四年工作实践的积累，使我有勇气有信心站在这里展示自己。如果有更适合的人选，我会服从领导的安排，无论在哪个工作岗位上，我都会认认真真、踏踏实实地工作，保质保量地完成领导交代地工作，为我们邮政地发展贡献自己的一份力量。

我的演讲到此结束，谢谢大家！