

最新公证员工作总结 工作总结分管意见(精选8篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

公证员工作总结篇一

按照县政府的分工□20xx年上半年，本人协助县长分管工交、矿管、邮电、通讯、石油、铁路、煤炭产业、安全生产、公安、司法、纠纷调处、技术监督、食品药品监督、工农关系、国有企业改革等工作，协管法制工作，联系zd□工会工作；6月份后，协助县长分管农村和农业、林业、水利、水电、畜牧水产、农经、气象、农机、农业开发、烟草、蔬菜、民政、残联等工作，联系塘门口镇。一年来，自己不管分管什么工作，都能够始终做到：认认真真学习、老老实实做人、扎扎实实干事、清清白白为官，尽心竭力抓好分管的工作。自己分管的各项工作，在县委、县政府的正确领导下，在各级各部门的大力支持和共同努力下，都取得了新的成绩。现将一年来的学习、工作、思想和廉政建设情况总结如下：

学习，是不断提高自己政治思想素质、业务知识水平、依法行政能力的重要途径。一年来，因工作繁忙，自己虽然没能参加上级组织的学习培训，但能够坚持利用平时业余休息时间和节假日进行一些有益的学习。

一是加强政治学习，不断提高自己的政治思想素质。认真学习马列主义□xxx思想□xxx理论和“三个代表”重要思想，认真学习中央及省、市重要会议精神，不断提高自己的政治思想素质，使自己始终保持清醒的头脑、坚定的立场和与时俱

进的政治思想。

二是加强业务学习，不断提高自己的业务知识水平。自己分管的工作，面较广，跨度较大。只有不断地加强学习，才能很好地适应工作需要。因此，我经常利用平时的一些业余时间翻阅一些业务书籍，认真学习工交、煤炭、公安、司法、技监、食品药品监督和农业、水利、水电、畜牧水产、烟草、蔬菜、民政、残联等方面的基本知识，增进对这些工作的了解和理解，努力提高自己的决策能力和指导能力。

三是加强政策法规学习，不断提高自己依法行政的能力。认真学习上级及县内印发的有关文件，认真学习党的政策和煤炭安全生产、农业执法等方面的法律法规，不断加深自己对党的路线、方针、政策的理解，进一步提高依法行政的能力。

自己不管是协助县长分管工业还是分管农业，都始终把发展作为第一要务，把维护人民群众的生命财产安全放在首位，尽心尽职，扎扎实实，努力克服各种困难，不断开创分管工作的新局面。

一是大力整治矿业秩序，促进了全县矿业秩序的根本好转。根据中央及省、市的政策要求和我县矿业秩序的现状，我与各乡镇、县直有关部门进行了反复研究，果断采取了系列有效措施：建立了动态巡查责任制及节假日、夜间突击检查制度，完善和落实了分片包干责任制；组织开展了证照普查、火工产品普查、供电普查、守界开采普查、合法煤矿的技改井普查、安全监控系统普查、安全生产许可证申报和安全专篇工作普查、“两金两费”征收的普查；对县内的非法开采行为实行了地毯式清整，并按照“六个不留”的标准处置到位，启动司法程序抓捕非法组织生产的煤矿业主12名；对超深越界开采的煤矿，全部打好永久性密闭；对国家机关工作人员和国有企业负责人投资入股办矿问题进行了清理，共清理国家工作人员入股办矿股金万元；妥善处理了马田矿区遗留问题矿井，对复和乡规划区块煤炭资源进行整合重组，规划了8个区块，并全

部成功实行了挂牌出让。通过实行一些过硬的措施，全县的矿业秩序得到了根本好转，达到了由大乱---大治---根本好转的目的。

二是加强督查监管，促进了全县安全生产形势明显好转。在安全生产方面，我倾注了最大的精力和最多的心血。为了抓好煤矿安全生产，我们在全市率先实行了县委包乡镇、乡镇干部驻矿和各职能部门领导联系乡镇制度，建立并严格执行了挂牌管理制度，即对主井、附井、风井、高瓦斯及煤与瓦斯突出矿井、停产整顿矿井实行挂牌管理，对存在重大安全隐患矿井逐矿逐井落实停产整改措施。与此同时，进一步加大煤矿企业的质量标准化建设力度，不断提高煤矿安全生产条件；加大煤矿瓦斯集中整治力度，对高瓦斯及煤与瓦斯突出矿井实行挂牌管理；加大煤矿防治水工作力度，督促煤矿建立健全防治水机构，配置了技术人员，配齐了探放水设备，完善了防治水安全技术措施和排水系统；加大对不具备安全生产条件矿井的整顿力度，按照上级精神，先后关闭不具备安全生产条件的持证煤矿76个。

加大非煤矿山、危险化学品、公众聚集场所消防、道路交通和水上交通、民爆物品和烟花爆竹等重点行业和领域的安全生产专项整治工作力度，依法关闭取缔了三塘乡无证开采、污染严重的铅锌银矿和复和乡的铅锌矿，对不符合安全要求、隐患较大的交通运输企业、个体运输车辆实行停业停运整治；加大了危险化学品安全整治力度，开展了对使用剧毒危险化学品以及不具备消防安全要求的生产经营单位的集中清理整顿；加大了公众聚集场所消防安全整治力度，以县内宾馆、酒店、商场、公共娱乐场所、临时仓库、加油站等领域为重点，认真开展安全隐患排查；加大了烟花爆竹和民爆物的安全整治力度，严厉打击非法制造、买卖、储存、运输民爆物品现象，严格烟花爆竹安全管理，坚决取缔“三合一”家庭作坊。通过开展清理整顿，进一步规范了行业管理，促进了全县安全生产形势的根本好转，为我县维护社会稳定作出了巨大努力。

