

先进班组事迹材料(汇总10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

先进班组事迹材料篇一

一个班组就是一扇红旗窗口，一名员工就是一张红旗名片，下面是小编为大家搜集的安全班组先进事迹材料，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友！

为充分发挥典型的示范作用，用身边的人和事教育激励广大青年，在打造强势企业的历史进程中更好地发挥生力军和突击队作用，日前，矿业集团公司团委编印了20xx年度汾西十佳青年和十佳青年安全班组长及其候选人的先进事迹汇编。

在矿业集团公司建设千万吨级特大型煤炭企业的征程中，各级团组织带领广大青年在不同的岗位上建功立业，做出了积极的贡献。为了表彰在实现这一历史性跨越中涌现出的岗位奉献、岗位建功、岗位成才的先进个人，矿业集团公司团委制定了严格的评选办法，层层选拔，从50多名候选人中，评选出等10名十佳青年、等10名十佳青年安全班组长。十佳青年、十佳青年安全班组长关心集体，精通业务，具有良好的职业道德和岗位技能，在平凡的工作岗位上做了不平凡的业绩，是青年中的精英和企业发展中的中坚，所表现出的特有品质是当代青年求真务实，锐意进取的精神风貌的浓缩。

为了给青年树立学习榜样，并进一步在全公司形成关心青年成长、成才的良好氛围，该公司团委把十佳青年、十佳青年安全班组长的事迹编印成册，发放到基层，为广大青年明确

努力方向，激发青年扎根煤海、奉献青春的无限热情，并号召广大青年要爱岗敬业、无私奉献，顽强拼搏、争创一流，在不同的岗位上为打造强势企业，建设和谐汾西做出积极的贡献。

20xx年是xx公司发展的历史转折点，是发展的历史里程碑。一年来，公司为贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，实现公司安全生产形势的良好发展，推动公司建立和完善安全生产规章制度。通过“安康杯”竞赛活动的开展，将竞赛机制、奖励机制、激励机制应用于安全生产活动中，不断增强公司职工“人人重视安全、人人关心安全、人人遵章守纪”的主动性、积极性和自觉性，形成了争创安全先进企业的良好氛围，为公司实现稳健发展奠定了坚实的基础。现将皖吸五号班组开展“安康杯”竞赛活动汇报如下：

“安康杯”竞赛活动是一项群众性很强的工作。要真正把活动搞好，搞出成效，首先必须提高认识，加强对竞赛活动的领导。正确处理安全与生产、质量、效益、稳定、改革、发展的关系，从强化组织机构，完善运行机制抓起，明确责任，狠抓落实。

- 1、建立强有力的组织机构。为确保工程安全顺利实施，各工程处以船为单位成立安全生产小组，各小组负责本工地的安全宣传和教育，并制定安全生产措施，执行安全小组的决定并定期检查考核班组的安全工作情况，组织消防、救生演习以及安全生产知识竞赛等活动。

- 2、建立运行机制，细化竞赛规则。结合公司实际，每年都要下发文件，对“安康杯”竞赛活动进行安排部署，提出明确的目标、方法和措施，制定和完善了月考核、季检查、年总评的工作法，考核结果同职工收入直接挂钩，作为部门或单位评先评优的重要依据，从而使“安康杯”竞赛活动纳入了制度化、正常化、规范化的运行轨道。

3、建立激励机制。为激发职工搞好安全生产的积极性，对各船队、班组实行了安全事故一票否决制。同时，提取安全奖励基金，用于各项安全活动的奖励。做到了“机构、责任、机制、经费”四到位，为有效开展“安康杯”竞赛活动建立了强有力的保证体系。

皖吸五号班组系省疏浚公司第七工程处所属一个班组，该班组现有成员18人。在工程施工中，班组长总是身先士卒，以身作则，带领全体班组成员，紧密协作，迎难而上，在保证安全的前提下，保质保量的完成工程任务，并获得了业主的好评。

1、履行职责 以安全生产为基础

加强消防、救生、堵漏、抢险以及舵机应变的演习，对设备进行定期的检查和养护，做好冬季防冻、防滑工作，夏季防暑降温工作。在生产过程中，班组每天进行一次班前自查并做好备查记录。对查出的问题作出整改计划，特别是隐患事项，必须采取可靠防护措施，如有危及人身安全的紧急险情，应立即停止作业，及时整改，符合整改要求后方可继续施工。班组每周召开一次安全生产活动例会，总结一周的安全施工情况，对突出的不安全因素进行分析，并采取相应措施。确保班组的各项安全工作有条不紊的开展，安全是保证企业正常生产的基础和前提条件。目前亳州涡河治理整治工程已结束，工程能顺利快捷的完成与班组的努力是分不开的。在亳州为公司树立了一个“诚实、守信、重质、保量”的优良形象，从20xx年到20xx年前后所完工工程都是有口皆碑的。

2、无私奉献 以安全生产为核心

根据安全防护需要，班组成员按照要求设置安全施工标志、安全防护信号，配置了相应的安全防护用品，如在船舷设置防碰撞缓冲轮胎，配置灭火器、救生圈、太平斧、黄沙箱等，以应付突发事件的发生。在施工现场，由于冲填区紧邻村庄，

农田，冲填区的安全防护尤为重要。施工中必须加强巡视，把排泥场的安全防护工作作为工程施工安全的重点工作。雨雪天气要加强水情观测，当可能出现险情时，应及时停止开挖并作出相应的处理，待排泥场围堰水位处于安全状态时方能开机施工；排泥场退水口门也要作为重点防护部位，加强观察、防护、加固处理等措施。

3、爱岗敬业 以安全生产为保障

皖吸五号绞吸式挖泥船在施工时，在航道一侧的锚缆可能对吃水深重载船舶航行有影响。为此，要把横移锚抛在深水区或不影响通航的水域，锚上系醒目锚浮标，警示过往船只注意安全。另外，挖泥船上设瞭望员，发现有重载船只通过时，立即通知挖泥船驾驶员谨慎操作，鸣号告诫行船注意，必要时放松横移锚缆绳避让，确保过往行船安全。在施工期间多使用陆上管，少使用水上浮管，尽可能地少占用航道。在夜间施工时，施工照明灯光要近照，避免远射；在满足施工照明情况下，尽可能地减弱灯光的亮度；同时在排泥浮管上设置施工信号灯，以利于夜间过往行船的安全。

历经多年，皖吸五号班组所攻坚的工地中，有许多省市重点工程，班组都交出了满意的答卷，其中数个工程还被评为“明星班组”：

(2)20xx年由国家、河北省、首钢集团、冀东油田出资1500亿元的曹妃甸吹填工程，在先期曹妃甸路基吹填工程施工过程中，皖吸五号协同其它挖泥船为该路基工程打下了很好的前提基础，班组也因此受到建设方上海航道局工程项目部的一致好评。

1、宣传引导 增强全员安全意识

加强宣传舆论，通过生动活泼、丰富多样的教育活动，提高全员的安全意识，既是我们开展“安康杯”竞赛活动的主要

内容，也是企业实现安全生产的保障。我们坚持“安全第一、预防为主”的方针，以提高员工意识为先导，以生命、健康、安全为主题，把“安康杯”竞赛活动同“安全生产月”、“十个一”活动紧密结合起来，并贯穿于活动整个过程，采取多种形式，开展全方位、立体式的宣传教育，收到了良好效果。

2、规范管理 促进班组安全建设

“安康杯”竞赛的主体是企业，是一线职工。班组是企业生产的最基本单位，是广大职工群众的主要生产岗位。从安全角度来说，班组是安全管理的基本环节，是有效控制事故的前沿阵地，也是企业实现安全生产的基础。当前有效控制事故的关键是抓安全管理，最基本的环节是抓班组安全建设。重点放在班组安全责任制和岗位责任制的落实，管理监督与激励机制的建立与完善，宣传教育培训方式的更新等方面，要把责任落实到人，把班组安全建设工作作为“安康杯”竞赛活动的重要内容抓实抓好。

3、维护权益 营造安全生产环境

职工既是安全生产的最大受益者，又是安全生产的主体。在开展“安康杯”竞赛活动中，我们创造了良好的安全生产环境，一是硬环境，二是软环境。在硬件环境方面，我们坚持向科技进步、技术创新要安全，完善安全生产设施，提高安全装备水平，改善生产环境，确保安全生产。在软环境方面，我们实现六大体系抓安全(即：安全生产指挥体系、保证体系、监察体系、教育体系、宣传体系、后勤体系)。加大班组建设，实施量化标准化建设的同时，充分发挥群众队伍的监督作用，广大职工认真履行监督职能，制止“三违”现象、消灭事故隐患、强化现场安全管理。“安康杯”竞赛，使我们的安全管理和监督检查得到了加强，全员的安全意识得到了提高，安全生产的大环境得到了改善。把“安康杯”竞赛融入安全管理、生产管理和质量管理，与落实安全生产目标责任制、

创优质产品、创最佳经济效益、创“百日安全无事故”和创建“安全合格班组”等活动相结合，努力做到活动有计划、有目标、有检查、有考核、有总结。从根源上杜绝事故隐患，保证安全生产，保证安全生产目标责任制的落实。在“安康杯”竞赛活动中，紧扣安全管理不放松，狠抓落实到位，不断加强自身建设，创新工作思路，构筑起一道牢固的安全生产大堤，为疏浚事业快速、稳定、健康发展提供了保障。

一个班组就是一扇红旗窗口，一名员工就是一张红旗名片。**公司化验计量室结合公司安全生产的实际，以“深入开展争先创优，打造铁军”为载体，用动态的眼光看差距，用创新的精神图发展，使化验计量工作更加精细化，激发班组成员的自我管理意识，班组不断呈现新面貌、展示新作风、创造新业绩、焕发新活力。

**公司化验计量室始终把创建学习型班组放在最重要的位置，积极倡导“工作学习化，学习工作化”的理念，广泛推行岗位练兵，班组成员人人都成为“一熟多懂，一通多能”的技术性人才。

为提高班组全员的实际操作能力，计量化验室每年都进行有组织、有计划、有目的、有目标、有系统的技能培训，实行培训计划、培训内容、培训记录和班组成员学习笔记“对口管理”，每周检查，每月考核，并将考核成绩纳入员工绩效考核评价体系，充分调动班组成员学技术，强素质的积极性。

为方便班组成员日常业务技能学习，鼓励班组成员争做“知识型”员工，计量化验室将×多个计量化验方法、标准进行多次梳理贯通，并将重新评定检验项目涉及的检验方法制成作业指导书。有图片，有影像，有文字，有解说，班组成员看得明白，学起来容易，干起来顺手。

化验计量室通过多年对培训的摸索，根据班组成员的业务素质的现实情况，提出了“需求培训”的新方法。所谓“需求

培训”就是根据岗位工作需求，确定班组成员需要具备的能力，建立相应的培训标准，班组成员对照培训标准找差距，针对不足开展现场培训，通过以培训促提高，以提高带培训的方式，最终实现“能干啥的到啥岗位，在岗位的都能胜任岗位需求”的班组总体培训目标。

化验计量室每周开展工作质量自检，每月参加库站安全检查，通过采取有效的形式、方法和途径，扎扎实实地组织班组成员开展“比、学、赶、帮、超”活动，以班组成员个人之“点”，带动化验计量室日常工作的“面”，使化验计量工作水平大幅度提升，严格把好油品质量数量关，确保公司安全生产无事故、无隐患。

为加强油品质量管理，从油品检验、设备设施的清洗、质量控制等方面做好管理工作，确保油品质量的合格。化验计量室严格按照《民用航空燃料质量控制和操作程序》规定的项目和期限、石油和石油产品实验方法的有关标准和规定，认真进行核对、重新评定及专项检验操作，按时完成各项检验任务。通过对油品进行在线固体颗粒污染物膜片的检测，掌握油品从接收到加注整个过程的质量情况，确保对油品的质量进行有效的监控。对于在检验过程中发现的电导率不合格的现象，采取掺配的措施使油品符合产品标准。

