保安竞聘报告(优秀5篇)

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

保安竞聘报告篇一

各位领导、各位同事：

大家好！

首先应感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年43岁□xxxx年在xx市xxxx参加工作，先后作xxx□xxx□xxx□我竞聘的岗位是保安队长。

保安的形象，在某种意义上代表着公司全体员工的精神面貌。

保安队长作为连接公司与客户之间的纽带，其角色和作用是极其重要的。他是保安各项规章制度和工作任务的具体落实和执行者。严格的讲，保安给客户提供的服务质量的高低和满意度，很大程度上取决于保安队长的管理水平和业务能力。因此，保安队长的自身素质和行为，直接关系到保安队伍的整体形象和战斗力，但保安队长除了以身作则，严格要求自己外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安队伍。

如果我竞聘成功，我的工作方法和工作思路是：

有句古话说得好，“其身正。不令而行；其身不正，虽令不从”。

什么样的保安队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，人

品是做人的基础，正直是关键；保安队长应以身作则，身教言传，处处起好的带动作用，树立好的榜样，要敢于提出“我就是排头兵，向我看齐”的口号，让队员找到标杆，找到旗帜。

保安队长身在基层，不但要有敏锐的政治头脑，而且要有实干的创新精神，能够带领大伙干出像样的成绩来，以绩服人。经过学习和实践，善于认识和分析新问题，创造性开展工作，善于用创新的工作方法处理错综复杂的问题，善于用新方法处理新问题，努力使得工作上规范化、民主化、制度化。

保安竞聘报告篇二

各位领导、各位同事：

大家好！

我竞聘的岗位是保安队长。首先应感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年43岁□xxxx年在xx市xxxx参加工作，先后作xxx□xxx□xxx□

保安的形象，在某种意义上代表着公司全体员工的精神面貌。保安队长作为连接公司与客户之间的纽带，其角色和作用是极其重要的。他是保安各项规章制度和工作任务的具体落实和执行者。严格的讲，保安给客户提供的服务质量的高低和满意度，很大程度上取决于保安队长的管理水平和业务能力。因此，保安队长的自身素质和行为，直接关系到保安队伍的整体形象和战斗力，但保安队长除了以身作则，严格要求自己外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安队伍。

如果我竞聘成功，我的工作方法和工作思路是：

一、正人先正己，处处起模范带头作用。

有句古话说得好，“其身正．不令而行；其身不正，虽令不从”。什么样的保安队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，人品是做人的基础，正直是关键；保安队长应以身作则，身教言传，处处起好的带动作用，树立好的榜样，要敢于提出“我就是排头兵，向我看齐”的口号，让队员找到标杆，找到旗帜。

二、提高工作能力、以绩服人。

保安竞聘报告篇三

尊敬的各位领导、评委、同志们：

大家早上（下午）好！

我叫xxx□

今天能站在这竞聘演讲的舞台上，对我来说，内心非常激动。我要感谢各位领导、评委、同志们给我的这次机会。我觉得能参加到这次竞聘，本身就是对自己的一次历练，一次挑战，这将会使我终生难忘，同时也为了能够充分发挥我的所知所学，体现自己的能力，实现自我价值，为我们的事业发展做出更多的贡献，为此，我满怀热情地来了。（语言方面要饱含热情，声情并茂）

我是xxx省xxx大酒店的主管，想参加集团公司举办的保安部指导员的竞聘活动，我在酒店工作了9年，从员工开始，到领班，到主管，主管有3年了，保安的形象，在某种意义上代表着酒店全体员工的精神面貌。保安指导员作为连接酒店与客户之间的纽带，其角色和作用是极其重要的。他是保安各项规章制度和工作任务的具体落实和执行者。严格地讲，保安给客户提供的服务质量的高低和满意度，很大程度上取决于

保安指导员的管理水平和业务能力。因此，保安指导员的自身素质和行为，直接关系到保安队伍的整体形象和战斗力，但保安指导员除了以身作则，严格要求自己外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安队伍。

