

最新劳动用人合同(优质8篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳动用人合同篇一

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法律法规，甲乙双方经平等自愿协商同意签订本合同，并遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为固定期限劳动合同，合同期限共_____个月。

第二条本合同试用期自_____起。

第三条乙方出发时间与约定时间不一致的，以实际到达日期为合同开始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方工作地点为甲方营业场所。

第五条在合同有效期内，甲方可根据公司业务需要及乙方的技能和工作表现，在与乙方充分协商的基础上，调整乙方的岗位、工作内容和工作地点。

第六条在本合同有效期内，甲方调整乙方工作岗位、工作地

点和工作内容时，不与乙方另行签订劳动合同，只需对原合同进行相应变更。乙方应履行新岗位的职责、工作内容及相关协议，并在原合同到期后根据新岗位和工作地点签订合同。

三，工作时间和休息休假

第七条甲方依法制定员工工作时间、休息休假制度。乙方应遵守甲方依法制定的工作时间、休息休假制度，按规定上下班。

第八条乙方依法享有的婚丧假和产假，按照甲方依法制定的有关规章制度执行。

第九条因项目工作需要，甲方安排乙方延长工作时间或节假日加班的，乙方应服从甲方的统一安排..加班费用在项目提成中支付。

第十条乙方加班不能自行决定，必须由上级安排或按程序报上级批准，否则不视为加班。

四，劳动报酬

第十一条甲方根据法律法规的规定、按劳分配的原则、公司的实际情况和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条乙方试用期的月工资标准为人民币，试用期满后的工资标准按照甲方依法制定的工资管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年最低工资标准。

第十三条甲方有权根据乙方的生产经营状况、乙方工作岗位的变化以及依法制定的工资管理办法，调整乙方的工资。

第十四条甲方按公司规定的月工资标准，每月日以现金形式足额支付乙方工资，遇节假日提前一天支付或顺延至节假日

后支付。每月_____以现金形式向乙方支付每月全额实得奖金(即销售佣金)。

第十五条乙方对甲方支付的工资有异议的，应在工资结算之日起10日内以书面形式提交给甲方，逾期视为无异议。

五、社会保险和福利

第十六条甲乙双方均应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇按照甲方依法制定的有关制度执行。

第十八条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和本省有关规定执行。

六、劳动保护、工作条件和职业危害防护

第十九条甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，有效保护乙方的工作安全和健康。

第二十条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及相关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和公司的各项规章制度。

第二十一条乙方在工作中遭受职业危害的，甲方应当依照《职业病防治法》保护乙方的健康及相关权益。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条在本劳动合同有效期内，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，可以变更劳动合同的部分条款。

第二十三条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章发生变

化的，本合同的相关内容可以变更。

第二十四条如订立本合同的客观条件发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容或解除本合同。

第二十五条经双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方可以立即解除劳动合同：

1. 经核实，乙方在求职时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明、过往工作经历、家庭成员及主要社会关系等。
2. 乙方严重违反本合同或甲方的规章制度。
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条甲乙双方应当按照国家有关法律法规和甲方依法制定的相关制度解除劳动合同。

第二十八条有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满，双方不能就续订劳动合同达成协议的。
2. 甲方经营状况不佳或已破产倒闭。
3. 乙方应征入伍或履行国家规定的其他法律义务。
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同的续签或终止发表意见，并办理相关书面手续。

八、双方协商同意的其他内容

第三十条乙方应保守甲方的商业秘密，不得向任何第三方(包括无工作需要的甲方员工)泄露。乙方违反保密义务，视为严重违反本合同。给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追偿.. 本合同终止或到期后，该保密义务对乙方仍有约束力。

第三十一条其他需要双方约定的事项：

九、违反劳动合同的责任

第三十二条乙方未提前30天向甲方辞职或擅自离职，甲方将支付乙方当月工资，并在乙方办理交接工作后办理相关离职手续。给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条任何一方违反本合同及其附件，给对方造成经济损失的，应按实际损失赔偿对方。