为保证设备设施清洗的质量，减少水分、杂质和其他污染物的干扰，确保油品质量。按照《民用航空油料储存运输容器清洗》标准，配合油库和加油站完成了油库收油过滤器、储油罐、沉淀罐、真空罐、加油过滤分离器和航加站灌油过滤分离器、油车过滤分离器及加油车油罐的检查、清洗工作，并完善了清洗、检查记录。

化验计量室对质量控制作业流程进行了有效梳理以确保油品质量安全，在加强油品接收、储存、发出、加注等各环节中的质量控制工作的同时，做好油品回收的检验工作。加强储存油罐油品来源的溯源管理和批次管理工作，严禁污油罐中

的燃料循环到回收油罐和储存油罐中，继续当作航空燃料使用。加强对回收油料的控制和检验，对于循环回到使用按重评检验项目进行检验。在确保油品质量安全的前提下，最大程度的减少降质油的量。

油品计量与经济效益息息相关，为实现公司“零损耗”管理目标。化验计量室从接收、储存、加注等环节加强计量的动态管理，增加了油库发油每车作业后油高的记录、外场密度测量值符合、测量时间的适时改变、油库发油量与外场补油量的比对等计量管理细节工作，为公司增加了实实在在的经济效益。

化验计量室将“亲情化”管理融入到班组文化中，使班组日常工作呈现出更多人性关怀。每逢高温酷暑、数九寒天或各类节假日，化验计量室的班组成员之间在岗的给在家的打个电话问个好，在家的给在岗的问个安，寥寥数语，浓浓情深。

从事计量工作的女同志身体有病，休长病假，此时正赶上夏季航班高峰，油品接卸任务特别频繁，化验计量室主任一人把全室的工作都扛了起来，化验计量一肩担。

计量化验工作就是打冲锋，无论休班还是节假日，只要有航油到达，计量化验室的同志们总是要最先到位。铁路往往夜间运来油车较多，计量化验室的同志们早上×点钟即提前赶到卸油站，几十节槽车爬上爬下，做好把每一辆槽车的计量，完成每一项化验。等到卸油的员工们到来，他们计量化验工作已经做完，保证了油品及时接卸。

今年×月份，妻子住院做手术，本想休几天陪在病床边，却适逢公司迎接适航审计检查，妻子离开手术台时他还在公司忙工作，照顾动手术妻子和四岁女儿的事情只能交给了岳母。化验计量室的成员们知道后，第一时间打出了问候的电话，使妻子和女儿深深感动，从而也获得了家属对公司工作困难的理解和支持。

化验计量室的班组成员积极参加“我为企业安全生产进一言”合理化建议征询活动，针对安全生产上的不足和薄弱环节提建议、出主意、想办法，大多数合理化建议能结合本部门的生产实际，针对性强，操作性强，充分体现了职工关心安全、心系企业的主人翁精神。

化验计量室注重班组工作和生活环境的改善，工作现场文明、清洁、整齐、规范，仪器内外如新，操作室内一尘不染。“和谐、环保”的理念在班组成员心中深深扎根，班组成员在“亲情化”的环境中愉快地工作、学习、生活，产生了一种家的幸福感、温馨感和归属感，班组呈现出心齐气顺的良好局面。

先进班组事迹材料篇二

班组是企业的细胞，是企业安全生产的前沿阵地。班组安全工作的好坏直接关系到企业的生存与发展。xxxx五工队是20xx年由xxxx迁入xxxx的，现有职工人数13人，其中35周岁以上男职工11人，女职工1人。集材50型拖拉机2台，绞盘机1台，油锯2台。这13名担负着全场年生产任务的近百分之三十。几年来，该工队始终把安全生产作为班组管理工作的核心，用心贯彻落实林业局、分公司的各项会议精神。坚持体现“以人为本”的安全生产理念，坚持从我做起，从细节入手，树立零违章理念，坚持教育与惩处相结合，落实职责，夯实基础，以个人控制差错为切入点，坚决避免不安全事件的发生。通过强化管理使各项指标完成较好。该班组曾多次获得局、分公司“优秀班组”、“安全生产先进班组”等多项荣誉称号。众所周知，山场一线的工作环境恶劣，条件不好，但五工队的职工却从来不叫苦喊累。他们始终以“拼搏、创新、奉献”的林业工人精神激励着自己。

五工队有着较好的班组安全管理基础，较完善的安全管理体系，在公司和林场的领导下，认真学习各类安全文件和有关

的通报，认真吸取兄弟班组和其它单位的经验和教训，班组三级安全网（工队长、兼职安全员、队员）发挥各自的安全职责，大家深知要提高安全意识，确保企业的安全生产，关键取决于班组人员应具有较高的安全技术素质、较高的安全管理水平和较高的安全职责心。因此，持之以恒地宣传生产安全的重要性，认真组织班组人员学习、分析、总结木材生产中出现的事故教训，并根据本班实际状况，查找问题，制定相应的安全整改措施，不断加强班员的安全职责心，将队员的安全职责心提高到讲政治、讲稳定的高度。坚定不移地贯彻“安全第一，预防为主”的方针。

在安全会上，通过事故快报，安全简报的集中学习，把别人的事故当作自己的事故，深入剖析事故的原因，同时结合本班组工作实际，举一反三，工队长针对运行工作中的问题，从安全管理和安全防范方面总结分析，指出缺点、找出不足，并落实整改措施，有根有据、有理由节，为每个员工敲响警钟，从而不断提高安全意志，增强事故防范潜力。使每个成员在思想上构筑安全生产的一道防线。

认真开好班前、班后会，认真贯彻安全生产职责制度，针对当天木材生产作业实际状况进行事故超前预测。班组长在每一天布置生产任务的同时，指出可能影响安全的因素，并提出预防措施和要求。通过查摆不安全因素，及时进行整改。每一天在工队长的带领下，大家在发车前都会进行庄严的安全宣誓，多年来持之以恒，从未间断。

正是由于班组在安全管理和生产管理工作上，认真贯彻执行《中华人民共和国安全生产法》、《吉林市安全生产条例》、《伐区安全生产作业规程》以及公司有关文件精神的规定和要求，多年取得了较好的安全和生产成绩，获得了多项殊荣。

用心开展人员岗位技能培训，经常组织班组成员学习《安全生产法》、《设备安全操作规程》、《安全生产工作规定》等规章制度。通过培训使班组成员能及时掌握各种安全操作

规程、安全生产法规，使其具备必须的安全素质，增强岗位适应潜力。同时结合安全生产实际，开展行之有效的技术比武、反事故演习等安全竞赛活动，以此激发员工自觉钻研业务技能，掌握专业技能的用心性，进一步提高班员爱企强企意识，争做有理想、有道德、有文化、有纪律的热情。使班员从“要我安全”到“我要安全”，“我会安全”上的转变。

强化规章制度的落实，在实际工作中，杜绝只安排不检查的现象。把安全职责落实到生产过程的每一个岗位和每一个环节。在“伐、打、造、集、归、装”各个环节上，从“严、细、实”上下功夫。严，就是从严管理，敢抓敢管，不徇私情，不讲情面；细，就是思考问题周全，部署周密，精耕细作；实，就是工作求实，不走过场，每项工作都有专人定期或不定期对分配管辖的工作进行检查，针对出现的问题及时纠正和处理，并在安全活动中进行分析、研究、讨论、制定措施。构成全员、全方位、全过程的监控态势和持续长效的管理机制。

由于特殊原因在冬季木材生产任务繁重时，单位会雇佣外委人员，我们针对农民工文化低，安全意识薄弱的状况，在使用农民工时，一方面利用空余时间，对他们进行安全知识教育，另一方面加强实际工作管理，具体采用分片包干、专人专管、统一管理的措施，时刻提醒和监督他们的工作状况，对不安全现象及时纠正，用心教育，使他们得知“安全工作”的重要性，以此保证了他们的人身安全。

为了杜绝各类事故发生、保证安全工作顺利进行，我们要求职工注重每个新的一天，养成“十年如一日”的工作习惯。个性在每个工作日发车前，都务必做到认真、仔细、严密，以此收到了很好的效果。另外在工作中由于严格仔细，各岗位查处了很多项隐患及各种缺陷，并对其进行逐项登记，及时为设备车辆检修带给依据，为及时修复打下了基础，从根本上保证了设备的实际完好率100%。尤其在历年的“安全性评价”及“安评整改”工作中，在工队长的带领下，不怕苦

不怕累，高标准严要求把林场年初下达的各项工作任务提前完成。

在多年安全生产工作中，五工队以优异的成绩完成了上级下达的各项任务，实现了安全生产无事故，为我场的安全工作奠定了良好的基础。他们将会在今后的工作中进一步狠抓管理、内强素质、外树形象、与时俱进、团结创新，时刻以安全生产为第一位，团结和带领广大员工，努力完成全年的各项生产任务指标，为实现企业的蓬勃发展发展奉献自己火红的青春。

先进班组事迹材料篇三

小任，男，中共党员，大专学历，现任国电投江西电力有限公司分宜发电厂发电车间运行二值单元长，从事运行工作18年来，勤勤恳恳地工作、踏踏实实地钻研技术，并扎扎实实地将安全生产与人性化管理相结合，使班组建设更上新台阶、使自己的管理水平更上新台阶；他始终本着爱岗敬业、爱厂如家的坚定信念，始终以一名合格党员的行为标准严格要求自己，良好的职业道德和操守影响并感染着他周围的同志们。一份耕耘一份收获，一份付出一份芬芳，由于他的不懈努力和持之以恒，曾被集团公司评为“优秀共产党员”，江西公司评为“优秀共产党员”。多次被厂部评为“优秀共产党员”、“金牌员工”、“创绩先锋”“月度之星”等荣誉称号。

1998年12月从部队退伍□20xx年分配到运行一线的以一名普通员工到基层管理者，他退伍不褪色，干一行，爱一行，钻一行。18年来，他从学徒到电工、电气副值班员、电气主值班员、到现在的二值值长从初级工、中级工、高级工，从技校到大专，他牢固树立终身学习的理念，一步一个脚印，虚心请教，潜心钻研，苦练内功，不断提高自己的专业技术水平和解决实际问题的能力，积累了丰富的运行经验，技术水平得到质的飞跃。几年来他带领班组的技术理论有了质的突破。他担任#9机组组长主要参与编写的qc课题《降低#9机组厂用

电》和《提高#9机组再热蒸汽温度》分别在20xx年和20xx年在江西省qc发布会上获得第一名的好成绩。同时在20xx年中二值获江西省“优秀质量管理小组”称号20xx江西省qc发布年降低330mw机组#1、#2瓦振动获得第二名的好成绩。

在自己提高的同时，他又从提高班员素质入手，推出“精通一个专业、掌握两个专业、了解全部专业”的班组工作思路，配合厂部和车间开展全能值班技术全员培训，采取了有效的激励措施。针对职工的不同特点和薄弱环节，采用多种多样的培训方式，如现场讲解、技术讲课、技术问答、反事故演习以及事故预想等。二值建立师徒关系，督促徒弟多到现场跑，不定期对徒弟进行考问；值内采取轮岗培训的方法，提供合理的学习环境，确保员工培训的效果，使全值学技术的积极性有了明显提高。不仅个人全能学习在值长组成绩名列前茅，还带领班组在全能比赛中获得第二名。

