

最新合同管理题库 造价工程师考试造价管理测试题及答案(模板6篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

合同管理题库篇一

1. 根据《合同法》，下列关于定金的说法，正确的是(b)

- a. 债务人准备履行债务时，定金应当收回
- b. 给付定金的一方如不履行债务，无权要求返还定金
- c. 收受定金的一方如不履行债务，应当返还定金
- d. 当事人既约定违约金，又约定定金的，违约时适用违约金条款

2. 当写字楼、住宅等作为建设工程的最终新产品以商品的形式进入流通领域时，其交易价格是(c)。

- a. 实际结算的工程价格 b. 最终决算的工程造价
- c. 有加价的工程价格 d. 施工合同确定的工程造价

3. 根据《注册造价工程师管理办法》，取得造价工程师职业资格证书的人员逾期未申请初始注册的，须(d)后方可申请初始注册。

a.通过注册机关的考核

b.重新参加职业资格考试并合格

c.由聘用单位出具证明

d.符合继续教育的要求

4. 根据《合同法》，下列关于格式合同的说法，正确的是(b)

a.采用格式条款订立合同，有利于保证合同双方的公平权利

b.《合同法》规定的合同无效的情形适用于格式合同条款

c.对格式条款的理解发生争议的，应当做出有利于提供格式条款一方的解释

d.格式条款和非格式条款不一致的，应当采用格式条款

5. 建设工程项目投资决策完成后，控制工程造价的关键在于(a)

a.工程设计

b.工程招标

c.工程施工

d.工程结算

6. 已建年产1000t某产品的化工生产系统，现采用相似生产线扩建该产品生产系统，扩建规模是原有的2倍。已知生产能力指数为0.6，综合调整系数为1.08，采用生产能力指数法估计

扩建系统的静态投资要比原有生产系统多(b)□

a.116% b.63.7%

c.58.7% d.29.60%

7. 某施工机械预计使用8年，一次大修理费为4500元，寿命周期大修理次数为2次，耐用总台班为2000台班，则台班大修理费为(b)元。

a.6.75 b.4.50 c.0.84 d.0.56

8. 二级概算编制形式的组成内容是指(c)□

a.建筑工程概算、安装工程概算 b.工程费用概算、工程建设其他费用概算

c.总概算、单位工程概算 d.单项工程概算、单位工程概算

9. 与单价法相比，实物量法编制施工图预算的缺点是(c)□

a.工料消耗不清晰 b.人、材、机价格不能体现市场价格

c.分项工程单价不直观 d.计算、统计的价格不准确

10. 建筑安装工程费用定额的编制应遵循(c)原则。

a.统一性和差别性相结合 b.社会先进

c.定性定量相结合 d.以专家为主

11. 建设工程最典型的价格形式是(b)□

a.业主方估算的全部固定资产投资

- b.承发包双方共同认可的承发包价格
- c.经政府投资主管部门审批的设计概算
- d.建设单位编制的. 工程竣工决算价格

12. 作为设计任务书下达的投资限额是(a)□

- a.投资估算 b.设计概算
- c.工程费用估算 d.工程费用概算

13. 根据《注册造价工程师管理办法》，注册造价工程师的执业范围包括(b) □

- a.项目设计方案的优化
- b.项目投资估算的编制、审核
- c.项目施工组织设计的编制
- d.项目环境影响评价报告的编制

13. 先计算汇总单位工程直接工程费，再计算措施费、间接费、差价、利润和税金，最后汇总单位工程预算造价的施工图预算编制方法是(c)□

- a.综合单价法 b.清单计价法
- c.工料单价法 d.实物量法

14. 根据我国《注册造价工程师管理办法》的规定，下列关于注册造价工程师执业范围的表述正确的是(b) □

b. 工程款支付与工程索赔费用的计算是注册造价工程师执业范围之一

c. 注册造价工程师可以在本人所在单位承担的工程造价成果文件上签字并盖章

d. 注册造价工程师没有资格参与竣工结(决)算的编制和审核等工作

15. 根据我国现行规定，甲级和乙级工程造价咨询企业专职从事工程造价专业工作的人员中，取得造价工程师注册证书的人员分别不得少于(c)人。

a. 20和12

b. 16和8

c. 10和6

d. 8和6

16. 美国有关工程造价的定额、指标、费用标准等一般是由(c)制订。

a. 政府建设主管部门

b. 土木工程师学会

c. 大型工程咨询公司

d. 建筑师学会

17. 根据《合同法》，合同的成立需要顺序经过(a)□

- a.要约和承诺两个阶段
- b.要约邀请、要约和承诺三个阶段
- c.承诺和要约两个阶段
- d.承诺、要约邀请和要约三个阶段

18. 三级概算文件编制形式的组成内容有(c)□

- a.建筑工程概算、安装工程概算、设备工器具费概算
- b.工程费用概算、工程建设其他费用概算、预备费概算
- c.建设项目总概算、单项工程综合概算、单位工程概算
- d.分部分项工程费概算、措施项目概算、其他项目概算

