

警察年终总结(精选7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

警察年终总结篇一

我叫xx，20__年2月18日出生，江西乐平人，20__年7月毕业于南昌大学(江西教育学院)英语教育专业，获学士学位。20__年4月参加江西省公务员考试，被录用为乡镇公务员，试用期一年，工作单位庄湾乡人民政府，20__年9月正式到任，现任职务庄湾乡团委副书记、党政办科员、组织干事、档案管理员以及规划办工作人员。

一年来，我热衷于本职工作，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚”、“谨慎”、“律己”的态度，在领导的关心栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责，各方面表现优异，得到了领导和群众的肯定。现将一年来的学习、工作情况简要总结如下：

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高。一年来，始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。热爱祖国、热爱党、热爱社会主义，坚定共产主义信念，与党组织保持高度一致。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质。作为一名刚踏入社会的大学毕业生，我清醒地看到人生舞台已发生转变，自己又缺乏工作经验，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好为人民服务的本领。这一年来，始终坚持一边工作一边学习，不断提高了自身综合素质水平。

一是认真学习“三个代表”重要思想，深刻领会其科学内涵，认真学习党的报告及十八届三中全会精神。认真系统地学习了党的基本知识和各种理论著作，进一步夯实了理论基础，提高了党性认识和思想道德素质。

二是认真学习业务知识，始终保持虚心好学的态度对待业务知识的学习。一年来，在指导老师组织委员陈宝和的带领下，走村入户，参加村民代表会议、座谈会等各种会议，到生产、建筑实地考察，学习了许多农村工作方法，更是直接与群众直接接触，真正做到深入到群众中去。平时，多看、多问、多想，主动向领导、向群众请教问题，机关学习会、各种工作会议都是我学习的好机会。此外，认真参加各类培训，一年来参加了公务员初任培训、全县档案业务培训、党员统计培训，均以优异的成绩通过考核，熟练掌握了业务技能。业务知识的学习使我在工作上迅速成长起来。

三、努力工作，认真完成工作任务。

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，努力作好本职工作。由于我乡工作人员很少，尤其是原先负责党政办的一位同志请产假后，我的工作任务更重，现在的工作主要有两大块，一是党政办工作，一是规划办工作，另外还兼团委副书记、组织干事、乡档案员。一年的工作尽职尽责、任劳任怨，努力做好服务工作，当好参谋助手：

(一)党政办工作。可以说办公室工作是完全服务性质的工作，既要对外服务，也对内服务，工作中要做到“三勤”即嘴勤、

手勤、脚勤：在接待群众来访办事时，都能主动询问是否需要办理的事，遇到办不了的证明材料时能耐心向其解释清楚，或帮其联系驻村干部、经办人，帮其查看档案资料等，使群众能尽快办好手续，树立好政府窗口的形象；在收文发文时，总是用最短的时间把文件送达到各办公室，并及时把领导批阅文件收回归档或传阅到其他办公室，从来没有遗漏掉一份文件；在收集整理资料时，全面、准确地了解各方面工作的开展情况，及时总结、汇总，向领导汇报或让领导备查，如年度目标管理考核资料准备等；在起草文稿时，能及时认真完成领导交付的任务，一年来完成各种报告40余篇，包括20__年上半年政府工作总结、20__年政府工作总结及20__年工作计划、20__年景瑶线提升改造工作总结等。同时在组织会务、后勤管理、打字复印等工作上也尽职尽责，不留下任何纰漏。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了很大的进步，成长了不少，但也清醒地认识到自己的不足之处：首先，在理论学习上远不够深入，尤其是将理论运用到实际工作中去的能力还比较欠缺；其次，在工作上，工作经验尚浅，尤其是在办公室呆的时间多，深入村里的时间过少，造成调研不够，情况了解不细，给工作带来一定的影响，也不利于尽快成长；再次，在工作中主动向领导汇报、请示的多，相对来说，为领导出主意、想办法的时候少。

在以后的工作中，我一定会扬长避短，克服不足、认真学习、发奋工作、积极进取、尽快成长，把工作做的更好，为人民群众做的更多，贡献做的。

警察年终总结篇二

（锦州市强制隔离戒毒所，张仲凯）

摘要：强制隔离戒毒的警察文化建设应该包含物质文化建设，精神文化建设，制度文化建设。警察文化建设中应该做到以

人为本，创造良好的工作条件；培育人民警察核心价值观，提高职业道德修养；牢固树立社会主义法治理念，树立立警为公、执法为民理念。

关键词：强制隔离戒毒所；警察文化；警察文化建设 一，警察文化的概念

警察文化是广大人民警察在长期实践中形成的、具有警察特点的价值观念、行为规范、道德标准、管理方法的总和。警察文化是警察这个群体的内在灵魂，是这个群体凝聚力创造力的源泉，也是警察队伍持续健康发展的内在动力。优秀的警察文化，能够激发警察的内在潜能和工作热情，形成积极进取、奋发有为的工作作风，对推动工作开展发挥着积极作用。

二，警察文化的内涵

质设备和技术条件的投入，包括警用设备、警营警队的办公条件、民警食宿条件、警务科技水平等，这些都是警察物质文化，它能反映出单位领导者的文化观念、文化素质和文化涵养，增加广大民警对本职工作的热情，激发他们对本职工作的自豪感以及加大对犯罪分子的威慑力和打击能力。(2) 警察精神文化。警察精神文化是警察文化的核心，它是警察群体在长期的警务实践发展过程中形成的各种警察群体意识、社会意识和文化观念的总和，它包括思想文化、心理文化、价值文化和礼仪文化。(3) 警察制度文化。警察制度文化是指通过各项规章制度的制定，来规范和约束民警行为，保障各项工作能顺利开展。它包括警察体制、警察法制和警衔制度，警察制度文化从根本上保证执法规范化、文明化和现代化，有利于团队凝聚力和创造力的提高。

