

# 最新科级干部提拔核查个人报告事项 干部提拔考察鉴定材料(精选8篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么报告应该怎么制定才合适呢?以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

## 科级干部提拔核查个人报告事项篇一

“从没有夜不归宿现象,晚上在单位加班也经常打电话告诉我,干部提拔鉴定。对我很关心体贴……”这是湖南省邵阳县原商务局副局长邓笑天拟提拔公示期间,妻子唐亚玲向县委组织部出具的家庭道德鉴定书。

邵阳县日前出台新规,干部提拔公示期间,家长和配偶要分别介绍其家庭道德表现情况,出具家庭道德鉴定书,给予优秀、合格、不合格的等级评价。9月初,邓笑天等13名领导干部,成为该项新规定的首批“践行者”。

今年8月,邵阳县委下发文件,在全县党员干部中广泛开展家庭道德教育,明确规定了把遵守家庭道德情况作为评先评优、入党、提拔使用的必要依据之一。其具体措施包括,建立家庭道德教育汇报制,入党、提拔须经家庭推荐、鉴定制,以及相关部门联合督查制等。

据记者了解到,除干部提拔之外,入党积极分子在入党前,家庭也要对其信仰、追求、掌握党的基本知识以及遵守家庭道德情况写出推荐书。

邵阳县县委书记蒋耀华说,入党、干部提拔需过家庭道德鉴定关,这是落实使用干部“以德为先”的一项具体措施。

据邵阳县委组织部介绍，对于家庭道德“鉴定”不合格的党员干部，组织上会安排专人对其进行教育。而对于家里反映较为强烈的拟提拔对象，组织上则有可能重新考虑。9月初拟提拔的13名干部，以及8名入党积极分子，都获得了优秀的评价。

邵阳县委常委、组织部长林彦博认为，新规对领导干部而言，是一种新的约束，拓宽了干部考察的途径，“不止是八小时之内，八小时之外也应当属于干部任用考察的’范围。”

该同志在\*\*乡工作多年，先后从事过司法、办公室、团委、计生工作，知识面宽，阅历和经验比较丰富，多年来一直坚持学习不断线，争做学习型干部；坚持创意不减劲，争做创新型干部；坚持工作不放松，争做勤政型干部；坚持自律不动摇，争做廉政型干部，鉴定材料《干部提拔鉴定》。近年来，多次被评为优秀公务员，优秀党员，先后被上级业务部门授予“市新长征突击手”、“市计生先进工作者”等荣誉称号。

政治敏锐性强，思想素质高。能一以贯之地认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。学习知识面宽，对时政、法律、知识、英语、计算机等理论有一定研究，学习方式多，善于和敢于向书本学、向实践学、向领导学、向同事学、向自己学，不断丰富自己的阅历，增进自己的知识，胆识和见识，学习形式活，能自觉参加组织活动集中学，挤压业余时间自己学；读书看报天天学，结合实际专题学。能运用所学理论和业务知识指导办公室、团委、计生工作，起到了武装思想，指导实践的效果。

该同志有较强的事业心和工作的责任感，工作泼辣干脆，处事果断，勤于调查研究，敢于面对问题，勇于解决难题。从事计生工作，她能充分发挥党的思想政治工作优势，做通群众工作，形成计生“大合唱”；有较强的组织协调、指导督查和调查研究能力，善于组织干部进村入户宣传法律法规，让计

生政策家喻户晓；勤于深入家庭，讲政策，作动员，晓事理，帮育龄妇女；能将分管工作融入全乡经济社会发展大局，自觉讲政治，精业务，促工作，保大局。能有效组织开展管理服务性工作，多年来坚持以理服人，以情感人，以绩促人，以身带人，开拓了计生工作新局面。有较强的亲和及融通能力，能与同志打成一片，与工作扎成一堆。

## 科级干部提拔核查个人报告事项篇二

加强干部选拔任用工作监督，营造风清气正用人环境，除《干部任用条例》情况专项检查外，杭州还有不少创新举措。去年底今年初，组织部还对市物价局、质监局、农业局等10个市直单位的干部选拔任用情况，进行“一报告两评议”试点。

为什么要提拔这个干部？提拔过程有没有公正公平公开？提拔后干部表现怎样？

围绕这些问题，8月上旬起，杭州组织部按照要求，对市经委、市建委、市旅委、市妇联、市科协等25家市直单位，贯彻落实《干部任用条例》及有关法规情况，做了集中检查。

这样的检查，杭州从2015年开始实行，各地各单位先自查，再组成检查组抽查。2015年，还建立了“每年一批，五年一遍”轮查工作机制，进一步促进全市干部选拔任用工作水平整体提高。

萧山区在每年检查中，通过“听、看、问、测”，全面掌握被抽查单位干部任用情况，并在被抽查单位和全区进行反馈和通报，确保整改工作层层落到实处。

当年集中提拔干部较多的部门、对群众评议较差的部门，以及平时干部群众反映问题比较集中的部门，这三类部门，下

城区坚持做重点检查。

近年来，杭州围绕党的十七大提出的“提高选人用人公信度”目标要求，以贯彻执行《干部任用条例》和有关法规为根本，把加强干部选拔任用工作监督，深入整治用人上不正之风，作为干部监督的重中之重，采取措施积极推进，努力营造风清气正的用人环境。为加强干部选拔任用工作监督，营造风清气正用人环境，除《干部任用条例》情况专项检查外，杭州还有不少创新举措。

干部选拔任用“一报告两评议”

要扩大到所有有用人权单位

2015年，杭州推出干部选拔任用“一报告两评议”制度。

“一报告”，指地方党委会向全委会报告工作时，要专题报告本年度干部选拔任用工作；“两评议”，指在全委会成员中对本年度干部选拔任用工作进行民主评议，对本年度本级党委新提拔的党政主要领导干部进行民主测评。

