

2023年航空安全工作总结 航空安全员工工作总结(模板5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

航空安全工作总结篇一

2011年已经过去，我们又迎来了崭新的一年，虽然过去但却不能忘记，在过去的一年里，我们究竟做过了哪些具体有意义的工作呢？又有哪些工作我们做得不够完善呢？我们从哪些事件中得到启发等等，安全运输员工作总结。为了在2011年开创一个好的局面，更为了比09年的工作有进步，我们应该未雨绸缪，总结09年工作经验，吸取教训推动下一年的工作。

09年我在上级领导的关心帮助以及同事之间的友好合作下，我由一名司机变成了一名安全运输员。不是简简单单层次上的提升，更重要的是责任与压力的加大使我有较大的进步，但还存在工作中的不足之处：做为一名安全运输员不是把货物运到就可以了，还要增强与同事、上司的了解，学会换位思考，工作总结《安全运输员工作总结》。

1、09年我部门围绕“安全运输标准化”这一管理体系主要从职业健康、安全、操作3大方面开展工作。

2、从事燃油的节省，车辆的安检保养以及事故的减少。

3、我部在职工方面也实行了以人为本的管理（如10月份的旅游），随着经济的快速发展，会给我部带来很大的压力，如何去缓解压力是我们首要的任务。我个人认为：

- 1、减少事故的发生。
- 2、人力的合理安排和运用。
- 3、成品半成品的合理配送，4、合理的操作。
- 5、每月做好燃油的盘点工作。

2011年任重而道远，目标与现实有差距，都要我们去面对，以上是我的个人总结，请领导给予批评和指正。

航空安全工作总结篇二

我们在20xx年年初已经制定了20xx年全年详细的工作计划和工作目标，以及相应工作措施，除了上半年已经完成的，下半年还要继续做好以下几点：

飞行安全是我们飞行部的生命线，没有安全就没有一切，落实安全，确保安全是飞行部工作的重中之重。我们要引以为戒，吸取教训，是出现最多的两个字。针对上半年发生的两起不安全事件，下半年我们要根据我们存在的问题，继续开展安全大整顿，提高全员安全意识，从各方面堵塞安全漏洞。

我们飞行部党委和各支部要抓安全，把抓安全体现到和落实到保持党员先进性教育中来，体现到党建工作中来。继续在全体党员中深入开展学习《党章》活动，查找自身存在的差距和薄弱环节，查找出自己在保安全方面的差距来；以创建文明单位、文明班组、文明岗位为契机，落实好省、市及东航文明单位的创建要求，创建文明单位，首先要保住安全。

工会要推动班组安全文化建设，组织技术培训、经验交流会、岗位练兵和技术比武活动，提高员工的劳动技能，进一步推动奉献在岗位劳动竞赛活动；以“东航使命——让旅客安全舒适地抵达”为内容，开展飞行员安全文化实践活动；加强民

主管理，落实民主管理制度；关心员工生活，搞好二必补五必问活动，组织好职工的疗休养工作，并以丰富多彩的形式丰富职工的业余文化生活，使职工保持愉快的良好的心态，把心操在工作上，操在安全上。

共青团组织继续引导青年树立正确的利益观、价值观和人生观，着力提升青年员工的综合素质，做好青年员工的稳定工作，为青年成长搭建发展舞台。同时，要把安全放在他们的各项活动中。

总之，对于安全，一定要党政工团千方百计齐抓共管，安全不仅是飞行人员的事，更是飞行部全体人员的事。大家要共同努力，确保安全。

我们有一整套规章制度，可是为什么不安全事件仍有发生？其根源就在于这些规定未能真正落实。因此，必须狠抓规章制度的落实。一要抓好全员安全意识教育，采取多种形式，拓宽教育渠道，做好经常性安全宣传教育工作，杜绝松懈麻痹和盲目蛮干，提高遵章守纪的自觉性。二要加强作风建设，通过严格落实“五严”和“三抓六防”工作要求，努力在思想、作风、业务上下功夫，培养“严、实、精、细”的工作作风，特别是坚决杜绝在驾驶舱吸烟、看报，加强驻外机组的管理，努力提高机长的自控能力和外站管理能力，树立良好的飞行作风和精神风貌。三要抓好安全责任的落实，要把安全责任再逐级分解，落实到岗、落实到人。四是建立安全责任督察督办制度，每项工作有布置，就有检查、有总结。杜绝安全责任不落实的现象发生。五要领导带头，在作风、廉洁自律、团结协作、队伍稳定等方面做出表率，做出实绩；坚持民主集中制，增强班子整体合力；坚持民主生活会制度，保证民主生活会的质量和效果，提高党支部的战斗力和战斗力。

要通过学习提高自己的认知能力、竞争能力、应变能力、和服务水平，才能不断适应新形势对我们更新更高的要求，立于不败之地。

1、首先要学好邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观和社会主义荣辱观，这是做好一切工作的总纲。

2、要及时传达贯彻上级会议精神，学习各项规章制度，这是做好工作的具体要求和办事准则；今年，分公司将出台《分公司防除冰程序》、《航空信息管理程序》、《驻外基地、临时过夜站点运行管理规定》和《航空安全管理规定》等，为安全管理工作提供手册依据。飞行人员一定要强化手册意识，不断学习业务和技术，提高业务素质，增强判断和处置特殊情况的能力。

同志们，安全是一切工作的基础，我们的目标已经明确，虽然飞行安全责任重，压力大，我们一定要勇挑工作重担，正视困难和挑战，认清形势，树立度过困难的信心和决心，在分公司的正确领导下，团结和带领广大干部职工努力工作、积极进取，围绕安全中心，服务稳定大局，为实现全年目标而努力。

