

最新解除劳动合同通知书发给谁(优秀6篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

解除劳动合同通知书发给谁篇一

xxx先生：

经公司研究决定，在您与公司当前履行的劳动合同到期后，不再与您续签。由于您与公司当前履行的'劳动合同有效期截止至xx年x月x日，请您于xx年x月x日前将离职手续办理完毕，并到人力资源部结算工资。

同时，也非常感谢您一直以来辛勤的工作。希望您在新的工作岗位上取得更大的成绩！

本通知书一式两份，人力资源部门和终止劳动合同的员工各执一份。

xx有限公司人力资源部

xx年x月x日

解除劳动合同通知书发给谁篇二

_____先生/女士：

您好！

我们双方于_____年_____月_____日签订的劳动合同，
因_____原因而无法继续履行，现根据《劳动法》和《劳动合同法》
的规定规定，决定从_____年_____月_____日起与你（单
位）解除劳动合同，并根据规定发给你经济补偿金_____元。
请你于_____年_____月_____日前到_____部门办理解
除劳动合同手续。

特此通知

单位（签名或盖章）

_____年_____月_____日

解除劳动合同通知书发给谁篇三

范文一：

_____□

因_____，公司决定
于_____年_____月_____日解除与你_____年_____月_____日签订
的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的
规定与你进行离职结算。请你于_____年_____月_____日前办理离
职手续。

特此通知。

（用人单位盖章）

_____年_____月_____日

签收：_____

____年 ____月 ____日

范文二：

_____□

依据《劳动合同法》第36条的相关规定，您于____年
____月

____日与 _____公司提出协商解除此前_____
公司与您订立的劳动合同(合同期限：____年 ____
月 ____日至____年 ____月 ____日)，公司予以
同意。

经协商一致后，您的劳动合同于 ____年 ____月 ____日解除。您需要结
算一下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至____年 ____月 ____日；计____
元；2、此种情形下公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1□_____：

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

_____公司_____年 ____月 ____日

范文三：

同志：

您于 ____年 ____月起就职于本公司，目前的工作岗位
是____。现因下列第 (大写)项情形，你与我公司 ____年

____月 ____日签订的为期____ 年(劳动合同期限)的劳动合同书于____ 年____ 月 ____日解除，劳动关系同时解除。

1. 经当事人协商一致;
2. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的;
3. 劳动者严重违反单位规章制度的;
4. 劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的;
6. 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。
7. 劳动者被依法追究刑事责任的;
11. 法律、行政法规规定的其它情形 。 请您于____年____月____日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称(盖章) ____年____ 月 ____日

解除劳动合同通知书发给谁篇四

有限责任公司：

因贵公司有下列第一——项之情形，严重侵犯了本人的合法权益，现根据我国《劳动合同法》第三十八条。迫使本人提出解除劳动合同：

- (一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的。

(二) 未及时足额支付劳动报酬的。

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的。

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

(五) 因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的。

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的。

劳动合同自本通知书送达之日起解除。

特此通知！

通知方（签字）：

20xx年5月 日

解除劳动合同通知书发给谁篇五

同志：

您于 年 月起就职于本公司，目前的工作岗位是 . 现因下列第____(大写)项情形，你与我公司 年 月 日签订的为期 年(劳动合同期限)的劳动合同书于 年 月 日解除，劳动关系同时解除。

1. 经当事人协商一致;
 2. 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的;
 3. 劳动者严重违反单位规章制度的;
 4. 劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的;
 6. 劳动者向公司提供的个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。
 7. 劳动者被依法追究刑事责任的;
 8. 医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作;
 9. 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作;
- 关于公司解除劳动合同通知书范本关于公司解除劳动合同通知书范本
11. 法律、行政法规规定的其它情形 .

请您于_____年____月____日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称(盖章)

年 月 日

解除劳动合同通知书发给谁篇六

XXX□

您于20xx年x月x日与本公司签订有固定期限劳动合同。现因您有下列第项原因，根据双方劳动合同之约定和《劳动法》、《劳动合同法》之规定，经认真研究，公司决定于20xx年x月x日解除与您签订的劳动合同：

a□劳动者在试用期间被证明不符合录用条件；

b□劳动者严重违反用人单位的'规章制度；

c□劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害；

g□劳动者被依法追究刑事责任；

j□劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作□k□劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商未能就变更劳动合同内容达成协议。

请您于20xx年x月x日前到公司部门办理离职交接手续，并自行持本通知书及个人档案到您户口所在地区县（市）劳动就业服务管理机构办理失业登记手续。

特此通知。

（用人单位盖章）

20xx年x月x日