2015年，杭州各区、县（市）都实行了这项制度。下城、临安等地还把这项工作延伸到了街道和部门。

临安市专门出台了《实施办法（试行）》，对中层干部选拔任用“一报告两评议”的实施对象、范围、方法和程序等，作出具体规定。

2015年底的区、县（市）干部选拔任用“一报告两评议”工作中，对一年内新提拔的67名本级党委管理的领导干部，认为满意和基本满意的平均为96.05%。

去年底今年初，组织部还对市物价局、质监局、农业局等10个市直单位的干部选拔任用情况，进行“一报告两评议”试

点。

10个市直单位分别报告了去年干部选拔任用情况，共有721名干部群众参加了民主评议，对新提拔的218名干部，平均满意和基本满意率为93.65%。

下一步，杭州要把这一制度扩大到全市所有有用人权单位，实现全覆盖。

提要：为加强干部选拔任用工作监督，营造风清气正用人环境，除《干部任用条例》情况专项检查外，杭州还有不少创新举措。去年底今年初，组织部还对市物价局、质监局、农业局等10个市直单位的干部选拔任用情况，进行“一报告两评议”试点。

## 拟提拔干部廉政报告制度

各地在积极探索实行

为防止干部“带病提拔”“带病上岗”，杭州各地还积极探索实行拟提拔干部廉政报告制度。上城区、拱墅区和淳安县在近期领导干部调整工作中，在考察环节实行了考察对象廉政报告制度，要求考察人选如实报告因私出国(境)的情况，配偶、子女移居国(境)外、经商办企业情况，本人、配偶、共同生活的子女名下的房产情况等情况，对出现虚报或不报情况，取消提拔使用资格。

下城区、江干区和萧山区陆续出台了《拟提拔区管干部报告廉政情况的实施办法》，进一步规范了考察人选报告廉政情况的内容、方法和程序等。

为加强干部选拔任用工作严格监督，杭州不断创新举措，加大力度。比如，市、县两级全面实施市管干部选拔任用全程记实制，准确、及时地记录市管干部选拔任用各环节的基本

情况，规范了干部选拔任用主要环节和部内运作程序。

为严肃核查干部选拔任用工作信访举报问题，杭州规定，所有反映选人用人问题的举报，都要逐级负责、逐一查清、查实必纠。

竞争上岗当干部

10条纪律防止不正之风

不弄虚作假、不拉关系、不走后门、不托人情、不搞宴请、不送礼品、不写条子、不打电话、不发短信，不影响和干扰干部选拔工作的正常进行。

去年，杭州在开展“两轮推荐、两轮票决”选拔领导干部等竞争性选拔干部工作中，专门制定了防止不正之风的10条纪律措施。

今年上半年，各地在开展竞争性选拔干部工作中，都采取了集中谈话、签订遵纪承诺书、填写《拟提拔考察对象廉政情况报告表》、开通监督举报电话、设定网上举报邮箱等方式，切实加强对竞争性选拔工作的监督。

西湖区等地通过远程教育直播平台，对全委会票决做了现场直播，让公众和媒体直接介入公选重要环节；建德市还邀请了10名普通市民代表作为组织工作观察员，全程对选拔过程进行监督，让群众知道选什么样的人、怎么样选人，使选人用人进一步在阳光下运行。正在进行的百名中层干部跨部门竞岗交流，同样制定了严密的全程监督工作方案，接受群众监督、民主监督，确保竞争性选拔干部公正、公平、公开，营造风清气正的干部选拔任用环境。

根据公司总经理提名，党委组成考察组于\*\*\*\*年\*月\*\*日至\*\*日，通过个别交谈的形式，对\*\*德、能、勤、绩、廉等

方面的情况进行了广泛的了解，现将干部考察鉴定报告如下：

\*\*提干没有人提出异议。个别同志希望\*\*提干后，注意理论联系实际，当好配角，适应领导岗位，提高组织领导能力。考察组认为：该同志具备中层副职干部的基本素质，建议提拔任用。

近年来，市\*\*党组坚持以《干部任用条例》为指导，按照“健全制度，严格程序，强化监督，加大力度”的思路，切实把好选人用人关，有效地提高了选人用人质量，推动了干部监督工作的健康有序发展。现将我委干部选拔任用、监督工作与贯彻中组发[2015]4号文件等有关情况与做法汇报如下：

一、深入学习，营造氛围，牢固树立正确用人导向。

结合共产党员先进性教育、“\*\*”和“\*\*”教育活动，我们“突出一个重点、坚持两个结合”，以贯彻落实《干部任用条例》为重点，坚持把学习《条例》同本单位干部选拔任用工作的实际结合起来，不断提高干部选拔任用工作水平；坚持把贯彻《条例》同促进本单位外贸出口、利用外资、外经合作等业务工作的实际结合起来，不断增强干部选拔任用工作的自觉性、紧迫感和责任感。

二、坚持条件，严格程序，提高选拔任用工作的规范化程度。贯彻执行《干部任用条例》，就是要严格按《干部任用条例》规定的原则和程序选拔任用干部，积极履行好《干部任用条例》所赋予我们的职责，真正从源头上防止和克服用人上的不正之风。2002年以来我委共任免干部\*\*人次，其中破格提正科\*\*人，新提副职\*\*人，副职提正职\*\*人，（平职）交流\*\*人。在干部选拔任用工作中，委党组始终坚持按章办事，严格程序，做到了坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通。

一是坚持发扬民主，把好推荐关。民主推荐是选拔任用干部的一个重要环节，是坚持走群众路线和群众公认原则的具体体现。我们在这方面加大了力度，委党组明确规定，把民主推荐作为选拔干部必须履行的程序和不可逾越的制度。在部门进行民主推荐时，要求须有90%以上的干部和下属单位的主要领导成员参加，每次民主推荐前，人事科都在对干部选拔调整的对象、数量进行充分研究、分析的基础上，认真确定民主推荐的范围、时间、对象和推荐方式，真正做到精心组织，操作规范，保证推荐工作的顺利进行。我们每一次选拔任用科级干部和推荐县级后备干部都进行了民主推荐。

