

# 最新殡仪馆职工述职报告 领导班子年度 工作述职报告(大全6篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 殡仪馆职工述职报告篇一

\_\_\_\_\_年，我办领导班子在区委、区政府的正确领导下，认真贯彻落实贯彻\_\_\_\_\_大精神，紧紧围绕“依法征收、阳光征收、和谐征收”的工作目标，牢记为民务实清廉，认真履行工作职责，切实提高服务水平，上下齐心协力，不断推进房屋征收工作力度，圆满地完成房屋征收补偿任务，为全区经济社会发展提供强有力政策保障，连续第二年被评为\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_年度阳光征收考核工作优秀单位。现将我办领导班子的思想政治建设、领导水平、工作实绩、完成重点任务及反腐倡廉建设相关情况汇报如下：

### 一、狠抓思想政治建设，不断提高领导水平

(一)坚定立场，坚决拥护党的领导。领导班子忠诚党的事业，坚定政治方向，全面贯彻执行党的路线方针政策，能够始终站在全区的高度认识问题、处理问题，时刻树立大局意识，在改革信念和大是大非问题上保持头脑清醒，旗帜鲜明，态度坚决。

(二)重视学习，努力提高思想政治水平。结合党的群众路线教育实践活动，进行集中学习，班子成员深刻领会党的\_\_\_\_\_大、\_\_\_\_\_届三中全会、\_\_\_\_\_届四中全会精神，始终与区委区政府在政治上、思想上、行动上保持高度一致，严格执行区委区政府决策部署，确保政令畅通，有

计划有步骤开展房屋征收工作。

(三)坚持民主集中制，力求科学决策、民主决策。对重大决策深入调查研究，广泛征求意见，力求运用马克思主义的立场、观点和方法，分析、研究、解决实际问题，做到集体决策、科学决策、民主决策。班子成员与全体干部以诚相见，相互学习，自觉接受组织和群众监督，认真开展批评与自我批评，形成既有民主又有集中的良好氛围和环境。通过民主集中制，把精力集中到干事创业的目标上，把智慧凝聚到开拓进取的事业中，把行动统一到共谋发展的步调上，领导班子整体合力得到了进一步提升。

## 二、围绕阳光征收实绩，圆满完成各项重点任务

### (一)全力真抓实干，圆满完成征收任务

一年来共组织实施房屋征收项目19个，拟征收对象904户(家)，征收总面积31.56万平方米；作出征收决定5个和正在审批5个，已完成协议签订365户，签约率97.8%，征收面积13.05万平方米。其中：国有土地征收项目4个，完成协议签订84户，征收面积7.07万平方米；集体土地补偿项目6个，完成协议签订281户，征收面积5.98万平方米。全年安排建设项目25个，建筑总面积215.15万平方米，其中重点项目67.08万平方米，村房两改项目148.07万平方米；总投资额103.56亿元，开工以来累计完成投资额38.21亿元；\_\_\_\_\_年安排年度投资计划18.32亿元，其中重点项目5.57亿元，村房两改项目12.75亿元。截止11月底已完成投资额14.83亿元，完成率80.95%，其中重点项目5.91亿元，完成率104.8%；村房两改项目8.92亿元，完成率70%。加强安置房认购管理，\_\_\_\_\_年编制安置房认购方案5个，认购314套，建筑面积4.10万平方米；交钥匙50套，建筑面积0.65万平方米。

### (二)紧抓程序到位，不断强化依法征收。

程序到位，是依法征收的基础，也是打赢诉讼官司的关键。\_\_\_\_\_年我区首次出庭应诉孔某某房屋征收行政诉讼案，也是我市首个上诉浙江省高院的房屋征收案件，经过努力先后取得市政府行政复议维持和市中院作出维持原判的结果，并于\_\_\_\_\_年8月19日由浙江省高院作出维持原判的二审终审判决，同年12月11日区政府就对这一案件孔某某等4户作出征收补偿决定，于\_\_\_\_\_年1月24日完成这4户协议签订并拆除。强制搬迁，\_\_\_\_\_年8月15日，我区又启动永中街道东林村旧村改造项目最后2户司法强制搬迁，打响司法强制执行第一炮，实现司法强拆突破。积极应诉，我区出庭应诉行政诉讼案件4件，最终都取得省高院和市中院的胜诉。\_\_\_\_\_年作出补偿决定10户，征收面积1960平方米；三年来累计作出补偿决定14户，征收面积3117.79平方米。截止目前已完成协议签订7户，征收面积1704.34平方米；申请司法强制执行4户，征收面积688.67平方米。\_\_\_\_\_年9月区政府依法向市中院递交汤家桥村改造项目陈某某等4户强制搬迁申请，市中院于同年10月30日作出裁定准予执行。解决难题，作为市纪委“破两难”重点项目之一，\_\_\_\_\_开关厂因93年征地有2户拆迁户房屋补偿未到位，致使新建厂房9年都无法投入使用，\_\_\_\_\_年7月15日、16日\_\_\_\_\_都市报《代表在线》栏目分别报道此事，引起区政府领导重视，要求区征管办牵头协调处理。我们组织人员启动房屋调查、调剂房源、拟定方案、征求意见等工作，于11月26日经市政府批准并公告征地房屋补偿方案，经过十几次上门协商，12月19日与该2户拆迁户签订了房屋补偿协议，使9年难以拆迁的历史遗留问题终于得到圆满解决。

