

调整中层干部的报告(大全5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

调整中层干部的报告篇一

今天上午，我们开了一个很好的会议，宋主任代表党工委、管委会作了工作报告，总结了过去一年我们准东地区经济、政治、文化、社会事务等各个方面的工作。对20xx年的各项工作做了安排和部署，各位与会的同志围绕报告进行了一个多小时的讨论，讨论的时间是短了一些，刚才冯书记讲了，会后，我们还要通过各种渠道进一步收集大家的意见，尽量使我们的安排和部署符合大家的愿望，符合准东的实际。下面，结合近期的工作和同志们的讨论，我谈五点意见：

第一、坚持以经济建设为中心，一心一意谋发展。

当前我们准东地区面临着非常繁重的改革、发展、稳定等各方面的任务，也面临着诸多的问题和矛盾。在这么多的任务当中，我们究尽要把哪一条摆在首位，摆在中心位置上，中央已经讲得很明确了，市局党委、油田公司党委也已经讲得很明确了，那就是必须紧紧的把握经济建设这个中心。只有经济发展了，我们才能够带动各项事业的不断发展；只有经济发展了，当前我们面临的诸多矛盾和问题才能够逐步得到解决；只有经济发展了，我们准东地区的广大职工、广大居民的生活水平才能得到不断改善和提高。因此，各级党组织、各个单位、广大职工必须统一这个思想，在任何时候任何情况下始终扭住经济建设这个中心不放松。

当前我们究尽怎样抓住经济建设这个中心谋发展呢？

加快发展的第一方面，是要加快准东地区的勘探步伐，及早打破勘探上的沉闷局面，我们准东地区继火烧山、彩南、沙南油田的发现之后，这些年来，勘探上一直是处于低潮。我们要实现建设新准东，实现新发展的目标，要实现第三次腾飞，必须从勘探上入手。同志们可以回想一下，我们前两次腾飞也都是由于勘探上有了大的发现。第一次是火烧山、北三台，实现了第一次腾飞；第二次腾飞是发现了彩南油田。那么，我想，在目前情况下要实现第三次腾飞，还必须在勘探上有所突破。最近，在油田公司的职代会暨工作会议上王宜林总经理提出来，要加大准噶尔腹部和东部地区的勘探力度，应该说这是一个振奋人心的消息。

如何贯彻落实好王宜林总经理的讲话精神，我想，第一点，要整合东部地区的勘探力量，把我们准噶尔盆地东部各个单位、各个部门，所有的有关勘探方面的专家，专业技术人员都能够集中起来，发挥大家的积极性和聪明才智。由准东勘探项目经理部牵头，定期召开勘探工作例会。我想至少每个月要开这么一次会议，这个会议，不同于勘探工作的部署会议。现在勘探项目经理部也定期的开会，这个会议和我讲的这个例会是不一样的，现在这个会是把勘探的一些施工单位，如钻井、试油、录井等这些单位叫来安排工作。我讲的这个勘探会议是要把勘探方面的专家、技术人员请到一起，共同出谋划策，怎么样加快我们的勘探步伐，加大我们的工作力度。第二点，要加快勘探开发的一体化的步骤，要借助于勘探上的力量，也要借助开发上的力量，共同打好勘探上的攻坚战，使勘探开发你中有我，我中有你。在技术力量上，资金的投入上都要做到互动，也请准东勘探项目经理部牵头，成立准东地区的勘探开发一体化工作领导小组。第三点，要积极加强对外合作。准东地区的勘探开发工作，首先要借助于我们准东地区自身的力量，但是勘探工作是一项高技术、高投入、高风险的工作，有些力量我们是有的，有些力量是能够满足我们工作的，但是有些我们可能显得有些薄弱。薄弱的方面，不能满足我们工作需要的方面，要积极的开展对外合作，借助于外部的力量加快我们的勘探步伐。我相信，

只要我们勘探工作做到位了，做到家了，准东地区勘探工作就会迅速走出低谷。因为我们有着非常好的物质基础，准噶尔盆地的油气资源是非常丰富的，到目前我们的勘探程度是很低的，我想东部地区可能还更低。这就是我们的巨大潜力。

