

工匠精神演讲稿(优质10篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

工匠精神演讲稿篇一

、同事们：

大家下午好！很荣幸在这里做大国工匠的演讲，我演讲的主题是：传工匠

精神

，做xx工匠。

通过观看大国工匠的宣传片以及公司车间的大力宣传和弘扬，使我们了解了大国工匠的故事，并深深的被他们的故事所感动。大国工匠的故事也深深地触动了我，是我不禁反思我与他们的差距，不禁梦想向他们靠拢。

每次当我看完大国工匠的宣传片后，我就一次次的问自己，到底什么样的工人，才是大国工匠。一定是高端科技吗？一定是独一无二吗？一定是奢华卓越吗？都不是！

，不是富翁，甚至不是高学历，但他们每一个人都靠着对职业技能的完美追求，靠着对技术的忠实传承和钻研，靠着几十年如一日的专注和坚守，与平凡的工作中掌握不平凡的技能，成为国家国宝级的顶级技工，成为一个领域不可或缺的人才。在支撑着他们，当他们完成一件作品的时候，成就感和荣誉感袭来，所有的疲倦都不值一提了，时刻发扬开拓创新、积极进取的工匠

精神

，踏实工作、立足岗位、创先争优，只要你不甘平庸，就一定也能像大国工匠们那样在平凡岗位上演绎精彩的人生！就一定能够成为一名合格的xx工匠！谢谢大家，我的演讲结束了！

工匠精神演讲稿篇二

大家好！

所谓工匠精神，就是工匠对自己产品精雕细琢、精益求精的科学态度和锲而不舍的劲头。工匠在追求卓越、打造精品的理念指导下，不断改进创新提高，最终形成独具特色的上乘佳品。这也是工匠们的难能可贵之处。

中华民族的工匠精神源远流长，古代的造纸术、印刷术、火药和指南针；

近代的苏绣、景德镇陶瓷等名扬海内外；社会主义现代化建设时期令人骄傲的“两弹一星”、深海探测、超大型计算机等等，都少不了“工匠精神”。正是成千上万个工匠的呕心沥血，才使一些中国品牌在全球叫响，才成就了今天令人瞩目的伟大事业。然而，与世界发达国家相比，我们的工匠还不够多，“工匠精神”还不够强，我国还不是装备制造业强国，许多产品还处于中低端水平。只有看到这个差距，才能面向未来，实现中国装备制造业的腾飞发展。

“十三五”时期是我国全面建成小康社会的决胜阶段，这也是铁路现代化建设的关键时期。在这期间，迫切需要那些细致严谨，一丝不苟的工匠精神作有力支撑；也迫切需要各单位各部门建设人才高地，大力弘扬工匠精神，尤其是找准“短板”，有针对性地解决实际问题，为工匠们创造良好的工作氛围，使他们在铁路建设发展中，展现新作为、作出新贡献。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

工匠精神演讲稿篇三

、亲爱的同事：“”？北京青年报有一篇

专栏文章《忽视工匠

精神

，就只能全球购》，一针见血地道出了背后的逻辑和原因。今天重拾培育工匠

精神

，不仅是一种情怀，更是一种革新换面的决心，代表着开启一个新时代的匠心激发，追求卓越，精益求精。

所谓工匠

精神

，一是要热爱你所做的事，二是要精益求精，精雕细琢地去做每一件事。我们做精细化物业，首要就要夯实基础服务。粗放式的物业服务已经不能满足业主日益挑剔的要求，物业服务企业要做到可持续发展，进一步提升品牌知名度，就必须从精细化做起，培育精益求精的工匠

精神

，提高自身基础管理水平。

对物业管理行业来说，要为重塑工匠

精神

创造条件和氛围。加强员工培训，不定期的组织管理人员进行考核培训，进一步提升管理人员的业务水平。作为管理者，只有自己专业，培训好员工上岗，在岗位上实现对标督导，发现问题及时处理，就会凸显专业。只有扎实的专业素质，才能产生精细的服务。工匠

精神

最本质的东西就是对产品和服务的精益求精，不断创新，为社会贡献价值。

”。从自身角度看来，应该做到：夯实工作基础，端正工作态度，精益求精；熟悉自身的工作岗位职责，把日常工作精细、做精、做完美；每日巡查监督，做到熟悉园区的每一寸土地，每一个角落；加强厂房的巡查，维护日常生产秩序，保证园区安全。物业管理服务工作，千头万绪，难免有所纰漏，当别人给你指出问题的时候，你应该虚心求教，认真改进。