谢谢大家

航空安全工作总结篇三

新闻出版（印务中心更新改造项目及综合业务楼）

一期a座 2013年度安全工作总结

中国建筑第二工程局有限公司

二零一三年十二月

中国建筑第二工程局有限公司新闻出版（印务中心更新改造项目及综合业务楼）一

期a座工程项目部

2013年度安全工作总结

平，开工至今未发生任何安全事故，实现了项目本年度良好的安全管理效果。

现就本工程项目2013年度安全生产管理工作总结如下：

一、总体安排、完善制度，明确安全生产责任，加强安全生产管理。

项目自七月开工以来，我们根据《京建发[2013]292》号文件精神，结合项目工程地理位置及施工特点，对2013年安全工作进行了部署和安排，成立了项目安全生产领导小组，并按照“谁主管、谁负责”的原则，项目与每一个管理人员均签订了“岗位责任书”，与劳务分包单位签订了“安全管理协议”及“消防协议”，与作业工人签订了“作业人员岗位责任书”，将安全生产责任从项目部落实到施工队，施工班组及个人，明确了各施工队、施工班组安全生产工作的目标和任务。

我项目根据西城区建设工程安全监督站及局的整体安排，结合本项目工程不同时期的施工特点，及时召开安全生产工作会议，并定期召开安全专项会。传达、下发局和地方建设主管部门工作任务，研究当前安全生产遇到的问题，制定解决方案，并对下阶段安全工作提出要求，及时对各种集中整治行动，消防防火准备、安全隐患整改、安全检查、宣传教育和各项安全生产工作进行研究部署，切实保证项目部各时期安全生产工作的贯彻落实。截止目前，项目开展了各类安全管理工作，其中召开安全全体大会五次，进行消防演练两次，下发了隐患整改单三十份，整改率达100%。项目通过抓施工队伍、抓作业班组强化实施各类安全工作，确保了安全生产形势的持续稳定。

本工程开工以来，项目结合工程实际情况，在充分讨论的基础上，很抓制度建设，严格目标管理考核体系建设。对安全

生产管理制度、安全生产操作规程和安全生产应急救援预案进行了修订和完善。目前制度了各种管理制度、规章、办法，完善了各种组织机构、工作岗位的责任和任务。另外，项目从安全教育、安全培训、安全大检查工作入手，加强监督管理，强化制度落实，明确安全责任，提高了施工作业人员的安全意识，有效促进了安全生产工作的顺利进行。特别是在分包分项危险作业和特种作业中，始终把安全工作放在第一位，把安全责任落实到实际工作中去。

员充分利用休息时间讲解安全知识，以各种事件对员工进行案例分析，使其明白安全生产的重要性，增强安全安全意识。项目工程六月份开工以来至今开展全体安全教育五次，教育人数200多人次。这种做法收到了良好的效果，在全体施工人员中形成了强烈的安全意识，项目安全管理工作有较为明显的改进。

三、加强安全监督检查，积极开展隐患排查治理行动，认真落实《京建发[2013]292号》文件精神。

项目根据北京市建设主管部门的部署，将半年来北京市地方建设主管部门下发给项目的有关安全管理工作的文件，特别是《京建发[2013]292号》文件，我们也以项目文件的形势迅速转发给项目各劳务分包单位，要求贯彻落实到每一个班组、每一个作业人员。我们从小处着眼、大处着手，加强了安全生产检查工作，将每日检查、定期检查、专项检查、重点抽查以及自查等多种形式有机结合起来。在每次检查中，项目领导都亲自带队，坚持早查夜巡，对劳务分包单位安全生产工作严格检查、专业指导和帮组，提高了检查工作的针对性，确保了检查工作取得实效，通过检查有效防范和坚决遏制了事故的发生。

为了更好的落实安全制度，做好过程管理，项目坚持安全管理工作“四有”原则，即“有人做、有人管、有人查、有人罚”。规定各劳务单位设置专职或兼职安全员，以本工程为

主导形成一个完善的安全管理体系；即班组去做、劳务队去管、项目部负责检查。

为了保证工程的施工进度和杜绝安全事故的发生，项目配备
篇二：建筑安全员个人工作总结

建筑安全员个人工作总结

本人自2013年3月份以“专职安全员”身份参加工作以来，一直以“做一名合格的安全员”做为现行本职工作的追求目标。自肩负这个重任以来，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳、踏踏实实的态度来对待我的工作，在现行岗位上任职六年来，严格按照每年年初制定的安全工作目标，全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，强化安全生产管理。在项目部有关领导的信任与支持下，我非常珍惜这个安全角色，以积极的态度投入到工作当中，六年来的工作我感到非常充实。现将个人近年来的工作情况总结如下：

1、以“做一名合格的安全员”作为自己工作的动力，思想上围绕爱国爱党，行动上处处想着局利益积极上进，协助分管领导认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法律法规宣传及传达，扎实作好安全培训工作，坚定地履行《安全目标责任书》承诺，确保顺利实现项目部三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头，通过安全日活动、安全例会进行分析并扼杀在萌芽状态。同项目部职工一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故案例，总结事故教训，不断增进业务水平的提高，只要利于项目部发展利于安全生产的，自己身先立足。

2、在分管领导的正确领导下，认真对施工辖区的设备和人员进行安全职能监督，在计划、布置、检查、总结、考核安全生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决狠抓无证作业，坚决惩治其他安全违规行为，使自己能够掌握威胁安全生产的

重大隐患与薄弱环节。

3、通过每日安全巡视及时了解安全生产情况。天天能到施工现场检查安全生产、每月分四次对项目部所有辖区进行全面检查，组织相关人员对特种设备及车辆进行检查，落实督促相关部门、作业队进行维修和保养，使所有设备能健康稳定运行。

4、积极主动牵头做好“安全性评价工作”，做好“春季”、“夏季”、“秋季”“冬季”安全大检查活动，做好应急预案编制及演练工作，做好每年的安全月活动等，在这些活动中以严、细、实的要求认真扎实开展，取得良好的效果，受到上级的表扬。

5、认真履行职责，在落实“安评”工作中严把安全关，组织相关人员切实做好查评工作，不徇私情、严格执行制度，进一步提高了安全管理水平，大大改善了项目部的安全局面。

6、近几年的安全工作围绕“安全标准化”这一管理体系，主要从职业健康、安全、环保三大方面开展。刚开始从事安全工作时，工作经验还不是很丰富，在工作中总是存在这样或那样的问题。为了在短时间内熟悉各项业务，我不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自己，并通过“安全标准化”工作锻炼自己逐渐称为一名合格的安全员。

