

应届生入职试用期 应届生试用期劳动合同 (模板5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

应届生入职试用期篇一

乙方：_____

根据国家和本地劳动管理规定和本公司员工聘用办法，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

一、试用合同期限：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日上，有效期为_____个月。

二、试用岗位根据甲方的工作安排，聘请乙方在_____工作岗位。

三、试用岗位根据双方事先之约定，甲方聘用乙方的月薪为_____元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、甲方的基本权利与义务：

1、甲方的权利。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；

对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

2. 甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件；

按本合同支付给乙方薪金。

对试用期乙方因工伤亡，由甲方负担赔偿。

五、乙方的基本权利和义务：

1、乙方的权利。

享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

享有当地政府规定的就业保障的权利；

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

对试用状况不满意，请求辞职的权利。

2、乙方的义务。

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；

维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务：

_____试用期满，经以现乙方不符合录用条件，甲方有权不再签订正式劳动合同；

对员工有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同；

试用期，乙方请长病假10天、事假超过7天者，试用合同自行解除。

七、乙方的其他权利、义务：

试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同；

乙方有突出表现，可以要求甲方奖励；

具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利；

反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、一般情况下，试用期间乙方岗位不得变更。若需变更，须事先征求乙方的同意。

九、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原处理。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人：_____签字：_____

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

应届生入职试用期篇二

甲方：_____以下简称甲方)

地址：_____

乙方：_____ (以下简称乙方)

乙方身份证号：

乙方家庭住址：

为了便于甲方投资经营的芦山县科龙农牧科技有限责任公司农产品销售点能够顺利运营，甲方决定聘请乙方作为该店的营业员，根据经双方友好协商，本着自愿，平等的原则，达成协议条款如下，以共同遵守：

一、协议期限

协议有效期自20__年 月 日至20__年 月 日止。协议期满即终止执行。因工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订。

二、工作岗位

经双方协商，乙方在协议期内于甲方经营的芦山县科龙农牧科技有限责任公司农产品销售点内从事营业员工作。

三、工作时间

1、上班时间 夏季早班：早上7.00-13.00，晚班：13.00-19.00。冬季早班：早上7.30-13.00，晚班：13.00-19.30。

乙方每月休假2天，时间由本人定，但需提前告知甲方，且店铺人员不能同时休息。

2、国家节假日正常上班。

四、协议报酬

1、试用期工资为1300元/月，社保补助500元/月。试用期间

乙方没有任何福利和待遇。工作时间不满一周不计发任何工资;满一周又不满一个月，工资以30元/天计算。

五、协议纪律

- 1、员工必须遵守国家的法律法规;
- 2、员工如毁损或遗失店铺货物的，依市场价格予以赔偿甲方;
- 3、盘点少货的，由乙方按照丢失货品的卖价的8折赔偿给甲方;
- 4、员工不得私自销售与本店无关的任何产品，每发现一次罚款500元;
- 5、员工不得低于标价或高于标价销售店内产品，每发现一次罚款500元;
- 6、员工须做好每次销售记录，做到日清日结，并自觉接受甲方监督;如乙方有账目差错，造成损失的，由乙方负责赔偿;若发现乙方_污挪用销售款的，按_污挪用的10倍赔偿甲方，并解除协议。
- 9、乙方保证店铺必要的经营、生活用电，杜绝浪费。

六、其他

1、试用期间，乙方应遵守甲方制定的相关规章制度，如有违反，将按制度进行处罚。

2、法律效力

本协议正本一式二份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确

认。

甲方：_____ (签字) 乙方：_____ (签字)

电话： 电话：

日期： 日期：

应届生入职试用期篇三

单位名称：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方_____为_____工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条甲方录用乙方从事_____。

第二条劳动合同期限从_____年_____月_____日

起至_____年_____月_____日时止。其中试用期
限为_____个月，至_____年_____月_____
日止。

第三条甲方的基本权利义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条乙方的基本权利义务是：

一、享受_____待遇。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条工资待遇：_____。

第六条工作时间：_____；实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第七条劳动保险及福利待遇

一、甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

二、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

第八条劳动合同的变更和解除

一、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

二、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

在试用期间被证明不符合录用条件的；

有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；

严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

不服从甲方正当工作安排的；

严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；

被依法追究刑事责任的。

三、写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前_____天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第九条本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，报鉴证机关存留_____份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方：

法定代表人：

签约日期：_____年_____月_____日

乙方：

签约日期：_____年_____月_____日

应届生入职试用期篇四

乙方：_____

根据国家和本地劳动管理规定和本工厂员工聘用办法，按照甲方关于工厂新进各类人员均需试用的精神，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致同意签订本试用合同。

一、 试用合同期限

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，有效期为_____个月。

二、 试用岗位根据甲方的工作安排

聘请乙方在_____工作岗位。

三、 试用岗位根据双方事先之约定

甲方聘用乙方的月薪为_____元，该项报酬包括所有补贴在内。

四、 甲方的基本权利与义务

1. 甲方的权利。有权要求乙方遵守国家法律和工厂各项规章制度；有权对乙方违法乱纪和违反工厂规定的行为进行处罚；对试用员工不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

2. 甲方的义务。为乙方创造良好的工作环境和条件，按本合

同支付给乙方薪金;对乙方进行职业道德、业务技能及工厂规章制度的教育和培训。

五、乙方的基本权利和义务

1. 乙方的权利。享有当地政府规定的就业保障的权利;享有工厂规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;对试用状况不满意,请求辞职的权利。

2. 乙方的义务。遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;遵守工厂各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护工厂的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

试用期满,如乙方不符合录用条件,甲方有权不再签订正式劳动合同;如员工业绩突出并对工厂有重大贡献,甲方可根据实际情况酌情提前结束试用,与乙方签订正式劳动合同;乙方被正式录用,方可办理各项保险手续,试用期乙方不享受各项保险。

七、乙方的其他权利、义务

试用期满,有权决定是否签订正式劳动合同;乙方有突出表现,可以要求甲方奖励;具有参与工厂民主管理、提出合理化建议的权利。

八、本合同如有未尽事宜,双方本着友好协商的原则处理。本合同一式两份,经甲乙双方签字盖章生效,甲、乙双方各执一份。

应届生入职试用期篇五

乙方: _____

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。（试用期最长不超过3个月）

一、乙方的岗位(工种)为：_____在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。试用期劳动合同五、乙方在试用期内，公司的福利待遇均已包含在试用期工资内。

五、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月10日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

六、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

七、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

八、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规

章制度的;或者故意或严重失职,给甲方利益造成损害的,甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

九、在试用期内,因乙方泄露甲方商业秘密,给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的,甲方有权向乙方进行追偿。

十、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者,将在当月内与公司签订正式 劳动合同。考核不合格者,公司根据实际情况将予以解雇。

十一、乙方声明,乙方在签署本合同时,已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十二、本合同经双方签字后起生效。

十三、未尽事宜,甲、乙双方协商解决。

甲方:(公章) 乙方:(公章)

日期: 日期: