

业务讲话稿小标题(模板6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

业务讲话稿小标题篇一

同志们：

今天，由市局机关团支部在这里举办的青年法律业务知识竞赛，通过各参赛队和全体工作人员共同努力，取得了圆满成功，在此，我代表市局党组向各参赛选手和全体工作人员以及在本次比赛中取得优异成绩的代表队表示衷心的祝贺！

市局机关团支部，在5.4青年节到来之际，举办这次法律业务知识竞赛，局党组给予了高度重视，各单位也非常支持，在工作繁忙的情况下，抽出骨干力量并安排时间集中准备参赛事宜，从而保证了本次竞赛的质量和效果。同时全体参赛选手精神饱满、业务熟练、思维敏捷、踊跃抢答，也从一个侧面展示了我们质监局的青年同志们那种朝气蓬勃、奋发向上的精神风貌。

青年是祖国的未来，是民族的希望，也是我们质监事业振兴和发展的生力军。作为青年应该十分珍惜今天的大好时光，努力学习、刻苦钻研，打牢人生成长进步的基础。一方面要注重学习质量技术监督法律法规和业务知识，另一方面要努力培养自己的创新能力，用你们的丰富知识，不断研究新课题、取得新成果。

各单位在今后工作中，要注意发挥青年人思想活跃、敢闯敢干的特点和优势，积极为他们提供用武之地，使他们早成才、

快成才，使我们的质监事业后继有人、兴旺发达。

最后希望市局全体青年同志，要发扬无私奉献的精神，把个人的理想与追求同国家和事业的奋斗目标相统一，自觉服从和服务于祖国，甘愿奉献社会与人民，在全面建设小康社会，促进质监事业发展的征程中，再立新功、再铸辉煌。

谢谢大家！

业务讲话稿小标题篇二

同志们：

今天，我们在这里召开年业务发展表彰大会，这是我们实行公司化运营化的首次表彰大会，也是新形势下开创泽州通信新局面的誓师动员大会，它对于我们全体员工进一步认清形势、振奋精神、鼓足干劲，圆满完成今年的各项工作任务将具有重要意义。在这里，我首先预祝大会圆满成功。

本次会议的主要议题有：回顾年上半年以来的各项工作经验和取得的成绩、表彰在业务发展中成绩优秀、表现突出的先进集体和个人、确定我公司在下一步新形势下的努力方向。以下，受大会委托，由我做年上半年业务发展总结发言。

上半年以来，在市公司“外拓市场增效益、内抓管理强实力，提升企业综合实力”的思路指导下，我公司坚持以发展为第一要务、对内推行刚性管理，对外开展创新经营，各项业务均取得了较好成绩。

回顾上半年的业务发展，主要有以下三个特点：

一是总体经营成绩突出。

截止到上半年底，我公司固定电话完成8473部，占年计划

的77.3%。绝对数、完成任务比例排名全市第一。

来电显示完成8171部，占年计划的71.5%；绝对数排名全市第一。

宽带业务完成129户，占年计划的85.4%。

业务收入完成1616.86万元，完成年计划的45.93%，较上年同期增幅11.39%，绝对值增加165.32万元。

从这组数字上可以看出：尽管今年市场竞争激烈、发展困难重重，而且又遇上了“非典”的影响。但就是在这种情况下，我们仍然保持了两位数的增长幅度，这是相当难能可贵的。

二是管理支撑效果明显。

今年以来，为做业务经营的后台支撑，我公司着重进行了三项制度改革：一是提高了一线支局长、营业员、线务员的工资待遇；二是全面实行了管理人员包片制度，把机关和支局连结成为一个发展整体；三是实行了风险抵押金制度，全面增强了公司中层管理人员的责任心。半年来，公司管理人员经常深入到基层检查，并根据支局的实际困难，共同商讨解决办法，工作方法和工作作风有了很大改观。“机关服务一线、后台支撑前台”的意识得到了加强。这些工作，都为我公司的业务发展提供了思想、组织和人员上的保障。

三是经营水平、营销能力明显提高。

一季度，我公司立足“早”字快动手，通过调拨、盘活利旧等手段合理集中用户板、号源等资源，重点满足有效益、有竞争和需求旺盛的地区。迅速开发了两节市场，一季度完成固定电话2845部、来电显示2630部，分别占计划任务的148.3%、182.6%，实现了首季开门红。二季度遭遇“非典”后，我公司一手抓防非、一手促发展，在保证安全的前