### (三) 积极出谋划策，配合抓好专项活动

以“四推五提升”专项活动为契机，组织精干力量深入到永兴街道沙园村，摸实情、办实事、解难题，积极发挥统筹协调作用，全力抓好六大重点工作，完成解决6个疑难问题，解决率100%。具体情况为：完成永兴五溪村搬迁改造工程年度投资额2556万元；完成19号与20号楼分户验收；完成五溪村与

小塘村土地调换历史遗留问题;完成往年社会抚养费10例征收8例,完成80%,今年社会抚养费11例征收8例,完成73%,再生育管理对象随访率达95%;孕环检率达到95%,计生总体工作全区排名第9。同时参与跟进顺利完成创卫工作、平安建设、五水共治等各项工作。

#### (四)紧抓教育实践,构筑坚强战斗堡垒

深刻领会党的群众路线教育实践活动的重大意义,切实将思想与行动统一到中央和上级部门党委的部署要求上来,围绕“为民务实清廉”的主题先后安排12.5天22次的集体学习,观看专题教育片7次、上党课3次,组织2场专题座谈会、发放500余份调查问卷及意见征求函,收回36份问卷调查表、381条意见、51次前往联系点永兴街道沙园村,通过“坐下谈、上门听、面对面”征求到意见37条,并聚焦“四风”逐一找准问题根源,综合归纳、剖析查找出17个突出问题,在党支部内召开专题组织生活会,提出批评意见12条,召开2次专题会议研究解决问题,最终全部完成整改落实共13项,新建18项制度,废止1项。把群众观点和群众路线贯穿于工作中,以教育实践活动促进中心工作,以工作成绩检验教育实践活动成效。

#### (五)扩大宣传培训,督查规范中介工作

一、前后一致,早签约早受益,提高征收工作的透明度和公信力。

加大对一线人员业务培训力度,编印《政策汇编(\_\_\_\_\_)》和《工作手册》\_\_\_\_0余本,组织评估机构和实施单位的一线工作人员220余人开展业务培训,核发上岗证214个,切实提高房屋征收人员业务技能。强化中介机构指导和管理,从中介机构技术力量、人员素质、资质情况,以及结合其道德水平进行综合考核,规范\_\_\_\_区房屋征收中介机构管理,通过定期不定期地走访实施单位,指导房屋征收操作技

能，抽查房屋征收档案，发现问题及时纠正，促使中介机构征收工作有序开展。

### 三、加强党风廉政建设，筑造牢固反腐防控体系

(一)健全组织保障。按照区委办关于推进惩防体系建设和落实党风廉政建设责任制考核工作实施意见精神，我办始终重视党风廉政建设，成立征管办党风廉政建设领导小组，确定每项工作责任领导、责任科室和配合科室。从认真落实“一岗双责”、严明政治工作纪律、推进廉政风险防控体系建设、加强反腐倡廉宣传教育、认真执行廉政报告制度、加强廉政监督、增强自律意识和加强配偶子女监管等八个方面，与科室签订党风廉政建设目标责任书，把落实党风廉政建设责任制重点工作任务分解落实到人，形成一级抓一级，一级管一级，层层抓落实的工作格局。

(二)强化制度创新。今年组织开展房屋征收人员廉洁自律承诺书和实施单位房屋征收廉政合同签约活动，共签订廉洁自律承诺书31份和廉政合同10份，有力地保证房屋征收工作高效、健康、有序地运转。全面落实中央“八项规定”、省“28条办法”和市、区作风建设“1+8”文件的各项规定，严格执行公务接待“三严四禁”、因公出差等管理制度，全面落实“三公”管理公示报告，今年“三公”经费支出同比下降53.09%。定期和不定期组织党员干部集中观看警示教育片，给干部家属发送防腐宣传短信，加强家属廉政教育，引导房屋征收人员自觉筑牢思想道德防线。为避免征收工作出现漏洞，先后制订出台工业用房、集体土地房屋征收、评估机构确定操作、被征收房屋土地权证注销登记、评估报告送达管理、房屋征收档案管理 etc 10余项房屋征收补偿政策与具体操作规程，规范房屋征收补偿工作行为。

(三)强化风险防控。针对房屋征收政策性强、敏感度高和群众普遍关心、社会广泛关注的性质和特点，结合内部岗位职责、人员结构与实际工作情况，及时对各岗位廉政风险点进

行更新修正，组织各科室按照《浙江省征补条例》有关规定对管理流程和业务处置权力全面梳理，充实完善单位、科室工作业务流程图，健全岗位廉政风险防控机制。从岗位职责、业务流程、工作作风和效能廉洁等廉政风险四大类别进行岗位廉政风险点梳理，确定个人廉政风险点48个，以其为载体，形成岗位廉政风险点与岗位职责、人员变动挂钩的动态调整机制，进一步完善符合房屋征收系统实际的岗位廉政风险防控机制。3月27日，邀请区检察院胡加明副检察长为全区房屋征收系统工作人员作“预防职务犯罪”专题培训，通过提前“敲警钟”，促进房屋征收系统依法征收、廉洁从政，提高房屋征收系统工作人员遵纪守法观念和廉洁从政意识，建立不敢腐、不能腐、不愿腐的反腐机制，确保房屋征收领域不出事。