三是加大农业投入，促进了全县农村农业健康、快速发展。6月份，我分管农村、农业工作后，着力抓了新农村建设、农业基础设施建设、农业产业化建设等几个方面的工作。新农村建设方面，按照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的总体要求，在塘门口、碧塘等乡镇规划建设了2个省市级示范村、8个县级示范村、50个乡镇级示范村，并结合“村村通公路”和农村沼气国债项目等工程，大力改善农村生活环境，先后共硬化通村公路公里，完成改水2900多户、改厕1060个，新建沼气池1501个，结合灾后重建规划建设灾民安置新村36个。

农业基础设施建设方面，以病险水库整治和灌溉渠道改造为重点，共投入3145万元资金，启动了7326处水利工程，现已完成4255处；以提高农业生产效益为目的，进一步加大中低产田改造力度，共投入万元资金，完成了马田镇石坳村、悦来乡玉泉村等地2300亩中低产田改造；以改善生态环境为目的，共完成人工造林万亩，补植1万亩，中幼苗抚育10万亩。农业产业化建设方面，突出抓好冰糖橙、养殖业、杂交稻制种、烤烟生产等几大农业主导产业。冰糖橙，着力抓了黄泥涌水、碧塘周家冰糖橙基地开发和冰糖橙无病毒苗圃建设，共新建基地开发面积4000亩；养殖业，着力抓好6个养殖小区及规模养殖户，共出栏生猪万头、牛万头、羊万只、四黄鸡257万羽；杂交稻制种，共落实种植面积1万亩，总产量150万吨；烤烟生产，共收购烟叶6万担，实现烟叶特产税750万元。

四是全力开展抗灾救灾，促进了全县社会持续和谐发展。今年，7月15日和7月26日，我县连续发生两次洪灾，其中“”洪灾是我县有气象历史记载以来“受灾范围最广、基础设施损坏最严重、被困和死亡群众最多、抢险难度最大”的一次五百年不遇的特大洪灾。全县25个乡镇不同程度受灾，受灾人口达48万，其中死亡46人、失踪5人、因灾受伤239人，县内农业、工矿企业和水利、交通、电力、广电、通讯等基础设施均遭受严重破坏，直接经济损失达12亿以上。洪灾发生后，我作为防汛指挥部的负责人和分管农村农村工作的副县长，

深感责任重于泰山，倾注全力投入到全县的抗洪救灾和灾后重建工作中。积极参与抗洪决策，深入抗洪一线，组织水库抢险和群众安全转移，最大限度减少了人民群众生命财产损失；迅速组织力量，及时对6212户房屋损毁户进行了临时性安置，并按照每人每天1斤大米和2-3元生活补助的标准向需要救济的灾民发放了救济粮食和款物，妥善安排受灾群众的基本生活确保了受灾群众有房住、有饭吃、有衣穿、有洁净水喝、有基本医疗保障；积极开展灾后重建和抗灾补损工作及时组织力量对公路、交通、水利、电力、电信、广电和移动、联通等水毁基础设施连日开展紧急抢修，在短短3天时间之内，全县大部分道路交通、水渠、供电、通讯、广播电视等基础设施都得到临时性恢复有效维护了全县人民群众正常的生产生活秩序。

坚持勤政为民，坚持依法行政，坚持严以律己，自觉接受监督，始终是我工作和为人处世的重要准则。

一是坚持廉洁自律。坚决执行党风廉政建设责任制，不去追求份外的钱财，不图谋给自己的家庭、亲友以不正当的利益。自觉将自己的工作致于党组织监督、人大监督、行政监督、群众监督和社会舆论监督之下，筑牢拒腐防变思想防线，坚决拒绝煤矿企业主吃、喝、玩的邀请，没有利用职权为亲朋好友在煤矿入股分红和经商办企业等行为，自觉将自己置身于党和人民的监督之中。在我分管安全生产工作期间，为切实杜绝“说情”等不良风气和腐败行为的滋生，凡涉及到煤矿整合、招拍挂、扩界、技术改造等重大和敏感问题，我始终坚持集体会审制度，召集安监、煤炭、国土资源等部门领导召开联席会议，集体研究作出决定，从根本上解决了煤矿假联合、假技改真挂靠的问题。同时，注重加强分管部门的廉政教育，督促各单位建立健全和严格执行各项廉政制度；注重加强自己家属子女和身边工作人员的管理，要求他们洁身自好，严格遵守国家各项法律法规，不准为自己或他人谋取非法利益。

二是坚持依法行政。始终要求自己 and 分管部门严格依法依规办事，规范行政执法行为，逐步把各项工作纳入法制化、规范化轨道。对关闭取缔非法煤矿、严厉打击超深越界、煤矿停产整顿、关闭煤矿等工作做到铁面无私、不徇私情，不留情面。

三坚持勤政为民。始终牢记自己是一名人民公仆。党和人民把我培养成一名领导干部，应该全心全意为人民服务，方能报答党和人民对我的培养之恩。我在工作也有20xx年了，我把为63万xx人民服务，作为自己工作的全部，始终把基层企业和人民群众关心的热点、难点问题作为工作重点，认真处理企业和群众的来信来访，想方设法为他们排忧解难。如对樟树乡樟树村因煤矿开采造成水田下沉、房屋开裂案和湘永煤矿荆草坪工区农民阻工事件，我都亲自深入基层，面对面与群众做工作，最终得到妥善处理，未出现集体上访事件。

