

新疆劳动合同版(优质6篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

新疆劳动合同版篇一

劳动合同书

(农电用工)

用人单位(甲方)：_____

劳动者(乙方)：_____

签约须知

1. 用人单位和劳动者应依据诚实信用原则，保证向对方提供的与履行劳动合同有关的各项信息真实、有效。
2. 除用人单位与劳动者约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。
3. 用人单位应按照双方约定支付劳动者工资，支付的工资不得低于当地最低工资标准。
4. 劳动合同空白之处应协商一致后填写，不需协商之处可以写“无”或划掉。户籍所在地和现住址需填写到门牌号。
5. 劳动合同用钢笔、毛笔或签字笔填写，涂改、未经合法授权代签无效。

6. 劳动合同甲乙双方应妥善保管，乙方的劳动合同不得由甲方代为保管。甲方应及时将签订的劳动合同文本交给乙方，并由乙方签收。甲方对已经解除或终止的劳动合同文本，至少保存二年备查。

住所：_____

法定代表人（主要负责人）：_____

联系电话：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

居民身份证或其他有效身份证件名称及号码：

户籍类别：_____（非农业、农业）。

户籍所在地：_____

现住址：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同，共同遵守履行。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限经双方约定，采取下列第___种形式。

（一）固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。其中，试用期自___年___月___日至___年___月___

日。

(二) 无固定期限：自____年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中，试用期自____年__月__日至____年__月__日。

(三) 以完成一定工作任务为期限：自____年__月__日起至_____工作任务完成止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方根据生产（工作）需要，安排乙方从事_____岗位（工种）工作。工作地点为_____。

甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条甲方按依法制定的工作标准经考核、考评确认乙方不胜任本岗位（工种）工作，可以调换乙方的岗位（工种）工作。本合同履行期间甲方根据生产经营发生变化或工作需要，经双方协商一致，可以变更乙方的岗位（工种）工作。

三、工作时间和休息休假

第五条甲方安排乙方执行第____种工作制。

(一) 标准工时工作制：乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

(二) 综合计算工时工作制：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（三）不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，由甲方报人力资源和社会保障部门批准后实行。

第六条甲方依法保证乙方的休息权利。乙方在劳动合同履行期间依法享受法定节假日以及探亲假、婚丧假、产假、带薪年假等休假权利。

第七条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

四、劳动报酬

第八条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件和劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第九条甲方按下列第____种形式支付乙方工资。

（一）计时工资。乙方的工资标准为____元月（周），绩效工资

资（奖金）根据乙方实际劳动贡献确定。

（二）计件工资。乙方的劳动定额为____，计件单价为____。

（三）按照甲方制定的工资分配制度确定。

乙方在试用期期间的工资标准为_____元月（周）。

第十条甲方于每月____日前以货币或转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。乙方的个人所得税由甲方代扣代缴。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、加班时间，签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十一条甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。

第十二条甲方建立工资正常调整机制。在劳动合同履行期间，甲方根据国家 and 地方有关规定，视生产经营状况和乙方的工作业绩，适当调整乙方的劳动报酬。

五、社会保险和福利待遇

第十三条甲乙双方必须按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育社会保险费，乙方应缴纳的社会保险费由甲方按规定代扣代缴。

第十四条乙方在劳动合同期内，休息休假、患病或非因工负伤，患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十五条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高劳动者的福利待遇。

第十六条甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：
_____。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十七条甲方应建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生、

职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十八条甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动条件、劳动工具和劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十九条甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第二十条甲方违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，

乙方有权拒绝执行。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有

权对甲方提出批评、检举和控告。

七、劳动合同的履行、变更、解除、终止、续订

第二十一条甲乙双方按照本合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十二条甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

第二十三条甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十四条经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内

容。变更劳动合同应当采用书面形式。

第二十五条甲乙双方解除、终止本合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三条的规定进行。

第二十六条有下列情形之一的，本合同即告终止：

- （一）劳动合同期满的；
- （二）乙方达到法定退休年龄的；
- （三）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- （四）用人单位被依法宣告破产的；
- （五）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；
- （六）法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条乙方在甲方工作期间，患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的，劳动合同终止按照国家有关工伤保险的规定执行。

