

# 聘用员工合同简单(通用8篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 聘用员工合同简单篇一

甲方聘用乙方为正式员工,双方经过平等协商,彼此同意约定下述条款以共同遵守。这里给大家分享一些关于企业员工聘用合同范本,希望对大家有所帮助。

\_\_\_\_\_公司根据中华人民共和国国务院劳动法规和\_\_\_\_\_市私营企业劳动管理实施办法,结合本公司经营的具体所需今制订此劳动合同书。双方根据“平等自愿”、“协商一致”的原则,签定本合同,确立劳动关系,明确双方的权利、义务,并共同遵守履行。\_\_\_\_\_公司(以下简称“甲方”)同意聘请\_\_\_\_\_先生/小姐/女士(以下简称“乙方”)为\_\_\_\_\_公司合同工,职位\_\_\_\_\_,负责工作\_\_\_\_\_,身份证号码:\_\_\_\_\_。

一、合同有效期为\_\_年,从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止,劳动合同期满,在双方同意的条件下,可续签合同。

二、职责要求:

(1)乙方必须接受甲方的监督和指挥,按其职位要求及公司的制度,努力做好工作。

(2) 根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(3) 乙方必须按《公司员工手册》的全部内容和条款，严守公司规章制度。

(4) 乙方每周六天工作制，每天工作时间由甲方安排，当工作需要乙方加班时，甲方需补偿相应的假期。

### 三、劳动报酬：

(1) 固定工资\_\_\_\_元/月

(2) 绩效工资\_\_\_\_元/月

(3) 补贴共\_\_\_\_元/月

(4) 提成奖金：完成核定月度销售任务分，可获奖金\_\_\_\_元。超出月度销售任务部分，提成\_\_\_\_元。

(5) 完成全年销售任务(月度销售任务 x12)[]于农历新年前，可获年终奖金。

(6) 所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(7) 按公司经营情况及员工对业务熟练程度，工作所业绩，在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(8) 甲方每月5日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(9) 所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会公司并征得公司同意。

(10) 签约起，若未满一年可按比例执行。

#### 四、福利及劳动保险：

(1) 员工服务满一年，可依下列规定给予带薪年假□a□工作满一年以上未满三年者：每年5日b□工作满三年以上未满五年者：每年10日c□工作满五年以上未满十年者：每年14日d□工作满十年以上者，每满一年递增一日，但总数不超过30日。

(2) 乙方享有国家法定公众假期，如因业务需要在法定假日不能休假，可由甲方安排在该法定假日前后六十天内补放。

(3) 乙方因病，实行计划生育，分娩及婚事、丧事等，按本公司制定的具体办法处理。

(4) 乙方请事假，须有正当理由及以书面申请和经有关部门主管批准方为有效，甲方不发给事假期间薪酬。

(5) 因公伤残、死亡，则按公司购买的有关保险规定及本公司制定的具体办法办理。

(6) 社会劳动保险条例，按国家有关规定执行。

(7) 乙方自行解决当值时的工作餐。

#### 五、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1) 合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2) 如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3)有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。5、不按公司规定的销售方式及违反公司的核定价格进行销售活动。6、借故不参与公司的大型对外活动，不服从公司的工作安排，工作不合作，损人利己。7、对外的销售活动中故意损害公司的形象，私自向客户提出公司合约外的任何个人要求。8、兼任公司外的任何职务及销售公司外的任何产品。9、不按公司制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

六、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

(1)乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3)若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4)劳动合同约定的解除条件的。

七、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

八. 下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

九. 乙方非依据本合同第(七)条规定的情况外解除劳动合同，应提前15天以书面形式通知甲方。否则须以十天薪酬为代通知金，但不免除乙方应依约承担的赔偿责任。乙方承担的赔偿责任的范围包括：

(1) 甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。

(2) 甲方为乙方支付的教育、培训费用。

(3) 对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。

(4) 劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

## 十、保密和不竞争

(1) 所有因履行本合同而由甲方向乙方提供或披露或由乙方从甲方获得的技术和商业秘密，包括甲方的供应商、客户关系、营销方法和销售组织等，均属保密范畴，乙方承担保密义务并保证不会将它们用于本合同以外的用途。

(2) 在本公司期内或续约期内，乙方不得直接或间接地参与与甲方业务有竞争关系的业务或组织。作为甲方支付约满酬金的代价，乙方在本合同期满后一年内不得直接或间接与甲方业务竞争。