一年来，自己的学习、工作、思想等方面虽然取得了一定进步，但与组织的要求和人民的期望也还存在一些差距。如学习方面，系统性还不够，往往要等工作需要时才会抓紧时间来学习；抓工业工作创新不够，由于受计划经济的影响，思想观念没有及时地去适应现代工业的发展，没有深入系统地研究工业发展新阶段出现的新情况、新问题，虽然抓工业工作有一些好的举措，但仍然显得不够；抓工作落实不够，由于自己分管的部门较多，主要精力和工作重点放到了安全生产工作上，对其他分管工作存在着仅限于听取汇报，深入基层指导不够，对会议安排部署的有些工作，督办不力，落实不够；有时要求自己欠严格，碍于亲朋好友的情面，存在接受公款宴请，超标准接待和公车私用等现象。今后，我将不断加强学习，扎实工作，严格遵守党风廉政建设责任制的各项规定，使自己始终保持xxx人实事求是的思想作风、艰苦奋斗的工作作风、艰苦朴素的生活作风。

公证员工作总结篇二

一、全乡活动整体开展情况

1.2、加强领导、精心实施。一是组织上落实。成立了以村党支部第一书记为组长、村两委和党小组长为成员的党员积分管理领导小组，同时为了积分评议的公正性，落实了3名不是村四职干部的党员同志组成党员积分评议小组，具体负责党员积分制管理的评议记录工作，为活动的顺利开展奠定了坚实基础。二是广泛发动。先后召开了村支“两委”会、党员村社干部会和由村“两委”成员、全体党员、村社干部、群众代表、外出务工党员代表等人员参加的凯河镇徐家堰村实施党员积分制管理工作动员大会，对全村开展党员积分制管理活动做出了集中部署和安排。会上，宣读了工作机构、方案和考评办法，并要求全村党员严格按照“坚持标准、依据实绩、动态管理”的原则，全面实施党员积分制管理工作，并对考核结果进行全程公开，主动接受群众监督。通过此项工作，使全体党员的精神面貌有彻底的改观，党员的宗旨观念和责任意识明显加强。

1.3、划分层次、明确标准。根据全村党员年龄、身体状况和工作特点，以支部为单位，将全体党员划分为四大类，并分别制定了四类要求各不相同而分值相同基础积分，同时贡献加分和违规违纪扣分和底线管理相结合，有力增强了党员自我教育、自我提高的责任意识及“挣积分、亮先进”的良好氛围。

1.4、严格评定，规范计分。村党支部积分领导小组在每季度末召开支部全体党员大会进行集体记分，会议上，各党小组长、村民组长，外出党员联系人应如实向积分管理领导小组和评议小组反馈辖区内党员日常行为情况并以书面材料据实申报党员贡献加分和违规违纪扣分情况，在支部领导下由积分评议小组按照《党员日常积分管理实施细则》的规定逐项对每名党员进行积分评定，每名党员建立党员积分明细表，

将党员的日常行为按照本“实施细则”的内容作好详细记录，每季度由积分评议小组成员按照“实施细则”的规定，将分值记于党员个人明细表内，根据明细表的个人积分数据记入积分管理台账和党员积分登记卡。以一季度考核评议记分1次，一个周期满期时的累计分除以4即为本周期的积分，积分周期汇总时需积分领导小组成员和驻村干部的参与监督下进行统计。党员季度基础积分、贡献加分、违规违纪扣分和周期积分在徐家堰村党支部党员积分管理公示栏内进行公示，接受党员群众的监督。党员群众对积分结果有异议的，可在自公示之日起7日内持相关实名书面材料向村党支部反映，村党支部应在收到反映书面材料三日之内组织人员调查并将调查结果形成书面材料反馈给当事人，同时报镇党委备案，公示无异议的自公示之日起7日后村党支部将党员本季度积分资料或周期积分资料予以上报备案。

1.5、严格积分管理，逗硬考核奖惩。“党员积分制管理”主要是通过积分进行荣誉激励，所有党员积分以总分100分为积分标准，其超出分值作为奖励积分，在一周期满时由支部召开大会进行表彰奖励。将党员一周期末的最终积分作为党员年度最终考评得分，积分为60-69分为基本合格，70-89分为合格，90-100为优秀。对低于基本合格分值一次的党员，支部给予教育责令限期改正，限期改正时间为三个月，二次低于基本合格分值的党员，镇党委将对其实行诫勉谈话，三次低于基本合格的党员，支部将报请镇党委，按相关程序予以组织处理。预备党员被评定为基本合格及以下的，应当适当延长预备期，直至取消预备党员资格。

2、取得的实效

2.1、增强了村党组织的凝聚力和战斗力，提升了党员的整体素质。通过实行规范化管理，“想干事、干实事、干成事”的农村党员多了，取得了群众信任，融洽了党群关系，从而增强了党组织的凝聚力和战斗力。通过规范管理机制的运行，有力调动了农村党员的积极性，提高了党员的自身素质，提升了党支部的整体形象。

公证员工作总结篇三

xxxx年，我在公司党支部的正确领导和全体同志的鼎力支持、

配合下，按照上级领导的安排部署，认真履行安全经理职责，立足本职、勤奋努力，拼搏向上，积极开展安全生产工作，较好的完成了各项工作任务，现将一年来的主要工作情况作如下总结：

作为分管领导，我以身作则，率先垂范，做好表率，时刻以“三高”思想为引领，牢固树立“自觉学习，学为我用”的学习理念，积极带头参加公司组织的各类学习活动，精读熟记《道路运输安全生产管理条例》、《公安报》等有关安全的报纸刊物，使自身安全意识和安全管理水平得到了进一步提升，综合素质得到进一步提高，同时我将所学知识运用到实际工作之中，为更好地开展安全生产工作提供了坚实的理论保障。

XXXX年，面对激烈的市场竞争和有限的社会车辆购置能力，我在主观上找原因，动脑筋，想办法，充分调动科室员工的工作积极性，在进车任务上形成合力，攻坚克难，抱团发展，竭尽全力完成公司制定的任务目标，主要采取“走出去，引进来”的策略，到车管所、交警队、配货站等车辆集中地进行走访，掌握运输市场行情，搜寻车辆购置信息，加大有效线索的盯靠力度，通过良好的服务态度，高效的业务水平，赢得车主的信赖，更多的引进社会车辆，截止XXXX年12月底，公司实有、代理车辆总计达829部，其中新增车辆38部，完成计划的63.3%，累计达365部，新增代理车辆75部，完成计划的89.3%，累计达464部。

