

最新卷烟营销个人工作总结(汇总10篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

卷烟营销个人工作总结篇一

为全面准确、客观公正地考核科级干部德才表现和履行职责情况，根据《河南理工大学委员会关于科级干部年度考核工作的指导意见》文件精神，结合学院实际，制定本实施办法。

一、指导思想与基本原则

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻科学发展观，按照学校“重基层、重建设、重实效”的要求，坚持民主公平、客观公正、注重实绩、综合评定的原则，采取领导与群众相结合、平时与年终相结合的方法，建立健全科级干部年度考核的机制体制，进一步加强对科级干部的管理监督和激励约束，切实调动科级干部的工作积极性和主动性，为学校各项事业的又好又快发展奠定坚实基础。

二、考核对象

学院管理岗位上的现任正、副科级干部。

三、考核内容与方法步骤

科级干部的年度考核，在年终与教职员工年度考核同步进行，主要考核科级干部在德、能、勤、绩、廉等方面的现实表现，重点考核思想作风、工作作风、履行岗位职责和工作能力水平情况。

主要方法步骤如下：

1、总结述职。科级干部根据年度工作和履行岗位职责情况，对照考核内容，提交20xx字左右的个人书面工作总结，由学院通过一定形式进行公布。科级干部在全院教职工大会上述职汇报，每人时间不超过8分钟。述职时间为20xx年12月27日。

2、民-主测评。由学院组织在全体教职员范围内对每位科级干部进行民-主测评。

3、领导评价。学院领导班子成员根据平时工作了解，结合科级干部年终总结情况，对学院科级干部分别进行考核评价。

4、对口评价。学院管理岗位上的科级干部，按岗位可分四个类别进行：党政办主任由校党办、校办考核评价；学工办主任由学生处考核评价；教科办主任由教务处、科技处考核评价；团委书记由校团委考核评价。学院科级干部对口评价工作由校党委组织部统一组织。

5、综合评价。考核评价分为“优秀、合格、基本合格、不合格”四个格次，并分别赋予相应分值(详见附表2)。根据各项评价格次得票情况计算上述各项考核测评得分，之后再行加权计算出每个科级干部综合考核得分。其中，民-主测评、领导评价和对口评价的权重分别为、和。各项考核测评得分和综合得分均采用百分制。

6、确定考核等次。考核得分情况作为确定科级干部考核等次的重要依据。其中，综合考核得分在90分及以上且民-主测评优秀合格率达90%以上的，评定为优秀等次；若两人及以上均符合此条件的，排名第一的为优秀等次，其余为合格等次。综合考核得分在70分及以上且民-主测评优秀合格率达75%以上的，评定为合格格次。综合考核得分在60分及以上且民-主测评优秀合格率达65%以上的，评定为基本合格格次。综合考

核得分在60分以下或民-主测评优秀合格率低于65%的，可直接认定为不合格等次。

四、考核结果的实际运用

考核结果作为干部奖惩、职务晋升、评先评优等的基本依据。

1、年度考核结果为优秀的，予以表扬鼓励，并具有优先评先、评优资格；连续两年及以上年度考核结果均为优秀的，具有优先晋职资格。

2、年度考核结果为基本合格或民-主测评优秀合格率低于75%的，予以诫勉谈话，要求限期整改，且一年内不得晋升职务；连续两年考核为基本合格或民-主测评优秀合格率低于75%的，予以降职使用；连续三年考核为基本合格或民-主测评优秀合格率低于75%的，予以免职。年度考核结果为不合格的，直接予以免职。

五、加强领导

学院成立科级干部年度考核工作领导小组。

组长：李慧敏 成军祥

成员：邵水军 邓继恩 原保全 景书杰

领导小组下设办公室，办公室设在学院党政办公室。

六、有关说明

1、无故不参加学校组织的学习培训达1/2以上的，不得评定为优秀等次。工作中出现重大失误的主要责任人、年内受到党纪政纪处分的、有不廉洁行为且查实的、拒不接受工作任务给单位造成损失的，经学院党委研究，可直接评定为不合格等次。

