

工厂员工事迹材料(优秀8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

工厂员工事迹材料篇一

尊敬的各位领导，亲爱的各位朋友：

大家好！今天我演讲的题目是《珍爱生命，关注消防》

朋友，当您迎着朝阳开始忙碌的时候，当您卸去一身的疲惫和家人团聚的时候；当您伴着晚霞和爱人在街边漫步的时候……你是否体会到这是一种幸福呢？也许你会问我：“这怎么称得上是幸福？这很平常呀！”那我可以告诉你：“这就是幸福。因为你的工作和生活有‘安全’为您保驾护航。”请想想那些因工作失误而致伤、致残、有些甚至失去宝贵生命的人。和他们比起来我们是多么的幸福！没有了安全，我们的工作和生活又怎能谈得上幸福？没有了安全，你的生命就像是失去风帆的船。

从我们呱呱坠地的那一刻开始，安全这个词就时刻萦绕在耳边。每次出门的时候，父母总要叮嘱我们要注意安全，年轻的我那时候总认为他们太过唠叨，从来没把父母的话放在心上。现在自己也成为一母亲，整天对孩子重复着父母那时候的话，我才渐渐地体会到了父母的良苦用心。每当和孩子同行的时候，我常会这样告诫孩子：“小心，别走井盖。”虽然井盖很牢固，但我还是忍不住这样去提醒她，因为安全重于泰山。安全这个词在任何场合、任何时候都不过时。在我们工程单位，安全尤为重要。

记得，那是一个乍暖还寒的初春，在工地上忙碌了一天的丈夫到家已是晚上十点多了。我看着他那疲惫的身影，就随口问了一句：“今天工地上怎么样，干的顺利吗？”他沮丧地说：“晚上在施工现场，我的手机被一根甩出的钢筋打烂了！”“到底怎么回事，伤到你没有？”“还好，因为当时手机装在我的裤兜里，钢筋刚好打在了手机上，要不然我的腿就惨了！”真是谢天谢地！看了看他的腿，上面有巴掌大的一块黑紫青。我若无其事地开玩笑说：“多亏了这手机，要不然你今天就残废了！”他笑着骂我乌鸦嘴。虽然这是一句玩笑话，但这种情况也不是不可能发生。我们整天接触的是钢筋、水泥、混凝土，只要施工需要，不管什么样的施工条件我们都要去面对，在保证工作正常进行的前提下，我们还要保证自身的安全，因为这不仅仅是你一个人的责任。你的生命不只属于你一个人的，从出生开始，我们都不再是一个孤独的个体，而是与这个社会发生着千丝万缕的联系。我们的亲人、朋友、同事等等，这些元素早已形成一个稳固的堡垒。我们的安危会影响着周围的人，所以确保自身的安全，就是对周围的人负责任的体现。

任何事故和隐患都发生在不经意间，任何的疏忽大意都可能造成终身遗憾，甚至带来灭顶之灾。当灾难降临到我们的亲人、朋友，还有我们所熟悉的人的身上时，我们常常会发出这样的疑问：“怎么会这样的突然？”

那还是在工地上，花儿似往日鲜艳，阳光似往日灿烂。然而，就在前一天晚上，我们一位前辈的妻子从自家的楼上掉了下来，当场死亡。噩耗传来的时候我正在厨房做饭，我不知道怎么去回应这个突如其来的消息，只觉得浑身都瘫软了下来，脑子一片空白。据说在事发的当天，这位阿姨因为把钥匙落在了家里，到家已是晚上十点多，屋里又没有别的人。因为她家的卧室窗户和楼道上的窗户只有一墙之隔，于是就做出了一个冒险的决定，从楼道的窗户上翻到自家的卧室，谁知一失足跌落了下来，一头栽到了水泥地板上，一条生命就消逝了！分开不过几天时间，前不久大家还在一起吃饭、谈笑

风生，她曾跟我说起她家中的事情和对未来的向往，转眼之间已化为虚无！死者已已，生者又该怎么去面对这突如其来的打击，想想那哭成泪人的亲人，又当怎么度过这撕心裂肺的一幕。转瞬之间已是天地两相隔！对安全一时的疏忽，就在一个不经意间，给自己的生命划上了句号！

安全对于我们每一个人来说，都是如此的重要：它是通往成功的独木桥，只有在确保安全的前提下，你才能抵达成功的彼岸，去享受成功的喜悦。安全是培育幸福的乐土，只有在安全这片沃土的培育下，幸福之花才能随时绽放在你生命的旅程。对于我们而言，多一份自律，就多了一份安全的筹码；多一份警醒，就拥有了一张通往幸福的绿卡。人类生存的几大要素莫过于此：健康是前提，物质是基础，精神是源泉，而安全，则是堡垒。一个让我们生命的状态时刻保持安全与平衡，让我们生存的环境时刻充满宁静与和谐的堡垒。它好比国旗护卫队的骁勇旗手，守护着一面神圣的敬仰。没有了安全，再健康的躯体也在劫难逃，再丰厚的物质也会变得一文不值，再丰沛的精神源泉也如无本之木。

