

# 最新企业的聘用合同(优质8篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 企业的聘用合同篇一

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

根据国家相关法律、法规，甲乙双方本着公平、公正、公开原则经平等协商一致，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

第一条：本协议期限类型为短期协议。协议有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。中途双方均不得擅自提出解除协议，否则视同违约并承担相应违约责任。

第二条：乙方同意根据甲方工作需要从事货物运输汽车驾驶员岗位工作，同时于上岗时一次性交甲方安全保证金\_\_\_\_\_元。乙方应严格遵守协议以及甲方各项工作制度和岗位责任制要求，服从甲方统一调度安排。

第三条：甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训工作。

第四条：乙方应自觉遵守企业劳动纪律和甲方的规章制度(含口述规定)，若乙方违反劳动纪律或规章制度(含口述规定)，

甲方可依据本方的规章制度处理，乙方承担甲方在此期间造成的经济损失，直到解除本协议。

第五条：甲方对乙方实行不定时工作制，四桥车、三桥车二人一组，翻斗车一人一组。须随时保持通信畅通，乙方在保证安全行车、完成甲方运输任务的前提下，必须提前报甲方批准后方可执行休息和休假。

第六条：乙方完成规定的工作任务，甲方按照双方协商的工资支付标准按月支付工资给乙方，具体支付标准如下：

1. 四桥车，按运营收入扣除过路费之50%后乘以13%计算工资，月全勤时若不足2500元则按保底工资2500元 / 月计算发放。
2. 三桥车，按运营收入扣除过路费之50%后乘以14%计算工资，月全勤时若不足2500元则按保底工资2500元 / 月计算发放。
3. 翻斗车，按运营收入扣除过路费之50%后乘以14%计算工资，月全勤时若不足2500元则按保底工资2500元 / 月计算发放。

以上工资包含生活补助及住宿费在内，支付时间为扎账后的次月上旬内。

4. 若乙方使用甲方提供的通讯工具则甲方每月补贴乙方通讯费100元，不用则不补。

第七条：乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本协议并扣发其工资200—1000元直至全部：

1. 在聘用期内，被证明不符合录用条件或不服从甲方管理调度的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4. 因自身责任被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《营运证》、《准驾证》的；
5. 被依法追究刑事责任的；
7. 工作期间不得带驾驶学员，不得把车交由其他人驾驶；
8. 因乙方责任导致承运货物发生损坏、短少，由责任人承担当次损失60%的经济损失责任(短件则全赔)。乙方经手一切业务单据必须按时全部交甲方财务人员，以便准确进行财务核算。

第八条：乙方未经甲方允许不得发生下列条款所列事宜，如若违反，并因此发生的事故均由乙方自行承担一切责任(含民事及刑事责任)及甲方在此期间的经济损失。

1. 不得带驾驶学员、不把车交由其他人驾驶；
2. 不私自出车、不酒驾、疲劳驾驶，不违反交通信号灯、不违规操作等国家相关法律法规规定的条款。
3. 乙方在一切运输业务活动中必须坚持实事求是原则，严禁少报、瞒报、漏报收入或多报、虚报、重报支出。否则一经发现查实，对当事人处以当事金额10倍的罚款。
5. 年终时乙方全年无任何安全责任事故则甲方给予乙方一次性奖励人民币\_\_\_\_\_元，并全额退还其安全保证金。

第九条：甲乙双方当事人任何一方违反本协议规定，即违约给对方造成损失或损害的，应当依据国家有关规定承担赔偿责任，赔偿金金额为人民币\_\_\_\_\_元。

第十条：本合同若有未尽事宜，甲、乙双方友好协商共同解决，协商不成时依法解决。本合同一式二份，甲乙双方各执

一份，每份具有同等效力，双方签字盖章按手印后生效，合同期满自行失效。

全权代表(法定代表人)：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_

## 企业的聘用合同篇二

乙方：

甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照扑自愿、平等、协商一致的原则签订本解除聘用合同书。

### 第一条解除聘用合同书期限

1、解除聘用合同书的期限自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_止(其中年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至年\_\_\_\_月\_\_\_\_为试用期)，解除聘用合同书期满聘用解除聘用合同书自然终止。

