

公司劳动合同(汇总9篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

公司劳动合同篇一

法定代表人：

乙方)：

根据新《中华人民共和国劳动合同法》，经甲乙双方充分认真的平等协商，自愿签订本合同，以资双方共同遵守本合同所有条款。

月 日始至 年 月 日止。根据具体情况可以提前结束试用期。

第二条 乙方根据甲方工作需要，同意担任甲方货运半挂汽车驾驶员岗位工作，工作地点为 ，由甲方提供劳动保障，劳动条件和职业危害防护。

第三条 乙方同意甲方工作主要内容为内陆公路核载 吨，半挂汽车货运，短驳驾驶，并自觉遵守交通法规，接受有关部门的监督与管理。

第四条 甲方安排乙方执行每周40小时工作制，乙方每周可休息一天(特殊情况加班可倒休、调休)，乙方同意自行延长工作时间，并经以甲方同意，甲方按规定计付乙方加班工资。

第五条 甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方在次月12号，以

货币形式支付乙方上月应得的个人基本工资，基本工资不低于元，另加班工资、津贴、奖金等收入在个人资金帐户核发，如甲方出现经营亏损，甲方保证乙方最低月工资人民币800元，直至支付清乙方应得经济补偿等所得再依法终止本合同。

第六条 甲乙双方应按国家和地方规定交纳相应的社保、税费。乙方应缴的劳动保险费由甲方承担，乙方个人承担部分，可以由甲方代扣代缴。

第七条 乙方应遵守甲方制定公布的规定制度，严格遵守劳动纪律和工作规范，保守甲方商业机密和信息，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高个人专业技能水平，安全驾驶，为新老客户提供优质服务，出色为公司他创造利润，为自己增收收益。

第八条 乙方有下列情形之一，甲方可以单方解除本合同，终止履约。

- 1、试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规定制度的；
- 3、严重失误，营私舞弊，一次给甲方造成8000元以上直接经济损失的；
- 4、严重违反职业道德，经提出后拒不改正的；
- 5、被依法追究刑事责任的；
- 6、出现重大事故，证照被没收或吊销的。

第九条 乙方给甲方造成经济损失，甲方有权在解除合同前后，追究其经济和法律的责任。

第十条 乙方工作满一年时，可依法享受个人应休的节假日。

第十一条 乙方如要辞职，必须提前一个月书面申请辞职，办好移交手续，在无经济和法律責任下依法解除本合同，终止履約。

第十二条 有下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限每满一年发给相当乙方解除合同前十二个月平均基本工资的一个月工资，作经济补偿。

- 1、经与乙方协商一致，由甲方解除本合同的；
- 2、乙方不能胜任工作，由甲方解除合同；
- 3、患病或非工伤医疗已过法定治疗期。

第十四条 甲方下列规定制度作为本合同附件，为本合同不可缺少部分

- 1、《汽车运转承包协议》
- 2、《员工岗位职责》
- 3、《员工奖罚条例》

第十五条 本合同未尽事宜，甲乙双方可以另行协商，签订补充协议。

第十六条 如双方发生争议并协商无成，可以申请仲裁或向有管理权的人民法院提起诉讼。

第十七条 本合同一式叁份，甲方双方各执一份。

甲方：物流有限公司(盖章)：

法定代表人或委托代理人(签字)：

乙方：(签字)：

签订日期：

签约地点：

公司劳动合同篇二

乙方(职工姓名)：_____

本表甲方、乙方情况分别由各方如实填写，并愿对真实性承担法律责任。乙方的家庭住址、联系电话等发生变更，乙方应当及时告知甲方。

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规，经甲乙双方平等协商，达成一致，自愿订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

1 合同期限

本合同期限从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中试用期
从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2 工作内容和工作地点

2.1 乙方同意从事 工作，并按照甲方对本岗位工作(生产)任务和职责的要求，按时完成规定的数量、质量指标或目标。

2.2 因工作(生产)需要，经协商甲方可以变更乙方的岗位。

2.3 乙方工作地点在，在本合同期内如甲方由于生产经营需要变动工作地址，乙方同意甲方安排。

3 工作时间和休息休假

3.1 工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方可根据乙方工作岗位的工时制，确定调整乙方工作时间。

