

2023年员工违法违规心得体会(优秀5篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

员工违法违规心得体会篇一

近日以来，通过对我行员工违规案例的深入学习和剖析，触发内心感慨万千。

一个个鲜活的案例，一幕幕熟悉的场景，让我在为那些落马的同仁扼腕叹息之余，也开启了一番关于工作责任与个人名利、职业道德与个人行为规范的思索和引申……翻开一页页沉重的案例，其中主人公都曾经拥有一段光鲜的职场经历：他们中有的学校毕业后在众多求职者中幸运而顺利的进入银行，成为许多学子羡慕的银行职员；他们中有的作为优秀人才被引入银行，成为银行的业务精英；他们中有的从部队光荣转业后，因为政治过硬、管理能力强而走上银行领导岗位……，这样的例子不胜枚举。这些人，本该继续在人们羡慕和赞美的目光中英姿飒爽地一路驰骋，本该一步步朝着康庄大道继续前行，然而，他们的光荣、他们的前途、他们的事业乃至他和他们家人的幸福生活都因为那一时的意念而戛然而止，灰飞烟灭。

人理解和接受”。制度规范的是人的行动，而文化感召的是人的内心，可见任何制度的约束都不及自我内心的控制来得主动和自然。作为一名银行工作人员，从进入银行的那一刻起，就该有一份在金融战线上的担当，哪怕只是普通的储蓄柜员，哪怕是“一笔千金”的信贷人员，哪怕已是高高在上位高权重的领导干部！正所谓担当无大小，尽其所能，尽善尽美而已。银行工作责任重大，一念之差可能造成银行蒙受巨大损失。如下的案例让人触目惊心：某会计人员经不住外界赌

球诱惑，挪用公款 700 余万元，在短时间内挥霍一空；某信贷人员抵不住贿赂引诱，贷前贷后流于形式，收受蝇头小利致使犯罪分子诈骗我行360 万元信贷资金得手；某信贷员利令智昏，包庇他人涉嫌诈骗，给我行造成严重的不良社会影响…… 作为一名银行工作人员，要面对“日理斗金”的状况而坐怀不乱，要面对“糖衣炮弹”的侵袭而处事不惊，“念念有如临敌日，心心常似过桥时”，这就要正确处理好工作责任与个人名利的关系：所谓“人为财死，鸟为食亡”，名利对于很多人来说无疑是极具诱惑力的东西，然而，试想马失前蹄、铤而走险换取的名利又怎能长久？不顾良心和道德的约束得到的一时挥霍无度又怎能让自己和家人安心？只有树立正确的人生观和价值观，正确处理好个人得与失的关系，方能在纷繁复杂的环境中为内心留一片清凉平静的绿地，永远常青。

有心怀觊觎者，追名逐利，盲目攀比，经过一番欲无度，终得身陷囹圄中；

有矢志不渝者，不计得失，忘我工作，经过一番寒彻骨，终得梅花扑鼻香！以上两种人生，该得谁，该弃谁，不言而喻，作为一名银行工作人员，选择了不同的态度和价值观，其人生就会呈现出不同的人生色彩。人生就是这样，急功近利者——多败，宁静致远者——多成，如此而已！

篇三

员工违法违规心得体会篇二

我作为基层网点的一名普通员工由于我目前的岗位为法人客户经理，所以在岗位相关方面的规定有一定认识，以下是我的一点。

一、形势分析

银行的业务特点决定了每个业务环节都具有潜在的风险作为法人企业也同样会受到风险波及的不良影响，显然成了各方面所关注的焦点。

目前受美国次贷危机的影响，为有着良好业务关系且发展前景良好的小企业在关键时刻雪中送炭，使宁波地区经济水平不会因次贷危机受到过大影响。

二、岗位要求

1、法人客户经理岗位的独特性质例如企业在办理银行承兑汇票及相关票据贴现等业务时2

3、落实保密规定

真正做到“一人一码、以码定责”。涉及到我行的商业秘密例如企业的授信额度、贴现标准等不能透露给企业为其提供便利。根据权责分明原则，部分行内伟德也不能透露给其他部门人员。

如何让每个员工都做到合规办事对于企业来说是一项十分艰巨但又不可回避的任务合规合法办理业务，为工行美好的明天而奋斗。

金融业的健康发展不仅源于不断创新的思维思路，也必须建立在一整套良好的监管制度及金融机构、金融从业者合法合规的文化基础上。如果金融从业者脱离规章制度自行其是，偶尔或常常做着与岗位要求，与法律法规不相称或者完成对立的行为，那么轻则自身须受处分，重则给社会金融资源造成巨大损失，从国内外频发的金融大案要案我们可以看出，鉴于金融业在现代经济中的中枢地位，金融从业者的行为应该而且必须受到限制和规范。

近期我行组织学习了《江苏省农村信用社员工违规行为处理

暂行办法案件追究暂行办法》（以下简称违规处理办法），正是在金融业广度及深度不断加大的背景下推出的人力资源精细化管理的重要举措之一，无疑这将有利于减少我行员工的操作风险及道德风险，为我伟德务的稳健发展保驾护航。

对违规处理办法，我认为应从以下几个方面加以重视和落实：

首先，思想上须高度重视。我们必须深刻认识违规处理办法出台的背景和意义，尤其应伟德银伟德历史以来的业务及案件实际。河北邯郸农行内部员工挪用金库5000万元案件为何能够发生，就在于当时农行的惩戒机制仍不够完善，仍不足以对心存侥幸的潜在犯罪分子进行震慑，在于遵章守纪的文化氛围还不够浓厚。在每个工作日，我们都在进行着业务操作或是业务管理，我们应该习惯性的思考我们正在进行的操作或管理是否合规合法，是否还存在可以完善的地方，对照违规处理办法上规定的“高压线”行为，我们必须避免，这不单是对农商行负责，也是为自己负责。思想决定行为和习惯，每个员工思想上能够引起高度重视，合规理念一定会深入人心。

其次，结合岗位要求，认真落实有关规章制度，使思想不“越位”行为不“越线”。违规处理办法中规定的违规行为，实际上都与我们的具体规章制度相伟德。如在信贷管理方面，我们规定了客户的准入条件，放款条件等，这些条件都是前置性的，必须在具体行为实施前满足，很显然，如果具体经办人员忽视前置条件或者甚至与客户串通提供虚假证明材料，就是违规行为。因此，确保行为不违规，我们不仅要认真学习违规处理办法，更基础的在于我行必须坚持学习有关法律法规及农商行规章制度，按章办事。

员工违法违规心得体会篇三

近日来，河南分行开展了《中国邮政储蓄银行员工违规行为处理办法》的学习活动，本人积极认真的参加了单位组织的

集中学习。通过学习，使我更加提高了对邮政储蓄银行规章制度的全面认识，深刻理解到掌握制度、执行制度的重要性。下面根据学习情况，结合个人实际谈一点肤浅的体会。

一、通过学习提高了思想认识，增强了遵规守纪的自觉性。

金融是现代经济的核心。近年来，我国银伟德在运行过程中，由于体制交替、机制的不健全，客观上给金融职务犯罪带来滋生和蔓延的土壤，导致金融业贪污、挪用、受贿、诈骗等职务犯罪和大案要案时有发生，严重危及金融和经济的安全。尤其在当前全省我行案件防范面临严峻形势的情况下，由于我们平时疏于学习，对规章制度学习不深，理解不够全面认为与己关系不大的可学可不学，在这种思想支配下，久而久之，就会萌生一些自由散漫的思想，造成违规违纪的现象发生，甚至走上犯罪的道路。通过这次规章制度学习伟德，使我深刻地认识到，不熟悉规章制度对各岗位的具体要求，就不可能做到很好地遵守规章制度，并成为一名合格的员工。当前金融系统发生的许多案件除故意犯罪因素外，大多数都是因个别员工法律和规章制度意识不强，违规操作而造成的，不但给国家造成了损失，而且也毁了自己的人生和前程。因此，学好内部的各项规章制度，并严格执行这些制度，对我们的工作和生活具有重要的指导意义和现实意义。

二、要强化制约、进一步提高自我防范能力。

当前，金融业伟德子化发展速度明显加快，同时个别犯罪分子利用我行管理制度上的不完善，进行金融犯罪。因此，通过近一个时期的学习，结合我处实际，我认为当前关键要加强对基层一线操作人员的学习和伟德；要强化制约，严格管理；要禁止岗位职责混淆，业务运作不能交叉，柜员离岗必须实行签退制度，从源头上杜绝作案机会；要加强实时和事后监督。

三、作为邮政储蓄银行的一名普通员工，《办法》武装了我

的头脑，并为我带来了许多实惠。

作为邮政储蓄银行的一名农村基层信贷员，通过对《办法》的学习，使我懂得了应该怎样合规操作，预防金融风险，尽量减少不良贷款的发生。并且，在实践《办法》要求的同时，我更树立了良好的服务意识，提高了业务技能，完善了客户至上的金融市场营销观念。在我的服务水准全面提高后，我的客户忠诚度也得到了大幅度的提高。这一切实惠，都证明了《办法》的重要性和实用性。

邮政储蓄银行健康快速发展的保证，也是防止各类案件和违规问题发生的前提。加强《办法》的学习，不仅是为了贯彻执行上级行的工作任务，也是我们每位员工的责任。

员工违法违规心得体会篇四

员工违规是组织不愿意看到的行为，它不仅会给组织带来损失，还会影响员工的职业发展和个人声誉。作为一名员工，我们应该时刻保持警醒，遵守组织的规章制度和道德准则。本文将从不同角度探讨员工违规行为带来的影响和我们应该从中获得的感悟和体会。

首先，员工违规会给组织带来巨大的损失。在一个团队中，大家都是追求共同目标的一员，每个人的行为都会对整个团队产生影响。如果有员工违反规定，不仅会导致工作流程的混乱，还有可能引发连锁反应，影响其他员工的工作进度和效率。例如，如果一名员工私自泄露公司的商业机密，不仅会给公司带来重大经济损失，还可能导致公司的声誉受损，客户流失，进一步影响到整个团队的工作积极性和士气。因此，我们应该时刻警醒自己，遵守组织的规章制度，保证团队的整体利益。

其次，员工违规行为也会对个人的职业发展产生不良影响。一个有违规行为的员工，无论是在当前组织还是将来的职业

生涯中，都会被贴上违规的标签，给自己的发展带来隐患。在竞争激烈的职场中，个人的声誉和信任是非常重要的，一旦因违规而失去信任，将会丢失很多机会。此外，从长远来看，员工的职业发展离不开专业能力的提升和人脉的积累。但是，如果一个员工频繁违规，无论他有多么出色的能力，也难以得到他人的认同和好的职业机会。因此，遵守规章制度和道德准则是确保个人职业发展的基石。

员工违规也应该引起我们的深思和反省。违规行为不仅仅是业务上的问题，更体现了一种道德观念和价值观的偏差。我们应该认真思考自己为什么会违规，是因为利益诱惑、权力膨胀，还是出于盲目从众和粗放式管理的氛围下才会走上违规的道路。只有通过反思和反省，我们才能从违规中汲取教训，不断提升自己的道德修养和职业操守。

最后，作为员工，我们还应该从他人的违规行为中吸取教训。当我们目睹或了解到身边同事的违规行为时，不应该漠视或者仅仅以揭发的方式对待。相反，我们应该主动劝阻和帮助他们认识到错误。帮助他人意识到违规行为的危害，让他们认识到自己的不妥之处，及时纠正错误。通过提醒他人并帮助他人，我们可以促进整个团队的道德水平的提高，以及共同进步的目标。

总之，员工违规行为不仅对组织造成损失，还会对个人的职业发展和声誉产生不良影响。我们应该时刻警醒自己，严格遵守组织的规章制度和道德准则。同时，我们也应该从违规行为中深思和反省，提升自己的道德修养和职业操守。最重要的是，我们还应该主动帮助他人认识到违规行为的危害，并积极推动整个团队的道德提升。只有这样，我们才能共同创造一个和谐、高效的工作环境，实现个人和组织的共同发展。

员工违法违规心得体会篇五

第一段：违规行为的定义和影响（引出话题）

员工违规行为是指在工作过程中不遵守公司规章制度或道德规范行为的行为。这类行为可能包括偷懒、虚报工时、敷衍塞责、盗窃公司财产等。员工违规行为不仅对公司造成了经济损失，还会破坏团队合作、破坏员工间的互信关系，给企业带来负面影响。

第二段：我们应该如何看待员工违规行为（讨论问题）

当员工出现违规行为时，我们不能一味地责备或指责他们，而应该站在一个更宽广的角度去思考问题。员工违规行为的背后往往有深层次的原因，可能是工作压力过大，也可能是对工作的无足轻重感。我们应该关注员工的心理状况，制定科学合理的工作制度和管理机制，并提供适当的心理辅导以帮助员工走出违规的困境。

第三段：违规的教训和警示（阐述观点）

员工违规行为给企业带来了痛苦的教训和警示。首先，企业应当认真审视自身的管理问题，查找并解决导致员工违规行为的根源。其次，企业应加强对员工的教育培训，提高员工的职业道德和法律意识。最后，企业还应建立健全的惩罚制度，让员工明确违规行为将会受到相应的处罚。

第四段：个人心得体会（阐述观点）

作为员工，我也曾有过违规行为，但在经历了违规行为带来的负面后果后，我深刻意识到违规行为只会给自己带来更多的痛苦与后悔。从那以后，我更加注重自己的职业道德和工作态度，严格遵守公司的规章制度并时刻对自己的行为负责。我逐渐意识到，只有真心诚意地对待工作，才能够取得更好

的成绩，实现个人的职业发展。

第五段：建立规范的企业文化（总结观点）

为了避免员工的违规行为再次发生，企业应该在建立规范的企业文化上下功夫。企业应该明确规定职责和权益，制定明确的工作流程，并建立公平公正的激励机制。同时，企业还应主动关心员工的工作情况，及时解决员工遇到的问题，提高员工的工作满意度。通过这些措施，可以减少员工违规行为的发生，提升企业整体的效益和竞争力。

总结：员工违规问题是一个需要重视的现象，它不仅损害了企业的利益，也伤害了员工之间的信任关系。对于企业来说，需要建立健全的管理机制和引导员工正确的职业道德观念；对于员工来说，则需要提高自身的职业道德素养。只有在企业与员工共同努力下，才能建立健康、有序、和谐的工作环境。