在电力行业中安全运行是关键，机组能否安全、稳定、经济、连续的运行，这就要求电力工作者要有丰富的安全生产知识和过硬的工作技术。身为值长小任同志正确的认识了这一点，时刻清楚的认识安全在整个电力生产中占据举足轻重的位置，自己的一个不精心的失误就会引起大的安全事故，给电厂造成很大的损失，重者甚至会导致人身伤亡事故。他认识了这一点，也做到了这一点。做为一名单元长，他爱岗敬业，工作严谨，多次带领各专业人员排除事故隐患。20xx年10月30日，中班。18:45分陈阳同志巡检过程中发现，#3冷渣器上方水冷壁处有少量蒸汽冒出，由于漏点很难检查，陈阳同志走到#3冷渣器尾部仔细确认为水冷壁泄漏。立即将这一重大安全隐患汇报值长，及车间施主任，值长得知后赶往现场确定安全隐患，汇报相关领导，并及时联系检修检查处理。20:10分检修赶到现场拆除保温查找漏点，做好一切相关安全措施后，进行带压补漏。经过一个多小时共同努力，锅炉人员立即调整燃烧，稳定燃烧工况，为检修处理创造条件，21:17分终于将漏点成功补好。如果这次安全隐患因发

现不及时，将会造成泄漏扩大无法处理，导致停机停炉事故，那将造成严重的经济损失，避免了一次因水冷壁泄漏扩大造成停机停炉事故的发生，为#9机组的安全稳定运行做出了贡献。如#9炉#5冷渣机进回水软管冲开大量补水、由于处理得当，避免一次汽包干锅事件，#9炉#4条给煤线只剩下一条给煤机，其余由于堵煤和有一条给煤线检修。一次次重大的安全隐患就这样消除了，为此厂部多次给予肯定了小任同志和他所带领班组机组运行状况。像这样的事例在他身上还有很多，他就是这样一个人，工作起来兢兢业业，任劳任怨。不在乎自己的点点滴滴的得失，实现了安全生产无事故、无障碍、无异常，为机组连续安全运行，为厂部的安全生产打下了良好的基础。

作为一名单元长他不光在工作中兢兢业业，任劳任怨，还在生活中处处关心同事，团结同事，协助车间领导做好班组工作，尤其在#9机组超低排放改造中“两票三制”零差错，保质保量的完成了厂里及车间交给的各项任务。

过去的成绩和荣誉只是代表过去，在新的一年里，将以崭新的面貌，激情的斗志，为分宜发电厂光辉的蓝图描绘着自己精彩的一笔。

先进班组事迹材料篇四

20xx年已将过去，回顾这一年来，我班组在公司，分厂及检修车间各级部门的领导下，坚持预防为主，防治结合，加强教育，群防群治的原则。通过安全教育，现场管理来增强员工的安全意识和自我防护能力，通过齐抓共管营造全班员工关心和支持安全工作的局面。从而切实保障员工的安全和公司财产不受损失，维护了公司正常的生产秩序，真正实现了“安全第一，”达到了“工作零违章，安全零事故”的目标。

只要员工具备较强的安全意识，才能有效预防事故发生，只

有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵守安全生产规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产，对员工安全意识的培养，强化，是从正面培训和侧面引导两个角度进行。

首先，企业员工只有正了解所在工作环境的危险因素，才能在日常工作中有意识做到“三不伤害”。定期将危险源点，作业规程及可能出现的伤害对班组员工进行培训，在培训过程中还根据车间实际情况，考虑到每位员工(特别是刚入厂参加工作的)的实际接收和理解情况，不厌其烦地反复宣讲使人人掌握。培训形式不拘一格：安全生产月，班前班后会，周一安全日，安全例会，事故案例分析会等。

其次，安全工作中还从侧面进行引导，将安全生产与员工切身利益联系起来，将员工个人的身心健康与家庭，父母，妻儿的生活联系起来，大力宣传“一人安全，全家幸福”的观念，使员工发自内心的重视人身安全，重视安全生产。实现以“要我安全”到“我要安全”的转变，从而班组员工自主地预防安全事故的发生。

落实“预防为主”方针，要求班组全体员工较好地掌握安全生产检修技能，加强技能培训，建立完善的培训机制，将安全培训纳入工作计划，并建立于安全生产技术相关的激励机制，鼓励员工不断提高安全检修技能水平。

针对我厂实际情况，对不同岗位(氧，氮，煤气，低温，高温，内压)所涉及的专项安全知识培训，对重大危险源组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容，进行经常性培训教育。班组还定期组织开展岗位劳动安全竞赛活动。来提高员工安全生产技能。由于班组的全员参与及团队的协作，致使安全工作始终处于全面受控状态。

现场管理是企业的基础管理，是各项专项管理综合作用的结果，正是由于这种因素，生产现场也是安全事故的多发现场

所和主要场所。落实“安全第一，预防为主”工作方针，始终也必须归结于班组的生产现场管理。

为抓好现场安全管理，每日安排班组兼职安全员负责检查所在责任区域的不安因素，督促班组员工遵照规定规程操作，及时纠偏。对重点安全防范岗位加大巡查力度，预先将安全隐患消灭于萌芽状态。有效地预防安全事故的发生。

拟定了详细的班组安全考核细则。如安全教育，安全检查，防护装置，防护用品，安全卫生，安全警示，定制管理等。通过对各个所辖区域的检查，安全工作取得了明显的进步，全年来未出现任何重大责任事故。公司及车间安全检查中反馈的隐患也有所降低。即解决了生产现场的实际问题，更强化了班组员工的安全意识，有效地落实了“预防为主”的方针。

安全管理是一种动态管理，原有的隐患解决了，新的不安全因素会不断地产生，所以安全工作即是挑战，又意义深远。在新的一年里，机修乙班全体员工将紧握安全生产这条工作主线，兢兢业业防患未然。最终达到安全生产，确保企业的经济效益稳步增长。

先进班组事迹材料篇五

本文目录

1. 先进班组事迹材料范文
2. 先进班组事迹材料
3. 企业先进班组事迹材料
4. 安全生产先进班组事迹材料

立足岗位 务实创新努力创建一流班组

采油厂站x岗担负着xx地区水质注入任务，现有8名员工。一年来，该岗员工在岗长带领下，以油田分公司工会开展的“双十双百”活动为契机，立足岗位，严细管理，务实创新，以优良的作风赢得了厂及全站员工的称赞。

一、兴学习之风、练业务素质，全面提升技术水平。

该岗以厂“绿色管理”创优活动为契机加强日常技术培训，通过开展“一日一练、一周一技、一月一考”，建立岗位练兵台，互学互助结“对子”等灵活多样的岗位培训活动，营造一个崇尚学习的良好氛围，全面提升岗位人员的技术水平。注水岗不但资料报表的填写和读书笔记记录有了很大进步，实际操作的技术水平，尤其是维护修理注水泵的技术也有了突飞猛进的发展。涌现出了修泵专家，青工技术能手，电脑行家等一批技术尖子。他们还经常利用工作空闲时间，召开班组技术座谈会，大家将自己多年的工作经验、巡检小窍门讲出来供大家学习参考。时间长了，员工们熟能生巧，个个独挡一面。

注水岗大大小小十几台设备，每台设备的运行参数都不是一成不变的，一般情况下都会在基础数据范围内上下波动，岗上员工经过长时间摸索，通过“听、看、摸、闻”就可判断并调节每台设备的最佳运行参数。一次值班员工在巡视检查中发现正在运行的3#注水泵运转声音异常，立即停泵，并启用备用泵。贾继岭观摩和听诊，确定是由于内部零件发生磨擦引起的，拆开泵后发现泵轴同心度不好，导致轴承磨损严重，更换主轴及轴承后，该泵运行正常，从而避免了一起设备事故。

二、细心加专心、巧干加实干，做好设备维护工作。

该岗的6台注水泵使用已近20年，老化的设备要维持正常的生产运行，就要付出双倍的劳动。在注水设备日常管理中，注水岗始终坚持“检查及时，保养到位，维修合格，记录准确”十六管理方针，取得了很好的效果。设备的保养是设备

管理的重点，他们严格执行“清洗、润滑、调整、紧固、防腐”十作业法，做到日常保养与专项保养相结合，不拖不欠，设备承包到个人，实行专人管理和目标考核；在维修上，一方面不等不靠，加大维修力度，另一方面，不断进行技术培训和经验交流，提高维修水平；在反映设备运行状况的数据录取上，更是一丝不苟，真实反映每台设备的实际情况，为维修保养，提高可靠的依据。

四月中旬，岗员工主动请战对3#注水泵进行了一次大修。在对3#注水泵全部解体后，他们凭借两条倒链，几把专用或自制的修泵工具，把成吨重的进液阀、排液阀、曲轴、电机、变速箱大轮等大型部件现场拆了下来。进行了清洗效验测试，同时更换了大部分磨损严重的部件，修泵工作量创建站以来的新记录。在这次大修中他们虽然遇到了很多的难题，但通过对难题的解决，员工们也学到了很多很多的经验，使他们的修泵技术又提高了一个档次，修泵的名气也大增。此后，他们多次帮助兄弟注水站维修注水泵，又攻克了许多修泵难题。

三、集腋成裘，节能降耗从一点一滴做起。

岗通过全员参与，在工作中提倡“成本管理、人人有责”的思想，鼓励员工多提合理化建议、多搞节约挖潜。为员工创造一个班组节约一度电、一吨油、一把拖布等既抱西瓜又捡芝麻的氛围。为了做好机泵的保养工作，每年注水岗都要消耗一定数量的润滑油。看到往常那些加入注水泵中的润滑油，在完成润滑使命后，经过合理的渗漏，白白地丢掉，员工们十分心痛，他们自动找来一个小水桶，每日都从地漏中的污水中回收漂浮在上面的润滑油，并将回收回来的润滑油过滤后，与新润滑油掺和后再使用，每月节约润滑油540公斤。

岗是站的耗电首户，又是节电降耗的重点岗位，在节电上下功夫，成了当务之急。要是能在保证正常干压17.5mpa[]注水量35m³/h的情况下停开一台泵，这样一年下来可不是笔小数！岗长贾继岭与员工研究、摸索，并请示站领导取得采油井区

的大力支持，采取间歇启泵、集中注水的方法，一个月可节电10万度。同时，他们申请电工班的援助，将注水岗注供泵闲置多年且从来没有使用过的变频器进行了修复使用，该项措施实施后日节电400kw.h□

四、互助互帮、团结向上，争创先进班组。

重视团队的力量，在人员管理上，注水岗更多地体现以人为本的思想，不断增强本岗员工队伍的凝聚力，营造温馨环境。师带徒、徒帮师，言传身教，使全岗素质上水平。作为岗长有责任带领大家学习钻研技术；作为技术高手有义务培养技术骨干。出于这样的认识，岗长和技术高手在班站管理中、在“传道、授业、解惑”上着实下了一番功夫。他们带领岗上职工长期坚持搞素质教育和技术小比武活动，教育职工增强责任心，刻苦钻研技术。“只有熟练自己的业务，干起活来才能得心应手！”成了全岗职工的共识。

岗还从落实各项规章制度抓起，用制度规范岗位员工的言行。年初，为了更好地完善交接班制度，岗在原有基础上进行创新。改以往在岗位上交接为面对面交接，每天由岗长、交班工人与接班工人一起到现场面对面交接各种运行参数和设备运行情况，把生产存在的问题当面交接清楚，以便接班人员和岗长能够及时掌握生产情况，重点问题，重点监护。有效避免了事故隐患，确保了安全生产。

一直以来，岗员工通过不断努力，出色的完成了厂及站下达的各项生产经营指标，全面提升了基础管理水平，受到了领导和员工的一致好评。

先进班组事迹材料范文（2） | 返回目录

班组是企业的细胞，是企业安全生产的前沿阵地。班组安全工作的好坏直接关系到企业的生存与发展。一分厂铺层工段六号铺层班组自xx年开线，现有职工人数16人，其中班长1人、

