

# 校医个人年度总结 年度工作总结报告(大全5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 校医个人年度总结篇一

各位同志：

本人20\_\_年10月就职于凯瑞食神府总经理助理，上任一月有余。现在，我向本次会议报告过去一个多月的工作，对今后的工作提出建议，请予审议，并请各位同志提出意见。

### 一、过去一个月工作的回顾

凯瑞工程改造以来的一个月，是很不平凡的一个月。工程改造完毕初期，效益增长放慢；店内矛盾十分突出。全店上下在董事长的领导下，团结奋进，顽强拼搏，战胜种种困难，凯瑞的发展取得公认的成就。同时，我们胜利实现五年目标，开始向下一个三年目标迈进。一个月来，经济效益保持良好发展势头，向三高一贵战略性调整迈出重要步伐。

——在质检方面，酒店规章制度进一步调整和完善。调整步伐加快，控制力明显增强。在发展经济、扩大凯瑞品牌方面发挥了重要作用。

——在客户方面，拜访客户工作全面展开在三楼。服务高质量程度进一步提高，服务中的主动性作用明显增强。菜品改革不断深化。客源市场加快发展。有效沟通和营销方式不

断拓展。

——在工程方面，对工程扫尾进行专项整治。

——在广告方面，全店先后开展了声势浩大的全员发店报行动。对外开放向广度和深度扩展。近十天内，客流量提高700余人次。营业额提高十万由于。实施“走出去”战略，对外宣传合作不断扩大。经过长期的的艰苦努力，我店于昨日终于挂上门面广告，标志着对外开放进入新阶段。建店一年来，我们信守承诺，履行义务，行使权利，赢得较好声誉，促进了客户群的增长。

一个月来，菜品创新能力明显增强，昨日的厨师大比武，促进了凯瑞菜品的蓬勃发展。

一个月来，凯瑞精神文明建设成效显著。在员工食堂中的标语显示着我店领导对基层的精神重视。各个班组自觉接受同级班组的监督，主动加强与质检部的联系，认真听取大家意见。基层民主进一步扩大，和财务公开逐步推行。贯彻依法治店基本方略，坚持依法行政。酒店法制化管理水平不断提高。酒店治安状况好转，员工安全感增强。

——精神文明建设取得新成果。学习宣传董事长“765321”重要思想活动深入开展。坚持依法治店和以德治店相结合。思想道德建设继续加强下一个三年计划的创立，激发了全店上下的热情，增强了凯瑞人的自豪感和凝聚力。

各位同志！

过去一个月，“传单宣传”，“门面广告”计划胜利完成，“热情迎宾”局面形成。“拜访客户”计划开局良好。这个月，是全店上下在董事长的各会议精神指引下，沿着开瑞特色道路阔步前进的一个月；是凯瑞面貌日新月异、各项事业蒸蒸日上、菜品质量显著改善的一个月；是我店稳定、团结、

市场影响日益扩大的一个月。本人认真履行职责，为促进酒店繁荣、增进员工福祉而努力！

在过去一个月工作中，我始终坚持以董事长三高一贵战略为指导，认真贯彻“76321”重要思想，解放思想、实事求是，全面执行酒店的基本路线和基本纲领，牢牢把握经济效益建设这个中心，大力推进广告宣传，正确处理发展稳定的关系。在酒店丰富生动的实践中，积累了不少有益的经验。

下一步想法：

### 1. 坚持以经济发展为主线，着力提高经济增长质量和效益

发展是硬道理，是解决我店所有问题的关键，必须使酒店经济保持较快的发展速度。发展必须有新思路，有市场、有效益的速度，才是真正的、健康的发展。我们注意把各方面主要精力引导到提高经济增长质量和效益上来，努力实现速度与质量、效益相统一。提高产品质量是兴店之道，也是提高经济效益和竞争力的根本之策。我们通过采用国际标准，推广先进技术，加强认证认可工作，强化质量管理，使本店服务质量不断提高。

### 2. 坚持把解决“客户不稳定”问题放在突出位置，

巩固和加强开拓客户群问题，关系我店未来国际化建设全局，任何时候都不能忽视和放松。近一个月，客户开发上了一个大台阶，有力地支持了凯瑞的发展和稳定。我们要坚持把加强全员销售、发展各楼经济、增加酒店收入，作为经济工作的重中之重，下大功夫。这是一项长期而艰巨的任务，需要坚持不懈的努力。