2、学院科级干部年度考核结果将报校科级干部领导小组办公室(校党委组织部)备案。

卷烟营销个人工作总结篇二

一、工作方面

本月工作主要还是负责夜班车间的5s管理工作，并兼职自制馅的炒制工作。经过半个月的磨合和有效地沟通，夜班卫生班的工作能有序的进行。配合夜班第一副主任的工作安排，保证班组员工的正常生产。本月公司为清盘区购置一台清盘机。经过几天的使用，有一点可以肯定：清盘机清理的烤盘要比风枪吹得要干净的多。只是要供应上班组用盘，清盘区就必须要有四名员工的操作，两名上机器两名拉架送盘，如果做红豆烧就更供不上，夜班班组少有三名员工清盘就行了，所以最后夜班还用风枪吹盘。

月初在工具发放出现了两次争执事件。第一天为了一把铁把模具枪，和五班班长操风翠更换，不愿意把模具枪扔地上，第二天为了擀面杖，五班员工薛婷把擀面杖扔在卫生员面前。事件发生以后，都做了响应的处理就不多说了，主要还是咱们工具准备不到位造成的。如果都是一样的铁耙模具枪，都是同样的擀面杖，就不会因为挑工具而引发的不愉快的事情。事后厂部快速的购买了模具枪和擀面杖。工具管理员做到心中有数，公平分配就不会再发生此类事件。

二、全员活动

11月11日公司为了丰富员工文化生活，提高企业精神文明建设，厂部组织一场别开生面的文体竞赛活动。

牛牛文库 海量资料分享

刚开始进行的体育活动羽毛球的比赛。首先是逐轮淘汰制，

最后进行冠亚季军的决赛，张总也赶到现场，提高了现场气氛。男女冠军被质检部所夺走。下午进行文艺比赛，活动中各展才艺争奇斗艳现场气氛一浪高过一浪，最终白班卫生班的三句半和质检部的手语舞蹈并列获得团体冠军，个人节目也是让人耳目一新，也决出了一二三等奖，相应的夺得丰富的奖品，所有的员工也得到参与奖。活动圆满结束！此次活动不仅丰富了员工的文化生活更体现了各部门的团队合作精神。

三、本月问题

月底老员工因为工资待遇问题出现了罢工事件，带给我们得是深深地沉思！员工提出的意见我们要重视，并要做一回应，从这起事件以后，要经常和员工做到有效沟通，及时了解员工的心情动态，把事情处理在萌芽状态，否则给公司造成损失，更给公司声誉带来影响。

当然对那些挑事者和刺头要严肃处理，对心态消极的要团结教育，也对这起事件中表现优秀的员工进行奖励，让其积极心态洒遍周围，带动所有员工积极向上为公司作出应有的贡献！

四、下月计划

1干好自己的本职工作，做好车间的5s管理。

2严格要求自己，做到言行一致，不做语言上的“巨人”，只做行动的平凡人。认真学习和完善自己的不足之处。

3每天短信提醒，做好企业文化的延续和传承。

牛牛文库 海量资料分享

4积极配合厂长和车间主任的工作，保证完成分配的临时性工

作。

牛牛文库 海量资料分享

卷烟营销个人工作总结篇三

根据我县地理位置，规划为两个示范片。

一是不断创新领导方式，充分发挥支部班子的核心作用，二是不断调整和完善工作思路，找准切入点，落实各项措施，三是不断加强班子队伍建设，增强战斗力、创造力，充分发挥党员干部的带头作用，积极投身到“一基四化”建设中，发展壮大集体经济，通过努力，已有以下成效：

