

# 2023年区域化党建会议讲话材料(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 区域化党建会议讲话材料篇一

### 基层党建述职会议讲话(一)

同志们：

建立党委书记抓基层党建工作专项述职制度是中央和省、市、县委全面推进基层党建工作的重要举措，落实好这项制度，是促进基层党建工作科学化、制度化和规范化的必然要求。刚才，9个乡镇汇报了20xx年度抓基层党建工作情况，总的感觉是乡镇党委书记是用心抓党建、用办法推动党建、用力落实党建，成效明显。当然，也存在一些问题，比如创新探索不够、亮点工作不突出、整体水平不高等，这些都有待加以解决。对于乡镇党委书记落实基层党建工作责任制，我想讲三句话：一是乡镇党委书记抓基层党建工作是推动乡镇工作的重要抓手，必须树立抓党建也是抓发展的理念；二是乡镇党委书记抓基层党建工作责无旁贷，必须作为主业长抓不懈；三是乡镇党委书记抓基层党建工作还要下更大决心尽更大努力，必须采取综合措施加以推进。总的来看，过去的一年，全县基层党建工作在深化认识中推进，在夯实基础中创新，在积极落实中取得实效。下面，我就如何抓好20xx年度基层党建工作讲三点意见：

一、坚持抓基层、打基础，着力进一步夯实基层组织建设基

础

基层党建工作战线长、涉及面广，既要抓重点、抓关键，推进基层组织建设整体水平的提升；也要抓基础、抓长效，对一些基础性、经常性的工作常抓不懈、绝不放松。

1、抓好村级组织换届工作。截至1月20日，全县共有760个村完成党组织换届选举，占全县总村数的97.9%，还有16个村未完成，分别是灵溪镇10个，龙港镇4个，巴曹镇2个。下一步如何抓好村级组织换届工作，县里在1月17日召开的全县村级组织换届工作推进会上已经作了具体部署，各乡镇落实好会议精神。这里，我简单强调三项工作：一是全面完成村党组织换届选举扫尾工作。未完成村党组织换届选举工作的3个乡镇要强化工作力量，该派工作组的派工作组进驻，该动用社会力量的动用社会力量，逐个分析，逐个破解，实现1月底前完成村党组织换届工作的目标，决不能拖全县“后腿”。二是解决村党组织换届选举遗留问题。据统计，目前大概有70多个村没有党组织书记，这里面有选不出来的原因，但更多的原因是未组织选举，这是不符合选举规定的，乡镇要抓紧物色人选、组织支委选出村书记，不留换届尾巴。三是全力以赴抓进度。从各乡镇上报的村委会换届工作安排表来看，有些乡镇指导村里定选举日的时间安排还存在很大问题，比如xxx镇个别村的选举日还未确定；金乡、仙居等乡镇部分村的选举日定在2月27、28日，没有一点时间余地；xxx有的村的选举日还定在3月初。按照这样的选举时间安排，全县要在2月底基本完成村级组织换届工作的目标是不可能的。因此，各乡镇要对村选举办法还没有通过的村，要调整选举日，全县村委会选举日要定在2月20日左右，剩余时间搞好村监会和村经济合作社的选举，确保2月底基本完成村级组织换届工作。四是牢牢把握村委会选举的选情。换届工作无小事。年关将近，外出人员回乡多，村委会换届选举涉及各方利益，乡镇党委要有“任何小事都可能酿成大事”的思想准备，要有“宁可信其有、不可信其无”的细致考虑，要特别关注重点村的情况，确保重点村换届选举不出大事、少出事。

2、抓好党建示范点培育和后进村集中整治工作。今年，全县在巩固提升原有党建示范村的基础上，要新培育20个党建示范村，乡镇也要根据本地实际培育一批党建示范村。今年，县里要组织评选奖励20个示范村，村级组织建设奖励资金50万对示范村进行奖励。继续把后进村集中整治作为抓基层组织建设的重点，倒排10%左右的村，下大力气抓后进村集中整治工作，努力解决一批问题、办好一批实事、改变一些面貌。同时，要组织100个机关(企业)党支部结对帮扶100个农村党支部，安排50名县机关干部下派到农村担任指导员，帮助开展党建示范点培育和后进村集中整治工作。

3、抓好基本队伍建设。一是加强村干部日常管理工作。要以村级组织换届选举为契机，全面落实村干部“竞职承诺、创业承诺和辞职承诺”等“三项承诺”，并且加强监督，以群众监督落实承诺，以村干部承诺落实工作。全面落实请销假制度、值班书记、值班主任制度，促进村干部工作的正常化。二是加强村干部教育培训。县委组织部要把村党支部书记培训纳入整个干部培训规划，确保村党支部书记每年至少参加一次县或县以上的集中培训。抓好新一届村党支部书记培训工作，根据“先培训、后上岗”以及分级培训、按需施教的原则，创新新一届村两委干部培训方式，对新任和续任村干部、村书记和村委会主任进行分班分类培训，提高培训的实效性。深化村干部能力提升班、村干部师徒结对、开展村官论坛等做法，着力提高村干部履职能力。另外，乡镇要重视抓好村民代表培训，全面提高村民代表依法行使民主监督、管理村级事务工作的能力。三是加强村干部的考核。乡镇要指导各村把民主评议村干部、村干部承诺制度等内容列入《村民自治章程》，由村民代表会议通过，完善村干部辞职、停职和罢免的制度保障，探索建立不称职村干部退出机制。同时，要加大村两委主要干部工作目标责任制的考核力度，奖优罚劣，拉开档次。

4、抓好基本阵地建设。推进村级组织办公场所建设，是加强基层组织建设的基礎工程。据统计，全县还有132个村没有固

定办公场所或者办公场所属于危房、面积太小无法使用等。今年，县财政和县管党费计划安排400万资金用于村办公楼建设。各乡镇要通过多种渠道，积极推进基层党组织活动场所建设，确保党员活动有阵地，议事有场所。在这里点一下□20xx年全县有9个村(分别是……)需要建办公场所报中组部的，目前，仅完成了1个村，按照要求9个村的办公场所建设要在今年3月份完成，未完成办公场所的8个村涉及到的乡镇要抓紧落实。