7、多多扎根生产一线，广泛吸取各方经验。在工作中，我希望自己能有更多机会投身到生产一线，因为那里能给予我成长的充足养分。只有真正扎根于生产一线，才能对于职业健康、安全与环保有更深入地了解，促进我更好的工作；与生产一线的职工多多沟通，广泛吸取各方经验，才能及时发现问题，拓展我的工作思路，真正实现职业健康、安全与环境的协调发展。

8、正确处理好人际关系。在日常的工作中，同上级、机关同

事、施工人员的交流比较多，在日常工作过程中就有可能存在这样或那样的问题，难免出现摩擦。这就要求我摆正态度，积极避免此类问题的发生。年轻人很容易在工作中表现得心浮气躁，在处理问题的时候就很可能考虑不够周全，头脑一冲动做出不理智的事情，在工作中我努力避免。正确处理好与其他同事的关系，积极乐观的帮助有困难的同事。

9、认真开展安全生产月各项工作,进行了专项整治行动和综合督查。在全国“安全生产月”到来时,开展各项安全活动,例如:“三违”“三不伤害”等活动,认真做好安全教育培训工作。对相关人员进行电力安全知识、特殊工种安全知识等的专项培训。不断对职工进行安全方面的宣传教育,增强职工的安全意识,真正使其从“要我安全”向“我要安全”转变。并让职工彻底的明白安全的重要性及“全国安全月”的由来等安全知识。

10、做好外协队伍资质审查和监管工作。外协队伍是我单位施工过程中不可或缺的协作单位,其作业人员普遍存在学历偏低、安全意识淡薄、不服从管理等诸多问题,所以做好外协人员的三级安全教育是监管工作的重点。在工作中,我积极组织新进人员进行三级安全教育培训,切实将安全知识带给每位施工人员,以“以人为本”的态度认真完成培训课程,杜绝存在流于表面的现象发生;严格审查外协单位资质,对农民工工资发放及人身保险购买进行过程监控,确保每位施工人员的利益。

11、做好特种设备及车辆管理工作。每当到了一个新的项目部工作,我都会立即着手对车辆及特种设备的统计。近年来,国家及相关部门对特种设备的管理越来越严格,如果消息闭塞,特种设备管理不到位,项目部很有可能承受不必要的经济损失和名誉,所以在特种设备安装前,我都会积极到相关部门进行特种设备安装告知工作,与他们进行沟通和咨询,保持良好合作关系,确保特种设备审验工作顺利展开;每个项目部车辆都比较多,种类也繁杂,规范、分类管理是我的

制胜法宝，多与各位司机师傅取经交流也是不可或缺的工作。

12、积极开展隐患排查工作，切实做到安全事务心中有数。我在每个项目部都积极建立隐患排查治理制度并认真开展隐患排查登记工作，切实对治理过程进行监控和指导。认真听取、收集班组的合理化安全建议和意见，向上级切实反映职工的安全心声。

利用，减少资源浪费；为施工人员配备防尘劳保用品；对生活区和施工区实行每月不定期检查，主要是电气线路的检查，防止发生电气火灾和触电事故发生。

14、依据业主、监理部和公司的通知精神，我协助项目部顺利完成了每年的防汛检查和准备工作，建立了生活区安全巡查制度，并制定、上报了详细的防汛应急预案和预案演习计划。积极组织项目部施工人员参与工区的防汛演习，在演习中总结经验，找出不足，确保真正时刻来临时，能够将损失降低到最小。

15、不断学习充实自己，完成更进一层的扎实蜕变。安全是一个永恒的话题，安全知识的海洋也是浩瀚无边的。我在工作之余，也在不断对自己进行充电。熟读相关安全生产法规、相关工种安全操作规程，多多查阅相关安全技术知识，真正做一个新时代、新思想、有内涵的专职安全管理人员。

项目部专职安全员

年 月 日篇三：建筑施工安全总结

创省安全文明施工现场工作总结

公司承建的工程。经现场监理、业主以及我公司安全科对本项目工程的各项指导的全面检查，结合市、区各级政府管理部门领导的指导，本项工程安全生产工作总体而言取得了较

为满意的成绩。我公司在本项工程施工过程中，从工程开工至竣工，都是将“安全生产”放在各项工作的前位。

一、统一领导、明确责任、健全安全责任制

由于建筑施工复杂，场地变换不定，不安全因素较多，现场的任何违章行为、懈怠或疏忽都可能酿成安全事故。在本项目开工前，我公司就对安全生产进行了明确的责任分解，项目经理、专职安全员、工长、施工员以及到各班组长、职工都签署了各自的安全生产责任，建立了以项目经理为核心健全的安全责任制度及安全责任目标，在工程施工过程中，各人员严格按照各自的责任时刻以“安全第一”的思想觉悟进行施工，排除了安全隐患的存在。

二、端正思想认识，安全警钟常鸣

想和认识进行了坚持不懈的端正工作。在安全管理工作中有一句俗语：“安全工作老大难，老大一抓就不难”，说明安全生产工作的好坏与领导的关系非常大，因此我项目部身为安全第一责任人的项目经理，每次一到现场，都是先戴好安全帽，查一查安全隐患，充分发挥了领导的模范带头作用；现场专职安全员、工长等管理人员亦是时时刻刻强调安全，把“安全第一”的口号传到所有职工的心目中，另一方面，项目部通过标语、黑板报、大小会议等形式对职工进行宣传教育，将历年项目部以内外安全事故与现实对比分析，找出事故的前兆，有针对性地开展安全培训、思想教育，不断强化职工的安全自律意识，突出安全在企业各项生产和工作中的重要地位，形成了警钟常鸣的良好气氛。

三、安全生产合同化、制度化

1、安全生产管理合同化

实行安全生产合同制，立下“军令状”，即以层层签订合同

的形式，将安全生产落实到人，通过项目部对专职安全员、技术负责人、施工员、质检员及各班组长直到每一个施工职工分别签订合同，明确约定各自的安全生产责任，并将安全生产责任与效益、工资、奖金紧密挂钩，切实使每位工作人员担负起安全生产的重大责任。