积极、热情、真诚、负责的工作心态，是做保安工作的基础，不管你在哪种环境还是在哪种工作岗位都要付出积极、热情、真诚、负责、勤奋好学，有上进心的心态才会出类拔萃。

“一个大学生三年不学习，就沦为小学生，而一个小学生坚持不断的努力学习，终究成为大学生”。就这么简短的一句话却蕴含着深层的含义。对于我来说他是一句格言，是一句使我在工作和学习中不断地受到鼓励与进步的动力，让我受益非浅，在酒店工作时，我从员工开始，到领班，到主管，主管。一系列的工作角色的转变，但我仍然一贯秉承积极的工作态度，执着的敬业精神，严以律己，宽已待人，为人处事一直保持踏实、严谨的工作作风。无论大小事，我都会付有积极、热情、真诚、负责和努力学习的心态，确保完成自己应尽的义务，为此，领导对我的工作“以致好评”并给予鼓励和嘉奖。

在这里，我要感谢各级领导及同志们对我的帮助和关心，我绝对不会让那些帮助我支持我和关心我的人失望的。我要用自己的实际行动来证明和回报他们。为此我为今后的工作制定了一个计划，如果我竞聘成功，我将坚守工作岗位，矢志不移做好自己份内的工作。鉴于我竞聘的工作，我的工作方法和工作思路是：

有句古话说得好，“其身正。不令而行；其身不正，虽令不从”。

什么样的保安指导员就会带出什么样的队员。赢人先正己，人品是做人的基础，正直是关键；保安指导员应以身作则，身教言传，处处起好的带动作用，树立好的榜样，要敢于提出

“我就是排头兵，向我看齐”的口号，让队员找到标杆，找到旗帜。

安全与管理、效益、责任

通常我们所说的安全是：没有危险、不受威胁、不发生事故。具体说是不致对人的身体造成伤害和威胁，不会导致设备或财产损失和环境危害的状态。

安全依赖管理。管理是指：使其所负责的某项工作顺利进行。

成功管理=有效机制+科学方法

企业要切实履行好在劳动生产过程中，通过改善劳动条件，克服不安全因素，防止伤亡事故发生，使劳动生产在保证劳动者安全、健康和国家财产及人民生命安全的前提下顺利进行的职责，建立运用企业的一切资源，以达到企业安全生产的目的所采取的组织性、技术性措施的有效运行机制，建立健全安全生产管理网络，本着“企业负责、行业管理、国家监察、群众监督”的安全生产管理体制和“谁主管、谁负责”的防火责任制度。明确其安全生产职责，实现全员、全过程、全方位的安全管理。

1）建立健全安全管理规章制度，层层落实安全生产责任制，包括：安全生产责任制，安全教育培训制，各岗位安全操作规程，安全检查与隐患整改制，危险作业管理制度，事故管理制度，安全奖惩制度等。

2）建立以目标管理为核心的安全生产动态管理机制，及时发现并消除生产经营过程中人的不安全行为，设备设施的不安全状态以及作业环境的各种危害因素，实现企业全员、全面、全过程的动态安全管理。

3）落实安全教育制度，提高员工安全生产水平和技术知识水

平，培训安全技术专业人员，提高员工安全生产、规范操作意识。新进员工必须进行公司级、部门级、班组级三级安全教育；班组长安全教育每年至少进行一次；特种作业人员教育、中级以上干部教育、全员教育、复训教育、变换工种教育、复工教育要按规定要求进行。安全教育要分布骤□a安全知识教育阶段□b安全技能训练阶段□c安全态度教育阶段。安全教育要做到有形式、有内容、有效果。