### 3. 坚持全面提高对外开放，积极参与北京酒店市场竞争

在经济全球化深入发展、国际竞争日趋激烈的情况下，只有

顺应世界发展潮流，坚持扩大对外开放，才能更好地利用国内市场、加快发展壮大自己。面对严峻的北京经济环境，我们必须积极应对，趋利避害，变挑战为机遇，开创对外开放的新局面。

#### 4. 坚持实施科教兴店战略，提高科技创新能力和员工素质

发展科技、教育，是实现经济振兴和酒店现代化的根本大计。未来，我们要始终把实施科教兴店战略作为极其重要的任务，主要从增加投入、深化改革、完善政策等方面采取一系列措施。建立凯瑞员工阅览室，及网吧。

完善酒店科技评价体系和奖励制度，制定技术和管理参与分配的政策，奖励有突出贡献的经营管理人员。鼓励拔尖创新人才成长。这些措施会有效激发广大员工的积极性。

实施人才强店战略，把培养、吸引和用好人才作为一项重大任务。制定和实施全店人才队伍建设规划纲要和未来三年计划相结合，加强经营管理人才和专业技术人才队伍建设，完善培养、引进和使用人才的制度与措施，努力营造人尽其才、人才辈出的良好环境。深化人事制度改革，推行员工考试录用、竞争上岗、轮岗交流与培训制度。

#### 5. 坚持全力维护酒店稳定，为改革和发展创造良好环境

我们坚持贯彻稳定压倒一切的方针，十分注意处理好发展稳定的关系，在取得重大进展、经济加快发展的同时，有力地维护酒店稳定。一是坚持把改革的力度、发展的速度与酒店可承受的程度统一起来。每项重要改革方案的制定和实施，都充分考虑酒店财政、和员工的承受能力，把握出台的时机、节奏和力度，并根据实施过程中出现的新情况、新问题，及时加以调整和完善。重大改革措施坚持先行试行，取得经验后再逐步推开。努力保持经济稳定较快增长，避免出现大的波动。二是始终关心员工的切身利益，特别是努力解决困难

员工生活中的实际问题。三是正确处理新形势下的酒店内部矛盾。妥善处理突发性、群体性事件，努力把矛盾和纠纷解决在基层，消除在萌芽状态。四是加强酒店治安综合治理。依法严厉打击各种严重违反店规活动和经济犯罪活动，重点整治治安混乱的突出问题。

## 6. 坚持转变质检部职能，努力建设廉洁勤政务实高效质检部

建立和完善凯瑞店规店制，转变质检部职能，转变工作方式和工作作风。这一个月，我们在加强质检部自身建设方面取得很大进展。首先对提成制的严格把关。有效的激励了员工订餐。

在凯瑞经济发展条件下，质检部职能主要是经济调节、部门监管、员工管理和公共服务。质检部该管的事一定要管好，不该管的事坚决不管。要协调好决策、执行和监督的职能。

本店十分重视管理队伍和作风建设。从一开始就对质检部工作人员提出“廉洁、勤政、务实、高效”的要求。强调牢记自己是员工公仆，全心全意为大家服务；恪尽职守，敢说真话；从严治政，不怕得罪人；清正廉洁，惩治腐败；勤奋学习，刻苦工作。这有力地促进了廉政建设，提高了政务效率，密切了上层与员工的联系。我深切体会到，只有不断加强质检部自身建设，才能更好地适应凯瑞建设的新形势，使各级部门成为员工真心拥护和满意的质检部！

一年来，我店各方面的成就确实来之不易。这些成就，是以董事长行洪志为核心的第一代领导集体正确领导和决策的结果，是大家齐心协力、艰苦奋斗的结果。这里，我表示崇高的敬意！向大家对我的信任和支持，表示衷心的感谢！向关心与支持凯瑞建设的各位战友，表示诚挚的谢意！

各位同志！

董事长未来三年计划制定了我店在新世纪新阶段全面建设发展的宏伟蓝图和行动纲领。我们强大的凯瑞已站在更高的历史起点，迈上新的辉煌征程。任何艰难险阻都挡不住凯瑞人胜利前进的步伐。展望凯瑞未来，前景无限美好。我坚信，全店上下在以董事长的领导下，同心同德，奋发图强，一定能够把凯瑞国际化事业不断推向前进，从胜利走向更大的胜利！

