

最新劳动合同续签工作总结(优质7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

劳动合同续签工作总结篇一

乙方：

我们双方于_____年_____月_____日签订的劳动合同将于_____年_____月_____日期限届满，单位决定不再续订劳动合同，现通知你终止劳动合同。

终止劳动合同时间为：_____年月日。

请你于接到本通知后至终止劳动合同前，按照公司规定及时办理工作交接等相关手续，并按工作交接终结单领取经济补偿金。

特此通知。

甲方签发人(签名或盖章)：_____

年 月 日

劳动合同续签工作总结篇二

劳动合同续签申请

相关律师回复：

从20xx年2月1日开始，事实劳动关系超过1年，视为与用人单位建立无固定期限的劳动关系，可以要求单位签订无固定期限的劳动合同。本文由一起去留学编辑整理，转载请保留出处。

附：《中华人民共和国劳动合同法》第十四条无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

（一）劳动者在该用人单位连续工作满十年的；

（三）连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者没有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

编辑

劳动合同续签工作总结篇三

你们好！

我现任道口员，我申请成为_____片道口工长。在以往的工作中我始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，贯彻落实道口管理规定及有关规章制度；熟悉道口各种设备的性能和使用办法，检查、监视、清扫、保管、使用各项道口设备和安全保障设施；坚守岗位，集中精力，确保道路车马行人安全。

我之所以申请工长这一岗位，是因为我有以下优势：

一、我有一颗热爱铁路道口事业的心。我明白道口事业的苦与累、平凡与无私，没有掌声共鸣，没有豪华的享受，有的只是生活的忙碌与沉甸甸的责任，可是每个出行者的安全和每个家庭的欢乐就是我最愿意看到的平凡的幸福。

二、我有较为扎实的专业知识和实践经验。我年毕业于锦州铁道学院，在求学期间，努力学习各项理论知识，并取得了优异的成绩。在毕业后从事年道口员的工作，在将所学理论与实践良好结合的同时，又掌握了丰富的实践经验，为我更好地完成今后的工作打下了坚实的基础。

三、我有良好的人际关系。我性格外向，始终保持着兄弟般的同事关系，在工作中互帮互助，增加了班组的凝聚力，提高了职工的工作质量和业务素质。

四、我有较好的年龄优势。我正当青春年华，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心地投入到自己所热爱的工作中去。

各位领导，同事们，我有信心、有决心做好道口工长工作，我将执着坚韧地挑起我深爱的这一行，为铁路道口事业献出自己的光和热。希望大家能够接受我的申请。

申请人：_____

_____年____月____日

劳动合同续签工作总结篇四

尊敬的领导：

本人自 20xx 年 1 月 1 日与局签订了为期一年的劳动合同，

将于 20xx 年 1 月 1 日到期。一年来我在领导及各位同事的关心与帮助下，严格要求自己，认真完成自己的本职工作，通过这一年的学习与摸索，我各方面有了较大的进步，现将日常的工作情况总结如下：

一、日常的工作管理 作为一名办公室的勤杂人员，主要负责领导及宿舍的卫生清洁工作、会议室、接待小餐厅的日常管理，每天积极应对繁杂琐碎的事务性工作，我将从多方面努力，进一步提高自身的工作能力，以积极的心态面对每天的工作任务。

二、加强自身学习，提高工作水平 虽然我的职务是一名勤杂人员，但要做到优秀，自己的学识，能力等还有一定距离，所以总不敢掉以轻心，马虎应付。这一年下来感觉自己在工作方面有一定的进步，协调能力及处理问题等各方面，有了进一步的提高，保证了各项工作的正常运行。

三、存在的问题 本人能认真地开展工作，但也存在一些问题和不足，主要表现在：第一，我踏入社会不久，经验不足，在一些工作细节上还考虑不到位，以致于工作起来有时不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；第二，业务知识不足，以后我将加强对办公室后勤工作等各方面的学习，以知识弥补不足。

四、下半年的工作计划 1. 积极认真配合同事搞好办公室的各项后勤工作。2. 加强学习，拓展知识面，灵活运用自己的知识，在实际工作中，优化工作质量。3. 努力改正自身缺点，本着为人民服务的原则，热情、主动地做好自己的本职工作。

此致

敬礼！

申请人：

201xx年 月 日

劳动合同续签工作总结篇五

《劳动合同法》第十条之规定“建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同”。显然，劳动合同法的立意十分明确，劳动关系存续期间，必须订立书面劳动合同。所以，原劳动合同到期后，劳动者仍在用人单位工作的，双方劳动关系仍然存续，用人单位就应当及时与劳动者续签劳动合同。

