

2023年临时用工协议书(精选8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

临时用工协议书篇一

工地工人施工合同书为了确保安全，在合同期限内完满交工，特订立以下合同：

- 1：工人在工地施工时，必须书写安全施工合同书。
- 2：每天应进行施工前的施工要求和施工交底，确保按合同规范交工。
- 3：每天下班前应及时的通知施工监理准备好所缺、差的料与施工用具(误工后自负)。
- 4：每天下班前应把工地上的个人卫生清理打扫干净，确保施工现场整洁有序，并且把电源开关全部关闭，电动工具整理好，水阀全部关闭，确保安全第一。
- 5：施工期间，严禁喝酒，否则禁止进入工地，感冒发烧用药的情况下，严禁使用电动工具或者爬高、做危险的工作。
- 6：工人进入工地后，应熟知施工图及用料、配料、施工效果图。验证后必须百分百完成。
- 7：为确保工程尽早交工，在施工中需要加班时，必须完全服从一个工地安排。(5-8个工日特殊情况下)。

- 8: 工人如果有急事要请假，必须由代工组长向工地监管人员提出书面申请交出，由公司批准后方可，（一户不能超过5个人次请假，特殊情况下除外）
- 9: 工人必须在合同期内提前交工，并且把施工现场内的垃圾及门石、交线上的余灰清理干净。
- 10: 在工地施工期间，如果提出更改图片。（工料甲方支付，并补加工费条款）。
- 11: 如果因为某个人的原因造成电料损失的，有代工负责人签字认可，工资结算时扣除材料的。
- 12: 工人应对施工现场进行保护，责任没做到时，罚谁工料费的1.5倍。
- 13: 工人进入施工现场后的第三天，公司支付工费的20%作为生活费用，施工进入半期再付30%，交工完毕甲方认可全额付清。（可根据工程造价订立付款款项，此项为2万元以上的工程，2万元以下的可根据情况订立，另附备注合同）。
- 14: 工人在施工中提前完工，并且甲方很满意公司应奖励。（工人必须在合同期前两天交工，不包括整修，在合同期外交工超时1天罚款按施工工费的15%）。
- 15: 在施工期间。如果材料出现质量问题，应及时向工地监督人员说明，由监督人员签字报审公司批准。（出现不利交工因素，责任由个人负责。）
- 16: 在施工期间电动工具，由施工队自带，辅料工具由公司配制。（材料到公司依旧换新，丢失自配。）
- 17: 施工场地严禁酗酒、吸烟、点火、用电料开水，工具电料要完好无缺口，应用合格的闸刀、插排。如果出现火灾后

果自负，发现不合格应抓紧更换，出现事故自负。

18：对于工地上的改装线路，确保安全第一，杜绝后患，按线路施工要求去做。

19：施工方在施工期间如出现工伤、死亡事故，施工方负全面责任，发包方概不負責任。

20：本工程结束后，协议自动作废。合同一式两份，同等效能，签订之日起即日生效！

临时用工协议书篇二

甲方：

乙方：身份证号码：

一．根据有关规定，经协商，甲、乙双方签订本协议。

二．本协议期限为（年/月），自年月日起至年月日止。

三．工作任务

1、甲方安排乙方在岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

2、乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3、乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；

4、因甲方生产（工作）情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

5、甲方应为乙方提供必要岗前培训教育，经培训合格后方可

上岗。

四. 劳动报酬

1、甲方按照按劳分配的原则，根据乙方所从事的岗位职责和劳动工作量，确定乙方的劳动报酬为元（人民币）/月（大写：）。其它各种福利、津贴（含社会保险费用）均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

五. 劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律法规；遵守甲方各项规章制度；严格遵守安全操作规程；爱护甲方设备和公共财物，不无故损坏公物，如有损坏须照价赔偿。保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可视情节对其进行批评教育，按有关规定给予必要的纪律、经济处罚直至解聘。

六. 协议的终止、变更、续签和解除

1、本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前5天办理续签协议手续。

2、经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4、甲方违反本协议或国家法律、法规，侵害乙方合法权益，乙方可以解除本协议。

5、任何一方提前解除协议，均应提前5日通知对方。

七. 任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视

其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

八. 本协议未尽事宜, 凡属国家有规定的, 按有关规定执行; 凡属国家没有规定的, 甲、乙双方可协商修订、补充。

九. 本协议双方签字即生效。协议一式贰份, 甲、乙双方各持一份, 具有同等法律效力。

甲方(盖章): 乙方签字:

法定代表或委托人(签字):

签订日期:年月日 签订日期:年月日

临时用工协议书篇三

甲方:

乙方:

身份证号码:

(一) 根据有关规定, 经协商, 甲、乙双方签订本协议。

(二) 本协议期限为_____ (年/月), 自 年 月 日起至 年 月 日止。

(三) 工作任务

1、甲方安排乙方在岗位, 从事该岗位职责范围内的工作;