二是严格用人标准，把好考察关。知人才能善任。深入了解和正确识别干部是决定干部任用和领导班子配备工作成败优劣的关键环节。在选拔任用干部时，我委按照《干部任用条例》的规定，始终坚持德才兼备标准，坚持“群众公认，注重实绩”的原则，坚持在正常情况下得不到多数群众拥护的不予提拔，政绩不突出的不予重用。在确定考察对象时，把群众推荐的结果作为评价干部的重要依据，真正使政绩突出、群众公认的干部得到提拔重用。在组织考察时，明确要求考察过程既要坚持群众路线，又要认真核实辩明真伪，从政治上、廉洁上、工作实绩上严格把关，近几年实行了考察预告制、差额考察制和考察结果反馈制，保证了考察过程公开、公平、公正。严格按照《干部任用条例》规定实行干部考察责任制，做到了谁考察谁负责，考察后形成的书面考察材料，均由考察人员签名。

三是严格工作程序，把好决策关。委党组会讨论决定干部任用之前，都主动征求纪检组的意见。做到“三不上会”，即没有经过民主测评、民主推荐的不上委党组会，没有考察材料的不上委党组会，没有征求纪检组意见的不上委党组会。

三、建章立制，加强监督，保证干部选拔任用工作的有序操作。



按照《干部任用条例》要求，我委始终把不断完善干部选拔任用制度作为做好干部工作的重要措施来落实，逐步建立、完善了一整套干部选拔任用和监督制度，不断增强干部选拔任用工作的透明度，为选准人，用对人提供了有力保障。

一是全面引入竞争机制。结合机构改革，制定了《机构改革期间科级干部竞争上岗的意见》，全面推行科级干部竞争上岗。所有的科级岗位只要出现空缺，一律实行竞争上岗，\*\*年\*\*月共有\*\*名同志通过竞争上岗走上了科级领导岗位。

二是实施干部交流、轮岗制度。根据上级的有关要求，我们在机关开展了科级及以下干部的轮岗交流，较好地调动了广大干部的工作积极性。截止2015年9月有\*\*名科级干部进行了任职交流，通过开展有计划的交流，保持了干部队伍的朝气和活力，使一部分年轻干部得到了更好的培养和锻炼。

三是积极探索干部能下机制。加大了对不称职和不胜任现职干部“下”的力度，委党组会研究决定：凡在年度考核、干部考察中，民主测评不称职票达1/3、经组织考核认定为不称职的，免去现职；不称职票达20%，并且基本称职票与不称职票相加达1/3的，进行诫勉谈话；不称职票虽不足20%，但基本称职与不称职票相加达50%的，进行诫勉谈话。诫勉期满，经组织考察，测评结果仍符合诫勉要求的，免去现职。

四是不断完善审计制度。根据有关领导干部离任审计制度要求，对负有经济责任的委管企业领导干部，因工作变动、退休或其他原因不再担任本岗位职务的，进行任期经济责任审计。由人事科确认审计对象和时间，财务科负责组织实施，审计结果报送委有关领导及人事部门。2002年以来，共对\*\*、\*\*公司\*\*名干部进行任前、离任审计，较好地收到了审计的效果。

五是全面推行任前公示制。2002年开始，实行领导干部任前公示制，把干部任前公示作为选拔任用的必经程序。进一步

扩大监督范围，加大监督力度，有效地提高-干部工作的透明度，受到了广大干部群众的认可。对公示期间群众反映的问题，我们认真对待，一一进行细致的调查核实，如实向委党组汇报。通过实行任前公示，加大了群众对干部工作的监督力度，提高了干部选拔任用质量。

六是建立干部定期述廉制度。委纪检组每年开展领导干部公开述廉活动，要求每位委领导每年写出书面述廉报告，并在机关全体干部大会上进行公开述廉。述廉的主要内容包括：落实党风廉政建设责任制的情况，遵守和执行中央、省、市、区有关廉洁自律各项规定的情况以及对配偶、子女、亲属和身边工作人员的教育和管理情况。述廉结束后，在全体干部中发测评表对领导干部进行廉政建设情况测评，接受群众评议。

## 科级干部提拔核查个人报告事项篇三

大家好！

想交流与沟通，积极配合、支持班子成员的工作，加强与班子成员之间的团结，维护的凝聚力和核心领导，维护的权威，维护班长的权威；加强个人修养，努力做到处事公道正派，不徇私情，办事讲原则、讲方法、讲策略；不断提高领导艺术，不断打造自身人格魅力，不断提高自身驾驭工作的能力；坚持民主集中制原则，个人服从组织，下级服从上级，把自身工作置于班长和班子的领导之下；牢记党的宗旨，一切为了群众，把工作的出发点和落脚点放到人民群众利益上来，积极深入基层，贴近群众，关心群众生产生活，帮助解决实际困难问题，切实做到“情为民所系，权为民所用，利为民所谋”。三是认真履行职责。尽快适应新的工作环境，熟习新的业务，积极创新工作理念，推进组织工作上新的台阶。围绕对未来五年发展的谋划，围绕全县政治、经济、文化、

社会建设和社会稳定工作，加强干部队伍建设，着力配好配强各级领导班子，创新用人机制，抓好“人才”工程，加大干部培训力度，大力培养后续人才队伍；加强农村基层组织建设，组织搞好明年村级班子换届工作，着力选好配强村“两委”班子，为农牧业发展、农牧民增收和农牧区稳定作好政治和组织保障；加强组织部门自身建设，推进组织工作全面开展；积极调查研究，参与重大决策，履职尽责，认真完成交办的各项工作任务。

大家好！

想交流与沟通，积极配合、支持班子成员的工作，加强与班子成员之间的团结，维护的凝聚力和核心领导，维护的权威，维护班长的权威；加强个人修养，努力做到处事公道正派，不徇私情，办事讲原则、讲方法、讲策略；不断提高领导艺术，不断打造自身人格魅力，不断提高自身驾驭工作的能力；坚持民主集中制原则，个人服从组织，下级服从上级，把自身工作置于班长和班子的领导之下；牢记党的宗旨，一切为了群众，把工作的出发点和落脚点放到人民群众利益上来，积极深入基层，贴近群众，关心群众生产生活，帮助解决实际困难问题，切实做到“情为民所系，权为民所用，利为民所谋”。三是认真履行职责。尽快适应新的工作环境，熟习新的业务，积极创新工作理念，推进组织工作上新的台阶。围绕对未来五年发展的谋划，围绕全县政治、经济、文化、社会建设和社会稳定工作，加强干部队伍建设，着力配好配强各级领导班子，创新用人机制，抓好“人才”工程，加大干部培训力度，大力培养后续人才队伍；加强农村基层组织建设，组织搞好明年村级班子换届工作，着力选好配强村“两委”班子，为农牧业发展、农牧民增收和农牧区稳定作好政治和组织保障；加强组织部门自身建设，推进组织工作全面开展；积极调查研究，参与重大决策，履职尽责，认真完成交办的各项工作任务。

