

2023年预算员工作报告(优秀7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

预算员工作报告篇一

20xx年自己在工厂各党政的领导下，大胆管理、开拓创新、克服困难，同作业区其它管理技术人员一起，在广大员工的支持下，积极主动地开展工作，认真履行职责，较好地完成了自己所负责的各项工 作，积极参加党员先进性教育，思想上有了一定的收获，下面做一汇报：

一、思想政治方面

一年来，自己加强政治理论的学习，积极参加厂的各项政治活动，参加作业区组织的思想学习。认真学习各种理论知识，使自己理论水平、思想觉悟和工作能力有了明显提高和进步。作为作业区管理班子中的一员，清楚地认识到肩上担子的重量，能够承上启下，注重班子成员之间的沟通，搞好团结，树立一盘棋的思想，能够很好地配合协作，无论份内份外的工作，不推诿、不扯皮，相互补充，全方位、全方面地开展工作。工作中从不计较个人得失，积极负责，有较强的事业心和责任感，能够牺牲休息时间、节假日认真组织，夜以继日，保质保量地完成。每天深入到车间、班组、工序之中，了解和掌握生产现场的第一手资料，做到心中有数，从而提高办事效率。考虑问题，能够站在工厂、作业区的高度统筹思考，从工厂的发展，生产管理组织，技术进步创新，各项指标完成，去采取一切的有效措施，能够为员工的切身利益着想，关心员工疾苦，与员工交心、交流思想，认真做好员工的思想工作，树立全心全意为人民服务的宗旨。

在日常工作中，自己经常以党的执政准则及相关条规，领导干部廉洁自律的各项规定严格对照，自觉遵守，严格要求，规范言行，自觉遵守国家法律、法规和党内廉政建设责任制，在自己职责内开展工作，从不越权，对于员工关心的事情，分配问题、人员调整等，主动汇报，班子成员相互沟通，达成共识才能实施，用廉政准则对照自律，自己没有工厂以外的经营活动，没有其它单位兼职牟取报酬，没有为哪一位亲属说情办私事，没有违反规定以权谋私，没有违法违纪行为，处处以身作则，做廉清自律的表率，勇于接受广大员工的监督。

二、管理创新，勤奋工作，实现目标

1、精心组织、通力协作，完成工厂生产经营计划

员又当战斗员，精心组织，克服一切困难。针对焦炭产量、冶金焦率、焦炭质量、干熄率等各项指标，每月及时对各个指标进行分析讨论，确保各月按计划完成。作业区制定措施，严抓各岗位操作，必须严格执行推焦计划，以操作规程、指导生产，杜绝操作上的随意性。

10月干熄焦第三次年修，时间紧、任务重，我们牺牲国庆节假日，合理调配人员，每天召开年修讨论会，多次加班加点，发扬连续作战精神，确保干熄焦年修按计划完成任务，为工厂作出应有的贡献，为完成生产经营任务，再苦再累也心甘情愿，心里也是甜的。

安全工作方面

完成了作业区及班组各项安全基础工作，包括签订“社会治安综合治理承包责任书”、二炼焦作业区应急预案演练、每月安全管理科下发的《安全工作通报》的事故学习、道路交通安全教育、作业区七防工作等。

，二炼焦作业区肩负为三炼焦培训新人工作，新分实习人员，认真进行安全教育和安全考试后，对于未能通过考试的实习生，作业区耐心进行了再教育，直到考试通过后方可进入班组。同时作业区对新入厂协力工进行安全教育和考试，对考试不合格的人员进行了专门教育，使其掌握必备的安全知识，并顺利通过补考上岗。

由于5#6#炉建设需要陆续抽调人员，上半年作业区人员变化较大的情况，对岗位变化人员进行了安全考试及教育工作，安排专人师傅做好传、帮、带工作。并且对人员变化后互保对子进行重新安排，消除了安全漏洞。

2、质量精品工程

真，探伤准确率高被评为信得过工序，货车事业部唯一获此称号的工序。对电焊作业采取有针对性项目攻关活动，收效很好。对制动电焊作业采取绝缘钳体，使用胶皮等方法，防止工作中的意外电打火发生。在工厂组织的“三查、三对”活动中，组织车间、班组有针对性的进行查对活动，检查34处，提出建议22项，都一一进行整改，一些检修的陋习得到了遏制，促使广大员工充分认识到质量安全的重要性，加深了对“质量是我们的尊严”质量观的认识。09年度，车间结合k2改造车等，共组织不同类型的培训200多人次，有效地提高了员工整体素质和专业技能。