2、聘用解除聘用合同书期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用解除聘用合同书。

3、本解除聘用合同书期满后，任何一方认为不再续订聘用解除聘用合同书的，应在解除聘用合同书期满前一个月书面通知对方。

### 第二条工作岗位

甲方根据任务需要及乙方岗位意向，安排乙方担任，岗位(工种)工作，甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位。

### 第三条工作条件和劳动保护

- 1、工作时间按甲方相关考勤管理规定、制度执行，甲方根据单位有关规定及乙方实际情况安排工作时间。
- 2、甲方根据乙方的工作岗位实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品
- 3、甲方根据需要，组织乙方参加必要的业务培训。

#### 第四条工作报酬

- 1、根据国家、市府和单位的有关规定、乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方元人民币每月。
- 2、甲方根据国家、市府和单位有关规定，可调整乙方工资。
- 3、乙方享受国家规定的法定节假日。

#### 第五条工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方遵守甲方规定的项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理和教育。
- 3、甲方按单位有关规定，乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励、物质鼓励或晋级工资。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位有关规定给予适当经济处罚。

#### 第六条聘用解除聘用合同书的变更、终止和解除

- 1、聘用解除聘用合同书签订后，解除聘用合同书双方须全面履行解除聘用合同书规定的义务，任何一方不得擅自变更。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更解除聘

用合同书，双方未达成一致协议的，原解除聘用合同书有效。

2、聘用解除聘用合同书期满或者双方约定的解除聘用合同书终止条件出现时，聘用解除聘用合同书自行终止，在解除聘用合同书期满前一个月，经双方协商同意，可续订聘用解除聘用合同书。

3、经聘用双方当事人协商一致，聘用解除聘用合同书可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用解除聘用合同书。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，甲方公司造成严重损失的；

(4) 严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损失的；

(5) 被依法追究刑事责任的；

(6) 行为不端损害公司名誉的害公司名誉的。

5、聘用解除聘用合同书订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用解除聘用合同书无法履行，经当事人协商不能就变更聘用解除聘用合同书达成协议的，甲、乙任何一方要求解除聘用合应提前30天以书面形式通知对方。

## 第七条培训及外派学习

## 第八条商业秘密

1、乙方为掌握商业秘密的员工时，甲乙双方终止解除聘用合

同书或乙方解除解除聘用合同书前一个月内，乙方同意甲方调整其工作岗位，工资标准随岗位变动而调整。

2、掌握商业秘密的乙方离职后，同意在3个月内不到生产同类产品或经营同类业务且具有竞争关系的其他用人单位任职，也不自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。如果乙方未按此约定执行，甲方将追究其法律和经济赔偿责任。

3、乙方在解除聘用合同书期内及离职3个月内，不能向任何人泄露甲方的商业、技术秘密及甲方所拥有的一切资料。如有违反，乙方应按劳动部《违反〈劳动法〉有关劳动解除聘用合同书规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

#### 第九条违反和解除和聘用合的经济补偿

1、聘用解除聘用合同书履行期间，乙方要求解除聘用解除聘用合同书与甲协商未达成协议的，应按不满解除聘用合同书的期限，支付给甲方违约金人民币元。

2、聘用解除聘用合同书履行期间，甲方要求解除聘用解除聘用合同书与甲协商未达成协议的，应按不满解除聘用合同书的期限，支付给乙方违约金人民币元。

3、聘用解除聘用合同书订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用解除聘用合同书无法履行，经当事人协商不能就变更聘用解除聘用合同书达成协议，甲方要求解除聘用解除聘用合同书的，甲方接受聘人当月工资标准增发一个月工资的经济补偿给乙方。

4、乙方因用人单位救灾未按聘用解除聘用合同书的约定支付工作报酬“而通知甲方解除聘用解除聘用合同书的”

甲方应按解除聘用合同书的约定结算并解除聘用解除聘用合

同书时支付欠发的工作报酬。

## 第十条：离职手续

乙方在终止或解除劳动合同解除聘用合同书时的最后工作日之前，按甲方规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、资料、各种办公物品等，须全部清点移交甲方指定人员。