5、抓好基本制度建设。加强村级组织制度建设是抓基层党建工作的一项重要内容。各地要认真抓好县委关于加强农村基层党组织建设“1+13”文件的落实，今年要全面推行“四议两公开”工作法，所有村级重大事项都在村党组织领导下，按照“四议两公开”的程序决策实施，即党组织提议，党组织、村委会两委商议，党员大会审议，村民代表会议或村民大会决议，做到决议公开、实施结果公开。要全面抓好村务公开工作，县里建立了“苍南村务公开网”，并要求各村村务在本村公开的同时，也要在乡镇公开栏进行公开，全面实现村务“双公开”。乡镇要强化监督作用，一方面，要把村里实施“四议两公开”情况作为对村干部管理考核的一项重要内容；另一方面，乡镇发现需要报告或审批的事项没有通过“四议两公开”工作法决策的，要及时督促农村党组织按照程序决策后，再进行上报或审批。

6、抓好基本保障建设。必要的党建工作经费投入是抓好基层党建的重要保障。县委要努力推动党建资源配路向农村倾斜，党建工作力量向农村侧重，县委、县政府已经制定出台了《关于进一步发展壮大村级集体经济的若干意见》，积极鼓励村级组织盘活村集体、物业资产，开发建设村集体物业项目，并在规费收取、土地指标、政策补助等方面给予倾斜。下一步，要大力实施村级集体经济发展“龙头工程”，选择30个有增长潜力的村，由县四套班子领导挂钩帮助扶持，县财政每年安排专项资金扶持经济薄弱村发展集体经济。乡镇、村要好好研究政策，用活、用足政策，力争到20xx年，

村集体经济年收入超过5万元的村达到70%以上;到底,全县集体经济年收入超过5万元的村达到90%以上;经济发达乡镇基本消除年收入在3万元以下经济薄弱村的目标,逐步形成村级集体经济自我发展的良好机制。

## 二、坚持突出重点,着力把创先争优活动办成群众满意工程

党的十七大部署以改革创新精神加强和改进党的建设,明确提出要开展两项活动,一是在全党开展深入学习实践科学发展观活动;二是在党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动,这项活动一直要持续到党的召开。去年4月份,中央对这项工作进行了全面部署,各地开展了党员公开承诺、领导点评、志愿服务等活动,兴起了创先争优活动热潮,取得了一些成效。但是,也存在思想认识不到位、规定动作不到位、实际成效不到位等问题。

中央、省市对这项活动一直是高度重视,中央领导接连作出批示、实地调研、研究部署,省里开展经常性督查点评。1月11日-13日,省委创先争优活动第九督查组来xxx督查点评,由省卫生厅副厅长带队,这已经是省里开展的第三次督查点评,随机抽查了1个县级机关部门、1个乡镇、5个基层单位(村、社区、企业)。督查点评通过召开座谈会点评、现场走访点评、查阅资料台帐等方式进行。省委督查组对我们的工作总体上比较满意,但也指出了问题,主要是活动氛围不浓、规定动作不到位、实践载体不突出等,下一步,各乡镇党委要进一步深化认识,明确目标,突出主题,丰富载体,抓好重要节点工作,努力把创先争优活动办成群众满意工程。

1、抓重要节点。一是在春节前后。结合年度考核、目标责任考核,做好领导点评工作。结合党员民主评议工作,开展创先争优专题评议活动。广泛“送温暖”惠民大行动,各乡镇党委要在春节前普遍进行一次走访慰问活动,了解老党员、生活困难党员、单位退休干部职工党员和生活困难的离任村干部的生活情况,帮助解决实际困难。二是在3月至5月。利用

“三八”国际妇女节、“五一”国际劳动节、“五四”青年节，会同县总工会、团县委、县妇联等部门，表彰一批优秀职工、优秀青年和优秀妇女代表。三是庆祝建党\_\_周年。主要是在七一前后，结合建县30周年庆祝活动，评选表彰一批先进人物、开展“30年”30人” 各界优秀人物评选活动、开展以“创先争优我先行”为主题的征文比赛等活动。四是在下半年。围绕“八一”建军节、教师节、国庆节，与部队、教育部门等单位开展研讨交流，组织“双拥共建”、先进事迹报告会等一系列活动。

2、开展“创先争优闪光言行”展示评选活动。为进一步激发广大基层党组织和党员干部创业的热情和动力，形成比学习、比工作、比奉献和学先进、赶先进、当先进的浓厚氛围，展示宣传创先争优活动中涌现出的先进典型和感人事迹，兴起创先争优活动新高潮，省里在全省范围内开展“创先争优闪光言行”展示评选活动。“创先争优闪光言行”是指创先争优活动开展以来，基层党组织和党员在服务发展、服务社会、服务群众、服务党员方面的先进事迹和典型做法。省里通过层层展示评选，明年“七一”前全省评出100例“先锋浙江·创先争优闪光言行”，其中基层党组织30例、党员70例。各地要及时发现基层党组织和党员的闪光言行，每月进行梳理汇总。各级党组织对梳理汇总出来的闪光言行，通过会议、文件、公开栏、电视、网络等形式，每月进行公开展示，及时宣传报道，在全社会营造创先争优的浓厚氛围。同时，基层党组织要以开展“党员之星”、“创业之星”、“服务之星”评选等形式，每月对党员的闪光言行进行集中评选。

3、深入开展“双强争先”活动。去年10月底，省委组织部部署在全省非公有制企业中深入开展争当“发展强、党建强”先进企业活动。11月份，市里部署开展争创“活力和谐企业”、争当“发展强、党建强”先进企业活动，应该说深入开展“双强争先”活动是今后一个时期非公企业党建的主要内容。县里已经印发了文件，进行了布路。主要抓好以下三项工作：一是抓示范点的培育□xxx集团作为省里培育的示范