2、安全生产管理制度化

安全生产不仅要靠每个人的自觉遵守，而且还要依赖各项制度加以贯彻实施，强调安全生产不能局限于用嘴巴说，仅有口号是不够的，抓安全生产必须投入大量的人力、物力和确保专款专用的一定财力，必须建立完备的切实可行的制度。及时发现各类事故隐患，防患于未然。在建筑行业的实践中，往往都是通过安全检查来实现的，通过安全生产检查发现问题，解决问题，对于避免安全事故发生，保证工程质量起了很大作用，坚持安全生产检查在我项目部多年的施工经验看来，对于确保安全生产是行之有效和必不可少的。在这一点上，我项目部的具体做法是，由专职安全员、技术负责人、工长、各班组长等每月进行一次安全文明大检查。检查时班组互相评比、打分，互相找出存在的问题，由项目部对检查评分表进行统计、整理后，发出通报，勒令有问题的工地限期进行整改，并上报整改情况。通过定期开展这样的活动，达到共同提高和消灭事故隐患，防止事故发生的目的。

四、坚持学习，不断提高对安全生产工作的认识

自工程开工以来，我项目部所有管理人员始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，首先是所有管理人员认真学习安全生产知识，安全操作规范，并定期对职工进行教育、培训，尤其是新职工进场或职工变换工种时，都是将安全培训放在首位，严抓“三级教育”。

五、明确重点，严抓“专项验收”关

架体安全，杜绝了安全隐患的存在。

施工机具由专人负责管理，每天上、下班检查，对机具进行跟踪检查，一有问题立即修理，决不“带病工作”，机具操作工也均是持证上岗，严格排除“无证经营”，减少安全隐患存在。

一个工程，用电这一块是非常重要的，专业性、技术性较强，没有高素质的用电管理人员，项目部为扭转过去“三相四线”的习惯用电做法，强制贯彻执行46-88施工用电标准，落实“三相五线”制，我项目管理人员和电工学习建设部jgj59-99标准探讨工程施工用电设计、安装和管理，项目经理、专职安全员、主管电工参加市安全协会组织的贯标培训学习，从思想上扭转其过去的习惯意识。

在用电配置过程中严格实行三级配电，二级保护，一机一闸、一漏一箱，在管理上实行电工、机台负责制，施工现场用电一律由专业电工统一架设。施工用电电缆一律沿墙架设或穿管埋设，任何人不得擅自乱搭乱接，所有用电设备必须经过漏电保护器。

六、认清自我，不断创新

在行业管理越来越规范的今天，我们意识到工程建设中还有许多

尊敬的公司领导;新的一年即将开始，对过去一年的回顾总结，这个模式很好，他有益于我对前一段工作不足的反思，对今后工作的提高，下面我将分三个方面作自我个人工作总结，这一年来我的工作以及下一步设想。

一、安全工作是企业的生命线

施工安全是一项常抓不懈的工作，安全、环境、职业健康这

已被列为施工企业各项工作的第一位，从项目的招投标开始，到整个工程的竣工验收，始终是横贯我们工作中的一条主线，必不可少，企业安全生产许可证是来之不易的，没有他企业将寸步难行，特别是在去年年底，发生在全球的金融危机，对我们这个行业的冲击尤为明显，本来就竞争惨烈的建筑市场，更显出“狼多肉少”承接一个项目实属不易，要干好它，要保住各项指标的完成，更需下一番功夫，需要我们每一个管理人员，在自己的岗位上踏踏实实地干好自己的本职工作。

本人自2012年3月份以“专职安全员”身份参加工作以来，一直以“做一名合格的安全员”做为现行本职工作的追求目标。自肩负这个重任以来，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳、踏踏实实的态度来对待我的工作，在现行岗位上任职六年来，严格按照每年年初制定的安全工作目标，全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，强化安全生产管理。在项目部有关领导的信任与支持下，我非常珍惜这个安全角色，以积极的态度投入到工作当中，六年来的工作我感到非常充实。现将个人近年来的工作情况总结如下：

- 1、以“做一名合格的安全员”作为自己工作的动力，思想上围绕爱国爱党，行动上处处想着局利益积极上进，协助分管领导认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规法规宣传及传达，扎实作好安全培训工作，坚定地履行《安全目标责任书》承诺，确保顺利实现项目部三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头，通过安全日活动、安全例会进行分析并扼杀在萌芽状态。同项目部职工一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故案例，总结事故教训，不断增进业务水平的提高，只要利于项目部发展利于安全生产的，自己身先立足。

- 2、在分管领导的正确领导下，认真对施工辖区的设备和人员进行安全职能监督，在计划、布置、检查、总结、考核安全

生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决狠抓无证作业，坚决惩治其他安全违规行为，使自己能够掌握威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

3、通过每日安全巡视及时了解安全生产情况。天天能到施工现场检查安全生产、每月分四次对项目部所有辖区进行全面检查，组织相关人员对特种设备及车辆进行检查，落实督促相关部门、作业队进行维修和保养，使所有设备能健康稳定运行。

4、积极主动牵头做好“安全性评价工作”，做好“春季”、“夏季”、“秋季”“冬季”安全大检查活动，做好应急预案编制及演练工作，做好每年的安全月活动等，在这些活动中以严、细、实的要求认真扎实开展，取得良好的效果，受到上级的表扬。

制度，进一步提高了安全管理水平，大大改善了项目部的安全局面。

6、近几年的安全工作围绕“安全标准化”这一管理体系，主要从职业健康、安全、环保三大方面开展。刚开始从事安全工作时，工作经验还不是很丰富，在工作中总是存在这样或那样的问题。为了在短时间内熟悉各项业务，我不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自己，并通过“安全标准化”工作锻炼自己逐渐成为一名合格的安全员。

7、多多扎根生产一线，广泛吸取各方经验。在工作中，我希望自己能有更多机会投身到生产一线，因为那里能给予我成长的充足养分。只有真正扎根于生产一线，才能对于职业健康、安全与环保有更深入地了解，促进我更好的工作；与生产一线的职工多多沟通，广泛吸取各方经验，才能及时发现问题，拓展我的工作思路，真正实现职业健康、安全与环境的协调发展。

8、正确处理好人际关系。在日常的工作中，同上级、机关同事、施工人员的交流比较多，在日常工作过程中就有可能存在这样或那样的问题，难免出现摩擦。这就要求我摆正态度，积极避免此类问题的发生。年轻人很容易在工作中表现得心浮气躁，在处理问题的时候就很可能考虑不够周全，头脑一冲动做出不理智的事情，在工作中我努力避免。正确处理好与其他同事的关系，积极乐观的帮助有困难的同事。