## 第十一条其它事项

1、甲、乙双方因实施解除聘用合同书发生人事争议时，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2、其他未尽事宜，双方共同协商决定。

3、本解除聘用合同书一式两份，甲、乙双方各执一份，经甲、乙双方签字(盖章)后生效。

甲方姓名：

乙方姓名：

签约日期：

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

搜索文档

## 企业的聘用合同篇三

乙方(受聘方): \_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家和\_\_\_\_\_市有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

### (一)合同期限

1. 合同有效期: 自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止(其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期/试用期), 合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

3. 签订聘用合同的期限,不得超过国家规定的退离休时间,国家和\_\_\_\_\_市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的,可在乙方达到法定离退休年龄时,再根据规定条件,续订聘用合同。

4. 本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前一个月书面通知对方。

(二) 试用期限试用期限为\_\_\_\_\_天,即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### (三)工作岗位

1. 甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2. 甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

#### (四) 工作条件和劳动保护

1. 甲方实行每周工作\_\_\_\_\_小时，每天工作\_\_\_\_\_小时的工作制度。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4. 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

#### (五) 工作报酬

1. 根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为\_\_\_\_\_元人民币。

2. 甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3. 乙方享受规定的福利待遇。

4. 乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5. 甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

## (六) 工作纪律、奖励和惩处

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。
2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
3. 甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
4. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

## (七) 病假和事假

1. 乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期（\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_学年）内，累计病假不满\_\_\_\_\_天，工资按照\_\_\_\_\_%发给；超过\_\_\_\_\_天后，甲方有权解除聘用合同；若未解除合同，工资将按\_\_\_\_\_%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付；因私外出就诊的医疗费用自理。
2. 乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期（\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_学年）内，事假累计不得超过\_\_\_\_\_天，连续事假不得超过\_\_\_\_\_天；超过\_\_\_\_\_天，将扣发\_\_\_\_\_天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职\_\_\_\_\_天，扣发\_\_\_\_\_天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

## (八) 聘用合同的变更、终止和解除

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协

商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

### (九) 违反和解除聘用合同的经济补偿

1. 经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3. 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4. 甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5. 聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6. 乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

#### (十) 其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)： \_\_\_\_\_

乙方(签字)： \_\_\_\_\_

代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点： \_\_\_\_\_ 签订地点： \_\_\_\_\_

## 企业的聘用合同篇四

甲方： \_\_\_\_\_ (以下简称“甲方”)

乙方： \_\_\_\_\_ (以下简称“乙方”)

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务服务，经双

方协商订立正式《劳务雇佣合同书》如下：

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，期限为\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

乙方在甲方所指定的业务中试用三到五天，三到五天后甲方对乙方工作满意则签订此合同，此合同签约后不再另续合同。但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则合同应顺延至有关工作业务结束。

- 1、乙方同意为甲方工作，认真服从并承担甲方所安排的各项工工作。
- 2、未经甲方许可，乙方不得承接与甲方经营性质相关的个人业务。
- 3、甲方负责向乙方提供必要的工作条件，例如居住环境，生活开销等合理要求。

1、乙方在甲方指定的林场内进行松树取油事项，甲方在\_\_\_\_\_年的期限内向乙方支付劳务费用，甲方分\_\_\_\_\_次向乙方付此费用，付费每月以\_\_\_\_\_元给乙方。

2、在合同期限内，甲方在每月\_\_\_\_\_日前向乙方预付生活费\_\_\_\_\_元，乙方收取此费用后必须向甲方出示收款依据，此费用将在乙方总收入中扣除，此外若产生其它费用则由双方当面协商解决。

1、乙方在工作期间内，甲方始终只为乙方提供生活费及居住场所，甲方与乙方约定的其它所欠款项将作为乙方工作的保证金进行质押，合同到期后，甲方一次全额依情况将劳务费付给乙方。