按工厂计量体系自检的要求，组织车间计量体系的审核，确保顺利通过体系审核。一年一度的三位一体管理体系监督审核，能精心布置，认真组织进行危险源、环境因素的评价和辨识，制定管理方案，对重要因素制定措施加以重点控制，审核中，车间没有出现任何不符合项，为工厂通过审核奠定了基础。

3、技术创新工作

不停风机换三重水冷套管，，环境除尘离线阀故障排查，这些项目的改进，减轻了员工劳动强度，减少人为控制因素，提高了装备的可靠性、先进性和装备保工艺、保质量的能力。度，二炼焦作业区完成合理化建议 项，技术攻关项目 项，申报先进操作法一项。

4、设备管理工作

更新观念，按设备的重要程度、状态情况，组织修理方式，对整体状态不良的采取大修理恢复，对于局部运行不佳的采用项修或局部修理，结合平时的故障修，异常修，及计划列入的小修定保的执行，有效地保证了设备的技术状态，组织作业区每周生产例会，对设备一周的状态大检查，按照技术状态情况向检修反应汇报，出现问题时及时安排检修，消除了安全隐患，制定和加强日常巡检制度，有效阻止了严重事故的发生，确保了关键设备的正常运行和生产的正常进行。

5、创新思维，努力降低修车成本

生产运行、备品备件费用成本，结合作业区各工序配件的更换情况及时解决波动和异常，及时计算和核算，合理进行调整，降低材料成本，使作业区总成本处于受控状态。

6、存在的不足及改进措施

总结一年的工作，反思有许多不尽人意的地方，有时为急于完成某项工作，不冷静，过于急躁，有时对同志们批评过于严厉，太认真了，使员工受不了。安全工作不到位，作业区出现一起轻伤事故。

今后要加强学习，完善自我，不断增强自身的理论修养，为工厂发展多做贡献，继续加强安全工作力度。

三 工作体会

1、思想统一，认识统一，团结协作，为实现共同目标奋力拼搏

工作面临作业区生产节奏快，设备问题时常发生，为完成生产经营任务，作业区管理技术人员相互配合，克服一切困难，加班加点，毫无怨言，也都清楚知道一是为工厂，也是为自己，认真工作，上下一条心，共同采取一些有效办法，及时解决沟通问题，努力攻克生产难题，解决了装煤烟大火大，干熄焦除尘效果差，冬季寒冷水系统防寒防冻等诸多困难，努力拼搏，继承和发扬了酒钢人铁山精神。

2、创新才有出路

创新必须是观念创新，思路创新，路是走出来的。作业区老工艺，新上装煤除尘，解决了装煤烟大火大的问题。

3、发挥群众智慧，解决实际生产问题

群众的力量是强大的，最大限度发掘岗位职工的智慧，通过合理化建议、技术攻关项等，能切实解决很多实际问题。同时，积极调动作业区新分大学生的思维，通过压担子培训，让他们参与到解决实际问题的技术工作中，保证了作业区的后备技术力量。

四 工作设想

1、结合新工艺、新技术的应用，加强自身学习，针对作业区生产工艺的改进变化和技术的要求，抓紧培养一批素质较高的技术骨干队伍，适应工厂生产经营和发展要求。

2、搞好作业区班组自主化管理工作，各班组结合各自实际，根据岗位性质及对班组管理建设的实际情况，对各岗位职工体现多劳多得，班组及作业给予明确的奖励考核措施，充分调动员工积极性。

3、作业区加大作业区管理技术人员的培养工作，加强作业区管理技术人员的学习管理，要求加强厂内技术人员的交叉学习，同时做好同行业其他钢厂的技术交流学习工作。

4、持续开展作业区挖潜增效活动，大力发扬节约利旧，修旧利废，工厂可节约的配件零件有很多，应充分利用，有效降低修车成本。

预算员工作报告篇二

，生活中是朋友的和谐局面。我除完成自己的工作外，还积极参加公司和硫酸厂组织的各项活动，我在“共庆祖国60华诞”演讲比赛中荣获三等奖。同时，我非常热爱团队工作，通过竞选成为硫酸团支部宣传委员，协助硫酸团支部书记做好团支部各项工作，为把硫酸团支部建成一个团结活泼、充满朝气的群体而努力。