#### 四、努力改进缩短差距，不断优化工作措施方法

一、资金筹措压力大等问题，主要表现在：一是房屋征收涉及到国家和被征收人经济利益关系，特别是工业用房征收补偿数额较大，而且设备设施资产评估标准和技术还不完善，个别被征收人利用各种关系采取各种手段想方设法获得更多利益，以及少数征收人员业务熟悉程度和政策掌握水平不高，也容易造成国有资产流失和渎职犯罪。二是部分被征收人期望过高，心理不平衡，难以满足他们的需求，抵触情绪比较大；也有个别人持等待、观望态度，想方设法提出不合理的要求，认为拖得时间越长，获得的利益就越多，特别是解决“疑难户、钉子户”的有效手段上有待加强；三是经过几年房屋征收工作的推进，面对即将来临的安置高峰期，如何顺利过渡等困难和问题，我办将认真地去总结去反思，在今后工作中逐步加以解决和改进。

\_\_\_\_\_年，我办的工作思路是从“提前介入、全程指导；依法征收、加快推进；和谐征收、规范行为；阳光征收、提升技能”四句话上做文章。积极协助实施单位不断创新征收新模式，重点抓好\_\_\_\_\_奥体中心等建设项目房屋征收补偿工

作，积极做好市中院已裁定准予执行的4户拆迁户的强制搬迁工作，坚持“以人为本”理念，在政策制定、规范运作、“项目清零”疑难户解决、安置方案出台等具体工作上统筹安排，确保征收工作政策透明、程序公开，执行过程依法、依规，结果公平、公正，让涉拆群众拆得明白，拆得放心，实现房屋征收“速度、质量、效益”三统一，加快安置房建设速度，确保安置房如期施工并按时交付使用，分批组织房屋征收从业人员岗位培训，努力打造一支让被征收人满意的征收队伍。我们将围绕中心工作，进一步创新理念，优化服务，精心指导，形成合力，全面完成重点区块、重点工程和重要廊道“三重”建设项目房屋征收工作，为服务“两美\_\_\_\_\_”建设提供有力政策保障。

## 殡仪馆职工述职报告篇二

根据哈密地委的统一部署和要求，我就近一年来的工作进行述职，不妥之处敬请批评指正。

### 一、思想政治建设方面

一年来，本人加强政治理论学习，尤其把深入学习党的精神□xx届六中全会精神、自治区第八次党代会精神、中央新疆工作座谈会、哈密地委委员(扩大)会议精神，作为一项重要的工作任务来对待。除了参加院党委的中心组学习外，还于今年9月，在地委党校参加了第二十九期县处级领导干部进修班，脱产学习了党的各时期各阶段的理论。在深入学习的同时，领悟会议精神，与医院的发展紧密联系起来，自觉主动地把解放思想、实事求是，与时俱进、务求实效的思想路线贯彻在医院的发展建设中，与班子成员同心同德，努力解决医院在基础管理、医疗安全、医疗质量等工作中存在的实际问题，有力地增强了驾驭全院的能力和客观决策能力。

同时，还加强党的方针政策，尤其是党的民族政策的学习，牢固树立“三个离不开”的思想，旗帜鲜明地反对民族分裂

主义和非法宗教活动，维护祖国统一和民族团结，在政治上、思想上、行动上同党中央保持高度一致。通过不间断的政治理论学习，党性理念、党的宗旨都得到了进一步的升华。

## 二、组织领导能力方面

本人通过认真学习《干部任用条例》，深刻领会其重要内涵。在具体工作中，对科级以上干部选拔聘任，遵循干部选拔聘任的各项原则，保证干部选拔当中群众的知情权、参与权和监督权，特别注重群众的民主推荐和测评，选拔公信度高的后备人选，基本实现了管理干部的科学合理配置。

在职称晋升中，严格把好审核关，按照政策和规定，对所有职称晋升人员进行审核、考核、晋升和全院聘用公示□20xx年聘用工作得到全院认可。

在对县处级后备干部的选拔方面，严格按照地委组织部门选拔领导干部的相关规定要求，按组织程序进行，做到公平、透明和公示，向组织推荐后备民族女干部一名。

## 三、工作实绩及重点工作完成情况

年内按照“稳中求进”的工作总基调，以提升医疗服务质量为主线，以迎接等级医院评审为契机，巩固成果，完善制度，创新机制，推动工作再上新台阶。

### (一)、积极开展等级医院评审工作

根据地区卫生局相关要求，今年9月，我院向卫生局申报了迎接二级甲等综合医院评审的请示。根据医院实际情况，制定了《哈密地区第二人民医院迎接等级医院评审工作实施方案》和推进计划，于10月初组织全院干部职工召开了迎接等级医院评审动员大会。11月由院领导带队，选派科室主任和医疗骨干40余人分批次赴自治区人民医院参加等级医院骨干培训

班学习，以保证医院等级评审工作科学、规范、有序进行。目前，我院等级医院评审工作正在平稳进行中。

(二)、认真开展医疗卫生机构管理服务年活动，抓好医疗质量管理各项制度的落实。

继续坚持以“三好一满意”活动作为推动公立医院改革的保障和动力，以“服务好”为基础、“质量好”为核心、“医德好”为准则，“群众满意”为出发点和落脚点。

健全落实医院规章制度，特别是核心制度，制定了《哈密地区第二人民医院加强绿色通道管理规定的通知》《重新调整医院医疗质量管理委员会组织机构及完善其职责的通知》

《重申哈密地区第二人民医院医师外出会诊及邀请外院医师会诊制度通知》《重新修订病房、门诊各科室药品比例管理办法》等文件并下发各科室组织学习和执行。

积极开展临床路径工作，制定了符合我院实际的《临床路径工作计划》。医务科、护理部开发并投入使用的临床路径表单已涵盖13个病种，并编入医院his系统。

立项开展了新技术新业务28项，向地区科技局申报新业务3项并立项，向自治区卫生厅推荐青年科技人才科技项目两项，1项得到立项。

积极开展贫困家庭先天性心脏病患儿免费救治工程，做为先天性心脏病患儿免费救治筛查单位。每月向地区卫生局提供筛查名单，已上报33名。

开展贫困白内障患者复明工程，已为56名贫困白内障患者实施复明手术。

结合本院实际，出台了方便群众看病就医，改进医疗服务管理十项便民惠民措施。开展了预约诊疗服务;优化了门急诊服

务流程;简化入院程序;加强了投诉管理;开通了两县一市新农合住院患者的即时结算信息系统;针对少数民族,特别是来自巴里坤、伊吾两县的哈萨克、维吾尔病患者,为他们设置民族导医、开通绿色快速通道等等。上述为民、便民、利民措施的实施,使患者享受到了温馨、舒适、便捷的人性化医疗服务。

(三)在河南援疆医疗专家的帮扶下,积极开展新技术、新业务,努力提高医疗技术水平。

今年,我院共有河南援疆专家9名。在河南援疆专家的带领下,我院积极开展各项新技术新业务。与河南省郑州大学第一附属医院放射科签署了《河南省对口援疆“友好协作科室”协议书》。在河南援疆专家的帮助指导下,成功开展了腹腔镜阑尾切除、结直肠癌手术、肝血管瘤和肝肾囊肿切除、胆总管切开取石、腹腔镜甲状腺手术、疝修补术、迷你(针形)腹腔镜手术、腰椎骨折内固定复位减压植骨术、腰椎间盘突出症内固定髓核摘除减压植骨术、腰椎间盘突出症髓核摘除术、老年性腰椎管狭窄症减压术、老年腰胸椎骨折椎体强化成型术。其中“腹腔镜疝手术”的开展填补了哈密地区的技术空白。成功开展了眼底激光、眼底造影术,其中开展的高难度的“玻璃体视网膜手术”,填补了哈密地区眼底疾病的技术空白。

(四)认真开展抗菌药物专项整治工作,落实处方点评制度,取得满意实效

今年,加大对抗菌药物使用的管理、监督、考核力度,严格规范医生处方行为,以整治活动为切入点,促进合理治疗、促进合理用药,药占比得到有效控制。目前住院患者药占比控制在45%,全院总药占比控制在50%,比去年同期下降了8个百分点。

本人作为抗菌药物临床应用管理第一责任人,分别与临床科

室负责人签订了《抗菌药物临床合理使用责任书》。并成立了“药事管理与药物治疗学委员会”，抗菌药物专项整治领导小组，重新修订完善了《抗菌药物分级管理办法及目录》、《处方、医嘱点评制度》、《抗菌药物处方监测和超常预警制度》、《抗菌药物专项整治活动实施办法》、《药品不良反应报告管理制度》、《中药注射剂临床使用管理规定》等文件。由于有制度、有实施，有落实，我院抗菌药物专项整治活动今年取得了较好效果，使用强度降至40ddd□

(五)、积极完成对口支援贫困地区、组派救灾医疗队等政府指令性任务。

1、继续落实就医济困减免政策。济困人员门诊就医和住院患者近千人，共减免金额7000余元。

2、坚持扶贫帮困，定期走访“一点五户”帮扶对象和帮困联系点，分别为他们出主意、想办法，拓宽增加经济收入的路子，确保他们生活条件得到改善，生活水平不断提高。

3、组织医疗队深入到哈密地区两县一市、乡镇卫生院、社区开展送医送药活动，一千多人得到了专家的诊疗；免费送药一万多元。

深入社区为社区居民提供医疗健康咨询和诊疗服务，并通过开展与社区“结对共建”活动，为辖区的贫困群众排忧解难。与新市区街道办事处加强合作，与天山北路居委会共驻共建，与北郊路社区结对共建，共同实施“彩虹工程”，切实解决了各族群众的实际困难。

4、继续加强对伊吾县人民医院的扶持，承担了对伊吾县人民医院医务人员的培训任务。为伊吾县医院培训麻醉师一名，目前，该麻醉师已能单独开展工作。协助伊吾县医院开展无痛胃镜检查工作。培训医生一名，在本院医师的指导下目前已能开展胃镜检查。上半年，派出医疗小组赴伊吾县医院做