随着国家“双控”政策的深化和烟叶市场转型动力加快，结合省级新农村示范片建设，我们将坚持改革与创新，积极应对挑战，坚定发展重心和决心不动摇，切实增强责任心和紧迫感，一是进一步完善烤烟标准化体系建设，狠抓标准化生产技术措施的落实，二是以行业“基地单元”和“示范片”建设为平台，狠抓“一基四化”建设，全面提升烟叶生产综合能力，努力将烤烟产业推向更高的台阶。

卷烟营销个人工作总结篇四

团支部上半年工作总结

2011年7月4日

11年时间已过半，车间团支部在厂团委和车间党支部的领导和关心下，坚持以马克思主义思想理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的会议精神和科学发展观，依据我厂工作思路，充分发挥团员的模范带头作用，积极开展各项工作，不断增强团员队伍的凝聚力、战斗力，顺利的完成了各项工作和任务，为了更好的开展好今

后的工作，现将上半年工作总结如下：

一、加强团员思想政治宣传教育和思想品德教育

1、今年上半年，我们团支部组织团员学习了^v^^v^在树立社会主义荣辱观的讲话中提出的“八荣八耻”学习座谈会，增强了团员的社会主义荣辱观意识；加强团员对马列主义^v^思想^v^理论的学习，多次组织团员学习党的^v^会议精神，深入贯彻落实科学发展观，在企业文化学习过程中，我们团支部多次举办座谈会，使各位团员对企业文化理念有了更进一步的认识，并结合工作实际，深刻的讨论了十五条理念的内涵，力争是每一名职工做到用心每一天，干好每件事，学习工作化，工作学习化，在工作中学习，在学习中进步，不断的提高团员的思想道德素质和业务技能素质。

2、充分发挥青年志愿者作用，强化青年积极进取，无私奉献的道德品质。在今年3月份的学雷锋活动月里，带领团员青年积极参加“便民服务”活。另外我们还带领团员青年积极参加厂团委组织的社会主义义务劳动，并且在在我们本车间还多次开展了清理皮带走廊等义务劳动。

二、以青冈活动为中心、加强青安岗上岗检查和零点行动检查力度以及“11种人”的排查帮教工作

团支部始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针，为保证生产指标的完成，必须以安全为主题贯彻整个生产过程。年初，文明团支部依据去年车间青工考核结果，并结合实际情况，对青安岗队伍进行了调整，把责任心强，工作踏实认真、技术素质较好的青年职工安排为青安岗员，同时制定了上岗检查制度，对检查中发现的问题和隐患，及时的反映到车间，极大地促进了我们车间的安全管理工作，业协助车间推进安全自主管理和精细化管理工作的顺利进行。今年，我们团支部加强了对“11种人”的教育和培训，提高

了他们的安全意识和安全技能，减少人的不安全行为，做到了防患于未然。同时，我们还多次利用黑板报、座谈会等形式，向团员青年介绍安全生产的重要性，有效增强了团员青年的安全意识和自我防范意识。

三、加强理论学习和“三个一”读书活动、营造浓厚的学习氛围

良好的读书学习氛围。

四、创建岗位“青年文明号”活动

进入年以来，团支部加大了对岗位“青年文明号”的创建活动，活动一开始，我们就制定了严格的考核细则，并发到了每名岗位司机的手中，做到一月一总结，一评比。通过这次活动不仅提高了我们岗位司机的责任和素质，也增强了他们的技术操作能力。

五、开展丰富多彩的文艺活动，丰富广大团员的业余文化生活

首先在春节和“五四”青年节、期间，在厂团委和车间党支部的领导和关心下，积极组织团员青年参加文体娱乐活动，极大地丰富了他们的业余文化生活。其次，我们团支部开展了多种多样的活动，如：排球、羽毛球、踢毽子、转呼啦圈、定点投篮、投飞镖等活动，再次，我们还组织广大团员青年，积极参加厂团委、工会举办的各项活动，均取得了较好成绩，在接受实践锻炼的同时，提高了思想觉悟，增强了队伍的战斗力，丰富了广大团员青年的业余生活。