点□xxx集团等8家获得县级以上“活力和谐”企业称号的非公企业作为市里培育的示范点，县里和有关乡镇要重点关注。另外，有关乡镇也要确定一批党建基础较好、企业规模较大的企业作为乡镇“双强”企业的示范点进行培育。二是抓党组织的组建。按照“拓面提质”的总要求，对没有党组织覆盖的企业，采取抓点拓面的方式，深入推进企业党组织的组建工作，努力做到80名职工以上的企业实现组织覆盖、30名职工以上的企业有党员、其他企业都有党的工作覆盖。目前从业人员80人以上企业的组建党组织的空间还比较大。另外，要认真做好企业发展党员工作，重点发展生产经营骨干、技术骨干和一线职工，确保每年非公有制企业新发展党员数占本地新发展党员总数的20%以上。三是抓舆论宣传。目前，非公企业开展“双强争先”活动的氛围还不浓，企业参与的热情还不高。下一步，要充分利用报刊、电视、广播、网络等各种新闻媒体和党建工作手机信息平台等，大力宣传“双强争先”活动的重要意义，宣传各地探索的成功做法和典型经验，宣传活动中涌现出的优秀企业和优秀党组织书记，努力营造齐争共创的良好氛围。

### 三、坚持协同推进，着力在构建城乡统筹基层党建新格局上取得新突破

构建城乡统筹的基层党建新格局，是新形势下农村基层组织建设的历史性任务。构建城乡统筹基层党建新格局，就是把城镇和农村视为有机整体，互动融合，资源共享，优势互补，协同推进。在具体工作中，要着力抓好以下四个方面。

- 1、统筹组织建设，在优化基层组织设置上取得新突破。组织设路和组织架构，是基层党组织发挥作用的重要依托。随着我县统筹城乡发展，各地要主动适应这种变化，根据《县委组织部关于进一步做好优化农村基层党组织设路工作的通知》（苍组„20xx?122号）精神，以乡镇区划调整为契机，采取“转、并、联”的方式，建立村转社区党组织、撤并村党组织、联合村党组织。要通过在规模较大、党员较多的村建

立党委或党总支，在自然村、村民小组、非公有制企业、农民专业合作社、专业协会、产业链、流动党员集聚区建立党支部或党小组等形式，及时把党组织的战斗堡垒作用从行政村延伸到自然村和村民小组，从居住地延伸到工作地，从农业生产领域延伸到其它产业领域。有条件的地方，还要探索依托强村、强企和农村社区服务中心等，建立区域性党组织，充分整合区域内各类党建资源，切实增强党组织领导和服务城乡统筹的功能。

2、统筹基层人才，在创新基层干部培养上实现新突破。建设一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的基层干部队伍，特别是党组织书记队伍，是基层党建工作的关键环节。今年将适时在全县公开选拔若干名优秀村书记，予以享受副科级干部经济待遇，工作继续在村。深化党员干部“常回村看看”活动，在继续选派200名以上机关干部的基础上，把下派对象拓展到其他种类行业(乡镇干部、教师、医生、律师、企业老板等)，推行组团式服务。同时，各乡镇要特别重视抓好村党组织书记的教育培训，既要有计划地组织村干部参加学历教育，更要注重组织村干部学习现代农业、法律法规、实用技术、服务群众等方面的知识和技能。有条件的地方，还要积极组织优秀村干部到培训基地实践磨炼，到县乡机关、社区、强村强企挂职锻炼，不断提高他们的能力和水平。

3、统筹教育管理，在保持党员队伍先进性上实现新突破。加强党员队伍建设，全面提升党员素质，是新形势下加强基层党建、保持党员队伍先进性的一项基础工程。要进一步加强党员发展工作，县里要制订《苍南县20xx-20xx年发展党员工作规划》，加强对党员发展工作的宏观指导。完善发展党员制度链建设，切实解决发展党员过程中存在的困难与问题。继续抓好两年以上未发展党员村支部的专项整治工作，加大对农村优秀分子的培养力度，突出抓好发展优秀村委会成员入党工作。要进一步提高党员素质，实施“提升文化层次、提升创业技能、提升服务本领”为主要内容的党员干部“素质提升”计划，开展菜单式、现场观摩式、田间地头式教学，



引导和跟踪服务农村党员干部创业。要进一步发挥党员先锋模范作用，在广大党员中开展争当“党员示范岗”、“党员示范户”活动，引导党员立足本职岗位，围绕中心工作，服务发展大局。要进一步加大党内关爱力度，每年要安排200万元对农村困难党员和老党员进行慰问，要建立完善定期困难党员调查摸底和登记、走访慰问、党员领导干部以及有能力的党员结对帮扶制度，保证每个困难党员都能及时得到帮助，逐步形成党内的关爱机制。

4、统筹民主建设，在扩大基层民主上实现新突破。民主是潮流，是密切党群干群关系、巩固党的执政地位的根本途径。县里要研究制定出台党代表大会代表提议提案、述职评议、学习培训、视察调研、参加干部民主推荐和民主评议活动、代表列席党内重要会议、重大决策征求党代表意见、重要情况向党代表通报和县委委员联系党代表、党代表联系党员群众等8个制度，进一步以落实党员知情权、参与权、选举权、监督权为重点，努力使广大党员积极参与到党内事务中来。全面推行乡镇党代会年会制度，认真落实党代表资格管理、党代表列席同级党委重要会议、提议提案等制度，每季度组织一次党代表开展视察活动，拓宽党员参与民主决策的途径，促进党员主体作用的发挥。全面推行民主恳谈会制度，每年至少要召开一次，通报村两委工作情况，就党员群众关心的热点、难点和疑点问题，广泛听取意见，积极落实党员群众的建议权。

同志们，加强新形势下的基层党建工作，乡镇党委书记责任重大，任务艰巨。希望大家进一步增强政治意识、责任意识和大局意识，把述职转化为工作动力，以更富成效的措施和更加扎实的作风，抓好我县基层党建工作，为全县“十二五”规划的顺利实施提供坚强的组织保证。

## 区域化党建会议讲话材料篇二

各位领导、同志们：

根据大会安排，我就如何在新形势下加强和创新社会管理谈几点想法，不足之处请予以批评指正。

## 一、认清形势，增强社会管理的信心和决心

当前我国社会大局是基本稳定的，由于我们正处在发展的重要战略机遇期和社会矛盾凸显期，经济飞速发展，大量社会矛盾淤积，社会建设相对于经济发展现在处于滞后状态。在新的历史条件下审时度势、与时俱进，加强和创新社会管理，是党中央作出的重大战略决策。社会管理的重点在基层，难点在基层，乡镇是政权的基础、改革的前沿、发展的重点和稳定的关键，其职能作用发挥如何，直接影响民心向背和党的事业兴衰。

