

2023年劳动合同免费样本 被聘用的劳动合同(大全5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

劳动合同免费样本篇一

甲 方(用人单位) 乙 方(职 工)

名称： 姓名：

地址： 性别：

邮编： 年龄：

电话： 出生日期： 年 月 日 项目负责人： 身份证号码：
家庭住址：

根据《劳动法》和《山东省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘用合同期限

第一条 本合同生效日期： 年 月 日至 年 月 日，其中试用期 个月，合同期限为 个月。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作质量标准。

三、工资待遇

第四条 甲方按照日薪制支付乙方工资，即乙方在甲方工作一天，可以获得一天的劳动报酬。试用期内 元/天，正式聘用后 元/天。

第五条 甲方延月支付乙方工资。

四、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条 乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

五、劳动纪律

第八条 乙方在合同期内应当做到：

- (一) 遵守甲方依法制定的各项规章制度；
- (二) 严格遵守安全操作规程，保证安全生产；
- (三) 按时完成甲方规定的工作任务；
- (四) 爱护甲方财产、保守甲方的商业秘密；
- (五) 遵守国家 and 地方有关计划生育政策。

第九条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给

予纪律处分，直至解除本合同。

六、聘用合同的变更、解除、终止、续订

第十条 经甲、乙双方协商同意，可依法变更聘用合同。变更聘用合同应采用书面形式。 第十一条 有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1. 乙方在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
4. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经法定程序，并向^v门报告后，确需裁减人员的。

第十三条 有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十二条规定解除乙方的合同：

1. 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
3. 乙方在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 法律、法规规定的其他情形。

第十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

1. 在试用期以内的；
2. 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

第十五条 有下列情形之一的，本合同自行解除：

1. 甲方依法被宣告破产的；
2. 甲方被依法解散或撤销的；
3. 乙方死亡。

第十六条 除第十四条规定的情形外，乙方解除本合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十七条 本合同期限届满，经甲、乙双方协商同意延续聘用关系的，在合同期满前双方重新订立聘用合同。

第十八条 本合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

七、违反合同的赔偿责任

第十九条 乙方违反本合同约定的条件解除合同或违反本合同

约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

九、其他

第二十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)

项目负责人 (签章):

签订日期: 年 月 日

乙方(签章): 签订日期: 年 月 日

劳动合同免费样本篇二

聘请单位 (以下简称甲方):

具体部分: 电话:

受聘人 (以下简称乙方):

受聘岗位: 医生 () 护士 () 技师 () 其他 ()

受聘人的担保人 (以下简称丙方): 身份证号码:

兹有聘请单位 (甲方): 决定聘请乙方 (受聘人): 从事相关工作, 经甲、乙双方协商一致, 达成以下协议:

自年月日至年月日止, 聘期壹年, 其中含试用期自年月日至年月日止, 共月。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续

签合同。

- 1、试用期月工资为：医生元、护士元、技师元、其他元。
 - 2、正式聘请期月工资为：医生元、护士元、技师元、其他元。
 - 3、考虑到医疗风险及工作的延续、稳定，每月工资扣除50元作为保证金，至试用期满或聘请期满后双方交接无异议一次退还。
 - 4、试用期与正式聘请期月工资中均包括医疗、养老保险等用度，具体手续乙方自行办理。
 - 5、聘请期享受所在部分（科室）相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间是非自定，报院财务备案。
 - 6、正式聘请期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。
 - 7、聘请期内对医院作出突出贡献或因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的赏罚时，同即是本院职工标准实施奖罚。
- 1、积极其乙方提供展开工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘请部分负责安排。
 - 2、及时按相干标准向乙方兑现工资及赏罚资金。
 - 3、试用期根据工作表现可随时提出消除聘请，但需提早7天通知乙方；聘请期内若乙方不能胜任本职工作或由于违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面消除聘请，同时应提早15天通知乙方，并于解聘以后30天内将应支付给乙方的工资等用度兑现。此款中提早通知期限对财物、信息等特殊部分视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相干技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他职员由院办公室办理）

5、聘请期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符适用人调进标准，双方自愿的条件下，可考虑办理调动手续。

1、试用期内乙方可根据情况随时提出消除聘请，但需提早7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘请期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提早15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用进程中故意继续聘请者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘请期工作的展开。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相干技术操纵规程，服从甲方的工作安排，特别对必要的值班、加班等工作不得无理谢尽。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部分负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天之内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息流露给第三方，否则扣除保证金并承当相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操纵或忽视大意、缺少责任心等情况导致医疗过失、纠纷乃至事故者，乙方承当相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承当违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人缘由给甲方酿成的经济损失承当连带赔偿责任。

1、本合同自三方签字之日起生效（无丙方时则甲乙双方签字之日始）。

（1）部分负责人提出聘请申请及人选建议，（2）医务科、护理部、办公室按所需条件认可，（3）院务会讨论决定试用或聘请，（4）乙方将毕业证、执业证医务职员聘请合同及各项规定身份证复印件交医务科、护理部或办公室。（5）甲方具体部分负责人与乙方约定工资标准并签字认可，（6）院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部分、乙方、丙方（无丙方时省略）各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