综上所述，这半年来，我们团员青年在团支部的各项活动中取得了充分的锻炼，提高了思想认识，团支部的工作也得到了车间领导的认可，但是，我们还存在很多不足，但是我们相信未来的团支部，通过我们全体团员青年的共同努力一定

使工作更上一个台阶。

下半年工作打算：

- 1、加强青安岗上岗检查力度，对习惯性违章，劳动记录，设备隐患，危险源等进行排查；
- 2、开展“零点行动”，“十一种人”的帮教等活动；
- 4、加强自身团队建设，打造一支强有力的团队。

卷烟营销个人工作总结篇五

光阴似箭，岁月如梭。转眼之间2012年已经接近尾声，而充满希望与挑战的2013年又将来临。过去的2012年对我来说是获得成长而又略感不足的一年，面对新的一年又是一次全新的开始和起步。

2012年，我在厂部领导的关心和批评指导下，在同事和下属的全力支持和配合下，爱岗敬业，务实求真，坚决执行公司发展规划所提出的要求和任务，配合各部门开展各项生产工作，继续保持勤恳扎实，一丝不苟的工作态度，在各项工作中自我感觉小有进步，但更多的是使自己看到许多不足之处。回顾过去的一年，自己在工作中具体做了一些以下工作：

一、安全生产和工作巡检。

2012年在厂部领导的要求和部署下，配合厂部和各部门建立查岗制度，做好防范和改进措施，做好安全隐患和检查内容笔录，通过与各部门的协助协调，2012年度全厂各车间无一起重大人身和设备安全事故发生。在日出工作中教育和组织员工学习岗位安全操作规程，牢记安全第一的原则。在消防安全管理工作中，坚持每天巡检，每季度对消防器材和消防重点部位进行一次全面的大检查，消除隐患存在。积极组织

和带领员工参加消防演练，让每个员工都能基本掌握熟悉本岗位安全操作规程和消防技能，建立台账，完善巡检制度，做好原始记录和保管保养工作。

二、协助生产主管搞好生产工作。

2012年度，因为全球性经济危机，市场普遍不景气，所以客户对我们的产品要求越来越高，这给我们的工作压力也越来越大。今年车间人员也越来越少，加之设备老化，出现故障也越来越多，所以我们在工作中投入的精力会加大。在工作中自己严格要求自己，为保证完成生产任务，确保设备完好率和满锭率，自己和李庄美主任全力配合，努力攻关和思考摸索，协助李庄美主任搞好生产和环境卫生工作，精心调试，为生产任务的顺利完成出谋献策，做好本职工作，力求进步和提高自己的工作能力和管理能力。

三、设备维护保养和巡检工作。

2012年度，完善设备维护保养工作要求，制定周期性保养内容和计划，建立保养工作台账并按部就班地开展各项工作。6月份公用工程方面安装了10立方的空压机并开始使用运行，每天对空压站设备进行巡检，保证空压机、冷干机等辅助设备运行正常。对牵伸机的维护和保养工作不掉以轻心，平时多吸收听取员工对设备的运行出现的问题而提出的建议和意见，保证了机台的满锭率和运转率。2012年对2#和4#牵伸机的液压装置进行了改造和改进，对2#牵伸机的成形装置也进行了采用无靠模动作和微机控制。8月份对机台出现的波形丝质量问题协助车间主管和电仪人员跟踪检查，并解决了出现的质量问题，使产品质量趋于稳定。全年维修了约400只锭子，节约了损耗费用。

四、铁管准备和维修工作。

2012年带领员工共装卸了约8000箱铁管，修出了约3600箱2万

只简管，为生产前的工作做好充份的准备。铁管套皮损耗严重，浪费了成本费用开支，也占用了员工大量的工作时间和维修时间，建议厂部拿出解决方案，让客户不要划掉尾角丝，这样保护了套皮，也节省了成本。