从6月份，公司倡导创建“诚信自律”班组活动以来，我与班组人员一同认真学习公司创建“诚信自律”班组的有关内容。经过学习和内部试运行，我认真编写了硫酸厂生产工段一班“诚信自律”班组申报材料以及班组详尽的规章制度，通过一年来不断的学习、改进，我们从最开始的“毫无头绪”到如今大家在工作和生活中都形成了自觉意识。同时我还肩负着对硫酸厂稿件的审核工作，为提高自己的写作水平，搞好新闻写作，我对公司局域网上刊登的文章进行深入学习，时刻了解公司工作动态，保证了硫酸厂新闻稿件的针对性、及时性和真实性。在厂领导的大力支持下，我坚持正确的宣传原则，对在生产岗位中涌现出的典型事迹、安全生产、质量控制进行了。宣传报导，鼓舞了员工的士气。多层次，全方位的展示了硫酸人的精神风貌和工作中取得的优秀成绩，为硫酸厂宣传报道尽了一份自己的力量，作为硫酸厂稿件负责人，我认真排版校对，在自己负责的范围内避免稿件的失误，因表现突出，我在宣传报道中被评为“硫酸厂宣传报道先进个人”。

7月1日，我通过应聘进入行政部档案管理员工作岗位，主要负责公司档案管理方面的工作。我非常珍惜与热爱这份工作，入职以来，我一直希望呈现给大家一个真诚、理性、执着、坚毅的我。平时我认真做好公司档案管理、存档、借阅、复印等每一项工作。档案管理工作比较琐碎，我一直努力希望能在较短的时间内熟悉各项档案管理工作，在以后的工作中我会明确工作的程序、方向，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，尽快令自己能够顺利开展并熟练圆满地完成本职工作。今后我将努力改正我的缺点，发扬优点，再接再厉把工作做得更好。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，很多工作还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在以后日子里，我将更加认真学习，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平。

最后，诚挚的感谢部门领导和同事在工作中对我的帮助和关心，我将会在以后的工作中更加努力。发挥出自己的满腔热情，依靠自己的勤学苦练，在自己平凡的岗位上创造一个个不平凡的奇迹。为公司的再次腾飞贡献自己的全部智慧和力量。

预算员工作报告篇三

医生是社会中公勋最大的职业之一，素有“天使”的美誉。然而，在今天互联网高速发展的背景下，关注医生的一方面转移呈现出种种新特点。作为医生，要求您能在述职报告中概述您的工作情况和质量状况。在这篇文章中，我们将从五个方面介绍与医生述职报告相关的体会和经验。

第二段：事前准备

医生需要事先准备述职报告，主要是清楚自己工作的重点。这样，医生才能在拟定报告时，把重要的工作内容准确地表

述出来。比如，可以参考相关医学文献、也可以参考例子时的经验记要、要追求其简洁明了，还要突出自身的创新性和领导力。好的准备可以让医生把复杂的情况梳理成简明扼要的报告，从而让听众得到最大化的收益。

第三段：提高协作能力

医生在提高协作能力方面，要求能够和医生团队、患者家属和管理层等多个团队协作，合理分配自己的工作，发挥协作优势，充分发掘资源的最大化能力。首先，医生需要与医生团队相互协作，接受他们对相关工作的意见和建议。其次，医生需要多方面掌握医学相关技能，以便更好地处理复杂情况。最后，对于患者家属的关心，医生要勇于与他们沟通，介绍治疗进展，为他们解答疑惑，并尽量减少他们的困惑和痛苦。

第四段：注重医学风险管理

作为医生，要认真关注潜在和明显的医疗风险，并通过不断的改进流程、不断的更新策略、把风险降至最低。医生应该为提高患者的安全感而做出努力。例如，医生还可以通过管理软件在工作过程中、找到一个可靠的处理方案；医生也可以构建二次查验机制以确保治疗方案的正确性；医生还可以加强患者对医疗治疗的信任和接受度。医生的工作不仅好几家医疗机构的形象，还是为广大患者的安全与健康做出贡献。

