

最新企业用工劳务合同 企业用工合同(通用6篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

企业用工劳务合同篇一

甲方：

乙方：

根据《xxx企业劳动用工劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订企业劳动用工劳动合同，并承诺共同遵守。

1、根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

2、乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

自_____

_____年

_____月_____日起至_____

_____年

____月____日止，共____个月。

甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月____日，工资金额为____元，其中包含在内的社会保险费____元，由乙方自愿自己到相应单位办理社会保险事宜。

1、乙方请假应提前告知甲方，并取得同意，否则视为旷工。

2、请假一天，扣除当天工资，旷工一天，扣除三日工资。

1、有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

(1) 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致。

(2) 企业劳动用工劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的。

(3) 由于不可抗力的因素致使企业劳动用工劳动合同无法完全履行的。

2、有下列情形之一的，甲双方可以变更本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的。

(2) 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的。

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(5) 患病或非因工负伤，经调整工作岗位仍不能适应工作的。

3、有下列情形之一的，乙方可以变更本合同：

(1) 甲方不能按时给付乙方合理报酬的，乙方可以要求变更

合同条款。

4、乙方提出辞职的，应提前三十日通知甲方，试用期内提出辞职，应提前三日通知甲方。

1、乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

2、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

3、双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

4、乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

5、双方签订本合同后，因个人原因操作不当造成本店的损失及不按本店的规章制度执行造成人员伤亡由肇事者负全责。

1、任何一方对在本合同履行过程中以任何方式获知的另一方商业秘密或其他技术及经营信息均负有保密义务，并有义务尽快通知对方，并协助对方采取适当的补救措施，不得向任何第三方透露或泄露，但中国现行法律，法规另有规定或经另一方书面同意的除外。

2、本合同有效期届满或终止后，如提供保密信息方向接受方提出书面要求，接受方应按要求将保密信息的任何本合同涉及的业务文件、资料、客户资料交还提供方，或予以销毁，

并且不得继续使用这些保密信息。

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，双方应通过协商解决，协商不成的，任何一方可向本合同签约地人民法院提起诉讼。

本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

本合同签订后，双方如需修改，经双方协商后，可以增加补充条款。

甲方代表签字：（盖章）

身份证号码：

电 话：

乙方代表签字：（盖章）

身份证号码：

电 话：

企业用工劳务合同篇二

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

合同履行地：

根据《xxx劳动法》及《xxx企业劳动用工劳动合同法》及其它相关法律法规的规定，甲乙双方本着自愿平等、协商一致的原则，同意签订本企业劳动用工劳动合同，并共同遵守本合同

所列条款：

(一) 合同期限

本合同为固定期限合同，合同期限从 年 月 日起至 年 月 日止。

(二) 试用期

试用期为一个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。在试用期间如乙方不符合甲方的录用标准，甲方可以随时解除本企业劳动用工劳动合同；如乙方需解除本企业劳动用工劳动合同，必须提前三天书面通知甲方。

(一) 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方暂时安排的从事工作。

(二) 在合同履行期间，鉴于甲方生产经营的特殊性以及乙方的工作能力、工作表现，甲方可以适时、合理调整乙方的工作岗位和工作区域，乙方应服从甲方的正常人事管理和工作调动安排。

(三) 乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，服从甲方对其工作成果的监督、考核等处理，并遵守甲方的规章制度。

(一) 甲方依据我国现行的劳动法律法规安排乙方的工作时间和休息时间，乙方应服从甲方安排的工作时间和休息时间。

(二) 因甲方行业的特殊性，确定乙方的工作时间为综合计算工时制。

(三) 在节假日安排乙方工作的，甲方将根据考勤记录安排乙方补休同等时间或计发加班工资。

(一)甲方根据政府有关薪资管理规定和乙方所担任的职务确定其相应的劳动报酬。具体的薪资标准为：

(1)乙方在试用期内工资为元/月。

(2)经甲乙双方协商一致，乙方按照甲方考核转正后，甲方对乙方实行基本工资和加班工资相结合的内部工资分配办法。

(3)乙方同意遵照甲方《员工手册》和《员工绩效考核管理制度》的有关规定进行考核，乙方如果连续两个月绩效考核不合格，甲方有权对其做出再培训或调岗安排。如经培训或调岗后考核仍不合格的，则甲方有权对乙方做出降薪、降职和解除企业劳动用工劳动合同且不做任何经济补偿或赔偿。