服务是运输企业的本质生命线，因此提升服务质量赢得车主的信赖与支持显得尤为重要。针对、代理营运车辆运营方式独立、分散、管理困难的特点，我多次召开科室会议，研究现存问题，制定推进方案，采取切实措施，有效地拉近了公司与车主的距离：一是完善车辆管理台账，利用企信通信息平台、电话告知、张贴公告等方式及时提醒车主按时办理机动车年检、营运证审验、车辆续保等业务，有效地避免了因脱审、漏保等问题给车主带来的`烦恼。二是建立健全各项车

辆管理档案，确保车辆信息掌握准确完整，为构建科学有效的管理机制夯实了内业基础。三是采取“多沟通，见真情”的方针，与车主加强沟通，听取意见，了解需求，及时的改进工作方法，调整工作策略，为车主提供更为优质的服务，进一步增强了车主对公司的依赖感，树立了良好的公司形象。

XXXX年我继续坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，把安全工作提高到企业生命的主要层次，继续巩固和推进企业的本质安全建设，扎实有效的开展各类安全生产活动，夯实安全工作基础。一是开展安全教育工作，多次向安全管理人员讲解消防、汛期以及预防交通事故发生等方面的安全知识，使其牢固树立“安全责任重于泰山”的思想理念，始终保持如履薄冰，如临深渊的精神状态，为开展安全生产工作夯实了思想基础。二是开展安全检查工作，采取日周月相结合的检查方式，对公司停车场、办公楼进行定期或不定期检查，做到发现安全隐患立即整改，坚决将安全隐患消灭在萌芽状态。三是开展安全培训，针对不同季节天气情况，制定驾驶人员培训计划，通过企信通信息平台、发放试题、板报宣传等方式，对驾驶人员进行培训，经考试合格后开据培训卡，使驾驶人员操作技能、安全意识有了进一步的提高。

XXXX年，在公司班子的正确领导和全体同志的配合下，我虽然取得了一定的成绩，但依然存在着一些问题，主要表现在：

- 1、自身学习力度仍需进一步加强。
- 2、车辆管理的方式方法仍然缺乏创新，在车辆引进方面未能完成任务。
- 3、工作中深入实际的调查研究力度仍需进一步加大。

一是进一步加强学习，走出去向具有先进管理经验的老前辈，老同志交流，开拓思路，开阔眼界，汲取经验，举一反三，查漏补缺，完善工作中的不足。二是采取更加积极的措施，

扬长避短，加大科室职工管理力度，调动人员工作积极性，为车辆提供更为实际的人性化服务，吸纳车辆，提高车辆保有率。三是严格履行安全管理职能，认真做好企业内部的安全综合治理和隐患排查工作，自查自纠各个部门、岗位的安全工作落实情况，严格查处安全隐患问题，及时整改，有效遏制不安全因素，确保安全形势稳定。四是牢固树立“企业发展我发展，我为企业作贡献”的一盘棋意识加强与财务科、二级维护科、物流办的协调配合，千方百计发挥好配合的‘纽带’作用，促使各项业务协调有序，健康开展。

公证员工作总结篇四

一、农村党员积分制管理实施背景

当前我区农村经济社会处在转型跨越发展期，农村党员呈现出思想活动独立化、经济主体多元化等特点，再加上我区流动党员基数大，许多在外的流动党员参加组织生活情况难以保障，难免造成思想滑坡，基层党组织党员教育管理方式受到了不同程度的冲击，主要表现在以下四个方面。

一是学习教育难组织。我区大部分农村党员居住较为分散，一方面年老体弱党员学习难组织，特别是一些生活在边远地方的党员，到村活动中心学习或开会，需要步行1-2个小时山路，并且多数年纪较大，行动不方便，有一定的安全隐患，从客观上造成了组织党员学习难的问题；另一方面，少数农村党员以经济利益为中心，党性意识较为淡薄，害怕参加学习耽搁自己的时间，不愿意将时间投入到学习教育中，导致一些农村党组织党员学习难组织。

二是党内活动难开展。由于农村流动党员不断增多，而大多数农村老龄党员文化程度不高，这两类党员参加组织活动积极性不强，并且有的农村党支部凝聚力不强，在组织党员开展党内活动方面办法少，导致农村党组织在开展活动时往往面临着参与党员人数较少的尴尬境地。有些农村党员理想信念

淡薄,组织观念不强,不参加党组织活动也不请假;有些党员埋怨目前党组织活动开展较以前更加多,在参加党组织活动时,有怨气,没有真正学到位;少数党员甚至把参加组织生活当成是获得好处的手段,没有好处就不来。这一些情况加大了活动组织的难度,致使“三会一课”、“民主评议党员”等党内活动没有得到较好落实,“两学一做”学习教育开展情况不理想。

三是先锋模范难发挥。带头发挥先锋模范作用是每一名党员的首要义务,但有些农村党员把市场经济的某些原则带进党内生活,宗旨意识淡薄,自我要求不高,“只管自己的一亩三分地”,对自己有利的东西就抢着做,在公益事业发展、义务出工修路、精准扶贫、拆迁住房等志愿服务就拖拖拉拉,百般推诿,难以发挥党员的先锋模范带头作用。