安全，她就是企业的生命、是家庭的幸福、是工作的快乐、是单位的效益！

工厂员工事迹材料篇二

各位领导、各位同事：

你们好！

今天，我走上演讲台的目的就是参与班长岗位的竞聘。首先应感谢领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，我不是为了当官，更多的是为了响应人事制度改革的召唤，在有可能的情况下实现自己的人生价值。我坚信，凭着我与众不同的新观念，凭着我的勇气和才干，凭着我与大家同舟共济的深厚友情，这次竞选演讲给我带来的必定是下次的就

职演说。

几年的工作使我深深地感到机遇和挑战并存，成功与辛酸同在。我从没有担任过班长，缺少经验，这是劣势。我之所以竞聘这个职位，是因为我具有以下四个优势：一是有较为扎实的专业知识。二是有较为丰富的实践经验。三是有较强的工作能力。四是有较好的年龄优势。我身上少的是畏首畏尾的私虑，多的是敢作敢为的闯劲，而这也正是我最大的优势。

班长是一个班组的核心人物。我相信自己是够条件的。首先，我有能力处理好班组的各种事务。因为我具有较高的组织能力和协调能力，凭借这一优势，我保证做到将职工的积极性都调动起来，使每个班组成员扬长避短，互促互补，形成拳头优势。其次，我还具有较强的应变能力，能够处理好各种突发性、偶发性事件，将损失减少到最低限度。再次，我会用真情和爱心去善待我的每一个同事，使你们的人格得到充分尊重，给你们一个宽松的发展和创造空间。我保证做到在任何时候，任何情况下，都首先是“想同志们之所想，急同志们之所急”。最后，因为我平时与大家相处融洽，人际关系较好，这样在客观上就减少了工作的阻力。

我的治班总纲领是：最广泛地征求全体同志的意见，在此基础上制订出班组工作的整体规划；然后严格按计划行事，责任到人，奖罚分明。我准备在任期内为大家办几件好事：

1. 借助科学的工作方法，减轻职工个人劳动强度，提高效率；
2. 组织双休日同志间的“互访”，沟通情感，加深相互了解；
3. 在得到上级同意的前提下，组织旨在提高职工业务素质、文化水平的参观访问活动；
4. 建立电脑兴趣小组；

8. 设一个班长意见箱，定时开箱，加速信息反馈，有问必答。我会是一个最民主的班长，常规性工作要由班委会集体讨论决定，而不是由我一个人说了算。重大决策必须经过全体成员表决。

班长应该是架在领导与职工之间的一座桥梁，能向职工及时传达领导的思路，能向领导提出同志们的合理建议。而正是通过这沟通上下的桥梁，使我们的企业更具竞争力，大家才有更好的生活。

同志们，请信任我，投我一票，给我一次锻炼的机会吧！我会经得住考验的，相信在我们的共同努力下，充分发挥每个人的聪明才智，我们的班组工作一定能搞得十分出色，我们的班组一定能跻身全市先进班组的行列，步入新的辉煌！

谢谢大家！

工厂员工事迹材料篇三

工厂的明天也就是员工的明天，既然身为工厂员工，就应该不负领导的期望，锲而不舍的干下去，相信不久的将来我们会感到无比的自豪、感到无尚的荣光。以下是本站小编为你整理推荐工厂员工演讲稿，如果你喜欢工厂员工优秀发言稿□

上午好：

我是来自**单位的员工，我叫

第一天，领导的深切教导：步入岗位后你要做一个爱岗敬业的人。我也曾浅薄地认为爱岗敬业就是为了工作要加班加点牺牲休息时间，为了工作忘却忽视亲情和友情，为了工作置带病的身体于不顾而忘我投入的表现。可在经历了工作的点点滴滴，目睹了身边的人和事，才知道什么是真正地爱岗敬