(二)甲方以银行转账形式支付工资并按月发放，发薪日期定为每月15日，逢节假日时将顺延。

(三)甲方有权按照公司的薪资标准和考核制度合理调整乙方工资。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位发生变动时，甲方可以按照公司的相关规定适时、合理地调整乙方的工资待遇。

(一)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方所规定的安全操作规程。

(一)甲方依法根据我国现有的相关法律法规、政策制定的各项规章制度(包括《员工手册》)作为本企业劳动用工劳动合同的附件，乙方签订本合同时，已阅知并理解甲方的各项规章制度及《员工手册》，乙方接受甲方各项规章制度(包括《员工手册》)的约束。

(二)乙方应严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理和指挥，按时优质完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德，执行劳动安全卫生规程。如乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度及《员工手册》，给予相应的行政处罚、经济处罚等直至解除本合同。

(三)乙方离职时应按照甲方的规定办理相关离职交接手续，若因此造成甲方损失的，乙方应予以足额赔偿。

(一)有下列情形之一的，甲乙双方可以变更、终止本合同：

(1)在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

(2)本合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

(3)由于不可抗力的因素致使本企业劳动用工劳动合同无法完全履行的；

(4)企业劳动用工劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

(5)法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，不符合甲方录用条件的；

(2)严重违反甲方规章制度的；

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损害的；

(6)被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方应当提前三十日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月的基本工资后，可以解除本合同：

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四)本合同期满前，甲乙双方应提前30天协商企业劳动用工劳动合同续订事宜，协商一致的，续签新的企业劳动用工劳动合同。协商未成的，本合同到期后自动终止。

(五)如乙方在本合同履行期限内提出解除合同，除本合同另有约定外，甲方不向乙方承担任何补偿或者经济赔偿责任。

甲乙双方应严格履行本企业劳动用工劳动合同，任何一方违反企业劳动用工劳动合同中约定的事项，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小依法赔偿对方的经济损失。

(一)甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，任何一方可以自劳动争议发生之日起向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可向人民法院提起诉讼。

(二)甲乙双方发生劳动争议期间，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方的行为，乙方不得有故意损害甲方利益、形象的行为。

(一)本合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

(二)本合同自双方签字盖章之日起生效。

(三)本合同未尽事宜甲乙双方可另行签订书面的补充协议。

甲方(盖章)：

负责人或代理人：

签章日期：

乙方签名：

签章日期：

企业用工劳务合同篇三

法定代表人： _____

营业执照注册号： _____

资质等级： _____

在川通讯地址： _____

邮编： _____

乙方： _____

性别： _____

电话： _____

居民身份证号码： _____

家庭住址： _____

邮政编码： _____

户口所在地： _____

根据《xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，

自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

(一)有固定期限劳动合同：本合同于_____年_____月_____日生效，于_____年_____月_____日终止(如有试用期，则试用期从_____年_____月_____日到_____年_____月_____日)。

(二)以完成一定的工作任务为期限的合同：本合同生效日期为_____年_____月_____日；以乙方完成_____工作任务为合同终止时间。

第二条甲方招用乙方在_____ (项目名称) 工程中担任_____ 岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为_____。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第八条乙方在试用期间的工资为每日(或每月)_____元，试用期满后工资为每日(或每月)_____元；按工作量量计算工资的，每_____ (工作量单位)支付工资_____元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月_____日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____。

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

- (一)在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二)有打架斗殴、偷窃、等违法、违纪行为的；
- (三)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(四) 严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

(五) 被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同

(一) 在试用期内的;

(二) 甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三) 甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

第十四条 甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳动部发

企业用工劳务合同篇四

劳动用工是指用人单位和劳动者个人签订劳动合同，使劳动者成为用人单位的成员，在用人单位的管理下提供有偿劳动。下面是劳动用工合同模板，希望大家多多参考!

