

石材劳务协议 员工劳动合同(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

石材劳务协议篇一

甲方（用人单位）

名称：；

法定代表人（主要负责人）：；

乙方（劳动者）

姓名：身份证号：

户籍地址：联系电话：

联系地址：邮箱：紧急情况联系人：紧急情况联系电话：

劳动合同签订须知

- 1、本合同依据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规的规定，结合公司实际情况，由甲方负责编制。
- 2、凡甲方员工均须签订本合同，合同经双方签字或盖章生效。乙方在签订本合同前应仔细阅读，正确理解合同条款。
- 3、本合同必须由乙方本人签订，不得代理签订。姓名应与本人身份证相同。签约须用黑色水笔，字迹工整，不得涂改。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律、法规的规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致和诚实信用的原则，签订本劳动合同，并共同遵守其中条款。

甲乙双方均同意在本合同签订过程中，双方将本着诚实信用的原则告知对方与劳动合同直接相关的基本情况。乙方保证在签署本合同时，已了解相关情况并且无其他想要了解的情况。

第一条 劳动合同签署及合同期限

甲方应如实说明工作内容、地点、报酬以及其他乙方需了解的情况，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括(但不限于)乙方的学历、履历、资质、家庭情况以及以前劳动关系是否解除或终止等，乙方应如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被乙方原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

本合同期限：__ __年__ __月__ __日至__ __年__ __月__ __日。

第二条 工作内容和工作地点

1、 工作内容

在劳动合同期限内，甲方根据经营的需要，安排乙方在从事岗位工作，可以服从公司安排进行调整。

2、 乙方的工作地点： ，可以服从公司安排进行调整。

3、 出现下述情形时，甲方可以调整乙方工作岗位并据此调整

工资，调整后的工资执行甲方工资分配制度所确定的标准：

- 2) 乙方不能胜任工作的；
- 3) 乙方因病或非因工负伤医疗期满，不能从事原工作的；
- 4) 由于乙方过错造成甲方财产损失的；
- 5) 乙方出现违纪、违法行为。

4、由于乙方“不能胜任工作”包括(但不限于，下同)下列情形：

- 1) 绩效考核不合格的；
- 2) 从业资格丧失的；
- 3) 不能按时完成工作岗位所规定的工作任务的。

第三条 工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，根据生产经营需要合理安排乙方的工作时间及休息时间

第四条 劳动报酬及社会保险

- 1、甲方依据国家政策和企业工资分配制度的有关规定，按计时计件核算工资。
- 2、甲方于每月 20 日前支付乙方的上月工资，实行先工作后付薪。
- 3、薪资发放公司_。
- 4、乙方如对工资发放金额存在异议，可向甲方相关责任部门

提出，甲方相关责任部门应对此予以说明。若乙方在收到工资之日起1个月内未提出异议，视为甲方已及时足额支付乙方各类工资，甲方不再承担支付义务。

5、甲乙双方同意，发生下述情形之一时，甲方可对乙方工资做出相应增减：

1) 假期：

病假：乙方申请病假，按照国家及公司的相关规定执行；

事假/旷工：乙方申请事假或旷工期间不计发工资；

3) 甲方实行新的工资制度、乙方工作岗位变动或甲方生产经营情况发生变化时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。

6、乙方自愿要求自行投保国家规定的社会保险，不要求甲方为其缴纳社会保险，甲方给予乙方相应的保险补贴费用。

7、甲方根据乙方的岗位情况，为乙方投保意外伤害险等保险，如发生意外伤害，乙方所获保险赔偿金，视为甲方对乙方所作之赔偿。

第五条 劳动保护、劳动条件、职业危害防护及商业秘密

1、甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，根据自身特点有计划地安排劳动安全卫生等规章制度的教育和培训。

2、乙方工作时必须佩带防护眼镜，穿带有钢头的劳保鞋等防护用品，如违反此规定发生的伤害与甲方无关。

3、乙方工作时有使用转速的工具及工件禁止带手套及穿着宽松的衣服、不扣衣扣的、破损严重的衣服工作，如违反此规定发生的伤害与甲方无关。

4、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

5、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。乙方必须增强自我保护意识，严格按照甲方规定的操作程序和安全要求进行工作。

6、本合同为临时用工，如员工在工作现场、上班及下班途中发生意外伤害与甲方无关。

7、甲方必须为乙方购买意外保险。

第六条 劳动合同的解除和终止

1、经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除，并以书面方式确认。

2、有下列情况之一的，甲方可随时解除劳动合同：

1) 在试用期间乙方被证明不符合录用条件的；

2) 乙方严重违反甲方规章制度；

3) 乙方严重失职，或营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4) 乙方被依法追究刑事责任的；

5) 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

6) 法律、法规规定的其他情形。

3、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1) 在试用期内的；

2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

4、有下列情况之一的，甲方可以解除乙方的劳动合同，但须提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付一个月基本工资：

2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

3) 劳动合同订立时所依据的客观情形发生重大变化，致使本劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