19. 预算定额中的人工消耗指标包括(c)□

- a.基本用工和人工幅度差
- b.基本用工、辅助用工和人工幅度差
- c.基本用工、材料超运距用工、辅助用工和人工幅度差
- d.基本用工、材料超运距用工、辅助用工

20. 根据《建设工程质量管理条例》，下列关于建设单位在工程施工的质量责任和义务说法正确的是(d)□

- b. 房屋建筑使用者在装修过程中，经过允许可以变动房屋建筑主体和承重结构

d. 由建设单位采购建筑材料的，建设单位应当保证建筑材料符合设计文件和合同要求

合同管理题库篇二

(a)吸引策略

(b)投资策略

(c)参与策略

(d)创造策略

(e)创新策略

参考答案□abc

22、以下关于企业根据自身的实际情况取得竞争策略的说法不正确的是()。

(a)独特产品型策略

(b)廉价型竞争策略

(c)独特型竞争策略

(d)低价位型竞争策略

(e)占领市场型策略

参考答案□bc

23、企业人力资源内部能力分析是()。

- (a)从企业人力资源的现状出发，进行的全面深入的分析
- (b)了解并掌握企业在未来发展中的优势和劣势
- (c)为人力资源战略的确定提供依据
- (d)对人力资源内部能力的客观、全面分析
- (e)增强企业人力资源的竞争优势作出正确的决策。

参考答案□abc

合同管理题库篇三

多项选择题：

1. 有关公司制企业的说法正确的是 ()
 - a.有两个或两个以上股东出资
 - b.独立享有民事权利和承担民事责任
 - c.股东承担无限连带责任
 - d.出资者所有权与法人财产权分离
 - e.公司法人以全部法人财产为限对债务承担有限责任

[答案]:a, b, d, e

[解析]:股东仅以出资额为限，对公司债务承担有限责任

2. 下列说法正确的有 ()

- a.企业在创业阶段缺乏长远规划
- b.企业在集体化阶段以扩大市场寻求新的领域为目标
- c.企业在规范化阶段呈现多元化趋势
- d.企业在精细阶段缺乏创新
- e.企业也在规范化阶段有成熟产品线

[答案]:a, c, d, e

3. 影响企业成功变革的因素有

- a.企业战略
- b.企业成长
- c.社会发展
- d.技术创新
- e.组织文化

[答案]:a, b, c, d, e

4. 企业集团的特点有()

- a.劳动生产率高，有利于降低成本
- b.提高产品质量任务艰巨
- c.彼此联合，独立核算

d.共担风险，共负盈亏，优势互补

e.经营范围广泛，产品线宽且多样化

[答案]:d, e

5. 下列适用顺序移动方式的有()

a.单件小批量

b.生产任务急

c.企业内部生产单位工艺专业化

d.大量大批

e.企业内部生产单位对象专业化

[答案]:a, c

6. 5s包括()

a.整理

b.整顿

c.清扫

d.清洁

e.素养

[答案]:a, b, c, d, e

7. 计量抽样检验的特点 ()

- a. 样本量少
- b. 检验获取信息多
- c. 时间短
- d. 工作量大
- e. 费用高，并要一定设备

[答案]:a, b, d, e

8. 抽样检验适用于 ()

- a. 破坏性检验
- b. 产品量大，质量要求高
- c. 测量对象为连续体
- d. 希望减少监测工作量，节约费用
- e. 检验项目多，周期短，进行全数检验比较困难。

[答案]:a, c, d

9. 六西格玛管理特点 ()

- a. 以顾客为中心
- b. 依据数据和事实，使管理成为量化的科学

c.通过提高顾客满意度和降低资源成本，促使组织的业绩提升

d.聚焦于流程改进

e.有预见的积极管理

[答案]:a, b, c, d, e

10. 全面质量管理的工作流程有()

a.决策

b.准备

c.开始

d.拓展

e.综合

[答案]:a, b, c, d, e

11. 综合开发的特点()

a.投资少见效快

b.减少技术风险

c.有利于技术消化

d.缩短周期

e.尽快投放市场

[答案]:a, c

12. 市场试销最关注的是()

- a.试用率
- b.再购率
- c.购买频率
- d.促销方式
- e.销售渠道

[答案]:a, b, c

13. 企业的技术改造可分为()层次:

- a.表层技术改造
- b.内层技术改造
- c.深层技术改造
- d.核心层技术改造
- e.延伸层技术改造

[答案]:a, b, c

14. 以每股收益(权益资本净利率)最大化目标的缺点有()

- a.没有考虑利润取得的时间, 忽视了资金的时间价值;

- b.没有有效考虑取得利润所承担的风险问题
- c.没有考虑投入产出的关系
- d.片面追求利润最大化，导致短期行为
- e.股票价格受多方因素影响，并非企业能控制

[答案]:a, b

15. 网络调查法的优点有()

- a.成本低
- b.范围广
- c.周期短
- d.可观性强
- e.可使用辅助工具

[答案]:a, b, c, d, e

16. 专家会议法应注意的问题有()

- a.不带个人倾向
- b.不做引导性发言
- c.设立物质奖励
- d.可用于热点问题

e.适用于特殊群体

[答案]:a, b

17. 工作层面的培训需求分析主要包括()内容。

a.工作的复杂程度

b.工作的饱和程度

c.工作的难易程度

d.工作内容和形式的变化

e.工作的人员配备程度

[答案]:a, b, c, d

18. 企业进行员工培训应遵循的原则有()。

a. 理论联系实际，学以致用原则

b.知识技能培训与企业文化培训兼顾的原则

c.全员培训和核心员工培训相结合的原则

d.企业员工与企业资源相结合的原则

e.过程管理与结果考核相结合的原则

[答案]:a, b, c, e

19. 工作说明书编写的原则有()。

- a. 逻辑性原则
- b. 专一性原则
- c. 准确性原则
- d. 完整性原则
- e. 实用性原则

[答案]:a, c, d, e

20. 属于生产者义务的有()

- a. 保证内在质量
- b. 严格执行进货检验验收
- c. 保证产品标识合法
- d. 包装合规
- e. 严禁生产、交换假冒伪劣产品

[答案]:a, c, d, e

合同管理题库篇四

- (a) 企业人力资源现状分析
- (b) 人员素质结构的分析
- (c) 企业组织结构的分析

(d)企业文化的分析

(e)人力资源管理规章制度以及相关的劳动人事政策的分析

参考答案□abcde

13、人力资源战略是指企业在对所处的进行全面系统分析的基础上。从企业全局利益和发展目标出发，就企业人力资源开发和管理所作出的总体规划。

(a)总体战略

(b)内外部环境和条件

(c)各种相关因素

(d)地理位置

(e)战略内涵

参考答案□bc

14、战略性人力资源管理兼收并蓄，荟萃了()等多种学科的成果。

(a)管理学、经济学

(b)生理学、心理学

(c)社会学、法学

(d)政治学

(e)工程学

参考答案□abcde

15、战略性人力资源管理的概念内涵需要探讨的`有()。

(a)战略性人力资源管理代表了现代企业一种全新的管理理念

(b)战略性人力资源管理是对人力资源战略进行系统化管理的过程

(c)战略性人力资源管理是现代人力资源管理发展的更高阶段

(d)战略性人力资源管理对企业管理人员提出了更高更新的要求

(e)战略性人力资源管理对企业专职人力资源管理人员的直线主管提出了更高的要求。

参考答案□abce

16、在swot会计人才竞争战略中，外部环境是()。

(a)机会

(b)条件

(c)方式

(d)决策

(e)威胁

参考答案□ae

17、战略性人力资源管理更加突出了人力资源的()，它要着

眼于企业总体发展战略。

(a)方向性

(b)指导性

(c)时空性

(d)规划性

(e)控制性

参考答案□acd

18、企业所有的人力资源管理活动包括()。

(a)人员的甄选

(b)人员调配

(c)人员晋升

(d)员工培训考评

(e)员工薪酬福利

参考答案□abcde

19、企业战略管理的主要内容是()。

(a)设计企业发展远景

(b)明确企业的主要任务

(c)分析企业外部环境和条件

(d)掌握企业内部资源状况

(e)保证行动方案的落实

参考答案□abcde

20、战略性人力资源管理包括()理论。

(a)一般系统理论

(b)行为角色理论

(c)人力资本理论

(d)交易成本理论

(e)资源基础理论

参考答案□abcde

20、迈克尔波特提出的企业产品或服务的特点是()。

(a)理论性

(b)学习性

(c)指导性

(d)独立性

(e)受到消费者的青睐

参考答案□de

21、人力资源管理策略包括()。

合同管理题库篇五

一、单项选择题(每小题只有一个正确答案，请将正确答案的序号填写在括号内)