作为物业管理人的我们，需要坚持和坚守“工匠

精神

”，传承这种

精神

，做事专业、专注、敬业、注意细节、追求完美、恪守本心。
而作为深粮物业的一份子，我将持续学习“工匠

精神

”，将“工匠

精神

”融入到工作中，把工作做得更好，为深粮物业美好的明天
添砖加瓦。

工匠精神演讲稿篇四

尊敬的各位领导、老师，亲爱的同学们：

大家好！（鞠躬）

我来自机电工程系15机电7班，我叫xxx□

很荣幸参加这次演讲比赛

我演讲的题目是：

修炼工匠精神，实现人生梦想

近来，“制造精神”“工匠精神”这些字眼，频繁出现在电视、

报纸和微信上。这究竟是一种什么精神？有何强大的力量？带着这一串串疑问，我如饥似渴的翻阅了相关书籍，观看了《大国工匠，为国铸剑》的电视节目。

腊月28，回老家，路过大伯家门口，我喊着大伯，走进他的院子。大伯正在做木凳子，我不解的说“大伯，您直接去市场买几个塑料凳子，不就得了，干嘛费这事。”大伯笑了笑说“孩子，我干了半辈子木匠，家里的桌椅板凳都是自己做的，用了快30年了，你看，多结实，多耐用呀！买塑料凳子是省事儿，可它不结实，没两天就碎了。”说完，只见他拿着鲁班刨，一遍又一遍刨着初成型的板凳面、板凳腿；拿着刚尺和碳笔在凳面上比划着开眼位置。

大伯边干边说“孩子，就说这鲁班刨吧，用力要均匀，速度要快，还要一推到头，否则刨出来的面就不平。”我说：“忒麻烦，还是买来省事儿。”在我看来，真的没必要费这么大工夫去做几个凳子。可是，对大伯来说，却不是这样，他脸上流露着对手里木工活的热爱，对自己产品质量的胸有成竹。他笑起来眼角隆起的皱纹告诉我，他内心是踏实的，是满足的，是幸福的，他用心打造的“木凳”仿佛就是艺术品。

这一情景就像一束阳光，照进我的内心。

很多年轻人，和我一样，内心是功利的，是浮躁的，我们喜欢去做一些投入一点就能立刻看到回报的事情，或者领着公司发的数万元年薪，不愁吃不愁穿的混日子，这种心态太可怕了。

在阅读了关于工匠精神的书和文章后，我对书中“打工的状态并不可怕，打工的心态很可怕”这一观念非常认同。敬业才会有事业，我们不能抱着“打工”的心态，而要与企业同呼吸、共命运，把工作当作事业，像希尔顿说的那样“哪怕是洗一辈子马桶，也要做个洗马桶最优秀的人”，是的，态度决定一切，所以，我呼吁：

1、年轻的小伙伴们，请戒除我们内心的功利、浮躁，脚踏实地的去做一件事，不要再费力气去寻找什么成长捷径了，立足岗位，把当下的做好了，捷径可能就来了。

2、请那些像我这样正在混日子的小伙伴们，赶快清醒过来，不要觉得自己在给别人打工，如果你混十年，就算公司损失百万，这点钱对公司来说又算什么呢？而这十年对我们来说，那可是生命啊！

年轻的朋友们，让我们按捺住眼前的焦躁、忧郁、惶恐，用执着的、精益求精的工匠精神，积极的面对学习和工作，我相信，如果我们做到了，我们的生活会变得更加充实，更加美丽！我们的人生梦想一定会实现！让我们修炼工匠精神，实现人生梦想吧！

我的演讲完毕，谢谢大家！

工匠精神演讲稿篇五

尊敬的领导、老师、亲爱的同学们：

大家好！

在人们的印象里，国家实用新型专利已经非常高大上了。6年获得22项国家使用新型专利，这可不是一般人能够取得的成就。就算是专门从事科研工作的人，也不一定能够做到这一点。朱爱民，一位纺织专业的从业人员，能够做到这一点，正是由于他的钻研精神。本来可以在办公室坐班，他却要求到生产一线去锻炼，而当自己所学与生产实际相结合，就碰撞出了灵感的火花，促进了很多实际问题的解决。