加快发展的第二个方面，在开发上要迅速的扭转原油产量急剧下滑的局面，我们东部地区，最辉煌的时候也就是我们原油产量最高的时候，大概是220多万吨到230多万吨。但是，这些年来由于勘探上进展比较缓慢，没有新的资源接替，我们的原油产量在不断的下滑，我们去年的产量是190多万吨，今年，按照油田公司的计划只有170.4万吨。彩南90.8万吨，采油厂80.6万吨，原油产量的这种下滑局面，如果继续下去，后果不堪设想。我曾经开玩笑的给准东采油厂领导讲，如果继续滑下去话，不到十年，我们准东采油厂将不复存在，每年的产量下降七、八万吨，现在总共就七八十万吨，当然这是开玩笑。那么怎么样扭转这种被动局面，我想，一要加强科学注水、优化注水方案，利用先进的科学办法，抓好老油田的稳产，尽量的减少递减。在这一方面，我们火烧山作业区是有一套成功的作法和经验的，希望我们其它的同志认真汲取火烧山的经验。二要把我们所有报废的死井、老井全部复查一遍，看看有没有潜力可挖，能不能再恢复一部分老井。三要加快滚动勘探开发的步伐，边开发，边勘探找到的储量也是不少的。西北缘每年有一定的储量是通过滚动勘探开发探明的。在我们东部地区，准东采油厂、彩南作业区能不能够在边开发的同时，加强一些勘探工作，积极寻找一些新的储量。

多钱，多安排了很多的井下作业工作，但是今年，由于成本紧张，井下工作量可能会减少，工作量减少就意味着我们的收入将会减少。所以，我们要立足于东部，但是不能仅仅满足于东部，必须坚持站稳东部，扩大腹部，竞争西部，走向全疆。现在我们在腹部的几个油田，也有一定的市场，但是要逐步扩大市场的份额，西北缘我们还很少进入，一定要想办法进去，同时我们要想办法打入到吐哈、塔里木、中石化

的油田市场。

加快发展的第四个方面，就是我们那些改制企业，其他的经济成分都要迅速的利用当前的大好时机，不断地发展壮大自己，不断地拓宽我们的工作领域。我们在做好自身工作的同时，还要想办法做我们过去不会做的工作，以前没有做过的工作。我们有些单位的领导同志，是有畏难情绪的，一提到加快发展，拓宽工作领域，就强调这样的困难，那样的困难，这个工作我们过去没有做过，那样的工作我们没有资质。在目前的情况下，我们仅仅做我们会做的工作，仅仅干我们以前干过的事情，行不行？请同志们认真地考虑一下。我们过去都是搞油的，只会围绕着油做工作，行不行？还能不能实现准东地区的加快发展，所以我们东部地区的改制企业，包括准东公司都要进一步解放思想，大胆地实践。应该说当前我们的发展机遇、发展条件都是具备的。

调整中层干部的报告篇二

同志们：

今天，把大家召集起来，开个全局干部会。刚才，几位领导就有关工作进行了安排布置，我就不再多讲。这里，我要着重谈谈关于“做人”的问题。有人可能就不理解了，在座的人年轻的快30岁，年纪大的40--50岁，谁还不知道如何做人？有没有讲的必要性？我说，非常有必要，因为做人是每个人的根本，是每个人必须认真思考的问题，也是一个博大精深、常思常新的人生哲学。结合实际情况，我准备谈下面三个方面的认识。