1. 培训文化的建立可大致分为三个阶段，其中不包括()阶段。

a.发展 b.萌芽 c.运作 d.成熟

答案□c

2. 美国培训与发展协会曾指出，判断从萌芽阶段进入发展阶段有三个重要标志，其中不包括()。

a.企业是否真正理解和认识了自身状况 b.企业是否真正理解和认识了现代培训

c.企业是否真正拥有了自己行之有效的培训规划与实施计划

d.企业是否真正拥有了阶梯化的与需求很好匹配的培训课程体系

答案□a

3. 关于在学习型组织中领导者的角色，以下说法错误的'是()。

a.领导者是设计师 b.领导者是仆人 c.领导者是教练 d.领导者是督促者

答案□d

4. ()的终身学习具有个体属性、社会属性、中介属性和发展属性。

a.员工 b.公民 c.人 d.集体

答案□c

5. 对信息的掌握并不停留于个人手中，而是要在正规组织中达成共识，体现的是组织学习力不同于()的一个特征。

a.个人学习力 b.集体学习力 c.员工学习力 d.个人能力

答案□a

二、多项选择题(请将正确答案的序号填写在括号内，选项中有两个或两个以上正确答案，多选、错选、少选均不得分)

1. ，培训文化的建立是一个渐进的过程，可粗分为三个阶段，即()。

a.萌芽阶段 b.发展阶段 c.推广阶段 d.成熟阶段 e.成长阶段

答案□abd

2. 培训管理者对各部门培训担负的责任有()。

a.调查 b.引导 c.统筹 d.控制 e.评估

bcd

3. 培训文化要区分三个阶段，可考察的指标是()。

a.培训的计划性 b.培训参与性 c.培训的内容和形式

d.培训资源的利用程度e.培训基础平台的完善与企业战略之间的关系

答案□abcde

4. 创造学习型组织应坚持的行为准则有()等。

a.创造不断学习的机会b.促进学习者之间的探讨和对话

c.鼓励共同合作和团队学习d.建立学习及学习共享系统e.促使成员迈向共同愿景

答案□abcde

5. 学习涉及的四个维度包括()。

a.个人b.团体c.学校d.组织e.社会

答案□abde

6. 《第五项修炼》中提出的构建“学习型组织”的内容是()。

a.自我超越b.改善心智模式c.建立共同愿景d.团队学习e.系统思考

答案□abcde

7. 企业在构建学习型组织时，应当达到的具体要求是()。

a.明确构建学习型组织的各类重要学习工具

b.激励员工取得并保持参与学习活动中的优势

c.将学习融入企业文化建设的各种活动之中，树立正确的学

习价值观

d.采取有效措施消除员工学习中的各种障碍

e.对员工学习活动进行全面管理。

答案□abcde

8. 影响组织学习力的要素，具体环节包括()。

a.对未来的警觉程度，洞察是否准确b.对事物的认知程度，掌握认知能力

c.对信息的传递速度，沟通是否畅通d.对变化的调整能力，应变是否及时

e对教材的理解程度

答案□abcd

9. 公司管理中倡导学习型组织管理模式的具体做法是()。

a.通过各类培训为员工创造了不断学习和交流的机会b.促进探讨和对话

c.鼓励共同合作和团队学习，建立学习及学习共享系统

d.学习共享系统的沟通形式是无限的

e.促使成员迈向共同愿景，提倡一专多能，考核学习能力

答案□abcde

合同管理题库篇六

高级会计职称考试备考需要认真，更需要坚持和毅力，从现在开始，利用好每一分每一秒，踏实备考，付诸行动才是赢得成功的根本方法。下面是小编收集的高级会计师临考模拟试题，就跟随小编一起去了解下吧。

甲单位为一家省级环保事业单位，按其所在省财政厅要求，执行中央级事业单位部门预算管理、国有资产管理等相关规定，于2013年1月1日起执行《事业单位会计制度》并计提固定资产折旧和进行无形资产摊销。2015年初，甲单位新任总会计师李某组织人员对甲单位2014年预算执行、资产管理、收支处理及会计报表编制等方面进行了全面检查，了解到以下情况：

(1)对甲单位2014年会计核算工作进行检查时，发现该单位将主管部门对本单位上年财政直接支付结余资金调剂转出的金额，作为增加事业支出和减少财政应返还额度处理。

(2)2013年2月，甲单位以财政授权支付方式购入了一批价值35万元的材料，材料已于购入当月被全部领用，并计入事业支出(基本支出)。2014年2月，因部分材料质量存在缺陷，甲单位经与供应商协商，该供应商同意退回部分货款，甲单位于2月底收到退款10万元，并按规定办理完毕零余额账户用款额度的恢复手续，财务处做冲减2014年事业支出(基本支出)10万元、增加零余额账户用款额度10万元处理。