第三十四条乙方有下列情形之一的，甲方有权依法对乙方的工资、奖金、津贴、补贴(包括但不限于此)进行相应的扣除。如果扣款不足，甲方仍有权向乙方收回剩余部分：

1. 乙方应根据法律、法规和合同承担赔偿责任。
2. 乙方违反甲方依法制定的规章制度。
3. 工作失误给甲方造成经济损失..
4. 应付给甲方的任何其他款项

十、劳动争议的处理

第三十五条乙方在签订本合同时，应保证不存在其他劳动关系。如因乙方未能与原工作单位解除劳动关系而引起争议，

视为乙方严重违反本合同，甲方有权立即与其解除劳动关系。所有责任由乙方承担，甲方对此不承担任何法律责任。乙方还必须赔偿甲方因此而遭受的任何损失(包括但不限于甲方遭受的损失、招聘费和培训费等。)

第三十六条甲乙双方在履行本合同过程中发生劳动争议，应协商解决。协商不成，一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起60日内提交有关部门仲裁。

十一、其他规定

第三十七条乙方确认已完全知晓甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等。)，并确认这些规章制度及以后修订的规章制度是本合同的组成部分，对乙方具有约束力..

第三十八条如乙方通讯地址发生变更，乙方应立即书面通知甲方，否则甲方按照本合同所列通讯地址向乙方邮寄的文件视为已送达。

第三十九条本合同未尽事宜，按国家和地方法律法规及甲方规章制度执行。

第四十条本合同所依据的法律法规如有修改或废止，新的法律法规应依法执行。

第四十一条下列文件作为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

1□_____

2□_____

第四十二条本合同自签订之日起生效。

第四十三条本合同一式两份，双方各执一份。

甲方(公章)： _____

法定代表人(签名)： _____

地址： _____。

在 _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签名)： _____

地址： _____。

在 _____

劳动用人合同篇二

乙方： _____

甲方因工作需要，雇用乙方为本店员工。根据《中华人民共和国劳动法》等相关法律法规，甲乙双方经过平等协商，达成如下条款：

一. 本合同自xx年xx月xx日开始至xx年xx月xx日终止，其中试用期：30天。

二. 乙方在甲方指派地区(全国范围内)，从事门店营业员岗位。

三. 甲方根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

四. 甲方有监督乙方遵章守纪、安全劳动、职业道德及工作任务完成情况的权利。

五. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度并服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

六. 甲方实行每日八小时，每月休息四天的工作制度。乙方由甲方根据工作需要安排适度加班时间。

七. 甲方每月按时给乙方发放薪资，日期为15日左右。

八. 甲方应根据生产经营情况及乙方的技术水平、服务技能逐步提高乙方的薪资水平。

九. 甲方支付乙方岗位基本工资1400元，三金补助400元。在履行本协议期间如有薪资调整或变化，则调整后按新标准执行。

十. 下列情况，双方有权终止合同：

1. 乙方在试用期内
2. 乙方在工作期间给甲方造成重大损失的
3. 乙方泄露店内机密
4. 甲方可按照《员工守则》之规定辞退乙方

十一. 乙方在合同期内离职，需提前15天以上书面申请甲方同意，方可终止合同。

十二. 甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决，协商不成可再法定申述时效内向有管辖权的劳动部门申请仲裁。

十三. 本合同自签定日生效，一式二份，双方各执一份。

甲方(盖章)： _____

乙方：_____

代表人(签字)：_____

身份证号码：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

劳动用人合同篇三

地址：_____

性质：_____

法定代表人（委托代理人）：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

家庭住址：_____

根据_____省劳动厅、人事厅、?财政厅《企业试行全员劳动合同制暂行办法》（以上简称《办法》）和其他有关文件规定，甲、乙双方经过平等协商，?自愿签订本劳动合同。

第一条?合同期限：试用期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，期限为_____个月。工种_____。