3.2 甲方应保障乙方休息休假的权利，乙方享受国家规定的各种有薪假。

3.3 甲方由于生产经营需要，可按有关规定安排乙方加班。

4 劳动报酬

4.1 甲乙双方约定乙方月工资为 元(且不低于当地人民政府规定的最低工资标准)。

4.2 甲方延长乙方工作时间或休息日、法定休假日安排乙方工作，应依照劳动法规有关规定支付加班工资或安排补休。

4.3 甲方不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。因公司经营困难导致资金发生严重困难，暂时无法支付或全额支付工资时，应当向工会和乙方说明情况，并采取措施，减少延迟支付工资的时间。延迟支付工资期间，必须发给乙方基本生活费。

5 社会保险

5.1 甲方依据国家和地方政府有关政策，为乙方建立社会保险关系。

5.2 如果乙方属灵活就业人员，已经以个人身份参加了社会保险，或者以其他方式参加了社会保险，甲方不再为乙方建立社会保险关系，甲方可凭乙方出具的社会保险缴费单据，报销企业应负担部分的费用。

6 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

6.1按照岗位(工种)要求,甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品,对乙方进行劳动安全卫生教育与培训。

6.2乙方应严格执行国家及甲方的劳动安全卫生规程、标准和制度,严格遵守安全操作规程。

乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业,有权拒绝执行,且不视为违反劳动合同。

6.3乙方从事有职业危害的作业,甲方应做好防护措施,并对乙方定期进行健康检查。

7 职业道德、保密和竞业限制

7.1乙方必须严格遵守国家法律法规,遵守甲方的规章制度和纪律,爱护甲方的财产,服从甲方的领导、管理和工作安排。

7.2乙方必须参加并接受甲方组织的职业道德、业务技术、职业技能、劳动安全、规章制度等方面的教育、培训、考核鉴定,遵守职工行为准则和职业道德,保守甲方商业秘密,维护甲方的利益和声誉。

7.3乙方在工作中,必须坚守工作岗位,严格执行作业标准和安全操作规程,确保产品质量、人身安全和设备安全。

7.4因工作需要,甲方调整乙方岗位,或调派乙方从事其他临时性工作的,乙方应服从甲方的调整或派遣。

7.5乙方从事涉及甲方知识产权、核心技术、客户资料等商业秘密工作岗位的,未经甲方许可,不得向第三者透露甲方的必须保密信息的资源。在解除或者终止劳动合同后,应继续为甲方守密,两年内应当遵守竞业限制。

甲乙双方可以就保密和竞业限制另行订立协议。

8 劳动合同的履行和变更

8.1 甲乙双方应当遵循诚实信用的原则，履行各自承诺的义务。违约的一方应当承担违约责任。

8.2 订立本合同所依据的法律法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

8.3 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容。

9 劳动合同终止、解除的条件

9.1 有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

9.1.1 本合同约定的工作任务已完成；

9.1.2 由于不可抗力的原因，致使劳动合同无法继续履行；

9.1.3 具备法律、法规规定终止劳动合同的其他情形。

9.2 经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

9.3 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时书面通知乙方解除劳动合同：

9.3.2 在工作中玩忽职守、违章作业，造成重大事故的；

9.3.4 同时与其他用人单位建立劳动关系的；

9.3.5 因乙方原因，导致劳动合同无效的；

9.3.6 被劳动教养或被依法追究刑事责任的。

9.4有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是必须提前三十日以书面形式通知乙方：

9.4.2 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9.4.6 无理取闹，滋事寻衅，严重影响生产、工作和社会秩序的；

9.4.7 发生严重影响甲方形象和损害甲方利益行为的。

9.5 乙方要求解除劳动合同，必须提前三十日以书面形式通知甲方。

9.6掌握或者知悉甲方重要商业秘密，乙方提出解除合同必须提前60日告知甲方，甲方可在此期间采取必要的脱密措施。

9.7有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

9.7.1甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

9.7.2 甲方未按照劳动合同约定支付乙方劳动报酬的；

9.7.3 因甲方原因，导致劳动合同无效的。

9.8甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由手段强迫乙方劳动，或者违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

9.9乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同9.4.1、9.4.2、9.4.3解除劳动合同：