三，锦州市强制隔离戒毒所在警察文化建设中的经验和创新

锦州市强制隔离戒毒所始建于1980年，其前身是锦州市劳动

教养院。建所近40年来，以队伍建设为保证，以场所安全稳定为前提，以规范管理为重点，教育、感化、挽救了一大批失足人员，使他们重新走向社会，成为社会有用之才，为锦州市经济发展和社会治安稳定做出了突出的贡献。

近年来，在场所转型、职能转变的过程中，所党委始终

坚持一手抓队伍建设、一手抓业务建设，外树形象、内强素质，坚持以人为本，强化宗旨意识，加强制度建设、队伍建设，注重对民警的激励文化建设和廉政文化建设，整合构筑先进的强制隔离戒毒场所警察文化培养、造就了一支适合戒毒工作需要的警察队伍，营造一种种积极向上的戒毒场所警察文化。

1， 制度文化建设

制度建设是警察文化建设最基础的内容。警察制度文化是指警察机关在进行组织管理和警务活动中所形成的，与警察精神、价值观念等意识形态相适应的，规范警察行为方式的制度体系和组织机制。它主要包括警察机关管理体制和警察法律、规章制度等。警察体制结构协调合理，警察力量等诸因素在其中能做到人尽其才、物尽其用，是提高警察整体战斗力的组织文化保证。警察法制是否健全，警察职能实施是否有法可依、有法必依、执法必严、违法必究，警察管理是否有章可循，警察执法监督是否有力等，是标志警察制度文明发展状态的重要因素。戒毒工作是否能沿着正确的发展方向前进，合理的规章制度是关键，它能左右民警的思想，提高全体民警的团队凝聚力。

伍，始终坚持科学的发展观，旗帜鲜明地开展思想、信念教育，各个科、队不定期的组织全体民警学习、《公务员法》、《人民警察法》、《戒毒法》、《六条禁令》和人民警察职业道德规范等相关法律法规，并且围绕“艰苦奋斗、廉洁从政”、“规范执法行为，促进执法公正”进行专项整改。不断的学习和制度的保障促使全体民警牢固树立正确的世界观、

人生观、价值观，增强了忠于党忠于人民的信念和职业道德观念，解决了“为谁执法、如何执法”的执法理念问题，极大地促进了民警队伍的革命化、正规化、文明化。

2， 精神文化建设

精神文化建设是警察文化建设的核心。

精神文化内在表现为价值观念，就是一种以警察为主体的价值观念，是警察机关人格化的产物。具体来讲，警察价值观就是警察机关在长期警务活动和队伍管理过程中所形成和提炼的群体意识和文化观念，包括价值观念、理想信念、哲学思维、创新意识、感情取向、道德规范、纪律作风、精神风貌及社会形象等。优秀的精神文化，能够激发警察的内在潜能和工作热情，形成积极进取、奋发有为的工作作风，对推动工作开展发挥着积极作用。

身状况的综合反映，是警察在与社会公众通过传播媒介或其他形式接触的过程中形成的一种直观的文化氛围。形象的意义在于它是警察文化内在品格的直观表现，不仅能准确表现警察文化属性，而且能为警察更好地履行职能创造良好的环境。

锦州市强制隔离戒毒所十分重视警察精神文化建设。按照“内强素质、外树形象”的工作精神，以开展活动为手段做好精神文化建设。精心设计载体，开展专题研讨、主题宣讲、观看红色电影，组织先进工作者事迹报告会，举办学习研讨会、“七一”重温入党誓词、定期开展歌咏、朗诵、文学创作、征文比赛、文艺汇演、演讲比赛、联谊球赛、业务技能比赛以及各类知识竞赛等丰富多彩、健康有益的文体活动，把警察高尚的精神风貌展示出来等活动。高度重视队伍的纪律作风建设，按照“人民警察警容风纪管理办法”对全所干警提出具体要求：人要精神，就是要保持良好的警容风纪和精神面貌，举手投足中要体现人民警察的精神气质；物要整洁，就是办公环境保持清洁，物品摆放整齐，着装整洁、

规范；说话要和气，就是不冷、不硬、不横，讲文明，懂礼貌，遵守社会公德。塑造既严格执法、又热情服务；既恪尽职守、又胸怀大局；既忠诚踏实、又勇于进取；既注重团结、稳定、有序，又提倡竞争、创新、开创的戒毒人民警察新形象。

3， 物质文化建设

物质文化居于警察文化最表层,是警察文化一切内涵的最直接最鲜明的表现与传播者。环境可以教育人、感染人、启发人、塑造人，人的改变借助于物质的变化而得到强化。良好的物质基础可以极大地激发了警察职工的工作热情，从而达到了凝聚人心、鼓舞斗志、激励士气的效果。因此，戒毒场所物质文化环境对于戒毒人民警察素质的提高具有重要意义。

锦州市强制隔离戒毒所充分挖掘场所环境的文化内涵，积极营造富有人文气息的场所环境。一是优化生活环境。本在绿化、美化、亮化场所环境的基础上，统一场所绿化规划，统一场所标识，以醒目的标语，草坪花木，字画作品，格言警句，宣传标语等使场所环境逐步纳入规范化建设轨道。二是优化工作环境。建立了以广播站、阅览室、图书室、等为内容的教育文化中心，建立了以心理宣泄室、心理治疗室等为内容的心理矫治中心，建立了以乒乓球、台球、棋牌、健身器材等设施 and 文娱活动场所为内容的文体活动中心，在各大队设立阅览室、文体活动室、等配套设施。三是优化警用装备，对警械具定期进行更新维护保养，强化安全警戒设施，建立了视频监控，指纹验证等。既保障了戒毒所警察有一个舒适安全的工作环境，又提升了警察的威严。