劳动用工合同模板

甲方:

乙方:

经甲乙双方协商同意签订本劳动用工合同，双方共同遵守

执行。

一、劳动合同期限：本合同有效期从年月日起至年月日止。合同期满后经双方同意，可以续签合同。

二、工作岗位和内容：根据甲方工作需要，聘用乙方从事工作，工作内容及要求见岗位职责。乙方应按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动报酬：在聘用期间，甲方按月以货币形式支付乙方劳动工资元/月。合同期满甲方不再支付给乙方任何费用。

四、劳动合同的变更、终止和解除

1. 劳动合同变更：在聘用期间，甲乙双方可通过协商变更合同内容；

2. 劳动合同终止：乙方死亡或被除名、开除、劳动教养以及被处刑罚的，本合同自行终止。

(2) 无故不能完成甲方安排的工作任务；

(3) 患病或者非因工负伤，医疗期间不能从事原工作的；

(4) 对在试用期内被证明不符合本岗位要求者。

五、劳动争议及其他事项

1. 乙方应自觉遵守甲方制定的规章制度和劳动纪律，若有违反，甲方有权根据国家及本单位的有关规定进行处理。

2. 甲乙双方无正当理由终止合同或发生争议，双方有权向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

3. 本合同在执行过程中，如发现有未尽事宜，经双方协商同

意后，可变更合同的相关内容。

4. 乙方自愿放弃参加养老保险等各种保险。

六、乙方的住宿由甲方提供的，甲方按月在乙方工资中扣除房租和水电费。

七、本合同一式二份(甲乙双方各存一份)，经双方签字盖章生效。

甲方：(盖章)乙方：(签字)

代表人：(签字)

年月日年月日

企业用工劳务合同篇五

受聘人(乙方)：_____

身份证号码：_____

兹有聘用单位(甲方)_____决定聘用乙方(受聘人)_____从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，共_____年_____月，其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，共_____月，试用期间出现离岗、旷工按计件工资核算。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1. 工作岗位：_____。

2. 职责范围和要求：_____。

3. 遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1. 甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币_____元；

2. 甲方支付乙方的其他待遇；

3. 甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1. 乙方在试用期内不符合聘用条件的；

2. 乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的；

3. 甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的；

4. 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5. 照国家有关规定和公司《_____》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成,任何一方可提请仲裁机构进行仲裁。

七、双方违反本合同,按国家现行有关规定承担违约责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项:_____。

九、本合同经甲、乙、双方签(章)后生效,合同期限届满,合同即行终止,甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式二份,甲、乙双方,各执一份。

甲方(公章):_____

法定代表人(签字):_____

_____年___月___日

乙方(公章):_____

法定代表人(签字):_____

_____年___月___日

企业用工劳务合同篇六

甲方:

乙方:

依据《中华人民共和国劳动法》及有关规定,甲乙双方经平等协商,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 合同期限

本合同期限为以工程完工为准。

第二条乙方工作任务

2-1甲方聘用乙方在甲方工作，从事该岗位职责范围内的工作。
2-2乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行。

第三条甲方的权利与义务

3-1负责对乙方的日常管理；劳动用工合同书3-2甲方应按照国家有关规定，遵循按劳付酬原则，结合工作价值，对应公司规定的乙方所从事的工作岗位工资，在项目完工后，根据实行绩效考核和项目总体考核后进行兑现。甲方在支付劳动报酬时应代扣代缴个人所得税。

第四条乙方的权利与

4-2享受合同规定的工资待遇；

4-3乙方应严格遵守国家各项法律规定。并自愿遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等有关规定。同时爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益。

第五条合同的变更、解除

5-1经双方协商一致，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。5-2有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

(1)乙方履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

(2)甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

(4) 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(5) 乙方无正当理由不服从甲方安排。

5-3有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

(2) 乙方连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

(3) 乙方打架斗殴、恐吓威胁项目部领导，严重影响工作秩序和社会秩序的；

(4) 乙方盗窃、赌博、严重失职、营私舞弊情节严重的；

(5) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

(6) 用其他不正当手段欺骗甲方的；

(7) 乙方被依法追究刑事责任的；

(8) 国家法律、法规所规定的其他情形。

5-4乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

5-5有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

(1) 甲方未按规定支付劳动报酬的；

(2) 甲方以暴力、威胁、监禁等非法手段强迫乙方工作，经人民法院或劳动争议仲裁委员会确认为事实的。

第六条 违约责任和争议解决

6-1甲、乙任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失的，应视其后果和责任大小按有关规定承担违约责任。

6-2合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。6-3甲、乙双方因本合同发生争议，应先由双方协商解决。如协商不成的，可以向有关仲裁机构申请仲裁。

第七条其他

本合同未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲乙双方可协商修订、补充。

本合同自双方签署之日起生效。本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

日期： 年月日 日期： 年月日