那么未及时续签劳动合同需要承担什么责任呢？《劳动合同法》第十条系义务性法律规则，违反法定义务所需要承担的责任需要适用责任性法律规则。对此，《劳动合同法》第七章法律责任中的第八十二条明确“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。”

原劳动合同到期后，劳动者仍在用人单位工作，应当在合理期限内续签书面劳动合同。这样，既符合劳动合同的立法本意，也未影响双方当事人平等协商续签劳动合同的权利。

根据《劳动争议调解仲裁法》第二十七条之规定，申请仲裁时效期间为一年。劳动关系存续期间因拖欠劳动报酬发生争议的，劳动者申请仲裁不受仲裁时效期间的限制。用人单位因支付未订立书面劳动合同期间的二倍工资属于用人单位违反签订书面劳动合同的法定义务所应当承担的法律责任，此二倍工资中除正常工资外的第二倍工资仅以正常的一倍工资作为计算基数，其实质不属于劳动关系存续期间的劳动报酬。因此，二倍工资的仲裁请求不适用劳动报酬的特殊时效规定，应适用劳动争议申请仲裁的一般时效规定。

20xx年，最高人民法院《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》（法释[20xx]14号）第十六条规定“劳动合同期满后，劳动者仍在原用人单位工作，原用人单位未表示异议的，视为双方同意以原条件继续履行劳动合同。一方提出终止劳动关系的，人民法院应当支持”。

20xx年劳动和社会保障部《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发[20xx]12号）第三条明确“协商不一致的，任何一方均可提出终止劳动关系，但对符合签订无固定期限劳动合同条件的劳动者，如果劳动者提出订立无固定期限劳动合同，用人单位应当订立。用人单位提出终止劳动关系的，应当按照劳动者在本单位工作年限每满一年支付一个月工资的经济补偿金。”

原劳动合同到期后，劳动者仍在用人单位工作，未续签劳动合同的，劳动关系的解除、终止应该按以下办法执行。

一是：一个月以内的，用人单位未明确表示原劳动合同期满后，愿意继续使用劳动者的，用人单位可以行使原劳动合同到期终止权，并支付相应的经济补偿金。此外，用人单位可以依据劳动者不愿意签订新的书面劳动合同或者比照《劳动合同法》的法定解除终止情形实施劳动关系的解除终止。

二是：满一个月不满一年的，用人单位可以依据劳动者不愿意签订书面劳动合同或者比照《劳动合同法》的法定解除终止情形实施劳动关系的解除终止。

三是：满一年的，用人单位应当依据《劳动合同法》有关无固定期限劳动合同的法定解除终止情形实施劳动关系的解除终止。

劳动合同续签工作总结篇六

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》甲乙双方经平等协商，自愿签订合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲方因工作需要，决定临时雇用乙方为厨房炊事员，雇用期限为 ，从 年 月 日起，到 年 月 日终止。

第二条 乙方同意到甲方工作，在工作期间，乙方需按照甲方规定和岗位职责，认真做好厨房烹饪工作，保证每日饭餐营业搭配，准时到位。

第三条 乙方保证完成炊事员职责内的工作任务，尊重领导，服务职工。

第四条 乙方完成规定工作任务，甲方需按照先前双方的约定按时支付乙方劳务报酬 元/月(其中包含各项意外人身保险费、加班费等费用，不再另行计发)。

第五条 乙方工作期间，需确保职工用餐卫生，严格执行甲方各项厨房卫生制度。要爱护公物，使用得当，节约用水，电、气等。

第六条 在工作期间，乙方因患病或其他原因，不能继续为甲方提供厨技劳务的，甲方可解除合同。

第七条 经合同双方当事人协商一致，可以解除合同。

第八条 任何一方需要解除合同，应提前一周通知对方，双方办理解除合同手续，接触后，甲方与乙方无任何关系。

第九条 劳务合同期满，合同自然终止。如需继续聘用，经双方同意后可续订合同。

第十条 任何一方擅自解除合同或违反合同规定，给对方造成损失的，对方有权根据其责任和造成的影响，给予对方经济处罚。

第十一条 双方约定的其他内容：

第十二条 合同未尽事宜，双方协商解决。本合同一式二份，甲乙双方各一份，合同从签订之日起生效，双方均应遵守执行。

劳动合同续签工作总结篇七

地 址：_____ 性别：_____

户籍：_____

法人代表：_____

联系人：_____ 身份证号码：_____

现住址：_____

电 话：_____ 联系电话：_____

第一条：原劳动合同续定期从 _____年 _____月 _____日起
日起至 _____年 _____月 _____日止，合同期限为 _____年。

第二条：除上述重新确定之条款外，原劳动合同的其它条款仍然有效，双方同意一并履行。

第三条：本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章): _____ 乙方: _____

代表人(签字): _____ 身份证号码: _____

_____年_____月_____日