十一、 乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将公司的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回公司，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对

外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

十二、甲方制定的《员工手册》为本合同的附属文件，与本合同有同等约束力。

本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

十三、因本合同履行而引起的或与本合同有关的任何争议，双方首先应友好协商解决。如协商不成，则应将争议提交劳动仲裁委员会仲裁。

甲方： 乙方(签署)： 盖章： 员工姓名(正楷)：

甲方： 乙方：

法人代表： 身份证号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

## 一、聘用合同期限

本合同期限为3年，自年月日至年月日止。试用期三个月。

## 二、聘用岗位

甲方聘用乙方在武汉市江岸区光华社区居民委员会任副主任岗位的工作。工作内容：组织社区成员进行自治管理，搞好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理，完成社区成员代表大会、社区议事委员会制定的社区管理目标。及领导交办的其它工作任务。

## 三、工资福利

(一)乙方在聘用期间实行年薪制，年薪24万。

(二)享受单位其它福利。

#### 四、工作纪律

(一)乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

(二)乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成工作任务。

#### 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一)因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

(二)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

#### 六、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

七、本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

甲方(公章)\_\_\_\_\_乙方(公章)\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)\_\_\_\_\_法定代表人(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方(用人单位)名称: \_\_\_\_\_

法定代表人: \_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名: \_\_\_\_\_

居民身份证号码: \_\_\_\_\_

家庭住址: \_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策,经甲、乙双方平等协商,自愿签订本合同:

一、聘用合同期限。

按下列第\_\_\_\_\_款确定:

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)

二、工作性质和考核指标



乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

### 三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

### 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

### 五、甲方的权利和义务

#### (一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。
3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：
  - (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
  - (4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
  - (5) 乙方被依法追究刑事责任的；
  - (6) 乙方连续\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

## (一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：
  - (1) 在试用期内；
  - (2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；
  - (3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。
3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。
4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

## 九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
  2. 填写《员工离职通知书》。
- 归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。
3. 交接工作；
  4. 支付违约金和赔偿金；
  5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；
  6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签名)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 聘用员工合同简单篇二

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条 合同期限

自 20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日止(其中20\_\_年\_\_月\_\_日至20\_\_年\_\_月\_\_日为试用期合同期满聘用关系自然终止，如需续约或解约提前一个月通知对方)

所需证件：乙方身份证复印件，担保人身份证复印件

### 第二条 甲乙双方权利及义务

1. 甲方有权单方面终止本合同，有权利和义务对店内事务提出合理的指导性建议。
2. 甲方有义务为乙方做好工作中的后勤准备。
3. 甲方有义务在每月15号之前发放乙方上月工资，但必须是在盘点清楚后发放。
5. 乙方有义务对店内的商品数量严格把关防止丢失，如期末盘点中出现差异，有乙方负责按照折扣价赔偿。
6. 乙方应该处理好于顾客之间的关系，和睦相处，多多发展老顾客。如出现纠纷应尽量自己解决，导致店内物品损坏的均由乙方负责。
7. 乙方有义务必须于每天11点前将前一天销售款存入甲方账户，特殊情况除外。
8. 乙方有义务照顾好自己及孩子的安全，防止孩子因奔跑或摔倒造成的身体损伤，如发生此类突发事件甲方有义务协助乙方尽快处理妥当，费用乙方自理。
9. 如上述乙方应尽义务未能及时完成，或者电脑中毒影响到销售，甲方有权从其工资中适当扣除10—100元做为处罚，如多次发生，甲方可解除此聘用合同。

### 第三条 聘用合同的变更、终止和解除

1. 合同期内如果乙方提出辞职，最少提前20天告知甲方，否则甲方有权扣除乙方剩余工资做为店内经济损失。
2. 乙方在征求甲方同意并库存盘点数据无误差后方可离开。
3. 如遇不可抗力导致合同终止的，甲方应适当补偿乙方月基本工资的20%做为生活补偿。

4. 如遇乙方突然失踪并造成甲方店内经济损失的，均视为盗窃行为，甲方有权向当地公安部门报案，并追究乙方刑事责任。

本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。表示双方同时承认上述条款，受法律保护，如发生纠纷提交当地法院解决，甲方对本合同具有最终解释权。

