

广告合同保密条款 广告保密协议(模板5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

广告合同保密条款篇一

乙方：_____身份证号：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国反不正当竞争法》和国家、地方有关规定，就企业技术秘密，公司及客户财产保护达成如下协议：

风险提示：用人单位有权采取措施保护商业秘密，但在订立保密协议时应注意不能侵犯劳动者的合法权益劳动者有择业的自由，但在行使权利时同样不得损害用人单位的商业秘密。

保密协议跟其它协议一样，首先必须遵循公平、平等原则，才具有法律效力，否则该协议无效。

一、保密信息

- 2、甲方的经营方法、状况及经营实力；
- 3、甲方机构的设置、编制、人员名册和统计表、奖惩材料、考核材料；
- 4、包括任何形式的（不限于书面的、数据的、电子的方式）规划设计方案草案、修订案、方案、技术数据、开发的软件、模型及其他信息载体或产品等。

二、乙方的权利与义务

- 1、乙方未经批准，不准复印、摘抄、随意和恶意拿走甲方秘密文件等；
- 2、乙方未经批准，不得向他人泄露甲方秘密、信息；
- 4、甲方有义务对乙方保守秘密，举报泄密或改进保密技术、措施。

三、保密期限风险提示：很多企业通常约定保密期限为任职期间及离职后2至_____年，这样的约定会给员工造成误解即离职后过了2至_____年后，可公开或使用商业秘密了，这样的约定是不可取的。因此，企业____区别约定，对商业秘密的保密期限应约定保密期限做为直至该保密信息通过正常途径进入公知领域为止，而不做具体的年限约定；对于一般的保密信息宜约定_____年或_____年保密期限。甲乙双方确认，乙方的保密义务自甲方对本协议第一条所述的商业秘密采取适当的保密措施并告知乙方时开始，到该商业秘密由甲方公开时止。

四、保密费用甲方要给乙方一定的保密费用。

五、违约责任风险提示：根据劳动合同法规定，除了员工违反培训服务期约定或违反竞业限制义务两种情形之外，企业不得与员工约定由员工承担违约金的条款。因此，保密协议中不得约定员工泄露企业商业秘密时应当支付违约金，只能要求员工赔偿由此给企业造成的损失。