第五段：关注团队建设

团队建设是医生工作中每一个环节都不能被忽视的方面，医生的团队可以从多个角度上提高团队的工作效率，例如优化工作流程，提高资源配合效率，发扬全员力量，建立激励机制和培训方案等。同时，彼此间尊重和信任是构建团队最基本的条件，建议成员主动建立开放良好的交流平台，让团队成员之间可以相互协作和促进交流。这样，在紧张的工作环

境下，医生的团队可以有效的互相协作，压缩时间，提高工作效率。

结论

述职报告是现代医疗领域中不可或缺的一环。作为医生，要重视相关经验和体会的积累，以便更好地概述自己的工作和贡献。在五个方面，我们从产品准备、协作能力、风险风险管理、团队建设和领导力等方面提出建议，希望能够对您有所帮助，让您在医学事业的道路上越走越好。

预算员工作报告篇四

1. 引言段：说明写述职报告的背景和重要性（200字）

述职报告作为一种反映工作业绩和表现的形式，对于员工来说具有重要的意义。在过去一年的工作中，我努力履行自己的职责，完成了各项工作任务。近期，我完成了我个人的述职报告，通过对自己的工作进行总结和回顾，我不仅对自己的工作成果有了更清晰的认知，也更加了解自己的不足之处。本文将就我在这次述职报告中的收获和心得进行探讨。

2. 过程阐述段：详细描述我在报告中的分析和总结工作的方法（300字）

在书写述职报告时，我首先对过去一年的工作进行了总结和分类，梳理出各项工作的成果和困难。然后，我针对每一项工作成果和困难进行了分析，找出了实现成功的关键因素和取得困难的原因。最后，我对自己的工作提出了改进的措施和建议，以期在未来的工作中能够做的更好。

3. 收获体会段：阐述我在经历述职报告过程中的收获和体会（300字）

通过书写述职报告，我更加深入地了解了自己的工作。在查找工作成果和困难的原因时，我发现了自己某些方面的不足和不完善。这让我意识到，只有不断地反思和总结，才能不断突破自己的工作能力。同时，在提出改进措施时，我也思考了如何进一步提高工作效率和管理能力。这些收获和体会将成为我未来工作的参考和指导。

4. 展望未来段：描述我对未来工作的规划和期待（200字）

在这次述职报告中，我看到了自己的工作成果和不足之处。在接下来的工作中，我希望能够更加注重团队合作，学习和借鉴他人的经验和优点，以提高自己的工作能力。同时，我也希望能够加强自己的学习和进修，提升自己的专业素养和技能水平。我相信，通过这些努力，我将能够在未来的工作中取得更好的成绩。

5. 总结段：呼吁他人重视述职报告，有效促进个人成长（200字）

述职报告是一种对自己工作的总结与回顾，具有促进个人成长的重要作用。通过对过去工作的分析和总结，我们可以及时发现自己的不足，进一步提高自己的工作能力。因此，我呼吁我们每个人都应该重视述职报告，积极主动地进行总结和反思，不断提高自己的工作能力和业绩，为公司和个人的发展做出更大的贡献。

总之，通过这次述职报告的撰写，我不仅对自己在过去一年的工作有了更清晰的认识，也对自己的不足和提升方向有了更明确的认知。我相信，通过不断总结和反思，我可以在未来的工作中取得更好的成绩，并为自己的个人发展做出更大的贡献。同时，我也希望通过这篇文章，能够让更多的人重视述职报告的重要性，共同促进个人和组织的成长。

预算员工作报告篇五

述职报告是每个职场人员在工作一段时间后所需要提交的一份汇报材料。通过述职报告，我们可以总结自己的工作成果和经验，同时也能够展示自己的价值和能力。在完成了一份精心准备的述职报告后，我深深地感受到了这个过程所带来的启示和收获。

第二段：传递信息和展示成果

在完成述职报告的过程中，我发现这是一个非常好的机会，能够向领导和同事们传递我的工作信息和展示我的成果。通过详细地记录和描述自己的工作内容和所取得的成绩，我能够清楚地向他人表达自己的工作动态和进展。同时，这也是一个让他人了解自己价值的机会，通过分析和总结我的工作成果，能够更好地展示我所具备的专业能力和贡献。

