

# 工作计划未完成的处罚措施(模板10篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 工作计划未完成的处罚措施篇一

为深入贯彻《精神卫生法》，落实《的通知》文件精神，进一步提升我乡精神卫生事业的发展，维护和增进人民群众的身心健康，经乡党委、府研究，结合我乡实际，特制定本年度工作计划。

### 一、进一步建立健全综合管理协调机制

- 1、成立全乡精神卫生综合管理小组，分管副乡长何小苇任组长，各村(居)民委员会、乡卫生和计生办、卫生院、综治办、民政办、残联、司法所、派出所、老龄办等部门为成员，上述部门负责人参加全乡精神卫生综合管理联席会议制度。具体事务由乡卫生和计生办负责，联席会议每季度至少召开一次。
- 2、里坪村、岩埧村成立关爱帮扶小组，村主任任组长，民警、民政、残联工作人员和村医、志愿者为成员。具体事务由村医负责，每月至少召开一次关爱帮扶小组会议。

### 二、全面推进严重精神障碍救治救助

- 1、加强患者登记报告。各村(居)民委员会、乡卫生院、综治办、派出所、民政办、残联等部门要加强协作，全方位、多渠道开展严重精神障碍患者日常发现登记和发病报告。村(居)民委员会可按疑似精神障碍患者家属请求协助其就医。
- 2、做好患者综合登记。乡卫生院要配合乡人民政府、派出所，

及时转诊精神病人到专业机构进行规范治疗，病情稳定后回到村(社区)接受精神科基本药物维持治疗。乡卫生院要根据国家基本公共卫生服务规范要求，建立并严格规范管理严重精神障碍患者健康档案，为其提供随访管理、危险性评估、服药指导等服务。

### 三、积极开展精神卫生宣传和心理健康促进工作

1、乡卫生和计生办联合乡卫生院，通过“世界精神卫生日”等活动宣传精神卫生知识。

2、乡卫生和计生办联合学校开展青少年心理健康教育知识讲座。

## 工作计划未完成的处罚措施篇二

以“创先争优”活动为契机，结合新医改相关要求，进一步为群众提供安全、有效、价廉的医疗卫生服务，提高全镇人民健康水平，推进卫生事业全面、协调、可持续发展。

围绕“改善民生、服务健康”这一目标，按照国家“建立健全覆盖城乡居民的基本医疗服务卫生制度”、“进一步促进城乡居民人人享有基本公共卫生逐步均等化”的要求，努力发展卫生事业，全力服务健康，倾情造福人民，进一步促进社会和谐稳定。

1、继续深化医疗质量管理体系，全面推行医院院务公开，积极推进单位绩效工资制度改革，全面实施国家基本药物制度。

1、医疗保障体系。进一步完善新型农村合作医疗制度，保证参合率达95%以上，进一步提高合医经办人员素质，有效控制医药总费用的不合理增长，让参合群众得到更多的低价优质的医疗服务；进一步完善城镇职工、城镇居民医疗保险制度，扩大医疗保障体系覆盖范围。

2、公共卫生服务体系。实施建立居民健康档案、健康教育、免疫规划、传染病防治、儿童保健、孕产妇保健、老年人保健、慢性病管理、重性精神病患者管理等11类国家基本公共卫生服务项目，定期开展65岁以上老年人检查、3岁以下婴幼儿生长发育检查、孕产妇做产前检查和产后访视活动，为高血压、糖尿病、精神疾病、艾滋病、结核病等人群提供防治指导服务。

3、医疗服务体系。加强医院基础设施建设，努力达到医院标准化水平，使医院发挥最大效益，做到功能突出、流程合理，优化就医环境。

1、目标管理：建立和完善以服务质量和数量为核心、以岗位责任与工作绩效为基础的综合目标考评办法，强化对各科室的目标管理。结合基本公共卫生服务均等化的要求，对全年目标任务进行细化分解，落实人员，明确责任。