“要我安全”向“我要安全”转变。并让职工彻底的明白安全的重要性及“全国安全月”的由来等安全知识。

度认真完成培训课程，杜绝存在流于表面的现象发生；严格审查外协单位资质，对农民工工资发放及人身保险购买进行过程监控，确保每位施工人员的利益。

11、做好特种设备及车辆管理工作。每当到了一个新的项目部工作，我都会立即着手对车辆及特种设备的统计。近年来，国家及相关部门对特种设备的管理越来越严格，如果消息闭塞，特种设备管理不到位，项目部很有可能承受不必要的经济损失和名誉，所以在特种设备安装前，我都会积极到相关部门进行特种设备安装告知工作，与他们进行沟通和咨询，保持良好合作关系，确保特种设备审验工作顺利展开；每个项目部车辆都比较多，种类也繁杂，规范、分类管理是我的制胜法宝，多与各位司机师傅取经交流也是不可或缺的工作。

12、积极开展隐患排查工作，切实做到安全事务心中有数。我在每个项目部都积极建立隐患排查治理制度并认真开展隐患排查登记工作，切实对治理过程进行监控和指导。认真听取、收集班组的合理化安全建议和意见，向上级切实反映职工的安全心声。

13、对环境方面，我根据《公司重要环境因素及控制措施》的通知及业主、监理部的相关要求，制定了自己的环境控制目标，并对重要环境因素进行记录，主要有固体废弃物的排

放、噪声、粉尘、废油、废气以及火灾。控制措施有：生活区设置了生活垃圾池，用于固体废弃物的定点堆放，并定期掩埋；在办公生活区设置了垃圾箱，收集一般的废弃物；施工现场固体废物包括废钢材、木材、五金材料等等，由项目部物资部组织及时回收，并分类存放，尽量做到合理回收再利用，减少资源浪费；为施工人员配备防尘劳保用品；对生活区和施工区实行每月不定期检查，主要是电气线路的检查，防止发生电气火灾和触电事故发生。

14、依据业主、监理部和公司的通知精神，我协助项目部顺利完成了每年的防汛检查和准备工作，建立了生活区安全巡查制度，并制定、上报了详细的防汛应急预案和预案演习计划。积极组织项目部施工人员参与工区的防汛演习，在演习中总结经验，找出不足，确保真正时刻来临时，能够将损失降低到最小。

需要持久深入开展；这些问题的存在，要求我不能盲目乐观，务必时刻保持清醒的头脑，进一步增强忧患意识和责任意识，工作中不能麻痹大意，要尽最大力量，争取有效措施，提高监管和综合治理水平。我将在总结成绩的基础上，继续寻找差距、寻找薄弱点、理清努力方向，力争把我的安全工作推上更高水平。

建筑安全员年底个人总结

为不断提高建设、建筑施工企业管理人员的业务素质，保证工程质量和安全，根据市建筑工程管理局《关于2011 建筑施工员岗位职责如下：

1、认真贯彻执行国家及上级有关安全生产方针、政策、法规。坚决按技术规范施工，以搞好安全生产管理工作为首要职责。

2、认真细致地做好施工组织计划，在组织计划中必须认真考虑施工安全防范工作，用制度、规章来明确安全责任，促使

工程按计划有组织进行。

3、在施工中要注意检查、督促和技术交底，不搞盲目和无准备地施工。发现隐患要及时纠正。

5、认真接受上级有关部门的检查和指导，以及提出的整改意见。做到事事注意安全，时时抓安全。发现问题要及时汇报，及时处理。

6、协助项目经理及技术负责人对本工程的安全管理，对施工现场出现的安全问题负主要责任。

7、参加对工伤事故的调查，分析处理总结、上报等工作。

9、参加施工方案中安全生产技术措施的条款拟定工作，检查督促条款的实施，负责安全措施标识的管理和使用，及时记录好安全台帐。

10、负责本工程的常规安全检查活动，并做好检查记录，协助落实奖惩措施，对违章现象进行制止，对一般事故做出处理和记录。

安全员年终总结

安全员

建章立制抓管理注重实效保平安

悠悠万事，制度为先，安全为大，质量为本，这是我今年一切工作的出发点。以计划作为先导，以管理贯穿过程，以效益注释成绩。我在部门负责施工管理、安全生产、质量控制、计划统计、维修回访等5个方面的工作。下面就我个人全年的工作，总结如下：

一、建章立制明确责任 公司运作后不久，在领导支持下，部

门对全年的工作做出安排。在专业会上，公司领导与所属11个主要负责人签订了安全责任状，落实安全责任。建立并完善了各项规章制度，参照《项目管理手册》、安全责任状、质量创优等资料，部门先后制定出台了《安全检查制度》等12个管理规定，规范机关和项目的管理，从根本上理顺了公司与项目经理部工作的责任和权利的关系，使公司施工生产日常工作有序进行。

先后交付业主使用。在上级领导的关心、帮助下，通过全体员工的共同努力，2012累计完成施工生产产值3.6亿元，其中自行完成2.23亿元，目前在建项目4个，建筑面积251130m²；竣工项目2个，竣工面积94733m²。

我受领导委托，主管公司施工生产，从施工计划入手，在监督、协调、控制、组织等方面，在公司班子的领导下，在机关部门的配合和支持下，对施工各项目做了一些工作。坚持每月的安全检查和生产调度，协助项目解决生产中存在的疑难，总是在第一时间到存在质量、安全等的问题施工一线，确保生产顺利进行。

在抓生产的同时，我十分注重现场的文明施工。因为它不仅是一个企业的形象，提高企业的知名度，而且为项目创造和谐的施工环境。所以在每月的检查和巡视中，都将文明施工放在很重要的位置，积极协助项目开展ci创优工作。

三、安全预防立体防护

坚持项目施工检查，每月18~20日，公司部门安全管理人员依实际对各项目的不同阶段，有侧重的检查；每季度的第三个月，组织了项目施工检查组，工程、物资、财务、综合等部门参加，对所属的在建项目，进行了以安全生产为主的项目施工综合大检查。对脚手架、井字架、塔吊等重要设施，对高处作业、“三宝四口”、临边防护，施工用电的等进行了重点检查。