9.9.1 因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

9.9.2 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

9.9.3 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

9.9.4 法律、行政法规规定的其他情形。

9.10 乙方担任重要的生产、科研、经营开发工作，任务未完成的，乙方不得单方解除本合同。

9.11 甲乙双方终止、解除劳动合同后，甲方应给乙方出具《终止、解除劳动合同证明书》。

10 违约责任

10.1 如果甲方违反劳动合同，应当及时纠正，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

10.2 乙方有下列情形之一的，应当承担赔偿责任：

10.2.2 因过失造成事故，使甲方或他人财产遭受损失的，依法赔偿损失；

10.2.3 乙方违反保守企业秘密和竞业限制约定，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额以甲乙双方订立的保密和竞业限制协议约定办理；给甲方造成经济损失的，依法赔偿损失。

11 经济补偿

11.1 符合本合同9.1.2、9.1.3、9.4.1、9.4.2、9.4.3、9.7情形之一解除劳动合同的和9.2由甲方提出解除劳动合同的，甲方应根据乙方在甲方工作年限，按有关规定向乙方支付经济补偿。

11.2 乙方属9.4.1情形而解除本合同的，甲方按有关规定发

给医疗补助费。

12 劳动争议处理

12.1 甲乙双方因履行本合同发生争议，争议的一方可在规定的时限内由甲方单位或甲方所在地劳动争议仲裁机构、人民法院通过调解、仲裁、诉讼处理劳动争议。

13 附则

13.1 本合同书一式两份，甲、乙双方各执一份。

13.2 本合同自甲方用工之日起即行生效。

公司劳动合同篇三

同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起至 任务完成时止。完成任务的标志是。

（二）、试用期为 个月（试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”）。

二、工作内容和工作地点

乙方的工作内容(岗位或工种)：。 乙方的工作地点：。

根据岗位要求要求，乙方要在规定的工作时间内，以其全部时间与精力来完成甲方指派的工作任务，与甲方签订劳动合同后，不得同时受聘其他公司或个人（包括不得兼职），只有在甲方指派或征得甲方同意的情况下，乙方才可以在其他用人单位从事兼职行为，否则甲方可以立即解除合同并不需要支付任何补偿金。

乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

工作岗位职责要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。甲方可以按照规章制度及考核结果随时调整乙方的工作岗位，包括晋升与降职。

乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方有权决定对其培训或调整工作岗位。并有权按照乙方新岗位确定乙方工资标准，实行以岗定薪，岗变薪变。经过培训或调整工作岗位后，乙方依然不能胜任工作的，甲方有权解除劳动合同。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作小时（不超过8小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》

第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

四、劳动报酬

（一）甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

（三）甲方因暂时经济周转困难或不可抗拒力，不能按照上述规定时间支付工资报酬的，应当提前七天以书面形式告知乙方，并明确支付的日期。

因工资计算标准不明确或计算方式不当造成甲方少付乙方工资的，或者乙方拒绝领取的，不属于无故拖欠或克扣工资。

五、社会保险和福利待遇

（一）甲方为乙方购买意外医疗保险。

六、规章制度

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家 and 省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

八、合同变更

甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一) 甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二) 乙方提前15日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(四) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(五) 有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六) 有下列情形之一的，劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、双方认为需要约定的其他事项：

（一）本合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同未尽事宜可由双方协商解决。

（三）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（四）本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人：

（主要负责人）

年 月 日 年 月 日

公司劳动合同篇四

甲方(用人单位):

住 所:

性 质:

法定代表人(主要负责人):

乙方(劳动者): 住 所:

户籍所在地:

居民身份证号码:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定,经协商一致,自愿订立本劳动合同。

一、合同期限

1、固定期限。本合同自 年 月 日至 年 月 日止。(其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止,期限为 个月)。

2、无固定期限。本合同自 年 月 日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限,自开始工作时起至工作任务完成时止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方经营需要担任_____部
门_____岗位(工种)工作,具体工作内容按岗位职责执行。

2、乙方应服从甲方根据经营需要、乙方工作能力及其表现而安排或者调整乙方工作岗位、工作地点。乙方不服从的，视为乙方提出解除劳动合同，相关事宜按有关法律的规定和本合同的约定执行。

三、工作时间和休息休假

1、甲方执行法律法规规定的工时制度和休息休假办法，具体规定见甲方规章制度。

2、甲方可以根据生产经营需要及乙方工作性质、特点，经与乙方协商后，延长工作时间，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，甲方可以延长工作时间。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方应根据乙方岗位实际情况，向乙方提供必要的劳动保护用品和劳动条件。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥和强令冒险作业。