第三条?甲方的权利和义务：乙方在甲方工作期间，甲方有制

定规章制度和管理办法、分配工作和下达生产、工作任务并按有关规定进行奖惩和辞退，检查乙方的生产、工作、学习和技术状况等权利；有为乙方支付劳动报酬、各项福利待遇，缴纳待业_____和养老_____金，改善劳动、工作、学习条件，参加民主管理和关心职工生活的义务。甲方必须正确行使权利，履行义务。

第四条?乙方的权利和义务：乙方作为企业的主人，享有劳动、工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和_____福利待遇，获得政治荣誉和物质奖励等权利。有接受甲方管理，遵守甲方纪律和规章制度完成甲方规定的生产和工作任务的义务。乙方必须正确行使权利，履行义务。

第五条?乙方经甲方批准，脱产学习、长期病休、请长假或停薪留职等，需要签订专项合同，明确甲、乙双方在此期间的权利、责任、义务和其他有关事项。

第六条?劳动合同期限届满，即终止执行。由于甲方生产、工作需要，乙方又要求继续工作的，经双方协商同意，可以续订劳动合同。劳动合同期限届满，甲方应在三十日内办完续订或终止劳动合同手续。逾期未办理有关手续，乙方要求续订的，应补办续订劳动合同手续，合同内容及期限按原合同不变。

劳动用人合同篇四

近日，我参加了一场关于“劳动合同普法讲座”的培训，通过此次培训，我获得了一些新的知识和心得体会。在这篇文章中，我将分享一下我自己的体验，以及在讲座中所学到的一些重要知识和信息。

第一段：讲座简介

首先，我想谈谈讲座的背景和目的。此次讲座是由当地法院

和劳动和社会保障局联合举办的，旨在普及劳动合同法内容，帮助劳动者提高维权意识和保护自身权益。在讲座中，主讲人从实际案例操作，详细解释了劳动合同应当注意的各个方面。

第二段：劳动合同基本知识

在讲座中，主讲人首先对劳动合同的基本知识进行了介绍。他解释了劳动合同的定义、签订和终止方式，并强调了双方应当遵守的基本约定和必要条件。同时，他还介绍了劳动合同签订前需要注意的事项和合同内容的规定，例如：合同期限、薪酬标准、工作职责等等。

第三段：劳动合同细节问题

接下来，主讲人还深入介绍了劳动合同中的具体细节问题。他以实际案例为例，向我们阐述了如何处理加班费、年假、病假等多种情况的法律规定，并为我们讲解了合同终止后的赔偿与福利等基本问题。

第四段：职场合同维权

此外，主讲人还重点讲解了劳动者在维护自身权益方面应该注意的问题。他向我们介绍了维权的几个基本方式，例如：和平协商、立案受理、举报等。同时，他还警示我们在维权的时候，应该注意证据的保留和规范程序的实施。

第五段：结语

在讲座的结尾，主讲人再次强调了劳动合同法及相关的法律法规的重要性，鼓励大家要学会保护自身权益，积极维权，合法维权。此次讲座，不仅让我了解了许多有关劳动合同的新知识，而且让我深深认识到我自身的维权意识应该得到进一步提高。

总之，在这场关于劳动合同普法讲座中，我不仅学到了很多关于劳动法律方面的知识，还增强了自身的维权意识和保护自身权益的动力。我相信，在未来的职场生涯中，这些知识和经验都将对我起到至关重要的作用。

劳动用人合同篇五

随着新时代的步伐，社会发展日新月异，劳动合同普法也越来越受到重视。作为一名普通员工，我有幸参加了一场劳动合同普法讲座，并从中受益匪浅。以下是我个人的心得体会。

第一段：对劳动合同的认识

在讲座中，我了解到劳动合同是双方在平等的基础上自愿达成的约定，其内容包括工作内容、工作时间、工作报酬、工作保险、工作期限和解除劳动合同等方面。在劳动合同中，双方的权利和义务都被明确规定，因此，劳动合同的签订对双方都有保障作用。同时，我们也了解到，根据我国相关法律规定，用人单位应当签订书面劳动合同，并有义务为员工缴纳社会保险，这是用人单位的法定责任。