总之，警察事业的发展,十分需要警察文化的推动和促

进。警察文化的建设是一个系统工程,在推动警察文化的建设中，要坚持党的领导，坚定警察文化的正确发展方向，保持警察文化的先进性。坚持物质文化，精神文化，制度文化整

体推进，协调发展。

警察年终总结篇三

尊敬的各位领导、同事们：

又到岁末了，又到了盘点的时候。20_年，根据安排，我在市场股主要从事创卫信息报送、动产抵押登记、市场和合同监管报表的填报、以及各种文件的草拟等工作。

下面，我将我20_年的思想和履职的主要情况向各位领导和同事们进行汇报。

20_，是一个值得纪念的年份，因为是我参加工作整整三十年。三十年，放在悠久的历史长河，可能只是弹指一挥间，但放在我的生命中，就占据我人生的三分之一甚至还多一点，而且是我人生最青春、最美好的岁月！人生能有多少个三十年啊？岁月的磨砺，经验和知识的积淀，让我收获了积极向上的学习和工作态度；收获了乐观、淡定的面对生活。

20_，是我工作以来收获较多的一年。由于爱上了摄影，业余生活不再单调乏味。学习摄影知识、了解各地的人文地理和风土人情，了解单位的工作动态，几乎成了每天的必修课；走街串巷、下山下乡去扑捉那一幕幕精彩和感人的瞬间、去领略和定格那一幅幅优美的风景，成了我休闲的常态。在忙碌中，增长了知识、收获了快乐、丰富了生活。所拍摄的《科技知识下乡来》、《翱翔凌云》等3个作品还被区政协采用。

20_，我荣幸当选了南充市高坪区第五届政协委员。一年来，我认真开展社情民意调研，积极履行政协委员职责，写出了《关于促进我区服装业发展的建议》、《关于进一步加快发展我区农民专业合作社发展的建议》等提案3篇，其中，《关于促进我区服装业发展的建议》被选入20_年高坪区的_件重点政协提案之一。

警察年终总结篇四

随着新型毒品的泛滥,我国吸毒人数呈上升趋势,形势十分严峻,对社会平安和人们幸福产生深刻的负面影响。今天本站小编为大家精心挑选了关于戒毒所警察年终总结的文章,希望能够很好的帮助到大家。

戒毒所警察年终总结篇一

一年来在总所党委,分所党总支,大队党支部的正确领导下,本人认真学习科学发展观,积极参与我所开展的各项活动。始终以做一名合格的劳教(戒毒)工作人民警察严格要求自己,认真履行工作的职责。

加强学习,提高理论水平理论水平。

一、加强学习,提高理论水平。

一年以来,我不断加强学习“以人为本”为核心的科学发展观和《禁毒法》,使自己的思想观念与时俱进,从而进一步提高自己的理论水平与政治素质。

“双在大”活动中,能够按照司法部及省司法厅要求,认真学习刚性要求和应知应会及相关重点内容,对照自己的本职工作,认真学习不断的提高自己的执法水平。

二、立足本职,做好生卫工作。

立足本职,做好生卫工作。

作为生活卫生干事,负责工作较为琐碎,就像保姆加管家,从小到一个灯泡,大到病重学员,每件事情都要管。我队做为我所窗口单位,担负检查多,任务重这个特点。整个院区卫生要求高,从草地到办公区,从走廊到学员宿舍,每个点

每个面都要去检查并且要定期消毒。平时我经常组织宿长开现场会，自己动手叠被子、铺床单、摆鞋子等做示范，让宿长学习，带领全宿学员按要求去做，全队统一标准；每间宿舍阳台一个样子，每张床铺一个样，每个保管箱一个样。因为学员是群体生活，对疾病传播控制要求必须严格，每当有流感发生，我就安排每天加多消毒次数，保证学员不被传染，并且配合医院做好学员定期体检。平时对待学员自己做到像父母、像医生、像老师，特别是在病号学员上，更要让他感受到党和政府给予他们的温暖，提高他们改造的积极性。对学员的关怀，就是让学员感受到党和政府对他们的关怀，教育、感化、挽救他们，让他们重新做一名合格的公民，这也是我们劳教警察的神圣使命。对学员夏季要做好防暑降温工作，定期向学员发放凉茶、糖水；冬季要做好防寒保温工作，对年老体弱学员多发衣服多加冬被。伙食上配合司务长，让学员吃暖、吃饱、吃得卫生，餐后都把学员用过的饭兜、匙羹洗净消毒。按月向劳教学员发放零用钱及劳动报酬，及时准确的将包裹、信件发放到学员手中，科学合理安排学员加菜、购物，有效满足每个学员日常生活需求，只有把后勤工作做好，学员们才能安心改造。我队生卫工作基本做到“管理规范，生活制度化，卫生经常化。”

” 三、严于律己，公正文明执法。

严于律己，公正文明执法。

文明执法 在组织纪律方面，本人严格遵守场所的各项规章制度，忠于职守，恪守职业道德。尊敬领导，听从指挥，对人真诚，团结同志，维护团结协作的工作氛围。自己时刻不忘党的教育、感化、挽救方针，以全心全意为人民服务为宗旨，认真学习和落实“十个严禁” “十不让” “六条禁令”

“五个坚决、、、杜绝”，树立“以人为本”的执法工作理念，做到严格公正文明执法执纪，维护劳教(戒毒)工作人民警察的“执法为民、服务为民”的新形象。自己时刻保持着为警清廉，高度警惕，坚守原则，正确行使手中的职权，从

不接受劳教(戒毒)人员的贿赂，从不侵害人民群众的权益。自觉接受领导、同事和群众的批评和监督。

戒毒所警察年终总结篇二

我是__大队__中队民警__，__年__月参加工作。几年来一直在基层从事管教工作，现对以往的工作做个总结：

__年__月到__中队担任管教民警，当时__中队刚成立，中队学员全部是__籍强戒学员。大部分学员恶习较深，抗拒心理强，难于管理，面对劳教制度转型，强戒工作难以打开局面的情况，我加强学习，认真钻研《禁毒法》和《戒毒条例》等相关文件，深入分析吸毒人员心理特点和行为表现，以“违法者、受害者、病人”三重身份来剖析他们复杂的心理变化及扮演的多重角色。另一方面通过向领导学习，向老干警学习，向同事学习，学习干好管教民警的工作方法。通过不懈努力，基本掌握了中队学员的基本情况，充分掌握了包班学员“四知道”情况，对重点人员的包夹管控措施到位，信息收集工作较好完成。学员不好管、不敢管的局面基本消除，违规违纪现象明显减少，较好的完成了大中队交办的工作任务，履行了管教民警的工作职责。