五、劳动纪律

1、乙方应自觉严格遵守甲方规章制度和岗位职责，按照甲方规章制度、乙方岗位职责的要求进行工作，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

2、甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度、岗位职

责及其他有关规定，给予相应的处分和经济处罚，直至解除本合同。给甲方造成损失的，应全额赔偿。

六、商业秘密的保守

乙方不得泄露甲方的技术信息和经营信息，否则，给甲方造成损失的，应全额赔偿。

七、劳动报酬

1、甲方按月向乙方支付工资和奖金。

2、乙方月工资为____元/月，月奖金为元/月；试用期间，乙方的工资为____元/月，月奖金为元/月。乙方旷工的，月工资根据旷工天数按实扣除，月旷工累计达三日不计发月奖金(含三日)，三日内每旷工一日扣除月奖金10%；乙方病假期间不计发月奖金。

八、社会保险

1、甲方按贵阳市有关规定为乙方办理社会保险，缴纳社会保险费。因乙方原因导致甲方未能办理好乙方的社会保险手续的，全部责任由乙方承担。

2、应由乙方个人负担的社会保险费，甲方有权从乙方应得劳动报酬中扣缴。

九、劳动合同的履行、变更、解除、终止和续订

1、双方应严格履行本合同约定，非依法律规定和合同约定不得擅自变更、解除或终止本合同。

2、乙方有下列行为之一的，甲方有权解除或终止劳动合同，且不须向乙方支付经济补偿及承担其他责任。若乙方行为给甲方造成损失的，应全额赔偿：

(1) 乙方违反劳动合同或违反劳动纪律，经甲方多次口头或书面警告仍不改正的。

(2) 乙方严重失职，营私舞弊，给甲方造成损失金额达5000元以上的。

(3) 乙方故意实施某种行为或拒绝履行某种义务而导致甲方解除或终止劳动合同，以企图获取经济补偿的。

(4) 乙方拒不服从甲方工作安排或岗位调整的。

(5) 乙方消极怠工、多次不能完成工作任务仍不改正的。

(6) 乙方提出解除或终止劳动合同的。

(7) 乙方被追究刑事责任、被劳动教养或吸食毒品的。

(8) 乙方有其他严重违反劳动合同、劳动纪律行为的。

(9) 乙方严重违反规章制度的。

3、如乙方希望续订本合同，应提前30日以书面形式通知甲方，否则视为不愿续订。

4、双方解除或终止劳动合同后，乙方应及时向甲方移交包括但不限于有关资料、办公用品、设备、劳动工具、仪器等属于甲方的各项财物或权益，并配合甲方办理工作交接手续。否则，甲方有权拒绝为乙方办理相关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移、执业证书登记转移等其他手续)，并可拒绝向乙方支付剩余的工资、经济补偿金及其他费用，给甲方造成损失的，应全额赔偿。

5、双方对劳动合同的履行、变更、解除、终止没有特别约定的，按有关法律规定执行。

十、违反劳动合同的责任

- 1、甲方擅自解除或终止劳动合同的，应当依法向乙方支付经济补偿。
- 2、乙方擅离岗位或旷工的，甲方除可以根据规章制度的规定予以处分、处罚外，还可要求乙方赔偿因其擅离岗位或旷工给甲方造成的全部损失(包括直接损失和间接损失)。
- 3、乙方提出解除或终止劳动合同，应当提前三十日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方 办公室 (具体部门、职务)为准。否则，视为乙方擅自解除或终止劳动合同，乙方除应赔偿培训费、招聘费用(其标准按相关制度执行)外，还应赔偿甲方因此遭受的其他损失(包括直接损失和间接损失)。

十一、双方约定的其他事项：

双方签订的其他合同/ 协议与本合同相冲突的，以本合同为准，除非其他合十二、本合同未尽事宜，按国家规定执行。与本合同有关的专项协议、员工手册、甲方规章制度、岗位职责等均为本合同附件，对双方具有法律约束力。

十三、本合同经双方签字(盖章)后生效，合同文书一式二份，甲、乙双方各执一份。 同/协议明确约定以其他合同/协议为准。

甲方：

乙方：

_____年_____月_____日

公司劳动合同篇五

地址：_____

性质：_____

法定代表人(委托代理人)：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

出生年月：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲、乙双方选择以下第_____种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自_____年_____月_____日至工作(任务)完成时即行终止。其中试用期自_____年_____月_____日

至_____年_____月_____日止，期限
为_____天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方实行_____工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

第七条 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业

务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条 乙方有权拒绝甲方的违法指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十条 乙方试用期的工资标准为_____元/月。（试用期间工资不得低于本单位同岗位职工工资的80%）。

第十一条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第_____种工资形式：

（一）计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：_____、_____、_____、_____；其标准分别为_____元/月、_____元/月、_____元/月、_____元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（二）提成工资。甲方应制定科学合理的工作量标准，提成工资单价为_____。

（三）其他工资形式。具体约定可在本合同第_____条中明确。

第十二条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十三条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十四条 甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第十五条 订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

第十六条 乙方在合同期内，应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。

第十七条 乙方的工作岗位涉及甲方商业秘密或对甲方的生产经营有重大影响的，甲方可以在解除或终止合同前6个月内，调整乙方工作岗位，变更劳动合同中相关内容。

第十八条 乙方掌握甲方商业秘密的，劳动合同终止或解除后_____年(月)内，不得到经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己经营与甲方有竞争关系的同类业务，甲方应向乙方支付竞业限制经济补偿费_____元。

第十九条 甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第二十条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第十七条规定的

情形外，甲方应按国家和地方有关规定的标准支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第二十二条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按第三十八条执行外，还应发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费(月工资标准按甲方正常生产情况下乙方解除合同前十二个月月平均工资计算，若乙方月平均工资低于企业月平均工资的，则按企业月平均工资标准执行)。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第二十三条 甲方发生故意拖延不与乙方续订劳动合同、与乙方订立无效劳动合同、违反规定或本合同约定侵害乙方合法权益以及解除劳动合同等情形之一的，给乙方造成损害，甲方应按下列规定赔偿乙方损失：

2、造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

第二十四条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。

第二十五条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金25%元。

第二十六条 其他违约责任_____

第二十七条 _____

第二十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十九条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一) _____

(二) _____

(三) _____

第三十条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十二条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应予事

先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方(盖章)：_____ 乙方(签章)：_____

签约地点：_____

_____年___月___日

公司劳动合同篇六

(员工姓名) _____:

您(乙方)与本单位(甲方)于_____年___月___日签订/续订的_____类型_____期限的劳动合同，由于出现下列第_____项情形，根据《_____公司劳动规章制度》第___条第___款的规定，决定从_____年___月___日起解除劳动合同。

试用期间不符合录用条件。

严重违反单位的规章制度。

严重失职，营私舞弊，给单位造成重大损害。

与其他用人单位建立劳动关系，严重影响工作，或经单位提出仍不改正。

订立劳动合同过程中有欺诈、胁迫、乘人之危的行为。

被依法追究刑事责任。

患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由单位另行安排的工作。

不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作。

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议。

乙方在解除劳动合同后的有关经济补偿和工作交接等事宜，根据《劳动合同法》第四十六条、第四十七条、第五十条的规定和双方在劳动合同中已有的约定处理。因出现本通知书（一）至（六）项所列情形解除劳动合同的，不支付经济补偿金。

乙方在甲方的工作年限为_____年，乙方在与甲方解除劳动合同前十二个月的平均工资为_____元人民币。

通知方（签名或盖章）

年 月 日

公司劳动合同篇七

甲方：

法定代表人：

乙方：

根据新《中华人民共和国劳动合同法》，经甲乙双方充分认真的平等协商，自愿签订本合同，以资双方共同遵守本合同所有条款。

第一条 本合同为无固定期限合同，生效日期自_____年____月____日始至_____年____月____日止，其中试用期为____个月，自_____年____月____日始至_____

年____月____日止。根据具体情况可以提前结束试用期。

第二条 乙方根据甲方工作需要，同意担任甲方货运半挂汽车驾驶员岗位工作，工作地点为，由甲方提供劳动保障，劳动条件和职业危害防护。

第三条 乙方同意甲方工作主要内容为内陆公路核载吨，半挂汽车货运，短驳驾驶，并自觉遵守交通法规，接受有关部门的监督与管理。

第四条 甲方安排乙方执行每周40小时工作制，乙方每周可休息一天(特殊情况加班可倒休、调休)，乙方同意自行延长工作时间，并经以甲方同意，甲方按规定计付乙方加班工资。