第二段：对劳动法的理解

在讲座中，我了解到劳动法是指针对劳动关系中用人单位和劳动者之间的权利、义务和责任作出具体规定的法律。在我们的日常工作中，如果遇到雇主违反劳动法的情况，我们应当及时维护自己的权益，采取合法的方式维权。

第三段：劳动纠纷的处理方式

在讲座中，我们还了解到，当我们在劳动关系中出现纠纷时，可以先通过协商解决，如果协商不成，可以通过仲裁或者诉讼等方式解决纠纷。在处理纠纷时，我们需要掌握一些相关法律知识，并且需要依法行事，以避免因处理不当导致的一

些不良后果。

第四段：加强合同管理的意义

在讲座中，我深刻认识到加强合同管理的意义。只有通过严格管理合同，才能够保障合同各方的权益。同时，也可以避免出现一些不必要的纠纷，有效地维护企业的经济利益。

第五段：对个人的启示

在讲座中，我还感触颇深，也受益匪浅。我们应该认真学习有关法律法规，加强对于合同管理的了解和培训，自觉维护自身合法权益，同时也要为营造和谐的劳动关系做好自己的贡献。

总之，在这次讲座中，深刻认识到了劳动合同普法的重要性和必要性。学习和掌握劳动法，了解用工单位的法定责任，以及合理维护自身权益，对于保障自身权益和维护社会和谐都有着重要的意义。因此，在我们日常劳动生活中，我们应该出具有正确的法律意识，加强合同管理的能力，自觉维护自身权益，共同推动劳动合同普法的发展。

劳动用人合同篇六

近年来，劳动关系越来越受到人们的关注。而劳动合同作为劳动关系的重要组成部分，也越来越受到重视。为了确保劳动合同的合法有效执行，增强员工的法律意识，提高企业管理水平，公司开展了劳动合同普法讲座。在此次讲座中，我深有所感，深受启示，并在思考和实践得到了收获。

第二段：讲座内容

在讲座中，讲师深入浅出地解释了劳动合同的含义和作用，以及企业和员工在签订合同时应注意的问题。讲座涉及到了

劳动合同的概念、内容、签订方式、解除方式、争议处理等方面的讲解。讲师用生动的案例和具体的法律条文，为我们讲解了学习劳动合同法的重要性，同时鼓励我们要增强法律意识，依法维权。

第三段：思考与感受

这次讲座让我明白了一些以前不太清晰的问题，如何正确处理员工的劳动关系、如何制定合理的用工制度、如何防止在解除劳动关系中出现纠纷等等。同时，我也发现了自己的一些不足，比如在平时的工作中，我并没有认真地研究过企业的相关法律法规，没有强化自己的法律意识，这不仅对企业不利，也对个人成长产生了负面影响。

第四段：实践与落实

在这次讲座之后，我开始重视法律知识的学习，并将其应用到我的工作实践中。我对企业用工制度做了深入了解，并与员工进行了交流。同时，我在劳动合同的签订中也更加谨慎，以确保合同的合法有效性。在实践中，我领会到了劳动合同普法的深刻意义，并且意识到这次讲座不仅仅是一次简单的培训，而是对我们在日常工作中需要遵循的法律原则进行的强化教育。

第五段：总结与展望

劳动合同普法讲座让我受益匪浅，它让我更加清楚地认识到在企业工作中的法律意识的重要性。我相信这次讲座对于其他员工来说也是同样有效的。在以后的工作中，我将继续加强自己的法律知识学习，并在实践中应用到工作中去，不断提升自己的法律意识和工作能力，为企业发展贡献力量。同时，我也希望公司能够在未来继续开展这种劳动合同普法讲座，帮助员工更好地掌握劳动合同的相关知识和法律原则，提高员工的法律意识，促进企业的稳定发展。