2012年即将过去，面对2013年，我会一如既往的做好各项工作，紧随公司发展的步伐，听从厂部的工作安排，完成厂部2013年度的工作目标和生产任务，积极配合各部门和每一个员工，严格要求自己，提高创新和主动意识，注重团队建设，加强自己的业务和素质能力，为公司的发展壮大发光发热。

卷烟营销个人工作总结篇六

转眼间，上半年的工作已经告一段落了，回顾这几个月以来的工作，我通过自己的努力，也有了一点收获，临近年半，我感觉有必要对自己的工作做一下总结。目的在于吸取教训，提高自己，以至于把工作做得更好，自己有信心也有决心把以后的工作做得更好。以下是我对这几个月以来的工作进行总结。

我于20xx年3月1日进入的我们公司，最开始我在车间实习了一个月，我知道实践才是检验真理的唯一标准，在实习期间，我努力地融入我实习的各个工作岗位，与生产工人尽心地交流。对公司的企业文化，运行机制等都有了一定的了解。同时，在此期间，我对公司的设备，产品，加工流程等也有了一定的认识。这为我之后的工艺工作打下了一定的基础。实习完之后，我回到了技术中心，成了一名工艺员。在此之前，我从事的是机械设计工作，从来没有接触过工艺工作，虽说经常和工艺人员接触，但对具体明确的工艺职责和工艺任务，我心里也没有底。经过几个月的工作，我主要负责的工作有以下几个方面：

我主要负责编制了新产品袋装粉料拆包机、干混砂浆移动筒

仓及部分老产品的工艺编制及改进。现在拆包机已经试制成功，移动筒也正紧锣密鼓的生产中。并且，我起草编制了工装编码规则，用以规范公司工装的图号编制。

我负责设计了几个新式工装，例如；皮带机尾部张紧装置焊接工装、从动滚筒的同心度检测工装等。同时也将公司以前设计正在使用工装重新测绘整理出图成了标准图纸。

我负责起草了与工艺相关的岗位职责。并且从四月底开始，和其他工艺工程师一起进行了每周两次的工艺纪律检查。对工艺文件也进行了系统的整理。

我们工艺人员利用晚上休息时间进行了三次工艺培训，我主要负责了机械识图方面，针对车间员工的培训，反响良好。

例如：协助郑芮设计了部分拆包机部件、设计了几种新老产品的油漆方案及铭牌、协助何浩设计了部分皮带机部件等。

通过这四个来月的工作，使我在工作能力，思想方面都有了很大的进步，同时，也存在一些不足。比如，移动筒的制作工艺还不能跟上我们的发货及制作数量，工艺有待进一步改进。又比如，工艺检查及反馈执行情况还不太理想。这些都是我在今后的工作中需要改善的。因此，我计划在下半年的工作中，我主要从以下几方面入手，改善现阶段的工作：

- 1、将部门职责细化重组，分配并落实到各个相应的职能部门；完善针对部门质量目标达成情况的统计办法，使工作目标达成情况真实有效并能得到有效的分析控制。

- 2、持续改善工艺文件，加强工艺文件对现场制作的指导作用。开展工艺研究，针对生产关键环节和质量薄弱环节，探索工艺规律，改进工艺条件，优化每一个工位使之形成指导性文件并指导生产一线员工作业。

3、加强工艺检查。通过工艺检查，发现问题，采取措施，及时解决；工艺检查将按照各工位的作业指导文件每周对生产工艺进行测查。同时监督检查后的问题跟踪及反馈。

4、多下车间与一线工人沟通，吸取广大群从的智慧，收集他们提出的意见，建议。经甄别筛选后对现行工作进行改进。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。今年已经过了一半，未来的路正大步走来。在未来的日子里，我将抖擞精神，开拓进取，力争下半年取得更好的成绩。