提下，将13个支局化整为零，因时制宜、因地制宜地开展“电话预约、服务上门、消毒入户”的“非常”营销活动，再次取得了突破性进展。二季度完成固定电话放装5538部，占到了全年计划任务的50%。

在业务发展过程中，各经营单位的新举措、新思路和新做法不断，形成了“百花齐放、百舸争流”的大好发展局面。像川底支局，上半年累计发展来显示726部，占年计划的103%，实现了一年任务半年完。大箕支局张建伟同志积极组织员工上门清收话费，话费回收率达到163%，夺得了公司第一名。这些先进单位和他们的先进经验都是我们应当学习和发扬的！

同志们，上半年过去了，留给我们的不仅仅是成绩和荣誉，还有我们在艰苦工作培养起来的团队精神、在基层实践中积累的宝贵经验，希望在下半年，我们全体员工都能够向今天受到表彰的先进集体和个人学习。相互交流、共同提高。先进的单位百尺竿头、更进一步，后进的单位知难不退、迎头赶上！力争为我公司全面、提前、超额完成全年目标任务做出更大贡献。

谢谢大家！

业务讲话稿小标题篇三

同志们：

按照公司2015年员工培训计划，结合“建设学习型路政大队”要求，今天我们举办了路政业务培训班。此次培训不仅是加强执法队伍素质建设的重要举措，也是路政人员系统学习业务知识、管理知识的有效途径。希望同志们珍惜机会，认真对待，以端正的态度、饱满的热情参加这次培训，做到学有所得，学有所用。下面，就本次培训活动讲几点意见：

一、充分认识参加培训学习的重要意义。

（一）加强培训学习是路政队伍建设的迫切需要。

1、随着路政管理工作的不断深入，对路政管理人员的全面发展也有了新的要求，要达到路政管理工作的需要，就必须加强学习，学习新知识【比如新出台的《行政强制法》、《公路安全保护条例》、《山西省公路条例》等法律制度】、新技能、新措施来解决新问题、处理新矛盾，以转变当前不适应、不符合科学发展的执法理念、执法方式和执法手段，这样才能做到与时俱进，确保路政执法的合法性和准确性。

查的路政员要对事故勘察、清障救援的处置程序也要了然于胸。这样才能提升队伍的整体执法水平，真正塑造成一支素质高、技能强、作风硬的执法队伍。

（二）加强培训学习是完成当前工作任务的实际需求。

1、今年施工改道多，对高速公路的保畅通、保安全带来较大压力，要求我们路政执法人员要熟悉施工现场的管理程序，不能乱作为，也不能不作为，严格按照法律法规加大管控力度，保障施工现场的行车安全，避免因管理不到位而造成交通事故和人员伤亡的情况出现。

2、司乘人员维权意识不断增强，对高速公路的服务品质要求也日益加大，而高速公路法制建设相对滞后外加部分路政人员执法办案程序不到位、态度不文明等造成诉讼（投诉）事件屡有发生【比如去年的清障被追尾事件】，为避免今后类似事件的发生，我们路政人员应通过培训学习不断提高自身的执法水平和服务意识，真正做到既要维护好公司的利益，又要保证司乘的利益，还要保证自身的合法利益不受侵害。

3、公司打造服务品牌，建设“美丽高速”目标的全面实现都要求我们进一步通过学习培训改进工作方法，提高工作效率，

转变执法理念，按照“公开透明、秉公执法、杜绝三乱、服务至上”的要求，做好守护高速的“美丽卫士”。

（三）加强培训学习是促进政风行风建设的必然要求。

我们要清醒认识到路政管理工作在路产路权维护、施工安全管理、交通突发事件处置、文明执法等方面与人民群众日益增长的需求还有一定差距。路政人员的一个不当行为损害的不仅是相对人的利益，还有公司多年来苦苦经营的形象，更是对国家赋予我们权力的一种亵渎。【阐述“三乱”行为的危害性及下一步公司对类似事件的惩处力度】因此，我们要通过培训，提升人员职业素质，进一步加强阳光工程建设，推行执法人性化，真正做到把司乘人员的利益放在首位，杜绝不正之风和以权谋私等现象出现，建立一支忠诚可靠、服务大众、秉公执法的路政队伍，为推进政风行风建设再上新台阶奠定基础。