业。

敬业不是加班加点，敬业不是任劳任怨。敬业是把自己的工作当作一种精神享受的人生体验。它表现在工作中就是勤奋和主动，就是节俭和意志，就是自信和创新。加班再多而没有效率那不叫敬业，不顾健康而忘命的工作那不叫敬业，只是机械式的劳动而不用脑子，没有创新那也不叫敬业。在我国敬业者的楷模比比皆是，许虎、李素丽、张玮、任长霞、许振超……，他们就是那种把工作当成人生的追求，把工作当成人生享受的那种人。其实，就在我们中州分公司，就在我们氧化铝厂也不乏这样的人：二车间的赵卫，三车间的秦国强，四车间的王沁红，六车间的孙泉水，赵卫在生产实践中因为善于动脑，善于总结，而探索出的“赵卫c/s操作法”，就是他爱岗敬业的最好体现，如果他是那种一门脑子只知道机械式作业，领导让干啥就干啥，不动脑，不钻研的人，我想那这个操作法的名字可能就变成了张三c/s操作和李四c/s操作法了。氧化铝厂首席电工王照春，独立承担并出色完成了1#焙烧炉、平盘过滤机和输送设备电气自动化控制工程的设计和施工任务。如果他没有对工作的热爱，没有对工作的执着和专注，他又怎会如此投入。他们是幸运的，因为他们被各位所知，因为他们成了楷模，成了表率。而更多的员工，却可能不被我们各位所知，他们或在小小的泵浦旁，或在高高的槽子上，履行着自己的职责，坚守着自己的责任。他们精心调控着每一个指标，他们精心呵护着每一台设备，他们会为班组出一个点子，为车间提一条建议，他们是那种默默无闻的敬业者，是那种不声不响的爱岗者。就拿我的同事史海霞来说吧，作为精液泵岗位的一名配料女工。她不仅做到了腿勤、眼勤和手勤，而且她特别善于学习和总结。尤其是她刚调到配料岗位的那段日子，常常为了学习其它班组的配料经验，下班后主动留下来请教跟班作业，而且把每天指标的控制过程，变动情况全都记录在本子上。当她心爱的笔记本，摊开在我的面前时，我发现我的眼前不再是一个笔记本，那密密麻麻的文字变成了一名普通女工的滴滴心血，晃动在我眼前的是她在厂房里不停地穿梭的身影，是她在深

夜下四点班回到家后凌晨两点拿起电话询问值班室：这个点我们班组的指标合格不合格？朋友们，难道这不就是我们氧化铝一线员工敬业爱岗的最真实写照嘛！

如果没有一种敬业爱岗精神，我想李素丽不会用纸轻轻捏起别人吐在地上的痰。如果没有一种敬业爱岗精神，*公司就不会冒出那一项项先进操作法；如果没有一种敬业爱岗精神，史海霞就不会半夜还打电话问她的指标合格不合格。我和刘师傅也不会在那么大冷的天，为了几个小洞，折腾了两个小时。

敬业爱岗体现在我们每一个平凡的工作日，体现在每一个普通的岗位上。如果我们人人都能成为一个爱岗敬业的人，把工作当成一种享受，把工作当成一种使命，那我们的企业一定会蒸蒸日上，兴旺发达！做一个敬业爱岗的员工吧，在平凡的岗位上尽情展现你的才能和智慧，因为企业的发展就是我们的明天！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

首先在此感谢公司给予我们这次展示自我的舞台！

今天，我演讲的题目是“调出好色彩画出好未来”。

来到调色板公司已有两年时间了，在这两年时间里，我看到了公司的发展和 innovation。我们伟大的爱国者梁启超同志曾说过一句话：“少年智则国智，少年强则国强，少年富则国富”，企业离不开有能力、有责任心的人，更离不开一流的团队，只有一流的团队才能打造出一个强大的企业，个人的进步决定团队的实力，团队的实力决定公司的发展。作为调色板的一名设计师，我所要做的就是设计好我们的产品，相信在我的不断努力和大家的共同帮助下，一定会把产品设计得更合理、更人性化、更满足客户的要求，公司的发展要靠在坐各

位朋友的共同努力。做为公司的一名员工，如何为公司的进一步发展做出贡献，下面就我个人而言，谈下自己的看法：

首先，质量是产品的基础，是公司赖以生存和发展的基石。

一个有生命的企业是有厚重的质量基础做保证的，我们只有不断的提高公司产品的质量，才能为公司的发展做坚强的后盾。只有打造一流的质量，才能做出一流的产品，只有拥有一流的产品，才能立于不败之地。

质量在我手中，我想说质量不仅仅在我们的手中，还在我们的心中。只有心里有“质量意识”这个观点，无论在什么岗位，我们都以提高工作质量为目标，严格要求自己，严把质量关，从现在做起，从每一个人做起。让我们意识到质量代表着诚信，质量就是一个品牌！一个没有诚信的企业，根本无法在激烈的市场竞争中立足。

其次，在实际工作中，人们往往把服务理解为态度，即态度好=服务好。其实不然，服务有其更深刻的内涵。

在日常生活中，我们都知道一句话“态度决定一切”，但是，在实际工作中，考验我们的不仅仅是态度，还有我们的服务。对客户的良好服务就是对公司工作负责的体现，也是关乎公司又一形象的体现，同时也是自身素质的体现。在实际工作中，我们要经常以换位思想去观察、体验客户的具体需求，不断充实和丰富服务工作的内涵，做到：以我真诚换客户真情，就能真正实现企业“客户至上的服务承诺”。

再次，要做到热爱自己的岗位、热爱自己的企业。

要树立坚定的信心，具有面对任何困难和挑战的勇气，把握自己的人生方向，找准自己的人生坐标；通过不断的学习和实践，提高自身的素质，掌握有用的本领；大胆开拓、勇于创新，让我们的人生价值在创造中得到充分发挥和升华！真正做到爱

岗敬业，把企业的发展做为我们的首要任务，让我们真正的融入到企业这个大家庭里来。

新世纪的发展离不开有志之士，调色板的发展离不开大家，更离不开大家的团结一致、上下齐心。作为调色板的一名员工我很荣幸！让我们拥抱新希望，迎接新挑战，肩并肩，行动起来，让成绩见证我们的成长，让青春的旋律在调色板的舞台上奏响！

尊敬的各位领导、各位同事：

也许你会说：“我只是一个普通员工，在平凡的岗位上工作，我们能做什么，那都是领导的事！”

在这里我要大声的说：“你错了！在公司的经营发展过程中，在平凡普通的岗位上，我们虽然只是普通的一员，但是，你我爱岗敬业的实际行动即是公司发展前进的基石！公司酒店工作也是市场经济的桥梁，关系着千万饮食消费者的健康与快乐，连接万人心！”

人活在世上，总要有个人生目标，总要有个发展方向，说实在点就是谋生的依托。既然把酒店管理作为终身职业，就要把自己的理想、信念、青春、才智毫不保留地奉献给这庄严的选择，就像鱼儿爱大海，禾苗爱春雨！怎样才能体现这份爱，怎样才能表达这种情呢？我们会义无反顾的选择“敬业”。有句口号说得好“不爱岗就会下岗，不敬业就会失业！”

怎样才算爱岗敬业呢？

爱岗敬业就是要做好自己的本职工作，从身边的小事做起，日事日毕，努力学习业务知识、服务技能、搞好每一个职能岗位，做好每一次巡检，填好每一张记录。总之，待人接物、为人处事，都要做到从我做起，把小事做好，以热情诚恳的态度做好今天的工作；没有任何借口，任劳任怨做好自己的本

职工作，当接到领导交办工作的时候，我们要尽心、尽职、尽责以最大的努力完成领导分配的各项任务。这就是爱岗敬业！

细节决定成败，精益求精争创一流业绩。有哲学家说过“细节差之毫厘，结果谬之千里”，真理和谬论往往只有一步之遥。相信大家都有这样的体验，一个错误的经营决策，会失掉消费市场，失去消费者的捧场，可以使若干年的努力泡汤，这就是细节的重要。看看今天的公司，从做好每一天事和做好每一件事入手，精诚团结、精细管理，各项工作都取得了较好的成绩，经营规模不断扩大，经营效果明显改观，员工收入增长，事实证明细节是成功的关键，事事精细成就百事。如果我们人人都精细，就能成就公司繁荣兴旺的明天。

在我们公司，我们老总带领的一班人，以身垂范、呕心沥血，实行宏观控制、微观搞活的经营管理策略，使我们学到很多知识，使我们中层管理人员变得聪明和成长起来，为公司增添了新的血液与活力。

实现人生价值，永无止境追求自我完善。在平凡的岗位上如何实现人生价值？有句广告说得好“思想有多远，我们就走多远！”，一个人的价值取决于人生的奋斗目标，也是人生进步的动力，我不想过高的理论和奢望，我的价值观很简单，废寝忘食、绞尽脑汁，在自己任职的岗位上做出新的成绩，能让客人宾至如归，能得到经理的一声肯定；付出的努力能得到同事的一声赞许，就足以使我欣喜万分。这就是我在平凡工作岗位上无怨无悔的动力所在，一个人的价值靠追求实现，靠别人评价来衡量。如果我们每个人都在自己平凡的岗位上做出自己的价值，那么就能实现公司的兴旺发达！美好明天靠大家共同创造！

同志们，平凡的我们也许不会有什么轰轰烈烈的大事迹，但是我们都是公司的一员，公司的明天也就是我们的明天，既然投身到这一份事业，就应该不负领导的期望，锲而不舍的

干下去，我想，等我们白发苍苍的时候，再回首我们曾经共同奋斗的日子，我们会感到无比的自豪、感到无尚的荣光！

工厂员工事迹材料篇四

尊敬的各位领导、评委们：

大家好！

你们好！今天我在此竞聘调度室主任一职，首先感该公司领导给我这样一个机会。我叫xxx□1996年7月毕业，毕业后被分配到添加剂厂。参加工作七年间，我历任装置操作工，车间计量员，工段工艺员，分厂生产调度，分厂工艺员等。在实际工作中，自己凭着对本职工作的热爱，脚踏实地，兢兢业业，把学到的理论知识 and 生产实践相结合，为添加剂厂使出了自己应有的力。随着改革的逐步深入，随着公司扁平化改革重组的进行，结合三年多的生产调度实践，我认为生产调度岗位特别适合我，在该岗位上，我的协调管理能力会发挥到最大化。下面我就把自己这些年的工作向在坐的各位领导和同志们作一个简要的汇报。

我竞聘调度室主任一职是基于以下理由：第一，有较好的政治素养，有正确的人生观。第二，我曾经担任过调度室主任一职，有着丰富的调度管理经验。第三，有扎实的理论基础，有分析问题、解决问题的技术技能。第四，有勤于学习，不断创新，勇于接受新技术新技能的勇气和不服输的劲头。第五，逐步培养了自己踏实的工作作风和及时处理份内工作的责任心。因此，我有信心，也有能力做好竞聘岗位职责。这也是与我自己的工作历程分不开的。我于年月从武汉水利电力大学大专毕业参加工作，先后在变电站、调度室、生产技术部从事技术管理工作。于年至年四年期间在调度室担任主任一职。于××年月因工作需要调整至生产技术部工作至今。纵观自己的多年来的人生和工作历程，我将对自己充满着信

心和勇气，也促使自己不断反思、不断完善自我。因此，今天我以一颗平常心来参与此次竞聘。胜则不骄，败则不馁，永远保持对生活对工作的热情。

如果我这次竞聘成功，我将在以下几个方面踏踏实实的工作：

一、埋头生产一线，打好生产实践基础在车间一线装置倒班期间，为了尽快熟悉多套装置的系统流程，我总是天天在现场细查流程。由于许多图纸为英文形式，我都现查字典，详细了解。发现图纸与实际不符之处，我都认真标明，并向工段工艺员了解原因。此外，还努力学习仪器仪表的性能和用途及装置转动设备的构造性能。作到生产出现故障时，多次自行解决，不影响生产。在做好本岗工作的基础上，常与车间工艺员共同研究生产工艺，并改进工艺。当班中，严防跑、冒、滴、漏现象的发生，及时反映到车间，大大降低了可变成本。此外，我利用业余时间学习生产管理理论知识，并结合实践，努力调动本班工人的生产积极性。因为任何一个企业，××要想在激烈的市场竞争中取胜的话，首先必须把生产一线搞好，生产成本的控制也主要在一线。99年3月，由于车间需要一名计量员，经过领导的长期考察，从众多的人员中选中了。在此期间，我防止了两起串料和跑料事件，杜绝了罐区蒸汽泄漏。使车间原料和成品损失降到历史最低水平。

二、精通业务，协调好装置运行由于在车间干得较好，得到了认可，在99年9月，出任添加剂厂生产调度职务。生产调度的工作，从小处看，可能只是一个倒班的工作，与一般倒班差别不大。事实并非如此，因为生产调度所负责的是一个全厂的生产协调指挥，尤其是晚上，调度将全权指挥生产，负责监督安全。所以如何做到独自安排各装置生产，防止安全事故的发生，及时处理生产问题是一件非常不容易的事情。在生产中，我除了按照规章制度指挥生产外，还将以前所学的生产管理和人文心理学等理论知识结合生产实际，用理论知道实践；从实践中总结经验，转化为理论，再回到实践。

用心体会班员的心理，从心理上达到共识。与班长心连心，及时了解生产实际状况；每次当班都到各装置现场了解实际进度，不盲目指挥。遇到突发事故，能在最短的时间内了解，并着手解决，将企业损失降到最低，及时向上级反映实际情况，为企业领导排忧解难，保障企业安、满、优生产。调度作为企业领导的眼睛和左右手，在日常生产中，传达领导的指令，向领导反应一线实际状况，辅助领导解决实际问题。添加剂行业作为一个典型的精细化工行业，具有精细化工的典型特征：剧毒原料多，生产工艺复杂，副产物多，污染严重，产品附加值高的特点。如我分厂无灰剂的原料氯气、五硫化二磷等，副产物如硫化氢及二氧化硫、三氧化硫等均为剧毒物质。因此放在调度面前的是安全和生产的双重任务，协调好两者关系非常重要，为了克服安全和生产的矛盾，我首先做到“安全第一”，经常向领导反映发现的安全隐患，使安全隐患得到及时整改。时时与装置有关人员保持思想沟通，使一线工人思想上“时时想安全”，做到安全事故最小化。在生产中我曾防止了三起氯气泄漏事故和两起硫化氢的泄漏事故和一起pib装置去火炬管线落地防爆事件。在2xxx年添加剂厂dcs技改中，作为一个调度，我起到了一个核心协调的作用，使添加剂dcs改造时间大大缩短，为装置提前投入运行做出了一份力。

三、刻苦公关，提高装置技术水平技术创新是企业追求可持续发展的永恒的主题。2xxx年9月被临时出任分厂工艺技术员以来，作为一个科技人员，我坚持把推进企业技术创新视为己任。在2xxx年三季度的高分子无灰剂的工放和磺酸镁的试生产中，均发挥了应有的作用。在短短几个月里，还把我厂的磺酸盐浊度降到了一个较低水平，生产成本降低了百万元，为2xxx年添加剂的扭亏发挥了一定的作用。

总之，我认为作为石化分公司的一名职工，在自己的岗位上做到了尽职尽责，在三年多的生产调度工作中，积累了丰富的经验。对于全公司的生产调度工作，我认为从理论知识和

实践能力上，我已经具备相应的能力。我相信在新的调度岗位上一定能胜任。

工厂员工事迹材料篇五

大家好，我是硫酸厂生产工段一班的陆露，首先真诚的感谢各位同事给我这个难得的机会展示自己，说真的站在这里我有点紧张，因为另外三个竞选的同事都非常的优秀，那我希望给大家呈现一个真诚、理性、执着、坚毅、成熟稳重的我。

年轻赋予我们的不仅仅是美丽，更多的是责任。雷锋说过：“一滴水融入集体，那他就是大海，不会枯竭。我热爱团队工作，更愿意为这个集体奉献我所有的才华。青年是国家的未来和希望，青年兴则国家兴，青年败则国败，青年人应该有所作为，青年工作更是大有可为，我愿意以全身心的精力投入到青年工作中去，愿意把硫酸团支部建成一个团结活泼、充满朝气的群体而努力。

如果我当选了硫酸团支部书记那在以后的工作中我会做到：
一、加强自身修养。二、多探索基层团委工作新思路，把工作的主动性、针对性统一起来。虚心向其他团支部学习，多交流，多协调，互相帮助，共同提高。三、活跃青年工作生活氛围，在生活上多关心青年同志，让他们有一种温暖感；工作上帮助青年同志多出成绩，让他们有一种成就感；对于同志之间的矛盾，在坚持原则的前提下，多做思想工作，求同存异，让大家一起朝着共同的目标迈进。四、丰富团组织各项活动，激发团组织的内在活力，了解青年中的真实情况，倾听他们的心声。

常言道“说得好不如做得好”，如果我被选上，我将不负众望，决心扎根于团组织，用我的全部力量使硫酸团支部放射异彩。

如果通过这次竞选，我没有成功，这说明我离当好一名合格

的团支部书记还差一点，那么我会加倍努力，干好工作协助竞选成功的同事做好团支部工作，为硫酸厂整体工作的开展奠定基础。

工厂员工事迹材料篇六

大家好！

下面我向各位简单介绍一下我的个人情况。

在参加竞聘之前，我曾经问了自己三个问题：

1. 我为什么要参加此次竞聘？
2. 我的竞争优势在哪里？
3. 如果竞聘成功，我能为我厂做些什么？

我想只要解决了这三个问题，我就可以胜任这个岗位。下面，我逐一向各位汇报。

第一个问题，为什么要参加此次竞聘？

第二个问题，我的竞争优势在哪里？

第一，我不谋私利，廉洁为公，有具有较高的政治素质和个人素质。

第二，具有丰富的工作经历和较强的工作能力。

第三，我具有较强的沟通、组织、协调能力。

第四，我具有严谨务实、吃苦耐劳的工作作风。

第三个问题，如果竞聘成功，我能为我厂做些什么？

第一，我要真诚讲团结。

第三，创新思维模式，为工厂的发展献计献策。

第四，加强学习，适应未来工作的需要。

谢谢大家！

工厂员工事迹材料篇七

尊敬的各位领导、同事们：

我演讲的题目是：打牢化工企业安全基础，是构建化工企业安全长效机制的根本。

首先，我认为大家能站在这里都是幸运的，为什么这么说呢？比起现在躺在医院里的人，我们是幸运的；比起灾区的人们，我们是幸运的。

安全是企业之魂，是企业生存与发展的基础。员工的人身安全得不到保障，企业就无法发展壮大；公民的人身安全得不到保障，国家就无法繁荣富强。人是以个体的形式出现在社会上的，社会上的每一个公民就如同珠子，和谐顽强的生命力将珠子串起来，形成一个不可分割的生命体。线一旦没有了生命力，珠子便滑落下来，也就不存在这个生命体了。所以我们每个人无论在社会中还是在企业中的力量是不容忽视的。

领导和同志们，作为化工行业的一员，有几起事故我本想忘记，更不愿向人们提起，但今天我要再一次提起：1984年12月3日，印度一化工厂，由于工人操作失误，化学物品大量泄露，致使2500多人死亡，5万多人眼睛失明；20xx年，中石油吉林石化分公司双苯厂发生爆炸，造成8人死亡，60人受伤，并引发松花江水污染事件；今年8月29日，广西宜州化工厂发

生爆炸事故，造成20人遇难。几起化工事故虽然离我们越来越远，但那一幕幕惨剧仿佛就在眼前，遇难者那一具具冰冷的尸体，一张张因极度痛苦变得扭曲的脸，亲人们那一声声嚎哭，还在叩击着我们的心。领导和同志们，几起化学事故产生的原因虽然不同，但共同点却都是化工企业安全基础不牢。

基础不牢地动山摇。在现实生活中，少数化工企业，只注重生产，而忽视安全，生产不讲科学。土办法管理，老经验办事，无视标准和规范。人们常说：安规本是血染成。面对成千上万条鲜活的生命，用鲜血和泪水书写的操作规程，有的人总是熟视无睹，麻木不仁。“小型分散，少量多次勤运走”，烟花爆竹安全生产的“十一”字诀。短短的十一个字，却保证了不知道多少企业财产和工人生命的安全。美国杜邦公司是一个生产炸药的军工企业，可是杜邦老板却敢夸口说：在杜邦公司上班比在马路上散步还安全，因为杜邦有一整套保证企业安全运转的规范，即使放一只桶都要放在指定的圆圈。

很多化工事故都是由于设备落后，科学技术低下造成的。实行科技兴安，大力引进新工艺，提高安全装备水平和科技含量，是我们刻不容缓的责任。提高化工设备自动化程度，优化生产工艺，创造一流信息化化工企业，打造数字化化工企业，是化工企业安全发展的唯一出路。

人才是科技进步的第一资源，是安全生产的根本基础。可是个别化工企业领导对安全工作认识不到位，管理不到位，措施不到位。致使企业管理松弛，作风涣散，不讲科学，违章蛮干。但随着人才强企战略的实施，人才在企业安全工作中的地位越来越重要，也使安全工作插上了科技的翅膀。领导和同志们，安全没有后悔的机会，失误只会留下千古遗憾。在这里我要大声疾呼：生命诚可贵，安全大于天。

曾给他们讲看过的一篇文章，至今还记忆犹新，某火电公司

在一化工工厂施工时，一位日本专家曾这样说施工人员：“你们中国人的确有不死不怕死的可贵精神，在施工现场有不戴安全帽的现象。在日本，厂长，经理开会时安全帽都系得紧紧的。”这是对违章现象的莫大讽刺。它一针见血地言明了一些人安全意识的淡薄与无知，对自己的轻视就是对家庭和社会的犯罪。安全的警钟要常鸣，奉劝可叹的“勇士们”，收起你的蛮干和无知吧！有人说：安全生产的难点在我们自己，在我们自身的安全意识。仔细想想不无道理今天。“安全生产月”活动的展开，《安全生产法》的颁布实施，“两票三制”的严格执行。。。

这不都是为了搞好安全生产，领导和职工们用血的教训组成的努力与决心。安全的隐患像一只狡猾的狐狸，隐藏着、等待着、观望着我们的违章行为，伺机侵吞我们健康的生命。“在岗一分钟，安全六十秒”，我们每个人都应该做到这一点。

谁都清楚，灿烂的青春之花，会在安全的沃土上开的绚丽多姿，也会因事故的肆虐变得淡然无光。展望未来，我们每个人该走的路还很长，肩负的责任也很重。在新形势、新目标下，我们的一举一动应当更稳健更成熟。当我们看见红艳艳的骄阳拔地而起，金色的沙漠上管道纵横，，，每一个静止的、运动的生命体都被渲染的蓬勃、美丽。我们一定会情不自禁地感叹：生命竟是如此美丽而精彩！然而，有两个字是至关重要的，因为如果没有这两个字的相伴相依，我们将无法感受和拥有这美好的一切，这就是安全！

做为化工行业的工作人员，让我们记住这些惨痛教训吧！让我们更加努力学习，全面提高素质，打牢化工行业安全基础，真正构建化工行业安全生产长效机制。进一步解放思想，增强忧患意识，责任意识，为构建化工行业安全长效机制，为建设和谐企业美好明天而努力奋斗！

谢谢大家！

工厂员工事迹材料篇八

同志们：

今天，我们在这里召开20xx年安全生产工作会议，总结20xx年安全生产工作经验和教训，部署20xx年安全生产工作任务。

20xx年安全生产工作回顾

20xx年，认真贯彻落实安全生产工作会议精神，坚持“严细实”管理，着力提升基层安全管理人员素质和职工安全意识，重点强化新职工和三期技改安全管理，全面实施安全生产标准化，实现了重伤以上事故为零。

一、细化体系，夯实“双基”，按“严细实”要求进一步规范管理

近几年来，进一步完善细化安全管理体系，夯实“双基”，制定了严格的考核体系。将主要领导和设备管理人员纳入事故考核；提出并深化主要领导安全“五个一”工程；强化了领导和管理人员重点环节、重点时段、重点区域的值班和现场带班管理；大力推进“专业角度抓安全，安全角度管专业”；持续深化零违章保零事故、危险作业、伤害预知预警等安全基层和基础管理，初步形成了自己的安全管理模式。

分厂的安全管理也得到了持续深化。炼钢厂持续强化“区域负责制”和“安全值班长制”，全年共查处违章和隐患x万多项。检修中心结合作业场所和作业环境，有针对性地开展现场提问、现场辨识等安全管理方法。动力厂规范煤气系统倒阀程序和作业检查，加大考核力度，全年煤气阀门作业x余次，全部安全无差错。运输部做实零违章保零事故管理，全年共有x人次进行了脱岗培训。

二、强化新职工的安全管理

针对20xx年新职工集中入厂的实际，按张总的要求，从年初开始就把新职工的安全管理作为安全工作的重中之重。首先，严格学校学习期间和进入公司后安全培训管理□x名新职工有x人进行补考□x人进行第二次补考□x人进行第三次补考，直至全部合格；并对炼钢、炼铁、轧钢、检修运输四个系统的新职工进行典型身边事故案例培训。强化二、三级安全培训效果，对分厂培训教案、考勤、试卷等进行规范检查，并对新职工进行抽考，通过培训前准备、培训全过程管理以及培训后的抽查检查，使新职工的三级安全教育培训起到实效。第二，公司着重开展了师带徒管理，并规范师徒协议的签订与履职，强化激励和约束机制，有效减少了新职工的不规范行为，促进了安全技能的提升。第三，对新职工进行岗位危险培训，对应知应会知识掌握情况进行抽测和考核等。第四，各分厂从领导到班组，都加大了对新职工的安全重视程度，从而实现了新职工轻伤以上事故为零。

三、强化三期技改特别是投试产期间的安全管理

针对技改项目全面开工、近万人入厂、立体交叉作业、工期短、任务重等实际情况，按张总要求，多次进行监督检查，特别对特种作业持证上岗进行规范；施工过程中多次召开如“吸取韶钢事故教训确保施工安全”等专题会议，及时整改查出的各种隐患。

加大投试产期间的安全管理力度，组织召开“强化试生产期间安全管理”等多次专题会议，对可能发生较大事故的危险源，如焦炉、高炉、转炉煤气，氧气、氮气管网□x万煤气柜并网投用等，从每个阀门开始，按标准规范进行排查，现场签字确认，不标准、不规范的坚决不予送气；对每个热试现场，公司及各分厂工程技术和安全管理人员24小时跟班监察，确保万无一失。

对投产后的工序多次进行安全设施检查，查出各项隐患x项，并督促整改。

四、全面推进安全生产标准化工作，提升和规范安全管理水平

在20xx年x个单位通过国家二级安全生产标准化认证的基础上，全面推进其余单位的安全生产标准化获证达标工作，8月份全部一次性通过省局评审，现公司已整体通过国家二级安全生产标准化认证。

按国家、省市要求，三期技改项目开展安全预评价，编制安全专篇并通过了市局评审和备案，严格履行了“三同时”手续□x钢生产安全事故应急预案已通过省局备案。

按四同管理要求，进一步强化业务外委及设备包保安全管理，修改《关于加强业务外委安全管理的规定》，督促业务承揽单位同步开展了安全生产标准化创建，对承揽单位基层管理人员进行系统安全培训，开展承揽区域危害辨识和检查，同时严格考核，全年考核近x万元。

五、强化危险源管理和隐患排查治理，提高本质安全

继续强化重大危险源安全管理。按国家、省市要求，对达到国家等级标准的x个重大危险源在市局进行了登记备案；按“危化品实施导则”重新制定危化安全检查表，对煤气系统、铁水罐、钢水包、中间罐及新区“五气”系统等内控危险源进行多次专项检查。

细化起重设备及操作的安全管理。公司从专业角度制定了《起重机械安全管理规范》，各单位结合实际，修订本单位起重设备及操作安全管理规定，从硬件本质安全及天车工操作上加大管理，并按起重机械安全检查表进行严格检查。

组织召开了“确保新区铁路线行车安全”、“吸取炼铁厂‘2.12’煤气中毒事故教训，强化煤气安全管理”等多次专题会议，针对实际问题提出了具体要求并落实整改。

扎实开展“双安全月”和“百日安全无事故”活动。举办安全演讲比赛、新职工典型事故案例培训、评选百名优秀班工段长及优秀区域负责人、应急演练竞赛、天车工技术大比武、知识竞赛等活动，有效提高职工的安全意识和安全技能，营造了浓郁的安全氛围。

六、20xx年安全工作存在的问题和教训

20xx年，公司实现了重伤以上事故为零，安全生产形势保持总体稳定，但也存在问题，发生了x起轻伤事故、1起造成钢达公司4人煤气中毒事故，业务承揽单位及技改施工发生4起死亡事故。

主要存在以下几方面问题和教训：

一是重心下移管理还不到位，部分基层安全管理人员不能针对自己单位实际，有效地落实公司的制度和指令，安全管理的效率不高，存在等靠现象，甚至还有应付的情况。

二是违章作业依然是发生事故的主要原因，出现的几起事故就说明了这一点。职工的安全意识还不强，安全考核也不严，对职工违章行为的考核存在打折扣现象；个别安全管理人员怕得罪人，不能很好的执行公司关于违章作业和脱岗培训的相关要求。

三是个别单位重大危险源管理有漏洞，竖炉烘干机煤气泄漏和铁水罐漏铁水事故就属于这类原因，这些单位的重大危险源管理需亟待加强。

四是业务承揽及设备包保单位事故多发，已经成为制约x钢安

全生产的重要因素，甚至危及x钢的正常生产。表现在管理水平低、不到位，人员素质差、参差不齐，发生了4起死亡事故，也暴露出项目所在单位和主管部门的管理不到位。