- 1、乙方违反此协议，甲方有权无条件解除聘用合同，并取消或收回有关待遇；
- 2、乙方违反此协议，造成一定经济损失，甲方将处以乙方罚款；

3、乙方违反此协议，造成甲方重大经济损失的，应赔偿甲方全部损失。

六、争议解决以上违约责任的执行，超过法律、法规赋予双方权限的，申请仲裁机构仲裁或向法院提出起诉。

七、其他

1、本协议经双方签字盖章后生效。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

乙方：_____（盖章）_____年___月___日

广告合同保密条款篇二

甲乙双方根据《中华人民共和国反不正当竞争法》和国家、地方有关规定，就企业技术秘密，公司及客户财产保护达成如下协议：

2. 甲方的经营方法、状况及经营实力；

3. 甲方机构的设置、编制、人员名册和统计表、奖惩材料、考核材料；

4. 甲方具有保密级别的文件、资料、会议记录、信件、方案、投标书、图片、电脑软件；

5. 甲方客户的资料及财产；

6. 以及其他具有需要保密性质的资料文件；

1、乙方未经批准，不准复印、摘抄、随意和恶意拿走甲方秘密文件等；

2、乙方未经批准，不得向他人泄露甲方秘密、信息；

4、对乙方已制作过的具有乙方机密信息的广宣品，经双方协商，甲方应及时销毁；

5、甲方有义务对乙方保守秘密，举报泄密或改进保密技术、措施。

1、乙方违反此协议，甲方有权无条件解除聘用合同，并取消或收回有关待遇；

2、乙方违反此协议，造成一定经济损失，甲方将处以乙方罚款。

3、乙方违反此协议，造成甲方重大经济损失的，应赔偿甲方全部损失。

以上违约责任的执行，超过法律、法规赋予双方权限的，申请仲裁机构仲裁或向法院提出起诉。

1、聘用合同期内；

2、解除聘用合同后的年内。

_____年____月____日

广告合同保密条款篇三

公司：_____（下称“甲方”）

员工：_____先生/小姐（下称“乙方”）

下列条款与条件经双方一致协商制订，若有不足之处，由双方协商修订并由甲乙双方签署生效。

一、适用范围

甲方已聘用的，可以接触公司技术或销售秘密的员工。

二、甲方权利和义务

1. 甲方有义务给予乙方在工作过程中需要了解涉及到保密范围的工作内容提供方便。

2. 甲方为乙方的科研成果提供良好的创造和应用条件，并根据创造的经济效益给予奖励。

3. 甲方在乙方离职时发放“离职补偿金”以要求乙方做到第四项条款。获取“离职补偿金”条件：当涉及违反甲方纪律而被处分，处罚或被解雇的乙方不在获取“离职补偿金”范围内。

4. “离职补偿金”发放的比例：

1) 已工作半年未到一年的，以最后工作日底薪的_____ % 补偿。

乙方在任何时候任何场合均不得向第三方泄露甲方商业秘密、资料、信息。

乙方不得到与甲方相同或相近业务(专业)有竞争关系或利益关系的其他公司兼职。掌握甲方专有产品技术或销售业务网络的乙方，在离开甲方的一年内不得到与甲方相同或相近业务(专业)有竞争关系或利益关系的其他公司任职。离职之日起二年内，不得利用甲方技术机密、商业机密、客户资源参与同行业竞争。

乙方在离职前可以得到甲方给予的“离职补偿金”作为须遵守以上条款的补偿。

四、注释：相同或相近业务(专业)有竞争关系或利益关系的公司

1. 电力行业的相关公司。
2. 可利用甲方软，硬件核心技术的相关公司。
3. 可利用甲方客户资料及销售网络，渠道的相关公司；

五、违约责任

乙方违反此合同，甲方有权无条件解除聘用合同，当造成一定经济损失时，甲方视情节轻重处理，处以乙方_____至_____万的罚款。

乙方违反此合同，造成公司重大经济损失的，应赔偿甲方全部经济损失，甲方有权追回乙方所得全额“离职补偿金”。

以上违约责任的执行，超过法律，法规赋予双方权限的，申请仲裁机构仲裁或向法院提出起诉。

甲方：_____ (盖章)

乙方：_____ (签名)

签约时间□20xx年____月____日

广告合同保密条款篇四

甲方：法定代表人：乙方：身份证号：甲乙双方根据《中华人民共和国反不正当竞争法》和国家、地方有关规定，就企业技术秘密，公司及客户财产保护达成如下协议：风险提示：

用人单位有权采取措施保护商业秘密，但在订立保密协议时

应注意不能侵犯劳动者的合法权利劳动者有择业的自由，但在行使权利时同样不得损害用人单位的商业秘密。保密协议跟其它协议一样，首先必须遵循公平、平等原则，才具有法律效力，否则该协议无效。

2、甲方的经营方法、状况及经营实力；

3、甲方机构的设置、编制、人员名册和统计表、奖惩材料、考核材料；

4、包括任何形式的（不限于书面的、数据的、电子的方式）规划设计方案草案、修订案、方案、技术数据、开发的软件、模型及其他信息载体或产品等。

1、乙方未经批准，不准复印、摘抄、随意和恶意拿走甲方秘密文件等；

2、乙方未经批准，不得向他人泄露甲方秘密、信息；

4、甲方有义务对乙方保守秘密，举报泄密或改进保密技术、措施。

很多企业通常约定保密期限为任职期间及离职后2至_____年，这样的约定会给员工造成误解即离职后过了2至_____年后，可公开或使用商业秘密了，这样的约定是不可取的。因此，企业____区别约定，对商业秘密的保密期限应约定保密期限做为直至该保密信息通过正常途径进入公知领域为止，而不做具体的年限约定；对于一般的保密信息宜约定_____年或_____年保密期限。甲乙双方确认，乙方的保密义务自甲方对本协议第一条所述的商业秘密采取适当的保密措施并告知乙方时开始，到该商业秘密由甲方公开时止。