一、要做事，先做人

一个人从诞生到死亡，终其一生所解决的问题不过两类：一是做人，二是生存，所以人们常说：“世上惟有做人苦，万事无如吃饭难”。形象地总结了人生必须面对的两大难事、

苦事。每个人的一生，要想在社会上有所作为，干出一番事业，就必须学会做人。人一生的成败得失，实际上就是自己做人上成败得失的结果。下面，我就从学会做人的重要性谈起。

(一) 学会做人，是个人立身处世的根本

孔子在《大学》一书中总结了人一生实现远大理想抱负的模式，这就是：“修身、齐家、治国、平天下”，把“修身”放在第一位，作为人生的第一大学问。“修身”是什么？“修身”就是我们所讲的“做人”。孔老夫子这句话的意思是说：一个人只有先学会了做人，然后才能管理好自己的家庭，进而才有能力去治理一个国家，达到天下太平，人民安居乐业。如果一个人没有学会做人，连自己的事、自己家庭的事都管不好，那么，他就没有资格去作官、去治理国家，否则，将会给他人、给社会造成损害。所以说，一个人如果不知道怎样做人，不管他学富五车，有亿万财富，他的人生最终都是失败的人生。比如希特勒，一个直接挑起二次世界大战的人，能力超群，权力至上，在他的带领下，德军法西斯的铁蹄踏遍整个欧洲、非洲。在当时的欧洲，除了凭借英吉利海峡的英国和前苏联没有被完全占领外，所有的国家都划归到了“第三帝国”的版图之中。但是，他没有学会做人，他把个人的幸福建立在其他人的痛苦之上，他给自己制定的理想目标，是以其他国家和人民的生命和痛苦为代价的。这就必然会遭到全世界大多数人民的反对，最终逃不脱失败的命运。最近人们庆祝二战胜利60周年，希特勒仍然被作为历史罪人，用来警醒后世，珍惜和平；成克杰，官至全国人大副委员长，家有财富数千万，地位很高，但他也没有学会如何做人，用党和人民赋予的权力，大肆谋取私利，损害人民的利益，最后也沦为人民的罪人、历史的罪人。正如古人所说的：“官品即人品，做官先做人”。反过来讲，那些懂得做人，具有高尚的人格魅力的人，则永远被怀念、被学习。20xx年，西方人在评选20世纪最伟大的思想家，马克思排在了首位，因为他的思想和魅力鼓舞和影响了一代人又一代人。所以，古人

说：“才智，德之资也；德者，才之师也”。

(二)学做人，是每个人一生的大任务。它不是一时一事之功，而是每个人一生中时时刻刻、事事处处都要面对的课题和考验。从辩证唯物主义观点看，人从本质上讲是社会的人，不可能脱离社会而孤立存在。不同的国家，不同的时期，都会有不同的内容和色彩。因此，在社会主义市场经济条件下，如果不能在各种思潮和利益诱惑面前保持清醒地头脑，也会迷失方向，失去做人的根基而走上邪路。

(三)学会做人，是社会发展的需要。人生在世，在解决生存问题之后，更大程度上是为了实现自身价值。每个人都有这种愿望，任何人也不愿自己成为一个无用之人，都有把自己的才能展示出来、从而体现自身价值的愿望。现代社会的发展，分工的细化，使人与人之间的协作显的更加重要，仅靠一个人的孤身奋斗，要完成一项工作是很困难的。所以，每个人都会以不同的方式参与到一个团队中来，成为这个团队中的一分子，并和团队一起同呼吸、共命运，在实现团队发展的同时体现个人的发展价值。

大雁南飞就是一个团队合作的过程，是一群志同道合的伙伴互相协作、互相鼓励、直至实现共赢的过程。它们总是喜欢排成“人”字飞行，在这种结构中，每只大雁翅膀的扇动都会给紧随其后的同伴增添一股向上的力量，支持它们顺利完成长途旅行。

有人这样总结说：一个团队的生命力，不是技术，不是人才，不是资金，而是共同的信念和团结一致的步调。这句话十分精辟。《西游记》中唐僧四人团队经过九九八十一难，取回了5048卷经书，既完成了唐朝皇帝交给的使命，每一个成员也都脱胎换骨，成仙成佛，功德圆满。他们靠的不是孙悟空的“七十二变”，不是观世音菩萨，凭的是一种执著的“取回真经，普救众生”的信念。从这个意义上讲，我们局也是一个团队，我们行政管理全面到位靠什么？靠的是“一家人，一

股劲，一条心”的共同信念。只有在这个共同信念下实现了发展壮大，我们每一个人的自我价值就会得到充分地体现。要保持这个共同信念，不是讲几句口号，说几句空话，而是要求每个干部职工特别是在座的中层干部，都要“修身养性，学会做人”，始终如一按这个信念调整思想，摆正位置，按这个信念团结拼搏，开拓进取，齐心协力开创工作新局面。

二、千学万学，学做真人

“千学万学，学做真人”是著名教育家陶行知的一句名言。什么样的人算

“真人”，说法各异，意思相同。毛泽东在《纪念白求恩》一文中就讲，要做“一个高尚的人，纯粹的人，有道德的人，一个脱离了低级趣味的人，一个有益于人民的人”。孙文盛部长在国土资源部机关讲党课时，提出“人品好”，即清廉、诚信、正直、实干。公民基本道德规范规定“爱国守信，明礼诚信，团结友善，勤俭自强，敬业奉献”等等。这里，我结合个人的体会，认为一个“真人”应该具备两方面的特征：