二、统筹安排，科学部署，确保培训活动取得实效。

（一）精心组织，保障有力。

从前期的紧张筹备到今天的.组织实施，我对此次培训活动给予高度关注。从培训的时间、内容以及人员安排、后勤保障等多方面的工作，都做了全面的计划和科学部署。在下一步实施过程中，要求培训小组要建立切实可行的学习制度、军训制度、作息安排等各项管理制度，按照理论学习与实践操作相结合，业务培训与技能测试相结合，专家授课与经验交流相结合的要求，把培训活动抓好、抓实。保证培训议程有序进行。

（二）严格纪律，确保质量。

此次培训实行规范化、标准化管理，不仅是理论知识和业务技能的集中培训，也是一次组织纪律性的强化训练，希望参

训人员严格自律，自觉遵守各项培训纪律，认真落实培训日程安排，虚心听讲，积极参与，要通过这次学习培训，切实提高自身的业务工作水平和思想政治素质。

（三）善于学习，不断进步。

俗话说“物有所不足；智有所不明”。大家要珍惜这次难得的机会，学员之间，大队之间多加强沟通和交流，在学习工作中互相切磋、互相启发，取长补短，集思广益，达到共同提高、共同进步的目的。我们不仅要学会向书本学习，向他人学习，也要学会向实践学习，向真理学习，更要把学习常态化、持续化，把“建设学习型路政大队”活动真正付诸实践，而不是停留在口号上，走走过场，流于形式。

三、联系实际，把握重点，大力推进路政工作可持续发展。

解决人民群众反映的热点问题，切实做到执法为民、服务社会；要对照提升综合管理素质抓学习，不断提升执法水平，树立良好执法形象，以适应全面、和谐、可持续发展公路事业的需要。

这次培训的内容丰富，时间安排紧，大家要把握机遇，充分利用有限的时间，真正做到孜孜不倦、潜心钻研、刻苦学习，期待培训之后，我们路政人员的专业理论知识和职业素养都能得到升华，继而为公司的跨越发展保驾护航！

最后，预祝本次培训活动取得圆满成功。

谢谢大家。

业务讲话稿小标题篇四

总经理年会致辞稿

各位来宾、各位同仁，大家好！

在羊年即将到来之际，也是公历2014年的新年，我在这里，代表凯泉高尔夫度假酒店先向大家拜年了！

回首过去，我们携手走过了2014年，这就是我们的胜利；展望未来，我们必须在总结中不断的稳步前行。新的一年孕育着新的希望，蕴藏着新的辉煌！我希望我们每一位员工对工作都充满激情。这种激情，首先源自对这份工作的热爱。对工作充满激情的人，会自发地产生责任感，这种责任感会使我们把工作看成是一种锻炼，把困难看成是机会，是挑战。其次，我们要继续发扬团队合作的精神，希望我们团队中每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题，以宽容和相互理解之心，对待合作中的不同意见，携手共进，再创辉煌！

古人云：良士在堂，役车其休，今我不乐，日月其慆。这句话我今天这么解释：这么多优秀的人士，都聚集在这里了，我们的工作，也暂时放下；这时候我们如果不纵情欢乐，那太阳和月亮都要失去色彩了。所以，今天我要在这里邀请大家尽情欢乐，载歌载舞，送别白马，迎接白羊的到来！当然，这肯定少不了我们还得举杯畅饮，欢度春节！但是，我们今天的欢悦，并不是就意味着我们满足于此，而是以我们欢悦后更加倍的努力，换来下一个更大的欢乐！那就让我们一起努力吧！我的同仁、我的朋友们！凯泉会见证你们，也会记住你们的！

让我再一次祝福大家新年愉快、合家幸福、万事如意！谢谢大家！

总经理年会致辞稿

尊敬的来宾，亲爱的同事们：

大家晚上好！笙歌辞旧岁，鞭炮迎新年！伴随着努力拼搏的欢乐与艰辛，我们走过了不平凡的2014年，迎来了充满希望和挑战的2015年。值此新春佳节来临之际，我谨代表酒店的领导班子，向为酒店发展做出杰出贡献的全体员工致以新春的问候和美好的祝福！

路是我们用心走出来的，在没有向导的摸索前行中，不管是谁都会走弯路。在过去的一年里，我们面临过外部市场竞争激烈等困难，有喜悦，也有徘徊，有失败，也有成功。但面临困难时，大家能够心往一处想，劲往一处使，为酒店健康发展付出了艰辛的劳动、辛勤的汗水。我知道，大家在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，有时是超出我的估计和想象的。在此，我真诚感谢与我一路走来的每一位员工，感谢你们的信任，是你们的努力和坚持赢得了酒店经营业绩稳步上升，品牌和影响力的显著提高。最后，希望在激烈的市场竞争中大家能够积极培养执行力，这是必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。只有这样才能让我们更加紧密的团结起来，开拓创新、以更昂扬的斗志，更积极的姿态，更坚实的步伐，续写新的篇章，共铸新的辉煌。祝愿我们凯泉的明天更加美好！