甲方

乙方 身份证号码：

合同签订日期

### 聘用员工合同简单篇三

伴随着跨国公司在中国的发展，在华外籍员工的数量随之增加，那么签订外籍员工聘用合同需要注意什么呢？以下是在本站小编为大家整理的外籍员工聘用合同范文，感谢您的欣赏。

甲 方：（以下简称“甲方”）

地 址：

法定代表人：

乙 方：（以下简称“乙方”）

身份证号：

家庭地址：

现在住址：

根据法律法规的有关规定和本公司员工聘用办法，甲乙双方经自愿、平等、协商，签订本劳动合同□

## 一、劳动合同期限

本合同的期限为以下第\_\_种：

1、本合同期限为年日起至月 日止。其中，初聘者前 个月为试用期，自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、本合同以完成一定工作任务为期限，该工作任务为： 任务完成，劳动合同自然终止。

## 二、工作内容、地点、岗位及职责

1、乙方根据工作需要，在甲方的部门，从事工作(该工作的岗位职责详见附件)。乙方工作地点为 ；乙方承诺，如因甲方工作需要，乙方还愿意被调动或外派到如下地点工作： 、 、 。

2、乙方承诺必须按甲方关于本岗位工作责任制及甲方主管人员的要求，完成规定的工作目标和工作任务。

3、乙方承诺，在甲方因经营管理需要时，以及甲方根据乙方工作能力或者工作表现，安排或调换乙方工作岗位时，乙方均应当积极配合甲方的安排。

4、甲方根据生产需要，可以排乙方从事临时性工作；乙方承诺要服从甲方安排，并按时、按质、按量地完成甲方安排的工作任务。

## 三、工作时间

乙方的工作时间为以下第 种



1、乙方为实行标准工时制员工的，工时安排如下：

(1) 乙方平均每周工作四十小时；

(2) 甲方因工作需要，安排乙方加班的，甲方按照国家有关规定给予乙方加班费或补休；

(3) 乙方因自身原因(如未能按时完成工作等情况下)需加班加点的，应事先征得甲方书面同意。乙方经甲方同意后加班的，甲方按照国家有关规定给予乙方加班费或补休；乙方未获甲方同意而自行延长工作时间的，不享受加班工资或补休等待遇。

2、乙方为实行不定时工时制或综合工时制的员工，鉴于乙方工作性质而不享受加班工资或补休待遇，除非法律另有规定或双方另有约定。

#### 四、劳动报酬

1、按甲方现行工资制度，在试用期间，乙方月工资为人民币元，试用期结束后，乙方月工资为人民币元。甲方于下月15日前发放乙方上月工资。

2、乙方的奖金、津贴，按甲方有关考核规定支付(详见附件)。

3、乙方认为，在甲方实行新的工资制度，或者甲方根据对乙方的工作绩效考核结果调整乙方工作岗位、职务时，甲方应当相应调高或降低乙方的工资待遇。

4、甲方按月支付给乙方工资，乙方必须按照国家规定申报并缴纳个人所得税。

#### 五、社会保险、福利待遇

1、乙方享有中国政府规定的法定节假日、公休假日和婚丧假

等有薪假期，有薪假期待遇按国家或地方规定。在法定假日因甲方工作需要加班的，乙方依法享有相应待遇。

2、根据《中华人民共和国劳动法》的相关规定，甲方在下列节日期间应当依法安排乙方休假：

(1) 元旦；

(2) 春节；

(3) 国际劳动节；

(4) 国庆节；

(5) 法律、法规规定的其他休假节日。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，并根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给必要的劳动保护用品。

2、甲方对乙方进行必要的安全生产培训、操作规程培训以及其他业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全生产法规、规章、制度和操作规程。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥。

4、乙方应当严格遵守甲方的安全工作制度，安全、规范地完成工作任务。

## 七、劳动纪律

1、乙方在甲方工作期间，应当严格遵守国家法律、法令，严格遵守甲方制定的各项规章制度(包括但不限于《员工守则》、《规章制度》等)，对于前述规章制度，乙方确认在签定本合

