最新竞选领班演讲稿三分钟 超市领班竞选演讲稿(优质5篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

竞选领班演讲稿三分钟篇一

尊敬的各位领导，各位同时：

大家好！

我叫陈大龙□20xx年10月进入巴蜀风罗湖店。曾在二楼做过家私员，现在在三楼做服务员。我今天竟职的是领班一职。

在罗湖店两年多来，无论是在二楼做家私员，还是在三楼做服务员。我都能在自己的工作岗位上尽职尽责，兢兢业业。以干一行爱一行的工作态度，严格要求自己。

两年来的工作经历，两次的岗位变换，丰富了我的工作经验，增强了我对工作的适应能力，更重要的是培养了我塌实认真的工作态度和求实务真的工作工作作风。

大家都知道，餐饮业流动是较大的，而我的工作呢。时常是一个人做两个人，甚至三个人的事，收台，摆台，抬家私，倒垃圾，一点也不含糊。我尊重，支持领导的工作，维护他们的威信，愿当配角，甘做绿叶，辨证的看待自己的长处和短处，扬长避短，团结协作，我崇敬懂得团结的人，因为我相信一个孤军奋战的人无法托起一个团队的重担，但一个懂

得团结的人将为一个团队注入生机与活力。

做好一个领班我认为应该首先认清角色，摆正位置，行权而不越权，认真履行好本职工作，为领导分忧，为员工服务，以我们巴蜀风的信念为原则，作为工作的出发点和落脚点。

人生总是在不断的挑战自我，战胜自我，超越自我中实现自我的价值。我是一个实干主义者，我相信付出就一定有回报！并且我有信心干好领班这个工作，信心来源与实力，而我的实力则来源与自身的素质；个人的品质；端正的心态，以及长期以来的工作经验积累。

如果在这次竞选中，我能过关我衷心感谢领导对我的信任，感谢同事们对我的支持，我将拿出年轻人的干劲，以饱满的热情投身与工作中，兢兢业业；踏踏实实配合好上级领导的工作，当好上级领导的好助手，认真履行好职责，努力做好自己的工作，如果结果不那么尽如人意，我更要用年轻人的勇气，去面对失败，一如既往地勤奋工作，争取早日达到让领导放心，同事们满意的标准，我想这证明我在自我价值的实现路上又迈出了坚实的一步，我为此感到自豪。

最后我要感谢领导对我的培养，同事们对我的支持，我愿与大家共创美好的未来，去迎接巴蜀风辉煌，灿烂的明天。

谢谢大家！

爱岗敬业，我无悔的追求！

竞选领班演讲稿三分钟篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

大家都知道，餐饮业流动是较大的，而我的工作呢、时常是一 个人做两个人，甚至三个人的事，收台，摆台，抬家私，倒垃圾，一点也不含糊、我尊重，支持领导的工作，维护他们的威信，愿当配角，甘做绿叶，辨证的看待自己的长处和短处，扬长避短，团结协作，我崇敬懂得团结的人，因为我相信一个孤军奋战的人无法托起一 个团队的重担，但一个懂得团结的人将为一 个团队注入生机与活力。

做好一个领班我认为应该首先认清角色，摆正位置，行权而不越权，认真履行好本职工作，为领导分忧，为员工服务，以我们巴蜀风的信念为原则，作为工作的出发点和落脚点。

人生总是在不断的挑战自我，战胜自我，超越自我中实现自我的价值。我是一个实干主义者，我相信付出就一定有回报！并且我有信心干好领班这个工作，信心来源与实力，而我的实力则来源与自身的素质；个人的品质；端正的心态，以及长期以来的工作经验积累。

如果在这次竞选中，我能过关我衷心感谢领导对我的信任，感谢同事们对我的支持，我将拿出年轻人的干劲，以饱满的热情投身与工作中，兢兢业业；踏踏实实配合好上级领导的工作，当好上级领导的好助手，认真履行好职责，努力做好自己的工作，如果结果不那么尽如人意，我更要用年轻人的勇气，去面对失败，一如既往地勤奋工作，争取早日达到让领导放心，同事们满意的标准，我想这证明我在自我价值的实现路上又迈出了坚实的一步，我为此感到自豪。

最后我要感谢领导对我的培养，同事们对我的支持，我愿与大家共创美好的未来，去迎接巴蜀风辉煌，灿烂的明天。

谢谢大家！

爱岗敬业，我无悔的追求

竞选领班演讲稿三分钟篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

大家都知道，餐饮业流动是较大的，而我的工作呢、时常是一 个人做两个人，甚至三个人的事，收台，摆台，抬家私，倒垃圾，一点也不含糊、我尊重，支持领导的工作，维护他们的威信，愿当配角，甘做绿叶，辨证的看待自己的长处和短处，扬长避短，团结协作，我崇敬懂得团结的人，因为我相信一个孤军奋战的人无法托起一 个团队的重担，但一个懂得团结的人将为一 个团队注入生机与活力。