__年接收了两批呼市籍强戒人员，在总结以往工作经验的基础上，不断创新工作方法，充分结合去局、所部文件精神，运用积分考核办法严格要求学员，抓就餐秩序，抓习艺劳动，抓生活卫生，从小事入手，从细节着眼，做好当班期间各项事务。中队学员面貌焕然一新，懒、散、慵、慢现象彻底消除。内务卫生、就餐秩序、劳动纪律等各项活动统一规范、井然有序，戒毒执法工作的规范化建设迈上了新的台阶。在业务上，个别谈话教育思路清晰、方法灵活、思想教育成效显著、包夹管控措施行之有效、管理手段灵活多样，保证了值班、执勤期间违规违纪现象“零发生”。

__年面对戒毒工作的新要求，新任务，我更加严格要求自己，

挑战极限，再一次不畏艰险、迎难而上，认真学习区局“三期六级”戒毒管理模式和所部“联帮互戒”管理办法，仔细研究戒毒工作的新方法、新举措。按照分三期划六级的方法，结合“三人互戒小组”，重新调整班级铺位、就餐桌位、习艺岗位，规范统一了学员胸卡、购物限额、通信通话等处遇标准。面对更高的工作标准，我不断加强学习，工作之余自学并考取了在职研究生，通过提高自身素质来更好的完成本职工作。

今年主抓习艺生产以来，虚心学习。踏实奋进，习艺生产工作有序开展，但仍需不断提高，不断完善，对一步的工作我有如下设想：

1、坚持“严格、公正、文明、规范”执法

严格实施计分考核办法，公平公正对待强戒人员，文明执法，充分体现人文关怀。规范各项习艺活动，做到严格而不严厉，宽容而不宽松，规范而不死板。

2、全面实行车间定置管理

实现车间人定岗、物定位、事定责、工作定标准、各类物品定区放，有物必有位、有位必分类、分类必标识，达到拿着顺手、用着方便、看着规范，全面实现干干净净、整整齐齐、清清楚楚、规规矩矩的定置管理目标。

3、稳步提高生产技术水平

加强学习，开拓创新，不断提高技术水平，争取做出“拿得出手、说得出口、露得出脸”的好产品，努力打造成全系统乃至全区的品牌、标签，提升我所的综合实力。

通过以上三点来建设标准化车间，充分发挥习艺劳动在教育矫治工作中的积极作用，提高强戒人员的职业技能，促进强

戒人员戒断毒瘾，回归社会。我将在以后的工作中继续加强学习、夯实基础、攻坚克难、努力奋进，为我所的戒毒工作做出新的贡献。

戒毒所警察年终总结篇三

一年来，我忠于本职工作，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持谦虚、谨慎、律己的态度，在领导的关心栽培和同事们的帮助支持下，始终勤奋学习、积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责，各方面表现优异，得到了领导和群众的肯定。

现将一年来的学习、工作情况简要总结如下：

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高

一年来，始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。热爱祖国、热爱党、热爱社会主义，坚定共产主义信念，与党组织保持高度一致。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质

作为一名奋战在监狱一线多年的警察，我清醒地看到新时代下监狱管理工作已发生转变，自己原有工作方法、技巧已经慢慢的过时，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好为人民服务的本领。这一年来，始终坚持一边工作一边学习，不断提高了自身综合素质水平。

一是认真学习精神，深刻领会其科学内涵，认真学习党的报告及十八届三中全会精神。尤其是从去年3月份开始的中央八

项规定学习中，认真系统地学习了八项规定基本知识和精神内涵，并将其作为自己生活、学习、工作的行动指南，切实改进了工作作风，加强了与人民群众的联系。

二是认真学习业务知识，始终保持虚心好学的态度对待业务知识的学习。一年来，积极参加监狱组织的业务技能培训，并在警务技能大比武的__比赛、__比赛中取得了良好的成绩。此外，认真参加各类培训，通过网络学习了《主体功能区规划》、《新时期群众工作方法》等课程，拓展自己的视野，丰富了自己处理问题的技巧。业务知识的学习使我在工作能够得心应手。

三是认真学习法律知识。作为一名监狱警察，直接涉及到许多法律法规的运用问题。结合自己的工作实际特点，利用业余时间，自觉加强了对法律法规知识的学习，比如计划生育、婚姻家庭、户籍管理、治安管理、民事诉讼则等法律法规的学习。进一步增强了法律意识和法律观念。

三、努力工作，认真完成工作任务

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，努力作好本职工作。由于一线民警数量不足，而随着监狱布局调整，押犯人数剧增，工作压力较之前增大很多。但我仍然尽职尽责、任劳任怨，对内努力做好监管工作，对外做好服务工作，为监狱安全稳定贡献应有的力量。

虽然仍然存在一些不足，如理解工作精神存在偏差，如业务知识不够完善等。但在监狱党委的正确领导下，在与同志们的精诚合作下，相信新一年的工作也将是富有成效的。

警察年终总结篇五

xx年1月本人根据组织安排担任分局刑事侦察大队教导员，在

区委、分局党委的精心培育、关心和帮助下，在兄弟部门的大力支持、配合下，以深入学习实践科学发展观为主线，紧紧围绕分局“打造民安城区，建设满意警队”的工作目标，立足本职，爱岗敬业，严格要求，乐于奉献，扎扎实实地开展各项工作，取得了一定的成绩。现将本人任职以来的思想、工作、纪律作风等情况向组织和领导汇报如下：

一、重视理论学习，政治素质和业务水平有了新的进步

我是刑侦战线上的一个新兵。因从警校毕业以后就一直在分局综合部门办公室工作。这次换岗到刑侦大队工作，对我来说是一个全新的挑战。4月份正式到岗后，我努力尽快熟悉刑侦业务，认真学习相关的业务知识；积极参与大要案的侦破，参加大队的案件侦破分析会等；利用自己的特长，及时总结大队工作和侦破工作中的典型经验等；认真查处信访举报件，尽力解决群众疑难信访问题。