(3)2014年3月，为进一步开展预算绩效管理工作，推进科学化、精细化管理，强化预算支出的责任和效率，甲单位重新修订了本单位预算绩效管理方案。修订后的方案指出：部门预算支出绩效评价包括基本支出绩效评价和项目支出绩效评价；部门预算支出绩效评价应当以基本支出为重点；绩效评价一般以预算年度为周期。

(4) 2014年4月，甲单位拟采购一批大气质量分析仪器(属于集中采购目录范围)，由于该设备性质特殊，国内只有三家供应商。经相关部门批准，甲单位采用邀请招标方式采购该设备。甲单位于4月20日在省级人民政府部门指定的政府采购信息媒体上发布资格预审公告，公布了投标人资格条件，公告截止日期为4月25日。

(5) 2014年5月，甲单位报经批准后购置一套精密测试仪器，与中标的a公司签订了总价200万元的政府采购合同。为了保证服务配套的要求，甲单位决定继续从原供应商a公司处采购金额为30万元的配套设备。

(6) 2014年6月，甲单位召开专门会议研究如何进一步加强内部控制建设。会议指出，单位应该加强支出审批和审核控制，审批控制要求各项支出都应经过规定的审批才能向财会部门申请资金支付或办理报销手续，财会部门在办理资金支付前应当全面审核各类单据，重点审核单据来源是否合法，内容是否真实、完整，使用是否准确，是否符合预算，审批手续是否齐全。

(7) 2015年7月，经主管部门审核同意后，甲单位组织实施了一次资产清查，发现一台污水检测设备发生严重毁损，已无法满足使用要求。该设备账面原价300万元，已计提折旧120万元，财务处在通过主管部门向财政部门提交资产处置申请的同时，进行了设备核销账务处理。

(8) 2014年1月以来，为应对业务量的快速增长，甲单位新增聘用人员较多。依据国家有关事业单位人员工资政策及本单位增员实际情况，甲单位动用以前年度基本支出结转中的人员经费结转150万元以弥补人员增资缺口，并将这一情况报财政部门备案。

(9) 2014年8月，为支持高校环保科研的发展，甲单位经领导班子研究决定并报主管部门审批之后，向某大学捐赠一台科

研设备，该设备账面原值为880万元，累计折旧为170万元。

(10)2014年11月，甲单位一台设备因暴雪发生严重毁损，按照规定程序报经批准后予以报废，取得残值变价收入10万元。甲单位对此做增加专用基金——修购基金的处理。

要求：

根据部门预算管理、行政事业单位国有资产管理、事业单位会计制度、政府采购、行政事业单位内部控制等国家有关规定，逐项判断甲单位对事项(1)至(10)的会计处理是否正确。对事项(1)至(3)，如不正确，分别说明正确的处理；对事项(4)至(10)，如不正确，分别说明理由。

事项(1)的处理不正确。(0.5分)

正确处理：甲单位应当作减少财政补助结余和财政应返还额度处理。(1.5分)

事项(2)的处理不正确。(0.5分)

正确处理：增加财政补助结转和零余额账户用款额度各10万元。(1.5分)

事项(3)的处理不正确。(0.5分)

正确处理：部门预算支出绩效评价应当以项目支出为重点，重点评价一定金额以上、与本部门职能密切相关、具有明显社会影响和经济影响的项目。(2分)

事项(4)的处理不正确。(0.5分)

理由：采用邀请招标方式采购的，招标采购单位应当在省级以上人民政府财政部门指定的政府采购信息媒体发布资格预审公告，公布投标人资格条件，资格预审公告的期限不得少

于7个工作日。(2分)

事项(5)的处理不正确。(0.5分)

理由：该项目添购金额超出前一合同采购金额的10%，不符合采用单一来源采购方式的规定。(1.5分)

事项(6)的.处理正确。(1分)

事项(7)的处理不正确。(0.5分)

理由：财政部门批复前的资产损失，单位不得自行进行账务处理。待财政部门批复后，进行账务处理。(1.5分)

事项(8)的处理正确。(1分)

事项(9)的处理不正确。(0.5分)

理由：资产处置的审批权限按照资产的原值确定，该科研设备的原值超过800万元，应报经上级主管部门审核后，报财政部审批。(2分)

事项(10)的处理不正确。(0.5分)

理由：残值变价收入属于国有资产处置收入，应当实行“收支两条线”管理(或：应当上缴中央国库)。(2分)