2、乙方的岗位、职责及工作质量要求, 按照甲方的有关规定执行;

3、乙方应完成工作任务, 执行安全规程, 遵守劳动纪律和职

业道德；

4、因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

5、甲方应为乙方提供必要岗前培训教育，经培训合格后方可上岗。

(四) 劳动报酬

1、甲方按照按劳分配的原则，根据乙方所从事的岗位职责和劳动工作量，确定乙方的劳动报酬为 元(人民币)/月(大写：)。其它各种福利、津贴(含社会保险费用)均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

(五) 劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律法规；遵守甲方各项规章制度；严格遵守安全操作规程；爱护甲方设备和公共财物，不无故损坏公物，如有损坏须照价赔偿。保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可视情节对其进行批评教育，按有关规定给予必要的纪律、经济处罚直至解聘。

(六) 协议的终止、变更、续签和解除

1、本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前5天办理续签协议手续。

2、经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4、甲方违反本协议或国家法律、法规，侵害乙方合法权益，乙方可以解除本协议。

5、任何一方提前解除协议，均应提前5日通知对方。

（七）任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

（八）本协议未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订、补充。

（九）本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章):

乙方签字:

法定代表或委托人(签字):

签订日期:

签订日期:

临时用工协议书篇四

甲方:

乙方:

根据《_____》的规定，单位（以下简称甲方）因生产、工作需要招用_____职员（以下简称乙方）为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限:

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

二、生产工作任务：

- 1、乙方在甲方从事_____工作。
- 2、乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

- 1、甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
- 2、甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

- 1、乙方在合同期间的工资标准：_____；
- 2□_____□

五、保险、福利待遇：

- 1、乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2、临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保障待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月（含6个月），经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3、乙方在合同期间死亡，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

（一）发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

（二）乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

（三）严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

（五）贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

（六）无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

（七）犯有其它严重错误的。

2、符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

（一）经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严

重危害身体健康的；

（二）用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

（三）参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

（四）用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：_____。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方（签章）：_____ 乙方（签章）：_____

街道、镇劳动部门（签章）：_____

_____年___月___日

临时用工协议书篇五

甲方聘用乙方在甲方门卫岗位担任临时性门卫工作。协议期限为一年，自20xx年5月1日至20xx年4月30日。

1. 按《门卫工作职责》的要求，乙方应自觉履行工作任务。2. 负责学校院区及教学楼内的垃圾清理工作。

（一）负责督促、检查乙方的日常工作；

（二）负责支付乙方工资[20xx年5月1日至20xx年4月30日每月400元。]

权利：享受协议规定的工资待遇；

义务及甲方对乙方工作的具体约定：

一、值班门卫必须严格履行《门卫工作职责》，每天24小时在岗（夜班双岗），不得空岗，不得玩忽职守。以及负责接送报纸，开关楼门，夜间与值班教师巡查，发现问题及时上报带班领导。

二、认真填写门卫值班记录，对来人来访做到有询问，有记录，闲杂人员不得进入校园。做到人来开门，人走关门。学校大门在无人进出的情况下，要始终处于关闭状态。

三、为了更好地保持学校的环境卫生，值班门卫对校园内垃圾筒及教学楼两个垃圾道每天至少清理一次，对学校厕所每学期至少清理一次。并要随时保持门房及教学楼前至大门的环境整洁。

四、值班人员在值班期间若因个人言行及身体健康状况所发生的一切问题，均由值班人员个人负责，与学校无关。

五、在此协议外出现的其他问题，由甲、乙双方协商解决，但必须遵循谁的问题谁负责的原则。

五、聘用协议的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除协议，须提前15天以书面形式通知：

1. 履行协议差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 乙方因病确实不能胜任工作的；

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除协议：

2. 连续旷工时间超过五天或一年内累计旷工时间超过十天的；

（三）协议期内，乙方要求违约解除协议的，应提前15天以书面形式向甲方提出申请。解除协议时间从甲方同意之日计算。

（四）有下列情况之一，本协议自行终止：

1. 协议期限届满；
2. 协议期内乙方死亡；

六、补充说明

经甲乙双方协商，乙方自愿放弃除工资以外的一切福利待遇含“五险一金”。

七、违反协议的责任和争议解决

协议一经签订具有法律效力。协议期未满，又不符合解除协议条件单方解除协议的，要承担违约责任。因解除协议甲、

乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

八、其他

本协议经双方签字后生效，本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章） 乙方（签名）

09年5月1日 09年5月1日

临时用工协议书篇六

甲方：

乙方：身份证号码：

（一）根据有关规定，经协商，甲、乙双方签订本协议。

（二）本协议期限为(年/月)，自年月日起至年月日止。

（三）工作任务

- 1、甲方安排乙方在岗位，从事该岗位职责范围内的工作；
- 2、乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；
- 3、乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和职业道德；
- 4、因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