特征一：身正，树立正确的行为规范

人们说：“身正不怕影子斜”，“其身正，不令则行；其身不正，有令不行”。就是讲，一个人只要树立和保持正确的行为规范，坚持做正确的事，正确地做事，就会心胸坦荡，不害怕别人说三道四；反之，如果一个人做了违法的、不道德的事，他的心里总有一种空虚，作为一名领导，这一点尤为重要。古人总结出来的一句话非常贴切，就是“君子坦荡荡，小人常戚戚”。要做到“身正”，起码要做到以下三点：

第一，遵纪守法，清正廉洁。这是当前我国法制社会的基本要求。一定的社会形态、一定的历史发展阶段，都会形成一定社会规范，法律法规、党纪政纪就是强制性的社会规范。要在这样的社会条件下学会做人，就必须首先做到遵纪守法，

否则，就会面临被制裁的危险。我多次讲过，我们局是行政管理部门，是全社会关注的热点焦点。而在座的中层干部，又是具体执行各项管理职责，拥有大大小小权力的人，更应该模范做到遵纪守法，清正廉洁。要时刻注意管好自己的人，用好手中的权，花好单位的钱，在任何环节上都不可麻痹大意；要坚持依法办事，杜绝以权谋私，严格执行各项法律法规和局规章制度，坚决防止不给好处不办事，给了好处乱办事的行为；要始终把党纪国法牢记在心，做到警钟长鸣，长抓不懈。

第二，诚实守信，公道正派。人无信不立，人不公无威。说话办事讲诚信，讲公正，是做人的又一基本要求。有的人信奉个人主义生活哲学，一辈子都是功名利禄和一己私利的奴隶，为了个人私利，不惜欺瞒别人，搞阳奉阴违两面派作风；不惜勾心斗角，尔虞我诈。殊不知，这才是团队发展之大忌。所以，我们要倡导诚实守信的理念，提倡与人为善、诚心待人，表里如一；我们要倡导公道正派的理念，提倡一身正气，光明磊落，心底无私，努力用自己的人格魅力去感召人，凝聚人。

第三，爱岗敬业，乐于奉献。我们都是为着一个共同的目标，走到这个集体中来的。这是一种缘份，更是一种机遇，一种在履行管理职责中实现个人价值的机遇。而集体是我们每个人施展才能和抱负的舞台，是走向成功的载体，两者是相互依存、相互促进的关系。懂得了这样一层道理，我们就能理解爱岗敬业对我们每个人的重要意义，不断增强工作的自豪感、责任感和使命感；就能自觉地把个人融入集体这个大家庭里，与之同喜同乐，为之夙兴夜寐，无私奉献，贡献出自己全部的力量。

特征二：心正，树立准确的人生态度

所谓“心正”，就是有一个正确的世界观、人生观、价值观，永远保持积极健康、乐观向上、与世有益的生活态度，在纷

繁复杂的现实生活中不断修炼心性、陶冶情操、完善人品；就是能正确处理集体与个人、理想与现实、机遇与奋斗、耕耘与收获、奉献与索取、名与利、苦与乐等各种关系；就是始终保持一种中正、和谐、宁静、淡泊、稳定的心境，坦然面对来自各方面的喧嚣、诱惑和烦恼。

宋朝大诗人苏东坡就留下一段“八风吹不动，一屁过江来”的典故。他在江北瓜州任地方官时，自觉修身有得，就写一首诗，派书童送给江南金山寺的住持佛印禅师，诗是这样写的：“稽首天中天，毫光照大千。八风吹不动，端坐紫金莲。”何谓“八风”呢？从字面上看，是八面来风的意思。而佛法所指的是利（利益）、衰（逆境）、毁、誉、称、讥、苦、乐等八种情绪之风。意思是说，他本人修身养性已达到了很高的境界，八面来风都无法吹动。那佛印禅师读罢诗后，提笔批了一个字，让书童带回去。苏东坡一看，只见上面批了一个斗大的“屁”字，不禁无名火起，于是乘船过江去找禅师理论。禅师迎着苏东坡呵呵大笑道：“你不是说‘八风吹不动’吗？怎么一个‘屁’就把你吹过江来了呢？”。苏东坡听得一愣，顿时面红耳赤、无言应对。这个典故告诉我们：要真正做到“心正”，并不是一件容易的事情。它需要坚持不懈、躬身反省、深刻剖析，不断剔除心中的杂念，保持正确的人生态度。对如何修炼“心性”，有人提出要具备“五心”，我认为还比较到位：