尊敬的各位领导、同志们：

刚才，组织上宣布了对我的任命，这既是组织对我的肯定和鼓舞，也是更大的鞭策和考验。首先，我衷心感谢各位领导对我的器重和厚爱，感谢同志们对我的信任和支持，让我有机会在一个更高的平台，为xx人民服务，为xx的转型跨越发展献力。我将在新的工作中，尽心竭力，奋发拼搏，开拓创新，有所作为。在此，我郑重表态：

一、勤学苦练强素质。我将始终把加强学习作为立身之本，坚持向领导学习、向同事学习、向群众学习，向书本和实践学习，不断提高自身的政治素养、理论水平、文化视野和业务能力，尽快适应新的岗位职责。

提升工作效率。

三、真抓实干出业绩。紧紧围绕全县工作大局开展工作，坚持服务领导效率高、服务基层质量高、服务群众标准高，用开放的思维和创新的方法，真抓实干，锐意进取，努力向组织交一份满意的答卷。

四、清正廉洁讲奉献。我将始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，自觉遵守《廉政准则》各项规定，时时处处严格要求自己，做到生活上勤俭节约，工作上公道正派，作风上廉洁自律，让组织放心、让群众满意。篇三：

同志们：

根据领导班子建设需要，召开会，集体研究了干部人事工作，决定对部分干部职务进行调整。刚才，白云萍同志宣读了有关干部职务调整的决定，在座的各位新提拔任职干部即将走上新的工作岗位，借此机会，我们进行一次集体谈话，对大家提五点希望和要求，具体说，就是做“五个表率”：

一、致力实现更大突破，做服务大局、推动发展的表率

发展是硬道理，发展是第一要务。对于宿迁来说，科学发展、跨越发展是永恒的主旋律，实现更大突破是时代的最强音。对于宿迁的干部来说，推动发展是最大的任务，服务发展是最大的职责。在座的各位，都是个人能力出众、工作实绩突出的精英，都是长期奋战在发展一线的干将。将你们提拔到新的领导岗位，是的慎重决定，也是对你们的肯定和鼓励，更是对你们的信任和鞭策。对你们寄予了更高的期望，委以了更大的重托，这也意味着你们必须肩负更大的责任，承担更重的任务。在今后的工作中，大家要牢固树立“有位就要有为、有职就要有责、为官就要为民”的理念，倍加珍惜组织赋予的服务发展、服务群众的机会，时刻把发展寄予心弦，永远把工作放在首位，将组织的信任和重托，转化为推动发展、服务发展的无限热情。始终坚持“好字当头、后发快进、干字为本”的工作思路，积极投身宿迁实现更大突破的火热实践，身先士卒冲在招商引资、项目推进、全民创业的第一线，燃烧激情，奉献青春，以自己的实际行动和实在成效，为宿迁科学发展、跨越发展添砖加瓦、出力流汗。牢固树立“追求大作为、实现大发展”的责任意识，不断强化“我能、我行、我成功”的强势心理，围绕中心目标，结合岗位实际，创造性地开展工作，追求卓越，抢标夺旗，以每个岗位的争先创优，推动宿迁整体工作争先进位。

## 二、全面提高能力水平，做素质全面、引领潮流的表率

渴的欲望、刻苦钻研的精神、持之以恒的态度加强学习，挤时间，下苦功，少一些应酬、多一些阅读，少一些娱乐、多一些思考，少一些空谈、多一些调研。新提拔的干部，特别要注重政治理论的学习，注重领导方法和艺术的学习；交流提拔的，还要注重相关政策业务的学习，尽快适应新岗位，开创工作新局面。要大兴理论联系实际学风，坚持学以致用，努力把学习的成果转化为领导科学发展、推动跨越发展的能力，运用到“全面奔小康、建设新宿迁”的伟大实践中去。

### 三、强化执行落实意识，做求真务实、真抓实干的表率

好一件件实事，解决一个个实际问题，一步一个脚印地把宿迁的各项事业推向前进。的用人导向是一贯的、明确的，那就是重实干，重实绩。可以说，正是因为大家能够认真执行落实的决策部署，在各条战线上埋头苦干，敬业奉献，做出了显著的成绩，才得到了群众的广泛认可和组织的提拔任用。希望大家到任后，继续发扬求实、务实、落实的优良作风，以自己的实际行动带动干部队伍作风的转变。

### 四、充分发扬团队精神，做团结协作、和谐共事的表率

希望大家要有山容万物、海纳百川的气度，有扬人之长、补己之短的雅量，有广开言路、择善而从的作风，以事业为先，以团结为重，努力做到政治上志同道合、思想上肝胆相照、工作上密切配合、生活上互相关心，形成团结一心干事业、齐心协力谋发展、群策群力促和谐的良好局面。

### 五、不断加强自身修养，做勤政为民、廉洁奉公的表率

勤政为民、廉洁奉公，是党和人民对领导干部的最基本要求，是领导干部健康成长的关键所在。作为领导干部，尤其是走到县处级领导岗位很不容易，既有组织付出的培养，又有个人付出的努力。大家一定要倍加珍惜社会给你们提供的机遇和舞台，倍加珍惜组织对你们的厚爱和重托，倍加珍惜群众对你们的信任和期望，倍加珍惜现在的岗位和现有的待遇，把党的事业看得更重一些，把个人利益看得更轻一些，以公仆之心对待权力，以平常之心对待地位，以奉献之心对待事业，永葆一个共产党员和领导干部的革命本色。要牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，立足各自岗位，多创体现科学发展观要求的政绩，多创得人心、暖人心、稳人心的政绩，多创经得起实践、群众和历史检验的政绩。大力弘扬艰苦奋斗、崇尚节俭的传统，努力做到只在工作上比学赶超，不在生活享受上盲目攀比，勤俭办事业，艰苦创伟业。牢固树立