自20xx年列入市县新农村建设示范点以来，按照生产发展、乡风文明、生活宽裕、村容整洁、管理民主的总体建设要求，头的社会经济发生了根本性的转变，城镇基础不断改善、村容村貌日新月异、人民生活水平不断提高、社会事业全面发展。事实证明，只有坚定信心，加强和创新社会管理，才能推动经济增长、社会进步以及人的全面发展。

## 二、深掘难点，锁定社会管理的弊病和不足

在现行的乡镇社会管理格局中还存在着许多的难点，主要表现在以下三个方面：

(一) 乡镇政府管理职能乏力。一方面是乡镇指导村级工作乏力，村民自治的水平低，机制极不完善，村干部收入低，难以调动工作积极性，乡镇干部培训学习时间少，指导水平不高。另一方面是基层干部管理乏力。乡镇干部普遍待遇偏低，工作缺乏积极性，干部素质不高，难以适应新时期的需要。乡镇在人事上没有提拔任用权，普通干部很难有升迁的机会，导致思想不稳，工作不安，没有积极性，导致干部管理难。

(二)行政管理服务缺乏创新。社会变化了，面临的问题变化了，可是一些基层领导和干部应对问题还是老方法、服务群众还是老观念。仍然习惯于居高临下、发号施令，对于群众的需求和困难，缺少主动调查了解和上达。

(三)乡镇公益事业建设难办。一是政策缺陷对农村公益事业的影响。各级财政计划用于农村公益事业的资金数量就很少，而且资金在流向过程中还有截留现象，真正到农村的就更少了，落到实处的是少之又少。二是乡村两级债务重，财务管理混乱，干群关系不和谐，影响了农民兴办公益事业的积极性。三是村民自身公益意识淡薄和经济承受力有限，农村内部的公益事业，一般是通过“一事一议”筹资筹劳政策规定来办的，由于标准低、数额少，与解决农村公益事业发展问题的实际需要相距甚远。

### 三、加强创新，力辟社会管理的对策和举措

#### (一)解放思想、转变职能。

在当前农村形势下结合头的实际情况，要努力实现好“三个转变”：一是过去以“取”为特征的农村分配关系逐渐向“予”转变；二是过去以“混”为特征的干群关系逐渐向“和”转变；三是过去以“补”为特征的城乡关系逐渐向“哺”转变，直至实现富民强镇、镇域社会经济又好又快发展的目标。

#### (二)准确定位，把握重点。

当前头的重点工作要紧紧围绕“生态、旅游、商贸”的建设目标，统筹镇村发展，着力于水利、道路、交通、电力、城建等基础设施建设，用创先争优的理念串联于各项工作的始终，全力打造湖南省边贸重镇、省级安全生产示范镇、生态旅游镇、文化之都、美食之乡。

### (三) 创新举措，科学施政。

#### 1、完善体制，强化干部管理。

一是科学设置乡镇机构。设置综合性办公室，如党政办公室、经济发展办公室、绩效办公室等，以整合资源，提高效率。二是在镇村干部管理新方式，要全部实行绩效挂钩管理。积极探索农村“两委”干部工作目标责任制管理新模式，探索出台村干部工资、养老、医疗等政策。三是完善用人管人制度。推行干部选拔“差额推荐、差额考察”制，按绩效定酬，竞岗竞聘，自加压力，打破“大锅饭”局面。四是加大培训力度。经常性开展乡镇干部“充电”活动，加大“输血”力度，使之不断掌握新知识，增长新本领。五是强化问责与监督。加强乡镇干部的纪律监督、审计监督、群众监督及社会监督。

2、创造优势，推动经济发展。一要创造人文优势，狠抓农村精神文明建设，搞好“四送下乡”活动。二是创造技能优势，增强农民的适应能力。采取职业教育、技能培训、外出取经、典型观摩、现身讲述等途径，引导农民学会、用上、致富。三要创造产业优势，增强农民的致富能力。大力发展二三产业，鼓励农民自主创业，培育村级品牌。四要创造管理优势，促进农民自治。发扬民主，让农民在自我管理、自我服务、自我教育、自我约束中增强参政意识、公民意识、法治意识、大局意识。

3、关注民生，推进社会事业。围绕关注民生，抓好以农村危房改造和农村低保、五保等为内容的社会保障建设。围绕倾听民意，抓好信访工作，变上访为下访，变日常管理为全程服务。围绕解决民忧，建立健全乡镇政务中心服务平台，推进“一站式”便民服务，推行办点干部下村领办、代办、协办、督办制。围绕惠农政策，警惕农民负担“高压线”，时刻不能松。围绕农村合作医疗、城镇医保等，保障人民群众身体健康；围绕教育国策，深入开展留守儿童关爱活动，推行留守

儿童“代理家长制”；突出计生和谐，深入开展诚信计生和生殖健康优质服务，加强流动人口计划生育管理，确保计划生育率。围绕促进民安，搞好血防工作，创建文明卫生城镇。

总之，在新的发展形势下，关于加强和创新社会管理层面的问题，有待于在今后的工作中进一步发现和解决。

## 区域化党建会议讲话材料篇三

今年五月份，区林业局党组贯彻落实区委关于“开展选派新一轮第一书记抓党建、促脱贫”的要求，挑选了素质高、能力强、任劳任怨、甘于奉献的同志到峨山镇城三村任第一书记，拉开了帮扶城三村的序幕，推动了局新一轮第一书记工作扎实起步、有序开展。

### 一、高度重视，周密部署，强化组织保障

一是加强组织领导。局里高度重视第一书记工作，将其作为践行“三严三实”的重要载体，纳入了全局工作重点，摆上了重要议事日程。成立了由主要领导任组长的第一书记帮扶工作领导小组，把帮扶工作纳入全年工作重点。针对第一书记工作的特殊性，要求第一书记严格遵守工作纪律，真心实意，真蹲实住，真帮实扶和真抓实干，在基层发挥好表率作用。第一书记也是这样做的：每周骑摩托车来回，平时吃住在村，真正扑下身子，与群众打成一片。