今年前11个月，共发整改通知单44份，提出整改措施192条，累计罚款5188元。对检查中出现的违章指挥、违章作业行为，当场进行纠正，查出的安全隐患，发整改通知单，限期进行整改。项目对检查组提出的问题都进行了回复，按照整改通知的要求整改完毕。

要加强安全工作的统一管理，实现安全管理人员的有效管理，就必须实行垂直管理制度，而召开安全例会是实现垂直管理的一种很好的方式。部门重新完善了安全班例会制度，每月22日全体安全员在一起召开安全例会。主要内容为传达上级文件、精神，汇报工作情况和困难，以及在项目进行检查交流等等。通过这种方式，公司能够更加及时的了解项目安全生产情况，增进安全员之间和安全文秘家园员与公司之间的沟通，及时解决安全员工作中的困难等等。使公司安全工作开展得更全面、有效。

部门。为加快公司发展，改变目前人才紧张的局面，满足公司生产经营的实际，推动公司管理向纵深发展，适应建筑技术日新月异的形式，面对建筑市场竞争激烈的实际，提供员工个人发展的空间，将公司办成“学习型”的企公司施工生产的实际，机关和项目经理部两个层面，开展全员学习的活动，先后学习了《建设工程安全管理条例》、《国标预拌混凝土》、《竣工工程质量技术资料验收管理规定》、《安全奖罚条理》、《施工安全生产保证体系管理资料手册》、《中华人民共和国道路交通安全法》等，收到良好效果。在紧张的日常事务中，抽出时间学习，采取走出去请进来的办法，借鉴别人的先进经验和好的做法，来提高公司的管理水平。

五、维修回访实现双赢 到去年底，公司有5个项目交付业主使用，我们在交钥匙时，就将公司的维修小组的电话告知，对在使用过程中出现的问题，及时维修，及时帮助业主想办法出主意，解决实际问题，获得业主和主管部门的交口称赞。同时，对所有交工项目公司按计划，主动、及时进行三轮回

访，对存在的问题及时维修和处理。到目前为止，我们没有接到一起业主投诉和曝光电话。

通过上述工作，不仅履行了我们的职责，更让我们尝到了甜头，业主称赞我们是一支过硬的队伍，为我们工程结算和后续工程承接作了良好的铺垫。

员，质量管理人员持证上岗率为100。施工时做到了事先策划，强调了过程控制，工程整体水平有了较大的提高，没有发生一项工程质量事故。工程资料基本上与施工进度同步，工程实体都能代表系统的水准。5个工程主体验收均一次通过。

七、总结不足展望未来

总的来说今年的工作，我是尽职尽责，忠于职守。稍有成绩，自评“良好”！但离分公司领导对我的期望，有很大差距。

1、公司管理整体水平不高，对施工项目施工指导、管理、监督等工作还有待加强和提高，今后的工作中，公司对项目管理的中心和重心，在执行贯标要求的同时，针对管理人员施工不规范的实际，继续抓好施工过程中施工管理记录的真实性和完整性，抓好公司特色工法的编制。

2、转变思想，改进方法，将工作做得更仔细，更扎实。

3、公司联营队伍专职安全管理人员不到位，生产一线安全管理还停留在粗放管理阶段。在安全管理上继续推行和深化三大措施，一是安全风险抵押金制度。凡劳务队伍进场，除签订安全责任状之外，还要交纳一定数额的安全风险抵押金；真正做到安全生产，人人有责。二是对劳务队伍安全员实行直管制度。督促劳务队设置专（兼）职安全员，把安全员纳入公司部门直接管理，将安全工作的中心向一线倾斜。三是建立和健全作业队伍安全评价体系，加强作业一线人员安全意识，真正从源头上降低安全风险。

4、积极协助其他部门，按照《建筑法》的规定，并根据地方政府的要求，做好现场施工人员意外伤害保险工作。

方法应用到生产实际当中。

尊敬的公司领导 2011年悄然即去，2012年正向我们走来，回顾过去，展望未来，我充满信心，做为福环公司的一名安全管理人员是我现行本质工作的追求目标，自肩负安全管理工作数十年以来，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳、踏踏实实的心态来对待我的工作，严格要求自己全面贯彻“安全第一、预防为主”的方针，强化安全管理，在公司正确领导信任和支持下，以积极地态度投入工作，今年的工作我感到非常充实，现将本年度的工作总结向公司领导汇报如下：

一. 2011年的主要工作内容 1. 根据今年公司建筑面积开工大，受公司领导委托要求我主抓科技园项目安全各方面的管理，同时并负责上奥项目和环保园项目的安全生产、文明施工、消防、劳务等方面的检查工作，当时确感到身上的胆子特别沉重、压力大。目前安全形势日益严峻，但想到领导的信任和重托，要以一名合格的安全管理人员，积极进取为动力，放下包袱轻装上阵，从思想上围绕爱公司，行动上想着公司的利益，积极上进的精神投入到工作中，努力完成实现公司安全生产的目标，扎实做好安全管理各项工作，在管理中爱岗敬业，严谨安全意识和职业道德，不断增进业务水平的提高，只要利于公司利益发展，利于安全生产自己身先立足。2. 首先以公司安全部的名义编制2011年度安全工作计划，确定安全生产管理目标，明确安全生产岗位职责，与各施工单位签订本年度的施工安全协议书建立健全和完善安全生产组织管理机构 and 保证体系，积极贯彻落实关于《施工现场标准化管理》。3. 首先要求各施工单位按规定必须配备足够的安全管理人员，持证上岗，切实做好本单位施工现场的安全管理工作，落实和完善安全生产、文明施工、消防保卫等各项工作内容，制定安全、消防等施工方案和措施，严格规章制度和操作规程，杜绝违章指挥和违章作业，有效的预防和

控制各类事故发生。4. 积极组织配合各施工单位对工人的入场安全三项教育工作，施工人员通过教育考试合格后方可上岗作业，特殊工种经岗位培训有关部门下发的有效证件上岗，禁止非专业人员从事各专业作业。5. 积极配合上级有关部门对各施工现场的安全检查工作，强化认真执行施工现场《安全管理标准化》规范要求，排除隐患，加大整改力度，确保检查达标。6. 严格要求施工现场及生活区的用电管理，认真执行施工用电管理规范要求，配备现场专职临电人员（持证上岗）加大现场临时用电设施线路检查维修力度。杜绝用电事故，确保了施工用电安全。

