# 班组年度工作总结篇 班组年度工作总结(汇总5篇)

工作学习中一定要善始善终,只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析,从中找出经验和教训,引出规律性认识,以指导今后工作和实践活动。什么样的总结才是有效的呢?下面是我给大家整理的总结范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

# 班组年度工作总结篇篇一

转眼间20xx年很快就过去了,回首过去的一年,在公司的正确领导和相关部门的密切配合下,我始终坚持以科学指导,落实科学发展观,以"想干事、会干事、干成事"为目标,认真履行职责,圆满完成各项工作任务。为了今后更好地做好生产工作,总结经验,提高工作方法和效率,克服不足。现将20xx年工作完成汇报如下:

## 班组年度工作总结篇篇二

若说"技术"比作"智商"的话,那么"能力"就可比作"情商",锅炉专业亦是如此,智商高就不见得情商高,因为技术是死的,能力是活的。在各种突发事故中,我们班组团结如一人,果断处理,将事故消灭在萌芽状态,使实发事件最小化。所以判断能力快速准确,活学活用,才能更好地干好工作。

# 班组年度工作总结篇篇三

我于20xx年x月进厂,这三年在包装车间从事过所有岗位[]20xx年-月担任超市机机手,同年-月开始走上肉业高温分

厂一车间基层管理岗位,担任一车班长,下面我把这一年的 工作情况向各位领导总结汇报如下。

我的述职报告分三个部分:一是这一年的个人管理工作回顾;二是这一年的工作中的不足;三是明年的工作打算。

# 班组年度工作总结篇篇四

1、成品颜色不一:原因:管理不到位。

### 方案:

- (1) 找最佳标准, 定量添加。
- (2) 设专人负责添加。
- (2) 随时抽查。
- 2、成品内在质量不稳:原因:
  - (1) 管理不到位,对配料没实行监控。
  - (2) 由于原料含量不一,没与工人及时沟通。
  - (3) 岗前培训不到位。
  - (4) 由于配方含量调整,没及时采取有效措施方案:
  - (1) 加强管理,设专人负责投料,并做好记录。
  - (2) 加强新员工的岗前培训。
  - (3) 定期不定期的抽查。
  - (4) 调整配方是及时清理。

- 3、产品的板结有时严重:原因:
  - (1) 板结剂加量不准。
  - (2) 没根据产量大小及时调整添加量。
  - (3) 冷却效果差之水分不稳定,导致板结方案:
  - (1) 制定添加标准。
  - (2) 设专人负责按产量,标准添加。
  - (3) 加大冷却引风效果。
  - (4) 由主任负责不定期进行检查监督。
- 4、产品外观大小不均,颗粒不圆:

#### 原因:

- (1) 生产工艺执行不严。
- (2) 由于原料不一,没能与领导及时沟通,调整配方。
- (3) 管理力度不够,致使关键岗位人员之间沟通不够。
- (4) 筛子筛分不好方案:
- (1) 制定严格的工艺管理制度,由专人负责检查。
- (2) 协调管理,关键岗位人员及时沟通。
- (3) 根据不同的原料,及时与领导沟通,调整配方。
- (4) 对成品筛进行技术改造。

# 班组年度工作总结篇篇五

- 1、开业后各个楼层的设施设备均已投入运行,及时做好记录 是必不可少的,逐一对每个展位的用电量进行登记,各层配 的情况进行关注,时常查阅也是我的本职工作之一。
- 2、对工程方没有完善的地方进行登记、上报,对不合理、不规范的部位及时进行沟通。
- 3、对开出的整改单付联、填写过的巡场表及时上交后勤处归档。