二是当好坚实后盾。坚决当好第一书记的指挥部、协调部、保障部，做到政治上关心、工作上支持、生活上照顾。一是保留第一书记原职务，工作上完全与单位脱钩，让第一书记在村里能安心工作、尽心工作。二是配齐床铺、被褥、液化气灶、桌椅等生活用品，足额发放生活补助，解决第一书记食宿问题。三是要求第一书记每周五上午汇报帮扶工作，了解工作开展情况，协调帮助第一书记解决工作中遇到的难题。

三是做好帮扶计划。第一书记任职后，局班子成员到村现场办公8次，为针对性地开展工作的良好基础。根据城三村地处偏远、交通不便、经济滞后的实际，在广泛征求意见的基础上，确立了“一年打基础，两年见成效，携手共建幸福、生态、和谐新城三”的工作目标，研究制定了城三村发展的总体规划、两年帮扶规划和当年工作计划。

四是开展常态联系。按照区委关于开展干部常态化联系服务群众工作要求，我局对第一书记帮包联系的峨山镇城三、店子等6个村、2478户村民进行了集中走访调研，目前已走访2201户，走访率88.8%，搜集整理群众反映的问题35个，已全部汇总上报。下一步局党组将在第一次集中走访的基础上，保持与联系村常态化、长期化联系，班子成员轮流带队每月至少一次到联系村面对面现场办公，听取、处理群众反映的问题，进一步改善干部作风。

## 二、抓班子，带队伍，为第一书记工作开好头起好步

一是推行民主决策，让组织活起来。针对村里党员年纪偏大，党性不强，观念滞后，发展意识淡薄，“两委”会和党群议事会作用发挥不明显的问题，局党组要求第一书记要牢固树立“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”和“尽责不越位”的理念，调动群众参与村级事务管理的积极性和主动性。在研究重大事项时，引导党员群众积极建言献策，保证村级事务能够充分征求群众意见。今年城三村已召开“两委”会9次，党群议事会7次，确定通过了环卫一体化迎检、贫困户确定等重大事项。现在，村党群议事会人员发言的积极性越来越高，出谋划策的主动性越来越强，党群、干群关系明显改善。

二是健全规章制度，把规矩立起来。为了更好的规范和完善村级制度，要求第一书记在村党支部书记任期管理的基础上，将会议、财务和资产管理、村级收入管理等制度进一步健全完善，特别是涉及民生、集体公益事业、低保和困难家庭确定等普遍关心的问题，定期、如实地进行公布，接受村民监

督。经常性地邀请党群议事会成员之外的群众参加会议，既发扬了民主，聚了民心，又提高了村级事务公开透明和群众参与的效果，提升了村“两委”的威信和信心。

三是走好群众路线，让全村动起来。建设新城三，群众是关键。我们指导第一书记在日常工作中潜移默化引导全村群众积极投入到建设中来。比如，在修路时，村“两委”成员带动村民积极捐款，仅用3天时间就捐了7万元；在城乡环卫一体化攻坚战中，各家各户主动清扫房前屋后，仅用2天时间就顺利通过了上级验收。

### 三、办实事，解难题，第一书记帮扶工作初见成效

一是加强基础设施建设，改善村容村貌。筹集资金10万元，新修村内道路500米，硬化生产路3000米，解决了出行难的问题；筹集资金3万元，安装路灯24盏、监控3处，解决了夜间照明和安全问题；筹集资金2万元，打通村中2条主巷道，彻底清理了村中“三堆两垛”和卫生死角，解决了环境脏乱差的问题，村容村貌发生了很大改观。

二是加强文化教育活动，改善村风民风。邀请区文广新局广场舞老师到村培训，经过三个多月的刻苦训练，城三村舞蹈队在全区广场舞决赛中荣获三等奖；邀请市中区文化路小学和峨山镇中心小学老师在假期来村辅导少年儿童学习《弟子规》，投入资金3000余元，成功举办了城三村首届少儿诵读《弟子规》比赛；认真落实区委“讲国学·行美德”的要求，指导第一书记经常在村里宣讲国学、播放国学经典视频。现在，城三村尊老爱幼的多了，团结互助的多了，村风民风好了。

三是加大项目协调力度，增强“造血”功能。积极协调市级财政扶贫资金8万元，扶持24名贫困村民从事养殖业，加快了脱贫进度；跟进“互联网+”的发展趋势，积极与枣庄市益农收电子商务有限公司洽谈，在城三村开办了该公司首家村级

服务站，仅肥料一项每年就能为村民节省5万余元；发挥林业优势做好技术服务，组织技术人员进村解答农作物病虫害防治、林木种植问题30余个。抓住农业产业结构调整的时机，创办了蔬菜合作社、食用菌合作社和家庭农场各1家，协调贴息贷款3宗，带动了种植、养殖业的发展，增加了村民收入。

## 区域化党建会议讲话材料篇四

今年以来，云南省大理市银桥镇党委在开展基层党支部“体检行动”、推进基层党组织规范化建设过程中，围绕基层党建“谁来抓”“抓什么”“怎么抓”三大难题，开出了“责任清单”“整改清单”和“落实清单”，实现基层党建责任从“软任务”向“硬指标”转变，确保基层党建责任刚性落实、“从严治党”要求硬性约束，起到了良好效果。