保密费用甲方要给乙方一定的保密费用。

违约责任风险提示：

根据劳动合同法规定，除了员工违反培训服务期约定或违反竞业限制义务两种情形之外，企业不得与员工约定由员工承担违约金的条款。因此，保密协议中不得约定员工泄露企业商业秘密时应当支付违约金，只能要求员工赔偿由此给企业造成的损失。

- 1、乙方违反此协议，甲方有权无条件解除聘用合同，并取消或收回有关待遇；
- 2、乙方违反此协议，造成一定经济损失，甲方将处以乙方罚款；
- 3、乙方违反此协议，造成甲方重大经济损失的，应赔偿甲方全部损失。

争议解决以上违约责任的执行，超过法律、法规赋予双方权限的，申请仲裁机构仲裁或向法院提出起诉。

其他

- 1、本协议经双方签字盖章后生效。

广告合同保密条款篇五

乙方：_____

为保护本公司各项商业秘密，维护企业经济利益和合法权益，规范竞业限制，依据我国《劳动法》、《公司法》、《反不正当竞争法》、《促进科技成果转化法》、《著作权法》、《计算机软件保护条例》和国家科委《关于加强科技人员流动中技术秘密管理的若干意见》等法律、法规之规定，及极速广告《员工规章制度》中《保密制度》，经协商公司与乙

方签定保密协议书，作保密承诺如下：

1. 与公司经营有关的客户、技术、管理等其他信息。
2. 有关公司的赢利、价格、经营策略、商务谈判、客户资料、投资及财务数据、组织机构、业务拓展、经营计划、数据库资料、应用软件等。
3. 员工的薪资及各种津贴补助情况。
4. 公司的各项研究报告、策划文案、图片资料等。

1. 在经营活动中创造、生成、收集或使用的与公司目前或未来业务有关的任何资料；

2. 员工本人在公司工作期间，代表公司由本人或本人参与发明、提议、设计等产生出来的方案、资料，包括已经公开和尚未公开的资料。

三、乙方在任职期间，甲方每月支付乙方保密津贴(含在岗位津贴中)。

四、乙方对在本职工作中直接或间接涉及到的技术机密和经营信息，不得擅自向公司以外人员泄露，保证不向与该技术秘密和经营信息无关的本公司人员泄露。

五、凡因被解聘或辞职离开公司，一年内(凡未经公司同意，擅自离职的，两年内)不得利用自己在任职期间直接或间接涉及到的技术秘密和经营信息，从事生产经营活动，不得使用或允许他人使用公司的技术秘密和经营信息。

六、在劳动合同解除后，若流动进入其他单位工作，需要利用属于公司的技术成果从事技术创新的，乙方必须向公司书面报告，由公司书面同意并支付由公司决定的技术成果使用

费。

七、在任职期内，凡发现其他员工泄露或非法使用本公司的技术秘密和经营信息的行为，乙方必须及时如实地向总经理、人事部报告。

八、在任职期间，凡执行公司交付的工作任务，或者主要是利用本公司的物质技术条件所完成的工作成果，该成果的所有权归公司所有。未经公司许可，我不复制，不擅自将技术成果资料带离公司。

九、在任职期间，凡发表与职务有关论文，必须事前将论文稿件送交人事部审核，若论文涉及公司的技术秘密和经营信息，公司有权予以删除或进行必要的修改。

十、凡乙方在公司担任经理或部门主管的，均不得自营或为他人经营与所任公司同类的营业或者从事损害公司利益的活动，从事上述营业或活动的，所得收入归公司所有，并且公司有权对乙方进行记过处分。

十一、若乙方违反前述各条款之一的，愿按公司的有关规章制度严肃处理；倘若给公司造成经济损失的，愿承担一切经济赔偿责任、记过处分、直至追究相关法律责任，并将已发的保密津贴全额返还给公司。

十二、本保密协议书由公司确定的涉密人员与公司鉴定，一式两份，各持一份。

乙方(签字)：_____

_____年___月___日

_____年___月___日