四是流动党员难管理。农村每年都有大量党员外出从商或者离乡打工,有的外出期间联系不上,或者联系上了回不来,无法参加组织生活,有的甚至几年都见不着人,游离在党组织的视线之外,流动党员的教育管理出现真空状态。从党员素质分析来看,流动党员存在着低龄化、高素质化的特点,一些农村公认的能人或者有作为的年轻人成为流动的主体,但大部分都追求经济利益,缺乏政治意识,党性意识淡化,组织观念不强,有的甚至连党费不缴纳或者缴纳不主动。

二、农村党员积分制管理主要操作方法 一是细化积分内容,实现规范化操作。坚持全面综合评价,分日常基础积分、奉献奖励积分、民主评议积分、倒扣分四大类进行积分。日常基础积分主要包括参加“三会一课”、党员固定活动日、教育培训、党员评议、缴纳党费等内容,体现党员履行基本义务情况;奉献奖励积分主要包括主动认领岗位、履行岗位职责、带头处置突发事件、参与公益事业、开展志愿服务、带头扶贫帮困等内容,体现立足岗位做贡献、发挥先锋模范作用情况;民主评议积分由党员群众进行民主测评,主要体现在党员群众中的个人形象;倒扣分主要体现在违纪违规、违反

社会道德和村民规约、破坏团结稳定、组织参与上访、公开发表不良言论等情况。具体积分项目和积分标准由各乡镇和各村根据实际情况自行研究确定，切实提高可操作性和基层的主动性。通过分项积分，使农村党员的责任和义务进一步明细化，解决了评价内容不具体，凭直观感受多、具体依据少，谈成绩缺乏支撑、切不准要害等问题，增强了党员管理的可操作性。

二是分类合理积分，实现精准化管理。立足党员实际和岗位职责，根据不同类型的党员特点，按照支部班子成员、普通党员、流动党员、年老体弱党员四类进行管理，分别设置积分标准。其中日常基础积分支部班子成员占30%、其他党员占50%，奉献奖励积分支部班子成员占50%、其他党员占30%，民主评议积分均占20%，倒扣分在前三项年度积分基础上累计扣分，不设下限。对于年老体弱、长期生病生活不能自理的，在征求本人意见的情况下，可不进行日常积分评定，只进行年度民主评议积分，以评议积分直接确定等次。

三是规范评定程序，实现科学化考评。坚持以支部为单位，每个党支部明确一名支委成员为记分员，经过合并的支部可在原合并的每个支部明确一名熟悉情况的支委成员为记分员，建立统一的党员积分台帐，采取月积分、季度积分、年度积分与即时扣分相结合方式进行。日常基础积分每月登记一次、通报一次，每季度累积一次，奉献奖励积分每季度由村党支部召开会议，根据现实表现评定一次、通报一次，年度评议积分年底经党员民主评议组织全体党员、部分群众代表参与评议，倒扣分根据积分的具体情形进行。每年12月底或次年1月初对全年积分情况进行综合汇总，年度积分按百分制折算，其中90分及以上且排名在本支部党员总数15%以内的评为优秀等次，70分及以上评为合格等次，60—69分评为基本合格等次，59分及以下评为不合格等次。通过累计积分和公开晾晒的方式，解决了以前只进行民主评议的单一考评全面性、时效性不足的问题，切实体现了党员教育管理的经常性要求。

四是突出结果运用，实现鲜明化导向。树立“正向激励和反向惩处”的导向，由乡镇党委给予一定的精神和物质奖励，并作为当年各级评先选优的推荐对象；对评为基本合格等次的党员，由村党组织进行谈心谈话、批评教育，并确定一名支部委员结对帮带，帮助分析原因，制定整改措施，限期进行整改；对评为不合格等次的党员，在民主评议党员中，应直接评定为不合格党员，并按照有关程序给予相应处理，对连续两次评为不合格党员的，进行组织出名。积分评定结果作为推荐优秀党员、村级后备干部的重要依据。通过对积分结果的运用，增强农村党员“争当先锋”的意识，形成互帮互带、相互竞争的创先争优格局。

三、实施党员积分制管理的成效

通过实施党员积分制度，使农村党员管理教育有了明确的尺子衡量，使党员管理工作更加规范化、精细化。党员党内活动的参与率大幅提高，党员作用发挥的有效性明显提高，村党支部的凝聚力、战斗力显著增强。

一是党员参与活动的积极性大大提升。党员积分管理制度可从根本上改变以往党员参加党组织活动行为散漫、可来可不来、组织观念淡薄的不良习惯，其根本就是村党支部每季度将每一名党员的积分情况在全村范围统一公布，让党员之间从积分数量上找差距，激励党员通过“挣分”“积分”来缩小差距，调动党员参与工作的积极性，破解了以往部分党员参加组织活动不积极的难题。

二是党员发挥作用的主动性明显提高。实行积分管理制度，农村党员作用发挥的好坏和多少，都用事实说话，用数字说话，优秀党员、先进分子的评选更加具有说服力，使党员能主动思考如何更好为群众服务，发挥带头示范作用，有效地激发党员创先争优的意识。

三是流动党员管理的难题得到有效解决。积分管理专门为流

动党员设立了具体的积分标准，使他们在外出时也能时刻不忘参加党组织活动，接受党的教育，更加便于支部对流动党员的教育与管理。对于外出不向党组织汇报、不主动联系党组织、不交思想汇报、不提供在流入地参加党组织活动证明以及提供致富信息、带领贫困户就业等情况都列出具体的加扣分细则，增强流动党员的责任意识与危机感。四是村级组织规范化建设水平明显提升。推行党员积分制管理，由于要对党员参加各项党组织活动积分，所以也能反过来促进党组织活动的规范化。党小组会、支委会、党员大会也能按组织开展，使基层干部的程序意识、规则意识明显提升。由于大面积党员参与村级各项事务，使各类农村低保、危旧房改造、精准扶贫户识别、党代表推选、党费收缴等工作从内容到形式逐步走上了规范化的轨道，党员固定活动、“四议两公开”等制度也能得到全面推行。