一是“进心”，即进取之心。俗话说：“水往低处流，人向高处走”。一个人如果没有了上进心，就会失去人生的追求和前进的动力，就会在消极等待中度过庸庸碌碌的一生；同样，一个团队如果没有了上进心，就会失去发展方向和奋斗目标，就会逐渐消亡，被社会所淘汰。因而，保持积极健康的“进心”，对个人、对集体乃至对整个民族，都是必备的优秀品格。但是，必须采用正确的进取之道，靠勤奋敬业、扎实工作，靠优异的成绩来取得，决不能抱着损人利己、搞阴谋诡计的想法去挤兑别人，以铺平自己“上进”的道路。否则，只能使自己失去做人的基本品行，成为人人不愿共事的“孤

家寡人”。

二是公心，即公平公正之心。具备了“公心”的人，想问题、办事情，都能从大局出发，公道正派、是非分明、一身正气；能坚持原则、坚持正义、牢记职责和使命；能以责人之心责己，以恕己之心恕人。他们不会因为个人的好恶，去做违背法律法规和原则的事情；不会造谣生事、挑拨离间，去做出阴险低俗的小人之举。在我国古代就有“举贤不避”的例子，唐贞观五年，唐太宗发现天气干旱异常，认为是朝廷政治出了问题导致的，就颁发诏书，让群臣畅所欲言指出皇帝和朝廷的毛病，官员们纷纷呈送奏章。中郎将常何没有文化，但他的奏章却洋洋洒洒，极有价值。唐太宗既兴奋、又奇怪，就传问常何：“这奏章很好，是你写的吗？”，常何向皇帝说：“我哪有这个本事，是我的门客马周替我写的”。这出自“公心”的一句实话，让马周由门客变成宰相，常何也因此得到了唐太宗的嘉奖。

三是爱心，即团结友爱之心。人生活在社会这个大家庭中，人人都需要帮助，也都有帮助他人的责任。具备了“爱心”的人，能真心实意地爱护别人、关心别人，时刻为他人着想；能宽厚待人、心存善意、懂得宽恕别人的“冒犯和过错”。从这个意义上讲，团结友爱之心就像“黏合剂”，能凝聚人心，增强士气；就像“加速器”，能消除摩擦阻力，降低成本，提高效率；就像“微笑的天使”，给周围的人们送去温馨、送去友情、送去和谐的春风。这里，我还要专门讲一下协调的问题。协调是管理工作的基本职能，而协调不力就影响了工作的进度，形成了工作的盲点，阻碍了信息的畅通，是管理工作中最大的浪费。要解决协调不力的唯一办法就是运用“团结友爱”这个法宝。

四是诚心，即诚实守信之心。战国时期，秦国的宰相商鞅曾以“立木树威”的办法，建立起人民对官府的信任，成为后人传颂的佳话。这个故事向我们昭示了诚实守信的重要性。今天，我们认为具备了“诚心”的人，他们懂得如何与人相处，

不妒忌、不猜疑、不讨人便宜；他们从不恶意的去攻击别人、嘲讽和讥笑别人；他们能够正视自己的错误，勇于公开承担责任、承认并改正错误。更重要的是，具备“诚心”的人，能始终做到老实做人、踏实做事、扎实工作。五是“清心”，即清静寡欲之心。俗话说：“世上莫如人欲险”。如果一个人抵御不了各种不良因素的诱惑，总是什么都想要，什么都想得到，而现在的条件又满足不了，就有可能做出违法违纪的事情，走上犯罪的道路。所以，我们说，具备了“清心”的人，他们的言行一定遵循共同的准则、符合社会的利益；他们行为一定韬光养晦、脚踏实地，不浮躁、不张狂、不攀比、不自以为是。