对于生产型企业而言，懂技术的能人非常紧缺。有的生产设备比较高端，一旦出了问题，想要修起来没有那么容易。要是找外面的人修，就要花费不少钱财。如果单位里面有人能

够修理这种设备，无疑会为企业节省很大一笔物质财富。就拿朱爱民来说，他在获得22项国家专利的个人荣誉的同时，也为企业减少了运营成本，这形成了员工与企业的双赢局面。碰到问题迎难而上，专心致志解决问题，将理论与实际相结合，一丝不苟、精益求精，就拿促进实际问题的解决。这其实就是总理在今年政府工作报告中提到的工匠精神。

弘扬工匠精神，要增强主人翁精神。有的人可能有小富即安或者是当一天和尚撞一天钟的心态，这些都是要不得的。企业是我家，发展靠大家，每个人都增强主人翁精神，把企业当成自己的家，积极为企业发展贡献自己的力量，企业发展才能迎来一片艳阳天。弘扬工匠精神，要专心致志地对待工作，做好工作中的每件事。朱爱民能够脱颖而出，正在于他碰到问题不退缩，潜心钻研，虚心学习，掌握了相关技术，有了看家本领，碰到问题才不至于心慌。长期的坚持，让他成为了众人羡慕的技能状元。临渊羡鱼不如退而结网，有的人可能认为，自己跟他的差距其实也不是那么大。眼高手低、得过且过，形成了自己与技能状元之间的差距。

6年获得22项专利，为企业降本320多万，这样的成就正是发扬工匠精神的成绩单。每位企业员工都应该积极发扬工匠精神，让自己的技术更熟练、更精湛，这样既能为企业创造经济效益，同时又能实现个人的社会价值，改善个人的薪资待遇。技能状元的产生不是一蹴而就的，是长期的认真钻研铸就的。一丝不苟、精益求精，认认真真对待工作中的每件事，是通往技能状元的必由路径。

愿企业员工都能大力弘扬工匠精神，争当技能状元。愿全社会都能大力弘扬工匠精神，让工匠精神蔚然成风！

谢谢大家！

工匠精神演讲稿篇六

敬重的各位领导、各位老师、亲爱的同学们：

大家早上好！今日我演讲的题目是工匠精神与集体个人进展。

许多人认为工匠精神意味着机械重复的工作模式，其实工匠精神有着更深远的意思。它代表着一个集体的气质，急躁、专注、坚持、严谨、一丝不苟、精益求精等一系列优异的品质。

工匠之行，在行动中体悟修行的乐趣，工匠精神不是口号，它存在于每一个人身上，心中。长期以来，正是由于缺乏对精品的坚持、追求和积累，才让我们的个人成长之路坎坷坎坷，这种缺乏也让长久创新变得特别困难，所以，在资源日渐匮乏的后成长时代，重提工匠精神、重塑工匠精神，是生存、进展的必经之路。看过一则报道，说的是：寿命超过200年的企业，日本有3146家，为全球最多，德国有837家，荷兰有222家，法国有196家。为什么这些长寿的企业扎堆消失在这些国家，是一种偶然吗？他们长寿的秘诀是什么呢？讨论者发觉他们都在传承着一种精神工匠精神！在我们的生活中，取得某一方面的异于常人的成就，方能给你带来真正的满意感。而取得这种成就的唯一方法，就是去喜爱这一部分的工作。不行否认，工匠精神是一种奉献精神。它可能悄悄无闻，无私地贡献着自己的光和热，从而确保了一个集体的正常运转。试想，若没有这种精神，一个集体将会怎样？作为你所在的集体中的一分子，我们都应熟悉到今日我以我所在的集体为荣，明天集体以我为荣，我是这个集体中的一员，我应当对我的集体负责。在我们的学习和生活中，我们应当有工匠精神。比如：在学习的时候，我们要用一种执着、精益求精的工匠态度乐观的面对学习，将学习中的任务当做工艺品去雕琢。在生活当中，不要再大费劲气去查找什么捷径了，担当责任，把自己当下的做好，捷径可能就来了。所以请大家在学习生活中做到精益求精，脚踏实地，传承工匠精神，

做一个喜爱集体的成员。

我的演讲结束了，感谢大家。

工匠精神演讲稿篇七

亲爱的各位领导、同事们：

大家下午好！

很荣幸在那里做大国工匠的演讲，我演讲的主题是：传工匠精神，做鲁泰工匠。透过观看大国工匠的宣扬片以及公司车间的大力宣扬和弘扬，使我们了解了大国工匠的故事，并深深的被他们的故事所感动，大国工匠的故事也深深地触动了我，是我不禁反思我与他们的差距，不禁幻想向他们靠拢。每次当我看完大国工匠的宣扬片后，我就一次次的.问自己，究竟什么样的工人，才是大国工匠。必需是高端科技吗必需是独一无二吗必需是奢华卓越吗都不是！那大国工匠都是什么样的工人他们都是在第一线辛勤工作的平凡工人，他们有钳工，有捞纸工，有研磨工等等，无一例外，都是平凡的一般工人，他们不是领导，不是富翁，甚至不是高学历，但他们每一个人都靠着对职业技能的完善追求，靠着对技术的忠实传承和钻研，靠着几十年如一日的专注和坚守，与平凡的工作中把握不平凡的技能，成为国家国宝级的技工，成为一个领域不行或缺的人才。

大千世界，芸芸众生，平凡永久是人生的常态。但平凡能孕育宏大，平凡的工作成就崇高的事业，平凡的岗位铸就人生的辉煌。在工作中我们要以恪尽职守的意识、热忱服务的态度、严于律己的精神，时刻发扬开拓创新、专心进取的工匠精神，踏实工作、立足岗位、创先争优，只要你不甘平凡，就必需也能像大国工匠们那样在平凡岗位上演绎精彩的人生！就必需能成为一名合格的鲁泰工匠！感谢大家，我的演讲结束了！

工匠精神演讲稿篇八

大家下午好!很荣幸在这里做大国工匠的演讲，我演讲的主题是：传工匠精神，做鲁泰工匠。

通过观看大国工匠的宣扬片以及公司车间的大力宣扬和弘扬，使我们了解了大国工匠的故事，并深深的被他们的故事所感动，大国工匠的故事也深深地触动了我，是我不禁反思我与他们的差距，不禁幻想向他们靠拢。

每次当我看完大国工匠的宣扬片后，我就一次次的问自己，到底什么样的工人，才是大国工匠。肯定是高端科技吗?肯定是独一无二吗?肯定是奢华卓越吗?都不是!那大国工匠都是什么样的工人?他们都是在第一线辛勤学习的平凡工人，他们有钳工，有捞纸工，有研磨工等等，无一例外，都是平凡的一般工人，他们不是领导，不是富翁，甚至不是高学历，但他们每一个人都靠着对职业技能的完善追求，靠着对技术的忠实传承和钻研，靠着几十年如一日的专注和坚守，与平凡的学习中把握不平凡的技能，成为国家国宝级的顶级技工，成为一个领域不行或缺的人才。

大千世界，芸芸众生，平凡永久是人生的常态。但平凡能孕育宏大，平凡的学习成就崇高的事业，平凡的岗位铸就人生的辉煌。在学习中我们要以恪尽职守的意识、热忱服务的态度、严于律己的精神，时刻发扬开拓创新、乐观进取的工匠精神，踏实学习、立足岗位、创先争优，只要你不甘平凡，就肯定也能像大国工匠们那样在平凡岗位上演绎精彩的人生!就肯定能成为一名合格的鲁泰工匠!感谢大家，我的演讲结束了!

工匠精神演讲稿篇九

今日在这里，我要提出并回答一个问题：我们为什么要工作?为什么每天早上要把自己从床上拖起来而不能过我们自己想

要的生活？当然我知道我们要有生计，但是我并不觉得这是一个合适的答案。通过调查发觉，很多人往往有个可怕的思维定式，他们认为：工作=金钱。的确，假如没有酬劳，我们不会去工作，但这并不足以成为我们从事这份工作的理由。那么缘由到底是什么呢？答案在这里：工作是一种修行。

工匠用工作获得金钱，但工匠从不为钱工作。工匠们把自己的一生奉献给一门职业，埋头苦干，孜孜不倦，精益求精，视工作为修行，视品质如生命。将毕生岁月奉献给一门手艺、一项事业、一种信仰，这就是工匠精神最纯粹的呈现。

