

招聘协议书(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

招聘协议书篇一

一、凡来我公司应聘的员工，经公司录用后，双方本着平等、自愿、互利互惠的原则，签订此聘用协议。

二、应聘员工，必须持有本人身份证、学历证和其他有效证件原件到公司行政人事部应聘面试，面试成功向公司提交身份证复印件、学历证复印件、其他有效证件复印件和本人照片两张，办理入职手续。

三、员工面试通过后即进入见习期，见习期7天。在此期间如员工放弃工作机会或员工不符合公司要求的，公司有权给予辞退，不记任何薪资，公司可免费供两餐。员工通过7天见习期的，即从第1天见习期就算试用期。试用期1—3个月，至少是1个月。在试用期内不符合公司要求者有权给予辞退。员工进入公司3—15天即离职的，普通员工按40元/天计算，管理人员（副主管以上岗位）按50元/天计算。员工进入公司15天以上即离职的，普通员工按45元/天计算，管理人员（副主管以上岗位）按55元/天计算。

四、公司统一着装工作服，入职后公司将统一发放工作服一套（两件外套，一条裤子），每套工作服价值195元，血衫2件，每件50元。员工入职后一星期内，发放工作服。工作服费用在第一次发放工资中扣除。遵守招聘协议期限，即在满1年后，工作服将免费发放，即员工在公司工作满1年后，员工离职时

将清洁后的工作服交换行政人事部，员工带着行政人事部签字的《离职申请单》，并带上服装费收据到财务部结算工资及领取财务部扣的服装费。员工离职时若有遗失，将照价赔偿工作服。

五、公司每月20—25发放工资，提成制员工按实际提成发放工资。

六、如果你辞职，需提前一个月提交辞职申请（主管及驾驶员需提前2个月提交辞职申请书）；《离职申请单》在行政人事部领取；离职员工未提前月申请的，不予办理离职手续，不结算工资。

七、搬运工的工资待遇为：800底薪+500岗位+200通讯+300餐补+200夜班+300绩效+100洗浴+100全勤，公司免费提供中餐、晚餐和住宿。

驾驶员的工资待遇为：1000底薪+500岗位+300通讯+300餐补+200夜班+300绩效+100洗浴+100全勤+200安全，试用期驾驶员无岗位工资（500元）。不管是使用期驾驶员还是转正驾驶员一旦出现交通事故或者造成安全隐患的无安全奖（200元）。

八、正常离职：即协议期按照正常辞职手续办理的离职人员按100%结算。

自动离职：在未满协议期内自动离职员工，为办理任何离职手续不予结算工资。

开除：及严重违反公司制度，勒令强行辞退的人员，该类人员工资按80%结算，工资为次月20—25号之间发放。离职：离职者在《离职申请表》上填写详细并逐级签字完毕，附带（出勤天数、奖罚情况等相关依据）至行政人事部给予审核结算，行政人事部出具《工资结算单》，交至财务部审核后结算

工资。（注：如办理手续完毕后当日必须搬离宿舍）。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方的应聘材料弄虚作假、不符合录用条件的，可随时停止使用并予以解雇，工资按乙方实际考勤，依据公司制度及本合同相关内容（条款）结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或甲方的规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止使用并予以解雇。乙方应对造成的结果予以相应的赔偿责任。

十一、公司各项规章制度与协议具有同等效益，被聘员工自签定协议之日起，必须认真学习公司的各项规章制度，并严格遵守执行，违者接受公司有关规章制度处理。

十二、公司员工相互之间必须团结友爱，互相帮助，讲究礼节礼貌，时刻注意个人卫生和公司公共环境卫生，为公司创造一个良好的工作生活环境。

十三、员工在办公区、住宿区内要注意保管好自己的一切财物，严禁偷到公司和同事的财物，一经查获，必将严惩，情节严重者交公安机关处理，扣除当月工资及除名。

十四、补充提款：

十五、此招聘协议协议期为一年。自 年 月 日至 年 月 日

乙方：云南明龙经贸有限公司(盖章) 被聘人身份证号码
(甲)： 乙方家庭住址(身份证)：

乙方代理人签字： 乙方签名：

日年月

招聘协议书篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方根据平等自愿、互惠互利的原则，共同签定本协议，并遵照执行。

一、甲方权利与义务

1、提供营业执照、公司简介并详细填写《用人单位信息登记表》和《企业经营者人才岗位需求说明书》，该两份文件共二页，评价推荐岗位共个。作为本协议的附件，与该协议具有同样的法律效力。