员工15人。六号铺层班组始终以坚持质量、安全、现场、培训四结合的管理体系。两年来，在班长刘治乾的带领下顺利完成了各项生产任务，以公司开展的各项安全活动为契机，立足岗位，严细管理，务实创新，以优良的班组作风赢得了公司领导的大力称赞。该班组始终把安全生产作为班组管理工作的核心，积极贯彻和落实公司领导及铺层工段的各项会议精神。坚持体现“以人为本”的安全生产理念，坚持从我做起，从细节入手，树立零违章理念，坚持教育与惩处相结合，落实责任，夯实基础，以个人控制差错为切入点，坚决避免不安全事件的发生。此外还通过班长督促检查、员工落实整改等形式，把责任细化到每个职工，增强了职工质量、安全、成本、诚信意识，调动了职工参与管理的积极性和创造性，逐步形成了自觉、自发抓班级管理的大好局面。

六号铺层车间作为中复连众（酒泉）复合材料公司的1.5mw风机叶片生产车间，拥有雄厚的生产技术力量，先进的工艺水平，在公司生产经营活动中发挥着不可或缺的作用。六号铺层车间在xx年，在班长刘治乾的带领下不断完善，不断创新，在车间文化及现场管理方面，坚持努力，自己创新，为酒泉公司开辟了一道雄厚的模范车间。为其他兄弟车间做了无上的榜样。使酒泉公司各条生产车间逐渐形成了“班前搞，班中保，班后清”“人走场地清”的卫生理念！从而使酒泉公司的每条生产车间无论上下班都以干净整洁的形象展现给别人！在节假日期间，六号铺层全体员工还自发组织，自己掏钱，在公司指定区域挂横幅、贴标语营造了节日的气氛。使酒泉公司领导及全体员工时刻感到节假日的温馨。六号铺层全体员工在班长带领下，还曾多次利用下班休息时间去酒泉市“老来乐”公寓为老人们送去水果和祝福，帮老人们打扫卫生，洗衣服，陪老人们聊天，下棋等。六号铺层在xx年做的所有成就都得到了上级领导们的肯定和支持。

1、坚持“创新求优质，诚信铸品牌”的质量方针，狠抓产品质量，把产品质量做作为车间工作的重中之重。一是抓好过

程管理，从影响产品质量的各个因素入手，不仅要让职工掌握工艺，更要让职工理解工艺。坚持开展帮带活动，对新员工进行重点帮扶，做到带一个成熟一个。二是注重质量信息反馈，加强与后道工序的联系，把后道工序当成客户。三是严明奖罚制度，对于干活积极、表现良好的员工，及时予以奖励，使员工之间相互激励、相互促进。两年来，六号铺层员工技术水平得到长足的进步，产品质量稳步上升。四是攻克技术难题，保证质量降低成本。随着用户对产品质量标准的要求越来越高。如果搞不清楚质量问题产生的原因并建立完善车间质量控制体系和防范措施，叶片的质量就无法保证和提高。此外还通过每天的班前、班后会议，对昨日生产过程中出现的问题给予强调，对当日脱模的叶片进行自检，这样就可以避免再次发生同样的错误。

2、“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”重视安全工作，始终抓好安全这件头等大事，保证车间无安全事故的发生，在提倡安全生产的前提下，不断地提高员工的安全意识使每位员工都牢记“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害”“安全第一，预防为主”的安全理念，排除生产过程中的一切安全隐患，从而保证生产零事故。首先，要求员工必须正确穿戴劳动防护用具。其次定期检查模具及机器设备运行状态，发现问题能够及时调整解决。结合安全质量标准化认证工作，做好隐患排查及整改，提高员工“安全第一”的思想，将安全防范工作落实到实处。坚持“预防为主，安全第一”的方针，结合《公司安全生产管理条例》的宣贯，强化职工安全意识培训。坚持班前会、班后会必讲安全，布置工作必先提醒安全，还结合安全大整顿，制定车间安全管理工作细节，责任到人。自xx年底开线以来六号铺层车间无一例安全事故发生，人人讲安全，人人要安全的氛围已经形成。

3、强化职工培训，注重职工队伍整体素质的提高，遵循“做事先做人”的宗旨，加强职工职业道德和技能的双重培训。利用班前班后会、宣传栏张贴等形式，大力宣传“家”文化

的内涵，通过表扬先进，批评后进，激励职工在本职工作中自觉践行“家”文化。通过集中培训，职工的职业道德和职业技能得到不断提高，较好地掌握了设备操作要领，设备维护保养常识，达到人人要工作，人人会工作，带出一支高素质的职工队伍。

4、“班和万事兴”，班组建设是员工素质文明的一个重要体现，班组的风气则决定发展的结果。加强班组基础管理，建立完善班组管理制度。按优秀班组标准严格要求自己，进一步健全班组各项管理制度和记录，诸如班前班后会记录、设备运行记录、材料用量等记录的不断完善，较好地把日常工作与“五好一准确”有机结合起来，以记录为载体，督促日常工作深化细化，以工作实际充实记录内容，二者相辅相成，相得益彰。

5、做好现场管理，全员参与，保持现场整洁，绿色通道无杂物，使员工行为更加规范。重视模具及设备维护保养，使设备始终处于受控状态。反对浪费，厉行节约，制定相关奖罚措施，加强节约意识的培训，强化管理，加大处罚力度，努力降低生产过程中的各种浪费。

两年来，六号铺层车间以安全、质量、“五好一准确”优秀班组创建活动为契机，对员工奖罚分明，极大地提高了员工对班组管理的参与意识，全面提升了员工对于质量、安全、成本、诚信意识，调动了员工的积极性和创造性，增强了员工集体荣誉感和团队精神，提高了职工队伍的整体素质，促进了生产的发展。通过以上工作，车间成功的打造了优秀的团队文化。

先进班组事迹材料范文（3） | [返回目录](#)

班组是企业的细胞，是企业安全生产的前沿阵地。班组安全工作的好坏直接关系到企业的生存与发展。一分厂铺层工段六号铺层班组自xx年开线，现有职工人数16人，其中班长1人、

员工15人。六号铺层班组始终以坚持质量、安全、现场、培训四结合的管理体系。两年来，在班长刘治乾的带领下顺利完成了各项生产任务，以公司开展的各项安全活动为契机，立足岗位，严细管理，务实创新，以优良的班组作风赢得了公司领导的大力称赞。该班组始终把安全生产作为班组管理工作的核心，积极贯彻和落实公司领导及铺层工段的各项会议精神。坚持体现“以人为本”的安全生产理念，坚持从我做起，从细节入手，树立零违章理念，坚持教育与惩处相结合，落实责任，夯实基础，以个人控制差错为切入点，坚决避免不安全事件的发生。此外还通过班长督促检查、员工落实整改等形式，把责任细化到每个职工，增强了职工质量、安全、成本、诚信意识，调动了职工参与管理的积极性和创造性，逐步形成了自觉、自发抓班级管理的大好局面。

六号铺层车间作为中复连众（酒泉）复合材料公司的1.5mw风机叶片生产车间，拥有雄厚的生产技术力量，先进的工艺水平，在公司生产经营活动中发挥着不可或缺的作用。六号铺层车间在xx年，在班长刘治乾的带领下不断完善，不断创新，在车间文化及现场管理方面，坚持努力，自己创新，为酒泉公司开辟了一道雄厚的模范车间。为其他兄弟车间做了无上的榜样。使酒泉公司各条生产车间逐渐形成了“班前搞，班中保，班后清”“人走场地清”的卫生理念！从而使酒泉公司的每条生产车间无论上下班都以干净整洁的形象展现给别人！在节假日期间，六号铺层全体员工还自发组织，自己掏钱，在公司指定区域挂横幅、贴标语营造了节日的气氛。使酒泉公司领导及全体员工时刻感到节假日的温馨。六号铺层全体员工在班长带领下，还曾多次利用下班休息时间去酒泉市“老来乐”公寓为老人们送去水果和祝福，帮老人们打扫卫生，洗衣服，陪老人们聊天，下棋等。六号铺层在xx年做的所有成就都得到了上级领导们的肯定和支持。

1、坚持“创新求优质，诚信铸品牌”的质量方针，狠抓产品质量，把产品质量做作为车间工作的重中之重。一是抓好过

程管理，从影响产品质量的各个因素入手，不仅要让职工掌握工艺，更要让职工理解工艺。坚持开展帮带活动，对新员工进行重点帮扶，做到带一个成熟一个。二是注重质量信息反馈，加强与后道工序的联系，把后道工序当成客户。三是严明奖罚制度，对于干活积极、表现良好的员工，及时予以奖励，使员工之间相互激励、相互促进。两年来，六号铺层员工技术水平得到长足的进步，产品质量稳步上升。四是攻克技术难题，保证质量降低成本。随着用户对产品质量标准的要求越来越高。如果搞不清楚质量问题产生的原因并建立完善车间质量控制体系和防范措施，叶片的质量就无法保证和提高。此外还通过每天的班前、班后会议，对昨日生产过程中出现的问题给予强调，对当日脱模的叶片进行自检，这样就可以避免再次发生同样的错误。

2、“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”重视安全工作，始终抓好安全这件头等大事，保证车间无安全事故的发生，在提倡安全生产的前提下，不断地提高员工的安全意识使每位员工都牢记“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害”“安全第一，预防为主”的安全理念，排除生产过程中的一切安全隐患，从而保证生产零事故。首先，要求员工必须正确穿戴劳动防护用具。其次定期检查模具及机器设备运行状态，发现问题能够及时调整解决。结合安全质量标准化认证工作，做好隐患排查及整改，提高员工“安全第一”的思想，将安全防范工作落实到实处。坚持“预防为主，安全第一”的方针，结合《公司安全生产管理条例》的宣贯，强化职工安全意识培训。坚持班前会、班后会必讲安全，布置工作必先提醒安全，还结合安全大整顿，制定车间安全管理工作细节，责任到人。自xx年底开线以来六号铺层车间无一例安全事故发生，人人讲安全，人人要安全的氛围已经形成。

3、强化职工培训，注重职工队伍整体素质的提高，遵循“做事先做人”的宗旨，加强职工职业道德和技能的双重培训。利用班前班后会、宣传栏张贴等形式，大力宣传“家”文化

的内涵，通过表扬先进，批评后进，激励职工在本职工作中自觉践行“家”文化。通过集中培训，职工的职业道德和职业技能得到不断提高，较好地掌握了设备操作要领，设备维护保养常识，达到人人要工作，人人会工作，带出一支高素质的职工队伍。

4、“班和万事兴”，班组建设是员工素质文明的一个重要体现，班组的风气则决定发展的结果。加强班组基础管理，建立完善班组管理制度。按优秀班组标准严格要求自己，进一步健全班组各项管理制度和记录，诸如班前班后会记录、设备运行记录、材料用量等记录的不断完善，较好地把日常工作与“五好一准确”有机结合起来，以记录为载体，督促日常工作深化细化，以工作实际充实记录内容，二者相辅相成，相得益彰。

5、做好现场管理，全员参与，保持现场整洁，绿色通道无杂物，使员工行为更加规范。重视模具及设备维护保养，使设备始终处于受控状态。反对浪费，厉行节约，制定相关奖罚措施，加强节约意识的培训，强化管理，加大处罚力度，努力降低生产过程中的各种浪费。

两年来，六号铺层车间以安全、质量、“五好一准确”优秀班组创建活动为契机，对员工奖罚分明，极大地提高了员工对班组管理的参与意识，全面提升了员工对于质量、安全、成本、诚信意识，调动了员工的积极性和创造性，增强了员工集体荣誉感和团队精神，提高了职工队伍的整体素质，促进了生产的发展。通过以上工作，车间成功的打造了优秀的团队文化。

先进班组事迹材料范文（4） | [返回目录](#)

xx集团承建的产业基地基础设施工程，位于xx市xx镇产业新区内，主要包括产业区内黄河路的道路、排水工程，长江路、黄海路排水工程以及跃进河桥、南二路水系桥两座桥梁工程，