最后，祝至亲至爱的广大员工以及家属新春快乐，身体健康，合家幸福，万事如意！谢谢大家！

亲爱的各位来宾，家长，好朋友和擎天家人们：

大家下午好！

首先，感谢来宾及好朋友们在百忙之中能安排时间参加本次联欢会。你们的到来让整个现场蓬荜生辉，热闹非凡。

2015年，是擎天幼儿园里程碑式的一年。这一年，缘起创成咨询，谋划战略，知晓未来，目标更明确，脚步更稳健；这一年，爱在天性教育，我们的团队历经打造，越发精锐和完

美；这一年，情定家长学堂，家园共育目标一致，有效沟通促进孩子健康成长。2015年，擎天的每一次转变，每一次打磨，都是为了蜕变后去追寻更高更远的梦想。

没有梦想，何必远方。擎天幼儿园自建园初期就有一个梦想，为更多孩子的一生幸福奠基。心有所向，必将往之，这二十多年，擎天一直在为这个梦想而前行。2016年，会有新的园所加盟擎天，而我们擎天自己开设的新园——阳光100园区也已经开始招生，擎天会坚定不移的用行动去达到梦想的彼岸，用爱去照亮孩子们的未来！

实现梦想的过程会有艰辛，会有险阻，幸而有在座的各位与我一起前行，感谢各位，谢谢擎天老师们的努力，换来擎天骄人的成绩，谢谢擎天亲属们的理解，让我们没有后顾之忧，谢谢擎天家长们的信任，你们的信任是擎天不断前行的原动力。2016年，愿我们还一起走下去，互助互爱，互敬互勉，我坚信，明天会更好！

最后，祝愿所有来宾，家长，好朋友和擎天家人们在新的一年里，洋洋得意，马上封侯！谢谢！

擎天幼儿园

曹爱莉

今天非常荣幸能站在这里发言，不知道说什么合适，也不知道自己说的能不能吸引你们，因为你们面前的饭菜可能比我说的话吸引力要大得多。这是任务，肯定要说的，不管好不好，顶着头皮都得上，抄袭模仿一点点，经历体会一点点，观点感悟一点点，杂七杂八的就是要跟大家分享的。

是做慈善，是要盈利的，老板挣10块，要给你加11块，最后把老板搞死，谁高兴，其实谁都不高兴，老板倒闭了，你也就失业了。不要摆老员工资格，没用，不信，处理同一件事

情试试，高低自见分晓。

三、打怪升级。在座的各位应该都玩过游戏，我们80后的应该是拳王，三国，现在都是网游。升级过关的过程中，你肯定会死掉n多次，不断地发现错误，不断地尝试解决方法，最终打通任督二脉过关升级。干工作其实也差不多，做的多了，自然错的多，但错过之后才知道什么是错误，你若不做n年以后，你还是不知道怎么样才能避免犯错误，工作越久，容忍你犯错误的机会就越少。想想，你做了3年5年，连个基本的低级错误都犯，怎么可能会被轻易原谅。成长不就是这样么，不是学到就是赚到。

水下了，喝了好多脏水，幸亏身体壮点，一脚踹开，不然都挂了，挣脱以后继续把他救上了岸，结果在岸边躺了两个小时都动不了。比如，上班总迟到，约会不准时，做事不按规定时间完成，久而久之，如何让别人对你信任，怎么敢将重要事情交给你去办。拖延，是时间的最大杀手。纵观能够成功的人，他们对时间的管理是非常科学效率的。

五、抱怨。也叫吐槽。为什么呢？1. 心理不爽，不能太压抑，抱怨就相当于找了个地方发泄，发泄的时候你的脑神经总是很活跃的，思维是很清晰的，我发现在大多数人抱怨的时候，都是很好的演说家。2. 有益身心健康。3. 也相当于在做总结，总结的是工作当中不足且需要改进的地方，所以在以后的工作中才能知道自己该怎么做，将抱怨转化为比无限的动力，才是抱怨最终的归宿。否则，就像李嘉诚所说的，你改变不了环境，需要的是适应环境，否则，你只有被环境淘汰。