(二)认真组织大队的政治理论学习。一是精心组织开展学习实践科学发展观活动。活动部署以后，我组织召开全体民警大会，根据支部的研究意见制定了大队的计划。在学习活动中坚持统筹兼顾、科学安排，确保学习工作“两不误，两促进”，力争取得双赢效果。全体党员纷纷融入学习实践科学发展观活动中，积极参与学习活动。通过为期5个月的学习实践活动，全体党员、民警认真学习，领会科学发展的深刻，牢固树立全心全意为人民服务的思想，正视存在的问题和不足，切实增强做好公安工作的主动性，达到了预期的目的。二是结合工作实际认真组织开展了以“五不”为内容的专题教育工作，纪律作风教育月活动，岗位廉政教育活动，人民警察核心价值观学习教育活动等多项教育活动，在大队全体民警中进一步巩固了执法为民的思想基础，强化民警法纪观念，坚决杜绝违反“五条禁令”行为发生，有效促进了执法规范化建设。

二、狠抓队伍正规化建设，民警整体素质和队伍战斗力得到

提高

刑侦大队现有民警61名，协警12名，职工3名，是一支较为庞大的基层队伍，其队伍管理任务尤为迫切，亦尤为繁重。任职以来，本人以进一步贯彻落实公安部“五条禁令”为抓手，按照贯彻“队伍正规化建设”这一条主线，强化“领导班子、民警队伍”两个建设，把握“抓制度、抓落实、抓长效”三个重点，实现“班子凝聚力、队伍战斗力、群众满意率三个提高”的工作思路，大队班子成员统一团结，队伍建设、业务工作步调一致，并充分发扬艰苦奋斗精神，以自身榜样力量激发鼓舞全体民警的斗志。一是加强日常管理。进一步完善了重大事项报告制度，认真落实“五必谈”、“五通报”和 中层干部“一岗双责”制等长效管理工作机制，加强对全体民警和辅警的纪律作风教育，从细节入手，狠抓养成教育，进一步深化抓警容风纪、抓工作态度、抓办公环境、抓规范执法、抓车辆管理、抓枪械管理、抓“五条禁令”等“七个抓”队伍管理工作规范，明确综合中队负责大型安保活动的协调工作和日常工作的监督管理，加强对大队办公室、值班室、宿舍、特审室、接待室等部位的软硬件规范设置，严格落实车辆网上报备、民警周记、请销假制度，执行情况较好。完善绩效考核办法，通过考核来激励各中队的工作激情。对被分局通报的轻微违规行为实行考核扣分，发挥考核的积极引导作用，确保各项禁令、规定、制度的落实，切实提高预防和查纠倾向性、苗头性问题的能力，保持了刑大队伍的无违纪。二是认真开展民警谈心制度。平时，注重与班子其他同志的交流与沟通，坦诚相对，班子团结、氛围融洽。对中队干部和民警也经常性地开展交流，及时掌握他们的思想动态，对反映的困难及时帮助解决和协调，以促进了同志间的情感沟通。三是积极开展岗位练兵。组织开展理论学习与实战操作，在实战中探索，及时总结推广先进技战法，加强了网上作战和信息破案的深度应用研究、总结和推广力度，有效提高了全体刑警的信息应用意识与水平，提高全大队民警的政治素质、刑事执法办案水平和警务技能，提升大队的整体战斗力和工作实绩。在市局刑侦支队组织的比武中，

我带队参加，取得了较好的成绩。四是注重发挥党支部战斗堡垒作用。积极开展支部各项活动，在日常工作中注重发挥党员的先锋模范作用，较好地起到示范引领作用。20xx年，大队新发展党员3名，按期转正3名。

通过切实有效地队伍管理工作，营造起班子团结协作、队伍稳定向上的氛围。20xx年，1名同志被评为全省优秀人民警察、全市职工职业道德“十佳”标兵；1名同志被评为浙江公安百名优秀基层民警；全队有4名同志荣立个人三等功，有13名同志记个人嘉奖，有3名同志被评为分局第一、第三、第四季度“当季之星”。大队的综合素质有了很大的提高，刑侦队伍战斗力不断增强。20xx年，大队充分依托以研判会商制为龙头的考核激励、协作联动、破案督办、审讯准备等五项工作机制，扎实开展“四打两整治”专项斗争，强化破案攻坚，切实提高对黑恶犯罪团伙、“两抢”、盗窃诈骗等团伙性、系列性案件的侦破水平，提高破案打处效能，取得了良好成效。

三、以身作则，严格纪律、清正廉洁。

任职以来，作为一任区管中层干部，本人通过签订《党风廉政责任书》及《遵守五条禁令责任书》来时时告诫提醒自己，严格“领导干部重大事项报告制度”，全年无违法违纪现象。在日常工作中，能以身作则，严格纪律、清正廉洁，和同志们一起同甘苦，共战斗，脚踏实地，认真做好每一项工作，工作在先，吃苦在先。同时，积极配合大队长，开展各项工作，坚持二手抓，两手都要硬，以自己的行为带动和影响同志们。严格执行不准收受贵重礼品、礼金、有价证券和支付凭证规定。同时，对家属、身边人员严格要求、严格教育，严格管理、严格监督。任职以来大队无廉政违纪事件发生，共拒礼拒贿6起，收到锦旗7面，表扬信数封。

以上是本人对任职以来思想、工作情况所作的简要小结。在看到成绩的同时，本人在学习和工作中还存在一些不足，有待于在今后的工作中进一步努力和改进。如，要不断加强刑

侦业务的学习，努力提高业务素质和执法水平。要增强创新精神，在具体工作中，遇到工作困难不能产生畏难情绪或按部就班，要有开拓、难题的勇气和决心。

在往后工作中，本人将扬长避短，克服不足，奋力拼搏，以身作则，争取建立起一支“规范、创新、务实、高效”的刑侦队伍，切实为维护拱墅区的社会治安持续稳定和人民群众生命财产安全做出新的贡献。