正确的世界观、人生观和价值观，时刻牢记“两个务必”，严于律己，克己奉公，努力成为多干事、干实事、干好事的表率，成为守纪律、重操守、讲形象的模范。不断强化廉政意识，严格执行廉洁自律各项规定，以身作则，率先垂范，带头规范从政行为，自觉抵制各种腐朽思想和不正之风的侵袭，干干净净为党和人民工作，以一身正气、两袖清风树立起领导干部为民、务实、清廉的良好形象。

同志们，“盛年不重来，一日难再晨。”大家要把这次调整作为“为党和人民建功立业、为国家和社会多做贡献”的良好契机，作为全面锻炼自己、提高自己的良好机遇，作为实现自己人生价值的重要里程碑。

同志们：

根据领导班子建设需要，召开会，集体研究了干部人事工作，决定对部分干部职务进行调整。刚才，白云萍同志宣读了有关干部职务调整的决定，在座的各位新提拔任职干部即将走上新的工作岗位，借此机会，我们进行一次集体谈话，对大家提五点希望和要求，具体说，就是做“五个表率”：

### 一、致力实现更大突破，做服务大局、推动发展的表率

发展是硬道理，发展是第一要务。对于宿迁来说，科学发展、跨越发展是永恒的主旋律，实现更大突破是时代的最强音。对于宿迁的干部来说，推动发展是最大的任务，服务发展是最大的职责。在座的各位，都是个人能力出众、工作实绩突出的精英，都是长期奋战在发展一线的干将。将你们提拔到新的领导岗位，是的慎重决定，也是对你们的肯定和鼓励，更是对你们的信任和鞭策。对你们寄予了更高的期望，委以了更大的重托，这也意味着你们必须肩负更大的责任，承担更重的任务。在今后的工作中，大家要牢固树立“有位就要有为、有职就要有责、为官就要为民”的理念，倍加珍惜组织赋予的服务发展、服务群众的机会，时刻把发展寄予心弦，

永远把工作放在首位，将组织的信任和重托，转化为推动发展、服务发展的无限热情。始终坚持“好字当头、后发快进、干字为本”的工作思路，积极投身宿迁实现更大突破的火热实践，身先士卒冲在招商引资、项目推进、全民创业的第一线，燃烧激情，奉献青春，以自己的实际行动和实在成效，为宿迁科学发展、跨越发展添砖加瓦、出力流汗。牢固树立“追求大作为、实现大发展”的责任意识，不断强化“我能、我行、我成功”的强势心理，围绕中心目标，结合岗位实际，创造性地开展工作，追求卓越，抢标夺旗，以每个岗位的争先创优，推动宿迁整体工作争先进位。

## 二、全面提高能力水平，做素质全面、引领潮流的表率

渴望的欲望、刻苦钻研的精神、持之以恒的态度加强学习，挤时间，下苦功，少一些应酬、多一些阅读，少一些娱乐、多一些思考，少一些空谈、多一些调研。新提拔的干部，特别要注重政治理论的学习，注重领导方法和艺术的学习；交流提拔的，还要注重相关政策业务的学习，尽快适应新岗位，开创工作新局面。要大兴理论联系实际学风，坚持学以致用，努力把学习的成果转化为领导科学发展、推动跨越发展的能力，运用到“全面奔小康、建设新宿迁”的伟大实践中去。

## 三、强化执行落实意识，做求真务实、真抓实干的表率

执行力、落实力不仅是实现执政目标、完成执政使命的重要保障，而且是一个国家公职人员特别是领导干部政治品格和领导水平的表现。从某种意义上说，不讲执行落实就是不讲政治，不能执行落实就是最大的无能。在宿迁的改革发展进程中，尤其需要各级干部强化执行落实意识，提高执行落实能力，加大执行落实力度，增强执行落实成效，做出无愧于时代、无愧于人民的业绩。作为领导干部，更要练好抓落实的基本功，在执行落实上当好表率，带头发扬“五干精神”，用一颗痴心、一股韧劲、一份执着，将思路变成行动、点子



变成效益、目标变成现实。大兴求真务实、真抓实干之风，埋头苦干，紧张快干，真抓实干，一门心思搞建设，扑下身子抓发展。认真践行一线工作法，经常深入基层、深入实际、深入群众，办好一件件实事，解决一个个实际问题，一步一个脚印地把宿迁的各项事业推向前进。的用人导向是一贯的、明确的，那就是重实干，重实绩。可以说，正是因为大家能够认真执行落实的决策部署，在各条战线上埋头苦干，敬业奉献，做出了显著的成绩，才得到了群众的广泛认可和组织的提拔任用。希望大家到任后，继续发扬求实、务实、落实的优良作风，以自己的实际行动带动干部队伍作风的转变。

#### 四、充分发扬团队精神，做团结协作、和谐共事的表率

希望大家要有山容万物、海纳百川的气度，有扬人之长、补己之短的雅量，有广开言路、择善而从的作风，以事业为先，以团结为重，努力做到政治上志同道合、思想上肝胆相照、工作上密切配合、生活上互相关心，形成团结一心干事业、齐心协力谋发展、群策群力促和谐的良好局面。

#### 五、不断加强自身修养，做勤政为民、廉洁奉公的表率

勤政为民、廉洁奉公，是党和人民对领导干部的最基本要求，是领导干部健康成长的关键所在。作为领导干部，尤其是走到县处级领导岗位很不容易，既有组织付出的培养，又有个人付出的努力。大家一定要倍加珍惜社会给你们提供的机遇和舞台，倍加珍惜组织对你们的厚爱和重托，倍加珍惜群众对你们的信任和期望，倍加珍惜现在的岗位和现有的待遇，把党的事业看得更重一些，把个人利益看得更轻一些，以公仆之心对待权力，以平常之心对待地位，以奉献之心对待事业，永葆一个共产党员和领导干部的革命本色。要牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，立足各自岗位，多创体现科学发展观要求的政绩，多创得人心、暖人心、稳人心的政绩，多创经得起实践、群众和历史检验的政绩。大力弘扬艰苦奋斗、崇尚节俭的传统，努力做到只在工作上比学赶超，不在