联系电话：\_\_\_\_\_。

2、甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失的，例如失火，损害甲方利益等；

2、乙方违反合同相关条款。

3、以下情况甲方不承担任何责任与费用；

(1) 工伤

(2) 生病

(3) 外出交通事故

(4) 意外事故

4、乙方在劳务时间内因失火造成损失的费用均由乙方全部承担。

5、乙方在务工期间遇到的`相关纠纷事件都将交于甲方解决，乙方不得自行解决。

6、乙方在工作期间如果自带下线人员参与必须经得甲方同意，当中产生的务工费用则另行协商解决。

1、乙方若单方面解除本协议，需提前30天通知甲方。并且在甲方找到合适的代替人员后完成交接相关事宜方可离开并且申请终止此合同，并且因此原因造成损失的费用则由乙方承担，其赔偿损失费用为\_\_\_\_\_元。

2、合同期满如未续签，则视为《雇佣合同书》自行终止，双方应及时当面解约。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

一违反甲方提出的相关条约可以解除劳动合同；

二故造成严重后果的，对甲方利益造成重大损害的；

1、乙双方约定本合同增加以下内容：

(一)甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

(二)乙方在合同期内承担的甲方工作项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 企业的聘用合同篇五

甲方(用人单位)：法定代表人(委托代理人)：

乙方(劳动者)姓名：

甲方因业务扩展需要，招(雇)乙方为本公司职工。

第一条合同期限本合同期从\_\_年月日起至\_\_年月日止，1年。

其中试用期从\_\_年月日起至年月日止，共个月。

第二条工作任务甲方安排乙方从事工作。

乙方同意按甲方工作需要，在岗位，承担任务，担任工种。

乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：

第三条工作安全、卫生条件

1. 甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。

2甲方不得安排未成年工(16岁以下)不宜从事的工种。

第四条劳动管理

1. 甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3. 乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人，若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿。

工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2. 甲方应当每月按期给乙方发放工资(特技殊情况除外);每月10号为发薪日。

3. 甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。

(具体工资调整为:(1)文员:每月元;注:若有业务引进即加上本月提成。

(2)设计师:每月20\_\_元加上本月所设计的业务提成。

(3)业务员:若是新员工每月600元加提成,3个月试用期,试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加200元,并升为正式员工:工资为800元加本月业务提成,但每月要保证有一个业务来往。

)注:以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人

(1)此保险的保险对象:凡公司事业单位的在职人员,身体健康,能正常工作或正常劳动的,都可以作为被保险人,由其所在单位(鹏跃装饰公司)向保险公司集体办理投保手续。

(2)保险期限为一年,自起保日的零时起到期满日的二十四时止。

期满时,另办续保手续。

(3)保险金额最低为壹仟元,最高为五仟元。

在此限度内,一个单位选定一个保险金额。

保险金额一经确定,中途不得变更。

(4) 保险责任, 本保险为定期意外伤害保险。

被保险人在保险单有效期间, 因意外伤害事故以致死亡或残废的, 保险公司按下列各款规定给付全部或部分保险金额。

. 因意外伤害事故以致死亡的, 给付保险金额全数。

. 因意外伤害事故以致双目永久完全失明或两肢永远完全残废: 或一目永久完全失明同时一肢永久完全残废的, 给付保险金额全数。

. 因意外伤害事故以致一目永久完全失明或一肢永久完全残废的, 给付保险金额半数。

. 因意外伤害事故造成本条二、三两款以外的伤害以致永久完全丧失劳动能力、身体机能, 或永久丧失部分劳动能力、身体机能的, 按照丧失程度给付全部或部分保险额。

(5) 被保险人在保险单有效期间, 不论由于一次或连续发生意外伤害事故, 保险公司均按第四条的规定给付保险金。

但给付的累计总数不能超过保险金额全数。

给付金额累计总数达到保险金额全数时, 保险效力即行终止。

(6) 除外责任由于下列原因所致被保险人的死亡或残废, 保险公司不负给付保险金的责任: . 被保险人的自杀或犯罪行为;. 被保险人或其受益人的故意或诈骗行为;. 战争或军事行动;. 被保险人因疾病死亡或残废。

(7) 在保险单有效期间, 投保单位(鹏跃装饰公司)如因人员变动, 需要加保或退保, 或因被保险人要求变更受益人, 应填写变动通知单一式三份, 送交保险公司据以签发批单, 作为保险单的附件第十一条在保险单有效期间, 投保单位如因人