卷烟营销个人工作总结篇七

我作为xx制药厂一名员工，在过去的一年里，认真履责，积极工作；带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务：

1、按生产计划和工艺技术文件，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题。

2、加强班组管理，以班组标准化建设内容为重点，建立、健全班组各项管理制度，不断提高班组向gmp管理制度靠近。

3、组织班组按照车间的统一部署听从上级领导的指令生产。

4、搞好安全教育，精心维护保养设备，认真招待劳动保护法规和操作规程，坚持做到安全文明生产。

5、搞好劳动竞赛，积极开展比、学、赶、帮、超活动。

6、做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德。

在x年的时间里□xx制药厂以突破了一个亿的产量、我们xx班

努力适应改革和参与改革，以“安全第一，质量第一”为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“规范、高效、更好”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务；并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来主要工作述职：

1、建立了一套符合我们班生产运行的新线运行模式

在生产过程当中、有许许多多需要我们思考的问题，如何有效规范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各个环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数；再加上“三定”工作的有效开展，使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。总结出一套较为适合我班的运行模式。

2、建立了新线设备保养制度。

“产品质量的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品质量得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是今年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理。

3、严格执行生产调度指令，认真组织生产

一个企业的生产是否能够正常进行，取决于生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生产过程中班组能够很好

的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产，今年同期生产产量比去年增长百分之十以上；其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

4、确保“gmp质量保证体系”在本班正常运行，进一步严格工艺管理，抓好过程控制，并杜绝质量事故的发生。

加上不断对员工进行有关质量方面的培训和指导，很快从过渡期成长到成熟期。在实际生产过程中，我们主要通过员工的相互配合来控制产品质量，前后工序相互监督、相互验证，使产品质量得到较好的控制。

5、强化班组管理，搞好班组文化建设，提升班组凝聚力。

6、作好政治思想工作和职业道德教育。

掌握现代员工的人格、思想和工作动机等因素是有效组织生产的关键，但这也是资源中最不定的因素，它可能随时发生改变，我的具体做法是：首先，通过和员工的接触，了解他们的需求，在班组尽量满足他们的需求；其次，通过班会的形式对他们进行政治思想教育和职业道德教育，让他们认识到工作的重要性和必要性。最后，我们主要通过素质教育让他们的实际操作水平能得到一定提高，并且教会实际工作技巧，能更好地运用在实际中。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努

力下，百祥的明天会更加美好。

卷烟营销个人工作总结篇八

二、妥善安排布署，认真落实老干部的政治生活待遇

我局离退休干部有13人(局机关3人，下属事业单位10人)，在退休老干部中，年龄最大的77岁，最小的56岁，平均年龄为66岁，并且都居住在县城。离休老干部是我党和国家的宝贵财富，是党和人民事业的功臣，他们为党和人民的事业奋斗了一辈子、奉献了一辈子、劳累了一辈子，如今他们都年事已高，从各个工作岗位上退了下来安享晚年了，切实关心、爱护服务好这些老同志，是我们义不容辞的责任和义务。在具体的工作中，结合老干部们的实际，做到政治上关心、生活上照顾好老干部。主要围绕落实两个方面(政治方面和生活方面)开展工作。政治方面：一是及时通报部门工作情况以及主要工作计划和安排，征求老干部的意见和建议；二是学习材料的保证。政治学习是老干部们非常关心的事，我们为考虑到他们年事已高，行动不便的困难，我们将每人的学习材料定期及时的送到他们的家中；三是学习采取了以个人自学为主，适时集中交流的形式，受到了老同志的普遍认可，效果也很好；五是正常开展党支部的组织生活，坚持做到每季度一次的组织活动；六是组织离退休老干部学习中央、省、市、县相关文件精神，进一步提高老干部的政治理论水平，把思想统一到“讲党性、抓机遇、重民生、谋发展”的精神上来，继续保持和发扬党的优良传统，永葆^v^人的革命本色；七是经常组织老干部学习马列主义^v^思想^v^理论，广泛地开展辩证唯物主义、学科学和反对^v^远离“×××”等教育活动，勉励老干部坚定理想信念，崇尚科学，积极参加各种健康娱乐的社会活动。反对封建迷信，做一个遵纪守法、拥护^v^领导、热爱社会主义事业、受人爱戴的楷模，永做人民公仆，保持晚节，树立老同志的良好形象。生活方面：我们利用节假日对他们进行探望，了解他们的生活、学习及健康状况，

