

2023年幼儿园聘用合同制度(优秀5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

幼儿园聘用合同制度篇一

乙方：_____

根据《劳动法》及相关法规、规章,现甲、乙双方经平等协商同意,自愿签定本合同,以便在今后工作共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限为一年。_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、岗位职务及工作内容

第二条乙方同意按甲方工作需要,从事工作,担任出纳职务,附《力城公司管理负责人责任书》。

第三条乙方应按甲方的相关制度及有关规规定按时保质保量完成相应的工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

第四条乙方工实行月工作制。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件,制定有关工作规范。

第六条甲方负责对乙方进行必要的职业道德、业务技术和有

关法律法规教育和培训。其费用由甲方承担，若乙方违约解除合同，应赔偿甲方此项费用。

四、劳动报酬

第七条甲方应遵循按劳分配原则对乙方进行薪酬分配。

第八条甲方每月以货币形式足额支付乙方基本工资，基本工资为_____元。并视经营情况和乙方贡献大小向乙方发放相应数量的奖金。

第九条甲方因特殊原因需乙方延长工作时间或在节假日加班的，应依法安排乙方换休或支付加班加点工资。

第十条由于甲方原因致使乙方临时下岗待工的，甲方应保证乙方每月生活费不低于基本工资的60%。

五、保险、福利待遇

第十一条乙方患病或负伤，其工资及医疗保险待遇按国家和四川省有关法律、法规和规定执行。

六、劳动纪律

第十二条乙方应严格遵守国家法律和甲方依法制订的各项规章制度和工作规范，严格遵守甲方的劳动纪律。

第十三条乙方应遵守职业道德，保守甲方的商业秘密，不做有损客户和甲方利益的事。

第十四条乙方应积极参加甲方组织的有关培训，努力提高自身业务素质和工作能力。

第十五条乙方违反本合同第十二、十三、十四条规定，甲方可给予其相应纪律处分，直至解除合同，并追究其相应经济

责任及其他法律责任。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十六条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同相应变更相关内容。

第十七条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更合同相关内容。

第十八条因乙方工作任务完成情况在合同期内甲方需对乙方作升(降)职的，双方应另行订立合同，本合同自然终止。

第十九条经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有以下情形之一，甲方可以解除本合同；

- 1、有违反本合同第十二、十三、十四条规定情节的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任的。

第二十一条有下列情形之一的，甲方可解除本合同，但应在三十日前以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或经营发生严重困难，经向全体员工说明情况，听取员工代表或工会意见，并向劳动行政管理部门报告后，可以解除本合同。

如依本条第一款解除劳动合同后，甲方在六个月内再录用人员的，应优先录用乙方。

第二十三条乙方有以下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十一、二十二条终止、解除本合同：

- 1、患病或非固工负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 3、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十五条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方不能按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十六条本合同期限届满，合同即行终止。当事任何一方在本合同期满前三十日向对方表示续订意向的，双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、经济补偿与赔偿

第二十七条本合同一方或双方违反或解除本合同所可能涉及的经济补偿或赔偿，按法律、法规和有关规定执行。

九、劳动争议处理

第二十八条因履行本合同所发生的劳动争议，甲、乙双方应

协商解决，协商不成，合同一方或双方应自争议发生之日起六十日向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方或双方也可直接向该仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第二十九条甲方所制订的《力城公司管理负责人责任书》作为本合同附件。第三十条甲乙双方其他约定：

第三十一条本合同未尽事宜，或与今后国家、四川省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十二条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签字、盖章生效。

甲方：_____

法定代表：_____

乙方：_____

签订日期：__年__月__日

幼儿园聘用合同制度篇二

甲方：聘任单位(盖章)

乙方：应聘人员(签字)

根据XX县XX镇中心校《教师聘任制度》和上级关于人员聘用制度实施意见的文件精神，以及□XX镇第四中心小学教师聘任实施方案》。经双方协商，特订立如下聘约：

一、甲方聘任乙方_____职务，聘期从20xx年9月1日至20xx年8月31日。

二、任职期满前，甲方根据需要对乙方在任职期间的实绩，提出连聘和解聘的意见，并通知乙方。

三、乙方应履行的具体职责：

1、拥护中国^v^的领导，贯彻执行党的教育政策，实施素质教育，遵纪守法，热爱学生，教书育人，为人师表，做学生的表率。

2、自觉遵守《^v^教师法》《中小学教师职业道德规范》《^v^义务教育法》等法律法规，以及《xx镇第四中心小学教师管理制度》，爱岗敬业，自觉执行学校的相关制度，积极参加学校开展的各项活动，完成学校分配的各项任务。