无痛胃镜检查36例。帮助伊吾县医院成功抢救该院第一例重度酒精中毒呼吸、心跳停止的患者。免费为伊吾县盐池乡卫生院做生化检查31000份，支援了盐池乡卫生院的发展，造福盐池乡的牧民。

5、密切军民关系，给长年坚守在边防一线的武警官兵提供医疗服务。今年的建军节，与哈密市公安边防大队重新签订了新的《军民共建协议书》，前往驻地，为官兵们送去了绿茶、西瓜等防暑品，进一步深化了军民鱼水之情。

#### (六)、提高职工待遇，改善工作环境。

根据医院工作性质，为倒班人员增加了夜班费；食堂重新装修承包，改善了职工就餐环境，提高了膳食质量。扩建中心药房和洗衣房晾场，修复了院内不平整的路面，逐步改善了职工工作环境。

#### (七)、扎实开展维稳和医院平安建设工作。

把“维稳”和“平安”当做工作中的重中之重，统一职工思想，提高职工认识，投入资金10余万元，抽调人员百余人次参与关键节点、敏感时期的值班安保工作，为医院创造了一个安定的政治局面和稳定的治安环境。

### 四、作风建设方面

一年来，通过各种学习，我从思想认识上、党性观念上、工作作风上都有了不同程度的提高。我把职工队伍稳定作为头等大事来抓。要求院领导班子高度重视稳定工作，在科学发展观的指导下，力求把稳定建立在发展的基础之上，做到在发展中求稳定，以稳定来促发展。一是坚持以人为本，满足职工的合理需求，维护职工的合法权益；二是进一步转变工作作风，克服官僚主义，经常深入科室，走进群众，掌握群众的思想脉搏。考虑工作时，尤其是有关医院发展建设的计划、

安排、方案，更加细化。安排部署工作时分工明确、有延续性。同时总结经验，树立典型，通过典型示范的作用带动了医院各项工作。三是坚决执行好民主集中制，自觉维护班子团结，努力做好工作。加强班子成员间沟通和谈心工作，交流思想，开展好批评与自我批评，相互支持，多做补台工作。对医院一些重大问题做决策时，征求各方面意见，做到了集思广益。

## 五、党风廉政建设方面

在日常公务和社交活动中，我坚持约束自我，从严要求，慎用权力，做到讲政治、顾大局，对政策规定以外的东西，不存在任何非份之想；不弄虚作假，踏踏实实工作，以办实事为主，不搞形式主义。同时做到依法办事，严格规章制度，坚持院务公开制度。在涉及到有关经济问题的项目时，严格执行规章制度。在“五重一大”问题上，坚持集体研究、集体讨论、集体决定，不搞个人说了算，重大决策还广泛听取职工意见，杜绝了因个人说了算而导致的腐败现象和决策的失误。

目前，医院的设备、药品、耗材和高值耗材采购全部进入招标程序，均执行地区集中采购。在设备采购上坚持执行科室申报，医院科技委员会论证通过，医疗器械管理委员会论证立项，向上级主管部门报批，再由政府采购办集中采购的采购程序。在用人和分配制度上，民主、公平、透明，实行阳光工程。近两年，我院与中标单位或签订合同单位签订廉政承诺书达到了100%，尤其是中标药品履约率一直保持在90%以上，受到地区好评。

在资金使用上严格遵守规章制度，本着增收节支、先急后缓的原则把资金重点投在医院的硬件建设上，通过地区政府采购办招标采购了进口骨密度仪、进口彩超、进口呼吸机等医疗设备。

## 六、存在的问题和薄弱环节

总结和回顾近一年的工作，虽然做出了一点成绩，但自身还存在一些问题。

- 1、精神松懈，上任伊始，思想准备不足，角色转变慢，岗位适应能力差，没能与二医院干部职工融合。
- 2、领导能力不足：主要表现在缺乏领导艺术，工作方法简单，实践操作措施不得力，工作效果不理想。
- 3、政治理论水平亟待提高。
- 4、环境适应能力差，思维模式僵化。

在今后的工作中，我要认真总结经验，改正不足，做到坐言起行、缜密高效，为医院的发展进步做出更大的贡献。

以上是我近一年来思想、工作、学习及在岗位履行各项职责的情况，不足之处敬请上级领导批评指正。

## 殡仪馆职工述职报告篇三

20xx年，在上级领导的正确领导和细心指导下，在全单位同事的大力帮助和支持下，我按照年初总体工作部署和目标任务要求，认真执行上级工作方针政策，围绕中心，突出重点，狠抓落实，注重实效，在自己分管工作方面认真履行职责，较好地完成自己的工作任务，取得了一定的成绩。下面，根据上级领导的安排和要求，就今年的工作和廉政情况向上级领导和同志们做如下汇报，如有不当，请批评指正：

今年来，我认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，学习党章，学习党的十九大精神，学习党风廉

政建设的各项规定，用党的理论武装自己的头脑，提高政治思想觉悟，在思想上与企业保持一致，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，树立全心全意为职工群众服务的思想，做到无私奉献。在工作上我有吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实的工作作风。我服从企业的工作安排，紧密结合岗位实际，完成各项工作任务。在实际工作中，我坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一件事，认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好。