对他们的身体、家庭、住房等情况进行了全面的了解，做到了心中有数。

关心老干部生活，是一项很具体的工作。我们做到了嘴勤、腿勤。嘴勤：就是与他们保持经常的联系，将他们所关心的上级有关文件精神 and 情况及时地向他们报告，同时也将他们反映的情况和要求及时地向上级汇报，为上级领导提供第一时间的最新动态和信息。腿勤：也就是开展经常性的走访慰问活动，逢年过节在局领导的关心下，全系统离休老干部和在职职工一样，发放了节日慰问品；借此机会我们都要进行上门慰问，把党组织的关怀送到家。每当离休老同志生病住院，我们都到医院去探望他们，代表组织送去一份关怀和慰问。

三、下一步对老干部工作的思路部最关心、最直接、最现实的利益问题入手，让老干部能从经济发展、社会进步中得到更多的实惠；3. 增强服务意识，提高服务质量。一是要有敬业和奉献精神，要有一颗对待父母一样的热情和热心。只有这样才能从思想上真正增强责任心和服务意识，树立全心全意为老干部服务的思想；二是要建立健全各项工作制度(电话询问，生病住院的探望，有情况的必访等等制度)，掌握各类信息，以此来保证为老干部服务质量的提高。

总之，一年来，我局老干部工作本着切实关心和照顾老干部的思想，实实在在地做了一些工作，致使我局的离退休老干部无任何人参与×××等封建迷信活动，也无违纪违法现象发生，为维护社会的稳定做出了应有的贡献。虽取得了一定成绩，但在如何更好的服务于老干部，进一步提高服务质量等方面还有待提高。在今后的工作中，我们将在县委、县政府的领导下，与时俱进、扎实工作、狠抓落实，为搞好离退休老干部的全面服务工作做出应有的努力。

卷烟营销个人工作总结篇九

20xx年在紧紧围绕公司“节能减排”的工作战略方针、精神

为指引，结合车间工作思路开展工作，狠抓质量各项治理，落实目标治理责任，推行质量绩效考核，较好的完成了上半年产品质量各项工作任务。回顾作为工艺员的我，主要工作如下：

节能减排是各级确定的全年工作重点，按照车间“我为节能减排做贡献”的思想，作为车间工艺执行的直接监管者，认真学习了公司、车间的节能减排的工作思路，针对职工对节能减排认识不足的现状。

一我充分利用班前会进行节能减排思想的教育贯彻，不间断的向全体职工灌输节能减排的思想意识。

二利用车间板报定期进行节能减排内容的主题宣传，为职工营造工作氛围。

三积极撰写工作体会，参与公司内刊的组稿。通过不懈的努力取得了较好的效果。同时针对节能减排考核的要求制订了具体的考核标准，并通过班前班后会和专题会讨论宣传节能减排考核的基本思想、运作模式及其作用意义等。

将节能减排考核的先进治理思想和企业文化“5s精神”联系在一起，使节能减排考核的治理思想与企业文化、工作文化一道深入人心。员工节能减排意识发生了彻底的转变，由过去的要我做变成了我要做，员工的积极性、主动性、规范性进一步加强，生产收率、工艺质量进一步提高。

工艺员的职责就是抓好车间员工工艺执行情况，对于违反工艺操作的行为进行制止，并带领大家完成公司、车间下达的质量生产任务。所以，我采取了以下的方法：

- 1、我时刻认真监督员工操作情况。在工作中对员工制定规范、严格的工艺操作规程和质量考核标准，并对员工提出车间巡查、班级抽查和个人自查的三级考核要求。以“人人不违反