5、乙方可以提前书面通知并解除本合同，解除本劳动合同应提前30天以书面形式通知甲方(试用期内解除劳动合同的，提前三日以书面形式通知甲方)，乙方离职前应协助甲方办理工作交接和退工等事宜，擅自缺勤的，甲方将做旷工处理。

6、有下列情况之一的，本劳动合同自行终止；

1) 本合同期满，双方未续签的；

2) 甲方破产、被吊销营业执照、责令关闭、解散或者被撤销的；

3) 乙方退休、辞职、死亡、被宣告死亡或者被宣告失踪的；

4) 法律、行政法规规定的其他情形。

7、本合同期满前，甲方发出续签通知的，乙方应在本合同期满日的前15日书面答复是否续签，如愿意续签的应在此期间内与甲方续订劳动合同。逾期不书面答复视为乙方不同意续签，甲方将按照法律规定为乙方办理终止手续。

第七条 商业秘密、竞业限制及培训服务期协商约定条款

1、乙方应严守甲方的商业和技术秘密，不得向第三方透露，此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。签订的《保密承诺书》作为本合同的附件。若乙方违反约定的保密事项对甲方造成的任何损失，由乙方赔偿，并承担相应的民事责任、行政责任和刑事责任。

系的同类公司中从事或兼职其它岗位，否则甲方可以解除合同，并依法追究乙方责任。

3、乙方在本合同期内接受甲方提供的专项培训费用进行专业技术培训的，可以另行签定《培训/教育协议》确定服务期、违约赔偿等相关条款，并作为本合同的附件。

第八条 离职

1、本合同解除或终止后，乙方应履行下列义务：

关系的其他用人单位就职，也不得自办企业从事与甲方商业或技术秘密有关的产品的生产或销售。

5)乙方要离职必须提前一个月提出书面通知甲方，如不提前一个月通知甲方离职的或矿工3天以上的按自动离职处理。

2、本合同解除或终止时，甲方应履行下列义务：

1) 及时为乙方办理退工和档案转移手续，开具解除或终止证明等；

第九条 违约责任

1、甲方违反本合同约定的条件解除本合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，法律有明确规定的，按照法律规定支付相应的经济补偿金；法律没有明确规定的但给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

2、乙方违反本合同约定的条件解除本合同，双方有明确约定的，按照约定内容履行；没有明确约定的但对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

3、乙方不辞而别、下落不明、未履行离职义务，或者未履行其他相关特别约定，致使甲方无法办理或延迟办理乙方离职相关手续的，乙方在此不可撤消地承认其负有过错，并承担相应的责任。

4、乙方离职，应按照甲方规定及本合同约定办理离职交接手续，否则甲方有权要求乙方赔偿实际损失。实际损失包括但不限于下述损失：

- 1) 甲方为乙方支付的培训费中未履行完成的部分；
- 2) 甲方临时安排在职替代人员的加班费和额外管理费；
- 3) 对生产、经营和工作造成的其它直接经济损失。

第十条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同而发生争议，若双方不能协商解决的，均有权向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁，若双方任何一方有不服仲裁结果的，均可向人民法院提出诉讼。

第十一条 其它

- 1、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，

2、本合同需双方签字或盖章，乙方应在合同签订后10日内到甲方报到。

3、本合同签订时，乙方已经充分了解甲方的员工手册、规章制度的内容，确认甲方的规章制度对双方都有约束作用，并承诺自觉遵守。

4、乙方确认本合同所列其联系方式、地址、邮箱真实、有效，如有变化乙方应于变更之日起5个工作日内通知甲方，否则甲方按照本合同第一页乙方所列的联系地址、邮箱寄送相关文件视为送达乙方有效。

5、本合同及其附件或补充，构成双方就本文所述事宜所达成的最终和完整的协议，并取代先前所有的口头或书面的声明和协议（如有的话）。本合同之修订、变更或补充应由双方以书面形式签署，附件构成了本合同不可分割的部分，与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

6、甲方应按规定建立职工名册备查。

7、甲、乙双方另行约定条款：

甲方（盖章）：乙方（签字）：

法定代表人：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

石材劳务协议篇二

乙方(劳动者)_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、

法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

劳动合同自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方根据甲方要求，经过协商，从事出纳工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商可变动乙方的工作岗位。

2、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

3、甲乙双方约定劳动合同履行地：

三、工作时间和休息休假

甲方实行每天_____小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周工作六天，每周休息一天。

甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

1、甲方每月_____日为发薪日。

2、乙方在试用期内的工资为每月_____元。

3、经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列条款执行：

乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。

4、乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间的工资。

五、社会保险

1、各项社会保险费由乙方自行缴纳。

2、乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取必要的防护措施，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

5、乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

七、双方协商一致，约定下列条款：

1、因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议，可作为本合同的附件。

2、甲方依法执行有关福利待遇规定，并同意为乙方提供如下福利待遇：

八、劳动争议处理

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

2、甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

九、其他事项

- 1、劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。如不及时告知甲方，按照提供虚假人事资料处理。
- 2、本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。
- 3、本合同不得涂改。
- 4、本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。
- 5、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