文档为doc格式

警察年终总结篇六

监狱人民警察是指依法从事监狱管理、执行刑罚、改造罪犯工作的人民警察，今天本站小编给大家带来了初入监狱人民警察个人年终总结，希望对大家有所帮助。

有爱就有感恩，当你学会了感恩，也就找到了自己的责任，这就是一个衡量人生命价值的准则，也是一个单位、一个企业、一个社会不断向前发展的不竭动力。

在监狱人民警察这样一个集体里、单位里，如果每一位警察之间都能够彼此有爱、相互感恩、共担责任，那么这个集体、单位将无坚不摧。每一个人因为友爱，才会合作，因为合作而相互感恩，又因感恩而共担责任，就像战场中的兄弟连一样同生死、共进退。如果一个人在工作中能够奉行这种职业精神，不仅会给单位带来巨大的收益，同时对自己也是一种道德上的鞭策、行动上的指导，一定会使你成为最不可替代的一份子。

也许我们每个人都对父母、对爱人、对朋友心存感激，因为他们那样辛苦地抚养我们、爱护我们、帮助我们，所以，我们懂得，对于他们，我们有义务有责任，所以为了他们我们

不懈地努力争取一个又一个的胜利。那么，面对我手中的工作，我是不是也有一份感激之情呢？仔细想一想，其实正是这份平凡而又伟大的工作为我们提供了生存发展的物质基础，让我们充分展示了自身的价值，为我们在现实与理想之间架起了一座桥梁。所以，对于工作，我们应该心存感激，进而找到自己的责任，然而努力把它做好。只有这样，我们才能够各自的工作岗位上迅速的成长起来，才能使自己做到“更高、更快、更强”。在人生的道路上，感恩是一种力量，责任是一种信仰。只要带着肩上的力量和心中的信仰做人、做事，任何艰难坎坷、崎岖曲折都会迎刃而解，悄然退却。而一个不懂感恩、没有责任感的人，只会在人生中被淘汰，甚至淹没。

作为新时期的监狱人民警察来说，岗位就是责任，责任就是工作。对于工作，我们又怎能去懈怠它、轻视它、践踏它呢？我们需要的是高度的事业心、责任感、使命感去尽职尽责地完成好各项工作任务，才无愧于监狱人民警察的光荣使命和神圣职责。尽职尽责就是一名警察、一名共产党员必备的职业素质，一个处处以尽职尽责地态度工作的人，即便做着最平凡的事也能让自己成为一名不平凡的人。但是，如果一个人一旦失去责任感，不能尽职尽责地去对待自己的工作，即使干着自己最擅长的事也会失去机会和发展空间。因为，机会永远是为有准备的人而准备的。丢了责任就丢了自己的饭碗，就意味着放弃了自身在这个社会中更好的生存机会。爱因斯坦曾经说过：“每天我都要无数次地提醒自己，我的内心和外在的生活，都是建立在其他人的劳动的基础上。我必须竭尽全力，像我曾经得到的和真正得到的那样，做出同样的贡献。”感恩是一种态度，敬业是一种精神，在生活工作的海洋中，只有扬起感恩的风帆，划起敬业的船桨，才能穿越层层波涛，驶向胜利的彼岸！

有这样一首歌，让我受益匪浅，我决心在生活 and 工作中领悟和成长。“我来自偶然，像一颗尘土，有谁看出我的脆弱。我来自何方，我情归何处，谁在下一刻呼唤我。天地虽宽，

这条路却难走，我看遍这人间坎坷辛苦，我还有多少爱，我还有多少泪，要苍天知道，我不认输。感恩的心，感谢有你，伴我一生，让我有勇气做我自己，感恩的心，感谢命运，花开花落，我一样会珍惜。”

20xx年9月，我正式加入了监狱人民警察的队伍，到现在已经有一年多的时间。在这段时间里，我从一个刚刚走出校园的学子，成长为一名奋斗在监管第一线的人民警察。在监区领导和同事们的支持和帮助下，我逐步熟悉岗位知识和提高业务水平，基本具备了作为一名监狱人民警察应有的素质。但是我深知，与其他老干警相比，自己还有许多缺点和不足，工作能力方面还有待提高。

现将这一年多来的工作情况总结如下：

一、坚定立场，加强学习，不断增强自身素质和修养。

作为一名新时期的监狱人民警察，首先要有坚定的政治立场，时刻同党中央保持高度的一致。一年来，我认真学习和贯彻执行党的基本路线、方针、政策，自觉践行“三个代表”重要思想和党的“xx大”精神，严格遵守《监狱法》、《人民警察法》、《公务员法》等法律和司法部“六条禁令”等规章制度。通过深入学习实践科学发展观，积极参加“大学习、大讨论”、我的政治立场更加坚定，理论修养得到了提高，政治敏锐性得到了明显增强，在大是大非面前保持清醒的头脑。树立了全心全意为人民服务的宗旨意识，打牢了“立警为公、执法为民”的思想根基，为圆满完成各项工作任务提供了可靠的思想保证。

二、求真务实，刻苦钻研，逐步提高业务水平和能力。

监狱人民警察工作总结在工作中，我从最基础的一点一滴做起，脚踏实地学习，立足本职工作，刻苦钻研工作方法，不断开拓创新。一年来，通过向书本学、向实践学、向老干警

学，使我学到了很多管理教育罪犯方面的工作方法，能够正确处理日常工作中出现的各类问题，妥善地解决罪犯在生产改造中发生的矛盾，能够对自己所包干的罪犯较好的开展个别谈话教育，及时掌握罪犯的思想动态，解决其思想上出现的问题，加快其改造进程。通过一年来的工作和学习，我的组织管理能力、综合分析能力、处理问题能力、语言表达能力等方面有了很大的提高。