工艺，人人为节能减排尽心尽力”的工作思想关注每一位员工，注重调动员工的积极性，化解员工中的消极思想。为提高员工们参与班级治理的积极性，我们公开了节能减排治理内务，具体措施是对班级月奖金分配情况进行张贴公开。

2、质量管理。生产工艺上，我们在继续执行公司拟定的工艺规范的基础上，与班组结合车间设备实际制定了更加细致化的岗位质量要求，使工艺质量进一步稳定，保障了全年生产的产品质量，没有发生一起较大的质量事故反馈。跟班措施的落实，也使工艺质量治理更加严格规范。针对跟班检查中发现的问题，要求班组长组织员工进行了质量分析会和一定的工艺质量培训。进一步提高员工的质量意识，为打造质量优势尽心尽力。

3、工艺执行。为了减轻公司生产压力，提高车间产量，与大家一起进行生产实践，在公司的指导下，进行了工艺方面的尝试性的试验，通过大家的努力，产量挺高了很多，在各项工艺要求上没有出现大的异常，并持续稳定的生产下去，上半年累计生产5000吨，同比增长百分之十。较好的完成了公司、车间交给的生产任务。

1、由于改进工艺，做实验性的生产，在节能减排方面出现一些反复，特别是月分的各类消耗指标不尽人意。加之，由于车间操作大多数是人工进行，没有更好的降低生产成本，我必定先从自身找问题，完善制度，狠抓内务，但也离不开车间，公司的大力支持、协调解决。

20xx年，我们将奋发作为，狠抓工艺执行、质量提高，努力培训员工的质量意识，为公司的节能减排的战略方针，抓好落实，争做公司节能减排的排头兵，为公司更快更好发展做出自己的贡献。

卷烟营销个人工作总结篇十

今天，我很高兴站在这里向大家总结作为一名工艺员的工作，接受大家的监督，促进我进步。我作为制药厂一名员工，在过去的一年里，认真履责，积极工作；带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务。

在生产过程当中、有许许多多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各个环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数；再加上“三定”工作的有效开展，使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。总结出一套较为适合我班的运行模式。

“产品质量的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品质量得以保证的前提和基矗所以如何搞好设备维修和保养是今年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理。

一个企业的生产是否能够正常进行，取决于生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基矗首先，在实际生产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面着手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产，今年同期生产产量比去年增长百分之十以上；其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

我们班组始终紧紧围绕gmp质量保证体系的运行，因面临技改工程后不久，设备的各项工艺指标的控制有很大难度，班组在车间及工艺员的正确指导下，通过不断的探索、不断调整，逐步将每个工序的各项指标控制在工艺要求范围之内，再加上不断对员工进行有关质量方面的培训和指导，很快从过渡期成长到成熟期。在实际生产过程中，我们主要通过员工的相互配合来控制产品质量，前后工序相互监督、相互验证，使产品质量得到较好的控制。

今年因为各项还需努力规范，没有过多的时间来搞班组活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，所以我们组织了几次生产管理与质量管理的培训、使班组成员之间多了解点、关键是使大家感觉到一种自重感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班委来完成，让班委们既感到压力又感到他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处于这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

掌握现代员工的人格、思想和工作动机等因素是有效组织生产的关键，但这也是资源中最不定的因素，它可能随时发生改变，我的具体做法是：首先，通过和员工的接触，了解他们的需求，在班组尽量满足他们的需求；其次，通过班会的形式对他们进行政治思想教育和职业道德教育，让他们认识到工作的重要性和必要性。最后，我们主要通过素质教育让他们的实际操作水平能得到一定提高，并且教会实际工作技巧，能更好地运用在实际中。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努

力下，百祥的明天会更加美好。