做好一个领班我认为应该首先认清角色，摆正位置，行权而不越权，认真履行好本职工作，为领导分忧，为员工服务，以我们巴蜀风的信念为原则，作为工作的出发点和落脚点。

人生总是在不断的挑战自我，战胜自我，超越自我中实现自我的价值。我是一个实干主义者，我相信付出就一定有回报！并且我有信心干好领班这个工作，信心来源与实力，而我的实力则来源与自身的素质；个人的品质；端正的心态，以及长期以来的工作经验积累。

如果在这次竞选中，我能过关我衷心感谢领导对我的信任，感谢同事们对我的支持，我将拿出年轻人的干劲，以饱满的热情投身与工作中，兢兢业业；踏踏实实配合好上级领导的工作，当好上级领导的好助手，认真履行好职责，努力做好自己的工作，如果结果不那么尽如人意，我更要用年轻人的勇气，去面对失败，一如既往地勤奋工作，争取早日达到让领导放心，同事们满意的标准，我想这证明我在自我价值的实现路上又迈出了坚实的一步，我为此感到自豪。

最后我要感谢领导对我的培养，同事们对我的’支持，我愿与

大家共创美好的未来，去迎接巴蜀风辉煌，灿烂的明天。

谢谢大家！

爱岗敬业，我无悔的追求

竞选领班演讲稿三分钟篇四

尊敬的各位领导、各位评委、各位同仁：

大家好！

首先感谢领导提供了这样的一个机会，也感谢同事们在工作中对我的信任和支持。我是一名来自__中餐厅---代兴祥，现__餐厅传菜组领班，自20__年入职长城宾馆中餐厅传菜组工作学习近10年工作，经过这么多年的积累、成长、磨练和熏陶。今天，能够站在这个见证的舞台上展示自己，我倍感荣幸，心情很是激动且还有些忐忑。竞聘不仅是一次展示自我、认识自己的机遇，更是一次相互学习、相互交流的机会。

今天我竞聘的岗位是中餐厅厅面主管。我清楚地认识到，要成为一名合格的主管不容易，做为厅面服务人员的一名负责人，要有很强的服务意识和奉献精神，还要有全局观念、顾全大局的团队精神和协作精神;要精通和熟悉中餐厅的店纪店规和各项业务知识以及操作流程和技能;还需要不断加强业务技能知识培训和管理技巧的学习，掌握良好的组织管理水平，建立良好的公共关系，创建和营造和谐的员工工作氛围及良好的工作环境。我之所以要竞聘这个岗位，是因为我觉得我完全有能力胜任这项工作。因为我认为自己具备了基层主管的有利条件：

排，带领、督促员工完成各项接待任务，做到“想客人所想、要急客人所急，”的服务理念，关注员工业务技能和服务水平，定期开展员工各项业务、技能培训，并向上级汇报培训

情况和结果，全面评估员工工作表现和工作结果。

第二、关注长城宾馆__餐厅发展动向和宾馆的重要决策，全面配合部门上级积极贯彻落实各项工作，有效开展各项工作的落实和推进。

第三、精致服务，顾客第一，认真分析服务中出现的疑难问题，包括菜品质量、服务质量、食品安全、卫生管理、顾客投诉等各项工作，切实抓好考标准、查质量、看服务、勤分析、抓整改的服务方针。

第四、工作中，要认真了解员工工作情况、思想动态，客观全面地分析问题，不偏袒、不袒护员工工作行为，以身作则和正直的人品、良好的职业修养以及新颖良好的工作作风，合理有效的激励餐厅员工工作，责任落实到人，做到工作遇事不推诿，工作中应保持积极奋发的敬业精神和良好的工作心态。

第五、忠诚是我们在这个企业的见证;真诚、主动、热情是服务行业的精华，行业内从所周知，但如何做到以上真诚、主动、热情的工作，靠的就是我们如何去创建和营造良好的工作氛围，让员工发自内心、充满自豪地去为每一位客人提供有形服务和无形服务，充分展示我餐厅员工队伍的服务水平和服务质量，保障各环节正常有序运营。

第六、积极配合厨师长以及各级厨师的沟通协调工作，配合厨房做好各类菜品知识培训以及食品安全管理、卫生管理等工作，保障出品质量符合卫生要求。

我坚信以我的个人业务技能知识和管理能力我是可以胜任主管一职，假设我能竞聘成功，我将以饱满的工作热情和态度，热情投入到工作当中去，让我们尽情的展示我自己的实际工作能力。假设我是一名主管，我将以下面内容为开展工作为基础：