六、在改变的时代改变自己。如今时代飞跃发展，如果你只停留在今天的状态，那么可能明天你是怎么被淘汰的都不知道。现在是一个信息爆炸的时代，想要了解和学习什么，非常方便。互联网的发展使每个人更容易接触到最新、最全面的信息。（例子：人才市场找工作，）如果你不改变，你不关注行业动态，不断地学习相关的知识，凭什么你能做领班，

你能做主管？有人说，我不在乎那些，那你又错了，就像现在很多的工厂转型，机器代替工人，你想想，不是你说想干别人就要的。

七、工作要主动，很多人以为上班就是做好本分的工作就好，我不太认同，仔细想想，其实本分的工作是最难做好，本份工作说得太大。

不信，你随便看一看职责，模模糊糊你那条都很难做得完美。工作中为什么要积极主动呢，你不积极主动，那么你就没有兴趣，自然就没有心思去干好它，偷懒被抓罚款，没精神挨批。被动时间久了，会形成压力，这种压力容易使人身心倦怠，对工作产生厌烦的情绪。而主动工作的人会乐在其中，因为他把工作当成是乐趣，看成是一种锻炼，把工作中的困难看成是机会，是挑战。（像保安部的打点当成是锻炼身体，救生员穿着个裤衩捞树叶，又凉快又补钙，别人还花那么多钱才能来享受）。

八、有事没事做做总结。往事不能只是回味那么简单的，就像你的初恋，没事拿出来回忆一下，总是会有很多遗憾的，不然，你再来一次，还是很难把她骗入婚姻的坟墓。总结就是将那经历过的或见到过的事情拿来晒晒太阳，看看过后这件事情处理的对还是不对，有没有改进的地方，下回还遇到怎么办，那如果你坚持这样做了，也就不知不觉地提高了，所谓的积累经验也就是这样出来的。不要说，我又不是什么领导干部，做什么总结，有时间还不如去玩会，那我告诉你，你错了，在你职责负责的区域范围，你就是管理者，管理者做总结，天经地义。

九、滴水石穿。从点滴做起，对日常工作中的小问题或存在的隐患不要看不见，只是缺少了发现的眼光。对每天做重复的和琐碎的事情不要看不起，那是对你整个人的考验和锤炼。对不理解的不要看不懂，那是你的消化力太弱。以上三条都做不到，别人升职加薪，你不要眼红妒忌，因为你想或不想，

都来不及了。

故天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身，行拂乱其所为，所以动心忍性，曾益其所不能。

最后结束引用一句话：不要怪领导百般挑剔，只是我们有把柄被他抓住了而已！

工作、心态、学习、机会、改变

业务讲话稿小标题篇五

同志们：

经过激烈的角逐，分行柜台业务技术比赛圆满完成了各项赛程，即将落下帷幕。参加本次比赛的领队、教练员、工作人员和参赛选手共计208人，119名选手参加了点钞、计算机记账、外币兑换、个人全能等9个项目的比赛。这次业务技术比赛是近6年来分行统一组织的规模最大的一次技术比武活动。文秘部落等支行取得了团体总分前5名，文秘部落等同志分别取得了各个单项比赛的前6名。

在此，我代表分行党委向获得名次的支行和个人表示热烈的祝贺！向大力支持和热情参与本次比赛的单位和个人表示衷心的感谢！这次柜台业务技术比赛是对全行员工技能素质的一次全面检阅，分行党委非常重视。在党委会议上对比赛的筹备事宜进行了专门研究和部署，并就获奖选手的奖励问题做出了明确的指示和要求。在赛前准备过程中，分行工会、财会处、个人业务处、科技处、党校、总务处等有关处室密切配合，精心组织，从技术、设备、生活上确保了本次比赛的顺利进行。各支行在抓好日常练兵的基础上，积极行动，优中选优，组织选手踊跃参赛，一展才能。比赛中，裁判员、计分员等工作人员高度负责，一丝不苟，确保比赛紧张有序、

公平竞争；各参赛选手精神饱满，全神贯注，发挥出色，取得了理想的比赛成绩。赛后，选手们相互交流，切磋技艺，找差距，挖潜力，真正做到了“赛中比，比中学”，对于提高技能、增长见识大有裨益。