劳动用人合同篇七

是在解除或终止后，用人依法一次性支付给劳动者的经济上的补助。那么，在用人单位的时候，是否要劳动者经济补偿金呢？要按什么标准支付经济补偿金呢？下面，就让我们一起来看看劳动合同经济补偿金的有关知识。

依据《民法通则》第四十四条第二款“企业法人分立、合并，它的权利和义务由变更后的法人享有和承担”的规定，劳动部在《关于贯彻实施劳动法若干问题的意见》中规定，用人单位发生分立或合并后，分立或合并后的用人单位可依据其实际情况与原用人单位的劳动者遵循平等自愿、协商一致的原则变更、解除或重新签订劳动合同。在此种情况下的重新签订劳动合同视为原劳动合同的变更，用人单位变更劳动合同，劳动者不能依据《劳动法》第二十八条要求经济补偿。

第四十七条 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

单位支付经济补偿金是有一定条件的，但并不包括这里的用人单位分立合同的情况。所以劳动者们要注意了，在单位分立合并时是不能要求支付劳动合同经济补偿金的。

劳动用人合同篇八

在大学期间，为了培养学生的职业素质和劳动观念，我所在的学校组织了一次使学生亲身参与劳动合同解除的实训活动。通过这次实践，学校旨在帮助我们深入了解劳动合同解除的法律规定以及解除合同的程序，使我们能够在今后的职业生涯中面对这一问题时能够应对自如。

二、实践过程与收获

在实践过程中，我们首先接受了理论培训，了解了劳动合同解除的基本原则和法律规定。随后，我们被分成小组，每个小组由几名学生组成，负责解除一个实习单位员工的劳动合同。通过给出的案例，我们需要分析合同违约的情况，并根据相关的法律规定给出解除合同的建议。在实践中，我们还要与企业的相关人员进行沟通，通过交流了解企业的需求和员工的情况，从而更好地解决问题。整个过程即是学习了法律法规的理论知识，又是锻炼了学生的辨析能力和解决问题的能力。

通过这次实践，我深刻体会到了合同解除的复杂性和重要性。在解除合同前，我们必须小心翼翼地审核合同条款以及行为，确保自己的决策符合法律规定。同时，我们还需要倾听员工的诉求和企业的需要，做出公正和合理的判断。这次实践让我更加理解了法律与职场的密切关系，也让我认识到自己在解决问题时需要更加严谨和慎重。

三、实践中的问题与反思

在实践过程中，我们遇到了一些问题。首先，由于我们是学生，对于法律法规的理解和熟悉程度相对较低，导致在解决合同纠纷的过程中存在一定的困难。例如，在一次小组讨论中，我们对于纠纷当事双方的违约程度存在不同的意见，导致无法达成一致的解决方案。其次，我们在与企业进行沟通

时，有时表述不清、不到位，导致对方无法完全理解我们的意图。这些问题让我认识到自己在沟通和辩论方面还有待提升，更需要深入学习相关的法律知识。

四、对未来的启示与展望

通过这次实践，我对劳动合同解除的法律规定有了更深入的了解，也培养了一定的辨析和解决问题的能力。在今后的职业生涯中，我会更加注重学习与掌握相关的法律法规，为自己的职场发展打下坚实的基础。同时，我也会继续提升自己在沟通和协调方面的能力，以更好地应对职场中的挑战和困难。

未来，我希望能够进一步深入研究劳动合同解除的相关法律规定，并在实践中加强与企业的合作，真实地感受职场中的法律与实际的结合。通过不断的实践与学习，我相信我可以成为一名对法律有着深入了解并能够运用到实践中去的职场人士。

五、总结

通过这次劳动合同解除实训，我不仅对法律法规有了更深入的了解，更培养了解决问题和沟通协调的能力。在今后的职场中，这些能力必将派上用场。同时，这次实践也让我认识到自己在法律方面所存在的不足，我会继续学习和努力提高。在将来的职业生涯中，我将会做一个遵纪守法、具备相关法律知识并能够运用的职场人士。