“责任清单”——让责任一目了然。针对支部“体检行动”中“把脉问诊”出现的一些党组织书记履行党建工作制度不健全、责任不到位、投入精力不够、“不会抓”等问题，逐项细化梳理，列出责任清单，强化党组书记主体责任。一是实行党建目标“有场所、有设施、有标识、有制度、有报刊、有党旗”的“六有”标准，推进活动阵地规范建设等6大类26项工作责任，制定考核工作制度，细化考核指标，强化责任落实。在此基础上，制定出台了《大理市银桥镇“四单四制”工作机制》，建立“四级责任清单”，分层压实镇党委书记、行政村党总支书记、自然村党支部书记和党员抓党建的工作责任；二是建立和完善了“支部统一党日”组织生活制度、党建述职评议“三个一”（一次观摩会、一次述职会、一次点评会）制度、逐级“谈心谈话”等三项机制；三是结合镇、村、组、非公有制经济组织和社会组织5个领域实际情况，列出10个党总支、51个支部171个“基层党建提升年责任清单”，明确“第一责任人”与“直接责任人”，并把责任清单的兑现情况作为年度考核、岗位调整的重要依据，促使党组织书记始终把党建抓在手上、扛在肩上，用硬措施落实硬责任。



“整改清单”——让整改心中有数。明确整改方向。采取“一支部一台账”的个性化管理办法，为各支部建立“健康分类档案”，详细记录“体检行动”中各自暴露出的问题，认真剖析原因，找到“病灶”所在，然后“对症下药”，以定责任、定期限、定效果的方法，为各支部列出不同的、有针对性的问题整改清单，逐条明确整改责任人、整改期限及整改措施，逐个签订整改承诺书，进行公开公示，做到整改转化一个“销号”一个，以“猛药去疴”改掉“健康报告”中的不健康指标，确保整改转化时刻在推进、时时有落实、整体见成效。目前，结合“体检行动”反馈问题和意见，银桥镇已制定整改方案61个，整改清单措施79项，整改工作和任务有序推进、刚性运行。

“落实清单”——让落实掷地有声。针对一些基层党组织对党建规范化建设“两眼一抹黑”，说起来重要、忙起来不要的“两张皮”、“抓不好”等问题，坚持分类指导，督查考核，让落实掷地有声。一是派出8个挂钩帮扶工作组带着任务和考核指标到各行政村，对下辖的各自自然村党支部，进行“面对面帮、手拉手扶”，以实际行动抓实在工作；二是实行“定期+不定期”督查通报机制、问题整改清单制、落实清单挂号销号制、党建约谈制为主的“党建大督查”机制，分层分类压实各级党组织责任落实；三是实行奖优罚劣制，在全镇上下营造“比学赶超”抓党建的浓厚氛围，对抓基层党建工作效果明显、实绩突出的党组织和个人，采取表彰奖励、评优评先、选拔任用等方式予以鼓励，对履行基层党建工作职责不力、工作落实不彻底不到位的党总支(部)书记分别进行约谈，促其整改提升。目前，已开展集中督导12次，不定期督查18次，镇党委书记与组织委员一起约谈行政村党组书记2人；四是解决村情不稳、矛盾隐患多、工作“落不实”的问题。针对有的村党组书记和党员干部因工作不深不细不实，出现越级上访、造成恶劣影响等问题，建立和完善镇村组“三级信访”工作制度，认真对待和解决群众信访问题，坚持客观公正，开展法律援助，妥善化解信访矛盾隐患，引导群众依法表达合理诉求，集中时间和精力解决信访积案，进一步提升

村“两委”班子、自然村党支部化解矛盾维护和谐稳定的能力。

## 区域化党建会议讲话材料篇五

同志们：

今天，甘肃省隆重召开非公有制经济组织党建工作暨创先争优活动现场经验交流会，目的是进一步学习贯彻中央领导同志有关深入开展创先争优活动的重要指示精神，交流工作经验，研究部署非公有制经济组织党建工作和创先争优活动，进一步推动甘肃省非公有制经济组织党建工作和创先争优活动深入开展。甘肃省委对召开这次会议高度重视，省委、常务副省长刘永富同志主持会议，省委、省委组织部部长、省委创先争优活动领导小组组长吴德刚同志出席会议并将作重要讲话。我相信，这次现场交流会对加强甘肃非公有制企业党建工作，推进非公有制经济组织创先争优活动深入开展，必将起到积极的促进作用。

广河县是国家工商总局推进非公有制经济组织党建工作指导组确定的联系点，也是我个人的联系点。去年8月，我到甘肃调研非公有制经济组织创先争优活动开展情况，来到广河县，现场了解了当地工商部门积极推进非公有制企业党建工作的情况，感到非常高兴。时隔近一年，再次来甘肃，听取了情况介绍，广河县作为全省非公有制企业党建工作示范县，在党建工作和开展创先争优活动上取得了新进步，我感到很振奋。在党的历史上，甘肃有着党建工作的光荣传统：早在革命战争时期，“红色南梁”就播撒了革命火种，去年我专程到南梁，通过看展览、听介绍，受到了一次深刻的党建传统教育；在社会主义建设中涌现出来的以王进喜为代表的“铁人精神”，激励了一代又一代共产党员；在当前改革开放的新形势下，甘肃省创造的非公有制企业党建工作经验，又得到了中央领导同志的充分肯定。在去年7月召开非公有制企业党建工作推进会后，甘肃的非公有制企业党建工作取得了新的进展，

主要体现在以下几个方面：

一是各级党委进一步提高了抓非公有制企业党建工作的认识。甘肃省委高度重视非公有制经济领域的党建工作。年初，省委书记陆浩同志在《求是》发表了《积极探索新形势下加强非公有制企业党建工作的有效途径》的文章，对加强新形势下非公有制企业党建工作提出了新要求。省委、常务副省长刘永富同志多次强调，全省各级工商部门要认真履行“一岗双责”，充分发挥职能作用，大力加强非公有制企业党建工作。省委、省委组织部部长、省委创先争优活动领导小组组长吴德刚同志深入非公有制企业开展调研，在全省非公有制企业党建工作暨创先争优活动调研座谈会上，对加强非公有制企业党建工作和深入开展创先争优活动提出了具体要求。全省各级党委认识统一，把加强非公有制企业党建工作作为一项重要职责，狠抓工作落实，有力推进了全省非公有制企业党建工作。

二是非公有制企业党建工作体制机制更加完善。在省市县三级工商部门建立非公有制企业党工委的基础上，今年又在各级设立了非公有制企业纪工委、工会工委、团工委、妇工委。按照推进会要求，在省市县三级建立完善联席会议制度，非公有制企业党建工作组织体系更加健全。同时，注重抓好党建干部队伍建设，采取分级分类培训的办法，努力提高党建干部的综合素质，形成了一支覆盖面广，贯彻力、执行力强的党建干部队伍。