该工程总造价1.38亿元。项目部共有成员13人，学历全部在大专以上，其中党员3人□xx年，在xx集团和工程公司的正确领导下，项目部认真贯彻市政集团和xx集团关于创建安全生产先进班组活动的部署和要求，广泛深入地开展了创建活动，全面落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，时刻坚持“管生产必须管安全”的原则，针对项目特点和实际，精心策划，科学组织，规范施工，通过开展岗位培训、风险辨识、隐患排查、应急演练等活动，夯实项目部安全管理，培养职工良好的安全生产行为习惯，确保了工程任务安全顺利的实施，截止到11月份共完成产值1.2亿元。

一、提高认识，加强领导，是创建安全生产先进班组活动的有力保证

（一）强化责任意识，建立健全活动领导小组。项目经理对创建活动十分重视，将这项工作纳入项目部重要工作日程。为使创建活动制度化和规范化，按照xx市创建安全生产先进班组的活动实施方案和指导标准，项目部从健全完善领导组织机构入手，立即成立了活动领导小组，并构建了活动组织机构图，划分了全员的安全职责，其中项目经理为组长，项目总工为副组长，根据各施工项又分为三个小组，分别为桥梁班组、道路班组、排水班组，每个小组设立一名安全负责人，项目部专职安全员负责日常安全管理工作，统筹监督检查各班组日常安全工作。

三个班组全部实行了安全互保制度，以文的形式明确了互保对象，采取一对一制，要求每个班组成员不仅要做到自己安全，也要保证他人安全，在工作中互相提醒、监督，保证对方安全作业，不发生违章作业行为，履行互保职责，推动安全责任落实到班组每一位成员身上。

（二）健全完善各类安全生产档案，做好安全日常管理工作的。为加强对创建过程的管理，使创建工作深入、有序地开展，项目部健全完善了安全生产考核、奖励等一整套档案资料，如

《施工现场考核检查标准》、《安全事故应急预案》、等规定，并健全完善了职工培训记录簿、安全教育记录簿、安全检查记录簿、劳动保护用品记录簿、事故隐患整改记录簿等簿册，并建立了安全管理台账，将班组对于安全生产的投入做好记录。针对分部分项工程制定出安全技术交底，尤其是对于危险性较大的临时性工作提前做出书面的安全技术措施，并上报上级进行把关审批，审批通过后，将书面的安全措施下发给各施工单位，并对其进行安全教育。

在跃进河桥工程施工中的高空作业危险性较大，所以对其进行重点管理，在模板安装及拆除、脚手架安装及拆除、桥面铺装等这些分项工程做出详细的安全技术交底，工程分部分项的安全技术交底经审批合格并传达到个人后，都整理进行归档处理。三个班组针对每项工程、每道工序制订和实施了科学的安全施工方案和逐级安全技术交底制度，由班组长组织有关人员进行详细的安全技术交底，参加安全技术交底的人员要履行签手续，并保存资料，由专职安全员对安全技术措施的执行情况进行监督检查，并作好记录。项目部现有安全档案盒15盒，并且根据工程进行仍在不断的更新扩展中，使创建活动逐步走向规范化。

二、以人为本，强化安全管理，是创建安全生产先进班组活动的重要手段

（一）深入开展职工教育学习活动，提高全员安全意识。

以开展全国“第9个安全生产月”活动为契机，对项目部全体职工进行安全教育。

一是组织职工认真学习xx市下发的《安全生产条例》、市政集团下发的《安全生产规章制度汇编》、《安全操作规程汇编》、《安全生产标准化实施方案的通知》等文件精神，并落实到安全实际工作中去，提高了全体职工的安全意识。

二是在项目部张贴“四不伤害”和“高处作业”的安全宣教挂图，使他们每时每刻都能看到，增强了职工的安全意识和自我防护能力，杜绝野蛮操作，倡导文明施工。

三是印发并传达《安全生产法》等相关文件，增强协作单位施工人员安全生产的法律意识，严格执行每项工程开工前的安全教育和每天出工前安全教育规定，做好班前教育工作并认真做好记录，保证他们在清楚该项工作应注意的安全事项之后才可开工，并在施工过程中将相关的安全操作规程设置在现场显眼位置，时刻提醒施工人员不忘安全规范。同时给他们配备了反光背心，切实提高了协作单位施工人员的安全知识和自我防范能力。通过开展安全教育活动，使项目部人员能够及时掌握各种安全操作规程、安全生产法律法规，提高了项目部全体职工遵守施工安全纪律的自觉性，进一步增强了他们在安全生产中处理和防范事故的能力，促进了全员安全生产意识的提高。

（二）加强岗位培训，提高班组成员素质。项目部在安全管理中首先加强管理人员的业务培训，从项目经理、总工、安全员全部参加了安全业务培训考核并取得证书。同时组织项目部其他6名同志分期分批参加了xx市安监人员培训班。通过以上岗位培训，项目部安全管理人员的素质得到不断提升。项目部先后涌现出集团先进生产工作者1人□xx集团优秀共产党员1人，集团优秀团员1人。同时有2名思想作风过硬、业务技术精湛的优秀技术骨干走上了项目总工等管理岗位，晋升了技术职称，成为项目的技术骨干。

三、围绕中心，服务大局，不断深化创建安全生产先进班组活动内容

（一）加强隐患排查治理工作，杜绝事故发生。根据市政集团和xx集团以及工程公司的要求，项目部认真落实安全生产检查制度，排查治理安全隐患。

首先，在日常生活中随时注意和掌握气象部门发布的天气情况。在驻地门口专门设立天气预告牌，并在办公室里悬挂天气记录表，对集团安全管理处和工程公司雨、雪、雷、电等灾害性天气的紧急通知，项目部都认真做好记录，并及时通知施工单位立即采取积极有效的防范措施。

今年9月21日，项目部接到集团安全管理处通知，将有6级大风和降温天气。在桥区施工现场，项目部安全员立即通知负责跃进河桥和南二路水系桥的协作单位负责人停止桥区高空作业，对工棚进行加固，确保了所有施工人员安全。今年5月30日、6月10日、6月18日、7月10日频繁接到安全管理处关于雷雨和暴雨的紧急通知，项目部及时对施工现场钢筋等物料进行遮盖，对漏电保护器进行检查，同时关闭现场电闸。

其次，根据不同的施工工序和部位，确定不同的安全工作重点。项目部此次施工有两个特点：第一次施工道路、排水、桥梁都包括的大型综合性工程；第一次粉喷桩施工达到48万米。并且粉喷桩施工的地点为盐滩，地下水位高，淤泥深度厚达11米。

在安全方面，重点一是召开安全交底会，召集参加粉喷桩施工的3家协作队伍进行各项安全技术交底和安全告知，并让协作队伍所有施工人员在安全交底上签，使他们明白安全责任，重于泰山，任何一个小小的疏忽，都会使他们原本温馨的家庭变得不完整。二是编制粉喷桩专项安全施工方案和应急预案。三是在施工现场装备行业统一规定的标准电源箱，专业电工负责电器的安装、使用和管理，电器线路和用电设备安装完成后，由项目部安全小组验收合格后进行使用。四是施工现场设置安全警示牌、安全规章制度牌，安全操作规程牌，提醒机械设备操作人员和现场指挥人员严格遵守安全操作技术规程，工作时集中精力，谨慎工作，不擅离职守，不酒后驾车。五是做到在施工操作地点和周边清洁整齐，做到工完脚下清，工完场地清，丢洒的水泥及时清除。六是每天固定一名安全员对现场危险部位进行安全监控管理。

在随后的粉喷桩施工中，根据施工方案，项目部施工技术人员施工前先采用成桩试验，通过试桩来确定钻进速度、提升速度、搅拌速度、喷气压力、单位时间喷粉量等，在确定所有数据符合设计要求时，试桩完成。然后进行大面积的粉喷桩施工，按照施工要求对表土进行清理平整，做好抽水、清淤工作，在达到规定的压实度的基础上进行桩位放样，安放粉喷桩机械就位，目前粉喷桩施工共计完成48万米，按照工期要求全部完成。

黄河路跃进河桥桥型为大跨度连续箱梁预应力桥，中间单跨50米长，跨度大，地质条件差，工艺复杂，支架基础处理难度大。整层土质为软塑状饱水淤泥，该软土作为现浇箱梁满堂支架的地基基础，存在软土承载力低，不能直接作为现浇箱梁支架基础；且该土质渗透性低，作为支架基础，在箱梁浇注完成而混凝土未达到足够强度前，会出现继续沉降现象，可能导致混凝土出现裂缝，在承受荷载后可能会发生侧向溜移现象，导致支架基础失稳。

面对桥梁支架基础存在的各种情况，项目部在安全管理中首先召开安全技术交底会，进行安全告知。其次，要求协作队伍按照项目部规定，开好班前班后会。每天召开班前会议，针对当天施工任务进行安全技术交底，提出安全注意事项，并让协作单位所有施工人员在班前教育记录上签。项目部每天召开班后会，对当天的安全情况进行总结、点评，对存在的安全隐患及时进行整改。在会上，结合集团安全管理处和工程公司每月的安全会议内容，如出现的事故等进行通报和案例分析，让每个人牢记这用生命换来的教训，提高安全意识，增强安全责任心，绷紧“安全这根弦”。第三，项目部安全员把每天巡视检查中发现的正反两个方面的安全情况用照相机拍摄下来，在每周的安全例会上或每天的班后会上放给各协作队伍负责人、项目部人员观看，对违犯施工安全规定的协作队伍，不留情面，批评处罚，并开具书面整改通知书限期整改。在施工时，换填夹有块石的砂性土。填筑现浇箱梁地基基础，并在进行下部结构施工时，有意识地安排机

械、车辆在基础上行走、压实，促进基础下软土的早期固结，为以后施工人员及机械车辆在路基上施工提供了安全保障。从9月21日开始至10月12日，项目部连续4次对跃进河桥进行了混凝土浇筑，共计浇注混凝土2230方。通过该桥的施工，项目部积累了软土地基现浇连续箱梁基础的安全管理经验。

（二）开展创建安全文明工地活动，进一步提升班组形象。项目部在产业基地施工期间，以实施班组形象塑造为抓手，内抓管理，外树形象，尤其在文明施工方面加大投入，整体运作，突出重点，取得了明显成效。项目部严格遵守“三要、四不、五无”的文明施工规则，并根据集团文明工地评比细则进行内部检查考核，在产业基地基础设施工程项目部驻地，各种宣传企业形象的龙门、展示牌、人性化的横幅、彩旗树立；各种文明施工标志牌、工作职责、岗位责任制都上墙；办公区域、职工宿舍和食堂卫生整洁，日常生活用品放置整齐有序，在宣传企业形象的同时，也做出承诺，严格管理，文明施工，塑造形象。

（三）开展防汛应急演练活动，提高应急救援能力。为检验项目部的应急救援水平，增强职工在施工过程中应对汛期突发事故的快速反应能力和协调作战能力，在xx年6月13日组织开展了防汛应急预案演练活动。提前做好防汛演练方案和程序，成立了抢险应急小组，方案将防汛演练分为五个科目，首先由2台水泵进行现场抽水，第二项东风自带吊车吊网包，内装沙袋，然后由挖掘机挖沟槽，自卸车装后倾倒现场溢口处。接着铲车从溢口处推土覆盖，最后做好人工填土、整平工作，组织抢险应急队员。

通过实际演练不仅提高了项目部应对自然灾害和突发事故的处置能力，熟悉掌握了应急救援运行程序和方法，而且提升了安全生产管理工作水平，实现了项目部成员从“要我安全”到“我要安全”，“我会安全”上的转变。