我们常说要树立正确的'人生观，价值观，同样重要的，我们也需要树立正确的工作观，视工作为修行。在中国广西悄悄支教十几年的德国人卢安克在接受采访时说过这样一段话：“有些人一辈子都在做着自己完全提不起爱好的工作，然后用从工作中赚取的钱去消费，以此获得须臾片刻的欢快；但我不是，我直接从我的工作中得到欢快。”工匠精神就是让我们学会不仅仅把工作当作赚钱的工具，而是培育一种对所做的工作、所生产的产品精益求精、精雕细琢、不断创新的态度。

《禅者的初心》里，有这样一句话：“做任何事，其实都是在呈现我们内心的天性，这是我们存在的唯一目的。”作为一名职业人，我们要有自己的方向。假如只把工作当成赚钱的工具，就会成为一个彻底的打工仔、上班奴。有人说：“鸡蛋从外打破是食物，从内打破是生命。”我们应当主动追求目标，而不是将目标当做讨价还价的工具。

工作不仅仅是一种换回物质利益的行为，它更应当是一种生命态度和价值的呈现过程。把工作看做修行，就是知道工作不仅仅是为了赚取生活费用，也不为了追求名利，或是期望得到他人的赞美、嘉奖。工作就是工作，工作本身就是生命的价值所在。工匠精神并不是一个口号，它应当存在于每一个人身上，成为我们工作中的行为准则。渐渐来，就是快。

不走捷径就是最快的捷径。愿这里在座的每一位都可以在各自工作的修行中，有所得。

工匠精神演讲稿篇十

就目前的大环境下，个人和企业都面临巨大的生存挑战。截止，寿命超过200年的企业，日本有3146家，为全球最多，德国有837家，荷兰有222家，法国有196家。为什么这些长寿的企业扎堆出此刻这些国家，是一种偶然吗他们长寿的秘诀是什么呢结果是他们都在传承着一种精神——工匠精神！

说到工匠精神，我第一个总能想到瑞士手表。百达裴丽、朗格、劳力士、江诗丹顿这些顶级豪表，全都产自瑞士。一块手表价值千万，却有让人不得不服的理由：小小机械表壳里，能有744个零件，最小的'细如毫发。一个顶级表匠全身心投入，一年只能制造出一块。这样的一丝不苟，让瑞士手表成功地从日用品变身奢侈品，百年不衰。

而我国钢铁产量世界第一，高铁速度世界第一，拥有的大学生数量世界第一，却生产不出一个小小的圆珠笔笔珠；德国人口只有我国的1/17，却有2300多个世界名牌。这是当前我国经济发展遇到的尴尬处境。西门子公司总裁说：“精益求精制造产品，是我们德国企业与生俱来的天职和义务！”精益求精的通俗解释就是“没有最好，只有更好。”只有依靠这种精神，我国才能生产出更多与制造业强国质量同样过硬的产品，创造出世界闻名的中国品牌。在新经济中，制造业与服务业正在实现融合，科学家和工程师同样需要工匠精神，工匠也同样需要创新精神。许多人叹惜中国产品是一流产品、二流包装、三流利润，其实这种认识是片面的，在市场经济条件下不会长期存在价廉物美的产品，超额利润永远是对产品创新的奖赏。激励万众创新需要有严格的绩效考核机制，重赏创新成功者，宽容创新失败者，坚决杜绝“干好干坏一个样、遇到问题绕着走”的现象。

很多人认为工匠是一种机械重复的工作者，其实工匠有着更深远的意思。他代表着一个时代的气质，坚定、踏实、精益求精。工匠不必须都能成为企业家。但大多数成功企业家身上都有这种工匠精神。

工匠精神不是口号，它存应在于每一个人得身上和心中。长久以来，正是由于缺乏对精品的坚持、追求和积累，才让我们的个人成长之路崎岖坎坷，组织发展之途充满荆棘。这种缺乏也让持久创新变得异常艰难，更让基业常青成为凤毛麟角，所以，在资源日渐匮乏的后成长时代，重提工匠精神、重塑工匠精神，是生存、发展的必经之路。

我想跟大家分享一下一位日本最有工匠精神的企业家稻和盛夫的经典自述，他说，“当你把一个产品完全当做自己的孩子，满怀爱意、细心观察时，必然就会获得如何解决问题、如何提高制成率的启示。”

最后，期望大家把博实扛在肩上，产品放在心中，一步一个脚印的走下去，祝福博实早日实现自己的企业愿景！