2、甲方有终止本协议的权利，终止后按本协议事先拟定的费用结算。

3、在确定人选后，将试用通知书面提交乙方，由乙方通知拟聘人选到岗事宜。

4、甲方同意乙方提供人才推荐服务，并按本协议规定及时足额支付招聘服务费。

5、甲方需保障乙方所推荐人选的人身及财产的安全。

二、乙方权利和义务

1、确认甲方岗位说明书各项条款，按岗位说明书的要求为甲方猎寻所需人选。

2、对所寻访到的人选作前期考察、面试与测评，将合格人选推荐给甲方。

- 3、安排适当的时间、场地供甲方与候选人进行面谈与沟通。
- 4、乙方负责在学生兼职期间协助甲方做好管理工作。

三、费用结算及其他

- 1、此次委托代理招聘兼职学生服务费数额按小时计算：2元/小时/人. 该项费用甲方应在本协议签定之日起提供学生工作当天一起结算.
- 2、学生单天的工资为：45元+餐/天;30元+餐/天, 具体工作时间内有甲方负责协调.
- 3、甲方负责在协商地点负责接送学生上下班, 乙方协调管理.
- 2、在该协议执行过程中, 如果5天内乙方无适合甲方岗位说明书人选推荐, 甲方有权提出终止此次合作.
- 4、本协议未尽事宜, 由双方协商解决。
- 5、本协议一式二份, 甲乙双方各执一份, 自双方签定之日起生效。

甲方单位（盖章）： 乙方单位（盖章）：

甲方代表（签字）： 乙方代表（签字）：

日期： 日期：

招聘协议书篇三

(甲方)

(乙方)

甲方根据企业发展需要，特委托乙方提供毕业生推荐服务，根据国家及我省市有关法律、法规及政策，经友好协商双方达成以下协议。

1、甲方委托乙方招聘以下毕业生若干名，对招聘岗位的职位描述及有关要求如下(表可另行制作)：

2、甲方应向乙方提交营业执照副本复印件，真实提供企业的经营、人员配备、发展前景及资质情况，以使乙方正确理解甲方的实际情况及委托招聘要求，并客观负责地向候选人介绍。

3、乙方根据甲方的要求通过在杭高校搜寻人才，首次推荐人选应在本协议生效后10天内完成。

4、乙方向甲方推荐人选时，应对候选人的专业知识、技能和在校历史表现情况等进行检查评估，力求客观全面地向甲方介绍候选人的基本情况。

5、乙方在征得甲方和候选人的意见后，组织双方面试。如甲方不满意，则由乙方重新推荐合适人选。

6、甲方确定录用人选以后，发录用通知书给乙方，并向乙方支付代理招聘费用，同时由乙方转交被录用者，并协助双方签约，办理录用手续。

7、甲方对被推荐的所有人选的情况都应保密，并有义务定期反馈录用者的工作情况。

8、乙方根据按第6条中甲方确定的录用人选，收取甲方人民币100元/人的代理招聘费用。

9、甲方若是在杭州市人才开发中心及下沙分中心办理了单位人事代理业务的用人单位，则不需要支付代理招聘费用。

10、乙方若未能在约定的时间内推荐人选，甲方可要求解除本协议。

11、在试用期(1个月)内，甲方发现被录用者不能胜任工作而被辞退，或被录用人选自行离开该岗位的，乙方有义务免费重新推荐人选，直至该岗位推荐成功；若招聘单位认为无需重新推荐而要求解除协议的，乙方将退还招聘费用。

12、试用期(1个月)内如因单位更改原承诺的待遇和职位或其他条件，导致录用人选的辞职，乙方不承担重新推荐的责任，并不再退款。

13、甲乙双方本着友好协商的原则，共同遵守以上招聘事宜。甲方不得作出有损于乙方利益的行为，否则乙方有权终止履约，并保留进一步追讨违约责任的权利。

14、本协议经双方签署，即日起生效。

15、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

地址： 地址：

邮编： 邮编：

电话： 电话：

传真： 传真：

经办人： 经办人：

(单位盖章) (单位盖章)