第五条 甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方在次月12号，以货币形式支付乙方上月应得的个人基本工资，基本工资不低于元，另加班工资、津贴、奖金等收入在个人资金帐户核发，如甲方出现经营亏损，甲方保证乙方最低月工资人民币_____元，直至支付清乙方应得经济补偿等所得再依法终止本合同。

第六条 甲乙双方应按国家和地方规定交纳相应的社保、税费。乙方应缴的劳动保险费由甲方承担，乙方个人承担部分，可以由甲方代扣代缴。

第七条 乙方应遵守甲方制定公布的规定制度，严格遵守劳动纪律和工作规范，保守甲方商业秘密和信息，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高个人专业技能水平，安全驾驶，为新老客户提供优质服务，出色为公司他创造利润，为自己增收益。

第八条 乙方有下列情形之一，甲方可以单方解除本合同，终止履约。

- 1、试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方规定制度的；
- 3、严重失误，营私舞弊，一次给甲方造成8000元以上直接经济损失的；
- 4、严重违反职业道德，经提出后拒不改正的；
- 5、被依法追究刑事责任的；
- 6、出现重大事故，证照被没收或吊销的。

第九条 乙方给甲方造成经济损失，甲方有权在解除合同前后，追究其经济 and 法律责任。

第十条 乙方工作满一年时，可依法享受个人应休的节假日。

第十一条 乙方如要辞职，必须提前一个月书面申请辞职，办好移交手续，在无经济 and 法律责任下依法解除本合同，终止履约。

第十二条 有下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限每满一年发给相当乙方解除合同前十二个月平均基本工资的一个月工资，作经济补偿。

- 1、经与乙方协商一致，由甲方解除本合同的；
- 2、乙方不能胜任工作，由甲方解除合同；
- 3、患病或非工伤医疗已过法定治疗期。

第十三条 甲方下列规定制度作为本合同附件，为本合同不可缺少部分

- 1、《汽车运转承包协议》
- 2、《员工岗位职责》
- 3、《员工奖罚条例》

第十四条 本合同未尽事宜，甲乙双方可以另行协商，签订补充协议。

第十五条 如双方发生争议并协商无成，可以申请仲裁或向有管理权的人民法院提起诉讼。

第十六条 本合同一式叁份，甲方双方各执一份。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

法定代表人

或委托代理人（签字）

签订地点：_____ 签订地点：_____

公司劳动合同篇八

第一条 为规范全省房地产业企业行政许可电子化工作，根据《省政府办公厅关于开展行政权力网上公开透明运行工作的意见》（苏政办发〔20xx〕50号）和《省建设厅全面实施房地产业企业行政许可业务电子化的通知》（苏建办〔20xx〕165号）有关精神，制定本细则。