4）安全检查是安全生产管理工作的一向重要内容。安全检查是从多年生产实践中总结出的好形式，它是安全生产中运用群众路线的方法，从中发现人的不安全行为和物的不安全状态以及管理缺陷的有效途径。安全检查的目的是及时发现并消除生产过程中由于设备、工作环境、人员操作等存在的可能导致发生事故的隐患，防止伤亡事故发生，保护员工的安全，改善劳动条件。安全检查的方法有□a定期性安全检查□b专业性安全检查□c经常性安全检权查□d季节性安全检查。检查方式以公司月检、部门周检、班组日检。对安全检查结果要填写安全检查记录表，检查内容是检查“安全第一、预防为主”的思想和安全生产的负责程度，查安全生产管理制度，安全技术操作规程的`建立、健全情况，查安全生产规章制度的执行及违反规章的处理情况，查安全生产方针政策、法令规程标准的贯彻执行情况，查动力设备、工艺设备、厂房建筑、作业环境等存在的隐患及整改措施。贯彻边查边改的方针，做到“三定”，“四不推”即定措施，定完成期限，定负责人。凡自己能整改的个人不推给班组，班组不推给车间，车间不推给部门，部门不推给公司。务必条条隐患的整改都能落实。建立安全档案，不断积累经验，为做好安全管理工作提供决策依据。

效益是效果和利益，安全工作做的好就达到了效果，保障了利益的实现。安全生产是企业的法定职责。

成功企业=效益+安全

通常我们所说的安全是：没有危险、不受威胁、不发生事故。具体说是不致对人的身体造成伤害和威胁，不会导致设备或财产损失和环境危害的状态。

安全依赖管理。管理是指：使其所负责的某项工作顺利进行。

酒店要切实履行好在劳动生产过程中，通过改善劳动条件，克服不安全因素，防止伤亡事故发生，使劳动生产在保证劳动者安全、健康和国家财产及人民生命安全的前提下顺利进行的职责，建立运用酒店的一切资源，以达到酒店安全生产的目的所采取的组织性、技术性措施的有效运行机制，建立健全安全生产管理网络，本着“企业负责、行业管理、国家监察、群众监督”的安全生产管理体制和“谁主管、谁负责”的防火责任制度。明确其安全生产职责，实现全员、全过程、全方位的安全管理。

成功管理=有效机制+科学方法

1）安全关系到人民生命财产安全，关系到家庭幸福和社会稳定，更关系到企业的形象、持续经营和发展。不断改善职工劳动条件，防止事故和职业病，是党和政府的一贯方针，“加强劳动保护，改善劳动条件”是我国宪法所确定的安全生产的基本原则，国家明确规定作为独立法人主体的企业，必须独立履行安全生产职责，承担安全生产责任。

2）成功的企业不止是有效益的取得，还要有员工的安全、各岗位各环节运作的顺畅安全、企业的可持续发展能力有保障。安全工作做的好，有利于员工队伍的思想稳定而发挥自己的主观能动性更好地投入工作，有利于为国家保存生产力，有利于树立良好的企业形象，有利于提高企业经济效益和市场竞争能力。从一定程度讲安全就是效益。

5）、积极认真负责的态度去完成自己的本职工作和领导交办的其它任务，不断地努力学习新的工作知识和技能，改进自

己的不足之处，把自己所学到的和所掌握到的知识和技能运用到实际的工作中去争取在今后的工作不断地进取改革创新。

现代安全管理是一个全员参与、全过程监控、全方位各岗位实施的管理过程，不同层次各个岗位的所有员工都有严格履行安全生产的责任和义务。就本酒店而言，操作部门（仓管部、运输部门、物业部、总经办、其他相关部门）的作业人员，熟悉本岗位的岗位职责，树立“安全第一、预防为主”的思想，提高安全生产的意识，加强安全观念交流，严格按操作规程规范操作，杜绝违章行为。避免因人的不安全行为；设施、设备的不安全状态；作业环境等因素造成的事故隐患，防止发生人员、设备、货物等各类事故。职能管理部门要做好安全知识的宣传教育，组织开展多种形式的安全检查，形成千斤重担众人挑，人人讲安全、懂安全，个个担责任、负责任的安全责任意识。