公证员工作总结篇五

任书

为认真贯彻落实中央、自治区、吴忠市和市纪委监委及市政府廉政工作会议精神，切实加强国土资源局领导班子承担党风廉政建设主体责任，明确班子成员对职责范围内党风廉政建设负主要领导责任，促进部门党员领导干部廉洁从政，全面完成全市xx年党风廉政建设和反腐败工作各项任务，按照中央《建立健全惩治和预防腐败体系xx-xx年总体规划》及自治区《实施办法》要求，依据《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，制定本责任书。

第一条

责任对象

一、本责任书的责任对象为局各分管领导；

二、根据本责任书，各班子成员对分管工作职责范围内的党风廉政建设负主要领导责任。

第二条

责任内容

坚持集体领导与个人分工负责相结合，按照“一把手负总责，分管领导各负其责”和“谁主管、谁负责”的原则，一级抓一级，层层抓落实；牢固树立不抓党风廉政建设就是失职的责任意识，认真落实“一岗双责”，重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办。其责任内容：

一、认真贯彻落实中央、自治区、上级部门和局党总支关于党风廉政建设的工作部署和要求，结合实际，对分管科室的党风廉政建设工作任务进行责任分解，明确职责和任务分工，并督促落实。坚持“一岗双责”，既抓好工作，又带好队伍，经常研究解决党风廉政建设存在的突出问题，二、切实遵守党的纪律。牢固树立党规意识，严格执行党的政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律；坚持对职责范围内党员干部严格要求、严格教育、严格管理、严格监督，确保干部干好事，不出事。

三、坚持开展党性党风党纪和廉洁从政教育，组织分管科室人员学习党风廉政建设理论和法规制度，紧紧围绕落实党风廉政建设目标任务，抓好新修订的廉政准则、纪律处分条例等党纪党规及相关法律和重大事项决策等制度的贯彻落实，完成反腐倡廉信息、调研等工作。

四、坚持执行“三重一大”报告制度规定，严格落实中央《党政机关厉行节约反对浪费条例》、《党政机关国内公务接待管理规定》、《关于领导干部报告个人有关事项的规定》等规定的贯彻落实。严格执行“三公”经费管理。

五、持续不断纠正“四风”。持之以恒贯彻落实中央八项规定精神，驰而不息纠正“四风”；坚决杜绝损害群众利益的不正之风；坚决杜绝违规收送礼金、有价证券和利用各种名义收受下属以及有利害关系单位和个人的礼金行为。

六、监督检查分管科室落实党风廉政建设责任制情况，加大对所分管科室党员干部尤其是中层干部的监督管理力度，强化廉洁自律，切实解决党员干部思想作风方面存在的突出问题。

七、认真贯彻落实《建立健全惩治和预防腐败体系xx-xx年工作规划》，要结合实际，严肃认真的抓好牵头任务的落实，切实解决重大问题。

八、支持和配合执纪执法机关和上级有关部门依法履行职责，认真办理上级批转的信件，不瞒案，不压案，并按要求及时上报办理结果。

九、定期报告履职情况。半年和年终将本人贯彻落实职责范围内党风廉政建设责任制情况和廉洁自律情况向局党总支进行报告。

第三条

责任考核

一、局党总支每年要对责任对象落实党风廉政建设责任制情况进行考核，责任对象要认真述职述廉述德，如实撰写专题报告。

二、党风廉政建设责任制考核与年终综合考核相结合，坚持实事求是、客观公正、民主公开的原则，采取个人述职述廉述责、群众评议、组织考核、查看实绩等方法进行。

第四条

责任追究

- 3、对分管科室发现的严重违纪违法行为隐瞒不报的；
- 4、疏于监督管理，致使分管科室的干部发生严重违纪违法问题的；
- 5、有其他违反党风廉政建设责任制行为的。

党总支书记、局长（签字）：

分

管

领

导（签字）：

二〇一七年二月

公证员工作总结篇六

在**省**自治县，提起**医生，都知道她是一个眼中只有病人，心中只有责任，想病人之所想，急病人之所急的“白衣天使”。她1982参加工作至今35年，从最基层的乡镇卫生院医生开始做起，在平凡岗位上，视少数民族贫困山区的农村妇女为亲姐妹，把病人当亲人，奉献着她的一片爱心。

数十年如一日，她总是穿梭在病房、病人、产妇之间；多少个日日夜夜，在手术台上陪伴着东方的黎明；多少个突如其来的加班和手术，极少能够安心吃饭和休息。只需要说一个

统计数字，就不能不让人赞叹，她平均每年要做600多台手术。她常常说“医生把病人当亲人，病人就会把你当亲人，回报你的就是无限信任。”对于需要帮助的患者她从不会让人家先开口，而是主动关怀，遇到特别困难，尤其孤寡、残障人时还会给予经济上的帮助。她总是把健康和快乐带给病人，将风险和压力留给自己。这样的事迹太多太多。

2008年3月，家住**自治州**县的孕妇叶春梅，坐长途车路过长阳时，突然出现大出血，从榔坪镇卫生院转入长阳县妇幼保健院。到医院的时候，没有家属陪伴的患者已经神智昏迷、血压为零、脉搏微细，血色素2克，出现了严重休克，生命危在旦夕。**医生给她做了仔细检查，发现该患者的大出血是因为前置胎盘、胎盘早剥，只有及时手术才能拯救患者的生命。然而没有患者家属陪同，没有人签字负责，更没有哪位医生敢在没有家属签字的情况下进行如此高风险的手术。**医生顶住了巨大的压力，视拯救病人生命为第一，冒着极大的风险，果断给病人进行了剖宫产手术，挽救了产妇年轻的生命。该患者来院时，一没有准备，二没有钱，当**医生联系她家人时，发现她家里只有年迈的父母，丈夫不知去向。术后住院陪护的任务也是**医生所在科室所承担。经过她们的精心医护和细心照料，终于康复。患者出院时，不仅免除了产妇所有的医药费，还为产妇购买了回家的车票。产妇的母亲得知后，含着眼泪打来了无比感激的电话：“您们不仅仅救了我们唯一的女儿，还救了我们全家，我要给你们磕头……”

