

最新前台招聘合同文本 美发前台员工合同 (模板5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

前台招聘合同文本篇一

2、每天营业之中，工作场所及所有的工具应保持清洁卫生，物品使用后及时归位，地面、桌椅及工作台上有多余的物品随时清理。

3、每天营业之后，必须对地面、工作台进行打扫、清洁、消毒，去除灰尘、污物，及时处理废弃物。同时，用品用具进行分类清洁、消毒。

4、美容美发、场所的通风设施应完备，空气流向合理，保持室内、卫生间、地板无异味。

5、场所内应配有数量充足的毛巾（面巾）等公共用品用具，其配备的数量应当满足消毒周转的要求。

6、从业人员上岗前应当取得“健康合格证明”。每年年审合格后方可继续从事直接为顾客服务的工作。从业人员患有有碍公众健康疾病者，治愈之前不得从事直接为顾客服务的工作。

7、从业人员应保持良好的个人卫生，不留长指甲，勤剪发、勤修甲、勤洗澡、勤换衣。工作时应着专用工作服装，着装保持整洁。

8、从业人员不宜在工作区域内食、宿，不宜在工作场所摆放私人物品。

前台招聘合同文本篇二

乙方(劳动者)：_____

根据《xxx劳动法》和《xxx私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期从_____年____月____日起至_____年____月____日止，共_____年。其中试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止，共_____个月。

第二条生产(工作)任务

甲方安排乙方从事_____工作。乙方同意按甲方生产(工作)需要，在_____，承担任务，担任_____工种。

乙方应达到的数量、质量指标：_____。

第三条劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：_____。

第四条劳动纪律

甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：_____。

乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：_____。

甲方应当每月按期给乙方发放工资。

超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的_____%，赔偿乙方损失。

甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

甲方按乙方工资总额的_____%，乙方按不超过本人工资的_____%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

因第七条第二款第(2)和第3款规定而解除劳动合同范本的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。

同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超

过12个月乙方标准工资。

甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。

医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。

乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。

残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。

在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：_____。

第七条合同的变更、解除和终止

甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；(4) 双方约定的其他事项：

下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。

试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

合同期限届满，应即终止执行。

由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

甲方为乙方提供住房或住房补贴；

甲方为乙方解决伙食问题；

甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计_____元。

除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同：_____。

除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同：_____。

甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务_____年。

否则，乙方应向甲方支付培训费_____元；

其他需要约定的事项：_____。

第九条违反劳动合同范本应承担的违约责任

由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任。

因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任。

甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：_____。

甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿标准是：_____。

第十条劳动争议

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式_____份，甲乙双方各持_____份。

本合同涂改、未经合法授权代签无效。

前台招聘合同文本篇三

(二) 劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；

(四) 工作内容和工作地点；

(五) 工作时间和休息休假；

(六) 工资；

(七) 社会保险；

(八) 劳动保护、劳动条件和职业危害防护；

(九) 法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

4、详尽填写合同条款，避免签订条款不全的劳动合同。根据《劳动合同法》规定，劳动合同应当具备单位名称、住所和法定代表人；劳动者姓名、住址和居民身份证号码；合同期限；

工作内容和地点;工作时间和休息休假;工资;社会保险;劳动保护、劳动条件和职业危害防护等。特别是对于用工单位事先起草的合同文本，更要仔细阅读有关的重要条款以及单位的规章制度。

5、我国《劳动法》及《劳动合同法》等对职工的试用期限、工作时间、社会保险等作了详细的规定，劳动者要清楚自己的基本权利，对于侵犯合法权益的合同要坚决要求改正。

6、对于用工单位的非法要求应予拒绝。《劳动合同法》规定，招用劳动者，不得扣押居民身份证和其他证件，不得要求提供担保或以其他名义收取财物。

7、合同的语言表达要明确、易懂。依法签订的劳动合同是受法律保护的，它涉及到当事人的权利、责任和利益，能够产生一定的法律后果。因此，签订劳动合同时，在语言表达和用词上必须通俗易懂，尽量写明确，以免发生争议。

8、合同的订立必须采取书面形式劳动合同都有一定的期限，而且劳动关系非常复杂，涉及诸多内容。采取书面形式使权利义务明确具体，有利于合同的履行。一旦发生争议，也有据可查，便于争议的解决。

在我们的现实生活当中，目前如果要签订书面劳动合同的话，必然是需要首先了解一下劳动合同当中需要哪些基本的内容，在这里也给大家简单的介绍了一下，比如说包括有劳动合同的期限，还有就是劳动者的工资报酬的基本情况。