第二条 《江苏省住房与房地产电子政务平台》（以下简称“电子平台”）为江苏省房地产业企业行政许可电子化工作平台。

第三条 厅信息化领导小组办公室负责全省房地产业企业行政许可电子化工作的指导与协调。

第四条 厅局行政审批办公室为全省房地产业企业行政许可电子化工作实施部门，并负责指导、监督市县房地产业主管部门行政许可电子化工作。

第五条 本细则适用于全省房地产开发企业、房地产估价机构、物业服务企业的行政许可事项。

第六条 全省各房地产业主管部门应当通过电子平台，对所辖房地产业企业实施行政许可事项的核准和监管。

第七条 全省各房地产业企业提出行政许可申请一般通过电子平台进行。同时按月填报生产经营活动的相关信息，作为今后实施行政许可时自动统计生产经营业绩的依据。

第八条 企业通过电子平台提出行政许可申请时，需提供的材料目录按相关资质管理规定执行。对电子申报材料的真实性、合法性、有效性负责。

第九条 企业通过电子平台提出行政许可申请，采取数字证书方式签章。

第十条 企业通过电子平台提出行政许可申请后，主管部门认为需核验原件的，企业应携带相关材料原件至主管部门核验。

市县主管部门和厅局行政审批办公室负责核验原件的人员，核验原件后，应在电子平台中签名备查。

件由初审机关收回，集中交还省建设厅。省直企业自行交还省建设厅。

通过电子平台向省建设厅备案后领证。

第十三条 由省辖市核准的资质审批事项，企业通过电子平台提出申请，主管部门通过电子平台进行审核，并将核准的企业通过电子平台报省建设厅备案。

第十四条 厅局行政审批办公室受理行政许可申请后，在15个工作日内办结。

第十五条 通过电子平台受理的行政许可申请，材料接收凭证、受理通知书、材料补正通知书、行政许可决定书等均以电子文书形式通过电子平台送达。

第十六条 房地产开发企业二、三、四级资质（含暂定等级）的证书由省辖市主管部门打印并送达。省直企业由省建设厅办理。

房地产估价机构二、三级资质（含暂定三级资质）、物业服务企业二级资质证书由省建设厅打印送达。

第十七条 厅局行政审批办公室采取定期或者不定期的方式，对市县主管部门的工作质量和服务效能进行现场检查；对电子平台的工作人员进行培训，合格后授予电子平台的相关操作权利。

第十八条 厅纪检、监察部门通过电子平台对房地产业行政许可工作实施监督。

第十九条 各市县主管部门要选准配强电子平台工作人员。人员调整时，应当先培训后上岗，并提前报省建设厅备案授权。

第二十条 本细则自二〇〇八年十月一日起实行。

附：

一、房地产开发企业资质申报材料要求

二、物业服务企业资质申报材料要求

三、房地产价格评估机构资质申报材料要求

四、房地产业企业资质登记事项变更申报材料要求

公司劳动合同篇九

现今社会公众的法律意识不断增强，合同对我们的约束力越来越不可忽视，签订合同也是最有效的法律依据之一。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编整理的公司劳动合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

甲方(用人单位)_____

地址及邮政编码：_____

乙方(职工)_____

身份证号码：_____

邮政编码：_____

甲方因生产(工作)需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

(一)本合同期限不得超过一年。

(二)本合同自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。(其中
头_____天为试用期)

(三) 本合同甲乙双方各存一份， 鉴证时还需交鉴证机构一份。

(一) 乙方工作岗位(工种)_____。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

(一) 甲方实行国家规定的每日工作8小时， 平均每周工作不得超过44小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点， 但每个工作日不得超过3小时， 每月累计不得超过36小时；确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

(二) 乙方在合同期间， 享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇， 但不得无故擅自超假。

(一) 甲方执行本市最低工资标准规定， 保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二) 乙方工资形式、标准：

1. 乙方的工资形式：_____；

2. 乙方的工资标准：_____元/月(或_____元/时)；

3. 乙方月工资收入， 由甲方按本单位工资管理制度， 根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况， 考核发放。

(三) 甲方每月_____日如期发放工资。如超过规定日期的， 从第六日起， 甲方每天按拖欠工资额1%赔偿乙方。

(四) 甲方安排乙方加班加点， 无法安排补休的， 按国家规定发给加班工资。

(五) 非因乙方原因所致的停工、停产， 甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

(一) 乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(二) 乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1. 医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付；

2. 合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(三) 发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(四) 乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1. 停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定；

2. 医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

3. 伤病假期间，由企业酌情发给生活费_____元。

(五) 乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金_____元。

(六) 企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

(一) 甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(一)本合同期限届满，即终止执行；在不违反本市有关招用外地工政策、规定的`前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县(市)城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)

(三)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1. 乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务
2. 乙方非因工伤病医疗期满，且不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；
3. 乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应

予辞退的；

4. 甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四) 有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1. 经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

2. 甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

3. 甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五) 有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1. 乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的；

2. 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满仍住院治疗的；

3. 职工在享受法定假期间的；

4. 乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

(六) 经济补偿金按国家和广州市规定执行。

(七) 按本合同第八条第(三)款2项解除劳动合同时，由甲方发给一次性医疗补助费_____。

(八) 若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)

(九)甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前30天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第(三)款3项、第(四)款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决；协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方(盖章) _____

乙方(签章) _____

委托代理人(签章) _____

委托代理人(签章) _____

_____年____月____日

_____年__月__日

签订地点：_____

签订地点：_____

鉴(公)证意见：

经办人：鉴(公)证机关(章)

__年__月__日