第二十八条本合同期满终止后，经甲乙双方协商，可以续订劳动合同，续订的劳动合同期限、工作内容等由双方协商确定。

第二十九条解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除、终止劳动合同的证明，并按相关规定为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照甲方规定办理离职手续（交还领用的劳动工具、劳保用品等）和工作交接。甲方应当支付经济补偿的，在办结离职手续和工作交接后支付。

八、经济补偿与赔偿

第三十条甲乙双方解除、终止本合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应向乙方支付经济补偿。

第三十一条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当按照《劳动合同法》第八十七条规定向乙方支付赔偿金。

乙方违法解除本劳动合同，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十二条乙方受聘期间，由于乙方工作失误给甲方造成损失的，由乙方承担相应的赔偿责任，给甲方造成巨大损失的，将追究乙方的法律责任。

九、其他事项

第三十三条双方约定的其他事项： _____

_____ □

第三十四条甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方可依

法请求调解，在法定时效内申请仲裁、提起诉讼。

第三十五条对甲方扣押乙方身份证明、学历证明等证件，收取抵押金等财物的，乙方可以向劳动监察部门举报、投诉。

第三十六条本劳动合同未尽事宜或与今后国家和地方有关规定相悖的，按国家和地方有关规定执行。

第三十七条本劳动合同经甲乙双方签字盖章后自用工之日起生效。本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份，均具有同等效力。

甲方（盖章）

乙方（签字）

合同签订地：

本人在 年 月 日签收此劳动合同。

签名：

劳动合同变更书

经甲乙双方协商同意，对本劳动合同作出如下变更：

甲方（盖章）

乙方（签字）

经甲乙双方协商同意，对本劳动合同作出如下变更：

甲方（盖章）

乙方（签字）

劳动合同续订书

经甲乙双方协商同意，续订本劳动合同：

（一）续订期限执行下列第款：

1、期限从 年 月 日起，至 年 月 日止。

2、无固定期限自 年 月 日始至依法解除、终止劳动合同时止。

（二）补充约定事项：

甲方（盖章）

乙方（签字）

新疆劳动合同版篇二

甲方： _____

单位名称： _____

法定代表人： _____

委托代理人： _____

厂址： _____

乙方： _____

姓名： _____

性别： _____

出生年月：_____

家庭住址：_____

所属区：_____

根据《_____劳动合同制暂行规定》（以下简称《暂行规定》）和_____市劳动局《本市全民所有制企业实行全员劳动合同制试行办法》的有关规定：在平等自愿、协商一致的原则下，双方订立合同如下：

一、合同类别和合同期限

1. 有固定期限合同履行期限为_____年。自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，其中试用期为个_____月（自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止）；乙方必须为甲方服务期限为_____年（自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止）。合同期满应即终止，如甲方工作（生产）需要在双方同意的条件下，应即续订合同。

2. 无固定期劳动合同自_____年_____月_____日起，直至《暂行规定》中约定的条款发生时自行终止。其中乙方必须为甲方服务期限为_____年（自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止）。

二、工作岗位

1. 甲方根据生产和工作的需要，并参照乙方的工作技能或特长，经考核后择优上岗或安排适当的工作。上岗前应按照《_____岗位聘用实施办法》与所在部门签订上岗聘约。

上岗聘约为本合同附件。

2. 甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门工作岗位，在征求乙方意见时，如无特殊情况，乙方应以服从为原则。

3. 双方有关岗位聘用、解聘等事项按《_____岗位聘用实施办法》和《_____职工下岗待聘的暂行规定》办理。

三、双方的责任和义务

1. 甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护，并根据生产和实际工作需要发给乙方必要的劳防用品和保健营养待遇。同时，对女职工应酌情实行特殊保护。

2. 甲方根据企业生产和经济发展情况，不断提高和改善职工生活福利待遇，并提供必要的集体生活设施和娱乐场所。

3. 甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行政治文件学习、安全生产和厂规厂纪教育等。

4. 乙方有参加甲方民主管理，获得政治荣誉和物质奖励的权利。

5. 乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

6. 乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和主人翁精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

四、劳动报酬

1. 甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定不同工种的劳动报酬，随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。
2. 乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。
3. 乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

五、福利待遇和劳动保险

1. 在劳动合同期间，乙方仍享受统一规定的有关津贴，物价补贴、计划生育、住房补贴、养老保险、独生子女费以及法定的公休节假日、探亲假、婚丧假、产假和甲方规定的职工休假等。
2. 在劳动合同期间内，乙方因工或非因工死亡的待遇以及家属劳保待遇等仍按国家现行政策规定执行。
3. 劳动合同期间，乙方患病或非因工负伤期间的'有关待遇仍按国家现行的有关政策和本单位规章制度执行。对乙方的停工医疗期按《_____实行全员劳动合同制的暂行规定》中的有关条款执行。
4. 被列入下岗待聘范围的人员，其各种待遇按照《_____下岗待聘的暂行规定》执行。
5. 乙方到达离退休年龄，其离退休待遇仍按国家现行政策规定执行。

六、劳动纪律

乙方在劳动合同期间内必须自觉地遵守国家的有关法规法纪、遵守劳动纪律和甲方制定的各种规章制度，如有违纪违章行为，甲方有权按有关厂规厂纪规定给予必要的处罚。

七、合同的变更、终止和解除

1. 凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。
2. 合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。
3. 职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。
4. 在劳动合同期间，任何一方要求解除劳动合同，除属《_____实行全员劳动合同制暂行规定》中的第十六条第一、二、三、四款之外，必须提前一个月以书面形式通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。
5. 在劳动合同期限内，乙方如属《暂行规定》中第十六条规定之一的，甲方可以解除劳动合同。
6. 乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十八条规定之一的，甲方不得解除劳动合同。
7. 乙方在劳动合同期限内，如遇有《暂行规定》第十七条规定之一的，可向甲方提出解除劳动合同。
8. 被解除劳动合同的乙方人员，甲方根据《暂行规定》的有关条款办理有关手续。

八、违约责任

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。
2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。
3. 凡由甲方出资对乙方进行培训、学历学习、进修或分房的人员，其有离职、调动或违约时，均按《_____关于职工在服务期内离岗及违约赔偿办法》有关规定执行。

九、双方需要约定的有关条款

1. 本合同未尽事宜，均按《暂行规定》的有关规定办理。
2. 本合同的有关规定在执行过程中，如与国家新颁布的有关规定相抵触时，应按国家规定执行。甲乙双方需要修订或补充的，可协商修订补充。

3□_____□

十、劳动争议的调解、仲裁

因履行劳动合同发生争议，当事人应当从知道或应当知道其权利被侵害之日起六个月内向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可在争议发生之日起六个月内或企业调解不成三十日内，按规定向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本劳动合同依法成立，具有法律效力，经甲乙双方签字后生效。此合同一式两份。企业和职工各执一份。

甲方（公章）：_____ 乙方（签字）：_____

法定代表人（签字）：_____

委托代理人（签字）：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

鉴（公）证意见：

经办人：鉴（公）证机关（章）年 月 日

（注：除国家另有规定外，鉴（公）证实行自愿原则）

新疆劳动合同版篇三

甲、乙双方根据国家、省制定的有关劳动法律、法规和政策，自愿签订如下劳动合同，共同履行。

（一）定期：本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期_____一个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止；有学徒期限的工种，学徒期_____年_____月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

（二）不定期：自_____年_____月_____日起，终止劳动合同的条件如下：_____。

甲方根据生产（212作）需要，分配乙方在_____担任_____工作，在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务。具体生产（212作）任务和责任如下：_____。

为保证乙方能顺利完成生产（212作）任务，甲方应根据国家、

省有关职工劳动安全、劳动保护、职业卫生的规定，给乙方提供必需的生产（工作）条件。

（一）甲方的权利：

1. 对乙方进行管理教育，按岗位责任，检查督促乙方完成生产、工作任务；
2. 按照国家、省和企业规定，对乙方实施奖励、处分；
4. 按照国家、省有关规定和本合同有关条款，解除与乙方签订的劳动合同；
5. 乙方不履行本合同，有权向有关部门申诉；
6. 其他权利：_____。

（二）甲方的义务：

2. 保障乙方的合法权益；
3. 创造条件，提高乙方的政治和技术业务素质；
5. 其他义务：_____。

（三）乙方的权利：

2. 按规定领取工资、各种奖金、津贴、补贴和享受社会保险福利待遇；
3. 按照国家和省有关规定及本合同的有关条款，要求解除合同；
4. 甲方不履行本合同，有权向有关部门申诉；

5. 其他权利：_____。

（四）乙方的义务：

1. 遵守国家法令和社会公德，保守国家和甲方的机密，爱护公共财物；

3. 服从领导，尽职尽责，积极完成生产、工作任务；

5. 其他义务：_____。

合同期内，甲方应按照国家有关规定支付乙方劳动报酬，具体办法和标准如下：_____。

（二）乙方因病或非因工死亡、因工死亡的有关待遇，按国家，省现行规定执行；

（五）乙方退休养老保险待遇、工龄及养老保险投保时间计算，按国家，省的现行有关规定执行。

（一）下列情况，甲乙双方可以变更本合同的相关内容；

1. 甲方转产或调整生产任务的；

2. 甲乙双方协商同意，而且不损害国家和双方利益的；

3. 本合同订立时所依据的法律、法规、政策已经修改或废止的；

4. 由于不可抗力致使本合同无法履行的；

5. 其他情况：_____。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或用人单位规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究责任的；
5. 其他情况：_____。

（四）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知本人：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（五）在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期未满，乙方又没有违反或不履行劳动合同的；
3. 乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；
4. 女工在孕期、产期或哺乳期内的；
5. 乙方享受法定休假、探亲假期间的；
6. 法律、行政法规规定的其他情况。

（六）有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

1. 乙方在试用期间的；

2. 甲方未按照有关规定和劳动合同约定支付劳动报酬的；
3. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
4. 甲方未按照法律、行政法规规定提供必要劳动条件和保险福利待遇的；
5. 经甲方同意，乙方自费离职学习的；
6. 乙方出境定居的；
7. 乙方要求辞职甲方同意的；
8. 其他情况：_____。

（七）在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

1. 合同正在履行中，生产、工作确实不能离开的；
3. 属于技术骨干，担任某项重点工程建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；
4. 其他情况：_____。

（八）甲、乙双方变更、续订、终止、解除劳动合同，必须按有关法律、行政法规办理。

（九）违约责任如下：_____。

（一）终止或解除劳动合同时，甲方应支付：_____。

（二）终止或解除劳动合同时，乙方应交回：_____。

（三）双方议定的其他事项：_____。

甲方（盖章）：_____乙方（签章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年____月____日_____年____月____日

签订地点：_____签订地点：_____

新疆劳动合同版篇四

乙方：_____

签订日期：____年____月____日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同两方当事人基本情况

第一条 甲方_____

法定代表人（主要负责人）或委托代理人_____

注册地址_____

经营地址_____

第二条 乙方_____性别____

户籍类型（非农业、农业）_____

居民身份证号码_____

或者其他有效证件名称_____证件号码_____

在甲方工作起始时间_____年____月____日

家庭住址_____邮政编码_____

在京居住地址_____邮政编码_____

户口所在地____省(市)____区(县)____街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于____年__月__日生效，其中试用期至____年__月__日止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第六条 乙方工作应达到_____标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行_____工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

五、劳动报酬

第九条 甲方每月__日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____

_____元或
按_____执行。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

甲乙双方对工资的其他约定_____

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方
按_____支付乙方病假
工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防

止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及地方有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照两方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 两方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：

乙方（签字或盖章）：

法定代表人（主要负责人）或委托代理人（签字或盖章）：

签订日期： 年 月 日

新疆劳动合同版篇五

法人代表(负责人)： _____

乙方(劳动者)： _____

身份证号码： _____

住址： _____

根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和国合同法》和国家及省的有关规定，甲方双方依工作实际需要，与乙方在平等、自愿、协商一致的基础上，签订本劳动合同。

一、合同期限

1、有固定期限：本合同从_____年_____月_____日起止_____年_____月_____日止
期限为_____年。

2、试用期限

试用期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

二、工作内容

根据甲方需要，乙方自愿在甲方的岗位从事工作。

三、工作时间

- 1、标准工时制，即每日工作_____小时，每周工作_____天，每周至少休息一天。
- 2、不定时工作制，即经劳动保障部门批准，乙方所在岗位实行不事实上时工作制。
- 3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以为周期，总工时_____小时的综合计算_____工时工作制。

四、工资待遇

乙方正常工作时间的工资按以下第形式执行。

- 1、乙方试用期工资_____月/元;试用期满_____月/元。
- 2、绩效工资制。
- 3、甲方每月日发放工资。如遇节假日或休息日则提前或延后工作日支付。
- 4、甲方依法安排乙方延长工作时间的，支付延长工作期间的工作报酬。

五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年/季/月)

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、福利待遇

甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

七、甲乙双方的权利及义务

(一)甲方的权利及义务

- 1、甲方根据国家和省的有关法律、法规制定的各项规章制度，应向乙方公示；
- 2、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。
- 3、甲方负责对乙方进行政治思想，职业道德，业务技能等有关知识的教育和培训。
- 4、甲方负责给乙方学员，提供教学场所，训练设施等。

(二)乙方的权利及义务

- 1、乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程和安全责任目标，服从管理，按时完成工作任务。
- 2、由于行业原因，为确保安全培训，乙方应向甲方支付风险保证金元。
- 3、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业

秘密，禁止泄露甲方的一切内部资料、宣传策略及工作活动内容。

八、本合同的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有

关手续。

十、本合同的终止

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约情形及责任

(一) 甲方的违约情形及违约责任：_____。

(二) 乙方的违约情形及违约责任：_____。

十二、调解及仲裁双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解如无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十三、其他

(一) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二) 下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(三) 双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)：

新疆劳动合同版篇六

劳动合同书范本

楚天都市报消息（记者魏曦 通讯员沈劳 实习生童菲菲）明年1月1日起，《中华人民共和国劳动合同法》即将正式实施。昨日，湖北省劳动保障厅公布了新的劳动合同示范文本，今起向全省推行。

新的合同文本公布于湖北省劳动保障信息网（[http://www.hubeilab.gov.cn](#)），各用人单位可下载打印。新合同一制两份，员工自己也要持有一份，否则，如果因此给劳动者造成损害，用人单位应承担赔偿责任。

老板要留下姓名

新合同对订立双方的联系方式规定更具体。劳动者除需填写家庭住址外，还需仔细填写户籍地址及本人的联系方式，而用人单位一方也必需填写通讯地址、法定代表人（主要负责人）姓名等。

省劳动和社会保障厅劳动关系处有关负责人称，这样可防止劳动者在权益受到侵害时，找不到投诉对象。

试用期需特别注明

新合同里，明确注明了试用期的起始时间及试用期工资。据了解，《劳动合同法》要求试用期包含在劳动合同期限内，且试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或劳动合同约定工资的80%。

计件须规定定额

新合同还明确区分了计时工资、计件工资和其他形式，如果采取计时工资，合同必须注明加班工资的计发基数。如果采取计

件工资,则须规定劳动定额。而且,岗位是执行标准工时制、不定时工时制还是综合计算工时制,都必须注明。

本月工资下月发

新合同中注明,用人单位须与劳动者约定每月哪一天支付上月工资(以人民币形式)。如遇节假日或休息日,则应提前到最近的工作日支付。

增加职业危害防护条款

新合同规定,用人单位对可能产生职业病危害的岗位,应对劳动者履行告知义务,并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

仅两种情况可设违约金

编辑