四、以身作则，率先垂范，发挥党员在安全生产工作中的先

锋模范作用

保持职工队伍稳定，抓好现场安全，党员干部以身作则、率先垂范是关键。在跃进河桥桥面模板施工中，桥两侧深8米多，桥上施工人员最多时达到了30几人，项目部在安全措施上采取了在桥两侧加装了防坠落护栏、所有施工人员带上了安全带，项目经理韩海波和安全员一直靠在现场检查、巡视、嘱咐、叮咛，嗓子哑了，脸晒得漆黑。在桥梁施工最紧张的时候，韩经理接到电话，母亲生病住院要做手术，同志们都劝他回去看看，他说：“咱们干市政的，哪有个休息的时候，打个电话就行了，老人会理解的”。

今年以来，产业基地基础设施工程项目部通过开展创建安全生产先进班组活动，确实令项目部每一个职工都深刻领会到了活动的重大意义。今后，项目部全体职工将在自己热爱的岗位上，再接再厉，不断提高自身安全素质，提高安全管理水平，强化内部管理，促进安全生产，树立良好的行业形象，为市政集团和xx集团的发展以及xx市的两个文明建设作出更大的贡献。

先进班组事迹材料篇六

2020年，铁运公司完成铁路拖带量531万吨，再次刷新港口生产历史记录。沉甸甸的数字背后，饱含着铁运公司车务车间25名“铁汉子”的心血和汗水，他们在平凡的岗位上，用自己的青春和热血，谱写了港口铁路新的篇章。

2020年年初，面对来势汹汹的疫情，车务车间迅速响应上级保电煤输送工作要求，克服出行受阻、人员极度紧缺的困难，根据每日生产任务，合理调整人员班次表，及时联系转岗至其他部门的“老师傅”顶岗，缓解调车作业压力，保障生产顺利进行。

3月份，车辆集中到达，货物品类繁杂，调车作业钩活增多，车务车间在认真落实疫情防控措施的前提下，一方面与国铁枝城站积极协调，力争到达车辆能随到随拉，站内空重车随时排走，另一方面优先考虑排重排空，宁愿调车人员多干活，也要腾空股道接车，确保枝城站和公司站场的通畅。

正是得益于车务车间严格落实疫情防控、提高效率、压缩停时的措施，3月份，铁运公司创下了铁路拖带量60.4万吨的历史新高。

铁路行车作业安全风险大，稍有不慎，就可能引发事故。车务车间始终将安全生产摆在首要位置，通过严管与厚爱筑牢安全防线。6月5日上午，一名调车长上岗作业时，未按规定将手机交由车间统一存放保管。车间负责人发现后立即当面制止，毫不留情对其进行批评教育。事后，车间负责人又利用工作间隙和他谈心谈话，晓之以理，动之以情，帮助他消除思想包袱，从内心深处认识到安全生产的极端重要性。

2020年以来，车务车间员工执行《铁路行车安全细则》《行车主要岗位手机集中管理暂行办法》的自觉性和规范性得到进一步增强，没有发生一起安全事故，优质高效完成了生产任务，向公司递交了一份满意的答卷。

为帮助新进员工尽快融入工作环境，车间安排经验丰富的老师傅，通过一对一、面对面地“传、帮、带”，指导他们学习岗位安全操作规程，手把手地教他们在现场进行实际操作。2020年，车间通过师带徒培养了5名调车员，晋升了2名调车长，使调车作业中坚骨干力量得到进一步加强。5月22日，在集团2020年调车员技能竞赛中，李家宇、谭恒、严明法分别荣获前三名。同时，通过调车员技能竞赛，进一步提升了调车人员的安全意识和业务素质，为保障铁路行车作业安全高效奠定了基础。

先进班组事迹材料篇七

xx有限责任公司生产一班组建于20xx年，现有职工45名，其中：共青团员2名，青工占78%，农民轮换工占60%，多年来，在各级党、政、工的正确领导下，在“团结进取、开拓创新、善打硬仗、争创一流”的班组精神指引下，狠抓班组基础建设，强化安全责任管理，严格制度考核落实，努力创建“双标”工程，生产任务完成情况、安全情况、质量标准化建设等各项指标均为全队第一，连续实现安全生产7年零4个月，是一支工作强、作风硬、敢于打硬仗，特别能战斗的队伍，多次被评为出席公司、集团安全优秀班组。

生产一班根据队内制定的三级管理程序文件，进一步严格地完善、细化了各岗位责任制度，岗位作业标准，岗位目标考核管理，工资分配标准，以及设备维护保养制度，安全活动制度，日常培训教育制度，班中、班后交接制度，各类事故处理以及“四不放过”原则制度，从而规范了员工上标准岗，干标准活的思想与行为。

事事有章程是生产一班落实安全生产责任制的关键所在，如请销假，所有职工必须严格遵守请销假制度，既不请假，又不参加班前会的视为旷工，凡旷工者：扣除前一天的出勤与工分，取消评先评优资格。再如安全活动方面，个人必须写出年度保证，主要有“四无四保”，“四无”即：个人无旷工，个人无违章，个人无治安事件，个人无事故。“四保”即：保出勤，保任务，保安全，保治安，并进行逐月考核，如果没有制定出保证计划者，一律停工，不予安排工作；安全活动不参加者当日不记工，次日停工补课学习；对规程、措施、规定等相关文件学习贯彻后不签字者，当日停工补课等等。

目标考核落实制是班组建设的核心，我们根据队内对当日的各项指标分解，结合实际将各项任务指标责任分解落实到每个人头，并与工资分配直接挂钩考核，在安全上实行一票否

决制。即：不安全取消评先评优，不安全不参加效益奖分配。根据个人的当月安全活动、工作表现、安全教育培训等实绩，建立个人安全生产日历，年、月底进行总评考核打分，分别给予重奖或者重罚，在制度面前人人平等，只认制度不认人。如：张某因未打好超前支柱，就被取消评比资格。正因为健全与落实了各项制度，才为搞好各项工作提供了保证。

生产一班虽然人员经常流动，但是长期坚持学习培训的作风没有改变，在积极参加队以上组织的各项培训教育的同时，还充分利用班前十分钟、班后会、周五安全活动日等时间，由队干主持，班长、安全员、群监网员配合，结合本班工作实际、特点的变化情况，主动采取了“每日一题、每日一问、每月一考”的培训教育方法，对职工的应知应会、正规操作、安全技术、自救互救、安全意识等方面进行渗透教育，并在月底进行考试。在每次的考试中不达90分者，要上报队领导对其停工培训，进行补考，直到考试成绩优秀为止。通过有效的培训教育形式，提高了员工的自保互保意识和实际操作能力，促进了全班的技术水平，总体素质不断的得到攀升。

根据工作实际，开展预测、预想、预控，杜绝各类事故的发生，当班班前会上，根据队领导下达的任务，进行预测、预想、预控，班前作出超前判断，指明安全重点以及重要环节，并填写在预测预想记录本中，确定解决的责任人，班中有安全员、群监网员、青监岗员监督执行。真正做到了班前有预想预测，班中有检查纠正，班后有详细汇报。例如在20xx年8月5日的班前会上，班长安班时就再三强调：12#回风整巷期间，煤溜保持完好，运输系统畅通，是保证当班乃至全队当月生产任务圆满完成的关键，再三强调了各个煤溜司机一定要坚守工作岗位，随时观察煤溜的运行情况，发现异常及时停机处理，避免设备带病运行造成更大的损失，并安排了当班安全员在班中巡回检查。下井后，实际生产过程中，工人冯某在煤溜运行过程中及时发现其本人看守的煤溜舌头固定螺栓脱落，当机立断停机进行补充、加固，影响生产时间仅仅15分钟，避免了造成更大的设备故障，保证了当班生产组

织的连续性，体现了班前预想预控的重要性。

生产一班总结各地事故案例教训，分析得出事故发生的主要原因表现在：1、责任心不强；2、违章作业；3、缺乏科学的安全管理；4、现场管理不到位。其中，加强现场管理是这几方面中最关键的工作，是班组建设的核心，生产一班在井下的实际工作当中严格按照《煤矿三大规程》的要求精细施工，将每个正规循环分解成若干工序，每道工序的施工和完成都有严格的标准，在工作中，班队长、安全员盯在工作重点之处，细致地作好监督检查工作，现场纠正不足，制止个别人违章。如果发现个别员工不按照标准违章作业，将予以重罚。仅20xx年因为操作不规范就有7人受到重罚。通过这种班队长现场监督强化考核的办法，提高了人人上标准岗，干标准活的自觉性。

生产一班运用“从群众中来，到群众中去”的工作方法，依靠群众的力量，实行民主管理，强化群体意识，重大问题都要经过全班讨论后才做决定，实现民主和谐的文化氛围，经常听取和征求大家的意见和建议[]20xx年全班员工共提出合理化建议16条，全部予以采纳；不断完善各项规章制度，建立工分分配制度，班内两天公布一次工分，并上墙公布，接受监督；发挥群监网员、青监岗员的作用，每天“两员”要回到队部填写群监、青监岗位记录本，对当班监督整改情况，一一反馈清楚；长期坚持班前会隐患排查，发现没有休息好或者情绪有波动的员工，晓之以理，动之以情，一律不准其下井；班长带头，力所能及地为员工解决实际困难，解除后顾之忧，增强了整个班组的凝聚力，为安全生产打下了人本基础。

生产一班以班长为核心，以安全员、群监网员、青监岗员为主的安全运作网络，分工明确，责任到人，注重作风建设，全班上下团结一心，以身作则，严以律己。

通过以上努力，生产一班实现了一超、二消灭、三杜绝，即：

每月都超额完成队里下达的生产任务；消灭了轻伤以上人身事故，消灭了千元以上设备事故；杜绝了违章指挥，杜绝了违章作业，杜绝了治安案件的发生。

目前，生产一班全体员工正干劲十足，决心在新的一年里再上新台阶，再做新贡献！

先进班组事迹材料篇八

班组把每一道工序、每一个环节负责落实在每一个人头上，接下来是小编为大家收集的班组先进事迹材料，供大家参考，希望可以帮助到大家。

2019年以来，窦铁成班组主要担负深圳地铁龙岗线和北京地铁昌平线变电所的设备安装施工。班组不断完善内部建设，从制度建设、责任文化、学习团队、班组管理等方面，打造独具特色、创新有为、文明和谐的“学习型、知识型、技能型、创新型”现代企业新型班组。2019年6月，“窦铁成班组”光荣地出席了中央企业班组建设现场推进会，并在会上作了经验介绍。2019年9月，“窦铁成班组”被深圳地铁三号线投资公司通令表彰，授予“技术精湛、再立新功”锦旗。2019年11月，“窦铁成班组”荣获陕西省总工会“创建学习型组织、争创知识型职工”活动“标兵班组”称号。2019年12月“窦铁成班组”所在项目部被深圳地铁三号线投资公司授予年度“重合同守信誉单位”称号和“优秀参建单位”称号。2019年3月至6月，“窦铁成班组”连续4个月夺得中铁一局北京地铁昌平线项目部“社会主义劳动竞赛优胜单位”流动红旗。

“把每一项工程都铸造成精品工程，把每一名员工都培养成窦铁成式员工”。这一班组共同愿景时刻激励着这个优秀的团队，在深圳地铁龙岗线施工中，“窦铁成班组”发挥技术优势，解决了在高温闷热、湿度达到75%rh条件下电缆头制

作工艺等一系列技术难题，使施工进度和工程质量大大提高。班组克服交叉作业，协调难度大等困难，在工期被严重挤压的情况下，由班组负责安装的深圳地铁龙岗线横岗车辆段变电所提前开通，实现了业主“8.30电通”、“9.28接车”两个里程碑式节点工期目标。深圳地铁龙岗线供电工程全线22个变配电所，其中7个变电所由窦铁成班组独立施工完成。