希望通过自身的努力为我们xxx大酒店的发展与辉煌作出应有的贡献。

谢谢大家！

竞聘人□xxxx

保安竞聘报告篇四

尊敬的领导：

您好！感谢您在百忙之中审阅我的自荐书。我叫，今年**岁，竞聘的职位是信息科科长。下面简要谈一下我的个人经历与求职优势。

20xx年7月，毕业于专业，获得文学学士学位□20xx年8月，成功应聘到**中学，一直在教务处就职，主要从事办公室文秘相关工作，负责起草文件、讲话稿、汇报材料的文字性工

作□20xx年9月，因工作需要，有幸来到工作，承蒙领导厚爱，一直从事《简报》的编写以及文件、领导讲话稿、汇报材料的撰写等文字性工作。

四年的专业学习，使我有了较强的文字底蕴;近六年的文笔工作经历，使我的文字综合能力得到了进一步的巩固。再加上，各位领导对我的加压和培养，邀请业界强将为我指点，给我帮助，使我兼备文字方面的能力和优势，使我更加坚信我有能力胜任这份工作。

诚请领导给我一次展现自我才华的机会，我将用我饱满的热情，认真的态度，扎实的工作，交给您一份满意的“答卷”，为考核工作尽全力!

此致

敬礼

自荐人:

20xx年x月x日

敬爱的领导:

您好!

首先衷心感谢您在百忙之中阅读我的自荐材料!

我叫，是**大学专业**届本科毕业生。

虽然我很平凡，但我不甘平庸。我诚实稳重，乐观大方，积极向上且爱好广泛。大学四年，我不仅学好了专业全部课程，而且对计算机软硬件有一定了解，自修了计算机基础及应用专业，自学了网络方面的一些知识。能熟练操作各类办公软

件，制图软件。短短的四年里，我始终以“天道酬勤”自励，积极进取，立足扎实的基础，对专业求广度求深度。在学好每门功课的同时，更注重专业理论与实践相结合，以优异成绩完成了学业。同时，除了认真学习课堂知识，还积极参与文体活动与社会实践。通过不断的学习，我已变得成熟，稳重，具备了良好的分析处理问题的能力，也铸就了我坚毅的性格和强烈责任心，我坚信，也坚定的认为:’天生我材必有用’。

一滴滴汗水是面对昨日舒心的微笑，也是走向未来丰沛的信心。站在世纪的曙光中，面对新的考验和抉择，我无法退缩，也无法沉默，我要用我那双冷静善于观察的眼睛，那颗真诚而热爱事业的心，用那双善于操作而有力的手，那双发誓踏平坎坷的脚一如继行的发扬对工作求真务实，锐意进取，开拓创新的工作作风和对事业执着追求的精神，磨砺前行。为您，为我，为我们的共同事业创造新的辉煌。

诚然，缺乏经验是我的不足，但我拥有饱满的热情以及’干一行爱一行’的敬业精神。在这个竞争日益激烈的时代，人才济济，我不一定是秀的。但我仍然自信。’天行健，君子以自强不息’一直是我的人生格言!

尊敬的领导，相信您伯乐的慧眼，相信我的实力，我真诚地期望能投足你的麾下，牵手事业路，风雨同舟，共同构筑美好的未来。

“给我一个舞台，送您一台好戏”这是我的承诺，也是我的决心。

此致

敬礼

自荐人:

20xx年x月x日

行行出状元，做保安工作也一样。当然，保安工作也许不是我一生的追求。但是，现在做了我就会尽力做好。在这里我要感谢公司各位领导，给了我很多学习锻炼的机会。

这些年，公司领导让我在保安班长的岗位上锻炼，为了使我能尽快适应保安现场管理岗位，公司领导经常帮助和鼓励我。为做好班长工作，我认真学习保安、消防专业知识，实事求是地做好每一件事。

在实践中我敢想，敢管，发现员工中存在对工作不够尽职的现象敢于批评指正。在履行保安班长职责的同时，还注意不断充实自己，尽可能多学一点消防、监控设备保养技术，我想只有学好本领，才能更好地完成组织上交给我的任务。