第三段：反思和总结经验

在撰写述职报告的过程中，我经历了反思和总结的过程。通过回顾自己的工作方式和方法，我深入思考了自己的优缺点并总结了经验。这个过程让我更加清楚地认识到自己的工作优势和不足，并提醒我在未来的工作中应该注意什么。同时，这也是一个机会，能够发现自己在工作中仍然存在的问题，并制定相应的解决方案，以实现个人和团队的持续成长。

第四段：提升自己的能力

通过撰写述职报告，我意识到这个过程是我提升自己的一个机会。在整理和归纳过去的工作时，我能够更加深入地理解自己在工作中的角色和责任，并根据这些发现来调整自己的工作方式。同时，在准备述职报告的过程中，我积累了大量的相关知识和经验，并通过不断学习和实践，提升了自已的专业能力和个人素质。

第五段：展望未来

通过完成一份完整的述职报告，我获得了新的动力和信心来展望未来。在报告中总结和反思了过去的工作之后，我能够清楚地规划未来的发展方向和目标，并为此制定出具体的工作计划。同时，述职报告也为我开启了新的机遇和挑战，通过进一步完善和优化我的工作，在未来的工作中取得更加优异的成绩。

总结：通过完成一份详细完整的述职报告，我不仅仅能够向他人展示自己的工作成果和贡献，更重要的是，我通过这个过程实现了对自己工作的反思和总结，提升了个人的能力和素质，并为未来的发展制定了新的计划。述职报告不仅仅是一个简单的工作任务，它更是一个反思和提升的过程，通过这个过程我们能够更加全面地认识自己，并为未来的发展做出更好的规划和准备。

预算员工作报告篇六

第一段：引言（200字）

在工作单位中，员工对于自身工作的绩效评价是非常重要的。作为一种向上级汇报自己工作成果和经验的方式，述职报告既可以展示个人的工作能力和贡献，又能体现出整个团队或组织的工作效益。我在最近一次述职报告中，深刻体会到了述职报告的重要性和自己所面临的挑战。通过这次写述职报告的经历，我学到了很多宝贵的经验和教训。

第二段：自我评价（200字）

在述职报告中，最重要的是对自己过去一年的工作进行客观准确的评价。作为一名销售主管，我详细列举了我所负责的市场销售工作以及实施的改善措施和取得的成绩。然而，通过对自己的工作进行反思，我发现自己在某些方面还存在不

足。比如，在市场拓展方面，我未能充分把握市场机遇，导致销售业绩有所下滑。此外，我还意识到自己在沟通和协调团队方面的能力仍有提升的空间。这些不足之处让我深感忧虑，但也意识到了自己在未来工作中需要努力改进的方向。

第三段：反馈和建议（200字）

在述职报告中，我还收到了上级和同事的评价以及他们对我的工作给出的反馈和建议。这使我更加全面地了解到自己的优点和不足之处。其中，我收到了很多来自同事的建议，包括加强沟通协调、提高市场敏锐度、不断学习进步等。这些建议无疑是宝贵的财富，我将会将其牢记于心，并根据建议制定出改进的计划和目标。

第四段：心得体会（300字）

通过这次述职报告的经历，我深刻体会到了沟通的重要性。就我个人而言，反思自己的工作和接受他人的评价不仅仅是为了满足职位要求，更重要的是为了能够不断自我进步和发展。在述职报告中，我学会了如何清晰地表达自己的工作内容并引起他人的共鸣。我也学会了如何解读他人的评价和建议，并加以运用到自己的工作中。此外，通过与其他同事交流和分享工作经验，我进一步拓宽了自己的视野，也增强了自己的学习能力和领导力。总之，通过这次述职报告，我不仅提高了自己的表达和沟通能力，也加深了对自己工作的认识，更明确了自己未来的发展方向。

第五段：总结（200字）

述职报告是一次宝贵的机会，能够帮助我们更加全面地认识自己的工作表现，并得到他人的反馈和建议。通过反思自己的工作和接受他人的意见，我们可以不断改进和提高自己的工作能力和绩效。在将来的工作中，我将继续保持积极向上的态度，灵活运用所学知识和经验，不断磨练自己的技能，