## 校医个人年度总结篇二

由于有的事情是头一回接触的原因，对建筑方面的事情条理性不够，有时候没有分清主次和轻重缓急，尤其是同一时间段，不同工种交上来不同的材料申请的时候。

### 二、缺少工作经验，尤其是现场工作经验

虽然现在作为材料员的工作已经基本上手了，整体能力也已经有了显著提高，但是对于一些细节上还是缺乏认知，具体的做法上还是缺少了解，需要在以后的工作中加强学习。

### 三、缺少平时工作的知识总结

在工作总结上有了进步，也能经常性的记笔记，和做工作记录，但是不能坚持经常，不能做到天天记，在以后的工作中，此项也作为重点，只有经常的汇总反思才能让我更快的提高。

### 四、在学习建筑知识上，还做的远远不够

作为建筑相关的新人，我对于建筑各方面的知识学习的还远远的不够，经常是有什么不懂的，明知道图纸上面有标明，但还是为了省时间，直接就问同事了，这样虽然知道结果的速度快，但是长久下去，不是个好事，尤其是不利于自己成长，下步的努力方向就是要练成自己会看图自己会计算的能

力。

20\_\_\_\_年是公司转型的一年，20\_\_\_\_年将是全新的一年，也是自我挑战的一年，我将努力在新的一年里将工作做到，为公司的发展尽一份力，让自己成为一名合格的优秀的员工。

## 校医个人年度总结篇三

这篇关于建筑设计师工作总结报告，是本站特地为大家整理的，希望对大家有所帮助！

我于\_\_\_\_年来到集团建筑设计院工作，我通过@个月的试用期，有幸成为集团的一名员工，回顾这几个月来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作；在此对公司各位领导及各位同事表示衷心的感谢，感谢公司给我一个展示自己的机会。通过这段时间的工作与学习，在专业技能上、思想上都有了较大的改变，现将这几个月以来的工作情况总结如下：

### 一、实习阶段的认识与学习

对于刚刚毕业的大学生来说，从事设计工作是机遇也是挑战。我有幸成为\_\_集团建筑设计院的一员，在刚刚开始工作的这几个月，尽快适应了工作的环境，融入到设计院这个集体中。在领导及各位同事的关怀、支持与帮助下，认真学习钢结构设计知识，不断提高自己的专业水平，积累经验。这期间主要学习了《门式刚架轻型房屋钢结构技术规程》、《钢结构设计手册》、《建筑设计规范》、《结构设计规范》等等，特别是对于钢结构设计的理念，由初步的认识上升到更高层次的水平。这几个月学了提工程量，工程量报价，门式刚架的设计，通过做这些工作，对钢结构轻型房屋设计的认识逐步提高，各构件的连接与设计更加全面、经济合理。在此期间，通过办理资质升级文件，整理简单的资料，锻炼了耐性，

认识到做任何工作都要认真、负责、细心，处理好同事间的关系，与集团各部门之间联系的重要性。

通过不断学习与实践，将所学的理论知识加以应用，逐步提高完善自己的专业技能，领会设计工作的核心，本着\_\_集团“崇尚完美，追求卓越，精益求精，不遗余力”的企业口号，积极响应、倡导“一家人，一条心，一股劲”的企业信誉精神，为设计院的发展多做贡献。

## 二、加强自身学习，提高专业知识水平

通过近几个月的实习，使我认识到自己的学识、能力和阅历还很欠缺，所以在工作和学习中不能掉以轻心，要更加投入，不断学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己还是有了一定的进步。经过不断学习、不断积累，已具备了一定的设计工作经验，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项专业素质，争取工作的积极主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

## 三、存在的问题和今后努力方向

这几个月以来，本人能敬业爱岗、不怕吃苦、积极主动、全身心的投入工作中，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：

第二，有些时候工作中比较懒散，不够认真积极，工作效率有待提高；

第三，自己的理论水平、专业知识、工作经验还是很欠缺的，应当更加努力学习与实践。

在以后的工作与学习中，自己决心认真提高专业知识水平，



加强责任心，为设计院的快速发展，为公司经济跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。我想我应努力做到：

第二，本着实事求是的原则，积极做好自己的本职工作，不拖拉；

第三，遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

本着万斯达集团“崇尚完美，追求卓越，精益求精，不遗余力”的企业口号，积遵循、倡导“一家人，一条心，一股劲”的企业信誉精神，不辜负公司各领导的关怀与帮助，以及各位同事的大力支持与帮助，加强学习，认真负责，提高完善自己，为集团的发展多做贡献。