应当说，本次比赛的圆满成功是各部门团结协作、各支行大力支持的结果，也是全体参赛选手积极参与、辛勤付出的结果。比赛和练兵只是形式，提高业务技能，促进人人成才、加快我行发展才是目的。总行定于5月份举办全辖柜台业务技术比赛。我们要以最佳的阵容，最好的状态去争取最理想的成绩。这次柜台业务技术比赛既是全行的一次技术练兵，也是我们参加总行比赛的前期准备工作之一。本次比赛中选拔出来的优秀选手，分行要尽快组织集中培训，强化训练，争取在速度、准确率等各方面有新的提高，从心理素质、技能水平上做好赛前准备。各支行一定要全力支持分行的集训工作，合理安排时间，按要求调配人员，保证集训的质量和效果。

最近召开的中国农业银行人才工作会议，明确提出要在全行实施人才强行战略，启动人才培养工程。我行要在激烈的同业竞争中立于不败之地，实现各项工作持续、健康、协调发展，一靠科学管理，二靠科技进步，三靠提高员工队伍素质。我们要把业务培训和劳动竞赛作为提高员工队伍素质的根本措施，通过开展业务技术比赛等手段，在规范、提高的前提下，使参与的职工更多，技能竞赛的水平更高，调动广大员工岗位练兵、争当技术能手的积极性，争取涌现出更多的技能人才。要以提高员工的学习能力、创新能力、竞争能力和创业能力为重点，广泛开展“创建学习型组织。争当学习型员工”活动，引导广大员工树立人人可以成才的观念，树立全程学习、终身学习的理念，不断提高自己的综合素质，力争成为一专多能的复合型技能人才，更好地适应时代发展的要求。分行将进一步建立和完善有利于技能人才培养、成长和使用的激励机制和政策措施，鼓励广大员工学习技术，钻研业务，努力成才，在全行大力弘扬尊重知识，尊重技术，

尊重人才的良好风气，营造浓厚的学习氛围，使技术人才、技能人才能够充分发挥其聪明才智，带动全体员工勤学本领，练好内功，努力奉献，为农行的事业增光添彩。

同志们，在全行大力推进改革，加快发展的新形势下，只有坚持与时俱进，不断提高自身素质，才能勇立改革潮头，把握住人生方向。希望全行上下以本次业务技术比赛为契机，进一步增强忧患意识、竞争意识、改革意识，顺应时代潮流，适应改革发展的要求，为实现全行20__年战略发展目标做出自己应有的贡献。谢谢大家。

业务讲话稿小标题篇六

同志们：

经市委、市政府研究决定，今天在这里召开全市项目编制及业务统计工作培训会。在目前全市工作任务十分繁重的形势下，我们召开专题培训会，充分说明了这次培训活动的重要意义，充分体现了市委、市政府对项目工作尤其是招商引资工作的高度重视和做好此项工作的坚定决心。在这里，我就举办这次项目编制及业务统计培训活动的目的意义以及如何认识我市招商引资形势、推进招商引资工作全面开展讲几点意见。

一、提高认识、高度重视，充分明确举办全市项目编制及业务统计工作培训的重要意义

1、举办这次培训会，是贯彻落实市委、市政府扩大开放加快发展战略部署的具体体现。市场经济是开放经济。从一定意义上讲，发展的水平取决于开放的水平，发展的空间取决于开放的空间。近年来，万源市委、市政府高度重视对外开放，把招商引资作为经济工作的重中之重，狠抓对外招商、优化

引资环境，招商引资工作取得了明显成效。但是，我们也应该看到，目前我市经济已经进入了快速发展的新阶段，扩大开放也应该有新的突破。针对我市实际，要以开放促体制创新、以开放促结构优化、以开放促增长方式转变、以开放促核心竞争力提高，就必须进一步解放思想、增强信心，以崭新的观念推进对外招商上新台阶，以务实的作风促进引资环境有新的转变。就对外开放业务工作来讲，人才匮乏和专业人员业务素质不高是我们面临的突出问题。建立一支高素质、专业化的招商人才队伍，为招商引资工作的全面实施提供人才支撑，已经成为我市当前搞好引资工作的一项重要任务。市委政府举办这次培训会，就是要通过业务技能的培训，让大家进一步深化对扩大开放加快发展重大战略地位和作用的认识，进一步深化对招商引资工作极端重要性的认识，以思想的大解放、观念的大更新，促进对外开放向纵深化、高水平发展。