员变动，需要加保或退保，或因被保险人要求变更受益人，应填写变动通知单一式三份，送交保险公司据以签发批单，作为保险单的附件。

(8) 被保险人中途离职，不论已否办理批改手续，均自离职之日起丧失保险效力，保险公司应退还已缴的未到保险费。

而且员工离开公司辞职以后无论发生怎样的人生意外，都与本公司无关。

(9) 被保险人或受益人在申请给付保险金过程中如有欺诈行为，保险人除追回已给付的保险金外，有权向被保险人或受益人追偿因调查核实过程中所造成的经济损失。

## 第七条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合用工条件的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的；

(3) 参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的；

(4) 甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3. 在下列情况下，乙方可以解除合同：

(1) 甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；(2) 甲方无力或不按照本

合同规定支付乙方劳动报酬的;4. 合同期限届满，应即终止执行。

第八条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(用人单位)：

乙方：

时间：

## 企业的聘用合同篇六

乙方：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

### 一、劳动合同期限

合同履行期限为自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为个月(自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止)。

### 二、工作内容

1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。

2、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

### 三、双方责任和义务

1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。

2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习等。

3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。

4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。

5、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。

6、公司所有业务款项均由公司办公室会计人员收取并开正式收据或者打入公司专用账号，乙方不得以任何形式私自收取，造成经济损失的追究其法律责任。

7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除，造成经济损失的追究其法律责任。

8、乙方发生任何不安全事故、违纪违法等活动，甲方不承担任何责任，甲方可协助相关部门处理。

四、用工性质：\_\_\_\_\_ (全职或兼职)

五、劳动报酬

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的

原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、业务员工资=底薪+业务提成。

2、底薪计算方法：\_\_\_\_\_业务员工底薪为元，月末未签单者无底薪。

3、业务提成计算方法：\_\_\_\_\_

要求底薪者按照：\_\_\_\_\_的比率计提成；不要求底薪者按照：\_\_\_\_\_的比率计提成。

## 企业的聘用合同篇七

订立合同书人：

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：\_\_\_\_\_

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司;

(三)甲方在内地省份机构及境外机构;

(四)应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

(一)甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方可参考下列事项调整乙方职等

1. 乙方每月工作考核记录;

2. 乙方工作职务(或工种)变换情况;

3. 甲方盈利状况;

4. 劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适

逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：\_\_\_\_\_

签约代表人：\_\_\_\_\_ (签字)

职称：\_\_\_\_\_

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_ (签字)

身份证号码：\_\_\_\_\_

户口所在地地址：\_\_\_\_\_

联络方式：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_

## 企业的聘用合同篇八

甲方(公司主管签字)：

乙方(应聘业务员签字)：

本着“平等自愿、协商一致”的原则，经双方协商，乙方被甲方聘用为(专、兼)职业业务员。为了保障甲乙双方的合法权益，特制定协议如下：

一、乙方应严格遵守甲方制定的各项有关规定(若应聘为兼职业务员，甲方的上班时间、签到制度及有关和兼职业务员不兼容的制度不对乙方而论)，不得做出有损于甲方形象和经济效益的事情。

二、甲方负责提供本公司业务往来的商品价位，乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内对外进行业务往来(如该价位有变更，甲方应及时通知乙方)。

三、乙方在甲方商品的业务往来中，甲方按(销售额、纯利润)的\_\_%作为提成在月工资结算时支付给乙方。

四、乙方在业务往来中，从甲方供货的款项，由乙方负责收回入帐；乙方对外的业务往来，有技术或维护方面的，由甲方提供。

五、乙方(兼职业务员)需带甲方商品对外联系业务的，要办理商品出库手续，并支付同商品价格等额的押金。如办理入库退款手续，时限不得超过7天。

六、乙方对外的业务往来需用甲方名义签订合同的，必须经过甲方同意，否则视为无效。

七、乙方每周向甲方汇报自己的业务开展情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。以上协议经双方签字后生效。

本协议一式三份，甲、乙双方各一份，公司存档一份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日