2、过程管理：

一是坚持“三重一大”事项民主决策、科学决策，重大事项须经院务会、职代会讨论通过后实施，坚持民主科学管理，认真落实各项规章制度，做到事事有安排、件件有着落。

二是全面落实首诊负责、医师查房、病例讨论、会诊、医疗安全、医患沟通等16项核心制度，做到人员到位、流程科学、记录准确、资料规范。

三是结合岗位设置运行机制改革，完善运行机制。

四是严格执行财务内控制度，科学编制收支预算，以收定支。

1、加强项目建设工作□xx年改造院坝、花园，门诊楼一、二楼装修。

2、抓好医疗体制改革工作：一是继续完善绩效工资改革工作；二是加强国家基本药物阳光采购工作；三是加强专业技术队伍建设工作。

3、加强均等化服务工作：按照xx年均等化实施方案要求进一步加强国家11项基本公共卫生项目工作。

4、积极开展乡村一体化管理工作：按照乡村一体化管理实施方案进一步加强村卫生站管理工作。

1、深入开展爱国卫生运动。配合城乡环境综合治理工作，加强责任范围内环境卫生整治，绿化、亮化、美化患者就医环境。

2、进一步加强行风建设。积极开展医德医风考评、民主评议行风工作。

3、加强红会及献血工作。继续深化“博爱万人行”爱心活动，争取完成无偿献血计划任务。

4、严格按照“五专”要求，加强毒麻药品、精神的药品的管理和使用，对特种设备进行检修并按照规定适用，加强安全生产。

5、加强廉政建设。认真落实“一岗双责”，与各科室签订《党风廉政建设责任书》，同时认真抓好党建和精神文明建设、计划生育等工作。

## 工作计划未完成的处罚措施篇三

我校高度重视本次双高普九的验收工作，依据区教育局下发的《县级政府教育工作督导评估要点》文件及迎接双高普九工作的会议精神，结合我校近工作实际，本着把简单事情做精彩的办学理念，确立了实事求是的工作原则和突出重点的工

作方法。全校师生全员行动，投入到了迎检工作中，为圆满完成此次迎检工作，特制定本方案。

## 一、建立双高普九迎检工作机构

### (一)迎检工作领导小组及工作职责：

#### 1、领导小组

组长：王雪峰(校长)

副组长：赵新芝(学校书记)

成员：温春艳(副校长)、周喜仁(副校长)、杜俊颖(工会主席)、

梁哲(主任)、周光辉(副主任)、韩丹(大队辅导员)、

孙晓棠(教学副主任)、王冬梅(教学副主任)

职责：

(1)根据上级有关部门的工作部署，组织落实上级有关迎检工作意见。

(2)根据学校的实际情况制定迎检工作方案。

(3)验收各口的迎检工作的准备的情况。

(4)召开专题会议，布置具体工作。

### (二)学校具体迎检工作组分工和职责

#### 1、综合组

组长：王雪峰

副组长：赵新芝

成员：温春艳、周喜仁、杜俊颖、梁哲、周光辉

职责：

(1)组织、协调普九迎检各组的日常工作

(2)与上级督导部门联络有关迎检工作的事宜

(3)安排迎检工作中的各项活动和接待事宜

## 2、文秘组

组长：温春艳

副组长：杜俊颖

成员：梁哲、周光辉、韩丹、孙晓棠、王冬梅

职责：

(1)负责接收上级有关普九迎检工作的文件

(2)负责书写学校汇报等文字材料

(3)负责整理迎检档案材料及材料汇编

## 3安全组

组长：周喜仁

副组长：梁哲

成员：周光辉、孙晓棠、王冬梅、姚远汉、孙德昌、周婧瑛、刘成华

职责：

(1)负责学校的整体安全，保证师生在校安全的学习、生活、活动。

(2)制定各种突发事件的应急预案，确保学校不发生重大安全事故

(4)负责本次督导检查的安全工作。

#### 4、宣传报道组

组长：赵新芝

副组长：韩丹

成员：杨忠华、陈平、王冬梅、杨威

职责：

(2)通过家长学校、家长委员会专题会议等形式，向家长广泛宣传双高普九迎检工作的目的意义。提高家长参与学校管理的意识。

(3)负责迎检前后的新闻报道工作

(4)负责营造迎检工作的氛围，做好解说工作。（一楼杨威、二楼韩丹、三楼(包括新楼)-王冬梅、四、五楼-韩丹)

#### 8、后勤保障组

组长：周喜仁

成员：刘成华、戴玉春、孙德昌、姚远汉

职责：

(1) 负责迎检期间的材料装订所需备品的准备

(2) 负责迎检接待期间所需备品。

## 二、材料任务分解

1、办学条件：王雪峰、温春艳、周喜仁

2、队伍建设：赵新芝、杜俊颖、韩丹

3、教育教学：梁哲、周光辉、王冬梅

4、学校管理：温春艳、周喜仁、孙晓棠

5、办学效益：王雪峰、赵新芝

## 五、实施阶段

### a) 启动阶段(9月1日9月5日)

1、传达学习有关会议文件精神，统一认识。

2、制订学校工作规划。

3、宣传动员布置学校工作。

### b) 实施阶段

1、摸底自查(9月6日9月10日)

各实施小组对各自常规工作进行自查。

汇总自查情况书写自查报告(9月20上报)

2、自我补救(9月21日5月31日)

各处室、各小组根据自查情况进行自我补救，力争达标。

3、初检(9末)

做好迎接区、教育局检查的准备工作。

4、整改(10月初)

根据区检查提出的问题，逐一落实责任，提出完成任务的时间，做好查缺补漏工作。

c)迎检阶段

(1)做好迎接上级检查团检查的各项工作，接受上级检查团检查。

(2)总结工作。

三、工作措施

1、加强领导。将迎检工作纳入到学校的重要日程中，成立领导小组，明确分工，责任到人，并召开教师大会公布、布置迎检工作，使全校全部行动起来，形成良好的迎检氛围。

2、加强宣传。充分利用广播、墙报、升旗校会、家长委员会等多种形式，向广大师生、家长宣传有关双高普九检查的意义上内涵，营造全民理解、支持、参与教育的良好环境。

3、各负其责，认真工作。

在此次迎检工作中，严格按照考核内容和评估标准所涉及内

容制订出具体的工作方案，步调一致，按要求准备到位各种迎检材料及各项迎检工作，发挥团队的作用，圆满完成迎检任务。

## 工作计划未完成的处罚措施篇四

2、利用居民健康档案和组织居民进行健康体检等多种方式，早期发现高血压、糖尿病患者，提高高血压、糖尿病的早诊率和早治率。

3、加强基层高血压、糖尿病患者的随访管理，提高高血压、糖尿病的规范管理率和控制率，提高高血压和糖尿病患者的自我管理和知识和技能，减少或延缓高血压、糖尿病并发症的发生。

4、以我院为核心，村卫生室为基础，从群体防治着眼，个体防治入手，探索建立县疾控中心管理、评价我院协助诊断、个体化治疗、提供技术支持，各村卫生室随访管理高血压、糖尿病管理模式和机制。

5、加强健康教育和健康促进，定期开展高血压、糖尿病专题知识讲座及大众宣传，普及基层居民高血压、糖尿病的防治知识，控制各种危险因素，提高人群的健康意识。

6、建立规范化的高血压、糖尿病档案管理系统。

### 二、建档工作目标

1、建立基层居民健康档案，基层服务人口基线调查率达到90%以上；

2、建立高血压、糖尿病患者的健康档案，应有随访记录、治疗记录及健康教育记录。

### 三、实施计划

建立慢病工作制度;对基层一般人群、高血压和糖尿病患者开展预防控制工作，在基层建立高血压、糖尿病综合防治机制。

#### 1、高血压、糖尿病的检出

利用建立基层居民健康档案、健康体检、基层卫生院的诊疗、基层免费测血压、血糖、主动检测、首次测血压等方式发现高血压、糖尿病患者。

#### 2、高血压、糖尿病患者的登记

将检出的高血压、糖尿病患者进行登记建档并规范化管理。

#### 3、高血压患者的随访管理和转诊

对检出的高血压患者收集详细的病史，进行必要的体格检查和实验室检查，根据《高血压防治基层实用规范》的要求进行临床评估，实行分级管理和随访，并填写《基层高血压患者管理卡》。对高血压患者采用药物治疗方案和非药物治疗方案。当患者出现《高血压防治基层实用规范》中规定的情形时及时转诊到上级综合性医院，待病情稳定后再转回村卫生室(站)继续治疗、随访。帮助患者制定自我管理计划，对高血压患者进行自我管理的技术支持。

#### 4、糖尿病患者的随访管理和转诊

对检出的糖尿病患者，根据患者的临床情况和综合治疗方案，判断患者需要的管理类别进行随访和管理，并填写《基层糖尿病患者管理卡》。对糖尿病患者实行药物和非药物治疗。当患者出现符合转诊情况的病情时，及时转诊到上级综合医院，待病情稳定后再转回村卫生室(站)继续治疗和随访。帮助糖尿病患者制定自我管理计划，对糖尿病患者进行自我管

理支持。

## 工作计划未完成的处罚措施篇五

根据我校一学年度第二学期学校工作计划，针对学校的实际情况，特制定督查室一学年度第二学期工作计划如下。

### 一、指导思想

以党的十八届三中全会精神为统领，以\_理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以全面贯彻党的教育方针为主线，紧紧围绕学校的奋斗目标与工作要点，认真贯彻落实学校工作精神，以规范管理为基础，以创新为动力，加强督查室建设，积极探索督查工作的新思路和新方法，采取切实有效的措施加强督查工作，以多侧面、多环节、多形式的督查，做好常规督查、强化日常督查工作，做到督查工作的科学化、规范化，推动我校良好教风、学风的建设，促进我校教学质量的全面提高。

### 二、工作思路

- 1、从学校全局出发，做好督查工作。
- 2、加强部门工作的督查，使各部门更有效的履行职责。
- 3、重视过程督查，及时反馈督查结果。

### 三、主要工作

- 1、督查各部门计划的落实情况。
- 2、对学校行政通过的决定的落实情况进行督查。
- 3、推进校园内常规巡查，注意发现学校管理工作中存在的问

题，随机处置并及时向有关职能部门反馈，对学生课间秩序、早操秩序、集秩序、上课秩序、学生出入校门等方面情况，进行全面“一日常规”督查。

#### 4、加强对环境卫生的督查，增强卫生意识，改变环境

卫生，建立严谨的卫生清扫制度是学校教书育人的一个重要环节。优美、雅观的校园，整洁、舒适的办公环境是学校实施环境育人的重要组成部分。因此，为确保全校各年级办公室、各班教室及室外卫生的整洁美观，给全校师生创造一个洁净、优美、舒心的学习、工作环境，展示我校校园风貌，督查室将对教室、宿舍、办公室的卫生清扫工作进行检查，并将检查结果予以公布。

