

# 最新餐饮工作个人离职申请报告(模板5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看看吧。

## 餐饮工作个人离职申请报告篇一

尊敬的餐厅领导:

您好!

在递交这份辞呈时,我的心情十分沉重。

现在餐厅的发展需要大家竭尽全力,由于我状态不佳,和一些个人原因的影响,无法为公司做出相应的贡献,自己心里也不能承受现在这样做在餐厅却无所作为,因此请求允许离开。

具体原因是:

一、我每天上班都是给人一种很没有精神的感觉,并且时常逃班,换班上课,或是逃课上班,这样不但严重影响了餐厅的人员正常安排,而且还表现出对餐厅领导和学校授课老师的不尊敬。同时也影响了自己的学习。

二、我本来在餐厅做服务员我父亲是同意的,因为他也知道这种工作也适合学生做。可是后来被调到这儿做了骑手,我没有告诉父亲骑手是做什么的,可是这次我弟弟从贵阳回家

经过昆明知道了骑手的具体工作内容并告知了父亲。所以父亲特别反对，还要我回去。

三、我个人也是在餐厅什么都学得“半桶水”，有时看伙伴们都忙的那么疯狂，而自己却什么也帮不上，自己也感到很内疚。

我知道，当前餐厅正处于快速发展的阶段，伙伴们都是斗志昂扬，壮志满怀，而我在这时候却因个人原因无法为餐厅分忧，实在是深感歉意。

我希望餐厅领导能在百忙之中抽出时间考虑一下我的个人问题。希望能得到公司领导的准许！

感谢诸位在我在餐厅期间给予我的信任和支持，并祝所有伙伴们在工作和活动中取得更大的成绩和收益！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

## 餐饮工作个人离职申请报告篇二

尊敬的xx□

自xx年入职以来，我一直很喜欢这份工作，但因某些个人原因，我要重新确定自己未来的方向，最终选择了开始新的工作。

辞呈时，在未离开岗位之前，我一定会尽自己的职责，做好应该做的事。

最后，衷心的说：对不起与谢谢。

祝愿公司开创更美好的未来!

望领导批准我的申请，并协助办理相关离职手续。

辞职人□xx

20xx年xx月xx日

## 餐饮工作个人离职申请报告篇三

尊敬的\_\_经理：

您好!

首先感激您在百忙之中抽出时刻开阅读我的辞职报告。我是怀着非常复杂的心境写这封的。自从我进到了餐厅之后，由于你对我的指点和信任，使我取得了许多机遇和应战。经历这段时刻在餐厅的任务，我从中学到了许多知识，积聚了一定的经历，对此我深表感谢。由于我本身任务才能不够，近期的任务让我觉得力所能及，为此我作了很长时刻的思考，我确定递上辞呈。

为了不由于我本人才能不够的缘由影响了餐厅的正常运作，更迫切的缘由是我必需在\_\_\_\_年1月后参与计算机等级证的培训，较长时刻内都不能下班，因此经历沉思熟虑之后，我确定在\_\_\_\_年1月前辞去而我在餐厅的任务。我晓得这个进程中会给你带来一定水平上的方便，对此我深表歉意。

感激你和餐厅各位同事对我的教诲和照顾，在餐厅这段阅历对我而言异常的宝贵。未来不论什么时分，我都会以本身已经是餐厅的一员而感到荣幸。我确信在餐厅的任务历程将是我全部职业生涯开展中十分紧要的局部。

祝餐厅指导和个各位同事身体安康任务顺利!

此致

敬礼!

辞职人：\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 餐饮工作个人离职申请报告篇四

一， 经营状况：

截止本月1日至25日， 餐饮部共完成销售额280.87万元。截止本月30日， 婚宴20档， 共计342桌， 金额478372元;生日宴6档， 42桌， 金额61440元;会议35档， 共计214桌， 都与去年同期都有不同程度的增加。

二， 厨房方面：

1， 潮坊香餐厅菜肴翻新了20多个品种， 主要目的在于提升人气， 推广新菜肴。

2， 推出外卖服务。其种类有三种， 分别为： 218元/套;388元/套; 588元/套， 目的在于提高了宝隆在社会上， 特别是在周边环境内 的影响力。

3， 鱼翅、鲍鱼在实际操作中， 安排专人按照规范进行操作， 保证了 质量。

4， 原来的米饭放置在保暖筒内， 但使用下来热度不够， 现在请采购部制作了保暖被套， 效果较好。

5， 针对厨师对新推出菜肴有不熟悉的现象， 统一标准， 进行培训。 6， 春节咖啡厅两套早餐菜单的确定及制作。

7, 1月15日至2月15日期间海鲜推广活动

8, 确定西餐食品节主题、营销推广计划, 做好其成本费用预算、备料、器皿准备及培训工作等。

三, 餐厅方面:

1, 制定餐厅工作方式的表格化、程序化, 如: 借用物品表格、迟到登记表、班前会记录签收表格等。

3, 三个餐厅配合默契, 在运作期间相互协调, 对人力资源合理利

4, 人员工作安排表上交, 做好人员的安排工作。

5, 餐厅员工与厨房配合每天对菜肴进行信息汇总并做好相关的记录;

6, 江南厅设置专人负责烫椅套, 保证了包房内椅套的平整、服帖。 7, 对所有包房重新进行设计布置, 并拍成照片, 规范服务员在布置上的操作。

四, 综合管理及协调方面

1, 做好部门人力资源编制流动情况及结构图;

2, 部门管事部做好量化管理

a[]对每个工作台的餐具数量、品种进行配置, 确保物品的正常运转; b[]由管事部对物品的配置进行监控和管理, 制定每个月的正常损耗率及物品添置数量及赔偿的比例。

3, 完善预定处信息传递程序, 要求预定处接到用餐变更通知、特别是临时变更通知后及时将信息传递到各相关班组, 并上

报李总监、周总厨、王经理、办公室。办公室做好督导作用。

5， 各班组做好了元旦期间菜肴推广、人员安排、节日安全；

7， 制定春节期间工作安排。

8， 召开采购成本控制、品质、营销及餐饮会议，总结上月工作，分析本月工作，制定2月份的营销计划。

## 餐饮工作个人离职申请报告篇五

尊敬的单位领导：

很遗憾我在这个时候向公司提出辞职报告。

去的尽管去了，来的尽管来着；去来的中间，又怎样地匆匆呢？我到机场安检旅检已经工作了三年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。

在安检，我学会了忍让的面对事物，细致的剖析人生。离开安检非我所愿，这里有我最好的老师和最要好的同学，更有对我无微不至关怀的同事。

但严重的超时、超负荷运转让我的身体无法承受，现已多处存在多处病患。“同工不同酬”的单位体制，让我对自己将来的发展前景堪忧，更对法律对单位的作用产生了质疑，员工的正当权益得不到保障，也无人保障的局面，让我等空嗟叹的时候，更多的只是无奈。

走出学校步入社会，面对日益高涨的物价而收入却不涨的情况，让我难以维系将来的生活。单位部分管理员素质过低，粗暴管理、脏话管理让我的心理无法承受。

我真心的感谢单位的领导一直以来对我的信任和照顾，感谢

身边同事对我的关心和帮助，很荣幸自己成为过单位的一员，我确信在单位的这段工作和学习的经历和经验将成为我一生宝贵的财富。

祝公司业务蒸蒸日上，取得更大的成功！

辞职人□xx

20xx年xx月xx日