为此，在有关公司来我们大楼保养监控、消防设施时，能虚心向他们学习，想方设法讨教一些技术要点，使自己的业务水平得到提高。当然，在日常对保安的管理工作中，由于自己年轻心直口快，方法又不多，也可能挫伤了一些人的积极性。

一段时间里，自己也感到相当无奈。公司在保安部实行队部管理人员竞聘上岗后，领导又对我寄予希望，让我担任队长，我时常在想：在公司的这些年里，大小场面经历了不少，看到的事情多了。

也从中学到了很多知识，同时积累了一些经验，为我在今后的工作中打下了良好的基础，尤其是遇到突发事件，到了关键的时候不至于手忙脚乱。然而，在保安队长的岗位上工作，精神也很紧张，深感责任重大。

作为保安队长平时就要处理许多琐事，尤其是节假日、夜里，单位领导不在，总会有一些事情发生，大小事都得一把抓，

这就需要很强的责任心。下一步主要从以下几各方面展开工作。

一、加大值班和巡逻检查力度，在重大活动期间，加强值班、对重点部位、敏感部位安排专人值班，发生情况基本做到及时到位，及时处置，把一些不安定因素和苗头消灭在萌芽状态。在加强值班的基础上进一步调整加强了巡逻检查密度，保安人员24小时巡逻检查制度，主要抓各岗位值勤时工作态度、仪容仪表、岗位卫生等。

二、层层布置、层层落实。在开展工作之前把工作布置后主抓各项工作落实情况，加大对各分队长的管理，要求队员作到的首先我们自己必须要作好。对队员加强领导，对每个队员严格考核，为提高保安队员整体素质，讲当前治安形势，及保安工作的重要性，对他们提出严格要求。

三、严格执行公司的规章制度，做好本职工作，管理全队的各项工作。配合公司对每一个岗位进行绩效考核，有功必奖，有过必惩，进一步提高队员的工作积极性。

四、做好队员的思想工作。要关心爱护队员，了解队员的思想、工作、家庭等的情况，及时发现问题。做到政治上关心，思想上信任，工作上教导，生活上体贴。

五、不断提高队员的业务素质。要有计划的组织队员学习业务，检查督促队员管好、用好装备和消防器材，使其保持良好工作状态。

六、加强小区消防安全管理工作，确保小区消防安全。

七、坚持查岗、查哨制度，掌握人员在岗情况，作好考勤工作和安保人员调配。发现问题及时解决，重大事件及时汇报。

保安竞聘报告篇五

各位领导、各位同事：

大家好!

我竞聘的岗位是保安队长。首先应感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会!此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年43岁□xx-xx年在xx市xx-xx参加工作，先后作xx-x□xx-x□xx-x□

保安的形象，在某种意义上代表着公司全体员工的精神面貌。保安队长作为连接公司与客户之间的纽带，其角色和作用是极其重要的。他是保安各项规章制度和工作任务的具体落实和执行者。严格的讲，保安给客户提供的服务质量的高低和满意度，很大程度上取决于保安队长的管理水平和业务能力。因此，保安队长的自身素质和行为，直接关系到保安队伍的整体形象和战斗力，但保安队长除了以身作则，严格要求自己外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安队伍。

如果我竞聘成功，我的工作方法和工作思路是：

一、正人先正己，处处起模范带头作用。

有句古话说得好，“其身正.不令而行;其身不正，虽令不从”。 什么样的保安队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，人品是做人的基础，正直是关键;保安队长应以身作则，身教言传，处处起好的带动作用，树立好的榜样，要敢于提出“我就是排头兵，向我看齐”的口号，让队员找到标杆，找到旗帜。

二、提高工作能力、以绩服人。

尊敬的公司部门领导：

你们好！

首先感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会!我叫孟琳，现年22岁，高中学历，现任中国农业银行杭州城东支行执勤点班长、八大队教练职务。下面，我主要汇报我本次竞聘的岗位、我对此岗位的认识和一旦竞聘成功后我的带队方针，我本次竞聘的岗位是小队长岗位。