生活享受上盲目攀比，勤俭办事业，艰苦创伟业。牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，时刻牢记“两个务必”，严于律己，克己奉公，努力成为多干事、干实事、干好事的表率，成为守纪律、重操守、讲形象的模范。不断强化廉政意识，严格执行廉洁自律各项规定，以身作则，率先垂范，带头规范从政行为，自觉抵制各种腐朽思想和不正之风的侵袭，干干净净为党和人民工作，以一身正气、两袖清风树立起领导干部为民、务实、清廉的良好形象。

同志们，“盛年不重来，一日难再晨。”大家要把这次调整作为“为党和人民建功立业、为国家和社会多做贡献”的良好契机，作为全面锻炼自己、提高自己的良好机遇，作为实现自己人生价值的重要里程碑。希望你们在新的岗位上，牢固树立和贯彻落实科学发展观，解放思想，锐意进取，开拓创新，再立新功，为宿迁实现更大突破作出新的更大的贡献！

祝大家工作顺利，事业成功！

## 科级干部提拔核查个人报告事项篇四

加强干部选拔任用工作监督，营造风清气正用人环境，除《干部任用条例》情况专项检查外，杭州还有不少创新举措。去年底今年初，市委组织部还对市物价局、质监局、农业局等10个市直单位的干部选拔任用情况，进行“一报告两评议”试点。

围绕这些问题，8月上旬起，杭州市委组织部按照市委要求，对市经委、市建委、市旅委、市妇联、市科协等25家市直单位，贯彻落实《干部任用条例》及有关法规情况，做了集中检查。

这样的检查，杭州从20xx年开始实行，各地各单位先自查，市委再组成检查组抽查□20xx年，市委还建立了“每年一批，

五年一遍”轮查工作机制，进一步促进全市干部选拔任用工作水平整体提高。

萧山区在每年检查中，通过“听、看、问、测”，全面掌握被抽查单位干部任用情况，并在被抽查单位和全区进行反馈和通报，确保整改工作层层落到实处。

当年集中提拔干部较多的部门、对群众评议较差的部门，以及平时干部群众反映问题比较集中的部门，这三类部门，下城区坚持做重点检查。

近年来，杭州市委围绕党的xx大提出的“提高选人用人公信度”目标要求，以贯彻执行《干部任用条例》和有关法规为根本，把加强干部选拔任用工作监督，深入整治用人上不正之风，作为干部监督的重中之重，采取措施积极推进，努力营造风清气正的用人环境。为加强干部选拔任用工作监督，营造风清气正用人环境，除《干部任用条例》情况专项检查外，杭州还有不少创新举措。

干部选拔任用“一报告两评议”

要扩大到所有有用人权单位

20xx年，杭州推出干部选拔任用“一报告两评议”制度。

“一报告”，指地方党委常委会向全委会报告工作时，要专题报告本年度干部选拔任用工作；“两评议”，指在全委会成员中对本年度干部选拔任用工作进行民主评议，对本年度本级党委新提拔的党政主要领导干部进行民主测评。

xx年，杭州各区、县(市)都实行了这项制度。下城、临安等地还把这项工作延伸到了街道和部门。

临安市专门出台了《实施办法(试行)》，对中层干部选拔任用

“一报告两评议”的实施对象、范围、方法和程序等，作出具体规定。

xx年底的区、县(市)干部选拔任用“一报告两评议”工作中，对一年内新提拔的67名本级党委管理的领导干部，认为满意和基本满意的平均为96.05%。

去年底今年初，市委组织部还对市物价局、质监局、农业局等10个市直单位的干部选拔任用情况，进行“一报告两评议”试点。

10个市直单位分别报告了去年干部选拔任用情况，共有721名干部群众参加了民主评议，对新提拔的218名干部，平均满意和基本满意率为93.65%。

下一步，杭州要把这一制度扩大到全市所有有用人权单位，实现全覆盖。

提要：为加强干部选拔任用工作监督，营造风清气正用人环境，除《干部任用条例》情况专项检查外，杭州还有不少创新举措。去年底今年初，市委组织部还对市物价局、质监局、农业局等10个市直单位的干部选拔任用情况，进行“一报告两评议”试点。

各地在积极探索实行

为防止干部“带病提拔”“带病上岗”，杭州各地还积极探索实行拟提拔干部廉政报告制度。上城区、拱墅区和淳安县在近期领导干部调整工作中，在考察环节实行了考察对象廉政报告制度，要求考察人选如实报告因私出国(境)的情况，配偶、子女移居国(境)外、经商办企业情况，本人、配偶、共同生活的子女名下的房产情况等情况，对出现虚报或不报情况，取消提拔使用资格。

下城区、江干区和萧山区陆续出台了《拟提拔区管干部报告廉政情况的实施办法》，进一步规范了考察人选报告廉政情况的内容、方法和程序等。

为加强干部选拔任用工作严格监督，杭州不断创新举措，加大力度。比如，市、县两级全面实施市管干部选拔任用全程记实制，准确、及时地记录市管干部选拔任用各环节的基本情况，规范了干部选拔任用主要环节和部内运作程序。

为严肃核查干部选拔任用工作信访举报问题，杭州规定，所有反映选人用人问题的举报，都要逐级负责、逐一查清、查实必纠。

## 10条纪律防止不正之风

不弄虚作假、不拉关系、不走后门、不托人情、不搞宴请、不送礼品、不写条子、不打电话、不发短信，不影响和干扰干部选拔工作的正常进行。

去年，杭州在开展“两轮推荐、两轮票决”选拔领导干部等竞争性选拔干部工作中，专门制定了防止不正之风的10条纪律措施。

今年上半年，各地在开展竞争性选拔干部工作中，都采取了集中谈话、签订遵纪承诺书、填写《拟提拔考察对象廉政情况报告表》、开通监督举报电话、设定网上举报邮箱等方式，切实加强对竞争性选拔工作的监督。