三是非公有制企业党组织组建工作成效明显。特别是进一步加强数据库建设，研发了非公有制企业党建信息管理系统，实现了对全省非公有制企业和企业中党组织、党员基本情况的网络动态管理。采取寻找、选派、发展、培养等办法，努力发展壮大非公有制企业党员队伍。采取单独组建、选派组建、联合组建、依托组建的办法，灵活有效地建立党组织，加快党组织组建步伐。深入开展非公有制企业党建“规范提升年”活动，坚持一手抓组建，一手抓规范，制定“八个不准”规

定严肃党的纪律，建立督查制度，采取领导包抓、分级负责等方式狠抓落实，巩固和加强了非公有制企业党组织建设。

四是在破解“开展活动难、发挥作用难”上积累了经验和做法。把深入实际调查研究作为破解“两难”的有效方法，组织“千名干部到基层、调研帮扶解难题”和“服务企业万户行”等大调研活动，积极寻找解决问题的方法和途径。深入开展创先争优和“两帮一促”活动，根据不同行业特点，精心设计活动主题，创新活动载体，丰富活动内容。甘肃省工商局在总结经验的基础上，和中组部党建读物出版社一起编辑出版了《非公有制经济组织创先争优与党建工作问答》一书，为各地在推进非公党建工作中学习借鉴。建立了政银企联席会议制度，在政府主导下，在甘各银行与甘肃省非公有制企业工作委员会签订战略合作协议，在3年内向个体私营企业提供860亿元融资授信，进一步支持甘肃非公有制经济跨越式发展；出台促进个体私营经济跨越式发展的政策措施，由省委省政府批转，在全省执行；指导企业广泛建立党员示范岗和党员责任区，推广企业重大问题决策，党组织和党员积极参与发挥作用的经验；加强典型示范带动工作，层层建立领导干部联系点，抓好重点企业和窗口服务行业，以点带面推动非公有制企业党建工作；加强群团组织建设和开展党群共建创先争优，扩大了活动的参与面和影响力。这些做法，对于破解“两难”发挥了积极作用，值得认真总结和学习推广。

两年多的实践证明，甘肃从建立健全体制机制入手，切实加强和创新社会管理，充分发挥工商部门优势，围绕发展抓党建、抓好党建促发展的做法，是富有成效的党建工作创新。希望甘肃在省委的坚强领导下，在组织部门的具体指导下，认真总结经验，以更加积极的态度，更加饱满的工作热情，努力推进非公有制经济组织党建工作的深入开展。

下面，我就加强非公有制经济组织创先争优活动的指导工作讲几点意见。

近一个时期以来，和中央各，都对开展创先争优活动作出重要指示和批示，对于在新形势下深入开展创先争优活动提出了新的要求。非公有制经济组织创先争优活动是全党创先争优活动的重要组成部分。我们必须深刻理解，随着我国改革开放的深入和社会主义市场经济的发展，我国非公有制经济迅速发展，已经成为了我国社会主义市场经济重要组成部分和现代化建设的重要推动力量。中央在多个文件中都强调，要坚持两个“毫不动摇”的精神，鼓励、支持和引导非公有制经济健康发展。大家必须深刻理解，鼓励、支持、引导是一个整体，在鼓励、支持的同时，必须加强引导。但也必须看到，随着非公有制经济组织的快速发展，我们在管理和服务上，确实存在一些必须解决的问题。在讲到加强和创新社会管理时强调，要进一步加强和完善非公有制经济组织管理，要明确非公有制经济组织管理和服务员工的社会责任。的讲话为我们今后开展非公党建工作指明了方向。我们要从巩固党的阶级基础和群众基础的高度，从提供政治动力和组织保证的高度来不断加深对做好非公党建工作重要意义的认识。

不久前，李源潮同志专程到重庆市工商局视察创先争优活动，对工商部门开展非公党建工作给予了肯定。各地的经验证明，工商机关作为非公企业的登记监管部门，有义务、也有必要为推进非公党建做更多的工作。工商部门做好推进非公党建工作，对于履行职能、加强社会管理、促进社会和谐都具有十分重要的作用。

## 二、要围绕抓基层打基础推进创先争优

党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，不断扩大党的基层组织建设，是非公有制经济组织创先争优活动有效开展的一项最重要的基础性工作，也是检验非公有制经济组织创先争优活动成效的重要标准。要努力提高非公经济组织党组织和党的工作覆盖面，特别是把规模以下非公有制经济组织中的党组织建起来。这项工作做好了，是对非公党建工作的历史性贡献。当前，要围绕非公有制经济组织党组织存在的”

建立组织难、发挥作用难”问题，深入开展调研活动，扑下身子，深入一线，调查研究，找准问题的要害，抓住问题的症结，有针对性地采取措施，着力破解规模以下非公有制企业党组织组建难题，探索发挥企业党组织和党员作用的有效途径和方式方法。要配合组织部门抓好党组织负责人、党建指导员培训和选派工作。要加强对企业出资人的宣传，取得他们的理解和支持。要进一步推广各地“双培双找”经验，同时本着积极、慎重、稳妥的原则，做好非公有制经济组织党员发展工作。要把新建立的党组织巩固住，推进其发挥实质作用，防止成为“花架子”。

此外，我要再次强调，做好非公党建统计工作。这项工作是推进非公党建的最重要的基础性工作之一，也是我们推进非公企业创先争优活动的重要抓手之一。只有统计好非公有制经济组织党组织和党员情况，做到心中有数，才能更加有针对性地实施分类指导，更加有效地推进非公党建工作、扩大党组织和党的工作覆盖面。去年11月，总局在云南昆明专门召开个体私营企业党建统计工作会，对这项工作进行了部署，要求各地在今年6月底年检工作结束时完成统计工作并上报总局，7月份完成全国统计分析报告。中央领导和中组部对我们这项工作给予了高度肯定，同时也非常关注。目前，工作已到关键时间，大家要站在为非公有制企业党建抓基层打基础的高度，按照要求抓紧并认真做好统计工作，为推进非公党建工作提供基础数据。