我认为我参加此次竞聘，具备以下条件：

一、具有队伍管理能力。自2015年进入公司工作至今，三年多来历经保安员、保安班长、教练等岗位；先后为钱江新城、中国农业银行等单位提供过安保服务；非常熟悉保安勤务及队员管理，了解基层队员的思想动态，通过长期的基层管理工作实践，摸索积累了一定的管理经验，特别是从一年前担任钱江新城核心区大班长及内勤管理后，我在如何引导队员开展工作，如何协调队员、客户单位、公司三方关系方面，有了更深层次的认识。一年来带领全体队员积极圆满完成了公司下达的各项工作任务，在钱江新城物业公司和农业银行广大干部职工心目中树立了良好的公司形象和个人形象，赢得了信赖。

二、具有严谨细致的.工作作风。干工作永远没有最好，但可以通过努力，力求更好。在具体工作我能够较好地领会领导意图，开拓性地工作。工作中力求细，遇事先用脑，抓好每个环节，处理好每件事情，让客户单位满意，让领导放心。

三、具有吃苦耐劳的奉献精神。本人在工作中能够做到任劳任怨，兢兢业业，总是把工作放在首位。特别是在农业银行班长这个岗位上，能够做到以行为家，不分白天黑夜，不分

节假日，不计报酬，全心全意地做好本职工作。

四、具有比较全面的综合素质。本人一贯注重学习，提高自己的修养；热爱保安事业，有较高的思想觉悟和政治敏感性；注重自己能力的锻炼，已经具备了良好的组织和领导能力。

如果竞聘成功，我将面临一次全新的机遇与挑战，也将意味肩负着更大的责任与职责，我的工作方法和工作思路是：

一、抓队伍管理。正人先正己，处处起模范带头作用。有句古话说得好，“其身正．不令而行；其身不正，虽令不从”。什么样的队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，人品是做人的基础，正直是关键；队长应以身作则，身教言传，处处起好的带动作用，树立好的榜样，要敢于提出“我就是排头兵，向我看齐”的口号，让队员找到标杆，找到旗帜。

二、提高工作能力、以绩服人。今年7月1日，经大队领导调动，现在我主要负责中国农业银行杭州城东支行的安全管理工作。工作开展以来，其实起初对银行安全管理只有心里的那一点朦胧认知，但是通过自己不断加强学习银行金融安全理论知识，结合公司、银行各项管理制度及实践工作，善于认识和分析问题，努力使得工作上规范化、民主化、制度化。如今对于银行管理，已熟知各网点保安员的工作操作流程、远程监控、报警联动装置管理及银行的安全排查等所有工作，并得到城东支行领导和各支行行长的认可。我相信，在今后的工作中，定能够带领兄弟们干出像样的成绩，让队员信任，让公司、大队领导放心，对于工作能力，请看我今后的实际行动！

三、以人为本、以情服人。一是要密切联系保安队伍，不要脱离保安队伍，自高自大。自觉融入到保安员生活当中，通过谈心、开会、等多种方法沟通，真正了解队员所思、所想、所盼，然后做出合乎民意，解决民忧的决定；二是要坚持实事求是。队长是队员的主心骨，是队员工作的后盾和榜样，

不搞浮夸，不搞假、大、空，实事求是，一是一，二是二，队员就会信任你，支持你。

四、廉洁勤政、以廉服人。廉洁勤政是基层领导者应具备的一种基本素质。队长自身正，形象好，说话有底气，才会有令必行。确保队长廉洁勤政，一是靠制度保证，想贪、想拿、想要小聪明都不敢；二是要加强法制学习；三是要坚持真诚为队员服务教育。这样才能让队员放心，队长清白长留。

尊敬的各位领导，如果我有幸竞聘成功，领导把我摆上了这个位置，那我就应该也必须在这个位置上有所作为，我将本着以“抓管理、创优质、树品牌、增效益”的整体思路，以“一日无为、三日不安”的高度责任感，履行诺言，正确履行好岗位职责，认真做好工作，让公司、大队领导放心，让客户单位满意，无论最终竞聘结果如何，我都会以饱满的热情和百倍的信心，十足的干劲，做好本职工作，用实实在在的行动，实现自己的人生价值！