同之同时，已知晓并理解前述制度中的全部内容。乙方应忠于职守、履行职责、诚实可靠、作风正派、服从管理，积极完成甲方赋予的各项工作任务。

2、乙方违反甲方规章制度的，甲方有权按照相关规定予以相应处罚，直至解除本合同。

3、尊重中国人民的道德规范和风俗习惯。

## 八、乙方承诺

1、乙方保证已与原用人单位依法解除劳动合同或劳动关系。

2、乙方保证其向甲方提供的信息、资料、证明等均属真实、有效，否则甲方有权解除与乙方之间的合同关系，并不给予乙方任何经济补偿。

## 九、保守商业秘密

2、乙方明白上述各项甲方商业秘密的定义和范围，乙方承诺不得私自保留、影印、使用或者提供给他人，亦不得以任何直接或间接的方式侵害甲方的商业秘密。

3、乙方承诺，不得将非执行工作任务所必需的任何甲方的设备、产品、文件、电脑资料等携带出甲方公司。

4、在乙方为甲方工作期间，如一经查实乙方有上述行为的，甲方可立即将乙方开除，并可按《中华人民共和国不正当竞争法》之相关规定要求乙方进行赔偿，直至追究其刑事责任；在乙方与甲方解除或终止劳动关系之后，如一经查实乙方有上述行为的，甲方有权依法要求乙方进行赔偿，直至追究其刑事责任。

5、前款所述“赔偿”范围，包括但不限于：(1)乙方因侵权

而获得的利益，或甲方因被侵权而造成的损失；(2)甲方为制止与乙方有关的侵权行为和追究侵权者责任而生产的调查取证费用、诉讼费用、律师费用等。

## 十、劳动合同的解除

1、双方均应严格履行本合同。

2、乙方符合下列情形之一的，甲方可以解除本合同，并不给予任何经济补偿：

2.1在试用期内被证明不符合录用条件的；

2.2严重违反用人单位的规章制度的；

2.3严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

2.5被依法劳动教养、刑事拘留或者追究刑事责任的。

3、符合下列情形之一的甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

3.2乙方不能胜任工作，经过培训或调整岗位，仍不能胜任工作的；

3.3劳动合同订立时，所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

4.1在试用期内，但应当提前三天书面通知甲方；

4.2甲方不能按照本合同规定，向乙方支付劳动报酬的；

4.3甲方违反国家有关法律、法规，以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

## 十一、劳动合同的终止

- 1、 本合同期满时，本合同即行终止。
- 2、 双方经协商一致达成书面协议时，本合同即行终止。
- 3、 于合同解除和终止的情形，乙方的离华费用由其自行承担。

## 十二、违反劳动合同的责任

- 1、 甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失或损害的，应依法承担经济赔偿责任。
- 2、 乙方在合同期内，凡有违反服务期约定的或者违反保守商业秘密规定的，乙方须向甲方支付违约金。
- 3、 本合同解除(含终止)时，乙方应将其保管的资料、工作用品、用具及办理的工作内容妥善移交甲方或甲方的指定人员，乙方因违反上述内容而造成甲方损失的，乙方应负赔偿责任。

## 十三、劳动合同的变更和续订

- 1、 本合同期满后，因生产经营需要，经甲乙双方协商一致，可续订劳动合同。
- 2、 本合同有效期内，任何一方要求变更合同时，需将变更要求书面交送另一方，另一方应在十五天内做出书面答复。双方协商一致的，可书面变更合同；双方未协商一致达成书面协议的，本合同继续有效。

## 十四、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同而发生劳动争议时，应友好协商解决。协商不成，可按有关司法程序解决。

## 十五、其他

- 1、乙方声明，在被甲方录用之前未受过任何行政处分，无其它前科和被前单位开除的不良记录，也没有先天性或慢性病以及传染病，如有虚假失实的陈述，即使被录用或已经签订劳动合同，亦可以视为日后可被甲方立即解雇，而不能获得任何补偿之理由。
- 2、 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，合同经甲乙双方签字或盖章后生效。
- 3、 经甲乙双方协商后可对本合同的条款进行修改或补充。
- 4、 双方签定的涉及劳动关系的后续文件、协议等，作为本合同的有效附件。
- 5、 本劳动合同未尽事项，双方可本着友好协商的原则解决。
- 6、 本合同以中文和英文书就，如有异议，以中文文本为准。

甲 方： 乙 方：

法定代表人： 护照号码：

共4页，当前第1页1234

## 聘用员工合同简单篇四

用人单位(甲方)

职 工(乙方)

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下合同：

本合同自 年 月 日至 年 月 日止。

乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，适当加班。

2、乙方基本工资标准为350/月，上班时经考核，另加月考核奖150元，学期考核奖500元，社会养老保险乙方自动放弃。

3、在假期若教师上课需用膳，食堂人员也需上班，且发基本工资，不发考核奖。

4、甲方每月30日前如期发放工资，由学校总务处统一发放。

1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

- 1) 试用期间被证明不符合聘用条件的；
- 2) 患病或非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；
- 3) 严重违反劳动纪律或学校规章制度的；
- 4) 无理取闹，打架斗殴者；
- 5) 不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的；
- 7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；
- 8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