5、认真做好常规督查工作，加强空档时间的督查，督促各部门有效解决工作中存在的问题。

6、关爱学生，杜绝体罚或变相体罚学生。在督查中发现有体罚或变相体罚现象除通报批评外，并将上报校长室，进行教育。

高尚的师德修养，打造一批能力强、品味高，团结和谐的教师队伍。

8、视实际情况，对教职工、学生和家長反映学校管理存在的问题及相关事项，进行专项督查。

9、善于发现各部门工作中的亮点，及时总结推广有价值的经验，发挥榜样的作用，激励全校师生奋发向上，整体推进我校工作。

#### 四、工作措施

1、提高对督查工作的认识，提高督查能力。这是做好督查工

作的保证。

2、坚持以法治校原则，严格执行我校的规章制度，严格督查。

3、树立创新意识，在工作中学习、在工作中提高、在工作中创造。不断提升督查水平。

4、督查工作从严从细，实现我校精细化管理的目标。

5、对日常督查作详实记载，并及时公布督查结果。

## 工作计划未完成的处罚措施篇六

20xx年乡镇卫生院工作计划(二)

20xx年乡镇卫生院工作计划(三)

在新的形势下，乡镇卫生工作正面临着严峻挑战，如何使卫生院走出困境，是摆在我们大家面前的一个重要课题。经我从事20余年的卫生工作经验和以往5年院长一职的工作阅历，且针对我院实际，谈几点举措和今后的努力方向：

一、当前我院医疗卫生现状

二、造成卫生院生存困难的主要因素

(一)政府对农村卫生事业经费投入不足，以药补医现象依然突出。乡镇卫生院承担着公共卫生职能，卫生投入政策不足，硬件设施落后，医疗条件较差，影响了正常防治任务的完成。

(三)乡镇卫生院体制不活。主要表现在以下两个方面：一是运行中存在“以药补医”的现象，药品收入在全部业务收入中占有绝对比重，占%，在现行管理体制条件下，仍靠销售药品来维持医院现状；二是观念滞后，管理落后，人浮于事。卫

卫生院内部从上到下缺乏制度性的激励与约束机制，领导层缺少创新意识，管理水平不高，经营机制不活；一般职工安于现状，坐等病人上门服务，仍然固守“大锅饭、铁饭碗”思想，不愿改革，害怕竞争，坐以待毙。

(四) 卫技队伍严重不适应新时期要求。总的表现在：人员素质偏低，结构不尽合理，在全院20名职工中，有65%的医务人员为初级职称，中级职称5人，占25%；高级职称仅有2人(其中有1名于\_\_年1月即将退休)占10%。学历低，技术水平不够高，这种状况，不仅直接影响乡镇卫生院的健康发展，更进一步地制约着农村群众的医疗消费需求。其次，近10余年来没有高技术、高素质专业人才来充实和壮大乡镇卫生院，人员进出机制僵化，群众对“小医院”的信任度大打折扣。

(五) 卫生院存在管理松懈问题。管理制度不全、或有制度不按制度落实，这些内部管理问题在很大程度上制约了卫生院的整体建设和发展。如：财务管理制度、医疗质量控制管理制度、卫生技术人员业务培训学习制度、卫生院消毒管理制度、院内感染控制制度、一次性医疗器械使用管理制度等等都已建立健全，但缺乏真正意义上的管理。

年，将在市中医院帮扶三年来的成果基础上，紧紧围绕市卫生局中心工作，开展以病人为中心，创一流文明优质服务；以改革为动力，倡导竞争、敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全员素质；以质量治理为核心，不断提高医疗质量；以安全治理为重点，切实保障医疗安全；以目标治理为主线，强化治理力度，努力完成各项医疗工作和任务。

## (二) 工作思路

1、拓宽工作领域，提高经济效益。在积极抓好卫生院日常医疗工作的同时，\_\_年要重点做好三项工作。一是加大新农合的门诊小额补偿和新农合住院患者的的工作力度。按照市合管办要求，在门诊小额补偿方面，全力与乡村医生紧密配合，

利用夏冬农闲季节组织职工对全镇17个村屯的6755名参保人员开展门诊小额补偿大会战，实施送医送药进万家活动。此项工作在\_\_年的基础上再增加收入10万元。在新农合住院患者垫付工作方面，突出做好乡村医生转诊工作，具体做法是与乡医签订转诊协议，给乡医定指标、定任务，以增加双方收入，这样既防止患者流失，又壮大集体经济，不断增加医院收入。此项工作力争在上年的基础上再增加收入3万元。二是应对突发公共卫生事件，着力做好防保、防疫工作。\_\_年，要借助国家对“人人享有初级卫生保健”这一契机，全力开展儿童、学生、妇女、老年人等各类群体的预防保健工作。除预防接种等经常性工作，计划一季度完成800余名学生的健康检查，9—10月份开展全镇千名妇女病全面普查活动。三是拓宽思路，主动出击，积极与辖区各单位加强紧密联系，为广大干部职工进行健康优惠体检，进一步扩大医院收入。综上所述几项工作，年可实现收入10万元。