我是一个喜欢学习的人，总觉得人的一生是学习的一生，特别在当今发展迅速的时代，学习就更加重要，一个人不学习，就跟不上时代的需要，必定被时代所淘汰。我在工作上除了学习党的理论知识外，重点是学习企业的方针政策和业务知识，还学习市场经济知识、社会管理知识、科技知识、法律知识等现代科学文化知识，做到学深学透，掌握在脑海里，运用到实际工作中，为自己做好工作提高科学管理、民主管理、依法管理的水平打下坚实的基础。通过学习，我熟悉和掌握了企业的工作方针政策和基本工作知识与技能，增强了履行岗位职责的能力和水平，做到与时俱进，增强大局观，能较好地结合实际情况加以贯彻执行，具有较强的工作能力，能完成较为复杂、繁琐的工作任务，取得良好成绩。

今年以来，我按照企业的工作方针与目标任务要求，以经济效益为中心，加强开拓外部市场和内部管理，带领班子成员齐心协力、努力破解难题，提高运行质量，巩固了市场基础，为企业进一步发展夯实了基础。

我深刻认识到党风廉政建设关系到人心向背，影响着各项工作的发展。做到廉洁自律既是企业的要求，职工群众的希望，也是我们当干部的每个人起码道德要求。我十分重视廉洁自律，始终把它当作一项重要工作来抓，努力提升自己各方面素质，在工作上，做到洁身自好，清正廉洁，决不跟腐败风气沾边。我在自己做到廉洁自律的同时，教育企业其他干部也要做到廉洁自律。2018年，我企业执行廉洁自律情况良好，

没有发生违纪违规现象。

1、学习有所欠缺。我虽然重视学习，但有时工作忙，放松了学习，没有学深学透。有时虽然学习了一些知识，但理论的深度和广度缺乏，对思想和灵魂的触动不够，通过学习指导实践不够。

2、工作创新不够。我对自己份内的工作能够尽心尽力，努力完成，但工作创新不够，创新意识不强。

3、工作作风上与职工群众联系不够密切。我与职工群众的联系、沟通还不够密切，有时了解情况不够全面。对职工群众布置工作多，要求完成任务多，就事论事多，贯彻管理意图多，征求意见听取建议少。

一要勤奋学习，提高思想认识。作为一名领导干部，我要认真学好科学文化与业务知识，提高工作本领，切实做好各项工作。

二要提高素质，努力工作。我要改正以前工作中存在的问题，要从理论学习、业务知识培训上探索新思路和新方法，努力提高自身各方面素质，认真工作，努力把工作做完做好。

三要工作创新，完成各项任务。我要多学习别人的先进经验与成功做法，用求真务实的工作作风，创新发展的工作思路，真抓实干，完成新时期各项任务，作出自己的贡献。

## 殡仪馆职工述职报告篇四

选择了护士这个职业，就意味着选择了奉献。参加\_年来，本人时以此为鞭策和动力，在护理工作中勤勤恳恳、兢兢业业地工作，在平凡的岗位上诠释了一名医护工作者全心全意为病人服务的宗旨。

## 一、心系患者敬业爱岗

本人自从医专毕业后，与同事们一起成功抢救了无数重危病人。一次，一名身患重症的患者在抢救过程中突发性休克，急需实施人工呼吸。由于当时病床是钢丝软床，实施人工呼吸必须一张硬板床。由于受客观条件限制，大家一筹莫展。我蜷缩着身子，钻入床下，用纤弱的脊梁顶住钢丝床。

经过20多分钟的紧急抢救，病人转危为安。当大家把我扶起来时，脸色苍白，浑身是汗，几乎不能站立。在场的病人家属热泪盈眶，感谢之情溢于言表。

在护士生涯中，象这样的例子不胜枚举。自从担任护理部主任以来，我天天上班便早早来到病房，第一桩事就是去看望病人，了解晚上有什么事，以便及早发现问题；晚上回到家里，也经常会打电话到病房，询问病人情况，并提醒护士不忘帮病人翻身等。

三分治疗七分护理。作为一名副主任护师，我深知其中道理，决不能让病人因护理不到位而影响救治效果。平时，我对病人细心周到。在医院，重病外总是会留守很多不放心的家属，而在我工作期间，门口几乎没有家属。家属们说，看到我在，就可以放心离开了。

## 二、钻研业务精益求精

参加工作以来，本人非凡注重理论和业务知识的学习，并顺利通过医学院中医护理专业大专自学考试。结合临床实践积累相结合，本人撰写了大量的医护专业方面的学术论文。等国家性医学刊物上刊登，并赢得了国内专家的好评。\_年，组织让担负起了医院护理部主任的重担。

21世纪是知识经济时代。在一个优秀的医院中，医护人员的技术知识必须不断更新，理论与临床必须紧密结合，才能适

应突飞猛进的现代医学发展需要;要发展卫生事业，培养合格的护理人才是当务之急。

在院领导的支持下，本人制定三基三严练习和继续教育的人才培养计划。按照计划，认真组织学习，严格考试考核，同时鼓励自学或在职再教育，采取请进来送出去的方法，有针对性的培养人才，不搞认资排辈，选拔素质好、业务能力强的人员外出进修学习，学成回院后即开展新的技术工作，并推广应用，培养了一批批合格的护士和新的护士长，造就出一支业务精通、素质过硬的护士队伍。