航空安全工作总结篇四

四、以安全主题活动为主开展安全技能竞赛

过程中采用安全交流研讨会的形式及时发现问题，解决问题。

2、开展以“持续安全、预防为主”安全生产月主题活动。6月22日游华中航食选派的航机人员参加xx航食部组织的车辆确靠飞机的技能大赛中，获得第一名。通过竞赛使每位司机、航机员的安全操作系数大大提高。

五、强化现场管理，消除安全隐患

航空安全工作总结篇五

今天，我们源化全体员工欢聚一堂，召开x年度工作总结暨先进员工表彰大会。在这辞旧迎新之际，我谨向在座的全体职员致以最崇高的敬意和衷心的感谢！

向你们说一声：“谢谢你们！辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲！”

x年对于我们源化公司来说，是一个充满机遇与挑战并存的一

年。在过去的一年里，公司全员团结拼搏、务实创新，始终坚持“以人为本”的经营理念，同心同德、真抓实干，全年共生产销售各类油漆3533吨，实现销售收入3485万元。其中调和漆2851吨，占总销售吨位的80%，防腐漆682吨，占总销售吨位的-%，均未完成公司年初下达的各项经济指标。下面我就从安全生产、产品销售、质量技术和管理水平几方面对我们x年度工作情况总结如下。

一、x年的主要工作

安全生产方面：

x年，我们公司在董事会的正确领导下，立足“安全就是企业的生命线”这一安全宗旨，始终贯穿“安全第一，预防为主”的方针，牢固树立安全责任重于泰山的意识，层层落实，年初分别与各部门签订安全责任书，全年实行领导值班制度，在全公司范围内创造了一个良好的安全生产氛围，时刻绷紧安全这根弦。全年不定期地组织员工进行安全知识学习和安全技能培训，上半年，我们还邀请县上具有消防资质单位现场对员工进行灭火器使用培训，11月份配合县环境部门成功组织环境应急事故演练，进一步增强员工的安全意识。特别是在安全生产三同时验收工作中，虽然验收还没有通过，没有达到国家规定的标准要求，但比起我们原来的设备设施，那是天壤之别，就没有可比性，这一次，我们投入了大量的人力物力和财力，严格按照标准规范进行安全设施建设投入，为我们今后的安全生产打下了坚实的基础，排除了一切安全隐患。

产品销售方面：

正如销售部总结里面说的□x年对于涂料行业是个多事之秋，我们公司也不例外，从产能上说，我们的产能加大了，年产3万吨，从资源上讲，我们有省级著名商标和省级名牌产品等多个品牌支撑，加之我们和西安辉望公司顺利合作，资源整

合，大大降低西安附近周边地区的销售成本；在前不久的涂料行业会议上，我们公司二十年的付出和坚持，终于得到业内人士的认可和赞赏，包揽全场最具品牌价值企业等5项奖项，成为本届会议的热点新闻；元月6日，再次在古城西安成功举办主题为“共筑源化梦，同心谱新篇”的聚源油漆x年度峰会，邀请知名学者教授为大会讲述了市场营销中遇到问题的处理办法和经验，感恩回馈奋斗在营销战线上的各地经销商，与他们共话源化发展，商讨来年销售策略，分析市场销售趋势和增长点。

质量技术方面：

公司为了彻底改善产品质量，提升聚源品牌形象，我们特聘请涂料行业经验较为丰富的工程师专家来我厂工作，主要从事新产品的开发和替代产品的研究，成功研发了核桃油醇酸树脂和丙苯改性醇酸树脂，为我公司产品的提档升级提供了技术保障。通过几个月的努力，我们今天的产品品质得到了客户的信任，提升了企业的核心竞争力，为我们聚源油漆今后的持续发展奠定了基础。同时，我们还添置了大量的必备的检验、试验仪器和设备，使我们具备油漆出厂的必备检验手段，为我公司向省级企业技术中心、标准化实验室迈进了一大步，特别是为销售商能放心地销售聚源产品，使聚源油漆产品市场中能良好运行吃了一颗定心丸。

管理水平方面：

今年的主要工作是为了公司生产运行能够正常化、规范化、合法化，顺利完成了营业执照，税务登记、组织机构的地址变更；取得了中石化全球供应商资格和中石油准入资质；全国工业产品生产许可证的换证实地核查判定合格，待抽样检查合格后我们就可以取得新的生产许可证；安全项目三同时方面，试生产阶段已经到期，资料的整理准备全面完成，消防现场整改接近尾声，目前正在为下一步的全面竣工验收、延期换证做准备；环境建设三同时方面，环评燃油改造和污水处理方

案已经得到批复，下一步监理合格后即可申请试生产；在这里还要告诉大家的是我们的“西涂国际”商标也被评为陕西省著名商标。

以上就是我们x年所做的工作，做出了一定的成绩，也涌现出了一部分先进典型。大家都能看到，公司董事会在甘井厂区的投资有目共睹，据业内人士讲，我们的建设规模、生产能力及超前规划在西北地区都是屈指可数，我们之所以花费这么大的精力和财力，主要就是为了让我们源化公司能够长远的发展下去，能够让营销人员在外放心销售，让生产人员能长期的在公司有一份工作。

存在问题

在我们看到成绩的同时，也要看到存在不足，常言说“知耻而后勇”，要扬长还要避短，今后我们还要在以下几方面下功夫，希望在新的一年里能够重点改善。

生产技术方面 1、生产技术水平亟待提高。我们是生产型企业，虽然整体技术要求不很高，但相对要求技术含量高的岗位，比如技术检验部还是显得力不从心，主要是人员不稳定，人员业务素质过低，知识陈旧，技术单一。个人技术与整体技术不过硬，我们在新的一年里必须要改善，要加强学习，提高专业知识水平，并要求取得大幅度的整体提升。

2、产品质量不稳定，对产品的检测手段及方式还有待于进一步加强，我们购置的检验设备是为产品质量做保证的，不是用来为上级检查验收做摆设的，x年要遵循质量体系文件坚持按制度、按流程办事，加大原材料的进厂检验和过程检验控制力度，一次性把产品做好。