2、注重人才培养，壮大卫生队伍。人才是卫生院得以生存和发展的最重要因素，而我院目前卫生技术综合素质偏低，全院中级以上职称的卫技人员比例不足，门诊医师尤其是骨干医师较为缺少，人才缺乏，无后备力量。因此，再困难也要挤出经费加大培训力度。一方面制订完善的进修深造计划，分批定期公派进修。\_\_年，计划选派1—2人带资进修，力争利用5年时间，尽快完成人员轮训，逐步提高整体业务水平，吸引广大患者来我院就诊；另一方面要加强院内业务学习质量管理，深入开展继续教育，不断提升职工技能水平；第三是积极探索高层次人才(尤其是中医人才)的引进工作，聘请市属医院知名退休专家来我院坐诊，提高卫生服务质量，增加公益效益。

3、厉行勤俭节约，化解不良债务。当前，虎头卫生院面临诸多困境，职工工资、医疗赔偿、药品等陈欠累计高达67万元，近几年来，以形成恶性循环态势，上诉的、判决的、待执行的接踵而至，给我院正常工作带来了严重影响，医院对此束手无策，只能托关系维持一时之渴；另外受各方面因素影响，

医院收入相对较低，加之退休人员多，平均3名在岗职工就承担1名退休人员，还有部分患者流向市院，职工工资全额发放依然艰巨。如何这些难题，一是要精打细算，勤俭节约，在确保职工现有工资的前提下，还要正确面对“官司”，要主动与当事人协商，并做出梯度或长远的还款计划，尽可能稳定眼前的工作局势。二是积极真实地向局领导汇报我院面临的现状，争取在债务方面能得到上级的支持和偏爱。

4、创新工作思路，加大对上争取。要抓住国家加大对基层医疗卫生工作的扶持政策，在市卫生局的关心支持下，挖掘潜力，攀高结贵，利用人脉关系和社会关系，积极走出去向上争取资金，努力增加必要的医疗设备，交通工具，尽快解决卫生院上水、维修等基础设施建设，同时尽力改善卫生院办公条件，更换建院以来一直使用的陈旧桌椅，使卫生院基本具备医疗条件优、办公环境美的良好局面。

5、加强医务管理，激发竞争活力。改革卫生院管理体制，向管理要效益。俗话说：“三分成绩，七分管理”。医院工作的好坏，关键在于管理。一是完善领导体制，全院实行民主管理，对各科组实行目标化管理，将各项责任制度落到实处，实施经济和承包挂钩责任制，实行五定一奖一罚责任制，即“定人员、定任务、定职责、定出勤、定效益”的奖勤罚懒机制，对完成指标任务的按比例给予奖励，对未完成指标任务的按比例给予罚款，以此激发职工的竞争力和工作积极性（具体方法待拟定）。二是进一步强化医疗护理队伍建设，严格遵守医疗护理操作规程，严惩医疗护理差错，竭力避免因医疗护理失误引起的医疗纠纷。三是加强医技质量治理建设，提高医院整体诊疗水平，树立医院良好形象，满足群众基本医疗卫生服务需求。

6、强化村所建设，提升服务水平。我镇村级卫生所建设还比较薄弱，基础设施相对落后，特别是部分村所极其简陋以及管理不到位的问题较为严重，因此要抓住国家扶持机遇，\_\_年，配合镇政府率先完成4个村标准卫生所建设，力争在三年

内全部实现标准化卫生所。另外，要采取例会、培训、督查等多种形式强化对村卫生所和村医生的业务管理和技术指导，进一步提高村医的业务水平。

## 工作计划未完成的处罚措施篇七

研发部员工按照工作类型可分为项目工作和非项目工作两类，即我们通常所说的项目组和工程组工作。两类工作考核方式稍有不同。

a)推广实行研发项目管理和工作日志管理。通过项目管理实现工作任务分解，明确项目工作任务责任人、完成时间、质量标准等。同时，结合工作日志管理实现员工工作记录，确保员工工作过程、结果公开、透明，实现考核数据记录真实、全面，进而实现考核量化。计划用时2个月；5月——6月。

b)单独承担项目工作的员工考核按照项目管理考核方式，采用项目经理评价。单独承担非项目工作的员工考核以部门经理评价为主，综合周边绩效评价。交叉承担项目工作和非项目工作的员工考核以部门经理评价为主，参照项目经理评价及周边绩效评价。

c)考核周期之初，员工制定个人绩效计划，包括项目。

项目工作计划来源于各个项目工作任务的分解，以项目考核为主。非项目工作计划来源于工程组日常工作任务，非项目工作考核将以量化的考核指标为主，行政人事部将深入了解各岗位非项目各项工作特点，提取关键绩效考核指标，明确各指标考核责任人、数据来源、考核标准等。计划用时2个月：5月——6月。