西湖区等地通过远程教育直播平台，对全委会票决做了现场直播，让公众和媒体直接介入公选重要环节；建德市还邀请了10名普通市民代表作为组织工作观察员，全程对选拔过程进行监督，让群众知道选什么样的人、怎么样选人，使选人用人进一步在阳光下运行。正在进行的百名中层干部跨部门竞岗交流，同样制定了严密的全程监督工作方案，接受群众

监督、民主监督，确保竞争性选拔干部公正、公平、公开，营造风清气正的干部选拔任用环境。

考察人：

## 科级干部提拔核查个人报告事项篇五

张xx同志于1995年7月毕业于xx学校xx专业，同年8月分配到县xx工作至今。其间，9月考取省委党校函授学院法律专业，参加在职函授教育，于7月毕业，取得大专文凭。

该同志自参加工作以来，能够严格要求自己，在生活上作风严谨，听从组织分配，服从管理，积极向党组织靠拢，思想上积极要求进步，工作上扎实肯干。该同志能够经常向组织汇报思想情况，与科里进行工作交流，与同事相处融洽，能够搞好协调，为科里提出合理化建议，凡事以大局为重，在科里有较好的口碑。

### 工作事迹

自至间，监狱党委曾先后授予该同志先进个人、优秀公务员、个别教育能手等荣誉称号。

该同志在工作中具有一定的领导能力、组织能力、工作能力，思想表现活跃，个人作风正派，顾大局、识大体，时刻以监狱党委为中心，围绕监管改造工作重心，积极开展罪犯的教育改造工作，成绩突出。

主要不足：

理论深度有待提高。

民主推荐情况：

单位于年8月18日进行科级领导干部民主推荐，参加推荐15人，赞成15人，得票数列第一。

2003年8月20日

经局党组考察，现推荐为近期可提拔任用的副科级干部。

考察人□xx

## 科级干部提拔核查个人报告事项篇六

政治敏锐性强，思想素质高。能一以贯之地认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，自觉在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。学习知识面宽，对时政、法律、知识、英语、计算机等理论有一定研究，学习方式多，善于和敢于向书本学、向实践学、向领导学、向同事学、向自己学，不断丰富自己的阅历，增进自己的知识，胆识和见识，学习形式活，能自觉参加组织活动集中学，挤压业余时间自己学；读书看报天天学，结合实际专题学。能运用所学理论和业务知识指导办公室、团委、计生工作，起到了武装思想，指导实践的效果。

该同志有较强的事业心和工作责任感，工作泼辣干脆，处事果断，勤于调查研究，敢于面对问题，勇于解决难题，鉴定材料《干部鉴定材料》。从事计生工作，她能充分发挥党的思想政治工作优势，做通群众工作，形成计生“大合唱”；有较强的组织协调、指导督查和调查研究能力，善于组织干部进村入户宣传法律法规，让计生政策家喻户晓；勤于深入家庭，讲政策，作动员，晓事理，帮育龄妇女；能将分管工作融入全乡经济社会发展大局，自觉讲政治，精业务，促工作，保大局。能有效组织开展管理服务工作，多年来坚持以理服人，以情感人，以绩促人，以身带人，开拓了计生工作新局面。有较强的亲和及融通能力，能与同志打成一片，与工作扎成一堆，与群众密切联系，寓管理于服务之中。

该同志敬业精神强，工作有闯劲，有创新意识精神和能力。开展各项工作都有声有色，成绩显著。为推进计生协会工作，她能结合上情，调研下情，在\*\*村开展“三三制”试点(转取得很大成绩。市区分别在乡村召开现场会推介经验，目前在全乡推广的’该工作有效的促进了全乡计生工作。为更好地服务育龄妇女，她在全区首创“悄悄话室”，为育龄夫妇提供平台，接受计生服务，融通夫妇感情，在群众中反响强烈，这一创新引起市重视，\*\*新闻、城区报道专题推介了这一创新做法。为深入开展婚育新风进万家活动，她组织计生干部深入学习上级精神，研究全乡实际，制定了“领导带动、典型促动、部门拉动”思路，着力在新的套路、进的门路、活的思路上做文章，创新了该工作，一方面全乡婚育新风进万家活动有声有色有味，获得群众赞誉，同时也引来省计生委关注，专题到乡调研，将做法全省推广。流动人口管理是难题，她积极争取支持，在\*\*村开展“流动人口综合管理”试点，后在全乡铺开，引起广泛关注。今年6月，省计生委主任施中传、市计生委主任\*\*\*，一道专程到\*\*村调查研究，解剖经验。开展优质服务是计生主题，她能融通管理和服 务，以服 务促管理。该项工作走在全区前列。今年7月还代表全区接受市优质服务专题调研。计生工作，难就难在做人的工作难。她善于发挥“典型带路”工作，发掘扶持出了全国优秀中心户长\*\*\*，带出了一批优秀中心户长，协会会长，一批计生专干，带出了计生工作新成绩。该同志能创新工作业态、工作方式、工作内容、工作形势，连年将全乡计生工作推出\*\*。今年10月，市计生委综合\*\*计生工作，选点\*\*检查，非常满意。全乡常住人口、流动人口等管理工作均获满分，创新出成绩。近年来，乡计生工作年年被区评为先进，年年被市评为先进。全乡婚育新风进万家、计生协会工作连年被评为盛市先进单位。

该同志为人公道正派，作风深入扎实。能自觉加强党性锻炼，坚持“三严四自”，严格要求自己管理办公室人员;能严格贯彻“八个坚持、八个反对”，自觉筑起防腐拒变大堤，严格廉洁自律。对全乡各项规章制度，带头坚持，带头落实，带领



干部务实。能按照党员标准，切实履行权利，认真服务义务，一直被全乡评为优秀共产党员。

## 科级干部提拔核查个人报告事项篇七

尊敬的市委领导、同志们：

在\*\*市二次党代会即将召开的关键时期，市委任命我为xx县委书记，我坚决拥护市委决定。在此，衷心感谢组织上对我的培养和信任！十分感谢全县人民和广大干部给予我的支持和帮助！能继续和同志们一道工作、生活，我感到非常荣幸！