2、举办这次培训会，是认清形势、找准差距，实现我市招商引资工作新突破、推动经济建设又好又快发展的重大举措。近年来，全市上下紧紧围绕经济建设这个中心，聚精会神搞建设，一心一意谋发展，始终坚持以发展为第一要务，充分发挥了招商引资在经济强市建设中的助推作用。但是，随着加入wto直接面对“零距离”的国际竞争和周边地区“全场紧逼式”的发展压力，我市在招商引资工作中面临着许多新的形势和挑战。如发展不平衡、招商项目质量整体水平有待提高、资源型项目偏多等。存在这些问题的原因，除了受基础设施等地域性条件限制外，更多的是主观因素影响，表现在：部分单位和部门思想观念落后，对招商引资工作重要性认识不够，有的企业作为招商主体的积极性未得到充分发挥，载体建设不适应招商要求，招商队伍不适应对外开放工作需要等等。为此，市委、市政府下决心举办这次培训会，其目的就是要结合我市招商引资工作的实际，组织学员系统学习经贸理论、招商引资相关知识，明确招商引资工作中出现的新问题、新情况、新趋势，把握重点，推进全市招商引资工作再上新台阶、实现新突破。

3、举办这次培训会，是提高业务素质、加强招商引资队伍建设的迫切需要。招商引资是一项新型工作，无论是分管领导还是从事招商引资具体工作的同志，都面临着提高业务素质的问题。针对我市从事招商引资工作的同志大都比较年轻，又处在全市招商引资工作的第一线，是我们招商引资工作的中坚和骨干力量的现状，同志们素质的高低直接影响着我市招商引资工作的成效，因而业务培训尤为重要。我认为，招商引资工作者的素质，主要体现在思想政治素质、理论水平、勤政廉政、党性修养和实际工作能力等方面。提高干部素质的途径很多，其中很重要的一条是强化学习，不断“充电”。今天来参加培训的同志，近年来通过招商引资工作的实际锻炼，应该说也掌握了一些常用的招商引资理论与方法，积累了一定的实际工作经验。但实事求是地说，理论功底还不是很深，对招商引资工作理论、技巧掌握得还不够全面和系统，理解得还比较肤浅；用政策、理论指导工作，解决实际问题的能力和水平还有待进一步提高。这次培训，就是要使同志们不断接受招商引资新理念、不断开拓招商引资新思路、不断探索招商引资新途径，使招商引资队伍素质得到整体提升，从而不断适应招商引资工作新形势新任务的需要。

二、认清形势、增强信心，扎实做好我市招商引资工作

招商引资是我市经济工作的重点之一。近年来，市委、市政府始终坚持把招商引资作为经济工作的‘重要内容，创新思路，抢抓机遇，奋力拼搏，各镇乡、市级各部门招商引资的积极性和主动性越来越高，安商、亲商、惠商的思想舆论氛围日渐浓厚，招商引资不断取得新的进展和突破，从而有力地促进了全市经济与社会持续、快速、协调、健康发展。去年，我市实施的重点招商项目33个，协议引进国内资金157373万元，实际到位资金45123万元，完成市委、市政府下达目标任务3亿元的150.4%，其中市外省内履约项目15个，到位资金23150万元，省外履约项目18个，到位资金21973万元，占市下达目标任务1.7亿元的129.3%。一批知名企业和大集团、投资规模大且带动能力强的项目陆续落户万源，不仅成为拉

动我市固定资产投资增长的中坚力量，而且成为促进经济结构调整、尤其是成为壮大我市经济实力的重要来源。今年以来，全市上下认真贯彻市第四次党代会和四届人大一次会议关于扩大开放加快发展的精神，强化责任，真抓实干，全市招商引资工作取得较好成绩。一季度，实施重点招商项目 15 个，实际到位资金 12150 万元，完成市委、市政府下达目标任务 4 亿元的 30.3%，完成市下达目标任务 34450 万元的 35.3%；省外到位资金 4300 万元，占市下达省外到位资金目标任务 27485 万元的 15.6%。向前广场综合开发、商业中心广场建设、河西新区开发、白杨溪水电站建设、青滩河水电站开发等一批重点实施项目进展顺利；远大聚华投资镍铁合金技改、磴子河水电站建设、金鹰冶炼镍铁合金技改等一批新签约项目，进入实施阶段；煤矸石发电、长滩水电站等项目正在洽谈之中。做到了开工一批，签约一批，洽谈一批。