2006年5月，家住大堰乡的产妇秦冬梅，患有风湿性心脏病，心脏房室间隔缺损，心功能四级，只要稍微活动就呼吸困难，还伴有严重的癫痫，怀孕6个月、需要中止妊娠。经过会诊讨论后，决定剖宫取胎。手术非常顺利，然而术后，病人出现了心功能衰竭的症状，并频繁发作癫痫。**医生立即启动了应急小组，在她和同事以“专医”、“特护”不间断的抢救下，病人终于转危为安。2007年8月，家住榔坪镇的智障孕妇柳某，其丈夫也是残疾人，她们自己连自己的经期和基本

情况都不清楚，住进医院时实际离预产期还有3个月。在没有把握的情况下只能在医院住下，这一住就是3个月，把医院当做自己的家，**医生和她的同事们像陪伴和照顾家人一样细心照顾她，直到她在3个月后顺利生产，母婴平安。

2008年5月，资丘镇的侏孺产妇李爱团，身高只有米，丈夫是个残疾人，家庭特别贫困，在无钱治病的情况下，仍然在长阳县妇幼保健院待产2个月。**医生倡议医院职工一起伸出援手，在经济上和生活上给予她帮助，使李爱团得以顺利生产，度过了难关。

这就是**医生，她一例又一例挽救垂危的生命，帮助了一个又一个困难家庭。

**医生积极投身于妇幼保健事业，在她身上，有一丝不苟的工作作风，有千锤百炼的好技术，有严肃认真的科学态度，有很强的组织能力和团队精神。所以，对于她来说没有难事，没有完成不了的任务。

2005年3月，家住朱津滩的一名产妇外阴畸形、并发膀胱外翻，在外地进行成型手术后下腹部全是感染后的疤痕，几乎没有一块好的组织，进院时已经怀孕八个多月，阵发性腹痛，宫颈重度脱垂，伴有感染，病情十分复杂。患者虚弱的身体和极度贫困的经济状况已经经不起任何折腾和奔波。当时患者已经跑了多家医院，都因风险太大不敢收治，已经非常着急。病人的腹痛在不断加剧，子宫下段在盆腔梗阻，随时有因子宫破裂而危及生命的可能。**医生说：“无论再大的风险，我们也不能见死不救。”那是一台异常艰难的手术，病人满是疤痕的下腹部已经没有进刀的位置，腹腔内严重粘连，只能选择上腹部切口，大大增加了手术的难度和风险。腹腔内的粘连要一层一层地分离，进腹腔后只能在子宫体近底部做切口取出胎儿，止血难度很大。她凭着过硬的专业技术，细致耐心地做，在同事的配合下，手术终于成功，生命垂危的产妇和她的孩子都得救了。产妇出院结账时，整个费用居然

不到3000元。

她尤其重视医疗核心技术的学习和培养。她认为，医疗是一项技术性很强的工作，单凭着仁慈和善良是不能实行救死扶伤的，拥有精湛的医术才能真正施展爱心。因此，从医以来，她一直保持良好的学习习惯，持之以恒地钻研技术，及时了解国内外新进展、新动态，经常走出去参加各种进修、培训，请上级医疗单位的权威专家到医院讲座、指导，不断开拓自己和同事们的视野，还和同事一起总结经验，吸取教训，积极撰写论文。近十年来，她撰写了十多篇专业论文，相继在省级以上杂志上发表。

公证员工作总结篇七

尊敬各位领导、同事们：

大家好！

收获蕴藏于辛勤耕耘的汗水中，成长源自于不断面对的挑战中。2013年工作已经结束，迎接的是更具挑战和机遇的2014年，回顾过去的2013年，在办公室主任这个岗位上已经见习了近1年时间，有成功也有失败，有收获也有付出，有工作经验缺乏的苦恼也有集思广益的喜悦。办公室工作让我磨砺了心智、锻造了心态、培育了能力，2013年在总经理的全面领导下和各部门的密切配合支持下，办公室紧紧围绕酒店经营为中心，按照目标要求配合部门搞好目标经营，不断改进工作方式，不断创新工作思路，不断提高实际工作的能力，一年来我努力做好为酒店、为部门、为员工的服务工作，基本完成了本职工作，目标任务和相关职能，现向各位领导和同事述职如下：

一、摆正位置，忠于职守。

近1年来的工作实践使我深深体会到，作为办公室主任，要做

好工作首先要清楚自己的位置，清楚自己所应具备的职责和应尽的责任，在实际工作中，我认真及时做好辅助工作，上传下达工作和具体处理工作。虽然很多工作有一定难度，但我始终奉行工作上不讲感情，生活上不计较，宁可得罪人人，不可放过原则的心态去配合好大家的工作，去开展好自己的工作。

二、努力实践扎身基层，不断提升工作能力和水平。

办公室工作涉及面广，情况繁杂，因此做好办公室管理必须把学

习提高贯穿于工作始终。一年来，我把学习放在首要位置，把学习的第一课放在经营部门的基层，因为只有你懂得服务、懂得服务流程、了解客人需求了你才会懂得管理，结合自己的优势特长，广泛学习酒店业务知识，才能把知识、经验逐步积累，做到学以致用，以提高工作能力和水平。