为团队和组织的发展做出更大贡献。希望每个人都能在述职报告中发现自己的不足，不断改进，实现个人和组织的共同进步。

预算员工作报告篇七

尊敬的矿领导、同志们，大家好：

我叫宋双宁，现任机运二队队长。

20xx年作为公司转型跨越发展的关键之年，我队作为生产系统中的咽喉部位，按照公司生产系统的工作部署，结合省厅及市局基础提升年活动的要求，紧扣生产系统一岗三责的工作重点，做好安全生产工作，扎实推进精细化管理步伐，抓好六型班组建设，以强化职工教育为突破口，培训灌输前和特色文化，队干带头加强自身廉政作风建设。确保我队在20xx年实现了全年安全生产无事故。现将我在20xx年本职工作和廉政工作情况向各位领导和同志们作出汇报，请各位领导和同志们批评指正。

一、提升思想认识，落实“一岗三责”

20xx年对我来说，是思想认识收获丰富的一年。在这一年的时间中，我完成了人文书院首期课程的学习，取得了结业资格。在公司党政领导班子的带领下，学习参与了党风廉政建设，和党的群众路线教育实践活动。同时参与并且带动员工参与了矿领导组织的安全文化体系课程。每一项教育活动，都让我感到受益匪浅。通过不断的学习，不断地提高自己的思想认识，同时对自己严格要求，把学习到的知识应用到工作中去，以取得工作成效。

一岗三责工作主要包括本职岗位责任、廉洁自律责任、安全责任。作为一名连队管理者，在工作中，不仅要完成本职工作，而且要做到廉洁自律，立身正直，才能真正起到领导带

头作用，保证管理有效。

同时要落实好安全责任制，保证连队安全生产。安全工作是连队工作的基础，做不好安全工作，所有的工作都是空谈。廉洁自律是管理的底线，管不好自己，员工也不会服从管理。只有做到了这些，本职工作才能圆满完成。

二、夯实红线意识，稳定安全生产

1□20xx年度我队实现了无一起轻伤以上的人员事故，确保了全队安全工作的顺利展开。副井元月份至今安全提升4.5396万勾。主井按照公司的生产任务安排实现全年安全提升14.3261万勾次提升原煤产量为886999.69万吨。在完成各项生产任务的同时，严格制定检修计划，做好了对机电设备的日常维护和预检预修工作，同时完成了副井首尾绳的更换工作，实现了全年设备正常运行，稳定生产。

2、开展岗位隐患、质标大排查活动，建立员工、班组长、队干三级排查机构，对全队工作区域进行全方位，多角度的排查工作，确保做到岗位无隐患、质标无缺陷，人人保安全的动态达标体系，保证了随时、随地满足上级检查标准。

3、定期在队内开展事故反思日活动，通过对事故警示教育片进行集中观看，对事故通报文件进行统一学习，队内三违人员现身说法等各种方式，使全队员工认识到触犯红线、违反纪律的严重后果和巨大安全隐患，从而吸取教训，引以为戒，自觉做到远离违章，确保安全。

新，队干进行评分，考核结果与工资结算长期挂钩。通过这种方式，激励员工更加熟练地掌握手指口述安全确认，并且提高了员工对于手指口述的重视程度，对于工作巡检中的隐患排查，起到了积极作用。

三、深入开展精细化管理，提高生产效率

1、强调员工日常行为规范和纪律养成，让员工在潜意识里形成节约意识。目前我队员工基本认同了精细化管理的价值观，也在各方面逐步行动起来，在全队各个场所各个岗位，都养成了在保证安全生产必要消耗的前提下，杜绝浪费，节能降耗的好习惯。

2、以班组为单位积极做好废旧材料回收利用工作，严格材料和配件的管理使用，主要体

现为对主井大量旧罐耳进行调换检修后重新投入使用，对于提升机使用的较粗尼龙棒进行回收，加工为小尼龙棒继续投入其它设备使用，废旧材料加工制作成专项工具等，发挥材料二次价值，提高材料的有效投入，深挖内潜，节能降耗，降低生产成本。

四、推进六型班组建设，打造优良连队

1、坚持深入开展“人人都是班组长”活动，通过轮值班组长协助班长、跟班队长组织开展工作，保证了每名轮值班组长个人素质、安全意识、管理能力都得到扎实的锻炼和提高，有效的推进了班组管理和培养后备班组长的工作。