三、修身养性，学会做人

前面我讲了为什么要学做人以及应该做什么样的人等等，接下来我简要地谈谈如何学会做人。主要有两条：

(一)学会反思和自省。一是自我分析。分析我是谁？我在哪里？我在干什么？我将是什么样子？等等，对自己的现状有一个准确的定位，并找到做人方面存在的问题；二是自我诊断。诊断问题发生的领域，是家庭问题、自我问题、还是工作问题；或是其中两者或三者的共同作用；诊断问题的难度。是否学习新技能？是否需要全神贯注？是否需要个人改变态度与价值观；诊断自己与组织的相互配合情况。自己是否做出贡献，是否学会在组织内部适合自己的职业领域中发挥专长，和其他组织人员的团结协作怎样等；三是制定计划，明确需要做的培训和准备。列一目录：在你工作与生活中，什么你做得好？什么做得不好？你还需要什么？是需要学习，还是需要增加经验？培训和准备的时间如何安排等；五是求询朋友、同事，特别是和伴侣交谈意见，询问一些诸如怎样找到如何应付目前的问题；如何同上级打交道，怎样兼顾家庭与工作等。

(二)身体力行去实践。按照日常对自己的反思以及改正计划，要毫不迟疑地付诸于行动，把自己对做人的点滴领悟，迅速

运用到实际工作和生活中，在运用中学习，在实践中体会，相信一定会有明显的收获。最后，我送大家几句话，讲出来与大家共勉：人生最大的敌人是自己；人生最大的失败是自大；人生最大的无知是欺骗；人生最大的悲哀是嫉妒；人生最大的错误是自弃；人生最大的法宝是精进；人生最大的礼物是宽恕；人生最大的罪过是自欺欺人。

今天，关于做人讲了这么多，其目的只有一个，就是希望我们局的每一个人特别是在座的同志，都能成为高尚的人、纯粹的人、有道德的人、对人民有益的人，团结携手建设我们的美好明天！

调整中层干部的报告篇三

三道四，横加指责。我们并不否认某些同志的提拔是机遇，并不是非他莫属。年轻人的特点是思维敏捷，富有激情，勇于创新，可塑性强，但往往缺乏工作经验。我们要满腔热情地扶持，加强帮助教育，使他们在实践中不断积累经验，不断锻炼提高，这才有可能使人才脱颖而出。二要体现团结创新的工作面貌。新人新班子，群众期望值很高，要有新面貌。总的要求是：一是在思想观念上要牢记服务宗旨，强化服务意识，改善服务能力，提高服务效率。努力做到素质好、能力强、效率高。二是在工作方法上要牢记“二八”规律，即用20的精力处理好80的事务，用80的精力抓住全局大事。做好干部的关键是善于运用用人的艺术，借力的艺术，科学支配工作，强化层次管理，一级对一级负责。三是在工作作风上要牢记求真务实的要求。抓落实比作决策更为重要，更为复杂，更为艰难。主观主义脱离群众，抓不好落实，形式主义华而不实也抓不好落实。要倡导求真务实的风气，形成团结和谐的氛围，支持干实事，保护干实事，我们医院才更有希望。三要建立科学的干部绩效评价体系。建立和完善对管理干部的评价和考核方法，有利于引导干部树立正确的政绩观，增强责任意识，提高工作效率。要用对各业务部门的考核力度，考核职能科室，在全面考核管理干部的德、能、勤、

绩、廉情况的基础上，注重考核工作实绩。要实行定性考核与定量考核相结合，集中考核与经常性考核相结合的方法，特别是要把院领导的考核与群众评价结合起来，从制度上规范管理干部的考核工作，实行真正意义上的“责、权、利相统一”，强化管理职能，实现“管理出效益”。让我们共同努力，以良好的精神面貌，良好的干部形象，取信于民，为医院的新一轮发展奠定坚实的基础，为医院新的征程提供坚强的政治保障。四要各尽其职抓好当前重点工作。当前我院的业务工作出现了前所未有的好势头。工作量和月收入连创历史新高。这是我院全体职工齐心协力、团结奋斗的结果。是我院近年来一抓硬件环境的优化，一手抓业务建设和服务管理的成效显现。业务的增长是令人欣慰的。然而，我们同时也必须保持清醒头脑，抓住极好时机，不断巩固成绩。当前尤其要围绕抓好医疗服务质量这一主线。不断深化“零投诉、高满意”的活动，使第二阶段的活动取得实实在在的成果。此外，创建基本现代化医院和三级甲等医院是我院全年工作的目标，创建的成功与否，直接关系到医院发展的前途。以上二项重点工作，我们将安排专门会议加以落实。我们各职能科室要围绕全院重点工作，充分履行好职责，增强紧迫感、强化责任意识，按照各部门的分工，一着不让，循序渐进。我们全院干部职工要围绕目标，齐心协力，共同努力，让我们抓住这个春意盎然的大好季节，勇做改革的实践者和理想者，辛勤耕耘，共同编织明天的希望。