招聘协议书篇四

（甲方）

（乙方）**市人才开发中心

甲方根据企业发展需要，特委托乙方提供毕业生推荐服务，根据国家及我省市有关法律、法规及政策，经友好协商双方达成以下协议。

- 1、甲方委托乙方招聘以下毕业生若干名，对招聘岗位的职位描述及有关要求如下（表可另行制作）：
- 2、甲方应向乙方提交营业执照副本复印件，真实提供企业的经营、人员配备、发展前景及资质情况，以使乙方正确理解甲方的实际情况及委托招聘要求，并客观负责地向候选人介绍。
- 3、乙方根据甲方的要求通过在杭高校搜寻人才，首次推荐人选应在本协议生效后10天内完成。
- 4、乙方向甲方推荐人选时，应对候选人的专业知识、技能和在校历史表现情况等进行检查评估，力求客观全面地向甲方介绍候选人的基本情况。
- 5、乙方在征得甲方和候选人的意见后，组织双方面试。如甲方不满意，则由乙方重新推荐合适人选。
- 6、甲方确定录用人选以后，发录用通知书给乙方，并向乙方支付代理招聘费用，同时由乙方转交被录用者，并协助双方签约，办理录用手续。
- 7、甲方对被推荐的所有人选的情况都应保密，并有义务定期反馈录用者的工作情况。

8、乙方根据按第6条中甲方确定的'录用人选，收取甲方人民币100元/人的代理招聘费用。

9、甲方若是在杭州市人才开发中心及下沙分中心办理了单位人事代理业务的用人单位，则不需要支付代理招聘费用。

10、乙方若未能在约定的时间内推荐人选，甲方可要求解除本协议。

11、在试用期（1个月）内，甲方发现被录用者不能胜任工作而被辞退，或被录用人选自行离开该岗位的，乙方有义务免费重新推荐人选，直至该岗位推荐成功；若招聘单位认为无需重新推荐而要求解除协议的，乙方将退还招聘费用。

12、试用期（1个月）内如因单位更改原承诺的待遇和职位或其他条件，导致录用人选的辞职，乙方不承担重新推荐的责任，并不再退款。

13、甲乙双方本着友好协商的原则，共同遵守以上招聘事宜。甲方不得作出有损于乙方利益的行为，否则乙方有权终止履约，并保留进一步追讨违约责任的权利。

14、本协议经双方签署，即日起生效。

15、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方： **市人才开发中心

地址： 地址：

邮编： 邮编：

电话： 电话： 12

传真： 传真：

经办人：经办人：

（单位盖章）（单位盖章）

签约日期：20年月日

招聘协议书篇五

合同乙方：身份证：

为了确保甲乙双方的合法利益，特订如下合同条款，以期共同遵守。

一、聘用条件

- 1、乙方必须拥护中国共产党的领导，热爱社会主义祖国，遵纪守法，品质好，行为端正，为人正派，乐于奉献，合作精神强。
- 2、身体健康，能有效地开展教育教学工作，来校工作期间能适应工作环境，并具有教师资格证、普通话合格证方可上岗。

二、乙方受聘后应尽职责和义务

- 1、服从安排，听从指挥，能自觉地按时、保质、保量完成教学任务，爱护公物，厉行节约，在管理学生的实践中不断地提高自己的业务水平和管理能力。
- 2、热爱学生，热情为学生服务。要教育学生爱护公物，爱惜粮食，严禁体罚学生和变相体罚学生。
- 3、讲究个人卫生，仪表大方，能认真做好教学常规工作，能主动地学会管理学生的艺术，积累经验形成个人管理的特

色。

- 4、 每周按时上班，不迟到，不早退，不旷工，有时必须请假。
- 5、 虚心接受学生和家长的意见和建议。
- 6、 能团结其他教师，刻苦钻研业务，积极参与校内外的各项教育教学活动。

三、 甲方给乙方的待遇

- 1、 甲方保证乙方在政治上享有教师应有的同等待遇。
- 2、 甲方保证足额发放绩效工资。

四、 解聘条件

- 1、 在合同期限内乙方违法乱纪，不遵守校纪校规，自由散漫，工作效率不高，破坏团结，经教育不改者，甲方有权解聘乙方。
- 2、 合同期限内，乙方违反计划生育政策，甲方有权解聘乙方。
- 3、 合同期限内，乙方参与赌博，打架斗殴，其行为影响学校声誉的，甲方有权解聘乙方。
- 4、 合同期限内，乙方有体罚或变相体罚学生行为以及私自接受家长礼品和宴请，造成不良影响的，甲方有权解聘乙方。
- 5、 合同期限内，乙方由于人为造成供物损坏和仪式，甲方有权追究乙方责任，轻则经济赔偿，重则给予解聘。

本合同有效期20__年9月1日至20__年8月31 日止。自签订之

日起生效。

本合同一式两份