1、加强员工培训

根据现餐厅员工服务水平和业务技能情况，进行培训服务需求调查，制定有效地员工培训计划报部门经理批准执行(一般由理论培训和实践操作)，认真撰写培训计划实施纲要，按计划和时间节点完成每个课时的培训内容，并按照计划进行培训内容考核，对考核结果进行效果评估，分析培训情况和不足等，进行调整和修改培训教案，进一步完善餐厅员工的培训机制;通过培训提高服务人员的服务意识，改变服务观念，提升餐厅服务质量，力争让每一个客人高兴而来，满意而归。

2、提升服务

全面树立以客人为中心，全心全意为客服务的经营理念。把对客服务意识列入日常管理的重要范围，对各营业区进行监督管理和合理分工，做好每一次接待，满足个人需求，转变服务人员的服务的服务意识，提升服务品质。另外，加强投诉案例培训，在处理好投诉事件时，每一次投诉，都是对我们工作的监督和鞭策，认真按照餐厅投诉处理预案处理流程处理，在有效地的时间内处理投诉，不躲避、不推诿。给顾客一个满意的答复。

3、加强所属员工管理

和社会形象，使餐饮部成为一个更加团结，更具战斗力的一个集体。

多年来，在各领导、同仁的指导、帮助、支持和配合下下，我日积月累学到不少东西，认真完成本职工作，在此向大家表示衷心的感谢。今日竞争若能成功，我相信我不会辜负大家的希望，以上我谈的一些粗略的想法，还需要实践的检验，还需要同志们的帮助支持。如果我竞争不成功，我将一如继往好好工作，并努力查找克服自己的不足，争取更大的进步。谢谢大家!

竞选领班演讲稿三分钟篇五

尊敬的各位领导：

大家好！

人们都说，真诚的友谊来自不断的自我介绍. 可我在这里想把它改一下--足够的自信心也同样来自不断的自我介绍. 我叫何继红，一个来自东塘店的有着敏锐洞查力的智慧女孩. 认真的女孩最美，我的美丽无可匹敌. 非常感谢公司能给我们提供这样一次超越自我的机会，今天我要向着领班这一岗位冲刺.

担任领班助理这一职已有将近半年时间. 在这半年里，因为有我们东塘的各位领导对我工作的关心和鼓励，让我学到了许多关于管理方面的知识. 从最开始一个服务员的心理定位上升到了一个基层管理者的认知. 真诚的谢谢他们.

我认为，作为一个领班，她所起到的作用是巨大的. 她不仅仅是一个传达主管各项意图的桥梁，做好主管的左右手，她也是一个能把下面员工的’看法和意见总结并反馈的纽带，同样也是员工的知心人. 她还需要具备超强的观察力，能够在第一时间把握员工的心态，做好沟通工作. 能完全地管理好一个区域，带领她们提高各项业务知识和专业技能. 能在她们有任何困惑和难题时教她们如何解决. 当然，对公司的各项企业文化和规章制度都能熟知并理解. 要有一定的执行能力和解决问题时果断的思维方式，等等.

在担任领班助理的这段日子里. 我能按质按量地完成上级交给我的各项任务. 我所在的三区，不管是从业绩到服务水准，都得到了主管领班们的一致肯定. 以前一段时间由于三区餐位较松散，跑单现像比较严重. 经过资源的优化整合，到现在的连续四个月无跑单现象，也是大家值得欣慰的一件事. 我们实行了一个承包责任制，区域的每一位家人都有各自负责的事项.

从餐中服务到卫生到五常等等到都有专人负责.每个人都能行使领助的权力进行安排和监督.并在每月的区域会中对特别负责的家人给予一定的物质奖励.这样做不但提高了她们的主人翁意识，让我们这一个小家庭团结得更加紧密，在另一方面也能够更好地增强她们的管理能力.并且在此中，我们区的管理又更进了一步，真正起到了双赢的效果.在业绩管理上我们也有专人负责.现在我们区域也订下了每月的销售目标，在每月的区域会上也对业绩特别优秀的家人给予奖励.由于实行了业绩奖励方案，虽然我们在地形上不利因素多一些，但在业绩上也不会输给其他区域.

如果我能竞聘上领(来自本站)班这一职，我将做好以下几点：

1.努力提高自身的学习能力.增强自身的业务知识和专业技能技巧，向领导和前辈们学习管理方面的经验及处理顾客投诉的能力.

2.在提高自身的同时也要带领其他的家人们一起进步.定时组织一些培训课程，涉及的方面可以更广一些，从产品的知识到日常的一些顾客投诉都可以教她们怎么解决，适当的时候也可以做一些激励方面的培训.

3.沟通很重要.及时的做好与员工的思想工作，细心观察她们的思想动态，