2、组织全体员工开展我为班组献计策活动和班组人人创新活动，并拿出专项资金对一些好的计策或创新项目进行了奖励，以形成了全队员工能够积极参与班组管理和设备管理，对班组管理及设备管理献计献策的浓厚氛围。

3、重新修改了针对班组管理、设备管理、设备包机人与机电故障考核、三违事件处理、质量标准化标准等各项管理制度、考核管理办法，梳理了管理框架，明确班组长职责分工，权力与义务，做到精确化，详细化。通过体系的建立和明确，缩减了部分班组软件资料内的重复性工作，明确了责任分化。有效的提高了工作效率。

五、促进员工素质提升工作，建立文化引领特色连队

1、定期举行了“人人走上讲台”活动，第一是每周的队内集体学习，鼓励员工自行准备课程，走上讲台，把自己关于企业文化、安全管理等方面的理解与体会向大家展示共同进行学习。第二是展开机电专项学习，要求队干、班组长和维修工针对机电故障和疑难问题进行集中学习分析。真正做到“四不放过”，保证设备包机人真正受到教育，铭记教训，确保同样的错误不会再犯。其次组织机电维修工进行现场学习培训和专业技能实操考核，使全体维修工作技能素质得到有效提升。

2、组织队内管理人员及优秀员工参加矿领导组织的安全文化体系“五阶段”的学习。在对学习成果进行总结后，结合队内工作实际，由队干牵头，向其他员工进行安全文化体系“五阶段”授课。促进全队人员安全思想意识共同提高，员工自我管控意识进一步增强，连队安全工作整体推进。

3、我队团支部结合矿团支部组织外出到高平特殊教育学校举行献爱心活动。向社会各界宣扬了我矿企业文化和良好形象，使员工受到了切身教育，更加珍惜企业提供的工作平台。

4、举行了队内安全文化活动，在紧张的工作之余，以“五人绑腿行进”和“合力坐气球”等游戏的方式，缓解员工的工作压力，丰富员工业余文化生活，培养集体凝聚力和向心力，并取得了一定的成效。

5、组织员工坚持定期进行军事化队列训练与内务整理训练，培养员工的纪律性和自我约束力，促进团队的凝聚力，建设具有服从力、执行力、战斗力的坚强连队。

六、加强廉政作风建设，保证队务公开民主

1、工资分配透明化，建立完善的工资分配制度，做到公平、

公正、公开，保证多干活的人多挣钱，不努力的人少挣钱，不让干活的人寒心。

2、开展知责履责点评活动，队内所有成员在每季度末写出季度知责履责总结并点评、公示。对每名员工每月表现公开打分，公开展示，使人人有比较，人人能落实。

3、组织全体员工开展我为班组献计策活动和班组人人创新活动，并拿出专项资金对一些好的计策或创新项目进行了奖励，以形成了全队员工能够积极参与班组管理和设备管理，对班组管理及设备管理献计献策的浓厚氛围。

4、开展民主生活会，以座谈会的形式，收集员工对队内工作的意见和建议，队内干部当场回答，集体讨论。使员工的疑问和困惑得到解答，让上级精神得到了更深层次的传达，为队内工作民主化打下了坚实的基础。

五、工作中的不足

总结今年的工作，虽做出了一定成绩，但还存在着许多不足；

4、对员工上下班途中的危险因素重视不足。

六、20xx年工作计划

1、班组管理上台阶，努力做到全年零“三违”。

2、加强岗位技能和安全培训，增强安全自主管理和员工自我保安意识，进一步提升员工工作能力。

3、将创新协会的技术小组打造成一支有特色、更专业、更具创新力的机电技术攻关小组。

4、继续推进精细化管理，做好本单位的废旧材料回收利用工

作，严格材料和配件的管理使用，提高材料的有效投入，深挖内潜，节能降耗，降低成本，提升经营效果，并且有具体的实施成果，争取做到数字化管理。

5、深化制度建设，严格执行，做到以制度管人，以流程管事。不断提高员工自我管控意识，努力做到自主安全。

最后，面对当前复杂的煤炭市场形势，面对严峻的转型发展道路，我感到仍然是任重而道远。在这种形势下，我一定要加强连队管理，保证连队安全生产，为企业转型发展提供坚实助力。谢谢大家！

宋双宁

机运二队