三、爱岗敬业，勤奋工作，树立正确的态度勤勉尽责。

勤勉尽责是对一名监狱人民警察的起码要求，是一种品质，更是一种工作态度。在实际工作中，我不断总结工作经验，探索工作方法，努力做到“勤工作”。除此之外，在日常工作中，我努力做到勤动口、勤动手、勤动脑。遇到问题勤动口，多向老干警请教，不懂就问，不会就学；勤动手，多写笔记心得，努力提高写作水平；勤动脑，多思考问题，只有勤思考、勤琢磨、勤研究，善于分析问题，才能更好的解决问题。

四、恪尽职守，扎实工作，不折不扣地完成工作任务。

认识，学到了监狱业务的基础知识和技能，取得了良好成绩。到基层一线工作后，学会了如何组织好罪犯生产劳动，如何开展罪犯个别谈话教育，如何处理罪犯生产改造中出现的问题和矛盾等。

工作中能够一丝不苟、扎扎实实贯彻好省厅、局、监狱的会议精神，落实好各项规章制度，执行好对对罪犯的直接管理规定。能够自觉主动加强对罪犯的管理，耐心说服教育并化解罪犯之间的矛盾，教育更多的人知法、懂法、守法，不断提高分监区罪犯遵守监规纪律的自觉性，营造良好的改造氛围和改造环境。

五、克己奉公，廉洁自律，不断增强反腐倡廉自觉性。

参加工作一年来，我时时处处严格要求自己，牢固树立共产主义的世界观、人生观、价值观，始终对自己高标准、严要求，率先垂范、以身作则，坚持把廉政建设变成自觉行动，贯穿于日常工作始终，坚决做到“立警为公，执法为民”，自觉抵制不正之风和腐败现象的侵蚀，以清廉为荣，以腐败为耻，不断增强反腐倡廉的自觉性。

存在的不足之处：

- 一、业务知识还存在欠缺，需要加强学习，不断提高；
- 二、工作积极性不稳定，时好时坏，需要进一步改进；
- 三、思想上有依赖性，有时怕麻烦，存在畏难情绪。

回顾一年来的工作，虽然在思想上、工作上、学习上取得了一点进步，但我深知离一名合格的监狱人民警察相距甚远，在今后的的工作中我一定克服存在的缺点，认真学习业务知识、法律知识和其他相关知识，不断提高自己的政治素质、业务素质，努力把自己培养成合格的学习型、实践型监狱人民警察。

本年度，在监狱党委的正确领导下，本人认真学习党的精神，深入贯彻落实科学发展观，积极在监区开展党的群众路线教育实践活动，努力加强自身修养，扎实开展各项工作，为全面推进监区建设，尽了自己的努力。根据监狱的考核要求，现将自己一年来的工作情况作一回顾和总结：

一、学习方面。我不断提高理论政策水平和驾驭全局的能力，紧紧围绕监狱党委的中心工作，积极宣传，自觉执行，从思想上和行动上做到了跟监狱党委保持一致。特别是在监狱开展党的群众路线教育实践活动中，积极学习相关指示和精神，在监区认真听取干警意见和建议，努力开展好各项实践活动。根据省局和监狱党委规范化、精细化的工作要求，努力根据

标准寻找自身差距，积极完善各项工作。坚持用科学发展观，正确的政绩观，马克思主义的群众观武装自己，从思想上、道德上、作风上带头学习讲政治，带头服务比贡献，带头干事谋发展。

二、工作方面。

(一)加强队伍建设工作。

育活动，积极组织监区警察认真学习报告精神，认真开展党的群众路线教育实践活动，及时以会议的形式组织传达监狱党委相关工作指示，保证监狱政令、警令畅通。

在工作中，根据监狱党委规范化、精细化的工作要求，严格要求监区的每一名同志，加强对监区警察警容风纪，工作作风等方面的考核要求，对做得好的给予表扬，做得不好和不对的给予批评，限期改正；自主主动跟监区警察谈心、交心，听取他们对监区队伍建设工作的意见和建议；激发大家的集体荣誉感，增强警察的使命感，让监区的每一名同志都能感受到组织的凝聚力和向心力。同时我自己以身作则，要求同志们到岗谋事自己首先做好计划安排，使大家工作的目标更明确，工作的措施更细化。此外，在工作中我积极履行监狱领导对监区的工作指示，投身到新监狱、新监区的建设工作中去。

(二)加强罪犯改造工作

根据监狱党委的工作部署，结合监狱工作规范化、精细化的要求，对监区服刑人员加强管理教育，从早上起床、出工整理内务开始，要求每名罪犯要做到被褥整齐划一，衣服干净统一，行动迅速如一。在劳动现场要求所有服刑人员严格遵守劳动纪律，对罪犯的座位实行挂牌固定，对生产过程中的原料领取、工具更换等工作实行专人负责，彻底杜绝了罪犯在劳动现场的单独行动。对于个别恶习较重的罪犯我始终坚持采取监区领导单独包犯谈话，监区警察集体合议解决，对

这些罪犯的触动很大，起到了20xx年监狱工作总结震慑作用，使监区的改造秩序明显好转。

为了使监区能依法、公正、文明、科学管理和教育改造罪犯，不断提高改造质量，作为监区考核罪犯的主要领导，我始终坚持考核透明化、程序合法化、结果公开化。把能严格遵守监规纪律、按时参加生产劳动并能圆满完成劳动任务、积极参加各项学习的罪犯，每月要求分监区直接考核的警察要及时呈报各种奖励，在监区考核会议上及时通过，极大地调动了罪犯的改造积极性。

在生产安全方面始终把生产安全工作放在一切工作的重中之重来抓，坚持“安全第一，预防为主”，确保在安全的情况下，稳步发展监区经济。

三、在廉洁自律方面。作为一名共产党员，我始终坚持廉洁清正务实的工作作风，严格按照党风廉政建设的各项要求依法办事。一是对监区警察的考核，严格按照会议研究决定的程序进行；二是在工作中时刻牢记双“六条禁令”、五项规定和监狱人民警察不得有的九种行为，做到了令行禁止；三是在监狱的相关执法工作中，严格按照《刑事诉讼法》、《监狱法》和监狱的规定程序进行，维护了法治的权威。

经过认真总结，在实际的工作中，我还存在着很多不足，具体是在以下几个方面：一是理论学习还不够深入，学习邓小平理论和“三个代表”重要思想、用科学发展观武装头脑还做得不深。今后应加强党的路线、方针、政策的学习，提高自己的政策水平。二是在监区的实际工作中，还缺乏各种实际的工作方法，在管理警察队伍上多少存在一些新问题。总之，通过对一年以来自己工作的总结，成绩与不足共存。为了实现监区工作稳步发展，为了实现警察队伍的稳定，在今后的工作中，在监狱党委、监区全体警察的关心、帮助下，通过努力学习业务知识和扎实工作，我一定能够在队伍建设、罪犯改造等方面，做到齐头并进，互相协调，共同发展，为

监狱事业的发展做出更好更多的贡献!