谢各位领导对我的关心和帮助！衷心感谢全县人民和广大干部对我的支持和包容！能够继续留在xx和同志们一道工作、生活，是我一生的荣幸！

从今天开始，我将继续深入贯彻落实好科学发展观，牢固树立抢抓机遇的强烈意识和奋力赶超的坚定信念，团结带领全县各族人民，围绕“十二五”规划确定的各项目标任务，顽强有力的抓好党的各项建设，坚定不移培植产业，坚持不懈的打牢基础，深入实施改革开放，不断扩大招商引资，高度关注民本民生，更加勤政务实为民，为xx的发展作出自己应有的贡献，绝不辜负组织的信任、历史的重托和xx各族人民的期望。

## 科级干部提拔核查个人报告事项篇八

\*\*\*，男□19xx年8月出生，汉族，大学文化□19xx年5月参加工作□20xx年7月加入中国共产党，技术员，现职为\*\*县xx分公司市场营销部副主任，业务管理岗，机关支部委员。

该同志熟悉交换、传输、电源、数据、计算机及网络、无线市话、多媒体新业务、号线、渠道营销、市场策划、等各

类xx业务和技术，受过严格的专业培训，具备良好的通信综合素质，既具有邮电学校交换专业的中专学历，又有经济管理专业大专文凭，同时也具有湖南大学网络学院计算机专业的本科学历。在职工作14年，从事技术及运维管理工作7年，农村支局长工作4年，市场营销工作3年。在不同工作岗位上表现突出，多次获得市公司表彰和荣誉。是一名知识结构合理，一专多能，既有技术、又懂业务、还会经营，同时又有基层管理锻炼经验的复合型人才。

该同志19xx年5月参加xx工作，首先到xx支局担任机务员；于19xx年9月调入\*\*县邮电局设备维护中心任支撑机务员，从事过传输、交换、电源、数据、移动电话基站、无线市话等设备的维护及工程建设工作，一直是我局业务技术骨干；19xx年9月至20xx年2月任\*\*县\*\*支局支局长；20xx年3月至2014年2月任xx县分公司设备维护中心主任；2014年3月至20xx年7月在市场经营部做业务管理、市场策划、公话、渠道管理、号线管理、产品营销等工作；20xx年8月开始任市场经营部副主任。

1、政治素质高，组织观念强。该同志具有过硬的政治和理论素质。认真学习邓小平理论，积极实践“三个代表”重要思想，能够密切联系实际，灵活运用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的立场、观点和方法，观察和处理问题，大事面前能冷静，难事面前善思考，是非面前讲原则，在思想上、行动上与党中央保持高度一致。在工作中，识大体，顾大局，不计个人名利得失，能始终保持一颗平常心。能正确对待组织和个人，无论组织上安排他到哪个岗位，他都能很快适应工作，干一行、爱一行，钻一行、精一行。

2、业务技术精，业绩突出。该同志参加工作14年，干过5个不同的技术、业务、管理工作，不同的工作经历，培养了勤于思考、敢于创新、勇于实践、超越自我的工作作风。熟悉县级分公司xx综合业务及技术、经营模式、市场策划、产品营销途径和切入点、农村xx市场潜力、市场竞争环境、产品

营销渠道的流程协调、基层营销组织工作等具体情况，在多年的工作中取得了较好的业绩。在任支局长期间，曾率先提出电话村、电话路、电话街三点一面的转动发展思路，支局业务拓展、基础管理、客户服务等各项工作同频共振，协调发展，该支局年年被评为先进集体。个人在2014年百万电话大行动中荣立市公司“二等功”一次；在设备维护中心做主任期间，\*\*的维护基础工作和网管工作一直在全市名列前茅，该中心被授予“创建省级青年文明集体”光荣称号，他个人也被评为市公司2014年度运维工作先进个人；到市场部工作后，他先后针对铁通低价位抢夺县城宽带客户，建议采用包年宽带与预付费小灵通捆绑营销，不但促进了宽带业务拓展，同时新发展小灵通400户；针对县城先农小区客户搬迁较多，铁通实施拉引营销策略，进行用户策反工作的严峻形式；建议及时采用客户交100元移机，赠用户100元话费实行现场移机绿色通道，同时有效地引导客户搬迁新居的购买欲望，大力推销来电显示业务；做到了稳住了存量，又激发了增量。在公话方面提出“网吧话吧”和校园后勤ip超市等发展模式，在农村主线发展中建议电话农家乐来电显示捆绑发展模式；在网吧发展及存量保有上提出“宽带phs”捆绑优惠模式，尤其在“拓展杯”竞赛期间，为领导献计献策，精确预算，与大家一起想尽办法努力完成竞赛任务，以上的业绩受到了市县公司领导的充分肯定和认可，2014年被评为市分公司“优秀人才”，2014年被评为市分公司“互联星空”等增值业务竞赛能手，2014年被评为市分公司“拓展杯”竞赛业务发展标兵。

3、善于独立思考，勇于开拓创新，驾驭能力比较强。对于重点工作他能够及时提出富有见地的思路 and 措施，并善于抓主要矛盾和关键环节，善于预见工作中可能出现的问题；讲究工作方法，能够协调和团结各方面的力量，共同完成工作；注重工作效率，对于比较复杂的工作能够及时拿出科学合理的方案，组织有关方面尽快落实；在处理紧急和重大问题时，比较沉着冷静，表现了较强的原则性和灵活性；善于听取各方面的意见和建议，及时改进工作。敢抓敢管，敢于碰硬，敢于批

评与自我批评。能高效率、快节奏的完成领导交办的各项工作任务。并结合工作实际，适时展开调研，为领导决策服务。

4、为人谦虚真诚，处事公道正派。该同志心胸宽容大度，工作作风干练，不计个

人得失。待人诚恳、友善，能尊敬领导，团结同志，较好的处理与领导和同事的关系。办事公道正派，责任不推诿，遇难不回避，身先士卒，为人表率，敢于承担责任。同时性格开朗，作风民主，富有朝气，善于在自己身边营造一种活泼、宽松、进取的工作氛围，善于调动各方面的积极因素，形成工作合力，推动工作顺利进展。