d)行政人事部负责协助研发部建立和推广项目管理和工作日志管理，通过项目计划，实现对研发资源合理分配。对项目任务进行分解，使项目任务明确到人。对项目过程实施监控，

使研发工作透明。同时，注重管理过程中上级对工作任务及时跟踪，员工对工作任务及时反馈，形成上下级之间沟通、反馈机制和习惯。计划用时2个月：6月——7月。

用制度明确考核体系，让考核和员工绩效工资挂钩。

a)制定研发部门绩效考核制度，明确考核流程及约束激励机制。计划用时1个月：8月。

b)制度培训、推行及各种疑问、冲突、申诉等问题处理。计划用时2个月；9月——10月。

实现“四化”，即量化考核指标，细化考核标准，优化考核流程，固化考核制度。

a)根据项目任务特点，员工岗位职责，深入量化考核指标。包括项目工作和非项目工作。

b)参照、分析历史数据，细化考核标准。

c)全面审核考核运行状况，优化考核流程。

d)面向业绩提升，进一步调整、固化考核制度。

## 工作计划未完成的处罚措施篇八

为深入贯彻落实市委、市\*改善发展环境、坚持绿色生态发展的战略部署。进一步提升我镇人居环境质量。按照《市城乡环境综合整治实施方案》的要求，结合我镇的实际情况，经镇党委、镇\*研究，特制定如下实施方案。

以科学发展观作为指导，以改善我镇生态环境促进乡村旅游持续健康发展为出发点，大力发展我镇环境综合治理，全面清理整治我镇环境卫生“脏、乱、差”的现象，切实解决影

响我镇环境的突出问题。全面提升我镇的面貌和环境质量，为广大人民群众营造一个整洁有序、靓丽、和谐的人居环境。

目前，我镇农村的卫生问题十分突出，广大公民群众卫生意识浅薄，卫生行为养成较差，卫生长效机制不健全，卫生基础设施严重不足，村道、社道、沿河公路以及村民居住的室内室外清扫保洁做得还不够，特别是广大公民群众乱倒垃圾、乱堆垃圾、乱搭乱建，乱排污水等现象较为突出，严重影响了人民群众环境卫生质量和身体健康。按照中央提出的社会主义新农村建设：“生产发展，生活宽裕，乡风明，村容整治，管理民主”的要求，为彻底改变我镇农村环境卫生状况，营造良好的村容村貌。以改善农民生产生活条，营造“净绿整治，明有序”的农村环境为目标，打一场以“四清四化”（清垃圾、清杂物、清残垣断臂和路障、清庭院，绿地、美化、亮化、净化）为主要内容的农村环境卫生条整治攻坚战，全面治理我镇“脏、乱、差”的问题。提高农民群众卫生意识，明素质和生活质量，全面改善我镇农村环境卫生面貌。

### （一）整治环境卫生

全面清理农户房屋两侧。房前屋后，坑塘及周边的“三堆”（柴草堆、粪堆、垃圾堆）。治理乱堆、乱放，杜绝污水横流，集中开展xx湖湖道，坑塘垃圾漂浮物以及沿岸保洁工作。整治工作要达到“八无”标准。即无暴露垃圾，无乱贴乱画（场镇和农家乐），无水面漂浮物，无乱搭乱建和严重破损的建筑物，无家禽散养，无乱堆垃圾，无污水横流□xx湖的绿化空地无垃圾。

### （二）集中处置垃圾

各村（居）委要用好已修建的垃圾池，实现垃圾集中堆放，按照“户收集，村集中，转运的模式”收集村民的生活垃圾，集中运到指定垃圾点，即镇上的垃圾处理场，督促每个村

（居）村委会，要建立村级兼职保洁队伍，清扫保洁村道即公共场所，彻底解决“垃圾围村”现象。建立整洁、明、有序的新农村。

### （三）改造农村厕所

加强改厕步伐，拆除农村户外露天厕所，推广无害化卫生厕所。

### （四）乡道、村道公路沿线环境卫生整治

乡道由镇专职保洁人员负责，村道由所在村（居）负责。达到视野内无裸露生活垃圾堆，白色垃圾，无残垣断臂无乱堆柴草，无乱搭乱建，无乱涂乱画的标准。

### （五）严禁秸秆焚烧

一旦发现焚烧现象造成严重后果的将按照我镇环境综合整治的要求进行问责追究。

### （六）开展畜禽养殖污染的治理

1、宣传发动阶段（20xx年4月20日以前）。

召开xx镇环境综合整治活动动员大会，各村（居）要动员广大人民群众积极响应、广泛参与，结合实际制定落实方案，确定工作重点，明确职责分工。广泛宣传，层层发动，营造深厚的舆论氛围。