在北京地铁昌平线上，班组全身心投入供电工程，精益求精、攻坚克难，成功设计“圆形冗余”电缆预留方案，细致入微安装调试供电设备，唯实唯美优化配线工艺，发挥了“劳模激励、样板引路”的突出作用。战胜酷热、暴雨等恶劣气候条件，创造性地安排施工，见缝插针组织安装。2019年7月9日，由窦铁成班组负责施工的北京地铁昌平线生命科学园站提前首次发电成功，为年底将通车试运行的昌平线进入全线设备系统联调、动车热滑铺平了道路。

窦铁成班组的目标是“在窦铁成带领下，圆满完成各项施工生产任务；树立每个人都是人才、每个岗位都能成才的理念；勤奋学习，苦练本领，争当窦铁成式员工；创建全国建筑行业“学习型团队、创新型班组”。窦铁成班组副组长李洪江是窦铁成师傅的得意门生之一，他的个人愿景是：学铁成、追铁成、超铁成。他认真钻研吸收地铁“四新技术(新技术、新材料、新设备、新工艺)”，技术水平提高很快，个别领域技术水平达到甚至超过了窦铁成。李洪江组织班组成员利用“窦铁成业校”有效载体，发挥“职工书屋”作用，针对施工生产中遇到的技术难点，开展技术攻关、小改小革、合理化建议、专题讨论等群众性创新活动，班组成员的技术水平普遍提高，施工进度、工程质量得到有效保证。在深圳地铁施工中总结提炼出的《提高地铁变电站直流设备绝缘安装优良率》的qc技术成果在2019年电务公司qc成果会上通过发布，在公司地铁施工中得到广泛应用。在北京地铁施工中，发挥团队智慧，研制出革新成果《接地线支持卡绝缘装置》，这一成果正据测算可提高工效8倍以上。2019年招收的大学生郑波，来到单位就慕名拜窦铁成为师，坚决申请加入“窦铁

成班组”，分配他做实验工作，他努力钻研业务，很快成为实验骨干，不到一年时间已经成为窦铁成徒弟中的“后起之秀”，被班组推选为团小组长。

“我们自信、我们是优秀团队，我们承诺、我们奉献精品工程”这条信念已经成为这个团队中每个人的责任和凝聚力量。

班组把每一道工序、每一个环节负责落实在每一个人头上。采用工作计划报表方式，把每天施工任务反映在报表中，传递到每个施工人员。工作计划报表目标明确、操作性强，具有可追溯性，并以此为奖金分配、绩效考核，既反映出压力，更体现了责任心和执行力，实现了从大锅饭到精细化、流程化的转变。责任也驱使班组成员主动、乐意承担责任，激发大家的积极性，技术难度高、风险系数高的任务大家争着干。电力工李栓怀做梦都在喊着要把电缆头擦干净。司机李俊杰在保证驾驶好试验车的同时，协助搬运设备做辅助性工作。副班长李洪江因为自己大意，裁短了几厘米电缆，在班组例会上深刻检讨、自我罚款，并让大家吸取教训，一定按照程序按照标准来做。

窦铁成班组努力向“学习型、知识型、技能型、创新型”的“四型”班组迈进，针对班组生产活动和日常管理形成了一整套可操作性好、民主性强的制度和标准，有效地分解和落实班组任务。一是形成了“四长五大员”制的管理体系。根据班组实际，建立健全班组组织结构。（“四长”是：班组长、党小组长、工会组长、团小组长；“五大员”是：技术员、安全员、宣传员、材料员、核算员。）班组管理职责分明。二是建立了“三类十六本台账”的小组建设机制。（班组管理类：班组志、班组例会记录、班组成员花名册、班组考勤记录、学习培训记录、技术创新纪录、民主管理记录、班组分配奖惩记录；施工管理类：班组施工日计划、班组施工日报表、班组安全讲话记录、周安全活动日记录；党工团活动类：党小组活动记录、工会团小组活动记录、图书管理登记台帐、文体用品登记台帐）。三是坚持“班务六公开”的民主管理。（即：

施工计划公开，技术工艺公开，奖金分配公开，管理台帐公开，评比奖励公开，经费使用公开。)

窦铁成班组在窦铁成的带领下，在铁成精神的鼓舞下，窦铁成班组形成了自己特有的工作方法。一是用铁成精神激励员工。窦铁成是榜样，人格的魅力、鲜明的旗帜、光明的镜子，带动着每个成员，能进入窦铁成班组感到骄傲，能成为窦铁成的弟子很自豪，成为铁成式的员工是每位员工的个人愿景和奋斗目标。二是用企业文化陶冶员工。中铁一局是具有60年历史的国有名企，“窦铁成班组”是新时期企业的代言人，体现着中央企业的风范，企业精神经久不衰的精神激励着职工勤奋工作，爱岗敬业。三是用技术技能武装员工。窦铁成班组把学习新知识、掌握新技能作为班组工作的一项基本内容，坚持不懈地组织员工学习探索，开展技术培训□qc攻关、小改小革、传帮带等活动，使员工的技能水平不断提高，满足了工程施工需要，为企业培养输送了一批技术骨干。四是用创新意识引导员工。地铁变配电施工具有统一性、一致性，可复制性强。班组根据实际设置外线、内线、试验等三个专业小组，采用流水化作业的方法，细化施工流程。这种“快餐式”的施工，使施工人员不需要全盘掌握变电所施工工艺，只需根据每个人特长，把相关专业掌握更加熟练，各负其责，分工更科学，也更能发现诀窍，熟能生巧、积累经验，极大地提高了施工效率，更好地把握工程质量。五是用团队情感温暖员工。窦铁成班组管理树立以人为本的理念，认真为员工安排好食宿，一日三餐荤素搭配，保证员工吃的好，住的好。做到周有交心，月有走访，节日有慰问，个人大事集体帮忙，集体事项大家参与，员工不分你我，工作不分份内份外，班组体现出温暖、和谐、团结、友爱的良好氛围。

一座座变电所的送电和投运，记录着窦铁成班组不断成长的足迹，也凝聚着他们自主创新的智慧和汗水。然而，成绩只能说明过去，能力方可代表将来。北京地铁昌平线全线16所变电所，窦铁成班组就承担8个所的施工安装任务，随着第一个变电所发电成功，工期不断压缩，还有7个所等待着他们去

完成，困难可能会随时出现，肩上的重担也会与日俱增，但是，这是一个学习的群体，这是一个创新的团队，这是一个充满活力的集体，这是一个有顽强战斗力的班组，我们有理由相信：窦铁成班组一定能够再创奇迹！

班组建设，思想先行。生产a班组大部分员工家在外省市，员工平均年龄较低，思想不够稳定、人员流动性比较大。最初，部分来到a班组工作的员工对本职工作缺乏热情，工作积极性不高，有的抱着“当天和尚撞天钟”的想法混日子，这种消极心态曾给班组生产带来很大的负面影响。班组调度任树斌同志发现这各问题后，主动找这些员工谈心，介绍公司的未来发展前景，并从关心他们的生活入手，解决他们在工作和生活中遇到的困难，同时，利用业余时间组织开展各种娱乐活动，释放工作压力，到郊区旅游，在游玩过程中与他们谈理想、谈人生、谈未来发展，使他们真正懂得人生的意义与价值，并规划自己的职业发展道路。任树斌同志还主动与他们的家长进行沟通，共同做员工的思想工作，通过各种办法调动他们的工作热情及集体协作精神。经过努力□a班组员工稳定性及工作热情得到明显提升，班组员工的凝聚力大大增强，为公司培养并挽留了许多技术骨干。

没有坚实技术力量的班组很难向着更高、更好的方向发展。为在班组中营造“学习工作化，工作学习化”的良好氛围，班组制定了一系列的学习、轮岗计划。利用班前会和停产检修时间，组织班组成员系统地学习油脂浸出工艺，对原有的工作的感性认识进行再认识，理论学习上再提高，理论联系实际，对在生产过程中发现的疑难问题进行现场解答并请专家进行指导，对设备运行原理、操作注意事项、常见质量问题积极开展学习讨论。通过学习，使班组员工的整体操作水平进一步得到提高。为使员工做到一专多能□a班组实行定期轮岗制度，员工在某一岗位工作一段时间后，调至另一岗位学习操作，实行轮岗学习，使大家对生产线的各道工序不但做到了解，而且能熟练操作。同时，积极创造条件鼓励员工

自我学习，推动员工学技术的积极性和主动性，让员工树立终身学习的理念，鼓励员工通过多种形式深造学习，提升自身综合素质，有效地推动并提升了班组乃至全公司技术水平。

在市场竞争日益激烈的情况下，产品质量是决定一个企业生死存亡的关键。为给公司创造更多的效益，在年初生产部对以往指标考核方案重新进行调整，促进公平竞争□a班组严格按照考核标准中的规定进行控制操作。几年来□a班组从年度排名和创造综合效益等方面全部排在公司首位，体现了班组的团队精神和质量意识，为公司的经营发展做出了很大贡献。

在公司节能减排的大方向下，工作中全班组人员心往一处想，劲往一处使，尽最大努力为公司节约生产成本。

2019年8月□a班组发现两个车间的蒸脱机冷却水(指没有受到污染的水)没有回收，而直接排放，给公司造成了巨大的浪费，班组人员发现这一情况后，发动班组员工出主意、想办法，对设备进行改造，把水输送到循环水池内加以回收再利用，改造后经专业人士测算，每年可为公司节约十多万元。

同年10月□a班组发现二期车间生产时为了工作方便，使用一期粕库的输送设备，而二期的输送设备由于设计不合理又将物料带入二期的输送设备中，导致设备空转现象。根据这一情况，班组人员及时向生产部提出合理化建议并被采纳，从而大量地节约了用电量。

2019年的金融危机使得一些中小企业减产、倒闭，作为粮油加工企业，中纺粮油(沈阳)公司也受到了严重的影响。

从2019年2月份到8月份，生产车间一直未满负荷生产，生产任务时断时续，给公司的经济效益造成了很大影响。在这种情况下，班组员工看在眼里，急在心里。班组及时组织召开全班员工会议提出“尽我们所能，为企业排忧解难”的口号，员工本着以公司为家，人人关注公司发展的精神投入到生产中，坚决杜绝各种浪费现象。当发现车间蒸汽压力过高时，

我们及时与锅炉车间的技术人员进行沟通，将不必要的蒸汽压力降下来，从而大量地节约了用煤量。

2019年8月中旬的一天晚上□a班当班，由于设备原因导致堵流，大量原料从设备检查口处溢出，散落在地面上，金黄色的大豆铺满了一地，当天正逢大雨，如果不及时将散在地上的大豆回收，这些原料将会被大水冲走，给公司造成极大的经济损失。预处理车间班长孙木男同志在紧急情况下，身先士卒的组织本班员工一部分继续生产，一部分员工赶到设备故障处，冒雨将大豆回收干净。在回收大豆的一个小时里，员工们身上全被大雨淋透也有一句怨言，大家都只有一个共同目的：保护公司财产不受损失。

对于油脂加工企业，安全生产是工作中的重中之重。在生产过程中，我们牢记“安全为了生产，生产必须安全”的指导思想，警钟长鸣，每天班前例会将安全放在首位来讲。每周、月例会中贯穿安全知识，摆出浸出油厂事故案例，以事故案例为反面教材，分析事故原因，总结经验教训，在实际工作中查找、解决安全隐患。

以往车间检修期间，大型设备拆装过程中没有吊至合理位置，悬挂在空中，检修人员在设备下检修作业，存在很大的安全隐患。班组人员发现这一情况后，自发研制制作固定支架，将悬在空中的设备支撑，固定，同时向起他班组推荐此方法，有效地增强安全系数，避免了安全事故的发生。

2019年5月，生产a班承担了二期浸出车间消溶大修工作，工期为35天。整体检修人员包括本班组员工，外来施工人员总计50余人，大修中，涉及立体、交叉作业，责任之重大可想而知。为了保证施工人员的安全，班组人员做起了兼职的安全员，严格执行公司的各项安全规章，对于不认真佩戴劳动保护用具的施工人员进行批评指正，通过我们的努力，消溶、大修期间的事故率为零，同时确保了一次开机成功，公司领导给予了肯定和好评。