- 1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
- 2) 用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

4、任何一方需要解除劳动合同，应提前30天书面通知一方。

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

□□

甲方(盖章) 乙方(签名或盖章)

年 月 日



## 聘用员工合同简单篇五

乙方(员工): \_\_\_\_\_ 身份证号码:

由于甲方工作的需要, 聘请乙方到甲方工厂工作。本着平等互利的原则, 经过双方协商同意, 达成以下协议。

第一条: 甲方必须提供场所和合格的加工设备及材料给予乙方使用, 乙方在使用设备过程中, 设备出现故障时甲方必须及时维修; 乙方在工作过程中要爱惜设备及材料, 并维护好设备的正常使用和节约材料, 如果出现设备故障或者材料短缺时必须及时报告给甲方或者甲方的后勤部门, 乙方有意毁坏设备时甲方有权要求乙方相应的赔偿。

第二条: 经甲方和乙方协商, 乙方在加工工序中从事 \_\_\_\_\_ 工作主要负责 \_\_\_\_\_ 方面的工作, 工作时间为每周周一到周六 每天10个小时, 乙方必须按时上班, 并按时合格地完成工作任务。

第四条: 甲方不得对乙方进行体罚或者变相体罚, 甲方不得对乙方进行人身攻击和人格的侮辱, 乙方在出现工伤时, 甲方必须提供救助和医药费用及工资; 乙方在工作期间打架斗殴, 甲方有权移交给司法机关, 乙方工作态度消极影响其他员工工作时, 甲方有权开除出甲方的工作场所. 乙方在甲方工作场所以外生事影响甲方工作环境时, 甲方予以警告处分。

第五条: 甲方因工作安排需要进行人员调整, 甲方必须在调整前 \_\_\_\_\_ 天通过口头或者书面方式通知乙方, 甲方必须在乙方离开工作岗位前将工资以及加班费付给乙方; 由于乙方(长期员工)个人原因, 不能继续在甲方工作时, 乙方必须提前30天通过口头或者书面方式告知甲方, 经协商后, 甲方必须\_15\_天内同意乙方离开, 甲方必须在预定工资发放时间将乙方在离开工作岗位前的工资以及加班费支付给乙方. 乙方在离开工作岗位前

必须按照正常上班,乙方在离开岗位后不得在甲方工作场所闹事.

第六条: 本合同经双方协商签字盖章后生效.

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

乙方(签字): \_\_\_\_\_

年 月 日

## 聘用员工合同简单篇六

甲方(聘用方):

乙方(被聘用方):

身份证号码: 性别:

通讯地址:

甲方聘用乙方为机械维修员,甲乙双方经平等协商同意,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

(一) 本协议于 年 月 日生效,其中试用期 个月,至 年 月 日终止.

(二) 乙方承担的劳务内容、要求为: 机械维修工岗位职责内容。

: 定额收入; 方式和时间为: 甲方月初十日前至迟不超过本月底,以货币形式支付乙方上月劳务报酬。薪金中含有医疗、养老、保险部分,甲方不再给乙方办理医疗养老等社会保险。

(一) 乙方必须持有操作证件(如: 驾驶证)。

(二) 乙方负责机械的维修工作，及时做好问题诊断与维修保养工作，制订、完成预防性维护保养工作，保障机械运转正常，减少维修费用，降低停机工时。参与机械事故的调查、分析与处理、维修台帐的建立和更新。保证公司机械的正常使用。

(三) 乙方在工作中不得违章操作，必须严格遵守安全操作规程，若乙方在违规操作中造成人员伤害和安全事故的，乙方承担相应的违规操作责任。乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业。

(四) 乙方应遵守甲方的劳动纪律条款：

2、服从甲方的工作安排并认真完成工作任务；

3、乙方不得利用工作时间从事非甲方安排的工作，不得从事与甲方形成利益冲突的事务；

6、乙方不得损害甲方的名誉和利益，不得泄露甲方的商业秘密。

由于乙方行为给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿。

一、 本协议期限届满即终止；

二、 双方就解除本协议协商一致；

三、 乙方由于健康原因不能履行本协议义务；

四、 工作中严重违反劳动纪律违章操作，造成严重事故。

。如乙方单方面解除本协议给甲方造成损失的，应予赔偿。

甲方： 乙方（签字）： 联系电话： 联系电话：

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年月日

## 聘用员工合同简单篇七

公司员工聘用是公司发展的基础，那么签订公司员工聘用合同需要注意什么呢?以下是在本站小编为大家整理的公司员工聘用合同范文，感谢您的阅读。

家庭住址： \_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

### 一、聘用合同期限。

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 二、工作性质和考核指标

### 三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训， 并 根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

### 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

### 五、甲方的权利和义务

## (一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续2个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。
3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：
  - (1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
  - (2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
  - (3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
  - (4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：
  - (1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金;
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明;
6. 办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方(用人单位)名称:

法定代表人:

乙方(受聘人员)姓名:

性别: \_\_\_\_\_ 出生年月日:

民族: \_\_\_\_\_ 文化程度:

居民身份证号码:

家庭住址:

邮政编码: \_\_\_\_\_ 电话: \_\_\_\_\_



根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

## 一、聘用合同期限。

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月

\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

## 三、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

## 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

## 五、甲方的权利和义务

### (一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；
4. 支付违约金和赔偿金；
5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6. 办理、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方(用人单位)

单位名称：

单位地址：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)

姓名：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签

订本合同：

## 一、聘用合同期限

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

## 二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

## 三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工作制，即每日工作\_\_\_\_\_小时，(不超过8小时)，每周工作\_\_\_\_\_小时(不超过40小时)，每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四) 乙方的其他休息休假安排按《员工手册》执行。

#### 四、劳动保护和劳动条件

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训，并根据国家规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。

#### 五、劳动报酬

(一) 甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当前年度最低工资。

(二) 乙方在聘用期间的基本工资为每月\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。销售人员奖金、提成按照销售协议政策执行；其余人员奖金按照考核办法执行。

(三) 甲方每月 5 日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五) 甲乙双方对工资的其他约定：

1. 此工资为税前工资，必须依法缴纳个人所得税：

2. 此工资已包含公司规定的星期六上班的加班费。

3: 乙方的劳动报酬、奖金具有保密性，如乙方有意调查别人或者故意泄露自己的工资、奖金，则甲方可不发放乙方当月工资作为罚款且给予警告，一次警告后，如有再犯同样错误，视为严重违反公司规章制度，甲方有权单方面解除劳动合同，且不给予任何经济补偿。

## 六、甲方的权利和义务

### (一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不能胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前十五天以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。



5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

## 七、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内;

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## (二) 乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前十五日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 八、规章制度

(一) 甲方依法规定的规章制度，应当告知乙方。乙方有义务遵守甲方的规章制度，及时查阅、签署上述规章制度以及全部管理文件。

(二) 乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程、劳动纪律和职业道德。

(三) 乙方自觉遵守国家和省、市计划生育的有关规定。

(四) 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本公司规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 九、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 十、解除劳动合同的程序

(一)甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

(二)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三)甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
- 7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
- 8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四)自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系自动解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但

如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

## 十一、争议处理

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 十二、双方认为需要约定的其他事项

(一) 知识产权：乙方在职期间所参与、完成的与甲方技术、业务有关的全部知识产权均属职务行为，所产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息等有关知识产权归甲方所有。上述范围包含设计师、研发人员等全部员工在在职期间的全部成果以及离职后一年内利用在职期间的物质等条件、与原工作有关的成果。

### (二) 保密、竞业限制

1、乙方承诺保守企业秘密，不以泄密、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式，使任何第三方知悉属于甲方或者虽属于他人但甲方承诺有保密义务的技术秘密或其他商业秘密信息，也不得在履行职务之外使用这些秘密信息和甲方其他知识产权。

2、乙方有根据甲方的合法要求与甲方签定《保密协议》和《竞业限制合同》的义务。

## 十三、其他

1、 本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

2、 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章): \_\_\_\_\_ 乙方(公章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 聘用员工合同简单篇八

甲方(聘用单位):

乙方(受聘人):

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

### 第一条 合同期限

1、合同有效期:自 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止(其中 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为见习期,试用期),合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限,不得超过国家规定的退离休时间,国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的,可在乙方达到法定离退休年龄时,再根据规定条件,续订聘用合同。

4、本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前一个月书面通知对方。

### 第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

### 第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

### 第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

### 第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

## 第六条 聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
- 3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。
- 4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。
- 5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。
  - (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
  - (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
  - (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
  - (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

## 第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作



年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 第八条 其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方 乙方

年 月 日 年 月 日