

班组年度工作总结篇 班组年度工作总结(汇总5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

班组年度工作总结篇篇一

转眼间20xx年很快就过去了，回首过去的一年，在公司的正确领导和相关部门的密切配合下，我始终坚持以科学指导，落实科学发展观，以“想干事、会干事、干成事”为目标，认真履行职责，圆满完成各项工作任务。为了今后更好地做好生产工作，总结经验，提高工作方法和效率，克服不足。现将20xx年工作完成汇报如下：

班组年度工作总结篇篇二

若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，锅炉专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。在各种突发事故中，我们班组团结如一人，果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使实发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

班组年度工作总结篇篇三

我于20xx年x月进厂，这三年来在包装车间从事过所有岗位□20xx年-月担任超市机机手，同年-月开始走上肉业高温分

厂一车间基层管理岗位，担任一车班长，下面我把这一年的工作情况向各位领导总结汇报如下。

我的述职报告分三个部分：一是这一年的个人管理工作回顾；二是这一年的工作中的不足；三是明年的工作打算。

班组年度工作总结篇篇四

1、成品颜色不一：原因：管理不到位。

方案：

(1) 找最佳标准，定量添加。

(2) 设专人负责添加。

(2) 随时抽查。

2、成品内在质量不稳：原因：

(1) 管理不到位，对配料没实行监控。

(2) 由于原料含量不一，没与工人及时沟通。

(3) 岗前培训不到位。

(4) 由于配方含量调整，没及时采取有效措施方案：

(1) 加强管理，设专人负责投料，并做好记录。

(2) 加强新员工的岗前培训。

(3) 定期不定期的抽查。

(4) 调整配方是及时清理。

3、产品的板结有时严重：原因：

- (1) 板结剂加量不准。
- (2) 没根据产量大小及时调整添加量。
- (3) 冷却效果差之水分不稳定，导致板结方案：
 - (1) 制定添加标准。
 - (2) 设专人负责按产量，标准添加。
 - (3) 加大冷却引风效果。
 - (4) 由主任负责不定期进行检查监督。

4、产品外观大小不均，颗粒不圆：

原因：

- (1) 生产工艺执行不严。
- (2) 由于原料不一，没能与领导及时沟通，调整配方。
- (3) 管理力度不够，致使关键岗位人员之间沟通不够。
- (4) 筛子筛分不好方案：
 - (1) 制定严格的工艺管理制度，由专人负责检查。
 - (2) 协调管理，关键岗位人员及时沟通。
 - (3) 根据不同的原料，及时与领导沟通，调整配方。
 - (4) 对成品筛进行技术改造。

班组年度工作总结篇篇五

- 1、开业后各个楼层的设施设备均已投入运行，及时做好记录是必不可少的，逐一对每个展位的用电量进行登记，各层配的情况进行关注，时常查阅也是我的本职工作之一。
- 2、对工程方没有完善的地方进行登记、上报，对不合理、不规范的部位及时进行沟通。
- 3、对开出的整改单付联、填写过的巡场表及时上交后勤处归档。