### 三、以人为本科学治理

护理部是医院护士的中枢机关，担负着全院护理工作的安排和协调。为此，在医院领导班子的指导下，本人围绕工作职责，以护理质量为核心，以优质服务为重点，以强化治理为主线，不断加强护理队伍的内涵建设，全面提高护理质量，使医院整体护理工作再上一个新台阶。

近几年来，护理部采取多种形式，教育全体护士，增强服务意识，改善服务作风，讲究服务艺术，落实四多、四心、四严禁和护理岗位优质服务五规范，并定期开展服务质量和护理工作满足度调查，把病人满足率为100%的病区作为示范病区，总结表彰，以点带面，全院普及，达到护理工作五满足。

质量是医院工作的命脉，治理是质量的保证，考核是治理的手段。护理部注重强化全体护理人员的质量意识，教育引导全体护士牢固树立质量观念，严格执行各种规章制度，并对重点环节、重点部位、重点项目实行重点考核，确保各项护理工作质量达标。

在治理工作中，本人还始终坚持以人为本的理念，把亲情化治理贯穿于整个治理工作之中，全力营造团结、和谐的良好氛围。日常生活中，护士们无论是生活还是工作中有什么困

难，本人都竭尽全力的帮助。一些青年医护人员有思想压力和波动的时候，都愿意找我倾诉，从中求得解决问题和疏导压力的良方，从而放下顾虑，全心全意投入到工作中。

通过人性化的沟通和情感交流，架起一座医院与护士、护士与护士之间的友谊桥梁，不仅增强了护理队伍的凝聚力和创造力，而且塑造了护理队伍的新形象，开创了医院护理工作的新局面。\_年，在全市护理知识竞赛中，荣获全市总分第一，在全市护理技术操作比赛中，荣获一等奖荣誉。

由于工作突出，本人先后多次被市卫生系统评为先进工作者；并于被省卫生厅、省中医药管理局授予卫生系统优秀护理工作称号。

医院领导工作述职报告范文2

## 殡仪馆职工述职报告篇五

怀着一颗感恩的心，用激动和激情执笔书写本人xxxx年的思想和工作，我真心的感谢我们部门所有的同事对我工作的支持、理解和帮助，感谢昂立给了我锻炼和发展的平台，感谢领导和同事给了我雄鹰展翅蓝天的梦。我用青春的热情和执着在昂立给予我的土地上播种，收获着不断成熟、逐渐理智、努力进取、日渐完善的葛飞飞！我自豪我是昂立人！

光阴似箭，岁月如梭，半年时间弹指一挥间，沁骨的寒气带来了冬的讯息，也送走了充实而忙碌的一年。刚到公司的.那个夏日雨天的午后还历历在目，当时眼前的一切是那样的新鲜而又陌生，空气中弥漫着泥土的芬芳，谄媚的花草，张扬的喷泉还有我们员工匆忙的脚步。这美好的画面一直定格在我的记忆画册。

半年来我学习了很多，改变了很多，不变的是我对昂立的热爱、对工作的热情。当然也出现过无聊乏味的思想动荡，但我还是调整好了自己的心情和处事的方式，把每一个产品赋予了有感情生命，懂得珍惜和疼爱。从刚进公司的陌生到现在每位同事对我的悉心指导、关心、帮助，亲如一家的真诚交流，让我在做具体工作时很流畅。

半年来我心中一直恪守两个字——“坚持”：

1、坚持昂立是我家；

2、坚持用调整好的心情和最充沛的精力做好各项工作；

3、坚持总结每天的收获和疑难问题的解决方案。曾子曰：“吾日三省吾身”，我在思考和反省中进步，在挫折与成功中成长。时刻提醒自己不能随波逐流，做事前先问自己为何要那么做？那样做的利和弊？有没有更好的方案？有没有备用方案？等等。我曾经问自己：“如何实现自身的价值”。先贤屈子告诉我：“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，半年的经历让我明白：实现自己的人生价值需要有近期目标、中期目标、长远目标；理念+精神支撑+激情投入+坚持=成功。

现对自己工作具体总结如下：

半年中在核心领导人朱望云老师的指导和各位同事的支持下，我的各项工作无愧于自己、无愧于昂立。

(1)踏踏实实从小事做起。

每天工作计划、每周计划、每月计划都能按时完成。做好每周不间断的工作布置总结会议笔记。

任何成功都是从小事做起，小节决定成败。千里之堤毁于蚁穴，如若小事做不好，何谈成大事。只有踏踏实实把小事情

做好，扎实好基本功，工作方能游刃有余、运筹帷幄。能力是在日积月累的堆砌中潜移默化得到提高的，能力是环境逼出来的。

(2) 勤于思考是成功解决问题的关键。

遇到任何事情我首先是独立思考、独立运行，遇到困境不退却、不自负，虚心向同事和领导请教，做事情有条不紊。

案例:1: 起初我负责的浙江市场销售，开始从一无所知，到通过努力并成功签定第一笔单子的喜悦，蕴含了所有同事的无私支持和领导的谆谆教诲。自浙江温州苍南签单后，我信心大增。从“万事开头难”到“长江之水一泄千里流”，在之后的工作中我一气呵成的成功签下了6个订单。