3、生产效率不高，员工潜能需进一步挖掘。客观讲，我们的员工队伍整体素质普遍偏低，纪律性差，主人翁意识淡薄，生产拖拖拉拉，主要表现在迟到早退现象严重，不管大小计

划都不能及时的出货。所以，合理布局、适当调整、科学安排生产计划，加强物料消耗控制，提高生产效率，确保出入库数据系统的准确率、产品的合格率，密切与市场销售部门的紧密配合是我们下一阶段工作的整改重点。

4、目前，公司缺员较为严重，面临青黄不接，不能满足我们未来发展的需要，因此，总结过去的教训，要认真细致的选择好的招聘渠道，加大招聘力度，要大力发动员工介绍人员进厂，同时还要做好留人工作。大家要知道，待遇留人只是短期留人的方法，要以感情留人、事业留人、培训留人、环境留人等多方面的留人工作，要千方百计保证x年的用工需要。

销售方面：

1、销售队伍普遍素质较差，没有团队精神，自由散漫，不发货就不会来厂里的，大多数业务人员不能以厂为家，缺乏主人翁意识，小富即安意识太强，更加让人不能容忍的是，明明在家，还要耍小聪明写个出差单糊弄单位。

2、销售人员没有养成一个工作总结和计划的习惯，销售工作处于放任自流的状态，造成工作局面混乱等不良恶习，不能做好市场预测与分析，解决好“多种少量”的生产问题。

3、公司内部服务滞后，特别是报计划难、签计划难、发货慢，质量不稳定，出现质量问题后，相互推诿，还不能及时做好售后服务，只有在老板的过问下才会沟通处理，这样不但影响了市场的持续性，同时也影响了经销商和各片区销售经理对产品的信心。 管理方面：

部门之间配合不到位，跨部门沟通协调有待进一步加强。部门与部门之间存在配合不到位甚至没有配合的现象，这样的关系不利于企业信息的横向传递，不利于团队建设，这样的团队是不能打硬仗、打大仗、打胜仗的。所以全体管理人员，特别是领导同志要加强个人品德修养，学会包容与大度，各

负其责，真诚合作，勇于承担责任，提升沟通技巧，充分发挥团队的力量。一定要把我们打造成一支有素质、有激情、有战斗力的团队，谨记只有成功的团队，没有成功个人。

以上是结合x年企业的各项工作运行情况，总结出来的具体问题，希望x年我们能趋利避害，在市场营销、生产技术、质量管理、安全卫生、生产效率、人员素质、部门协作等方面得以彻底解决。

三、x年工作思路

x年必定是源源化工突飞猛进的一年，也是全体员工大展宏图的一年，因此我们在新的年里，要万众一心，众志成城，群策群力，共谋发展。

1、塑造“高质量”的一流品牌。首先全员要有忧患意识和品牌意识，加强品牌教育；重视产品的开发创新，且开发的新品要迎合变化的品味，不断用新技术、新工艺、新设计的产品形象增加产品新的元素，增加品牌的时尚感，重视产品质量，在客户心目中建立起聚源产品“高质量”的印象，同时，还要重视广告宣传力度。

2、提高产品质量和服务质量□x年是塑造聚源品牌的一年，要使客户和经销商认可，我们必须在生产方面保质保量，物流配送方面及时到位，销售管理和广告宣传方面科学合理，客户服务方面做到热情、周到。

要做好这些工作，首先就是要求全体员工提高自己的工作质量，具体来说就是要求各部门、各位员工端正态度，认真落实公司的方针政策及各项计划安排工作，把握重点，分解目标，细致规划，及时检讨纠正偏差，注重每一个细节，互相学习，取长补短，力求完美，精益求精。

3、全面推行质量体系运行，实施绩效管理制度，充分调动劳

动积极性，提高生产效率。质量管理体系在我公司运行已近16个年头，但一直是流于形式，不能引起足够的重视，绩效管理考核有文件不实施□x年各级管理人员必须全面学习体系文件，完善绩效考核制度，把具体工作落到实处，杜绝走形式，做老好人，把体系文件贯穿到我们的生产经营始终。充分利用绩效管理这一现代管理工具，调动全员劳动积极性，鞭策落后，开发每一个人的潜力，实现劳动效率的大幅度提高。

4、全员培训，鼓励创新，打造学习型组织。今天是知识经济时代，是创新的时代，是快鱼吃慢鱼的时代，谁落后，谁就被淘汰，企业也是一样□x年，办公室要制定出详细的培训计划，充分组织好今年的培训学习，特别是今年节后的集中脱产培训，各部门一定要合理的、科学的安排好。系统的进行业务知识、安全生产、营销技巧、职业道德等方面的培训，举办各种技能竞赛、知识竞赛等活动，建立起全员比、学、赶、帮、超的学习氛围，打造学习型的源化，创新型的源化。

以上是我对x年各部门工作的基本要求，要求大家要认真落实到位。同时还有很多细节需要大家去做，希望大家深入探讨，在执行中学习，在学习中提高，各负其责，确保x年实现各项预定目标。

大家通过今天这个会议，希望我们在座的每一位员工能进一步解放思想，提高员工素质队伍，发现问题并解决问题。希望我们管理岗位的同志能加强学习先进的管理方式，先进的管理模式，先进的管理理念，在工作中能以更加扎实有效的措施，更加合理高效的方法，把企业管理工作推上一个新台阶。

在短短的篇幅中我不可能都总结在内，但我要强调的一点是，取得工作成绩的根本的原因是取决于全体员工不懈的共同努力，在此，我要对辛勤工作的全体员工再次表示衷心的感谢。由大家推选出来的“x年优秀员工”是全体员工中的佼佼者，

我们要号召全体员工向他们学习，学习优秀员工们爱厂如家、爱岗敬业的奉献精神，学习他们勤肯努力、默默无闻的工作态度。

各位同事，我们只要精诚团结、顽强拼搏、群策群力，我们有能力使源化在x年管理必定更加规范、制度更加健全，环境更加美好，质量更加优良，明天会更美好。

x年春节即将来临，在此向大家拜一个早年，祝大家新年愉快、身体健康、合家欢乐、猪年大发。

谢谢大家！