最后再一次感谢公司给我这次汇报和学习的机会，谢谢！

竞聘人：孟琳

2012年7月30日

各位领导、各位同事：

大家好！

我竞聘的岗位是保安队长。首先应感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会！此次竞聘，本人并非只是为了当官，更多的是为了在有可能的情况下实现自己的人生价值。我现年43岁□xxxx年在xx市xxxx参加工作，先后作xxx□xxx□xxx□

保安的形象，在某种意义上代表着公司全体员工的精神面貌。

保安队长作为连接公司与客户之间的纽带，其角色和作用是极其重要的。他是保安各项规章制度和工作任务的具体落实和执行者。严格的讲，保安给客户提供的服务质量的高低和满意度，很大程度上取决于保安队长的管理水平和业务能力。因此，保安队长的自身素质和行为，直接关系到保安队伍的整体形象和战斗力，但保安队长除了以身作则，严格要求自己外，还要带出一支召之即来、来之能战、战之能胜的保安队伍。

如果我竞聘成功，我的工作方法和工作思路是：

一、正人先正己，处处起模范带头作用。

有句古话说得好，“其身正．不令而行；其身不正，虽令不从”。什么样的保安队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，人品是做人的基础，正直是关键；保安队长应以身作则，身教言传，处处起好的带动作用，树立好的榜样，要敢于提出“我就是排头兵，向我看齐”的口号，让队员找到标杆，找到旗帜。

二、提高工作能力、以绩服人。

保安队长身在基层，不但要有敏锐的政治头脑，而且要有实干的创新精神，能够带领大伙干出像样的成绩来，以绩服人。经过学习和实践，善于认识和分析新问题，创造性开展工作，善于用创新的工作方法处理错综复杂的问题，善于用新方法处理新问题，努力使得工作上规范化、民主化、制度化。

三、转变作风、以情服人。

一是要密切联系群众，不要脱离群众，自高自大。自觉融入到保安员生活当中，通过谈心、开座谈会、问卷等多种方法沟通，真正了解队员所思、所想、所盼，然后做出合乎民意，解决民忧的决定；二是要坚持实事求是。队长是队员的主心

骨，是队员工作的后盾和榜样，不搞浮夸，不搞假、大、空，实事求是，一是一，二是二，队员就会信任你，支持你。

四、廉洁勤政、以廉服人。

重利是当今社会的普遍风气，生活在这种风气中，人的心灵难免不被腐浊。“公生明，廉生成”这个道理古往今来人人都懂，广大队员最信服的是公道正派，一身正气的领导者。廉洁勤政是基层领导者应具备的一种基本素质。队长自身正，形象好，说话有底气，才会有令必行。确保队长廉洁勤政，一是靠制度保证，想贪、想拿、想耍小聪明都不敢；二是要加强法制学习；三是要坚持真诚为队员服务教育。这样才能让队员放心，队长清白长留。

五、依法行事、以法服人。

现在是法制时代，懂法知法是每个公民不可逃避的事实。光有文化和知识以及军事技能是不够的，还需要掌握相关法律知识，于人们的行为才能合法正确。当今普遍队员的法律意识浅薄，维护自身合法利益意识不够，所以队长不仅要懂法，而且还要依法行事，为队员排忧解难，急之所急，想之所想，将队员利益放在心上，只有这样，队员才会信服你。

尊敬的公司部门领导：

你们好！

首先感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会!我叫孟

琳，现年22岁，高中学历，现任中国农业银行杭州城东支行执勤点班长、八大队教练职务。下面，我主要汇报我本次竞聘的岗位、我对此岗位的认识和一旦竞聘成功后我的带队方针，我本次竞聘的岗位是小队长岗位。