前台招聘合同文本篇四

1、影城全职服务员包括：场务服务员、卖品服务员、票房服务员。

2、对观影的客人提供优质、细致、周到的服务。

3、每周休息一天，每天平均工作时间8小时左右。

任职要求：

2、热爱电影行业，服务意识强、诚信、有责任心，工作积极、热情大方，有良好的语言表达能力和沟通能力，普通话标准。

3、能适应晚班倒班，能服从安排。

职位介绍：

场务服务员：负责3d眼镜收发，电影开场检票、巡场及放映结束后顾客的散场、引导等服务工作。

卖品服务员：爆米花等零食套餐的制作销售，努力提升卖品销售，达成销售目标。

票房服务员：向顾客积极主动推荐热门影片，电影票的销售及收银等工作。

1、负责影院的卫生清洁及散场清洁工作。

3、有退休证者优先录取！

前台招聘合同文本篇五

乙方：_____

第一条根据《中华人民共和国劳动法》以及国家、自治区有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第二条乙方为符合就业年龄的中华人民共和国合法公民，有自主选择就业岗位的权利和承担民事、法律责任的资格。

第三条乙方的基本情况：籍贯现住址：_____性
别：_____年龄：_____健康状况：_____婚姻状况：
_____已选择的工作岗位：_____。

第四条本合同的期限为一年。合同期从____年____月____日
起至____年____月____日止。（其中试用期月，从____年____
月____日至____年____月____日）

第五条甲方的权利和义务：

- 1、甲方有权根据工作需要安排乙方合适的岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。
- 2、甲方依据酒店业的特殊性安排乙方的工作时间，并为乙方提供必要的劳动保护用品。
- 3、甲方有权根据不同的岗位技术要求和劳动强度确定乙方的劳动报酬。
- 4、甲方有权制定相关的企业管理制度，有权依据制度对乙方进行行为规范和考核，对违规违纪者有权进行处罚、处分和辞退。
- 5、甲方不得对乙方进行人格侮辱和人身攻击，发生类似事件乙方有权辞职。

第六条乙方的权利和义务：

- 1、乙方必须保质保量完成甲方确定的工作任务，服从甲方的统一管理、统一指挥和调度。
- 2、乙方必须严格遵守甲方的店规店纪和各项管理制度，不得违背甲方的合理安排和意愿。
- 3、乙方必须按操作规程进行工作，凡违反操作规程而导致的

人身伤害事故，甲方不承担任何责任。

4、乙方在工作之余(如休息期间或假期)发生的意外伤害等责任事故，或造成他人人身财产损失，甲方不承担任何责任。乙方在工作时间内非因工作原因造成自身或他人财产人身损害，甲方不承担责任。

5、乙方在工作期间，不管有任何理由，不得打架斗殴等违法事件，如有发生甲方将无条件辞退所有参与者，并扣除其个人行为保证金、工资和其它应得资费。

6、乙方应爱护公共财产和设施，如有损坏按原价赔偿。

第七条为了避免乙方在聘用期间因非正当程序离职或发生违规违纪事件给甲方带来负面影响和损失，乙方同意甲方推迟20天发放工资，即上月工资在下月20日发放。

第八条甲方每月发放一次薪酬，如遇特殊情况不能按时兑现薪酬，甲方将向乙方说明。

第九条个人行为保证金符合下列条件，甲方将如数退还：

1、届满合同期，或因特殊原因乙方提前一个月向甲方递交了书面辞呈，并经甲方负责人准许的。

2、甲方违反本合同第五条第5款之规定的。

第十条个人行为保证金符合下列条件，甲方不予退还，同时甲方可以继续追究乙方的赔偿责任：

1、不按规定程序办理辞职的。

2、因违反店规店纪或触犯法律被甲方辞退的。

3、打架斗殴或其他违法行为，给酒店带来负面影响和损失的。

4、偷窃客人财物和酒店财产的。

第十一条乙方在甲方处的试用期为60天，试用期间双方均可视情况解除合同。

第十二条乙方在甲方处工作满一周年，如继续被聘用或在隶属于甲方的任何单位或部门工作，可享受每年60元的工龄工资。满三周年可在县级以上医院享受一次全身体检。

第十三条乙方在本店工作期间表现突出，并做出重大贡献或在特殊事件中立功的，甲方将根据具体情况予以表彰奖励。

第十四条乙方在上岗前必须向甲方提供由甲方指定的防疫部门出具的健康诊断书。上班后一年一度的体检费由甲方负责。但合同期未滿离开本店时，甲方将从其工资中全额扣回。

第十五条本合同共二页，一式两份，双方各执一份。

第十六条本合同自双方签字之日起生效并产生法律效力。

乙方：_____

签订合同时间：