祝愿\_\_集团的明天会更好，设计院伴随着集团的发展越来越壮大！

## 校医个人年度总结篇四

优美的福利机构。

20\_\_年以来，在区委、区政府的统一部署安排下，渝水区社会福利院对社会工作在院内如何开展积极进行探索，力求社会工作实务能够率先在社会福利院有所突破。20\_\_年9月，渝水区被列为全国社会工作人才队伍建设试点单位后，社会福利院加大了探索步伐，有针对性地开展相关工作，取得了一定的效果。主要情况是：

1、完善社工机构，积极引进专业人员。

在开展社会工作的过程中，渝水区社会福利院将社工机构的建设摆在了首位。经过一段时间的酝酿和筹备，渝水区社会福利院成立了全区首个社会工作室，并完善了工作室的组织

结构，在工作室内设立了孤残儿童服务部，员工服务部，助老服务部，爱心义工部等四个部门，在四个部门下分设了环保、渝水妈妈、心理咨询、帮教、康复医疗、关爱等10个工作小组。制定完善了社会工作室工作职责、社会工作室工作人员职责等相关工作制度。社会工作室人员的充实，采取了面向全区公开招聘的方式。经过严格的筛选，最终在全区的义工队伍中挑选了五名有着长期丰富的义工活动经验和其他专业能力专业义工进入社会工作室工作。虽然这些专业义工在初期的社会工作中并不是那么专业，但经过一年来的学习实践，特别是经过渝水区特有的“1+1+2”模式(即专业社工+社工助理+专业义工)的培训，这些人员的社会工作专业化水平已有了相当程度的提高，社会工作室负责人王健洪还因为工作出色，被评选为首届渝水区十佳社会工作者。

社会工作室的成立，开启了渝水区社会福利院社会工作新的篇章。越来越多的人以福利院社会工作室为平台，加入到义工组织，为福利院乃至全渝水区奉献爱心。据统计，经常性到福利院参与爱心活动的爱心义工就有50余名，全年参与爱心义工活动的有800余人次。义工活动的蓬勃开展，还推动了社会资源整合项目的开展。一年来，福利院社会工作室先后与新钢中心医院、济困医院、妇幼保健院等医疗机构签订了慈善合作项目书，由他们对院内的孩子、老人进行义诊、体检、爱心救助等活动，与中山太阳能科技职业学院、渝水一中等学校结成了“手拉手”爱心联盟，开展了“周末环保”“助残助老”等活动，给院内的孩子和老人增添了许多欢乐。

## 2、推动工作实务，积极实践专业理念。

社会工作的生命力，最终在于实务工作的开展。对此，渝水区社会福利院充分利用渝水区与江西财大社会学系合作开展社会工作实践的契机，组成了多个“1+1+2”工作团队，针对儿童和老人的不同特点，开展了众多的实务工作。

一是针对残疾儿童的特点，开展了康复和启智等实务工作。由于整个院内孩子的年龄大小不等，工作团队对婴幼儿脑瘫和智障等儿童加以日常功能训练和启智教育为主、社会教育为辅的工作模式，对大龄残疾儿童则加以融入社会，提升社会功能为主的工作模式，着重培育他们的自我决策能力。这些实务活动的开展，使孩子们的信心、活动能力、与人沟通能力等各方面有了长足的进步。如院内有一名孤残人员余毛毛，现年26岁，有脑积水和肛漏等身体残缺，需依靠轮椅代替步行，身上总有异味，对于自己的这些身体状况，余毛毛自卑心理严重，不敢与人交流，不敢与人正视。但他却非常希望能够改变这一状况。社工团队介入后，积极了解他的需求，为其创造了一个非常独立的生活空间，配备了沼气热水器，电视等生活设施，运用专业工作服务理念和专业手法，为其安排了“主持人，发言代表，院内环境环保组长”等角色，一段时间下来，余毛毛的自信有了明显提升。