我认为我参加此次竞聘，具备以下条件：

一、具有队伍管理能力。自2015年进入公司工作至今，三年多来历经保安员、保安班长、教练等岗位；先后为钱江新城、中国农业银行等单位提供过安保服务；非常熟悉保安勤务及队员管理，了解基层队员的思想动态，通过长期的基层管理工作实践，摸索积累了一定的管理经验，特别是从一年前担任钱江新城核心区大班长及内勤管理后，我在如何引导队员开展工作，如何协调队员、客户单位、公司三方关系方面，有了更深层次的认识。一年来带领全体队员积极圆满完成了公司下达的各项工作任务，在钱江新城物业公司和农业银行广大干部职工心目中树立了良好的公司形象和个人形象，赢得了信赖。

二、具有严谨细致的工作作风。干工作永远没有最好，但可以通过努力，力求更好。在具体工作我能够较好地领会领导意图，开拓性地工作。工作中力求细，遇事先用脑，抓好每个环节，处理好每件事情，让客户单位满意，让领导放心。
三、具有吃苦耐劳的奉献精神。本人在工作中能够做到任劳任怨，兢兢业业，总是把工作放在首位。特别是在农业银行班长这个岗位上，能够做到以行为家，不分白天黑夜，不分节假日，不计报酬，全心全意地做好本职工作。

四、具有比较全面的综合素质。本人一贯注重学习，提高自己的修养；热爱保安事业，有较高的思想觉悟和政治敏感性；注重自己能力的锻炼，已经具备了良好的组织和领导能力。如果竞聘成功，我将面临一次全新的机遇与挑战，也将意味肩负着更大的责任与职责，我的工作方法和工作思路是：

一、抓队伍管理。正人先正己，处处起模范带头作用。有句古话说得好，“其身正．不令而行；其身不正，虽令不从”。什么样的队长就会带出什么样的队员。赢人先正己，人品是做人的基础，正直是关键；队长应以身作则，身教言传，处处起好的带动作用，树立好的榜样，要敢于提出“我就是排

头兵，向我看齐”的口号，让队员找到标杆，找到旗帜。

二、提高工作能力、以绩服人。今年7月1日，经大队领导调动，现在我主要负责中国农业银行杭州城东支行的安全管理工作。工作开展以来，其实起初对银行安全管理只有心里的那一点朦胧认知，但是通过自己不断加强学习银行金融安全理论知识，结合公司、银行各项管理制度及实践工作，善于认识和分析问题，努力使得工作上规范化、民主化、制度化。如今对于银行管理，已熟知各网点保安员的工作操作流程、远程监控、报警联动装置管理及银行的安全排查等所有工作，并得到城东支行领导和各支行行长的认可。我相信，在今后的工作中，定能够带领兄弟们干出像样的成绩，让队员信任，让公司、大队领导放心，对于工作能力，请看我今后的实际行动！三、以人为本、以情服人。一是要密切联系保安队伍，不要脱离保安队伍，自高自大。自觉融入到保安员生活当中，通过谈心、开会、等多种方法沟通，真正了解队员所思、所想、所盼，然后做出合乎民意，解决民忧的决定；二是要坚持实事求是。队长是队员的主心骨，是队员工作的后盾和榜样，不搞浮夸，不搞假、大、空，实事求是，一是一，二是二，队员就会信任你，支持你。

员放心，队长清白长留。

尊敬的各位领导，如果我有幸竞聘成功，领导把我摆上了这个位置，那我就应该也必须在这个位置上有所作为，我将本着以“抓管理、创优质、树品牌、增效益”的整体思路，以“一日无为、三日不安”的高度责任感，履行诺言，正确履行好岗位职责，认真做好工作，让公司、大队领导放心，让客户单位满意，无论最终竞聘结果如何，我都会以饱满的热情和百倍的信心，十足的干劲，做好本职工作，用实实在在的行动，实现自己的人生价值！ 最后再一次感谢公司给我这次汇报和学习的机会，谢谢！

竞聘人：孟琳

2012年7月30日