3、加强学习，不断提高自身的师德素养和业务水平，具有强烈的事业心和责任感，做一个让学校满意、社会各界尊重、家长满意、学生爱戴的人民教师。

四、甲方保证乙方在任职期间内，按照有关规定领取相应的工资和待遇。

五、甲方有聘任和解聘的权利，乙方有应聘和辞聘的权利。但双方都不随意终止聘约。如有特殊情况要提前解聘或辞聘，需双方协商同意后，报请中心校批准。

六、具有以下情况之一者，可以解除聘约。

1、在聘任期内违法合同的，连续旷工超过10个工作日或一年内累计旷工超过20个工作日的。

2、在工作期间被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整工

作的。

3、违反工作规定或操作规程，发生安全责任事故，或者失职、渎职、造成严重后果的。

4、未经单位同意在外兼职，严重影响本职工作，或严重损害本单位合法权利的。

xx学校

20xx年x月x日

幼儿园聘用合同制度篇三

根据《^v^教师法》《^v^民办教育促进法》《^v^劳动法》及《^v^劳动合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、聘用合同期限

第一条本合同为固定期限合同。自____年__月__日起，至____年__月__日止，其中新聘用人员的试用期为____个月（____年__月__日起，至____年__月__日止）。

乙方签订合同后应在____年__月__日前到岗。

聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

二、工作内容与工作量

第二条甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为_____。

工作范围：阳光大地幼儿园、儿童俱乐部、亲子早教部。聘用方式：授权管理，业绩考核，薪酬考核。

直接上级：_____。

直属下级：_____。

第三条聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条乙方工作量为每周5个工作日。乙方自主安排并组织园所的园务管理工作、教学管理工作。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成园务管理工作任务。在保证完成工作的前提下，工作和休息、休假由乙方自行安排。

三、工作条件与劳动保护

第五条甲方为乙方提供必要的工作环境和办公用品，确保乙方园务管理工作、教学管理工作的正常安全进行。

四、工作报酬及福利待遇

第六条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。甲方付给乙方工资为_____元/月。

如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

乙方有权享受国家法律、幼儿园规定的各种社会福利待遇。

第七条乙方依法享有国家法定节假日，节假日工资全额发放。

五、甲方的权利和义务

第八条为乙方提供学习培训的机会；

第九条对乙方的工作进行考核、奖惩；

第十条甲方不得以不正当方式干涉乙方的.园务管理工作、教学管理工作；

第十一条根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；

第十二条乙方的社保、医疗按照有关规定执行；

第十三条合同期满后，甲方拥有续约与否的决定权。

六、乙方的权利和义务：

第十五条遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；

第十六条自主安排园务管理工作、教学管理工作，认真履行岗位工作职责。

乙方工作职责：

1、贯彻执行党和国家有关幼儿教育的方针、政策以及教育法规、规章，坚持正确的办园方向。

2、全面负责本园的招生营销工作，教学工作等。

2、负责全园教职工的聘任，调整园内工作人员结构，定期对保教工作人员进行考核并做出正确评估。

5、环境创设工作的规划及组织实施；

6、认真抓好教研组建设，组织开展教研组学习和全国性的教学观摩活动，积极传递教研教改信息，经常开展各类教育教学观摩、研讨、评比活动，采取改进提高的措施。

- 7、全面了解教育、教研、卫生保健及膳食管理情况，并根据实际情况及时调整，尽量减少工作中的失误。
- 8、全面掌握教职工的思想动态，开展经常性的政治和业务学习，提高修养，加强师德修练。
- 9、关心教职工的生活，改善生存环境，维护合法权益，增强向心力，提高凝聚力。
- 10、主持幼儿园的保教工作。领导和组织安全保卫、卫生保健工作，贯彻有关的法规和规章，确保幼儿在园安全、卫生和健康。
- 11、领导和组织行政工作，包括工作人员的考核、任免和奖惩及园舍、设备和经营管理等。
- 12、密切与家长的联系，向家长宣传正确的教育思想和科学，定期召开家长会，展示教育成果，宣传家教方法，听取家长意见，提高办园质量，争取家长支持幼儿园工作。
- 13、定期召开园务会、教职工大会、家委会、伙委会及食品卫生管理会，发挥其民主监督作用。
- 14、征订教师教学教科研课题研究，每年重点抓好2-3个园所课题，积极争取区级课题。
- 15、做好每学期幼儿、教师用书、用品及教玩具的征订工作，为后勤提供正确的数据。
- 16、负责建立并组织执行各类规章制度，使各类人员职责明确，工作规范。
- 17、检查，督促卫生保健及食品卫生、校车安全等各项制度的落实，发现问题及时解决，保证全园幼儿的安全。

18、每天巡视各工作岗位，加强一日流程的贯彻力度和执行情况，并在月底前完成对各类人员的考核。

19、总园长安排的其他工作；及时向总园长汇报工作和提出建议。

第十七条热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作，积极吸收先进的教育教学理念，大胆创新开拓，以提高园所教育教学质量、打造优秀的幼儿教育教师团队、培养阶梯式的师资力量为工作目标。

第十八条乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除合同。

七、合同履行、变更、解除、终止和经济补偿

第十九条甲乙双方应当按照合同的约定，全面履行各自的义务。

第二十条甲方应当按照合同约定和国家规定，向乙方及时足额支付劳动报酬。

第二十一条甲方因办学模式、形式、结构、规模等情况发生变化，或经考核乙方不适合相应的工作岗位时甲乙双方协商一致的，可以变更或解除合同，甲方应以书面通知提前30天通知乙方。