生产a班作为公司生产部的一个班组，虽然在以往的工作中取得了一些成绩，但他们从不满足已有的成绩，而是把它看成新的起点。生产a班组全体员工以更加高昂的热情，向更高的目标攀登，为公司的未来发展做出更大的贡献。

西坡煤业综采队李如洲班，现有职工42人，党员2人，大专文化5人，中专文化3人，中技文化11人，工人技师3人，高级工3人，中级工11人，专业技术人员多，业务水平强，班组整体素质高。该班主要负责机械设备的维修、保养和质量标准化的创建工作。两年来，在班长李如洲同志的带领下，消灭了轻伤以上的人身事故，完成了各项工作任务，杜绝了“三违”行为发生，2019年度被评为徐矿集团文明班组和东辉集团西坡煤业金牌班组。

一、学习强化意识，规范班组管理。班长李如洲是一个做事讲究板眼的人，在多年的班组管理工作实践中，他积累了一套行之有效的“安全经”。一是牢固树立“安全唯一”的理念，通过学习上级文件精神、煤矿安全规程、岗位行为规范等，强化职工安全意识，让安全理念融入每一名职工内心深处，提高职工自我保安能力。二是规范班前会、班后会、安全活动，利用规程连读、以案说法和有奖问答，让职工明确安全要点。三是坚持每天在作业现场进行“手指口述”安全演练，利用“手指口述”，使全班职工在工作前、工作中和收工前进行安全提示。四是长期坚持入井安全宣誓、班长带队集体进入工作岗位、现场隐患排查、班中巡回检查和收工集体升井等一整套自我保安、集体保安的安全管理模式。

二、完善管理制度，严格落实兑现。再好的“安全经”也要靠落实去实现。为此李如洲从完善班组管理制度入手，实行民主管理，推行班务公开，以班组团结和谐，思想稳定，团结向上，凝聚力强为背景，坚持教育与奖罚相结合，班组管理与自我管理为手段，人人落实责任，人人自我保安，实行民主管理，一切为安全让路，一切以制度为先，实行安全管理与经济利益挂钩考核，以“4.3.3”安全结构工资为基础，

制定了“自我激励法”，自定目标强化兑现；“师徒联保法”安全互保师徒共同保安；“工程保安法”单项工程施工小组制定安全规程；“安全标准法”以质量保安全等一系列行之有效的土政策，把安全生产、质量标准化、工程进度和经济利益捆绑考核，严格操作不徇私情，确保安全考核制度兑现落实。

三、持续岗位练兵，提高业务技能。“没有精钢钻，不揽瓷器活”，长期从事机电设备检修工作的李如洲明白，检修干的是技术活，要想确保综采设备完好运行，质量不过关是行不通的，要确保质量首先必须技术过硬。为此，他十分注重技术水平整体提升和新人的培养工作。机电副班长高峰是技术精湛的综采电工，李如洲定期利用业余时间将年轻职工集中到设备检修车间，让高班为大家授课，一边学习综采设备知识，一边手把手教学实践。为了提高青工的学习积极性，他还动员班里的骨干人员，从安全台阶奖里拿出10%作为奖励基金，通过设置“擂台赛”奖优罚劣，激励学习热情，先后13名职工拜师学艺。经过持续岗位练兵，班组技术水平得到了普遍提高，20%的青工实现了一专多能，机电事故的判断能力和处理水平有明显提高，机电事故率大幅降低。

持续的岗位练兵活动，既提升了班组的整体技术水平，又锤炼了职工的钢铁意志。2019年5月份，综采队5202拆除，12日扒到第58号液压支架，接班巡检时发现，掩护支架和点柱支护不到位，好几吨矸石眼看就要冒落。他立即组织处理，避免了一起安全事故的发生，确保了扒架子工作顺利进行。李如洲说：“处理安全隐患可能会影响工作进度，可是职工的安全有保障，工作能安心，值！”2019年，李如洲班被评为徐矿集团文明班组，东辉集团西坡煤业金牌班组，李如洲被授予金牌班长的荣誉称号。

四、加强现场管理，严把验收关口。班组是企业的细胞，是企业安全生产的前沿阵地。班组安全工作的好坏直接关系到企业的生存与发展。加强现场安全管理，做好班组各项工程的验收，是实现班组工作安全质量的最重要的手段，所以在

现场管理中，李如洲一直坚持验收标准“三不过”的管理规定。一是对安全隐患不排查不放过，必须在班前、班中和班后进行隐患排查及机电设备的检修、电气完好的检查，杜绝设备失爆现象，保证设备各部位的良性运行；二是工作质量不合格不放过，每次完工后要进行复查，对质量不高敷衍应付的一律返工，使职工养成了扎实认真、一丝不苟的工作作风。三是对文明环境要求，每个施工现场施工结束后，必须清理现场杂物，做到人走物净方可离开施工现场。

20xx年4月22日早班临近下班时，他发现工作面运输机机尾有余链，电机明显出现变音，他立刻用喇叭喊话把采煤机停下，把运输机上炭甩空，凭多年检修经验，他果断的指出运输机有问题，安排人员打开运输机尾挡板，清理后发现有两块断刮板卡在过渡槽处，他立即组织更换刮板，同时严厉批评维护工作责任心不强，还告诉他们如果发现不及时，会出现断链条和烧坏电机危害性，经过抢修没有影响下班的生产。他有一个安全理念：上岗前检查处理隐患是自己安全的前提，下班前不留隐患是他人安全的保障。

五、严抓安全质量，打造精品工程。榜样的力量是无穷的，西坡煤业综采队李如洲班，在李如洲同志的组织、领导和带动下，管理上规范标准，工程质量上精益求精，生产施工上一丝不苟，带动了整个区队的质量标准化上台阶，确保省一级品，月月动态达标，逐步向国家级质量标准化进军。李如洲带领的检修班充分发挥技术优势，以“严于徐矿标准、高于当地要求”的理念，带动整个区队，以“三好”标准投入到工作面标准化建设中去。一是环境好，从材料库存点到工作面上、下巷道、到工作面都必须保证无浮煤、无杂物、无积水，物料码放整齐，牌板齐全，吊挂整齐。二是支护好，支架升实升平，接顶严密无落差；架型要正，无倾倒现象；支架拉齐成一排直线；液压管路吊挂整齐。三是装备好，从工作面巷道的供电电缆、绞车到运输巷的供电串车、转载机、破碎机再到工作面的运输机、采煤机、液压支架都必须保证完好状态，每周试运转一次，以保证综采工作面的正常回采。

通过持续的质量标准化精品工程创建，并取得了丰硕成果。西坡煤业在山西省煤炭工业厅一级标准化矿井验收中排名吕梁市第一，成为吕梁地区标杆矿井。矿井先后荣获柳林县“安全模范企业”、“安全高效矿井”，山西省“安全保障型企业”等称号，李如洲的检修班立下了汗马功劳。

多年外出创业的磨练，李如洲班全体职工养成了认清形势、顾全大局、爱岗敬业的精神，他们始终以主人翁的精神来把握安全生产，以高度的责任心来对待每一台机械设备，一丝不苟的完成每一项工程，能打能拼，无私奉献，为建设安全文明区队作出了不懈努力，为企业安全发展和三文明建设做出了有益的贡献。

先进班组事迹材料篇九

钟xx是xxx大学食堂切配组、蒸饭售饭组组长,xxx大学的学生每天在食堂用餐，总能见到她那忙碌的身影,她总是在忙着送菜，热情地为同学们打饭,学生们亲切的管她叫钟阿姨。

钟阿姨今年已经45岁，从2005年到饮食服务中心工作以来，一直负责切配、煮饭、售饭工作。阿姨为人真诚直爽，工作认真负责，每天带领员工一起不辞辛苦，从早忙到晚。

食堂的工作量非常大，为了保证广大师生的饮食正常供应，餐厅工作人员每天从凌晨四点半开始上班，中午一点半下班；下午从3：40开始工作，晚上7：30下班。钟阿姨每天除了认真做好本组的日常管理工作外，更是把自己当作一名普通员工，脏活、累活从不推托。2007年第二学生食堂开张，那时工作量非常大。面对压力，她没有退缩，不但认真做好员工的情绪稳定工作，还积极带领员工加班加点，圆满完成过渡期的各项工作。工作中，她总是风风火火；闲暇时，她还爱与同事们拉拉家常，说几句玩笑话，逗大伙开心。

钟阿姨说，食堂工作的确很累，但她和同事们看到同学们就餐时开心的样子，心里就很高兴。她说，食堂的工作人员都不轻松，特别是做早点的师傅，都是凌晨一、两点就开始工作。干一行就要爱一行，她是打心眼里喜欢这份工作，喜欢与同事们一起工作的那份快乐，喜欢这个为几千人提供饮食服务的食堂。

作为一线管理员，钟阿姨对工作一丝不苟、认真负责。在人际交往方面，她能正确地处理好同事之间、服务与被服务之间的关系。当员工生病的时候，她会主动忙前跑后，同事们都称赞她有一副热心肠。当员工犯错时，她会私底下找他们谈话，进行沟通，帮助他们改正错误。当遇到一些自己解决不了的难题时，她会主动向领导反映情况，与领导交流意见，共同讨论解决问题的办法。在同事与领导眼中，她是一个踏踏实实、勤勤恳恳的人。

钟阿姨是后勤员工中的普通一员，在每天单调枯燥的工作中奉献着自己的年华；她是那样质朴、勤劳，乐观向上。在她的身上，人们看到了一种认真，一种责任，一种迸发于劳动的美丽！

先进班组事迹材料篇十

xx□1987年9月生□20xx年5月加入中国共产党，中国人民大学法律硕士毕业，中级经济师□20xx年作为第一批校招生，加入政企分公司，目前为金融行业解决方案部项目经理，主要负责金融行业客户的总对总关系拓展和销售服务工作。入职五年来，始终恪尽职守，认真努力，积极响应集团大连接战略和政企2.0战略，深耕金融行业战略客户的信息化需求，迅速成长为部门骨干，为部门的业务发展做出了一定的贡献。

担任客户经理以来，先后负责中国银行、光大银行、华夏银行等金融客户的销售服务工作，累计服务数十家客户，先后成功中标了中国银行全国灾备网络、大数据服务等多个项目，

累计为公司创造数十亿直销收入。工作中始终以“真诚服务客户”为中心，努力钻研，不懈沟通，以专业、创新、周到的服务赢得了客户的信任，建立合作共赢的客户关系，分别与多家客户签署了总对总战略合作协议和专项业务协议，确保业务得到长足发展。

在保障存量业务稳步增长的同时，时刻以效益为中心，注重产品结构转型，以公司效益最大化为着力点，力推政企自有产品。结合客户自身特点，引导客户的潜在需求，在大力推进跨省专线、idc等基础电信业务合作的同时，积极促成云mas、云视讯、和商务直播、云总机等新产品的交流，达成了多项自有产品的合作意向。扩大了公司在金融行业的市场份额，提升了公司的知名度和美誉度。

牢固树立上下一盘棋思想，积极为各省公司提供全方位的支持和帮助，有效引领了基层发展，增加组织收入。

同时，在与各部门的沟通协作中，一丝不苟，精益求精，及时准确高标准地完成任务，得到协作部门的一致好评。始终牢记党的宗旨，模范遵守公司规章制度，并带领部门同事一起积极学习公司工作流程和管理制度，使全部门知晓规定，遵守准则。积极组织并参与公司党委、工会组织的各项工作和活动。

由于工作出色，多次获得金融行业党支部党员先锋销售岗等荣誉称号。于20xx年成为内训师，并入选政企分公司百舸计划人库。