2、卫生集中整治阶段（20xx年4月21日—20xx年8月20日）。

集中时间、人员、力量按照工作方案，全面分类推进整治工作，及时总结经验，推广典型。

、总结验收阶段（20xx年12月10日—20xx年12月20日）。

集中整治活动成果进行考核验收，查漏补缺，巩固提高。环境卫生工作委形成长治机制，考核的内容要纳入各村（居）的目标考核。定期或不定期地实行交叉考核检查。

（一）加强领导。为确保整治活动抓好抓实、抓出成效。我镇成立了环境综合整治领导小组。

xx领导小组下设办公室，办公室主任由交管办主任杨松同志担任。其职责是负责环境综合治理的督查和考核。

（二）明确责任。镇环境综合整治领导小组提出活动方案，明确整治的路段，整治标准，完成时限，要责任明确到位，工作落实到位。措施保障到位，并建立长效管理机制。

1xx场管辖区内的各单位生活小区的环境卫生整治工作，按照管理范围由居委会组织各单位，分别签订《门前三包责任书》全面做好各单位的卫生整治工作。

2xx场镇的环境卫生整治工作，由居委会牵头督促保洁人员按质开展场镇的保洁工作。做到场镇街面清扫干净、有序，做到不留死角。同时要教育场镇居民要养成良好的生活习惯。不随地吐痰，不乱丢垃圾，不乱堆乱放，不乱搭乱建。不要随意停放车辆，大车小车要停靠到指定的位置。

渔家乐的环境卫生整治工作，由所在村的支部\*负总责。决不允许渔家乐的生活污水和人畜粪便直接排入湖中。要通过建沼气池或三格化粪池进行无害化处理。

4各村（居）内的环境卫生整治工作由各村（居）支部\*负责落实，包村领导为第一责任人。围绕“乡风明，村容整洁”从解决农村群众最急迫、最直接、最关心的实际问题入手，广泛发动群众，开展“人人动手，清洁环境，美化家园”为

主题的农村环境整治大行为，达到村容村貌整治，卫生设施完善，阴阳沟渠顺畅，物品堆放有序，无乱排污水，无暴露白色的垃圾的要求。全面提升我镇环境卫生的管理工作。

（三）严格奖惩措施□xx镇环境综合整治工作纳入目标考核管理。完善检查考核办法，加强督查督办，激先策后，奖优罚劣。镇环境综合整治办公室将定期进行检查和明查暗访，对搞得好的村（居）要大张旗鼓的表扬。定时总结，广泛推广，对工作不到位行为迟缓的通报、批评，并限期整改达标。真正把群众办的实事办好。把农村环境卫生整治大行动办成广大人民受益的“民心工程”，增强全镇人民卫生意识、环境意识、生态意识、营造爱护生态环境的良好风气。

## 工作计划未完成的处罚措施篇九

1、该同志退养以来，没有了外界的监督和约束，但仍能不忘自己是一名\_员，并且不忘用党员的标准要求自己，约束自己，克服困难，积极主动，较好的完成了退养四支部的各项工作，几年来连续受到总厂退管处党组织的表彰。

2□xxx同志政治上坚定，政治意识大局意识和责任意识强，有比较丰富的领导工作经验，组织领导能力和宏观决策能力较强，工作思路清晰，注意抓重点带全局。他抓班子带队伍能力强，重视领导班子思想政治建设和执政能力建设，贯彻执行民主集中制原则，重大问题坚持集体研究决定，注意调动各方面积极性□xxx同志有较高的理论政策水平，改革创新意识强。对中央关于xxxx工作的各项方针政策领会较深，并结合实际认真贯彻执行□xxx同志事业心责任感强，工作务实，重视和关心群众工作生活中遇到的实际问题和困难。待人热情，平易近人，严格要求自己。

3、素质全面，脑子灵活，驾驭全局的能力强，有较丰富的领导经验和较高的领导艺术，工作思路清晰，能开拓创新，能

团结班子在员和发挥干部的工作积极性。讲实话、干实事、求实效，扎实工作，推动了全乡经济和社会事业大发展，招商引资有实效，特色产业成规模，护税协税创佳绩，林改工作成典型，基础设施大推进，干群评价较高，作风民主，讲究方法，性格直率，为人正派，廉洁自律。不足，下农村基层调研较少。

4□xxx同志注重学习，政治素质较高，大局观念强，自觉维护班子团结，工作思路方法清晰得当，廉洁自律，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

5、个人素质较高，思想上进，服从组织安排。组织协调和工作能力较强，头脑灵活，办事公道，勤奋务实，吃苦耐劳，能认真把握正确的舆论导向，新闻上稿有突破。积极抓好分管工作，招商引资成效显著。品行端正，作风正派，待人诚实，乐于助人，廉洁自律意识较强。不足：由于分管招商引资，下农村一线工作少些。

6、党性原则强，自觉维护团结，顾全大局，不计较个人得失，光明磊落，作风正派。他勤于学习，重视调查研究，工作深入细致，善于总结经验。他始终把党和人民的利益放在首位，遵循全心全意为人民服务的宗旨，兢兢业业为党和人民的事业工作。他作风民主，善于倾听不同意见，集思广益，注意调动和发挥各方面的积极性。他为人宽厚，平易近人，关心同志，爱护干部。他谦虚谨慎，严于律己，宽以待人，生活俭朴，对家属和身边工作人员严格要求，始终保持了\_员的政治本色。