三、踏实勤奋，努力抓好各项工作。

1、培训质检工作。统一安排制订酒店新员工的入职培训、消防培训。通过入职培训让新员工在进入酒店的第一天就知道酒店的企业文化及基本制度，保障了酒店规章制度的全面执行和落实；坚持定期质检和随机质检，依据质检通报严格落实整改奖罚制度，有效的监督管理的酒店的服务和管理质量。

2、酒店标准化建设工作。酒店标准化建设是一项将酒店工作更加规范化、标准化的长期工作，1年来我一直坚持将标准化工作放为重中之重，严格按照要求企划建档各类资料、组织召开各种会议、监督落实各项要求标准。以确保了全国第二批旅游标准化城市的验收、自治区绿色饭店的验收、星级复核的验收及消防卫生的各项检查验收工作。

3、组织开展和举办各类活动。为强化员工们的业务知识，提

高企业凝聚力，通过活动平台展现员工精神风貌。坚持评选餐饮服务明星、客房服务标兵等活动、开展了创建学习型组织先进班组等活动，根据质检工作的成绩、考核各部门管理人员等，有效的提高了员工的积极性和凝聚力。

四、工作中的不足和努力的方向。

1、执行力不足。办公室工作重要的是命令的上传下达。个人在一年工作中发现自己在制度的执行上没能第一时间去监督执行。这一点将作为我在2014年工作中首要调整提升的任务。

2、对下属领导力不足。在面临多个事件同时发生时的综合处理能力不足，办公室工作较为琐碎，有时一个人要同时承担多件事情，有时判断不好任务轻重程度，造成办事效率低。同时，不善于将任务向下分配。明年工作中，这也是个人需要提升的第二要务。

3、酒店经营业务能力有待提升。一个好的管理者必须是一个优秀的基层员工，只有各项业务能力提升了，才能保证管理工作围绕经营的主题思路。在业务能力上的学习和锻炼有待加强。以上是我一年来工作学习的情况，欢迎各位领导同事们对我提出批评和指正，也希望对我今后工作给予支持和帮助。

公证员工作总结篇八

在公司班子的大力支持下，我带领广大财务人员紧紧围绕年度财务工作思路，不断夯实财务基础工作，规范财务业务流程，创新财务管理方法，改革财务管理体制，着力强化*稳、受控运行，为全面完成公司的各项目标做出了应有的贡献。

在国家^v^的审计过程中，我们全力以赴、自查自改、跟踪反馈、及时协调，保障了审计工作的顺利进行。

三是会同三省公司和相关处室联合审查、共同把关审前和审计过程中提报的各项资料；

四是针对审计组反馈的32个审计记录，立即组织三省公司财务部门和相关部门认真核对、仔细研究，反复讨论、修改三省公司及各部门的答复，从法律和相关政策法规的角度做出了合理解释。

通过“严格、扎实、细致、周密”的工作，公司接受住了“V”的严格考验，得到了审计组的较高评价。

在核算体系改革方面，以“推进财务和资产系统上线”为重点，组织本部及三省业务骨干，积极学习财务系统的各项管理和操作程序，积极改变核算流程，30人历时一个月，完成了近10万条信息的设置和账务初始化工作，顺利实现了和系统的并行。并行后的财务核算工作量成本增加，在原本人员偏紧、工作量偏大的基础上，财务人员加班加点、任劳任怨、扎实工作，为进一步提高信息透明度、优化核算流程、提升对基层的监控力度打下了坚实的基础。

在零售费用定额管理方面，我们积极推导、演绎和引申建筑行业定额管理理念，在调研、总结和开发软件的三个阶段一直处于板块领先水平，得到了板块的认可，并委托我公司实施软件开发和系统推广工作。目前系统已经开发成功，预计一季度在销售系统全面上线，为销售公司全面贯彻低成本发展战略、创新成本控制手段、实现管理向基层延伸奠定了坚实的基础。

在资金管理系统建设方面，通过近一年的调研、开发和推广，基本实现了对库站资金的实时监控，实现了与业务系统、零售系统的信息共享和系统自动控制，实现了资金的自动汇划、收付凭证的自动生成、账户余额的实时监控。为进一步降低资金头寸、提高核算速度和质量、降低资金风险提供了方便、快捷的信息平台，是资金管理历程中的一次跨越式变革。

在资金管理方面，以“降低冗余资金、加强现场稽核”为重点，确保全年无重大资金安全事故。一是持续推进银行上门收款□pos机推广和银行账户管理，有效降低了在途资金，保障了资金安全，截止底实现上门收款的加油站座数达到1241座，同比增加147座，上门收款率达到87%，同比提高2个百分点，比提高73个百分点□pos机刷卡结算金额为亿元，同比增长倍；清理冗余账户、合并账户39个，账户数量维持在满足生产经营需要的最低限度内。二是积极贯彻落实资金安全稽查长效机制，各地市公司对加油站资金管理自查面达100%，由省公司组织的抽查和复查覆盖面*均达到60%，并根据板块《关于开展加油站资金专项检查的通知》要求和整体部署，成立了加油站资金专项检查领导小组和办公室，累计检查站库1500余座，检查覆盖面99%以上，发现和整改问题500余项，完成了板块下达的资金稽查任务，得到了*公司督察组的高度评价。

在资产管理方面，通过明确转资流程和表单、组织制订预转资单价标准，结合国家^v^的审计结果，督促三省公司进一步提高转资速度，截止底在建工程余额61596万元，与年初相比在建工程占资产总额的比重下降了个百分点。同时，依托资产系统，有效的解决了信息不对称的问题，全年共完成695万元固定资产的内部调拨，完成资产卡片的编制5万余张，充分发挥了存量资产的使用价值。并组织三省公司对各项资产进行了一次全面清查，对盘亏、毁损、报废资产的情况进行了一次细致的摸底统计，确定了符合报废条件的资产335项，为下一步优化资产结构、盘活低效或无效资产提供了数据支持。