第二十二条因行业特性，乙方不得在学期中途提出解除合同，乙方如需提出解除合同，应在学期结束前三十日提出。否则扣除其所有未发款项，同时因此给甲方造成严重损失者要依法追究相关法律责任。乙方擅自解除、终止合同后，五年内不得从事教育教学工作或教育相关工作。

第二十三条甲乙双方提前三十日以书面形式通知对方，可以

解除本合同，否则若甲方未提前三十日以书面形式通知乙方，甲方需赔偿乙方双倍工资作为补偿。若乙方未提前三十日以书面形式通知甲方，乙方须赔偿甲方一个月工资作为违约金。

第二十四条合同期满前三十日双方商议是否续签聘用合同，如双方不再续签合同，在合同期满时乙方应办妥相关手续并交接好各项工作，乙方方能离校。

第二十五条甲方有下列情形之一的，乙方随时通知甲方解除本合同：1、甲方未按合同约定支付劳动报酬、提供劳动保护或者劳动条件的；2、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十六条乙方有下列情况之一的，甲方可随时单方面解除聘用合同：

- 1、有违法的行为，被依法追究刑事责任的；
- 2、被证明不符合聘用条件的；
- 3、严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- 4、签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的；
- 5、故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的；
- 7、乙方不服从甲方工作安排；
- 8、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或财物的；
- 9、私下将生源介绍到其他单位的；
- 12、乙方因违背工作纪律给甲方造成重大经济损失的；
- 13、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利

益受到重大损失的；

第二十七条在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、法律法规规定的其他情形；

八、其它事宜：

第二十八条甲方若对乙方进行培训，培训合格后，乙方应保证在甲方合同工作期限至少不低于培训协议规定的服务年限，培训协议甲乙双方可另行签订。若乙方违反本条款，除赔偿甲方培训乙方所有费用外，还要赔偿甲方因此遭受的经济损失5000元。

第二十九条乙方在工作期间首先树立安全第一的思想意识，如因失职、失误造成幼儿园在园发生安全事故，按阳光大地幼儿园安全制度来执行应该承担的责任。

第三十条乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

第三十一条乙方在聘期被甲方解聘或经甲方允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效。

第三十二条甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。甲乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决，如无法协商，可请上级主管部门协调解决，或向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，直至诉诸法律；如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿

损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

第三十三条合同如有未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

第三十四条本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

第三十五条甲乙双方需要约定的其他事项：

甲方(盖章)

法定代表人：

年月乙方(盖章)姓名：月日年日

幼儿园聘用合同制度篇四

乙方(受聘人)： 身份证号码：

根据《^v^教师法》《^v^民办教育促进法》《^v^劳动法》及《^v^劳动合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限合同。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中新聘用人员的试用期为 个月。

二、工作内容与工作量

第二条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为 。

第三条 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以

调整乙方的工作岗位。

第四条乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

三、工作条件与劳动保护

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

四、工作报酬、保险与福利待遇

第六条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为元/月。正式聘用期工资由基本工资和绩效工资组成，基本工资为元/月，绩效工资按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

第七条 甲方所付给乙方的工资中含有社会保险。

五、工作纪律、奖励与惩处

第八条 甲方按照国家的有关规定制定相关规章制度，并负责对乙方的工作进行考核。

第九条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；维护甲方声誉；爱护甲方财产；按甲方的要求完成教育教学任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本园的规章制度，给予纪律处分、扣发工资，直至解除本合同。

有下列情形之一的，为严重违反劳动纪律：

(一)私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的；

(二)私下将生源介绍到其他单位的；

(四)其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

第十条 乙方在教育教学、教学改革、家长工作等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十一条 甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容。订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，被依法追究刑事责任的；

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三)严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

(四)签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的；

(五)故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的。

第十四条 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(二) 经过培训或者调整工作岗位，乙方仍不能胜任教育教学或教育教学辅助服务工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

七、其他

第十五条 本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

甲方：（盖章）

法定代表人(主要负责人)：（签字或盖章）

乙方：（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

幼儿园聘用合同制度篇五

地址： 法人（负责人）： _____

居民身份证号码： _____ 户口所在地址： _____

常住地址： _____

用人单位合同编号： 年（ ）号

用人单位劳动总编号：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《劳动法》

和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

一、劳动合同期限

（一）本合同有效期 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日到 年 月 日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事 工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成生产工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬

（一）甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。试用期工资为 元/月，试用期后工资为 元/月。并于每月 日支付给乙方。

（二）乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。

- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。
- 5、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。
- 6、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同；

- 1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

（六）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

八、违反劳动合同的责任

- 1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金5000元。

乙方的各种技能，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐旅住宿等费用。

培训费用及需要工作的年限（从学习之日起计算工作年限）表如下：

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定执行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

甲方：（盖章）

法人：（签字）

授权代理人：（签字） 乙方（签字）：

合同签订日期： 年 月 日