7□xxx同志政治上强，有较高的思想政策水平；熟悉xx和xx工作，宏观决策能力比较强，领导经验丰富，组织领导和驾驭全局能力强；注重抓班子带队伍，坚持民主集中制原则，讲究领导艺术和工作方法；作风深入务实，关心群众；处事稳重，公道正派，善于团结人，要求自己严格。

8□xxx同志政治上成熟政策理论水平高领导经验丰富，组织协调和驾驭全局能力强作风民主务实公道正派清正廉洁，在干部群众中威信高。

9、综合素质高，政治立场坚定，统筹能力强，能驾驭全局，切实履行了公共卫生职责。工作思路清晰，开拓创新精神强，争取国债项目资金大。能团结班子成员共同奋斗，善于调动副职的工作积极性。讲实话，干实事，求实效，踏实工作，较出色地完成了各项工作任务，连续多年实现了全县卫生工作新变化。作风民主，讲究方法。办事稳妥，生活朴实，关心体贴下属。为人谦虚坦诚，胸怀宽广，廉洁正派，不计较个人得失。

10、能认真履行岗位职责，积极支持配合乡党政主要领导开展工作，对党委政府形成的决议能抓好落实。工作作风扎实，能深入基层协助村干部解决一些实际问题。工作中能吃苦耐劳，任劳任怨，为人忠厚，待人和气，廉洁自律意识较强。

11□xx同志在xx年度中，服从xx镇党委政府工作安排，安心工作，热于本职，工作勤恳踏实，虚心好学，认真学习业务知识，严格按照《公务员暂行条例》的条文严律于己，树立为民服务的思想，积极工作，能按时完成领导交给的各项工作任务，取得了较好的成绩，受到领导和同志们的一致好评。

12□xxx同志注重学习，政治素质较高，大局观念强，自觉维护班子团结，工作思路方法清晰得当，廉洁自律，较好地完成了分管工作和局党组交办的各项工作任务。

13、综合素质高，有较丰富的领导经验和较高的领导艺术，能驾驭全局，在推动全乡经济发展和改变上溪面貌上倾注了大量的心血，实绩明显，干群评价高，敬业精神强，工作务实，勤恳扎实，能办实事。脑子灵，点子多，作风民主，决策稳妥；在山区工作多年，能守住寂寞，耐住清贫，为人正直，待人诚恳，正派廉洁。

14□xx认真学习党的路线方针政策及法律法规知识，努力提高自己的业务工作能力，严格要求自己，勤于工作，团结同志，遵章守纪。

## 工作计划未完成的处罚措施篇十

为认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，按照屯能司徐□20xx□72号《关于印发安全生产专项整治方案的通知》要求。科研究决定开展安全生产专项整治活动，进一步排查消除大隐患，切实解决煤矿生产中存在的关键问题，有效防范和坚决遏制重特大事故，促进矿井安全生产形式持续好转。

以科学发展观为指导，牢固树立以人为本、安全发展理念，认真贯彻落实中煤集团、大屯公司一系列指示精神，切实把事故预防作为促进安全生产的主攻方向，把规范生产作为促进安全生产的重要保障，把科技进步作为促进安全生产的重要支撑，全面建立和完善煤矿避险“六大系统”，强化安全基础建设，严格落实安全主体责任，有效防范各类事故发生，全面推进安全生产各项工作，确保矿井安全生产周期持续延长。

- 1、安全意识普遍提高、活动组织生动有效、全员参与执行有力、杜绝生产安全事故。
- 2、杜绝严重“三违”和群体违章，实现安全生产。
- 3、提高安全质量标准化水\*，并实现静、动态达标。
- 4、深化安全生产专项治理行动，推进安全文化和班组安全基础建设。
- 5、保证安全监控系统、语音广播系统、通讯系统、人员定位系统等安全可靠运行。

6、强化安全意识、提高全员安全素养、提升员工安全技能。

科成立安全专项整治领导小组，全面领导及组织开展“安全专项整治”活动。

组长□xxx

副组长□xxx

成员□xxx

1、整体提高各系统的可靠稳定性。完善以安全生产责任制为中心的各项管理和规章制度，并认真贯彻落实。推进班组安全建设工作。安全监测监控、通讯联络、语音广播系统、人员定位系统和工业电视系统做到符合现场实际并达到《煤矿安全规程》及有关规定的要求。加强对各大系统的维护、保养，保证其处于完好、可靠状态，全面提升矿井安全生产水\*。

2、加大“一通三防”隐患整治，重点完善煤矿安全监测监控系统，确保正常运行。加强监测监控系统与装置的日常检查、维护和校验，确保设备完好、系统可靠，确保监测监控与调度同台值守。

3、加强煤矿安全培训工作，提高全员安全技术素质。重点要加强对新工人和特殊工种的培训，新工人必须签订师徒合同；进一步规范个人行为，继续开展“三违”治理，整治无证上岗、违章作业、违章指挥和违反劳动纪律等现象。

4、全面提升煤矿安全装备水\*。加大安全投入，煤矿安全标志产品使用率达到100%，强制检验产品全部按期完成检验，安全监控系统使用率100%。