5、甲方应为乙方提供必要岗前培训教育，经培训合格后方可上岗。

(四) 劳动报酬

1、甲方按照按劳分配的原则，根据乙方所从事的岗位职责和劳动工作量，确定乙方的劳动报酬为元(人民币)/月(大写：)。其它各种福利、津贴(含社会保险费用)均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

(五) 劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律法规;遵守甲方各项规章制度;严格遵守安全操作规程;爱护甲方设备和公共财物，不无故损坏公物，如有损坏须照价赔偿。保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

2、乙方违反劳动纪律,甲方可视情节对其进行批评教育,按有关规定给予必要的纪律、经济处罚直至解聘。

(六) 协议的终止、变更、续签和解除

1、本协议期限届满时即终止,由于生产、工作需要,在双方同意条件下,可续签协议,并应提前5天办理续签协议手续。

2、经双方协商同意,可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

3、甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

4、甲方违反本协议或国家法律、法规,侵害乙方合法权益,乙方可以解除本协议。

5、任何一方提前解除协议,均应提前5日通知对方。

(七)任何一方违反本协议规定,给对方造成经济损失,应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

(八)本协议未尽事宜,凡属国家有规定的,按有关规定执行;凡属国家没有规定的,甲、乙双方可协商修订、补充。

(九)本协议双方签字即生效。协议一式贰份,甲、乙双方各持一份,具有同等法律效力。

甲方(盖章): 乙方签字:

法定代表或委托人(签字):

签订日期:年月日签订日期:年月日

二、临时工要交社保吗

现在已经没有了临时工和正式工之分,只有全日制和非全日制、完成一定工作任务用工之分,除非全日制工(也就是小时工)不用为其缴纳社会保险以外,其它用工形单位依法都要为劳动者缴纳社会保险,并保证享受劳动合同法规定的其它待遇。

三、公司不交社保有什么后果

首先,可以肯定的是,公司不交社保是不可以的,劳动法规定用人单位必须为员工交纳:养老、工伤、生育、失业、医疗五种保险,这五种是强制性交的。

如果公司不交保险的话,相关部门会对你公司进行处罚,并且影响到公司的一些年审。如果公司不给你们交保险,你们可以到劳动仲裁机构进行仲裁,仲裁是免费的。

第四十六条规定,劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的,用人单位应当向劳动者支付经济补偿。

用人单位不能简单地认为，凡是劳动者提出辞职的，就不用支付经济补偿金，

此外，《劳动合同法》第七十二条规定，社会保险基金按照保险类型确定资金来源，逐步实行社会统筹。

劳动法之所以这么规定，是为了保障劳动者老有所养，用人单位和劳动者必须依法参加社会保险，缴纳社会保险费。但是有的企业经营者片面追求利益最大化，忽视职工权益，拒绝为职工缴纳社会保险费。在这里要提醒企业经营者：为劳动者缴纳社会保险费是法律强制性的规定，用人单位应该认真遵守，不然一旦出现劳动纠纷，支付经济补偿金也是应当的。

临时用工协议书篇七

甲方：

乙方：

身份证号码：

住址：

联系方式：

甲乙双方根据《劳动合同法》的相关法律、法规等有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上同意订立本协议，共同遵守。

1、本协议期限为一年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为一个月。

2、乙方应持有中华人民共和国机动车驾驶证。

3、工作任务

3.1 甲方安排乙方在司机岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.3 乙方在聘用期间，服从甲方的工作安排，严格遵守公司管理规定，并做好自我保护，如造成任何伤害事故或酒后驾车追究责任，责任自负。

4、劳动报酬

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳动报酬为 元(人民币)/月(大写：)，其它各种社会保险、医疗、福利、奖金、加班等均含在当月的劳动报酬中，不再另行计发。

4、劳动纪律

4.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

4.2 乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

5、协议的终止、变更、续签和解除：

5.1 本协议期限届满时即终止，由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前 1 个月办理续签协议手续。

5.2 经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

5.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

5.4 具有下列情况之一，甲方可以解除本协议

5.4.1 .在试用期内，被证明不符合录用条件的；

5.4.2 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

5.4.3 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的

5.4.5 被依法追究刑事责任的

5.4.6 任何一方提前解除协议，均应提前 15 日通知对方。

6、任何一方违反本协议规定，给对方造成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

7、协议如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲、乙双方可协商修订补充。

8 、本协议双方签字即生效。协议一式两份，甲、乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签订日期：年 月 日

临时用工协议书篇八

乙方（劳动者）：_____

2、在乙方入职之前已清楚明了并接受公司安排其工作岗位的薪资计算及薪酬制度。

1、乙方因个人原因需离职，应提前一月申请离职，经部门领导逐层审批，并在行政人事部办好交接手续，方可离职。

2、甲方因实际需要，有权进行人员优化，提前一周通知乙方，对乙方进行工作交接和工资核算，办理好离职手续后，劳动关系自行终止，乙方的任何行为均属于个人行为，和甲方没有任何关联性。

甲方（盖章）：_____

_____年____月____日

乙方（签字）：_____

_____年____月____日