看过“初入监狱人民警察个人年终总结”的人还看了：、

警察年终总结篇七

我作为一名基层警察，面对劳教工作不断发展，劳教体制不断改革，新的戒毒制度不断完善，作为戒毒场所的民警，只有想方设法提高自身在工作岗位的核心竞争力，才能有所有作为。

一、心态要平稳

作为戒毒场所的普通民警，以什么样的心态面对用人机制灵活多样、工作方式复杂多变、场所地域差别明显，岗位分配参差不齐、单位经济收入差距带来的思想影响，将直接制约自身发展。如不具备平抑、消除来自社会以及生活、工作等方面的压力，其思想波动必然影响工作质量与效率，甚至丢失工作岗位。所以，具备成熟稳健的性格心理，是合格民警必备的基本素质之一。好高骛远，妄自菲薄往往滋生烦恼。只有实事求是地评价自己，少一些浮躁，才能在劳教事业中找到适合扮演的角色。需之起点不同，差距必然客观存在；能力不同，发展必有快慢之分；业绩不同，待遇必有高低之别。境况好时，不以物喜，境况不好时，不以己悲，始终以常人心态面对荣辱得失，这才是合格民警追求的心理品质。知识改变命运。一般地说，“能力恐慌”越大，填充知识的意识就越强，业务优势就越明显，生存压力就越小，心态就越平稳。

二、目标要明确

人生没有目标，就像航船迷失了方向，永远也靠不了岸，俗话说得好：“英雄不问出处”。所以，劳教民警的发展完全

掌握在自己手里。在倡导能力胜于资历的年代，平庸无为的人必将面临淘汰。要树立“以作为求地位”的思想，对人生的某个时段，或一定的工作期限内，为自己设计一个明确的目标。当然，这个目标要切合实际，特别是要因人而异，因时而异，并随情况变化适时修正调整。目标太高，实现不了，容易挫伤锐气；目标太低，出不了成绩，影响个人发展。那么，制订一个什么样的目标才既符合岗位要求又切合自身实际呢？一般来说，要依据劳教场所对各层次岗位人员的考核要求并结合自身实际，在什么层次就拟定这个层次的发展目标。概括起来就是“跳起来摘桃子”。通常情况下，个人工作目标应包含工作态度、业务技能、服从意识、团队精神、遵章守纪、工作业绩等内容，有量化考核要求的还应有奋斗指标。同时，目标一旦确定，就必须处理好说与做的问题。那种写在纸上、挂在墙上、喊在嘴上，落实不到行动上的目标犹如形同虚设，对自身没有任何意义。只有不畏艰难险阻，为实现目标耐得住寂寞、守得住清贫的人，才有可能到达理想的彼岸。

三、工作要争先

在人才需求供大于求的时代，如何保持自己在工作岗位的核心竞争力，维护好既得利益，追求更好的发展，是摆在每个民警面前且不得不引起思考的现实问题。对待这个问题的态度应该是以不变应万变，即：不变的永远是工作的高标准。工作标准高，工作态度就会发生转变，自身要求就会更严，也就容易一次就把工作做好。工作高标准谈起来易，做起来却很难。首先是工作思路要清。思路决定出路。缺乏对工作性质、特点以及岗位要求的分析，工作主次不分，四处用力，就难有高标准。比如，针对劳教工作政策性强和场所以人为本的管理理念两个显著特点，要求劳教民警必须十分熟悉劳教业务方面的政策及法律法规，具备很强的服务意识和较强的沟通协调能力，才能有效避免说错话，办错事的现象发生。其次是要有一流的工作业绩。工作业绩最能检验民警工作是否高标准。要以始于岗位所需、终于群众满意为标准，围绕

单位和自身工作目标，在认真履行职责、维护办公秩序、注重信息反馈、保持良好关系和业务技能、工作效果等方面出成绩，达到办一件，成一件，不留遗留问题的最低目标，努力争当让领导放心地“交任务、压担子”的优秀民警。

四、责己不责人

面对劳教工作转型时期各种矛盾和思想相互交织的实际，单枪匹马、单打独斗的时代早已不复存在，取而代之的是优化人力配置，整合资源优势，形成强势群体，增强团体竞争能力。这就要求民警必须具备良好的团队意识，以诚待人，通过把展示能力与人格魅力相结合，以理服人。首先，硬件要“硬”。所谓“硬件”，是指在业务技能，独立工作，解决棘手问题等方面要技高一筹。在遇到矛盾和问题时，要多从自身查找原因，责己不责人。其次是软件不“软”。所谓“软件”，是指自身性格、心理、思想素质以及工作风格等，是民警历练的终身课题。尊重别人性格，承认别人领导风格、工作方法，有助于融洽人际关系，为开展工作创造条件。再次是正确把握团结协作的度。能否正确理解并处理好领导与被领导、指导与被指导、同事间相互配合等问题，往往成为制约民警发展的瓶颈。要本着“有则改之，无则加勉”的态度，在熟悉单位流程、岗位规则以及工作模式的基础上，经常反思有没有超越法规、规定以及日常工作、生活习惯，出现有损形象和同事自尊等方面的言行，才能真正做一名合格的民警。

戒毒所民警个人工作总结