案例2: 由于我对南通市场和人文关系的熟悉，本人积极主动申请，并于7月份开发南通市场。发展至今，南通地区6县一市所有加盟学校均已同意销售我们的产品。而做得最为深入的就是我的故乡如皋，在领导和同事的支持下我成功运作了市场行为以外的运作模式即以政府政策为引导、市场运作行为为辅的综合销售模式，现在全如皋市乃至整个南通都已经了解了我们的唯智学园。如皋的17万在校学生已经直接或间接接触到了我们的产品。因为“如皋”市场的特殊辐射效应对周边的影响，目前整个南通购买市场有了“动车加速行驶趋势”。从我一开始主动跟投资人谈合作到现在投资人主动找我们，甚至出现“1天3催”的情况。我自信南通市场的辉煌指日可待。

## 殡仪馆职工述职报告篇六

各位领导、同事们：

大家好！

20xx年，在上级领导的正确领导和细心指导下，在全单位同事的大力帮助和支持下，我按照年初总体工作部署和目标任务要求，认真执行上级工作方针政策，围绕中心，突出重点，狠抓落实，注重实效，在自己分管工作方面认真履行职责，较好地完成自己的工作任务，取得了一定的成绩。下面，根据上级领导的安排和要求，就今年的工作和廉政情况向上级领导和同志们做如下汇报，如有不当，请批评指正：

## 一、学习理论，提高政治思想觉悟

今年来，我认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，学习党章，学习党的十九大精神，学习党风廉政建设的各项规定，用党的理论武装自己的头脑，提高政治思想觉悟，在思想上与企业保持一致，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，树立全心全意为职工群众服务的思想，做到无私奉献。在工作上我有吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实的工作作风。我服从企业的工作安排，紧密结合岗位实际，完成各项工作任务。在实际工作中，我坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一件事，认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好。

## 二、学习文化，提高业务工作水平

我是一个喜欢学习的人，总觉得人的一生是学习的一生，特别在当今发展迅速的时代，学习就更加重要，一个人不学习，就跟不上时代的需要，必定被时代所淘汰。我在工作上除了学习党的理论知识外，重点是学习企业的方针政策和业务知识，还学习市场经济知识、社会管理知识、科技知识、法律知识等现代科学文化知识，做到学深学透，掌握在脑海里，运用到实际工作中，为自己做好工作提高科学管理、民主管理、依法管理的水平打下坚实的基础。通过学习，我熟悉和掌握了企业的工作方针政策和基本工作知识与技能，增强了履行岗位职责的能力和水平，做到与时俱进，增强大局观，能较好地结合实际情况加以贯彻执行，具有较强的工作

能力，能完成较为复杂、繁琐的工作任务，取得良好成绩。

### 三、开拓创新，努力完成各项工作任务

今年以来，我按照企业的工作方针与目标任务要求，以经济效益为中心，加强开拓外部市场和内部管理，带领班子成员齐心协力、努力难题，提高运行质量，巩固了市场基础，为企业进一步发展夯实了基础。

### 四、加强党风廉政建设，做到廉洁自律

我深刻认识到党风廉政建设关系到人心向背，影响着各项工作的发展。做到廉洁自律既是企业的要求，职工群众的希望，也是我们当干部的每个人起码道德要求。我十分重视廉洁自律，始终把它当作一项重要工作来抓，努力提升自己各方面素质，在工作上，做到洁身自好，清正廉洁，决不跟腐败风气沾边。我在自己做到廉洁自律的同时，教育企业其他干部也要做到廉洁自律。20xx年，我企业执行廉洁自律情况良好，没有发生违纪违规现象。

### 五、存在的问题和不足

- 1、学习有所欠缺。我虽然重视学习，但有时工作忙，放松了学习，没有学深学透。有时虽然学习了一些知识，但理论的深度和广度缺乏，对思想和灵魂的触动不够，通过学习指导实践不够。
- 2、工作创新不够。我对自己份内的工作能够尽心尽力，努力完成，但工作创新不够，创新意识不强。
- 3、工作作风上与职工群众联系不够密切。我与职工群众的联系、沟通还不够密切，有时了解情况不够全面。对职工群众布置工作多，要求完成任务多，就事论事多，贯彻管理意图多，征求意见听取建议少。

## 六、今后的努力方向

一要勤奋学习，提高思想认识。作为一名领导干部，我要认真学好科学文化与业务知识，提高工作本领，切实做好各项工作。

二要提高素质，努力工作。我要改正以前工作中存在的问题，要从理论学习、业务知识培训上探索新思路和新方法，努力提高自身各方面素质，认真工作，努力把工作做完做好。

三要工作创新，完成各项任务。我要多学习别人的先进经验与成功做法，用求真务实的工作作风，创新发展的工作思路，真抓实干，完成新时期各项任务，作出自己的贡献。

我的述职报告完了，谢谢大家！