甲方负责人（签章）：年月日

具体应聘部分负责人：年月日

乙方（签）：年月日

丙方（签）：年月日

劳动合同免费样本篇三

甲 方(用人单位) 乙 方(职 工)

根据《劳动法》和《山东省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘用合同期限

第一条 本合同生效日期： 年 月 日至 年 月 日，其中试用期 个月，合同期限为 个月。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。

第三条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作质量标准。

三、工资待遇

第四条 甲方按照日薪制支付乙方工资，即乙方在甲方工作一天，可以获得一天的劳动报酬。试用期内 元/天，正式聘用后 元/天。

第五条 甲方延月支付乙方工资。

四、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条 乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒

绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为,有权提出批评、检举和控告。

五、劳动纪律

第八条 乙方在合同期内应当做到:

- (一) 遵守甲方依法制定的各项规章制度;
- (二) 严格遵守安全操作规程,保证安全生产;
- (三) 按时完成甲方规定的工作任务;
- (四) 爱护甲方财产、保守甲方的商业秘密;
- (五) 遵守国家 and 地方有关计划生育政策。

第九条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予纪律处分,直至解除本合同。

六、聘用合同的变更、解除、终止、续订

第十条 经甲、乙双方协商同意,可依法变更聘用合同。变更聘用合同应采用书面形式。

第十一条 有下列情形之一的,甲方可以随时解除本合同:

1. 乙方在试用期间,被证明不符合录用条件的;
2. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
3. 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;
4. 乙方被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
4. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经法定程序，并向^v门报告后，确需裁减人员的。

第十三条 有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十二条规定解除乙方的合同：

1. 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
3. 乙方在孕期、产期、哺乳期内的；
4. 法律、法规规定的其他情形。

第十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

1. 在试用期以内的；
2. 甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
4. 甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

第十五条 有下列情形之一的，本合同自行解除：

1. 甲方依法被宣告破产的；
2. 甲方被依法解散或撤销的；
3. 乙方死亡。

第十六条 除第十四条规定的情形外，乙方解除本合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十七条 本合同期限届满，经甲、乙双方协商同意延续聘用关系的，在合同期满前双方重新订立聘用合同。

第十八条 本合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

七、违反合同的赔偿责任

第十九条 乙方违反本合同约定的条件解除合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

九、其他

第二十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

劳动合同免费样本篇四

甲方： 乙方：

鉴于乙方已经依法享受基本养老保险待遇，根据《民法通则》和《劳动合同法》和地方有关法规的规定，经甲乙双方平等协商

一致，自愿签订本协议，共同遵照执行。

第一条 本协议期限为壹年，自20xx年1月1日起至20xx年12月31日止。

第二条 甲方雇佣乙方为其公司守夜值班工作，主要工作内容：
。

第三条 甲方支付乙方的报酬标准为1000元/月，在次月25日前以现金形式发放。

甲乙双方约定：协议期内，乙方承诺认真学习和遵守甲方各项规章制度；乙方承诺因其已享受社会保险，甲方不再支付社会保险费用；乙方承诺因守夜值班的特殊性，乙方报酬已包含所有的加班加点报酬。

第四条 乙方负有保守甲方商业秘密或工作秘密的义务。

第五条 乙方承诺其没有影响正常履行守夜值班的身体疾病；本协议期内，如乙方患病或非因公负伤，医疗费用自行承担，医疗期间甲方不支付乙方报酬；在本协议期内，甲方为其购买商业保险，用于乙方在为甲方工作过程中发生意外伤害的经济补偿。乙方承诺：对超过保险公司赔偿部分的经济损失由乙方自行承担(其享受的待遇均按照《保险法》和所参加的商业保险合同约定的执行)，并自愿放弃对甲方的赔偿请求权。

第六条 甲乙双方若单方面解除本协议，均应提前三十天以书面形式通知另一方。

第七条 协议期满，本协议终止，若需续签则应另行签订协议；乙方在雇佣期间患病或负伤，不能继续胜任工作的，本协议终止。

第八条 雇佣期间，本协议终止或解除时，甲方不支付经济补

赔偿金;若乙方在聘用期间擅自离职的,应赔付甲方经济损失。
法规承担相应赔偿责任。

第十条 双方因履行协议发生争议的,可以协商解决;若协商不成,可向甲方所在地法院提起民事诉讼。

第十一条 本协议未尽事项,双方可另行依据国家、地方的法律法规协商确定,并订立书面补充协议。

第十二条 本协议一式二份,双方签字盖章生效,甲、乙双方各执行一份,均具同等法律效力。

甲方(公章) 乙方(签名)

法定代表人(受委托人): 身份证号码:

年 月 日:

劳动合同免费样本篇五

甲方: _____

乙方: _____

签订日期: _____年____月____日

就甲方和乙方之间建立劳动关系和规范双方权利义务事宜,甲乙双方根据《^v^劳动合同法》、《北京市劳动合同条例》(以下简称《条例》)及*有关的法律、法规和政策,在*等自愿、协商一致的基础上,经友好协商签订本劳动合同,以资双方共同遵守。

本合同为固定期限劳动合同,有效期限为5年,

自_____年1月1日起至1月1日止；其中试用期为 个月。

1、乙方的工作地点为_____公司设备科以及生在车间所在地。甲方可根据实际需要在其业务范围内合理调整乙方的工作地点，乙方对此表示同意，并同意不属于变更本合同。

3、甲方根据生产经营的需要以及依据乙方的能力（专业、技能、健康）和工作表现可以调整乙方的工作岗位（包括但不限于甲方内部调动或跨地域调动）。乙方同意甲方的工作安排，并同意不属于变更本合同。

1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合*卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

3、乙方必须严格执行国家及甲方制定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

4、甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等各项规章制度教育。

1、甲方对乙方的职位实行8小时工时制。

2、甲方因工作需要，需乙方加班加点时，应按国家和甲方有关规定给予乙方加班费用。

1、甲方每月30日以前以货币形式支付乙方工资，月工资为人民币圆。

2、试用期内，乙方基本工资按上述全额基本工资的80%计发；

3、甲方如实行新的工资制度，乙方的待遇按新制度予以调整，但不得低于当年北京市最低工资标准。

4、甲方支付乙方的工资为税前（税后）工资，乙方必须按国

家规定缴纳个人所得税并由甲方代扣。

6、甲方还可依据公司的经营状况、规章制度、经济效益、乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖惩记录等，调整乙方的工资水*，但不可低于当年北京市最低工资标准。

1、乙方应遵守国家的法律、法规之规定和社会公德、职业道德，维护甲方的利益和声誉；

2、乙方必须严格遵守劳动纪律及甲方制定和修改的各项规章制度、工作程序；

3、甲方可以对模范遵守劳动纪律、规章制度的乙方按规定予以奖励，对于违反劳动纪律、规章制度的乙方可以按规定予以处罚。

4、因乙方违反法律、法规和劳动纪律产生的后果由乙方自行承担。给甲方造成损失的，乙方应对甲方承担赔偿责任。

1、甲方与乙方应当按照本合同的约定，全面履行各自的义务。

2、甲方应当按照本合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬并严格执行劳动定额标准。

3、甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，本合同继续有效，不影响其履行。

4、甲乙双方协商一致，可以书面变更本合同约定的内容。

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内解除本合同，必须提前三日通知甲方。

3、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- (1) 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (2) 未及时足额支付劳动报酬的；
- (3) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- (5) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反用人单位的规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (3) 本合同订立时所依据的客观情况发生如下重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商，未能就变更合同内容达成协议的；
- (4) 甲方调整服务内容或变更经营目的；
- (5) 由于不可抗力致使本合同无法完全履行的；

(6) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已经修改或解除的；

(7) 法律法规规定的其它情形。

6、有下列情形之一的，本合同自行终止：

(1) 本合同期满的；

(2) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4) 甲方被依法宣告破产的；

(5) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

2、如果乙方在合同期内受过甲方出资培训，乙方在培训期间及规定的服务期内因乙方违反本合同或公司规章制度或双方签订的培训协议被解除劳动合同的，须按甲方规定或培训协议向甲方支付违约金。

2、如果甲方以书面形式明示放弃对乙方所作出的发明、发现及改进的专利权或所有权，乙方可以提出专利申请保护这种发明，并可自由处置该项专利权，但甲方仍保留其业务中永远无偿使用该项发明的权利。

4、乙方应该遵守甲方的保密管理制度和与甲方另行签订的保密协议。

在本合同有效期内，未经甲方事先书面许可，乙方不得从事任何与本行业类似的有偿或无偿之兼职工作，如经查实有

所违反，则甲方有权根据公司之规章制度进行处罚，且乙方应将其因此所得的全部收入交给甲方，并应按照本合同第十四条之规定赔偿经济损失。

2、乙方在本合同期间，发生违反培训、提供住房、保密或提供其他特殊待遇而另行签订的协议的，甲方将根据公司的有关规定或双方签订的协议进行处理。

3、甲乙双方同意，如乙方违反本协议规定而发生争议的，甲方有权利将乙方的违约情况、争议的具体情况（包括仲裁机构仲裁、法院判决等情况）告知乙方新的单位，并有权利在相关媒体上依法披露。

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

1、本合同条款如与公司的规章制度相悖时，以公司规章制度为准；

3、本合同中未尽事宜，双方应友好协商解决；如需协议的，经双方协商后另行签订补充协议。

签双方：

甲方：（盖章）

乙方：（签）

签订日期：