二是针对老人的特点，开展了身体康复和心理保健等实务工作。福利院夕阳红养老服务中心20\_\_年7月成立后，居住了35位高龄老人，他们大多身患疾病，特别是以中风偏瘫和患老年痴呆的老人为主。这些老人的健康、娱乐需求，心理、生理老人的社会功能等问题是福利院新的社会工作内容。社工团队介入后，给每一位老人建立了个案资料，和每一位老人进行了耐心细致的访谈，及时了解老人的需要，运用社工助人自助的服务理念和社区工作专业知识方法，帮助老人解决心理生理等问题，同时开展了老人中秋联欢会和重阳节趣味游园活动，与老人亲属联欢。这些实务的开展，增强了老人对福利院的归属感，丰富了老人们的生活，受到了老人及其亲属的赞扬和肯定。

### 3、加强培训引导，积极壮大专业队伍。

社会工作的开展，仅仅依靠几名专业社工人员是不够的。要真正推动社会工作的发展，就必须不断壮大社会工作人才队伍。因此，渝水区社会福利院全体员工对社会工作的认同及

实践，对福利院社会工作的持续发展有着重要的意义。对此，福利院加强了对员工的社会工作培训引导，力求福利院的工作向社工专业化迈进。

一是积极开展员工减压等社会工作实务，促使员工在亲身体会中了解认同社会工作。福利院员工长期工作在特殊工作岗位上，心理压力较大，工作中缺乏成就感，也较少有幸福感。针对这种现象，福利院“1+1+2”社工团队运用社会工作小组工作方法，先后开展了“心手相牵，用心服务，温馨家园，阳光心灵”等小组活动，对员工有计划的展开了教育、培训，释放他们的工作压力。这些活动，有效地增强了福利院员工的团队归属感和职业认同感，也让他们在活动中亲身感受了社会工作的意义。

二是积极推动员工对社会工作的理论学习，促使员工切实增强专业知识。在全院职工中掀起了学社会工作理论的热潮，为员工购买了书籍，要求员工加强学习。多次组织社会工作专业知识专题讲座。积极推动员工参加社会工作师、助理社会工作师资格考试，并制定了奖励政策，凡取得了社会工作师资格证书的员工，一律给予5000元奖励。

三是积极鼓励员工按照社工理念和方式开展工作实践，促使福利院整体专业水平有明显提升。在工作中，福利院鼓励每位员工按照社会工作理念和社会工作方式方法开展工作。虽然有时这些方式方法确实不是那么专业，也可能没有取得实质的成效，但是，就是这些不成熟的工作实践，始终保持了福利院社会工作开展的热潮，保持了社会工作开展的浓厚氛围，保持了员工对社会工作专业化的不断追求。

## 校医个人年度总结篇五

宿管会按照学生处指示，健全制度，规范管理，注重服务，围绕全院卫生展开普检工作，使得学生宿舍文化环境更上一个台阶。本学年的工作即将结束，回顾本学期我们在宿舍管

理工作历程，既有成功的经验，也有许多不足的方面和失败的教训。

一年来，学生宿舍自律会在学校领导的关心、支持和正确领导和在有关部门的大力配合下，紧紧围绕学校的社区建设工作，坚持管理、指导和服务相结合的原则，以指导考查为核心，以服务为宗旨，以制度建设和科学管理为手段，在现有的条件下，积极致力于营造良好的宿舍环境，使学生在学院能够更好的学习和生活。下面是我们部本学年的主要工作：

## 一、围绕中心，服从大局，做好宿舍的管理和服务工作

(一) 在于老师的指导及各部门部长的带领下，确保全院学生宿舍卫生普检工作正常开展。

(二) 为了配合校风学风建设，加强对学生宿舍的管理，顺利实施宿舍管理制度，要求学生要保持好宿舍的卫生情况，并对每一个宿舍进行检查督促，使学生养成了良好的生活习惯。

## 二、完善制度，规范程序，加强管理，探索新形势下的宿舍管理新模式

(一) 坚决落实学校的各种规章制度，使宿舍管理进入正规化。

(二) 完善服务体系，使学生树立“自我教育、自我管理、自我服务”的全新理念。充分调动学生的积极性，使我们的宿舍管理及卫生普检工作更好的开展。(三) 我们在完善普检制度的同时也注重提高我们自身的各项能力。

1、例会：例会的召开，使我们的组织结构逐步优化。例会见证了我们从幼稚到成熟，从不足到完善，从陌生到熟悉的发展历程，每一次例会都承载着我们大家美好的回忆。例会的重点在于发现问题和解决问题，每次的例会都起到了实在的效用，促使普检方案及检查方式的逐步完善。

2、内部团结：我们的成员已经成为朋友，彼此熟悉，拥有着无言的默契。在工作上，我们有着一样的信念，并未着这个信念而一起奋斗；工作之余，大家像一家人一样，互相关心，互相支持。

3、成就：经过我们半年的工作，我们的工作得到老师及学生的认可。辛勤的付出凝聚着我们所有人的智慧和汗水，我们日渐完善的规章及普检条例，我们细致入微的工作态度，得到了肯定，但这还不够，我们今后要更加的努力力争做到更好。

### 三、进一步做好学生宿舍工作

(一)加大宣传力度，努力创造良好的社区氛围。(二)多角度规范自律会运作，完善自律会的组织制度。(三)认真的完成每一次普检工作，创建和谐校园。

### 四、“春暖琴院”，共创绿色校园

学期初我们举办了学生宿舍文化节。这届宿舍文化节充分体现以学生为主体，以环境和宿舍建设为主要内容，规范学生的行为，以提高学生的综合素质为宗旨，通过开展形式多样的宿舍文化活动，以“亲情管理”服务学生，使学生宿舍成为“温馨家园”。

在此基础上我们还举办了很多丰富多彩的活动，这些活动充分体现了宿舍文化氛围建设。

1、促进了宿舍精神风貌建设：宿舍内成员团结友爱，互相帮助；宿舍内成员学习勤奋，学风优良；宿舍内成员言谈文明，仪表大方，礼貌对待来访的同学、老师和其它人员；宿舍内成员能积极参加学校、班级或学校团体组织的各类活动。

2、促进行为文化建设：抓好学生日常管理工作，重视学生行

为规范教育。抓好学生的学习、纪律、安全、卫生等日常行为规范，管理中抓好制度建设，文明评比制度，抓好文明宿舍、星级宿舍的评比。发挥学生自我管理的主动性。学生作为宿舍的主体，在宿舍文化建设中处于重要地位。宿舍文化建设必须是一切为了学生，一切依靠学生，从学生中来，到学生中去，全面实现学生在公寓文化建设中的自我管理、自我服务。通过宿舍文化建设的教育促进学生素质提高；同时，在进行学生宿舍文化建设的过程中不断更新观念，与时俱进，调动管理的积极性，发挥学生的主观能动性，以达到宿舍文化建设的目的。

通过这次活动让同学对自律会有了更深刻的认识，而且进一步提高学生的思想道德水平和科学文化素质，有利于建设“文明、整洁、优美、有序”的社区环境，达到了“美我宿舍，爱我校园；室优我荣，室差我耻”的良好效果。

半年来，自律会的工作虽然取得了显著的成绩和明显的进步，但我们也应该清醒地认识到自身的问题和存在的不足。具体表现为：

(一)工作之初，各部门之间沟通不充分，工作默契程度不高。由于自律会工作比较特殊，需要自律会全体成员合作，而缺乏默契就进而影响到活动的具体开展和工作质量的提高。

(二)各学生宿舍问题解决力度不够。由于我院学生宿舍很多，宿舍问题也相对较多，对于解决问题工作效率不高这一不足，我们将进一步加强完善。

(三)人员的管理存在某些失误，要完善干部管理制度。作为学生干部，各方面都应该成为所有同学的榜样，我们都要尽可能自身素质及学习成绩。

在下学年的工作中，我们要秉承前期的优良作风及工作方法，改正错误，纠正不足，使我们的工作做到更好，下面是下一

阶段的工作展望：

1、必须紧紧围绕学校的整体发展，以维护同学们的利益为中心，展开工作。我们的所有工作必须服从学校的管理，深入各个领域，积极发现问题，正确处理好各类矛盾。

2、必须坚持一切从实际出发，结合同学们的现况开展工作。面对当前的学生的实际状况，及时调整工作制度及方法。坚持人性化的管理方式，提升学生自我管理、自我约束意识。

3、深化服务同学意识，把握正确的发展理念。自律会是一个群众性组织，是依靠全校学生开展工作的。我们将秉承“服务学校，服务同学”的宗旨，力求为校园的和谐安定，为同学们健康成长做出自身的努力。同时，要发挥模范带头作用，认真做好社区文化建设工作。以上是我们部本学期的工作总结，我们全体成员深知，在工作中我们还存在着或多或少的问题，值得我们去深思与解决。但是我们相信，在我们的共同努力下，我们的工作会越做越好，宿管会的明天会更好。