甲方：(签字)_____

乙方：(签字)_____

石材劳务协议篇三

法定代表人(主要负责人)：

乙方性别身份证号码

现住址系电话

为建立劳动关系，明确权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》、《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上。订立本合同。

第一条劳动合同期限本合同期限自年月日起至年月日止。

第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在工作任务为前台或后厨；工作地点为(市/县)。根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，甲方可以调整乙方工种、工作时间、岗位及工作地点，乙方应服从甲方的工作安排。

第三条劳动报酬

劳动报酬由以下四个部分部分组成：

1、岗位工资：劳动报酬为月薪制，基本工资为元/月，岗位工资为元/月。乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月15日支付工资(如遇周末、法定节假日或其他原因，则顺延最多不超过3个工作日)。

2、绩效奖金：

员工、储干及训练员：在年底以80元/月*当年工作月份的形式一次性发放；

3、津贴：餐补元/月，工龄奖每满半年加五十元，员工满一年100元封顶。

4、福利待遇：乙方正式录用后，根据乙方要求，甲方为其办理社保代扣代缴或报销手续。甲方向乙方免费提供住宿场所(住宿场所的防火防盗及人身安全由乙方自行负责)。

第四条劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方在乙方办理完交接手续后为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明，乙方方可离职并领取最后一个月工资。合同到期，如双方同意延续，需另行签订合同；合同期内，如乙方有任何违法、违反本合同及合同附件的行为，甲方有权提前中止合同。

第五条双方约定条款：

- 1、由于服务行业的特殊性，乙方同意实行综合计算工时，每周六天工作制(工作时间不含每天用餐时间)，周综合工时不超过国家规定时间。休息采取轮休方式，不固定周六日。
- 2、甲方需乙方在法定节假日加班，按国家规定及公司薪酬政策支付乙方加班费。
- 3、如甲方的薪酬制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的标准确定。
- 4、如因乙方原因或违纪违法需提前终止本合同，当年绩效奖金将被用于抵扣乙方给甲方造成的经济损失、甲方对乙方上岗培训的培训费和已报销的健康证和工作服费用，不予发放。

第六条《员工手册》、《绩效管理手册》作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第七条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第八条本合同一式两份，具有同等法律效力；涂改或未经授权代签无效。

石材劳务协议篇四

1、关于劳动关系解除问题：

如果单位辞退你，单位是否应给你经济补偿以及经济补偿的多少有以下几个因素：

如果未签订劳动合同，单位无故解除劳动合同的，单位应给你14个月的经济补偿。

2、社保及住房公积金应交到解除劳动关系时止。

如果用人单位口头说要辞退你，你在没有接到正式书面通知(盖有公章)前，按时上班，或要求用人单位给你一个书面通知。如果仅凭用人单位口头说你明天不用来上班了，你不来的话，到时用人单位会说是没有人说过不让你上班，是你自己旷工数日，按你自动离职处理了。

被用人单位辞退或解除劳动合同，分三种情况，一是劳动者有《劳动合同法》

第39条规定的情形，用人单位无需提前30天通知劳动者，也无需支付经济补偿；二是依《劳动合同法》相关规定或劳动合同的约定解除劳动合同，符合《劳动合同法》第46条的情形，按第47条规定向劳动者支付经济补偿；如果用人单位没有提前30天书面通知劳动者，还应按《劳动合同法》第40条规定向劳动者额外支付一个月的工资；三是如果用人单位违反《劳动合同法》的规定和劳动合同的约定，用人单位应按《劳动合同法》第48、87条规定向劳动者支付赔偿金，赔偿金是经济补偿的二倍。经济补偿金的计算范围详见《劳动合同法实施条例》第27条。用人单位还应向劳动者出具《劳动合同法》第50、89条规定的解除劳动合同的证明，该证明的内容应符合《劳动合同法实施条例》第24条的规定。

注意保留好用人单位要求你向某人交接的书面通知、交接清单，这些都是权益受侵害时你依法办理了交接的重要证据。如果用人单位不出具向某人交接的通知，可以视为无需交接。解除劳动合同(或劳动关系)时的工资支付时间详见《工资支付暂行规定》第9条，经济补偿金支付时间详见《劳动合同法》第50条。如果不按时支付，可以按《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第3、10条或《劳动合同法》第85条规定办。不同的是前者可以直接主张，后者需要劳动部门责令后仍不支付才能主张。

石材劳务协议篇五

签订日期：_____年_____月_____日

劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同生效日期为_____年_____月_____日，续订合同_____终止。

甲方(公章)_____乙方(签字或盖章)_____

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日

本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同，续订合同生效日期为_____年_____月_____日，续订合同_____终止。

甲方(公章)_____乙方(签字或盖章)_____

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人(签字或盖章)_____