调整中层干部的报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

同志们：

同志们，新起点，新希望，新业绩，新形象。希望大家在新的工作岗位上倍加珍视党和人民赋予的权力，倍加珍视历史赋予我们的责任，倍加珍惜宝贵的工作机会，认认真真抓落实，一心一意谋发展，努力做到为官一任，造福一方，以优

异的成绩向市委和干部群众交一份满意的答卷，为建设xx做出新的更大贡献。

;

调整中层干部的报告篇五

同志们：

医政管理是卫生工作的重要组成部分，从事医政管理和医疗服务的工作人员占到卫生队伍的绝大多数，因此做好医政工作对整个卫生工作具有重要意义。今天厅里相关处室的主要负责人都来参加会议，可以看到厅党组对医政工作高度重视。

长期以来，医政工作者和医护人员为保障全省人民身体健康做出了重要贡献，特别是在去年几次重大事件医疗救治工作中表现突出。5.12汶川地震中我们向灾区第一时间调拨了血液和血浆，由王峻副厅长亲自带医疗救治队伍赴四川灾区开展救治，同时接收了198个灾区伤员全部治愈出院，四川省政府和卫生厅领导亲自来山西表示感谢。去年在襄汾溃坝事件中，国务委员马凯同志看望伤员后肯定医疗救治及时有效，省领导也予以充分肯定。今年1月14日省儿童医院收治一例人感染高致病性禽流感患儿，医院高度重视，当晚就进行会诊。第二天上午省卫生厅组织专家会诊，下午厅党组召开会议，并向卫生部和省委、省政府汇报。省卫生厅、太原市卫生局以及省儿童医院和太原市结核病医院采取的措施非常及时，成功治愈了该患儿。陈竺部长讲，山西这例病人救治成功，对全国人感染高致病性禽流感的救治有重大意义，证明禽流感是可防可控可治的。此例病人的救治成功，国内外媒体上都进行了报道，对整个中国和世界都是一个贡献。这次的屯兰矿难，20多个危重病人救治有效。在北京参加会议时，卫生部陈竺部长对我讲：总理表扬了我们的医疗救治工作。在处置一系列重大突发事件中，我们的医疗救治及时有效，得到了中央领导、省委领导和人民群众的肯定，这与全省医政

人员和医务人员的努力是分不开的。但由于体制、机制等方面原因，当前医疗服务质量水平和广大人民群众不断增长的医疗服务需求仍然有很大差距，看病难、看病贵还没有得到很好解决，医护人员、医政管理人员受到不少不公正的指责和承受了不少社会压力，大家仍任劳任怨，扎扎实实工作，借此机会，我代表厅党组向大家表示衷心的感谢。

刚才，王峻副厅长对医政工作做了简要总结，对今年医政工作做了具体安排，我完全同意，希望大家认真贯彻落实。今年的医政工作要围绕全省卫生工作会议提出的主要任务展开，即“126”工作思路进行，也就是围绕一条主线：深化医疗卫生体制改革；突出两个重点：农村卫生工作和社区卫生工作；实施六项工程：健康教育与促进工程、医院内涵建设工程、人才强卫工程、中医药振兴工程、食品与医药安全工程、医德医风建设工程。

医政管理要重点要做好三个方面工作：

一、建立完善医政管理规范，提高医政管理水平

邓小平同志讲，制度更带有根本性、全局性、稳定性和长期性。制度好，坏人不能办坏事，制度不好，好人也办不成好事。因此，医政管理必须加强制度建设，应建立符合实际的管理制度并贯彻落实。我们去任何一所医院都能拿出一本厚厚的制度，但到底有没有执行落实？制度是用来执行的，而不是用来给人看的。所以制度一定要管用，要从最基本的、最容易执行的制度抓起。今年我们要制定医务人员执业守则，医务人员在上班时间不准打手机、聊天，不准酒后上岗，不准在医院工作区域内抽烟，就是要从解决这些具体问题入手，各地市也要制定相关的规范制度，并贯彻执行。