### 三、要围绕促进企业科学发展推进创先争优

非公有制经济组织创先争优活动，要始终围绕科学发展这个主题和加快转变经济发展方式这条主线来进行，紧紧围绕企业生产经营，找准创先争优活动的切入点和着力点。要结合非公有制经济组织的实际，不搞一个模式，不搞一刀切，创造性地开展工作。要突出企业个性，突出岗位特点，突出解决实际问题，深入研究非公有制经济领域党建工作的特殊性，坚持区别不同行业、不同类型非公有制经济组织，设计活动

主题，明确活动重点，提出活动要求。要抓大带中扶小，抓好大型企业的规范活动，带动中型企业积极参加，扶助小型、微型企业搞好党建工作。特别是中小企业党建工作存在更多的不确定因素和工作难度，因此要深入实际、不断探索，使非公有制经济组织的创先争优活动既体现共性要求，又富有个性特点，让每一个企业都通过创先争优见到实实在在的效果，让广大群众切实感受到创先争优带来的新变化。要创新活动方式，通过实践积极探索自身发挥作用的有效途径。要继续开展设岗定责、公开承诺、志愿服务、上评下议等活动，不断激发党组织和党员创先争优的内在动力。通过积极为企业发展服务，在企业“有为”中争取“有位”，“有位”之后更加“有为”。当前，个体私营企业(包括大量的中小企业)已经站在新的历史起点上，正处于“着力培育发展与加快转型升级”的关键时期。结构调整、节能减排以及宏观调控中的政策趋紧等刚性约束使许多企业面临严重挑战。我们要努力把鼓励、支持、引导非公经济组织健康发展工作做实，要协助非公企业解决实际困难。

#### 四、要围绕加强和创新社会管理推进创先争优

一方面，我们要立足工商职能，不断改进监管服务方式，拓展监管服务领域。另一方面，要将非公有制经济组织的社会管理工作和非公党建工作结合起来，引导和组织非公有制企业党组织和党员充分发挥服务群众、化解矛盾、促进和谐的作用。要把非公有制企业党的建设和企业文化建设结合起来，进一步做好非公有制经济人士的引导教育工作。明确非公有制经济组织服务管理员工的社会责任，把加强非公有制企业群团组织作为加强社会管理的有效途径，指导、帮助其加强人文关怀，维护非公有制经济组织内部和谐稳定。

#### 五、要加强宣传工作，注重发挥典型带动作用

同志指出，创先争优活动要达到预期目标，发挥好先进示范、典型引路的作用很重要。用典型引路、以点带面推动工作，

是一条行之有效的工作方法。这次会议集中表彰了一批先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党组织书记、优秀党务工作者和优秀企业家，这些典型都是我们身边的典型，要采取有效方式，加大宣传力度，用身边事教育身边人，使大家学有方向，赶有目标，努力营造比、学、赶、帮、超的良好氛围。另外，要继续抓好党建示范点和领导干部联系点的建设，通过示范点的建设，让非公有制企业主实实在在感受到开展党建工作对于促进企业发展带来的好处，努力增强党组织的吸引力。今年是建党90周年，对于我们每一个共产党员来讲都是一件大事。要结合庆祝建党90周年和表彰先进，深入宣传社会主义核心价值观，通过开展丰富多彩、群众喜闻乐见的活动，加深广大党员和群众对党的历史、党的知识和党的理论路线方针政策的认识。利用各种媒体，大力宣传党的伟大历程、光辉成就和宝贵经验，激励广大党员立足本职，创造一流业绩。宣传先进党组织和优秀共产党员的事迹，宣传加强非公有制企业党建工作的重要性和开展创先争优活动取得的成就，营造浓厚氛围，把创先争优活动不断推向新的高潮。

## 六、加强组织领导，提高指导开展非公有制经济组织创先争优活动的能力

一是处理好党委领导与系统指导的关系。要在当地党委和组织部门的统一领导下开展工作，当好各级领导小组的参谋助手，要加强请示、汇报，做到“到位不越位、协办不包办”。要主动与当地领导小组沟通协调，把地方党委加强领导与非公有制经济组织系统加强指导有机结合起来，注意发现和研究的普遍性、倾向性问题，积极反映非公有制经济组织党建工作中存在的困难和问题，在地方党委、领导小组领导下，积极争取政策措施，解决好非公有制经济组织党建工作领导体制、阵地建设、经费保障等方面存在的问题。

二是落实工作责任。要形成一级抓一级、一级带一级、层层抓落实的工作格局。要牢固树立党的宗旨意识和正确政绩观，



发扬求真务实、真抓实干的优良作风，知难而进、锲而不舍的抓好各项工作落实。参与非公有制经济组织创先争优活动指导工作的统战部、工信部门、工商局、工商联以及其他相关部门的同志，要充分发挥各部门的职能作用，将指导非公有制经济组织创先争优活动与各部门业务工作结合起来，加强相互协调和配合，形成合力，共同抓好落实。

三是搞好领导点评工作。各地指导小组成员要带好头，经常深入联系点，对联系点党组织及其负责人进行点评。点评工作要针对非公有制经济组织的实际，按照简便易行、通俗易懂、时间灵活的原则进行。点评要真正“点准”，通过点评点出积极性，点出创先争优的动力，点出主要成绩和主要问题。要指导非公有制企业党组织和党员“开门”搞点评，广泛征求企业主要出资人和职工群众的意见，活动开展的效果要取得企业主要出资人和职工群众的认同。

同志们，做好非公有制经济组织党建工作意义重大，我们要以这次会议为契机，在地方党委的统一领导下，在组织部门的牵头协调下，充分发挥工商部门的职能作用，积极参与非公有制经济组织创先争优活动的指导工作，加强与统战部、工信部门、工商联的协调，在抓好非公有制经济组织监管与服务的同时，积极推进非公有制经济组织党建工作的开展，推动非公有制经济组织党组织和党员发挥先锋模范作用，促进非公有制经济组织健康发展，努力实现“组织创先进、党员争优秀、企业有发展、职工得实惠”的具体目标。