尽管如此，我们也应该看到，目前我市的招商引资工作形势不容乐观，存在的问题和差距还比较突出和明显。一是招商引资总量较小，基础比较薄弱。按照市招商引资统计口径，年市引进到位资金 68.43 亿元，我市引进到位资金 4.5123 亿元，仅占全市总量的 6.6%。与通川区、达县、大竹等招商引资先进县区相比差距越来越大，与经济发展水平相近的宣汉、开江等县相比，无论是引进资金总量、还是在引进大项目上都有一定的差距。二是招商引资项目质量整体水平不高。主要表现在小项目多，大项目、优势项目少；资源型项目多，高科技含量和高附加值的项目少；项目投资密度小，占用土地资源多；招商项目策划包装水平低，吸引力不强。三是招商引资工作发展不平衡。部门招商仍是全市招商引资工作的薄弱环节，积极性和主动性有待进一步增强，工作力度有待进一步加大。2006 年，在对市级部门考核的 13 家单位中，没有完成招商引资任务的市级部门有 4 家，这些单位应该引起高度的重视，切实研究和落实强化工作的措施、办法。四是观念的转变仍有一定差距。面对新形势、新任务，主动、自觉融入全球经济的观念淡薄，有的面对良好的机遇，动作迟缓，招商引资的热情不高；有的在取得一点点成绩的时候，盲目乐观，

自我满足，缺乏危机意识和紧迫感；有的在遇到困难的时候，畏难发愁，路子不宽，境界低、方法少、作风漂浮；有的懒惰意识严重，事不关己，高高挂起，缺乏强烈的责任意识。五是招商环境需进一步优化。重招商轻服务、重承诺轻兑现、办事效率低、服务不到位、执法水平不高、诚信缺失等现象仍然存在，严重制约着全市招商引资工作的进一步拓展。

针对以上问题，面对新的形势，我市招商引资工作应该坚持实施项目带动战略不动摇，立足当前，着眼长远，科学规划，统筹安排，坚持以项目牵动区域经济，以项目扩大招商引资，以项目调整经济结构，以项目培植发展后动力，着力抓好一批农业产业化项目、一批大的工业项目、一批大的基础设施项目、一批城市建设项目，通过实施项目带动，加快基础设施建设步伐，努力实现万源又好又快发展。要围绕增强农民收入这个核心，突出抓好结构调整和产业化项目；要围绕“工业强市”战略的实施，全力抓好重点工业项目建设；要围绕发展第三产业，重点实施城镇建设和社会事业项目；要围绕“环境立市”战略，进一步优化经济发展环境。

搞好招商引资工作，必须加强招商引资人才的培养、培训工作。据专家介绍，一个理想的招商引资人才，首先必须具有广泛的社会关系、人际关系和卓越的社交公关能力，又能掌握一定程度的法律、政策、财会等方面的专业知识，同时还要懂经济情报，善于分析信息，熟悉人文地理，了解新兴产业发展走势，具备营销技巧，掌握投资谈判艺术等。简单的说，就是要有双赢的理念，能拿出合理的投资方案，成为引导商家投资发展的商榷导游”。根据这样的要求，我们的招商引资人员，包括领导同志都要加强学习，加强培训，加强实践。办这次培训会，就是要进一步提高大家的招商引资工作政策水平和业务能力，从而提高我市招商引资工作的整体水平。这次培训会将通报全市近年来招商引资工作情况，分析形势，提出对策与措施；将主讲项目策划和编制工作要求，主讲工业项目要求，主讲如何做好项目和国内招商引资业务统计工作；项目包装专业资质单位比尔公司专家还将就项目包

装作专题辅导，并印发相关的业务培训资料。希望大家能学有所获，并能学以致用。当然，要提高大家招商引资工作的能力和水平，仅靠这次培训是不够的，更重要的是靠大家平时的学习和积累，靠大家积极的实践和领悟。只有注重招商引资能力和水平的提高，才能逐步实现招商引资的科学化、规范化和高效化，才能用现代招商手段，才能在项目准备、获取信息、跟踪洽谈等环节上形成一整套科学规范的工作机制。也只有这样，才能使外来企业在我市“引得进、留得住、长得大”。

同志们，此次全市项目编制及业务统计工作培训会时间紧、任务重，内容多、要求严，希望大家珍惜这次业务培训的良好机遇，切实增强对招商引资工作重要性认识，认真学习，深入研究，努力提高招商引资工作本领，为万源经济又好又快发展，为建设川陕渝结合部经济强市做出应有的成绩。

最后祝同志们身体健康、工作顺利，祝全市项目编制及业务统计工作培训会取得圆满成功！

谢谢大家！